

3 今後の職業生活

(1) 若年正社員の転職希望

若年正社員が、現在の会社から今後「転職したいと思っている」割合は 31.2%、「転職したいと思っていない」割合は 30.3%となっている。

これを性別にみると、男では今後「転職したいと思っている」が 27.7%、「転職したいと思っていない」が 32.6%、女では今後「転職したいと思っている」が 35.1%、「転職したいと思っていない」が 27.8%となっている。

年齢階級別にみると、今後「転職したいと思っている」は「20～24歳」層が 35.0%と最も高くなっている。(表 18)

表 18 性・年齢階級、今後の転職希望の有無別若年正社員割合

(単位：%) 令和 5 年

性・年齢階級	若年正社員計	今後の転職希望の有無			
		転職したい と思っている	転職したい と思っていない	わからない	不明
総数 ¹⁾	100.0	31.2	30.3	37.8	0.6
平成 30 年 調査	100.0	27.6	33.2	38.0	1.2
平成 25 年 調査	100.0	25.7	32.5	41.2	0.5
男	100.0	27.7	32.6	39.1	0.6
女	100.0	35.1	27.8	36.4	0.7
年 齢 階 級					
15 ～ 19 歳	100.0	20.6	40.5	38.9	-
20 ～ 24 歳	100.0	35.0	27.6	36.6	0.8
25 ～ 29 歳	100.0	33.4	27.2	38.7	0.7
30 ～ 34 歳	100.0	26.6	35.3	37.5	0.5

注：1) 表側「総数」には、「年齢階級」不明が含まれる。

(2) 若年正社員の転職希望理由

現在の会社から今後、転職したいと思っている若年正社員について、転職しようと思う理由(複数回答)をみると、「賃金の条件がよい会社にかわりたい」が 59.9%、「労働時間・休日・休暇の条件がよい会社にかわりたい」が 50.0%と高くなっている(表 19)。

表 19 性、年齢階級、転職しようと思う理由別若年正社員割合

(単位：%) 令和5年

性、年齢階級	今後、転職したいと 若年正社員計 若年正社員計	転職しようと思う理由（複数回答）														不明	
		仕事に自分が合った 会社にかわりたい	自分の技能・能力が 活かせる会社にかわ りたい	責任のある仕事を 任されたいから かわりたい	ノルマや責任が重 すぎるからかわりたい	将来性のある会社 にかわりたい	賃金の条件がよい 会社にかわりたい	労働時間・休日・ 休暇の条件がよい 会社にかわりたい	人間関係のよい会社 にかわりたい	健康上の理由、家庭 の事情、結婚等で 会社をかわりたい	独立して事業を 始めたい	家業をつぐ又は 手伝いたい	1つの会社で長く 勤務する気はない	解雇されそうだから 悪そうだから又は 経営状態が	その他		
総数 ¹⁾	[31.2]	100.0	41.9	33.8	3.9	13.1	33.1	59.9	50.0	24.8	18.4	13.1	1.7	17.9	6.4	6.9	0.2
平成30年調査	[27.6]	100.0	41.6	35.5	6.3	13.5	34.4	56.4	46.1	29.9	19.8	11.2	3.3	12.5	7.2	8.0	0.5
平成25年調査	[25.7]	100.0	36.4	36.8	6.7	10.5	29.5	44.6	40.4	23.4	24.6	14.6	3.5	10.8	7.2	8.5	0.2
男	[27.7]	100.0	38.1	38.4	5.3	11.4	40.4	61.5	43.9	23.2	12.9	16.4	2.8	17.6	7.7	6.4	0.1
年齢階級																	
15～19歳	[15.9]	100.0	46.8	18.1	5.7	1.5	38.0	29.1	43.5	18.4	1.9	10.4	2.9	17.3	2.2	23.0	-
20～24歳	[32.9]	100.0	44.7	35.2	6.6	10.9	37.1	64.6	42.8	18.0	14.7	13.5	2.9	22.9	5.0	7.2	0.2
25～29歳	[29.8]	100.0	37.0	41.1	4.8	10.8	39.4	60.6	42.1	22.2	8.3	17.8	4.2	19.1	7.4	6.2	-
30～34歳	[22.9]	100.0	34.4	37.8	5.0	13.6	44.7	60.0	48.6	26.5	16.9	15.7	1.1	10.5	10.8	5.6	0.0
女	[35.1]	100.0	45.3	29.7	2.7	14.5	26.6	58.5	55.3	26.3	23.3	10.3	0.7	18.2	5.2	7.3	0.3
年齢階級																	
15～19歳	[26.6]	100.0	58.5	14.3	0.3	9.3	20.0	46.3	50.0	12.9	6.1	5.4	-	30.0	-	1.0	-
20～24歳	[36.7]	100.0	54.1	31.3	1.3	12.6	28.8	60.3	59.8	29.9	21.9	4.9	0.5	20.2	2.3	8.5	-
25～29歳	[37.5]	100.0	38.8	30.6	3.2	14.9	25.9	58.6	48.0	26.1	25.5	10.8	0.6	15.1	4.9	7.1	0.9
30～34歳	[31.9]	100.0	43.7	27.6	3.7	16.6	25.5	57.3	60.9	23.1	22.6	15.8	1.2	19.4	9.3	6.9	-

注：[]は、若年正社員を100とした今後、転職したいと思っている若年正社員の割合である。

1) 表側「総数」には、「年齢階級」不明が含まれる。

(3) 正社員以外の在学していない若年労働者の今後の働き方の希望

正社員以外の在学していない若年労働者の今後の働き方の希望をみると、「正社員として働きたい」が35.7%、「正社員以外の労働者として働きたい」が32.5%、「独立して事業を始めたい」が1.4%となっている。

性別にみると、男では「正社員として働きたい」が44.0%、「正社員以外の労働者として働きたい」が18.6%、女では「正社員として働きたい」が32.0%、「正社員以外の労働者として働きたい」が38.6%となっている。（表20）

表 20 性、年齢階級、今後の働き方の希望別正社員以外の在学していない若年労働者割合

(単位：%) 令和5年

性、年齢階級	正社員以外の在学していない若年労働者計	今後の働き方の希望									不明
		正社員として働きたい	現在の会社で勤めたい	別の会社で勤めたい	正社員以外の労働者として働きたい			独立して事業を始めたい	その他		
					現在の会社で勤めたい	別の会社で勤めたい	別の会社で勤めたい				
総数 ¹⁾	[24.9]	100.0	35.7	15.7	19.9	32.5	28.8	3.7	1.4	11.2	19.3
平成30年調査	[30.8]	100.0	41.8	21.2	20.6	30.9	25.4	5.4	4.7	9.0	13.7
平成25年調査	[31.7]	100.0	47.3	23.9	23.4	28.7	23.9	4.7	1.5	12.4	10.1
年 男	[16.0]	100.0	44.0	25.9	18.1	18.6	15.8	2.8	2.8	13.2	21.5
年齢階級											
15～19歳	[26.2]	100.0	12.9	5.7	7.3	58.5	52.4	6.1	5.1	2.3	21.1
20～24歳	[19.1]	100.0	42.8	21.1	21.7	11.7	8.2	3.5	4.5	5.4	35.6
25～29歳	[13.7]	100.0	59.5	35.0	24.5	17.8	16.7	1.1	2.1	6.2	14.4
30～34歳	[15.6]	100.0	35.4	24.1	11.3	19.4	16.2	3.3	1.7	26.4	17.1
年 女	[32.8]	100.0	32.0	11.3	20.7	38.6	34.5	4.1	0.8	10.3	18.3
年齢階級											
15～19歳	[25.9]	100.0	14.9	2.9	12.0	11.1	11.0	0.0	-	7.7	66.3
20～24歳	[20.5]	100.0	41.8	16.3	25.5	28.3	17.6	10.7	1.3	13.8	14.8
25～29歳	[33.3]	100.0	27.8	11.5	16.3	39.5	37.8	1.7	0.5	6.2	26.1
30～34歳	[41.4]	100.0	32.2	9.7	22.5	42.9	38.9	4.0	0.9	12.7	11.4

注：[]は、在学していない若年労働者を100とした正社員以外の在学していない若年労働者の割合である。

1) 表側「総数」には、「年齢階級」不明が含まれる。