

3 転職入職者の状況

(1) 年齢階級別転職入職率

令和5年1年間の転職入職率を性、年齢階級別にみると、「60～64歳」以上の階級で男性が高くなっているが、「55～59歳」以下の階級では女性が男性より高くなっている（図4-1）。

また、転職入職率を就業形態別にみると、男性、女性ともに「20～24歳」以下を除く階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている（図4-2、図4-3）。

図4-1 性、年齢階級別転職入職率（令和5年（2023））

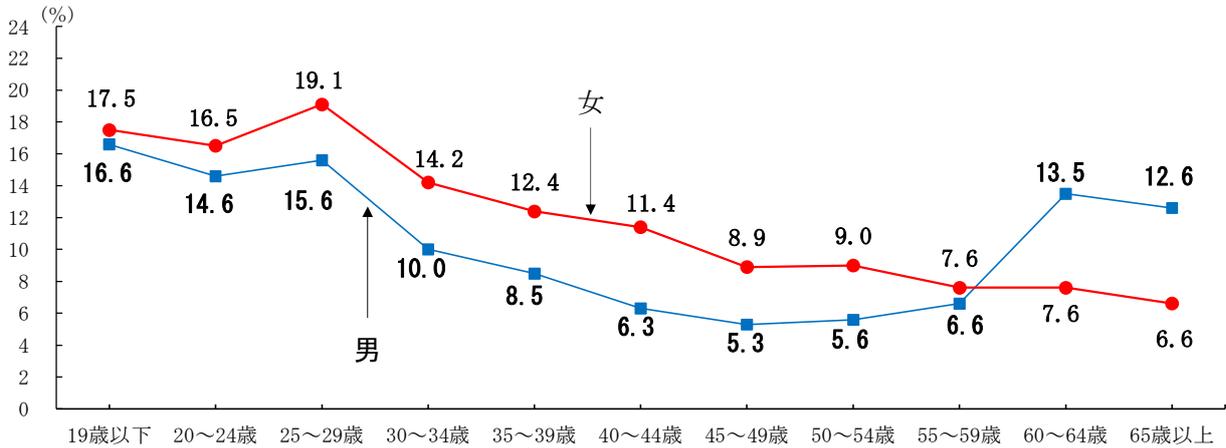


図4-2 年齢階級別転職入職率（令和5年（2023）・男）

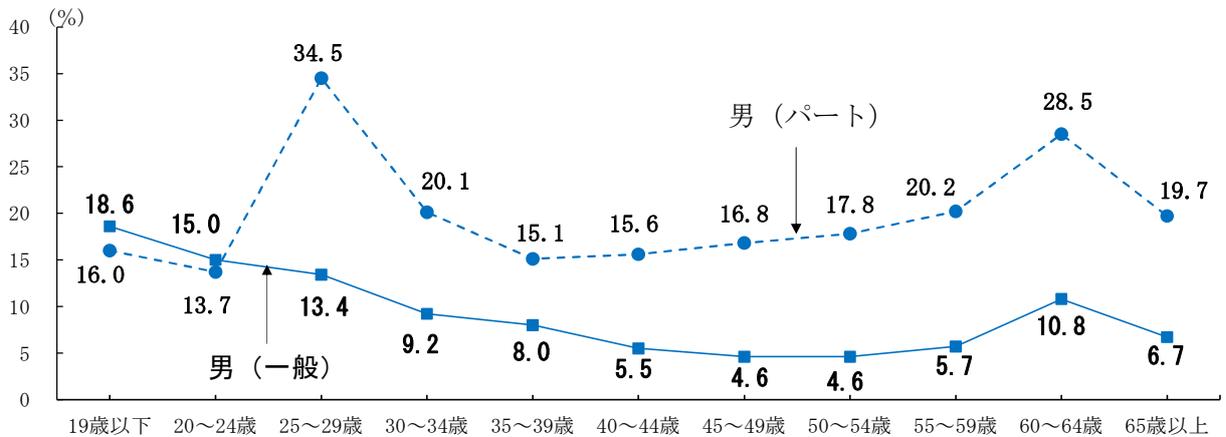
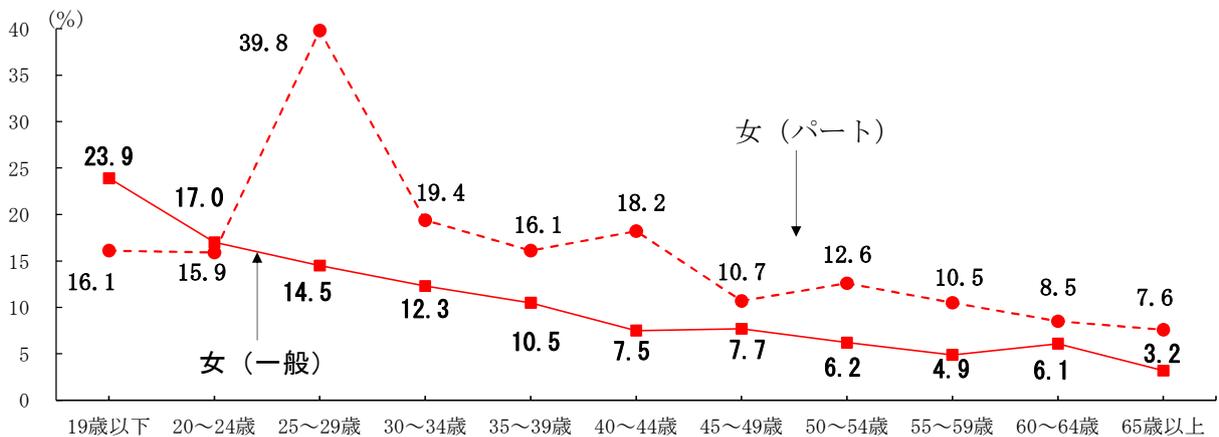


図4-3 年齢階級別転職入職率（令和5年（2023）・女）



(2) 転職入職者が前職を辞めた理由

令和5年1年間の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の個人的理由」17.3%、「その他の理由（出向等を含む）」14.0%を除くと「定年・契約期間の満了」16.9%が最も多く、次いで「職場の人間関係が好ましくなかった」9.1%となっている。女性は「その他の個人的理由」25.1%を除くと「職場の人間関係が好ましくなかった」13.0%が最も多く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」11.1%となっている。

前年と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男性は「仕事の内容に興味を持てなかった」2.9ポイントで、女性は「職場の人間関係が好ましくなかった」2.6ポイントとなっている。（表5）

表5 転職入職者¹⁾が前職を辞めた理由別割合

区分	計 ²⁾	個人的理由										その他の理由					
		仕事の内容に興味を持てなかった	生かせる個性・資格を	職場の人間関係が好ましくなかった	会社の将来が不安だった	給料等収入が少なかった	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	結婚	出産・育児	介護・看護	その他の個人的理由	定年・契約期間の満了	会社都合	（出向等を含む）その他の理由			
令和5年 (%) (2023)																	
男	100.0	7.4	5.1	9.1	5.2	8.2	8.1	0.3	0.3	0.5	17.3	16.9	5.8	14.0			
19歳以下	100.0	9.4	0.2	23.0	2.1	5.9	28.4	-	-	-	19.4	3.5	0.4	4.8			
20～24歳	100.0	5.8	7.1	7.5	4.9	10.5	11.4	0.7	0.1	0.2	22.9	5.1	3.9	15.0			
25～29歳	100.0	14.1	8.5	6.4	7.3	11.7	10.6	0.8	0.8	0.1	19.7	5.1	1.4	12.5			
30～34歳	100.0	8.2	5.6	12.0	10.0	14.1	10.8	0.7	1.0	0.3	17.7	4.5	3.6	10.9			
35～39歳	100.0	10.8	5.9	11.3	9.0	11.3	8.6	0.2	0.8	0.6	12.5	5.7	9.5	12.6			
40～44歳	100.0	9.0	6.4	14.6	9.5	8.4	8.4	0.1	0.1	1.3	16.4	4.6	2.3	18.0			
45～49歳	100.0	7.3	8.0	11.1	6.8	5.1	8.9	-	0.0	1.0	20.8	3.7	5.1	22.2			
50～54歳	100.0	10.9	6.0	6.8	5.1	9.8	5.1	-	-	1.0	16.8	4.3	16.3	17.7			
55～59歳	100.0	3.7	3.0	12.9	2.1	9.8	6.3	0.1	-	0.8	14.8	6.2	9.5	30.2			
60～64歳	100.0	2.9	2.6	6.4	0.4	1.1	2.1	-	-	0.4	10.2	54.6	5.4	10.1			
65歳以上	100.0	0.8	0.2	1.7	0.4	2.0	1.0	-	-	0.1	19.8	61.0	7.5	4.2			
女	100.0	5.0	5.4	13.0	4.6	7.1	11.1	1.6	1.6	1.2	25.1	9.8	5.3	6.9			
19歳以下	100.0	6.3	1.0	22.9	0.2	7.3	5.2	0.0	-	0.0	22.1	0.8	7.5	9.7			
20～24歳	100.0	3.9	3.0	13.3	8.7	9.1	15.6	1.6	0.3	1.4	25.1	4.5	2.4	6.9			
25～29歳	100.0	9.0	6.1	14.8	3.7	7.2	18.4	5.3	1.4	0.2	17.7	4.5	4.9	6.0			
30～34歳	100.0	1.9	5.2	9.6	3.9	7.2	8.8	2.7	5.2	0.4	35.6	7.1	4.1	7.8			
35～39歳	100.0	5.8	9.2	13.1	6.4	8.9	7.0	1.2	2.6	0.4	26.9	6.8	5.2	6.0			
40～44歳	100.0	5.1	6.9	8.2	4.1	7.4	17.6	1.3	3.7	1.0	26.8	8.5	3.4	4.9			
45～49歳	100.0	5.2	2.6	18.7	5.5	7.9	12.6	0.1	1.6	1.8	22.9	8.2	5.6	5.5			
50～54歳	100.0	3.8	7.5	8.9	5.6	4.4	6.7	0.1	-	5.1	27.4	10.1	8.7	10.7			
55～59歳	100.0	2.9	3.9	15.7	3.5	10.3	7.8	0.2	-	1.7	28.3	11.0	5.8	8.6			
60～64歳	100.0	3.4	6.9	6.9	0.5	2.5	2.4	-	-	1.2	23.1	43.3	3.5	5.8			
65歳以上	100.0	7.0	4.2	13.8	1.3	1.9	2.2	-	-	0.1	17.5	31.0	12.5	4.4			
令和4年 (%) (2022)																	
男	100.0	4.5	4.0	8.3	7.1	7.6	9.1	0.3	0.3	0.4	19.6	15.2	6.3	14.7			
女	100.0	5.9	4.3	10.4	4.4	6.8	10.8	1.3	1.7	0.9	25.0	10.9	7.0	8.6			
前年差 (ポイント)																	
男	...	2.9	1.1	0.8	-1.9	0.6	-1.0	0.0	0.0	0.1	-2.3	1.7	-0.5	-0.7			
女	...	-0.9	1.1	2.6	0.2	0.3	0.3	0.3	-0.1	0.3	0.1	-1.1	-1.7	-1.7			

注：1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(3) 転職入職者の賃金変動状況

令和5年1年間の転職入職者の賃金変動状況を見ると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は37.2%、「減少」した割合は32.4%、「変わらない」の割合は28.8%となっている。「増加」のうち「1割以上の増加」は25.6%、「減少」のうち「1割以上の減少」は23.4%となっている。

前年と比べると、「増加」した割合は2.3ポイント上昇し、「1割以上の増加」の割合は1.1ポイント上昇した。「減少」した割合は1.5ポイント低下し、「1割以上の減少」の割合は1.8ポイント低下した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を4.8ポイント上回っている。また、雇用期間の定めのない一般労働者間の移動では12.3ポイント、パートタイム労働者間の移動では9.0ポイント、それぞれ「増加」が「減少」を上回った。(表6、表7、図5)

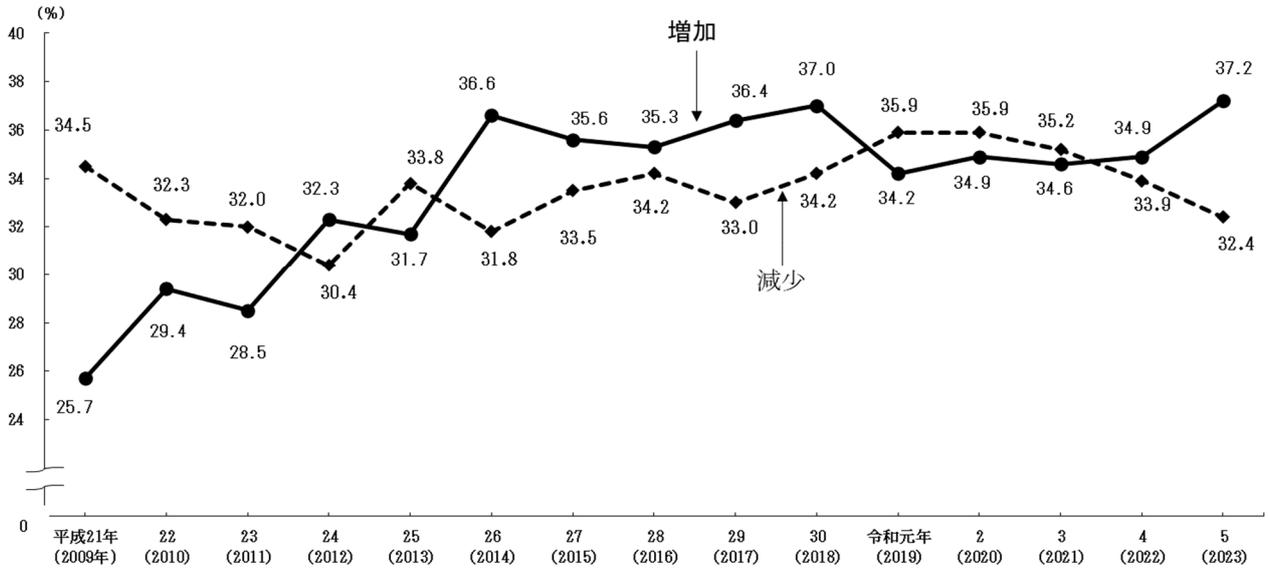
表6 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わらない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上の増加	1割未満の増加			1割未満の減少	1割以上の減少	
令和5年(%) (2023)									
計	100.0	37.2	25.6	11.6	28.8	32.4	9.0	23.4	4.8
19歳以下	100.0	44.9	32.1	12.7	33.4	20.1	14.7	5.5	24.8
20～24歳	100.0	52.3	39.7	12.6	24.3	20.9	9.6	11.3	31.4
25～29歳	100.0	44.4	29.7	14.7	32.4	22.3	8.0	14.4	22.1
30～34歳	100.0	44.6	30.4	14.3	25.6	29.1	7.0	22.1	15.5
35～39歳	100.0	38.0	27.6	10.4	31.3	29.9	11.0	18.9	8.1
40～44歳	100.0	41.3	28.4	12.9	27.5	29.3	12.0	17.3	12.0
45～49歳	100.0	37.3	26.2	11.1	31.7	30.4	10.4	20.0	6.9
50～54歳	100.0	34.6	23.0	11.6	31.1	34.0	7.3	26.6	0.6
55～59歳	100.0	27.7	14.4	13.3	37.5	34.3	8.8	25.5	-6.6
60～64歳	100.0	11.2	8.0	3.2	20.6	63.2	6.6	56.6	-52.0
65歳以上	100.0	20.3	12.4	8.0	24.8	52.3	6.8	45.5	-32.0
令和4年(%) (2022)									
計	100.0	34.9	24.5	10.3	29.1	33.9	8.7	25.2	1.0
19歳以下	100.0	47.8	33.8	14.0	33.9	14.7	9.1	5.6	33.1
20～24歳	100.0	40.5	31.2	9.3	25.2	29.4	9.1	20.3	11.1
25～29歳	100.0	45.6	33.1	12.5	26.9	26.7	8.3	18.4	18.9
30～34歳	100.0	39.4	26.9	12.6	27.1	32.3	10.2	22.1	7.1
35～39歳	100.0	44.9	31.2	13.7	28.8	23.3	6.6	16.7	21.6
40～44歳	100.0	38.0	25.4	12.6	28.9	32.3	12.4	20.0	5.7
45～49歳	100.0	34.2	23.5	10.8	36.5	27.6	7.0	20.5	6.6
50～54歳	100.0	24.9	18.3	6.6	37.4	36.1	11.0	25.0	-11.2
55～59歳	100.0	29.1	18.7	10.4	28.4	39.9	5.9	33.9	-10.8
60～64歳	100.0	16.2	10.5	5.8	19.6	63.7	8.6	55.1	-47.5
65歳以上	100.0	13.0	8.0	5.0	30.8	52.5	6.9	45.6	-39.5
前年差(ポイント)									
計	...	2.3	1.1	1.3	-0.3	-1.5	0.3	-1.8	...
19歳以下	...	-2.9	-1.7	-1.3	-0.5	5.4	5.6	-0.1	...
20～24歳	...	11.8	8.5	3.3	-0.9	-8.5	0.5	-9.0	...
25～29歳	...	-1.2	-3.4	2.2	5.5	-4.4	-0.3	-4.0	...
30～34歳	...	5.2	3.5	1.7	-1.5	-3.2	-3.2	0.0	...
35～39歳	...	-6.9	-3.6	-3.3	2.5	6.6	4.4	2.2	...
40～44歳	...	3.3	3.0	0.3	-1.4	-3.0	-0.4	-2.7	...
45～49歳	...	3.1	2.7	0.3	-4.8	2.8	3.4	-0.5	...
50～54歳	...	9.7	4.7	5.0	-6.3	-2.1	-3.7	1.6	...
55～59歳	...	-1.4	-4.3	2.9	9.1	-5.6	2.9	-8.4	...
60～64歳	...	-5.0	-2.5	-2.6	1.0	-0.5	-2.0	1.5	...
65歳以上	...	7.3	4.4	3.0	-6.0	-0.2	-0.1	-0.1	...

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。

図5 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合の推移



注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

表7 就業形態・雇用形態別転職入職者¹⁾の賃金変動状況

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わらない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上の増加	1割未満の増加			1割未満の減少	1割以上の減少	
令和5年(2023)(%)									
一般労働者 → 一般労働者	100.0	37.7	26.5	11.2	30.1	30.7	9.4	21.3	7.0
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	100.0	39.2	27.4	11.8	33.1	26.9	9.4	17.5	12.3
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	100.0	34.6	19.5	15.0	38.4	25.6	10.9	14.6	9.0
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	100.0	39.1	27.1	12.1	32.2	27.7	8.7	19.0	11.4
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	100.0	33.4	21.0	12.3	32.6	31.5	10.5	21.0	1.9
令和4年(2022)(%)									
一般労働者 → 一般労働者	100.0	35.2	24.3	10.9	31.3	31.8	8.7	23.1	3.4
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	100.0	37.0	25.3	11.6	33.8	27.5	8.2	19.2	9.5
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	100.0	31.1	19.8	11.4	36.9	28.9	11.7	17.2	2.2
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	100.0	36.9	25.5	11.4	31.6	29.1	8.4	20.6	7.8
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	100.0	30.0	20.1	9.9	30.4	36.6	9.0	27.6	-6.6
前年差(ポイント)									
一般労働者 → 一般労働者	...	2.5	2.2	0.3	-1.2	-1.1	0.7	-1.8	...
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	...	2.2	2.1	0.2	-0.7	-0.6	1.2	-1.7	...
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	...	3.5	-0.3	3.6	1.5	-3.3	-0.8	-2.6	...
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	...	2.2	1.6	0.7	0.6	-1.4	0.3	-1.6	...
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	...	3.4	0.9	2.4	2.2	-5.1	1.5	-6.6	...

注： 就業形態が前職と異なる転職者は除く。

1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。