

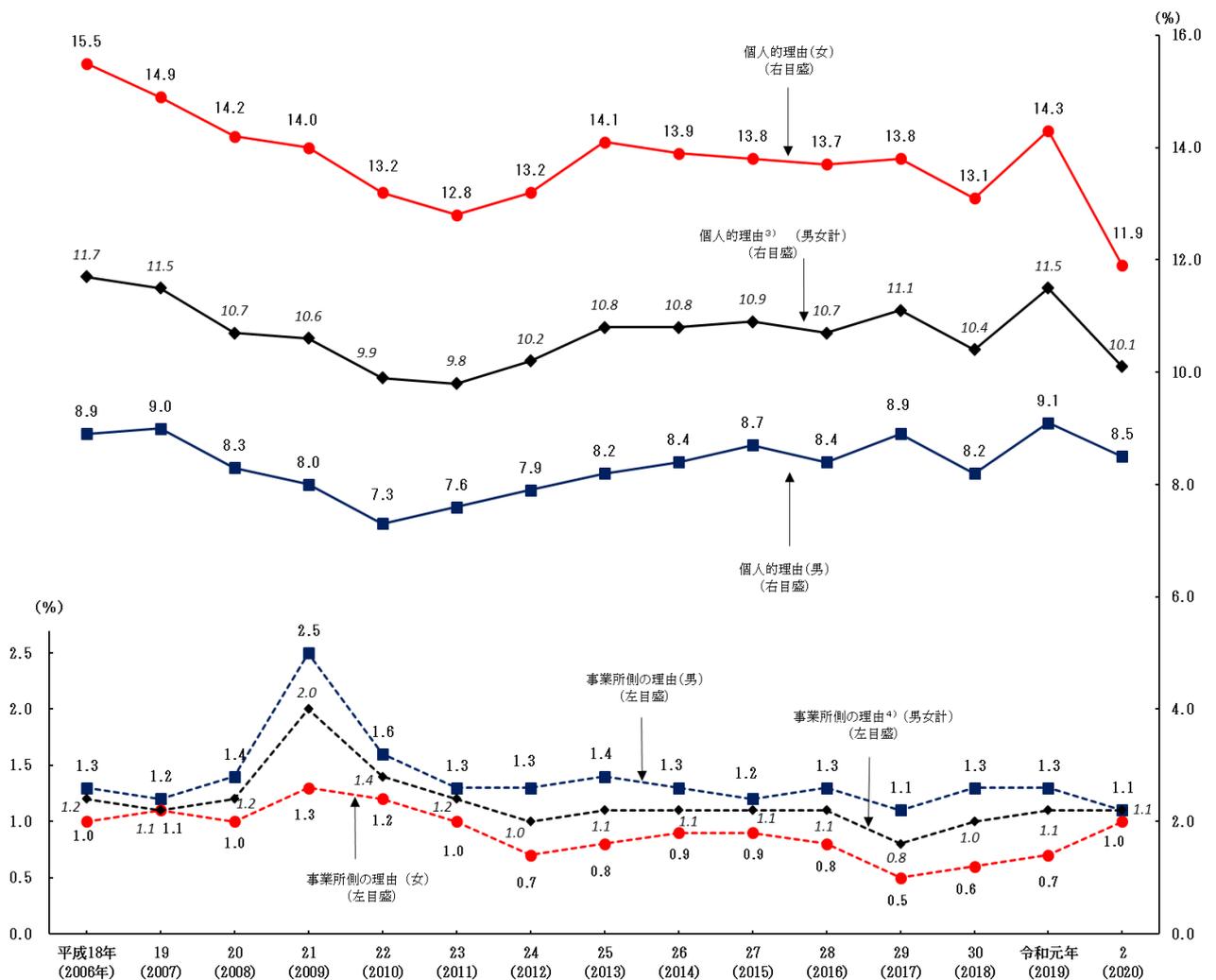
5 離職理由別離職の状況

(1) 離職理由別離職率の推移

令和2年1年間の離職率を離職理由別にみると、「個人的理由」（「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計）によるものは10.1%で、前年と比べると、1.4ポイント低下し、「事業所側の理由」（「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計）によるものは1.1%で、前年と比べ横ばいであった。

性別にみると、「個人的理由」によるものは、男性は8.5%、女性は11.9%で、前年と比べると男性は0.6ポイント、女性は2.4ポイント低下し、「事業所側の理由」によるものは、男性は1.1%、女性は1.0%で、前年と比べると男性は0.2ポイント低下し、女性は0.3ポイント上昇した。（図7）

図7 離職理由¹⁾別離職率²⁾の推移



注：1) 「離職理由」は離職者がいた事業所が回答した理由である。

2) 離職理由別離職率 = $\frac{\text{離職理由別離職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$

3) 「個人的理由」は「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計である。

4) 「事業所側の理由」は「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計である。

(2) 結婚、出産・育児を理由とする離職率（女性）

女性について令和2年1年間の結婚を理由とする離職率を年齢階級別にみると、25～29歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、20～24歳から40～44歳の各年齢階級でパートタイム労働者より一般労働者の方が離職率が高くなっている。

また、出産・育児を理由とする離職率を年齢階級別にみると、30～34歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、25～29歳から35～39歳の各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が離職率が高くなっている。（表8）

表8 結婚、出産・育児を理由とする離職率（令和2年（2020））

（単位：％）

| 区 分 | 女 | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 結婚 | | | 出産・育児 | | |
| | 計 | 一般労働者 | パートタイム労働者 | 計 | 一般労働者 | パートタイム労働者 |
| 計 | 0.3 (0.3) | 0.5 (0.5) | 0.1 (0.1) | 0.3 (0.4) | 0.3 (0.4) | 0.2 (0.4) |
| 19 歳 以 下 | 0.0 (-) | - (-) | 0.0 (-) | 0.0 (0.3) | 0.0 (0.0) | - (0.4) |
| 20 ～ 24 歳 | 0.6 (0.4) | 1.0 (0.5) | 0.0 (0.1) | 0.3 (0.6) | 0.3 (0.2) | 0.2 (1.1) |
| 25 ～ 29 歳 | 1.7 (1.9) | 2.0 (2.3) | 0.6 (0.2) | 0.7 (1.3) | 0.7 (1.1) | 0.8 (2.1) |
| 30 ～ 34 歳 | 0.5 (0.7) | 0.6 (0.6) | 0.3 (1.0) | 1.1 (1.3) | 0.9 (1.0) | 1.6 (2.1) |
| 35 ～ 39 歳 | 0.3 (0.2) | 0.4 (0.3) | 0.2 (0.1) | 0.5 (0.6) | 0.4 (0.8) | 0.7 (0.4) |
| 40 ～ 44 歳 | 0.0 (0.1) | 0.1 (0.2) | 0.0 (0.0) | 0.3 (0.2) | 0.4 (0.2) | 0.2 (0.1) |
| 45 ～ 49 歳 | 0.0 (0.1) | 0.0 (0.1) | 0.0 (-) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) |

注：年齢階級については50～54歳以降を省略した（0.0又は該当数字がないため）。
（ ）内は令和元年（2019）の調査結果である。

(3) 介護・看護を理由とする離職率

令和2年1年間の介護・看護を理由とする離職率を性、就業形態、年齢階級別にみると、男性では一般労働者の65歳以上、パートタイム労働者の60～64歳、女性ではパートタイム労働者の65歳以上が他の就業形態、年齢階級に比べ高くなっている（表9）。

表9 介護・看護を理由とする離職率（令和2年（2020））

（単位：％）

| 区 分 | 男 | | | 女 | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 計 | 一般労働者 | パートタイム労働者 | 計 | 一般労働者 | パートタイム労働者 |
| 計 | 0.1 (0.1) | 0.1 (0.1) | 0.1 (0.1) | 0.2 (0.3) | 0.1 (0.2) | 0.3 (0.5) |
| 19 歳 以 下 | 0.0 (0.0) | 0.1 (0.0) | - (-) | 0.0 (0.0) | 0.1 (0.0) | - (-) |
| 20 ～ 24 歳 | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.2 (0.3) | 0.0 (0.2) | 0.4 (0.4) |
| 25 ～ 29 歳 | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.1 (0.3) | 0.2 (0.1) | 0.0 (1.0) |
| 30 ～ 34 歳 | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.0 (0.4) | 0.0 (0.4) | 0.0 (0.2) |
| 35 ～ 39 歳 | 0.1 (0.0) | 0.1 (0.0) | 0.0 (-) | 0.2 (0.1) | 0.2 (0.0) | 0.0 (0.1) |
| 40 ～ 44 歳 | 0.1 (0.0) | 0.0 (0.0) | 0.3 (0.1) | 0.2 (0.1) | 0.1 (0.1) | 0.3 (0.2) |
| 45 ～ 49 歳 | 0.0 (0.1) | 0.0 (0.1) | 0.1 (0.0) | 0.2 (0.3) | 0.1 (0.2) | 0.4 (0.3) |
| 50 ～ 54 歳 | 0.0 (0.1) | 0.0 (0.1) | 0.0 (0.6) | 0.2 (0.4) | 0.1 (0.2) | 0.4 (0.7) |
| 55 ～ 59 歳 | 0.0 (0.1) | 0.0 (0.1) | 0.2 (0.1) | 0.4 (0.7) | 0.4 (0.8) | 0.5 (0.6) |
| 60 ～ 64 歳 | 0.1 (0.1) | 0.1 (0.1) | 0.4 (0.1) | 0.3 (1.1) | 0.2 (0.7) | 0.3 (1.4) |
| 65 歳 以 上 | 0.3 (0.2) | 0.4 (0.2) | 0.3 (0.2) | 0.5 (0.3) | - (0.1) | 0.7 (0.3) |

注：（ ）内は令和元年（2019）の調査結果である。