

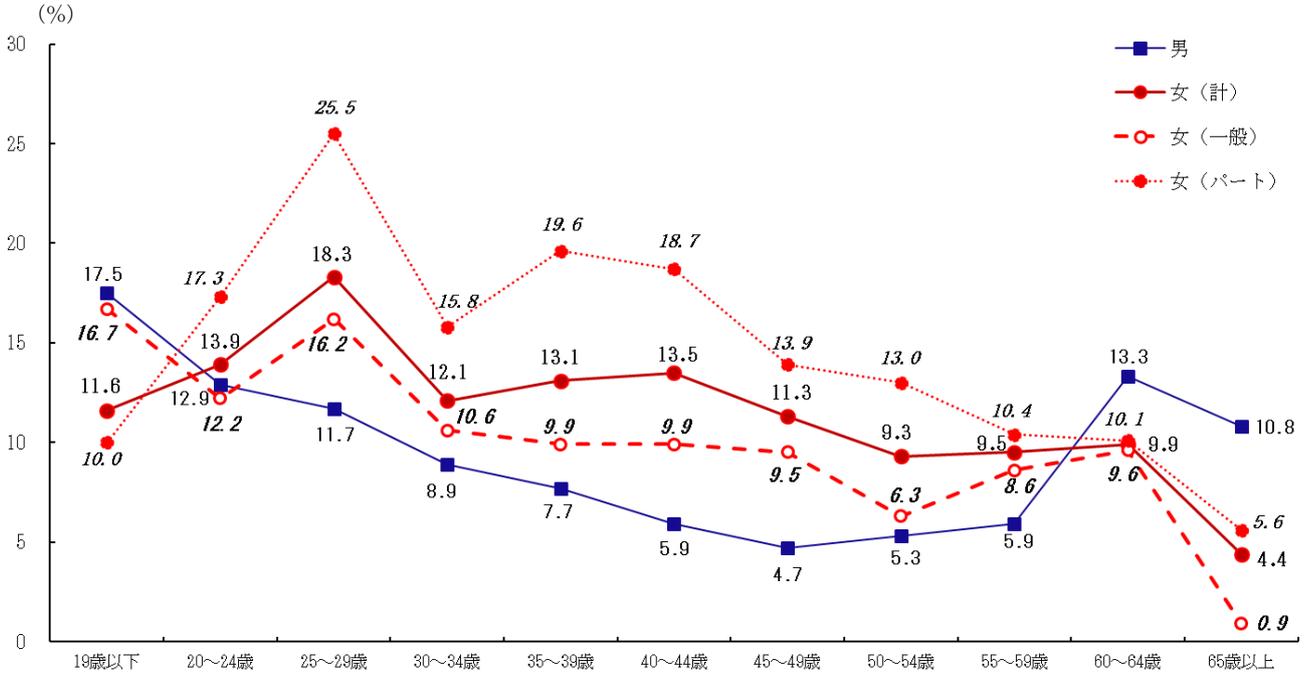
#### 4 転職入職者の状況

##### (1) 年齢階級別転職入職率

平成30年1年間の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女性の転職入職率は19歳以下と65歳以上を除いた各年齢階級で男性より高くなっている。

また、女性の転職入職率を就業形態別にみると、19歳以下を除いた各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている。(図6)

図6 年齢階級別転職入職率(平成30年)



##### (2) 転職入職者の雇用形態間の移動

平成30年1年間の転職入職者の雇用形態間の移動状況をみると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は45.3%、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めありへ移動」した割合は15.7%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は9.0%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めありへ移動」した割合は27.5%となっている。

前年と比べると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」は3.8ポイント低下し、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めありへ移動」は4.4ポイント上昇した。(表4)

表4 転職入職者<sup>1)</sup>の雇用形態間移動状況

前職	計				男				女			
	雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり	
現職	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり										
平成30年 (%)	45.3	15.7	9.0	27.5	51.5	15.7	8.0	21.9	40.1	15.8	9.7	32.3
平成29年 (%)	49.1	15.8	10.0	23.1	54.1	14.7	10.8	18.1	43.8	17.0	9.1	28.4
前年差(ポイント)	-3.8	-0.1	-1.0	4.4	-2.6	1.0	-2.8	3.8	-3.7	-1.2	0.6	3.9

注：自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100にならない。

1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

### (3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成 30 年 1 年間の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の理由（出向等を含む）」29.4%を除くと「定年・契約期間の満了」16.9%が最も高く、次いで「給料等収入が少なかった」10.2%となっている。女性は「その他の理由（出向等を含む）」25.5%を除くと「定年・契約期間の満了」14.8%が最も高く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」13.4%となっている。

前年と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男性は「職場の人間関係が好ましくなかった」で 0.5 ポイント上昇、女性は「定年・契約期間の満了」で 3.2 ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男女とも「定年・契約期間の満了」が 60～64 歳（男性 59.4%、女性 51.9%）、65 歳以上（男性 50.3%、女性 29.6%）で高くなっている。（表 5）

表 5 転職入職者<sup>1)</sup>が前職を辞めた理由別割合

区分	計 <sup>2)</sup>	持て事な内容に興味を	生能力・個性・資格を	好ましく人間関係が	会社での将来が	少なかつた収入が	労働時間、休日等の労働条件が悪かつた	結婚	出産・育児	介護・看護	定年・契約満了	会社都合	（その他の理由を含む）
平成30年 (%)													
男	100.0	4.6	4.8	7.7	7.6	10.2	10.0	0.7	0.3	0.6	16.9	5.9	29.4
19歳以下	100.0	8.4	3.1	9.3	3.2	3.4	4.5	0.0	-	0.0	5.1	4.0	58.3
20～24歳	100.0	5.8	6.7	10.6	8.0	10.7	14.1	0.3	0.5	0.0	6.8	2.2	32.9
25～29歳	100.0	5.9	7.7	6.2	12.4	16.3	13.3	3.1	0.1	0.3	7.9	3.0	23.2
30～34歳	100.0	5.6	5.7	6.0	10.1	17.1	15.8	1.6	0.9	0.3	6.4	2.9	26.1
35～39歳	100.0	5.7	8.4	10.3	12.8	11.8	10.9	0.7	1.1	0.3	6.5	8.3	23.1
40～44歳	100.0	7.0	3.3	11.1	11.2	7.9	12.6	0.1	0.1	0.4	4.9	9.2	31.3
45～49歳	100.0	4.2	4.3	5.7	11.6	14.4	7.2	0.0	0.0	1.3	3.5	3.6	43.9
50～54歳	100.0	2.2	4.6	7.0	5.5	8.2	6.1	-	-	0.5	9.4	13.2	41.3
55～59歳	100.0	3.9	4.9	6.5	1.6	10.3	7.0	-	-	3.3	5.6	8.1	45.7
60～64歳	100.0	2.0	1.1	5.8	1.6	1.3	3.7	-	-	0.7	59.4	5.1	18.6
65歳以上	100.0	1.4	1.1	6.8	0.8	6.2	8.3	-	-	0.3	50.3	8.9	12.7
女	100.0	5.5	4.3	11.8	4.0	8.8	13.4	2.6	1.3	1.2	14.8	4.7	25.5
19歳以下	100.0	2.5	1.1	16.1	0.4	12.0	4.5	3.4	-	-	0.9	2.5	42.2
20～24歳	100.0	8.3	4.9	15.6	5.0	8.2	10.7	1.2	1.6	0.0	4.6	4.2	34.2
25～29歳	100.0	4.5	4.9	10.6	4.3	11.3	17.9	9.0	1.9	0.2	6.0	2.6	25.6
30～34歳	100.0	7.6	6.4	9.3	7.3	11.6	15.9	3.9	4.4	0.2	10.8	3.1	19.0
35～39歳	100.0	5.2	5.8	7.2	5.8	10.1	11.6	4.9	1.1	0.7	12.5	5.3	28.6
40～44歳	100.0	4.7	3.1	10.9	4.0	8.9	15.4	0.9	2.1	1.6	13.3	4.1	27.9
45～49歳	100.0	5.9	1.6	13.6	3.6	9.0	11.7	0.1	0.3	0.6	20.0	5.3	25.1
50～54歳	100.0	4.4	3.5	16.8	2.4	6.0	12.6	0.0	-	4.1	18.4	5.8	25.1
55～59歳	100.0	6.7	3.4	14.0	1.9	5.3	16.4	0.1	-	4.6	16.7	7.0	23.8
60～64歳	100.0	3.6	6.6	7.3	1.6	4.3	5.1	-	-	0.5	51.9	6.1	10.8
65歳以上	100.0	2.9	7.6	9.8	1.3	5.0	13.8	-	-	1.9	29.6	11.2	11.8
平成29年 (%)													
男	100.0	5.4	4.7	7.2	8.9	11.0	12.3	0.4	0.3	0.6	17.9	5.8	23.7
女	100.0	5.2	4.4	13.1	3.4	10.4	14.8	2.6	1.8	1.8	11.6	6.0	22.9
前年差 (ポイント)													
男	...	-0.8	0.1	0.5	-1.3	-0.8	-2.3	0.3	0.0	0.0	-1.0	0.1	5.7
女	...	0.3	-0.1	-1.3	0.6	-1.6	-1.4	0.0	-0.5	-0.6	3.2	-1.3	2.6

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

#### (4) 転職入職者の賃金変動状況

平成 30 年 1 年間の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は 37.0%、「減少」した割合は 34.2%、「変わらない」の割合は 27.2%となっている。「増加」のうち「1 割以上の増加」は 25.7%、「減少」のうち「1 割以上の減少」は 26.6%となっている。

前年と比べると、「増加」した割合は 0.6 ポイント上昇し、「1 割以上の増加」の割合は 0.1 ポイント低下した。「減少」した割合は 1.2 ポイント上昇し、「1 割以上の減少」の割合は 1.9 ポイント上昇した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を 2.8 ポイント上回っている。また、雇用期間の定めのない一般労働者間の移動では 3.6 ポイント、パートタイム労働者間の移動では 16.8 ポイント、それぞれ「増加」が「減少」を上回った。(表 6、付属統計表 4)

表 6 転職入職者<sup>1)</sup>の賃金変動状況別割合

区 分	計 <sup>2)</sup>	増加	増加		変わ ら な い	減少	減少		増加－減少 (ポイント)
			1 割以上 の増加	1 割未満 の増加			1 割未満 の減少	1 割以上 の減少	
平成30年(%)									
計	100.0	37.0	25.7	11.3	27.2	34.2	7.6	26.6	2.8
19 歳 以 下	100.0	48.5	40.0	8.5	28.4	19.3	12.3	7.0	29.2
20 ～ 24 歳	100.0	48.6	35.8	12.8	24.4	25.4	6.9	18.5	23.2
25 ～ 29 歳	100.0	46.6	32.9	13.7	24.9	27.8	7.6	20.1	18.8
30 ～ 34 歳	100.0	44.7	32.0	12.6	24.4	29.2	8.4	20.8	15.5
35 ～ 39 歳	100.0	39.5	28.6	10.8	30.2	29.6	5.3	24.3	9.9
40 ～ 44 歳	100.0	41.4	25.9	15.5	31.7	24.3	7.7	16.5	17.1
45 ～ 49 歳	100.0	38.9	25.6	13.3	30.7	29.5	8.8	20.7	9.4
50 ～ 54 歳	100.0	26.9	16.1	10.8	33.2	37.7	8.7	29.0	-10.8
55 ～ 59 歳	100.0	24.9	16.4	8.5	27.2	46.3	12.1	34.2	-21.4
60 ～ 64 歳	100.0	14.2	11.0	3.2	14.0	70.5	3.9	66.6	-56.3
65 歳 以 上	100.0	20.4	14.0	6.5	33.1	43.8	4.9	38.9	-23.4
平成29年(%)									
計	100.0	36.4	25.8	10.6	29.1	33.0	8.3	24.7	3.4
19 歳 以 下	100.0	53.6	33.5	20.1	28.8	16.6	4.4	12.2	37.0
20 ～ 24 歳	100.0	41.1	32.1	9.0	30.1	27.4	9.2	18.2	13.7
25 ～ 29 歳	100.0	45.4	34.7	10.7	20.7	32.7	11.6	21.1	12.7
30 ～ 34 歳	100.0	42.0	25.2	16.8	26.9	29.8	7.6	22.2	12.2
35 ～ 39 歳	100.0	48.3	34.4	13.8	24.5	25.8	6.8	19.0	22.5
40 ～ 44 歳	100.0	37.4	28.8	8.5	34.8	26.7	10.0	16.7	10.7
45 ～ 49 歳	100.0	32.5	25.1	7.4	36.3	29.0	9.7	19.3	3.5
50 ～ 54 歳	100.0	29.1	16.7	12.3	35.7	32.9	6.4	26.5	-3.8
55 ～ 59 歳	100.0	22.4	13.4	9.0	33.8	42.7	6.2	36.5	-20.3
60 ～ 64 歳	100.0	11.5	6.6	4.9	21.6	65.6	3.3	62.3	-54.1
65 歳 以 上	100.0	14.4	8.4	6.0	35.0	47.4	7.7	39.7	-33.0
前年差(ポイント)									
計	…	0.6	-0.1	0.7	-1.9	1.2	-0.7	1.9	…
19 歳 以 下	…	-5.1	6.5	-11.6	-0.4	2.7	7.9	-5.2	…
20 ～ 24 歳	…	7.5	3.7	3.8	-5.7	-2.0	-2.3	0.3	…
25 ～ 29 歳	…	1.2	-1.8	3.0	4.2	-4.9	-4.0	-1.0	…
30 ～ 34 歳	…	2.7	6.8	-4.2	-2.5	-0.6	0.8	-1.4	…
35 ～ 39 歳	…	-8.8	-5.8	-3.0	5.7	3.8	-1.5	5.3	…
40 ～ 44 歳	…	4.0	-2.9	7.0	-3.1	-2.4	-2.3	-0.2	…
45 ～ 49 歳	…	6.4	0.5	5.9	-5.6	0.5	-0.9	1.4	…
50 ～ 54 歳	…	-2.2	-0.6	-1.5	-2.5	4.8	2.3	2.5	…
55 ～ 59 歳	…	2.5	3.0	-0.5	-6.6	3.6	5.9	-2.3	…
60 ～ 64 歳	…	2.7	4.4	-1.7	-7.6	4.9	0.6	4.3	…
65 歳 以 上	…	6.0	5.6	0.5	-1.9	-3.6	-2.8	-0.8	…

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。