

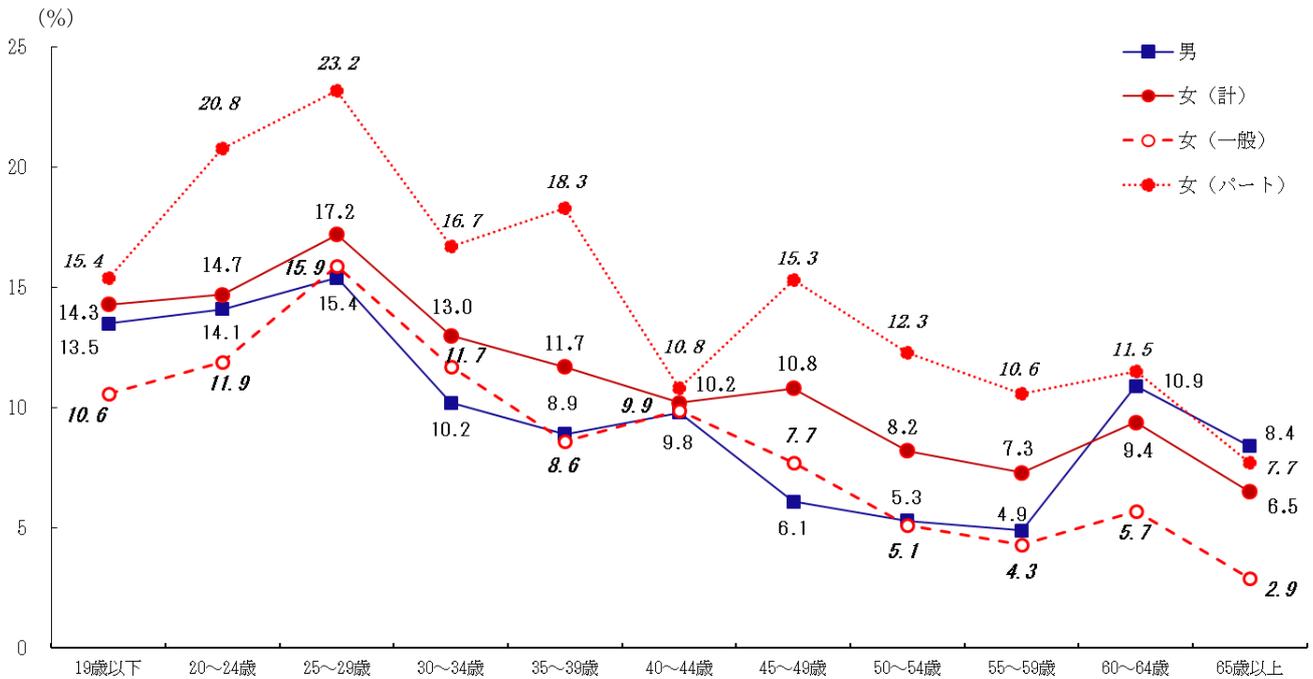
4 転職入職者の状況

(1) 年齢階級別転職入職率

平成 29 年 1 年間の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女性の転職入職率は 60 歳以上を除いた各年齢階級で男性より高くなっている。

また、女性の転職入職率を就業形態別にみると、すべての年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっており、女性の一般労働者は 25～29 歳から 55 歳～59 歳まで男性とおおむね同じ水準となっている。(図 6)

図 6 年齢階級別転職入職率 (平成 29 年)



(2) 転職入職者の雇用形態間の移動

平成 29 年 1 年間の転職入職者の雇用形態間の移動状況をみると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は 49.3%、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めありへ移動」した割合は 15.7%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は 10.0%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めありへ移動」した割合は 23.0%となっている。

前年と比べると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」は 2.4 ポイント上昇した。(表 4)

表 4 転職入職者¹⁾の雇用形態間移動状況

	計				男				女			
	前職		現職		前職		現職		前職		現職	
	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり										
平成29年 (%)	49.3	15.7	10.0	23.0	54.3	14.6	10.8	18.0	44.1	16.8	9.2	28.2
平成28年 (%)	46.9	16.6	8.6	25.2	52.9	16.0	7.4	21.0	40.9	17.2	9.9	29.3
前年差 (ポイント)	2.4	-0.9	1.4	-2.2	1.4	-1.4	3.4	-3.0	3.2	-0.4	-0.7	-1.1

注：自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100にならない。

1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

(3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成 29 年 1 年間の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の理由（出向等を含む）」23.4%を除くと「定年・契約期間の満了」17.8%が最も高く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」12.4%となっている。女性は「その他の理由（出向等を含む）」22.9%を除くと「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」14.7%が最も高く、次いで「職場の人間関係が好ましくなかった」13.0%となっている。

前年と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男女とも「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」で男性は 2.9 ポイント、女性は 2.4 ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男女とも「定年・契約期間の満了」が 60～64 歳（男性 65.4%、女性 39.2%）、65 歳以上（男性 61.7%、女性 36.0%）で高くなっている。（表 5）

表 5 転職入職者¹⁾が前職を辞めた理由別割合

区分	計 ²⁾	持てなかつた仕事の内容に興味を	生かせる個性・資格を	好ましくない人間関係が	会社だつた将来が	少なかつた収入が	労働時間、休日等の労働条件が悪かつた	結婚	出産・育児	介護・看護	定年・契約満了	会社都合	その他の理由（出向等を含む）
平成29年 (%)													
男	100.0	5.5	4.6	7.2	8.9	11.0	12.4	0.4	0.3	0.6	17.8	5.9	23.4
19歳以下	100.0	11.0	1.8	9.2	5.2	11.7	21.3	0.0	-	-	3.9	0.1	22.8
20～24歳	100.0	11.9	1.9	8.6	6.7	14.8	19.3	0.5	0.1	0.0	4.3	5.5	22.9
25～29歳	100.0	9.5	6.6	7.9	14.2	13.6	16.1	1.4	1.2	0.0	7.7	1.3	19.1
30～34歳	100.0	7.8	5.1	6.0	11.0	20.2	13.9	0.8	0.3	0.5	5.0	4.8	22.9
35～39歳	100.0	2.0	8.6	7.8	7.0	12.0	9.3	0.6	0.3	0.9	19.7	5.1	25.0
40～44歳	100.0	4.0	4.4	8.5	7.5	7.9	17.3	0.1	0.1	1.1	14.3	13.0	21.0
45～49歳	100.0	3.1	3.3	10.2	24.3	11.0	8.4	0.0	0.3	0.6	4.7	4.6	28.0
50～54歳	100.0	3.5	6.7	7.6	5.1	9.8	11.3	-	-	1.2	8.2	6.1	38.8
55～59歳	100.0	3.2	4.8	7.6	4.6	13.0	4.4	-	-	1.4	9.9	10.8	40.1
60～64歳	100.0	1.0	1.8	3.2	0.7	1.8	5.2	-	-	0.6	65.4	3.2	15.5
65歳以上	100.0	1.6	2.4	1.7	1.2	1.0	4.0	-	-	0.2	61.7	8.1	15.6
女	100.0	5.2	4.4	13.0	3.5	10.5	14.7	2.6	1.8	1.8	11.5	6.1	22.9
19歳以下	100.0	3.2	0.3	14.4	2.7	15.5	21.1	-	0.0	0.0	4.1	0.0	37.2
20～24歳	100.0	8.7	5.5	12.1	2.2	12.8	19.9	2.0	0.6	0.1	4.1	1.3	29.2
25～29歳	100.0	4.1	5.0	10.8	4.5	17.5	19.9	8.3	1.5	1.6	6.6	4.8	14.4
30～34歳	100.0	7.0	4.1	21.2	3.1	10.6	14.6	2.1	6.2	0.3	9.1	4.2	16.1
35～39歳	100.0	2.8	5.0	10.4	5.6	10.8	15.3	2.4	4.7	4.4	7.9	4.9	24.1
40～44歳	100.0	6.9	2.5	10.3	5.6	8.0	9.6	1.4	1.6	1.6	14.1	6.4	30.9
45～49歳	100.0	6.4	4.8	11.9	2.3	9.3	16.1	1.4	0.1	0.6	9.7	10.2	23.7
50～54歳	100.0	3.5	7.1	15.1	1.4	8.5	9.7	-	-	4.2	10.9	7.5	29.3
55～59歳	100.0	5.4	1.7	11.4	2.7	5.4	9.5	4.1	-	5.7	16.7	12.6	22.9
60～64歳	100.0	0.9	5.0	11.2	3.0	2.8	10.6	-	-	0.9	39.2	10.3	12.8
65歳以上	100.0	1.1	2.5	21.1	1.3	4.2	4.4	-	-	0.9	36.0	7.2	14.8
平成28年 (%)													
男	100.0	5.1	4.8	7.2	8.4	12.2	9.5	0.7	0.1	1.2	16.5	5.8	26.4
女	100.0	4.6	5.3	12.1	4.9	9.9	12.3	2.5	1.5	1.5	13.2	5.8	23.3
前年差 (ポイント)													
男	...	0.4	-0.2	0.0	0.5	-1.2	2.9	-0.3	0.2	-0.6	1.3	0.1	-3.0
女	...	0.6	-0.9	0.9	-1.4	0.6	2.4	0.1	0.3	0.3	-1.7	0.3	-0.4

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(4) 転職入職者の賃金変動状況

平成 29 年 1 年間の転職入職者の賃金変動状況を見ると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は 36.2%、「減少」した割合は 33.0%、「変わらない」の割合は 29.2%となっている。「増加」のうち「1割以上の増加」は 25.7%、「減少」のうち「1割以上の減少」は 24.7%となっている。

前年と比べると、「増加」した割合は 0.9 ポイント上昇し、「1割以上の増加」の割合は 2.6 ポイント上昇した。「減少」した割合は 1.1 ポイント低下し、「1割以上の減少」の割合も 1.1 ポイント低下した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を 3.2 ポイント上回っている。また、雇用期間の定めのない一般労働者間の移動では 6.6 ポイント、パートタイム労働者間の移動では 7.0 ポイント、それぞれ「増加」が「減少」を上回った。(表 6、付属統計表 4)

表 6 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わらない	減少	減少		増加－減少 (ポイント)
			1割以上の増加	1割未満の増加			1割未満の減少	1割以上の減少	
平成29年(%)									
計	100.0	36.2	25.7	10.5	29.2	33.0	8.3	24.7	3.2
19 歳 以 下	100.0	53.9	33.9	20.0	28.8	16.3	4.4	11.9	37.6
20 ～ 24 歳	100.0	40.8	31.8	9.0	30.5	27.3	9.2	18.2	13.5
25 ～ 29 歳	100.0	45.6	35.1	10.5	20.8	32.5	11.6	20.8	13.1
30 ～ 34 歳	100.0	41.9	24.8	17.1	26.9	29.8	7.7	22.1	12.1
35 ～ 39 歳	100.0	48.2	34.2	14.0	24.1	26.2	7.0	19.1	22.0
40 ～ 44 歳	100.0	37.1	28.5	8.6	34.8	27.0	10.0	17.0	10.1
45 ～ 49 歳	100.0	32.3	25.1	7.2	36.5	29.1	9.7	19.4	3.2
50 ～ 54 歳	100.0	28.7	16.5	12.2	36.1	32.8	6.4	26.3	-4.1
55 ～ 59 歳	100.0	22.5	13.4	9.1	33.8	42.6	6.2	36.4	-20.1
60 ～ 64 歳	100.0	11.6	6.6	5.0	21.8	65.2	3.3	61.9	-53.6
65 歳 以 上	100.0	14.7	8.6	6.1	34.9	47.2	7.9	39.3	-32.5
平成28年(%)									
計	100.0	35.3	23.1	12.2	28.8	34.1	8.3	25.8	1.2
19 歳 以 下	100.0	59.5	35.4	24.1	19.7	18.6	5.1	13.6	40.9
20 ～ 24 歳	100.0	42.5	31.0	11.5	28.2	25.3	6.4	18.9	17.2
25 ～ 29 歳	100.0	40.2	27.1	13.1	27.9	30.8	11.4	19.4	9.4
30 ～ 34 歳	100.0	39.2	26.1	13.1	29.6	30.1	9.9	20.2	9.1
35 ～ 39 歳	100.0	41.7	27.3	14.3	26.7	30.0	7.9	22.1	11.7
40 ～ 44 歳	100.0	39.0	22.9	16.0	28.7	31.2	9.4	21.8	7.8
45 ～ 49 歳	100.0	34.5	24.4	10.1	30.5	33.0	7.7	25.3	1.5
50 ～ 54 歳	100.0	28.9	18.1	10.8	36.5	33.2	9.8	23.4	-4.3
55 ～ 59 歳	100.0	21.9	13.9	8.0	36.2	38.2	7.8	30.4	-16.3
60 ～ 64 歳	100.0	12.3	5.9	6.4	19.2	67.2	3.9	63.4	-54.9
65 歳 以 上	100.0	16.2	8.8	7.3	33.3	49.3	5.2	44.1	-33.1
前年差(ポイント)									
計	…	0.9	2.6	-1.7	0.4	-1.1	0.0	-1.1	…
19 歳 以 下	…	-5.6	-1.5	-4.1	9.1	-2.3	-0.7	-1.7	…
20 ～ 24 歳	…	-1.7	0.8	-2.5	2.3	2.0	2.8	-0.7	…
25 ～ 29 歳	…	5.4	8.0	-2.6	-7.1	1.7	0.2	1.4	…
30 ～ 34 歳	…	2.7	-1.3	4.0	-2.7	-0.3	-2.2	1.9	…
35 ～ 39 歳	…	6.5	6.9	-0.3	-2.6	-3.8	-0.9	-3.0	…
40 ～ 44 歳	…	-1.9	5.6	-7.4	6.1	-4.2	0.6	-4.8	…
45 ～ 49 歳	…	-2.2	0.7	-2.9	6.0	-3.9	2.0	-5.9	…
50 ～ 54 歳	…	-0.2	-1.6	1.4	-0.4	-0.4	-3.4	2.9	…
55 ～ 59 歳	…	0.6	-0.5	1.1	-2.4	4.4	-1.6	6.0	…
60 ～ 64 歳	…	-0.7	0.7	-1.4	2.6	-2.0	-0.6	-1.5	…
65 歳 以 上	…	-1.5	-0.2	-1.2	1.6	-2.1	2.7	-4.8	…

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。