

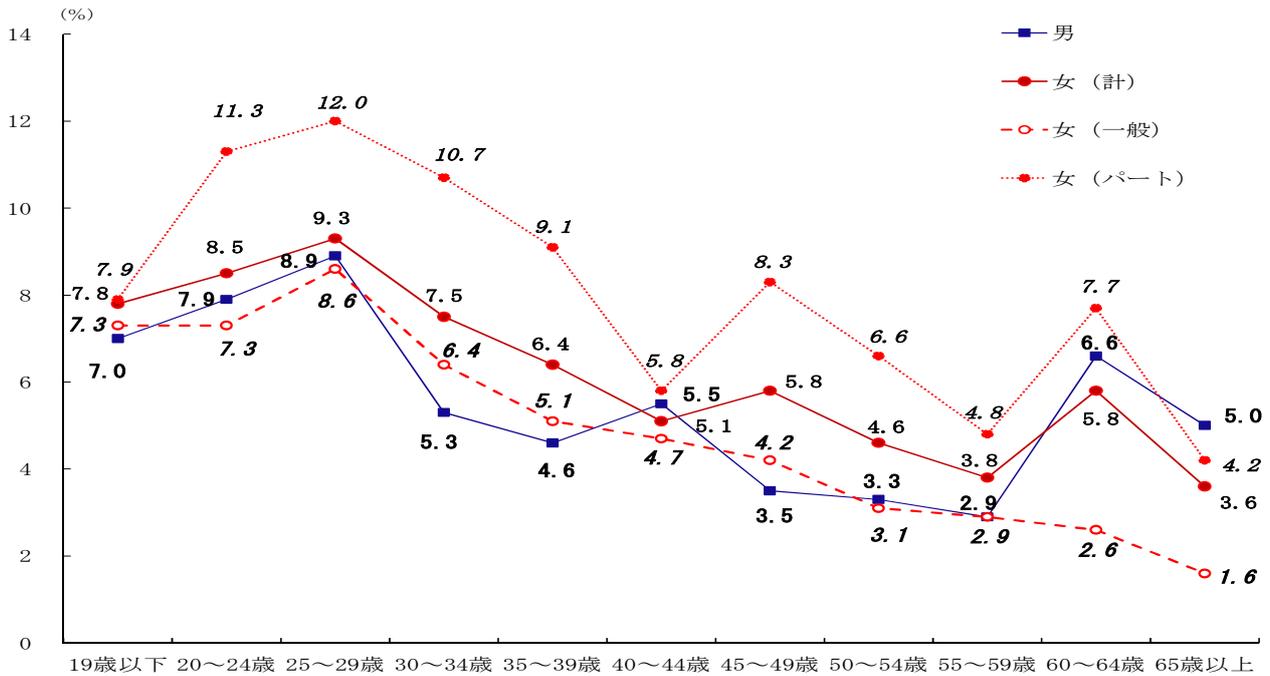
### 3 転職入職者の状況

#### (1) 性、年齢階級別転職入職率

平成29年上半期の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女性の転職入職率は19歳以下から55～59歳の各年齢階級で40～44歳を除き、男性より高くなっている。

また、女性の転職入職率を就業形態別にみると、全年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている。(図4)

図4 性、年齢階級別転職入職率 (平成29年上半期)



#### (2) 転職入職者の雇用形態間の移動

平成29年上半期の転職入職者の雇用形態間の移動状況をみると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は49.2%、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めありへ移動」した割合は16.4%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めなしへ移動」した割合は9.1%、「雇用期間の定めありから雇用期間の定めありへ移動」した割合は22.9%となっている。

前年同期と比べると、「雇用期間の定めなしから雇用期間の定めなしへ移動」は3.0ポイント上昇した。(表5)

表5 転職入職者<sup>1)</sup>の雇用形態間移動状況

前職	計				男				女			
	雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり		雇用期間の定めなし		雇用期間の定めあり	
現職	雇用期間の定めなし	雇用期間の定めあり										
平成29年上半期 (%)	49.2	16.4	9.1	22.9	55.8	15.7	8.4	17.3	42.0	17.2	9.8	28.9
平成28年上半期 (%)	46.2	17.8	8.8	25.0	51.3	17.7	7.0	21.0	41.2	17.9	10.6	28.8
前年同期差 (ポイント)	3.0	-1.4	0.3	-2.1	4.5	-2.0	1.4	-3.7	0.8	-0.7	-0.8	0.1

注：自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100にならない。

1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

### (3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成29年上半期の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の理由（出向等を含む）」25.8%を除くと「定年・契約期間の満了」16.5%が最も高く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」12.8%となっている。女性は「その他の理由（出向等を含む）」24.6%を除くと「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」14.3%が最も高く、次いで「職場の人間関係が好ましくなかった」11.7%となっている。

前年同期と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男女とも「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」で男性は4.2ポイント、女性は2.2ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男女とも「定年・契約期間の満了」が60～64歳（男性71.2%、女性44.5%）で高くなっている。（表6）

表6 転職入職者<sup>1)</sup>が前職を辞めた理由

区分	計 <sup>2)</sup>	仕事の内容に興味を 持てなかつた	生能 かせ せ・個 性な 資格 を つた	好ま しく な 人間 関係 が な かつた	不 安 な 社 会 の 未 来 が な かつた	少 給 料 等 な 収入 が な かつた	労働 時間 、休 日等 の 労働 条件 が 悪 かつた	結 婚	出 産 ・ 育 児	介 護 ・ 看 護	定 年 ・ 契 約 期 間 の 満 了	会 社 都 合	（そ の 他 の 理 由 を 含 む） （出 向 等 を 含 む）
平成29年上半期 (%)													
男	100.0	5.6	5.1	6.1	10.6	9.1	12.8	0.6	0.1	0.4	16.5	5.9	25.8
19歳以下	100.0	19.0	0.0	11.4	0.5	10.1	23.7	0.0	-	-	5.6	0.1	24.1
20～24歳	100.0	12.8	1.9	10.3	5.5	16.2	15.6	0.5	0.2	0.0	4.7	4.8	25.4
25～29歳	100.0	11.5	5.4	9.6	15.6	8.3	15.9	2.0	0.1	0.0	9.6	1.9	18.6
30～34歳	100.0	6.5	6.2	4.1	11.8	15.3	11.2	1.4	0.4	0.9	5.4	5.8	29.2
35～39歳	100.0	1.6	11.6	5.0	9.9	11.7	12.8	1.1	0.3	0.3	5.4	5.7	32.5
40～44歳	100.0	3.1	5.7	3.4	9.1	5.5	24.6	0.2	0.1	0.1	3.4	15.9	28.3
45～49歳	100.0	2.1	2.7	5.3	37.4	12.9	9.5	0.0	-	0.6	3.7	2.3	23.0
50～54歳	100.0	2.4	8.4	8.9	6.3	11.4	10.0	-	-	1.2	5.7	2.3	43.2
55～59歳	100.0	4.5	6.0	6.3	4.5	6.9	4.2	-	-	2.0	7.9	13.0	44.7
60～64歳	100.0	1.0	2.2	3.4	0.7	1.9	1.8	-	-	0.6	71.2	3.2	12.2
65歳以上	100.0	0.2	2.5	1.1	0.1	0.5	4.3	-	-	0.3	67.5	4.9	17.6
女	100.0	5.7	4.7	11.7	4.0	10.7	14.3	3.1	1.2	2.0	11.3	5.1	24.6
19歳以下	100.0	4.9	0.0	4.5	0.0	15.8	10.4	-	-	0.0	8.5	0.0	55.3
20～24歳	100.0	7.6	4.0	8.8	2.0	9.1	22.9	2.1	0.7	0.0	4.4	1.5	34.7
25～29歳	100.0	4.7	4.0	8.3	5.7	15.9	21.5	9.1	0.7	1.0	8.0	2.3	18.2
30～34歳	100.0	8.3	4.9	18.0	3.9	11.2	14.3	2.4	5.0	0.2	7.7	6.2	16.8
35～39歳	100.0	2.9	4.9	13.4	4.2	11.9	13.1	2.0	2.6	4.3	8.4	3.3	28.0
40～44歳	100.0	8.0	2.2	12.4	7.5	9.4	8.1	1.3	1.1	2.0	18.5	3.5	25.3
45～49歳	100.0	7.8	7.3	9.5	2.5	10.7	15.6	2.5	0.0	0.5	7.4	9.7	24.3
50～54歳	100.0	4.3	10.1	9.0	1.8	12.6	6.8	-	-	6.5	10.9	6.3	27.8
55～59歳	100.0	4.5	1.0	17.8	5.0	3.9	6.5	7.7	-	6.3	5.8	11.8	29.0
60～64歳	100.0	0.9	4.8	4.5	3.7	3.6	12.4	-	-	1.4	44.5	6.6	14.8
65歳以上	100.0	1.5	4.7	31.2	2.2	5.6	7.6	-	-	1.7	16.1	10.6	11.0
平成28年上半期 (%)													
男	100.0	4.3	4.4	6.7	9.5	10.8	8.6	0.6	0.1	1.1	19.0	5.2	28.1
女	100.0	4.3	5.0	11.2	4.9	9.1	12.1	2.3	1.6	1.1	15.0	5.1	25.4
前年同期差 (ポイント)													
男	...	1.3	0.7	-0.6	1.1	-1.7	4.2	0.0	0.0	-0.7	-2.5	0.7	-2.3
女	...	1.4	-0.3	0.5	-0.9	1.6	2.2	0.8	-0.4	0.9	-3.7	0.0	-0.8

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。  
2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(4) 転職入職者の賃金変動状況

平成 29 年上半期の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は 35.5%、「減少」した割合は 34.5%、「変わらない」の割合は 28.6%となっている。また、「1 割以上の増加」の割合は 25.2%、「1 割以上の減少」の割合は 25.5%となっている。

前年同期と比べると、「増加」した割合は 0.9 ポイント上昇、「減少」した割合は 0.9 ポイント低下した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を 1.0 ポイント上回っているが、年齢階級別にみると、44 歳以下の各年齢階級では、「増加」が「減少」を上回っている。(表 7)

表 7 転職入職者<sup>1)</sup>の賃金変動状況

区 分	計 <sup>2)</sup>	増加	増加		変わら ない	減少	減少		増加－減少 (ポイント)
			1 割以上 の増加	1 割未満 の増加			1 割未満 の減少	1 割以上 の減少	
平成29年上半期 (%)									
計	100.0	35.5	25.2	10.4	28.6	34.5	9.0	25.5	1.0
19 歳 以 下	100.0	52.8	45.6	7.3	29.0	17.3	2.7	14.6	35.5
20 ～ 24 歳	100.0	43.0	32.1	10.9	27.2	28.2	11.0	17.2	14.8
25 ～ 29 歳	100.0	43.6	30.7	12.9	20.8	34.5	14.9	19.6	9.1
30 ～ 34 歳	100.0	41.6	27.8	13.8	23.4	33.7	11.3	22.5	7.9
35 ～ 39 歳	100.0	47.4	30.2	17.1	25.2	26.4	5.8	20.6	21.0
40 ～ 44 歳	100.0	44.1	35.4	8.7	31.7	23.6	6.9	16.7	20.5
45 ～ 49 歳	100.0	28.3	21.7	6.6	39.4	30.6	8.6	22.1	-2.3
50 ～ 54 歳	100.0	25.0	14.2	10.8	37.1	36.1	7.2	28.8	-11.1
55 ～ 59 歳	100.0	21.1	11.5	9.6	35.1	43.0	8.6	34.4	-21.9
60 ～ 64 歳	100.0	9.5	5.7	3.8	22.5	66.2	2.6	63.6	-56.7
65 歳 以 上	100.0	13.0	9.2	3.8	36.3	48.3	10.1	38.2	-35.3
平成28年上半期 (%)									
計	100.0	34.6	22.4	12.2	28.2	35.4	9.2	26.2	-0.8
19 歳 以 下	100.0	64.8	38.7	26.1	13.2	20.4	3.5	16.9	44.4
20 ～ 24 歳	100.0	44.7	30.0	14.7	26.5	25.0	6.9	18.1	19.7
25 ～ 29 歳	100.0	40.0	26.5	13.5	25.5	33.9	15.0	18.9	6.1
30 ～ 34 歳	100.0	35.1	22.7	12.3	32.6	30.8	11.8	19.0	4.3
35 ～ 39 歳	100.0	39.0	25.0	14.0	26.9	33.0	9.7	23.3	6.0
40 ～ 44 歳	100.0	36.8	21.8	15.0	29.0	33.6	9.7	23.9	3.2
45 ～ 49 歳	100.0	37.9	27.5	10.4	29.6	30.8	6.2	24.5	7.1
50 ～ 54 歳	100.0	25.4	18.2	7.2	40.5	32.1	10.0	22.1	-6.7
55 ～ 59 歳	100.0	18.7	10.9	7.8	39.9	36.4	7.2	29.2	-17.7
60 ～ 64 歳	100.0	10.0	4.7	5.4	16.5	71.7	3.7	68.0	-61.7
65 歳 以 上	100.0	21.3	12.1	9.2	29.4	48.2	6.4	41.8	-26.9
前年同期差 (ポイント)									
計	…	0.9	2.8	-1.8	0.4	-0.9	-0.2	-0.7	…
19 歳 以 下	…	-12.0	6.9	-18.8	15.8	-3.1	-0.8	-2.3	…
20 ～ 24 歳	…	-1.7	2.1	-3.8	0.7	3.2	4.1	-0.9	…
25 ～ 29 歳	…	3.6	4.2	-0.6	-4.7	0.6	-0.1	0.7	…
30 ～ 34 歳	…	6.5	5.1	1.5	-9.2	2.9	-0.5	3.5	…
35 ～ 39 歳	…	8.4	5.2	3.1	-1.7	-6.6	-3.9	-2.7	…
40 ～ 44 歳	…	7.3	13.6	-6.3	2.7	-10.0	-2.8	-7.2	…
45 ～ 49 歳	…	-9.6	-5.8	-3.8	9.8	-0.2	2.4	-2.4	…
50 ～ 54 歳	…	-0.4	-4.0	3.6	-3.4	4.0	-2.8	6.7	…
55 ～ 59 歳	…	2.4	0.6	1.8	-4.8	6.6	1.4	5.2	…
60 ～ 64 歳	…	-0.5	1.0	-1.6	6.0	-5.5	-1.1	-4.4	…
65 歳 以 上	…	-8.3	-2.9	-5.4	6.9	0.1	3.7	-3.6	…

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。