

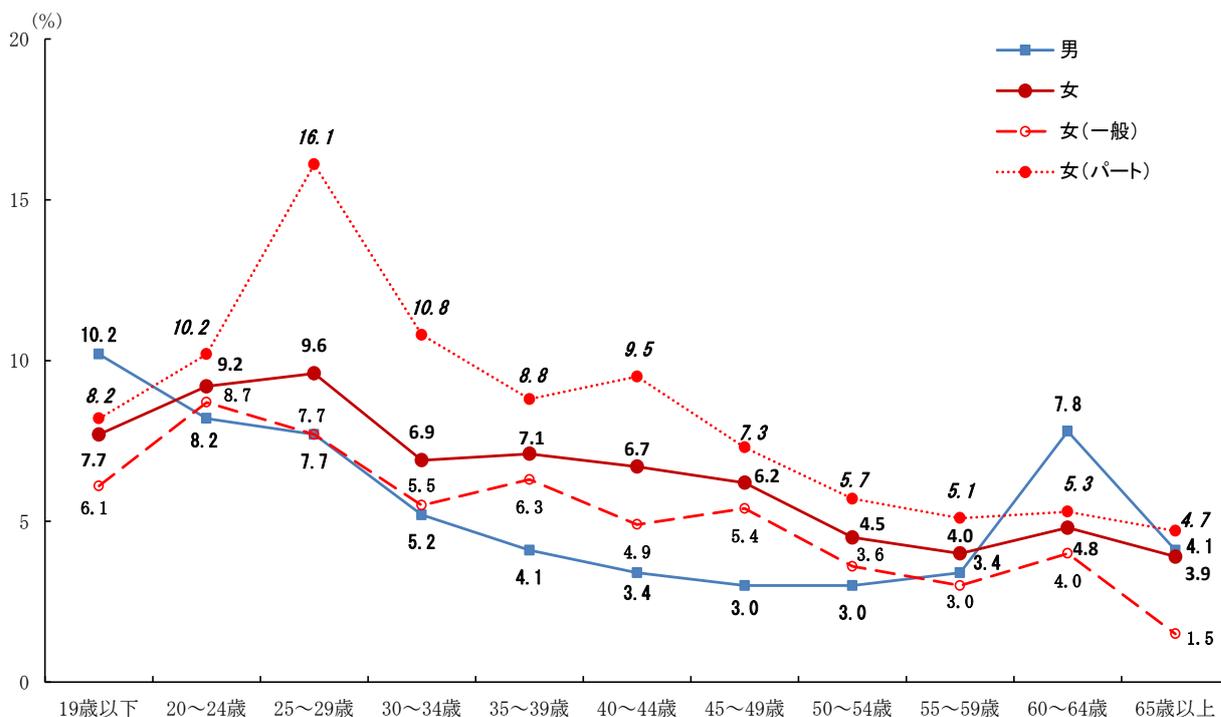
### 3 転職入職者の状況

#### (1) 性、年齢階級別転職入職率

平成27年上半期の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女の転職入職率は20～24歳から55～59歳の各年齢階級で男より高くなっている。

また、女の転職入職率を就業形態別にみると、各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている。(図6)

図6 性、年齢階級別転職入職率（平成27年上半期）



#### (2) 転職入職者の就業形態間の移動

平成27年上半期の転職入職者の就業形態間の移動状況をみると、「一般労働者から一般労働者へ移動」した割合は52.8%（前年同期54.5%）、「パートタイム労働者から一般労働者へ移動」した割合は9.8%（同9.2%）、「一般労働者からパートタイム労働者へ移動」した割合は11.1%（同11.0%）、「パートタイム労働者からパートタイム労働者へ移動」した割合は23.9%（同23.3%）となっている（表4）。

表4 転職入職者の就業形態間移動状況

現職	計				男				女			
	一般		パート		一般		パート		一般		パート	
前職	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート
平成27年上半期 (%)	52.8	9.8	11.1	23.9	67.1	7.3	12.1	10.1	39.4	12.3	10.1	36.8
平成26年上半期 (%)	54.5	9.2	11.0	23.3	70.8	7.2	9.7	10.3	41.1	10.9	12.1	34.1
前年同期差 (ポイント)	-1.7	0.6	0.1	0.6	-3.7	0.1	2.4	-0.2	-1.7	1.4	-2.0	2.7

注： 1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

2) 自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100%にならない。

### (3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成27年上半期の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男は「その他の理由(出向等を含む)」27.7%を除くと「定年・契約期間の満了」18.4%(前年同期18.0%)が最も高く、次いで「給料等収入が少なかった」10.3%(同8.3%)となっている。女は「その他の理由(出向等を含む)」25.2%を除くと「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」13.9%(同12.4%)が最も高く、次いで「定年・契約期間の満了」13.3%(同14.1%)となっている。

前年同期と比べると、男女とも「給料等収入が少なかった」が最も上昇幅が大きく、男で2.0ポイント、女で1.7ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男は「定年・契約期間の満了」が65歳以上で70.9%、60～64歳で67.1%と高い。その他「会社の将来が不安だった」が35～39歳で23.6%と高くなっている。

女は「定年・契約期間の満了」が60～64歳で44.1%、65歳以上で37.6%とやはり高いが、「職場の人間関係が好ましくなかった」が55～59歳の23.3%、45～49歳の23.1%などで高くなっている。  
(表5)

表5 転職入職者が前職を辞めた理由

区分	計 <sup>2)</sup>	持仕 事な 内容 につ いて 興 味 を	生 能 力 せ な か つ た ・ 資 格 を	好 ま し く な か つ た ・ 人 間 関 係 が	不 安 な ・ 社 会 の 未 来 が	少 な か つ た ・ 給 料 等 の 入 り	労 働 時 間 、 休 日 等 の 条 件 が 悪 か つ た	結 婚	出 産 ・ 育 児	介 護 ・ 看 護	定 年 ・ 契 約 期 間 の 満 了	社 会 都 合	(そ の 他 の 理 由 を 含 む)
平成27年上半期 (%)													
男	100.0	5.8	5.1	5.0	8.4	10.3	9.2	0.3	0.1	0.8	18.4	7.0	27.7
19歳以下	100.0	15.8	3.9	7.3	0.9	12.6	4.7	-	-	0.0	7.1	2.6	41.0
20～24歳	100.0	10.6	2.1	3.0	10.6	8.5	14.1	0.9	-	0.0	6.1	4.3	36.6
25～29歳	100.0	10.4	8.4	7.5	8.8	16.7	13.9	1.0	0.2	0.3	7.3	2.5	22.6
30～34歳	100.0	3.0	6.6	3.7	9.1	17.8	11.0	0.4	0.3	1.4	6.2	7.5	30.0
35～39歳	100.0	3.5	8.1	6.4	23.6	12.3	11.9	0.2	0.2	0.8	5.1	5.3	22.1
40～44歳	100.0	4.7	9.4	5.0	11.3	8.5	13.1	-	0.0	1.0	7.4	7.2	30.4
45～49歳	100.0	11.1	5.8	5.7	9.9	15.0	6.4	0.0	0.1	0.2	5.3	3.8	36.3
50～54歳	100.0	4.8	2.3	11.5	6.0	5.9	4.1	-	-	0.7	12.2	14.2	35.6
55～59歳	100.0	1.7	1.6	2.7	1.3	5.0	4.2	-	-	2.1	11.2	23.4	45.5
60～64歳	100.0	0.7	1.5	2.5	0.4	2.5	3.8	-	-	1.8	67.1	6.1	11.8
65歳以上	100.0	0.5	0.1	0.6	2.1	0.9	2.7	-	-	-	70.9	8.1	11.4
女	100.0	5.3	4.7	10.9	2.5	9.7	13.9	2.0	2.8	1.1	13.3	5.9	25.2
19歳以下	100.0	10.2	-	9.2	0.3	9.7	13.4	0.1	-	0.0	23.4	0.2	33.3
20～24歳	100.0	11.8	2.0	5.2	2.5	11.7	10.8	2.9	1.7	0.1	11.3	3.4	33.4
25～29歳	100.0	2.7	5.6	7.4	3.4	7.0	21.3	7.6	6.7	0.3	8.0	4.0	24.9
30～34歳	100.0	7.8	8.2	6.8	1.9	6.6	14.0	2.8	6.1	0.0	13.6	4.5	21.6
35～39歳	100.0	2.5	2.9	12.3	2.9	9.6	14.4	0.5	4.8	0.1	11.1	9.4	27.5
40～44歳	100.0	5.0	8.1	12.2	4.2	11.5	14.9	0.4	0.9	2.2	9.4	8.2	21.2
45～49歳	100.0	2.2	3.3	23.1	0.9	11.2	17.2	0.1	0.8	2.2	12.0	4.5	19.6
50～54歳	100.0	4.4	6.8	6.1	3.2	14.7	10.2	-	-	1.7	11.1	9.8	31.2
55～59歳	100.0	3.8	3.2	23.3	1.4	14.5	7.3	-	-	3.8	10.2	4.1	27.9
60～64歳	100.0	4.9	1.4	9.5	0.1	3.6	2.8	-	-	1.5	44.1	7.2	19.2
65歳以上	100.0	8.9	0.9	6.9	0.0	2.3	5.5	-	-	4.6	37.6	9.2	15.7
平成26年上半期 (%)													
男	100.0	6.4	4.9	7.1	7.2	8.3	9.6	0.4	0.1	0.7	18.0	6.2	30.1
女	100.0	6.4	3.1	11.4	4.9	8.0	12.4	3.3	1.3	1.2	14.1	6.0	27.0
前年同期差 (ポイント)													
男	...	-0.6	0.2	-2.1	1.2	2.0	-0.4	-0.1	0.0	0.1	0.4	0.8	-2.4
女	...	-1.1	1.6	-0.5	-2.4	1.7	1.5	-1.3	1.5	-0.1	-0.8	-0.1	-1.8

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである(自営業からの転職入職者を含まない)。  
2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(4) 転職入職者の賃金変動状況

平成 27 年上半期の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は 33.8% (前年同期 37.3%)、「減少」した割合は 34.7% (同 32.2%)、「変わらない」の割合は 29.2% (同 29.4%) となっている。「増加」のうち「1 割以上の増加」の割合は 23.8% (同 25.4%)、「減少」のうち「1 割以上の減少」の割合は 26.0% (同 24.6%) となっている。

前年同期と比べると、「増加」した割合は 3.5 ポイント低下、「減少」した割合は 2.5 ポイント上昇した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「減少」が「増加」を 0.9 ポイント上回っているが、年齢階級別にみると、44 歳以下の各年齢階級では、「増加」が「減少」を上回っている。(表 6)

表 6 転職入職者の賃金変動状況

区 分	計 <sup>2)</sup>	増加	増加		変わら ない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上 の増加	1割未満 の増加			1割未満 の減少	1割以上 の減少	
平成27年上半期 (%)									
計	100.0	33.8	23.8	10.1	29.2	34.7	8.7	26.0	-0.9
19 歳 以 下	100.0	48.7	42.3	6.4	14.4	34.1	18.7	15.4	14.6
20 ~ 24 歳	100.0	51.0	36.2	14.8	26.2	20.0	6.2	13.7	31.0
25 ~ 29 歳	100.0	35.3	27.1	8.3	28.9	34.9	10.5	24.5	0.4
30 ~ 34 歳	100.0	35.4	23.4	12.0	34.4	25.0	7.1	17.9	10.4
35 ~ 39 歳	100.0	37.2	27.6	9.6	30.6	31.5	14.1	17.3	5.7
40 ~ 44 歳	100.0	36.6	25.0	11.6	28.9	32.5	7.9	24.6	4.1
45 ~ 49 歳	100.0	29.2	19.8	9.4	34.3	34.0	7.0	27.0	-4.8
50 ~ 54 歳	100.0	30.0	19.4	10.6	34.0	33.9	11.3	22.6	-3.9
55 ~ 59 歳	100.0	20.2	10.6	9.6	40.9	37.9	6.0	31.9	-17.7
60 ~ 64 歳	100.0	17.8	11.8	6.1	17.6	62.5	3.2	59.3	-44.7
65 歳 以 上	100.0	14.9	7.5	7.4	19.9	60.4	8.0	52.4	-45.5
平成26年上半期 (%)									
計	100.0	37.3	25.4	11.9	29.4	32.2	7.6	24.6	5.1
19 歳 以 下	100.0	74.1	61.3	12.7	13.3	12.2	3.2	9.0	61.9
20 ~ 24 歳	100.0	45.7	35.5	10.2	31.3	20.3	8.7	11.6	25.4
25 ~ 29 歳	100.0	37.3	24.5	12.8	30.5	31.9	8.4	23.5	5.4
30 ~ 34 歳	100.0	40.1	22.2	17.9	25.0	34.1	9.2	24.9	6.0
35 ~ 39 歳	100.0	36.1	25.4	10.6	34.3	29.0	6.0	23.0	7.1
40 ~ 44 歳	100.0	34.6	22.0	12.6	36.5	27.7	6.9	20.8	6.9
45 ~ 49 歳	100.0	36.9	22.6	14.3	32.5	29.3	6.9	22.3	7.6
50 ~ 54 歳	100.0	36.1	20.4	15.6	30.8	32.7	9.0	23.6	3.4
55 ~ 59 歳	100.0	24.0	15.4	8.6	34.2	39.4	9.1	30.3	-15.4
60 ~ 64 歳	100.0	17.3	15.2	2.1	16.4	64.4	4.1	60.3	-47.1
65 歳 以 上	100.0	14.6	10.9	3.7	31.2	52.3	13.1	39.3	-37.7
前年同期差 (ポイント)									
計	...	-3.5	-1.6	-1.8	-0.2	2.5	1.1	1.4	...
19 歳 以 下	...	-25.4	-19.0	-6.3	1.1	21.9	15.5	6.4	...
20 ~ 24 歳	...	5.3	0.7	4.6	-5.1	-0.3	-2.5	2.1	...
25 ~ 29 歳	...	-2.0	2.6	-4.5	-1.6	3.0	2.1	1.0	...
30 ~ 34 歳	...	-4.7	1.2	-5.9	9.4	-9.1	-2.1	-7.0	...
35 ~ 39 歳	...	1.1	2.2	-1.0	-3.7	2.5	8.1	-5.7	...
40 ~ 44 歳	...	2.0	3.0	-1.0	-7.6	4.8	1.0	3.8	...
45 ~ 49 歳	...	-7.7	-2.8	-4.9	1.8	4.7	0.1	4.7	...
50 ~ 54 歳	...	-6.1	-1.0	-5.0	3.2	1.2	2.3	-1.0	...
55 ~ 59 歳	...	-3.8	-4.8	1.0	6.7	-1.5	-3.1	1.6	...
60 ~ 64 歳	...	0.5	-3.4	4.0	1.2	-1.9	-0.9	-1.0	...
65 歳 以 上	...	0.3	-3.4	3.7	-11.3	8.1	-5.1	13.1	...

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである (自営業からの転職入職者を含まない)。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。