

### 3 年齢階級別の入職と離職

#### (1) 年齢階級別入職率

平成26年1年間の入職率を性別、年齢階級別にみると、男は年齢階級が上がるとともに35～39歳まで低下し、その後55～59歳までおおむね横ばい、60～64歳で上昇している。女は年齢階級が上がるとともに低下している。

前年と比べると、男の入職率は一部の年齢階級を除き1ポイント以内の変動となっている。女の入職率は45～49歳、60～64歳及び65歳以上を除き上昇している。(図6-1、図6-2)

図6-1 年齢階級別入職率(男)

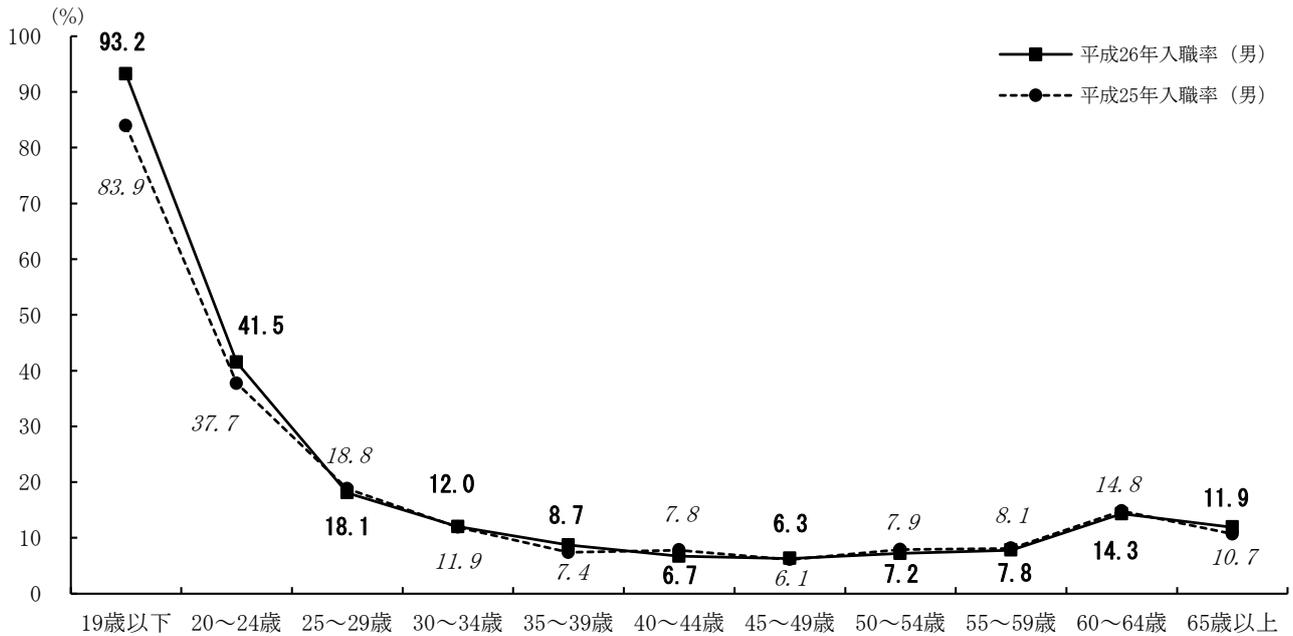
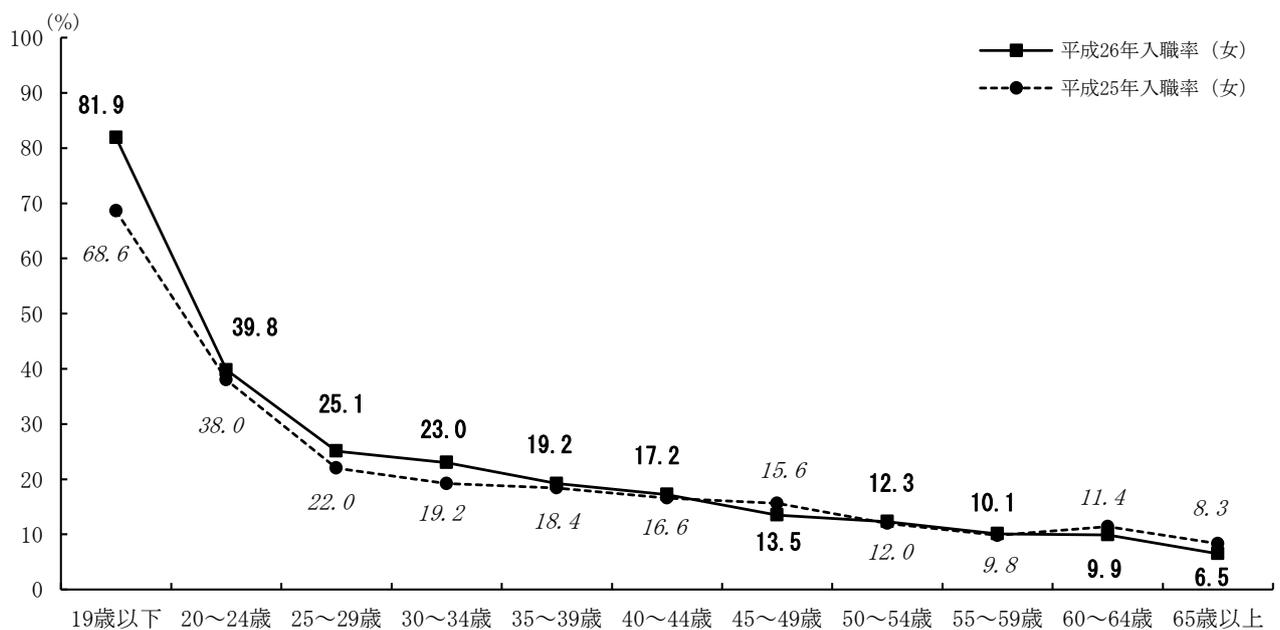


図6-2 年齢階級別入職率(女)



## (2) 年齢階級別離職率

平成26年1年間の離職率を性別、年齢階級別にみると、男は年齢階級が上がるとともに35～39歳まで低下し、その後55～59歳までおおむね横ばい、60～64歳以降で上昇している。女は年齢階級が上がるとともに55～59歳まで低下し、60～64歳以降は上昇している。

前年と比べると、男の離職率は19歳以下を除き1ポイント以内の変動となっている。女の離職率は20～24歳、40～44歳、45～49歳及び65歳以上を除き低下している。(図6-3、図6-4)

図6-3 年齢階級別離職率(男)

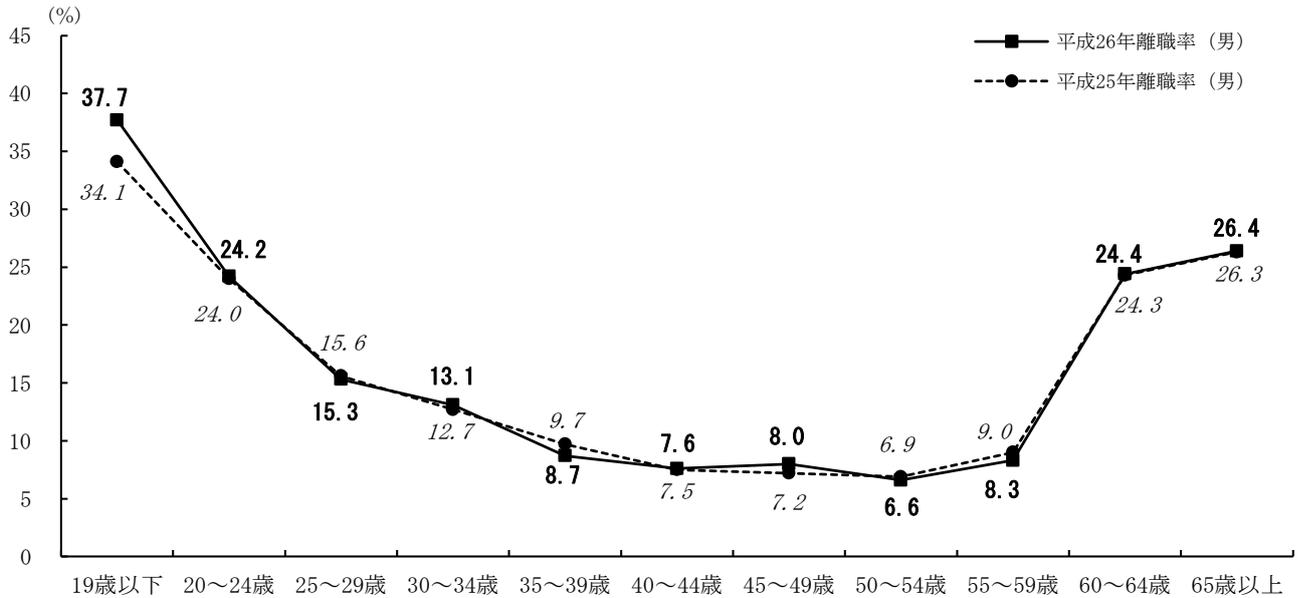
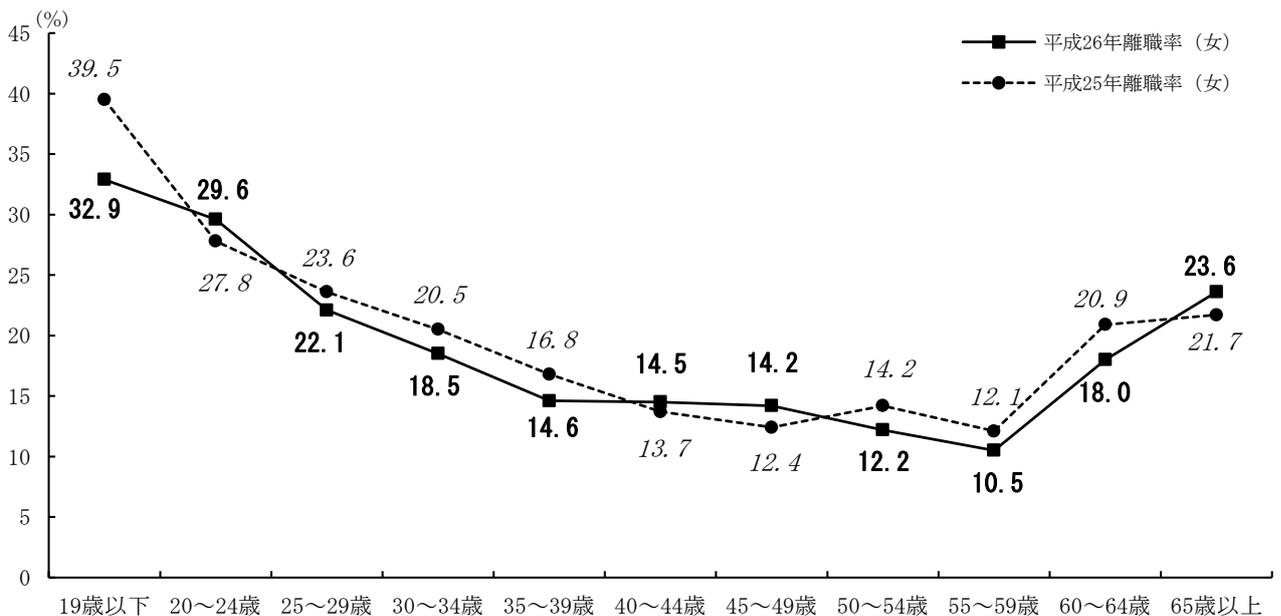


図6-4 年齢階級別離職率(女)



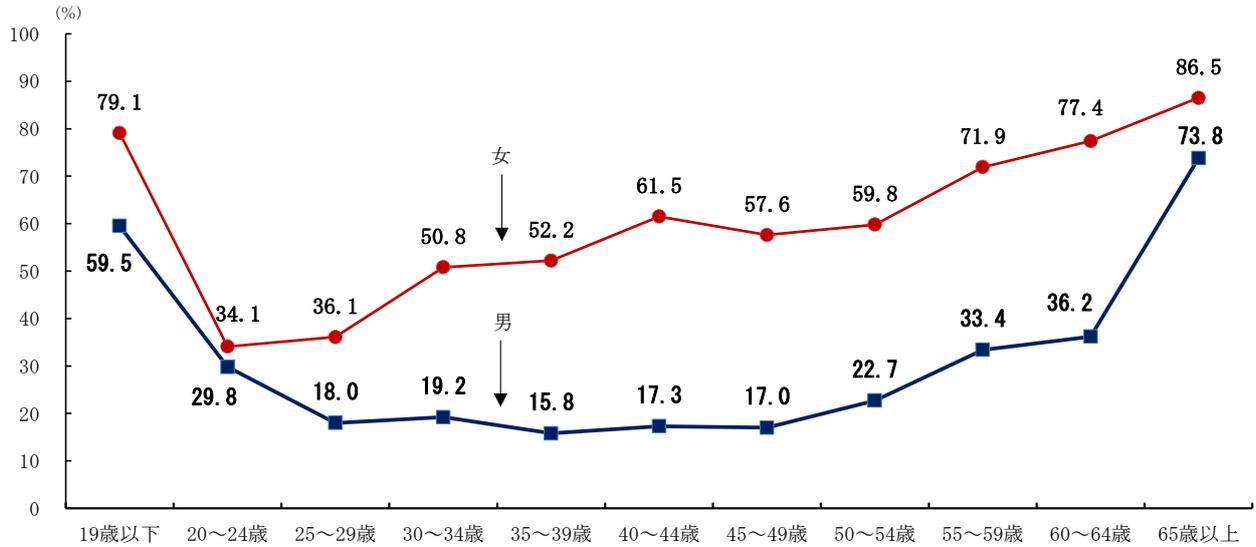
### (3) 入職者に占めるパートタイム労働者の割合

平成 26 年 1 年間の年齢階級ごとの入職者に占めるパートタイム労働者の割合を性別にみると、男女とも 19 歳以下は高くなっており、20～24 歳で大きく低下している。

女の年齢階級ごとの割合は、20～24 歳以降おおむね年齢が上がるとともに高くなり、30～34 歳で 5 割を超え、55～59 歳で 7 割を超えている。

男の年齢階級ごとの割合は、25～29 歳から 50～54 歳まで 1～2 割程度と低く、55～59 歳から 60～64 歳で 3～4 割程度、65 歳以上で 7 割を超えている。（図 7）

図 7 入職者に占めるパートタイム労働者の割合（平成 26 年）



(4) 結婚、出産・育児の理由による離職率（女）

平成 26 年 1 年間の女について結婚の理由による離職率を年齢階級別にみると、25～29 歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、19 歳以下を除く各年齢階級でパートタイム労働者より一般労働者の方が離職率が高くなっており、更に、一般労働者を年齢階級別にみると 25～29 歳が最も高くなっている。

女について出産・育児の理由による離職率を年齢階級別にみると、30～34 歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、おおむね各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が離職率が高くなっており、更にパートタイム労働者を年齢階級別にみると 25～29 歳が最も高くなっている。（表 2）

表 2 結婚、出産・育児の理由による離職率（平成 26 年）

（単位：％）

区 分	女					
	結婚			出産・育児		
	計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
19 歳 以 下	0.1 (0.0)	0.0 (0.0)	0.1 ( - )	0.0 (0.6)	0.0 (0.3)	0.0 (0.7)
20 ～ 24 歳	0.7 (1.0)	0.8 (1.4)	0.5 (0.3)	0.4 (0.6)	0.3 (0.6)	0.5 (0.7)
25 ～ 29 歳	2.4 (3.5)	2.8 (4.3)	1.0 (1.0)	1.2 (1.5)	0.9 (1.3)	2.3 (2.4)
30 ～ 34 歳	1.1 (1.8)	1.5 (2.2)	0.3 (0.6)	1.7 (1.9)	1.5 (1.3)	2.2 (3.3)
35 ～ 39 歳	0.3 (0.7)	0.4 (0.9)	0.1 (0.3)	1.0 (1.2)	0.6 (0.9)	1.6 (1.7)
40 ～ 44 歳	0.3 (0.2)	0.4 (0.3)	0.1 (0.0)	0.2 (0.2)	0.1 (0.2)	0.3 (0.3)

注： 1) 年齢階級については45～49歳以降を省略した（0.0又は該当数字がないため）。  
 2) ( ) 内は平成25年の調査結果である。

(5) 介護・看護の理由による離職率

平成 26 年 1 年間の介護・看護の理由による離職率を性別、年齢階級別にみると、男では年齢階級別の差はほとんどないが、女では 50～54 歳及び 60～64 歳は他の年齢階級に比べ高くなっている（表 3）。

表 3 介護・看護の理由による離職率（平成 26 年）

（単位：％）

区 分	男			女		
	計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
19 歳 以 下	0.1 (0.0)	0.0 (0.0)	0.2 ( - )	- ( - )	- ( - )	- ( - )
20 ～ 24 歳	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	- (0.0)	0.0 (0.2)	0.0 (0.3)	0.0 (0.0)
25 ～ 29 歳	0.0 (0.1)	0.0 (0.0)	- (0.2)	0.1 (0.1)	0.1 (0.1)	0.1 (0.1)
30 ～ 34 歳	0.0 (0.1)	0.0 (0.1)	0.1 (0.0)	0.3 (0.1)	0.0 (0.1)	0.8 (0.1)
35 ～ 39 歳	0.1 (0.1)	0.1 (0.0)	0.0 (0.6)	0.1 (0.3)	0.2 (0.1)	0.1 (0.8)
40 ～ 44 歳	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.3 (0.2)	0.4 (0.2)	0.3 (0.1)	0.5 (0.5)
45 ～ 49 歳	0.0 (0.1)	0.0 (0.1)	0.2 ( - )	0.5 (0.7)	0.3 (0.9)	0.8 (0.5)
50 ～ 54 歳	0.1 (0.1)	0.1 (0.1)	0.1 (0.5)	0.8 (0.6)	0.9 (0.5)	0.6 (0.6)
55 ～ 59 歳	0.1 (0.3)	0.1 (0.1)	0.2 (1.9)	0.4 (0.6)	0.2 (0.4)	0.5 (0.7)
60 ～ 64 歳	0.1 (0.1)	0.0 (0.1)	0.2 (0.2)	0.8 (0.5)	0.4 (0.3)	1.0 (0.7)
65 歳 以 上	0.1 (0.3)	0.1 (0.5)	0.1 (0.1)	0.5 (0.1)	0.2 ( - )	0.6 (0.2)

注： ( ) 内は平成25年の調査結果である。