

「キャリアマップ」、 「職業能力評価シート」 を活用した企業の取り組み事例一覧

NO	業種	企業名	所在地	従業員(平成24年3月現在)	取り組み内容
1	スーパーマーケット	株式会社 スーパーモリナガ	佐賀県	700(うちパート・アルバイト580)	従業員育成のための評価表の高度化(店舗スタッフとチーフ、レベル1, 2)
2	スーパーマーケット	日東燃料工業株式会社 ベニースーパー	東京都	150(うちパート・アルバイト120)	チェッカー部門のスキルレベル把握(チェッカー、レベル1)
3	スーパーマーケット	株式会社渥美フーズ	愛知県	390(うちパート・アルバイト298)	管理職のマネジメントスキルの向上(ストアマネジメント、商品開発・仕入れのレベル3)
4	スーパーマーケット	株式会社アークス	北海道	16,166(うちパート・アルバイト13,439)	育成ツールの高度化(販売、レベル2)
5	スーパーマーケット	株式会社フレスタ	広島県	3,950(うちパート・アルバイト3,330)	パート従業員の技能チェックと早期戦力化(販売、販売加工、チェッカーレベル1)
6	電気通信工事	株式会社富士通マーケティング	東京都	3,634	コンストラクション事業本部の技能レベルの把握(施工技能、現場管理、施工管理レベル1~4)
7	電気通信工事	扶桑電通株式会社	東京都	1,055	若年層・中堅層の技能チェックと早期戦力化(施工技能、現場管理、施工管理レベル2,3)
8	電気通信工事	東北電化工業株式会社	山形県	318	職業能力評価シートをカスタマイズして自社版技術基準を作成(施工技能レベル2)
9	電気通信工事	富士ネットシステムズ株式会社	東京都	約80	若年層の技術・技能チェック(施工技能、施工管理レベル2)
10	電気通信工事	東邦通信工業株式会社	東京都	約60	自社版キャリアマップの作成
11	ホテル	株式会社ホテル、ニューグランド (ホテルニューグランド)	神奈川県	288	支配人クラス的能力レベルの把握(宿泊レベル3)
12	ホテル	株式会社芝パークホテル(芝パークホテル・パークホテル東京)	東京都	229	若年層のスキルチェック、評価者の目線合わせ会議の開催(宿泊レベル1, 2)

13	ホテル	株式会社阪急阪神ホテルズ(大阪新阪急ホテル)	大阪府	2,003	管理職(レストラン部門)のマネジメントスキルの向上(レベル3)
14	ホテル	ユアサ・フナシヨク株式会社(パールホテル茅場町)	千葉県	275	幅広い階層別(宿泊部門)のスキルチェック、キャリアマップをカスタマイズしたスキル習得マップの作成(宿泊レベル1～3)
15	ホテル	株式会社三井不動産ホテルマネジメント(三井ガーデンホテル銀座プレミア)	東京都	319	キャスト(有期雇用契約)の早期戦力化(宿泊レベル1, 2)
16	在宅介護	コウダイケアサービス株式会社	兵庫県	常勤: 48 非常勤: 135	サービス提供責任者のマネジメントスキルの向上(事業所管理レベル3)、人材要件確認表の作成(サービス提供責任者用)
17	在宅介護	株式会社ナイスケア	東京都	常勤: 100 非常勤: 428(在籍) 270(稼働)	若年層の課題把握と目標の設定(訪問介護レベル1)、事業管理者のレベル統一・自社方針の浸透(事業所管理レベル4)、評価マニュアル、自社版キャリアマップの作成
18	在宅介護	株式会社福祉の街	埼玉県	正規: 100 非正規: 332	自社の強み・弱みの把握、評価マニュアルの作成(事業所管理レベル2, 3、訪問介護・通所介護レベル1, 2、訪問入浴レベル1～3)
19	在宅介護	有限会社 アズサケアサービス	神奈川県	常勤: 13 非常勤: 27	小規模事業所での職業能力評価シートの活用(訪問介護レベル2)
20	在宅介護	株式会社 日本介護福祉グループ	東京都	常勤: 224 非常勤: 61	各事業所における職員のスキル向上(事業所管理レベル2～4、通所介護レベル1～3)

※取り組み内容の詳細は、厚生労働省ウェブページをご覧ください(平成24年3月30日～)。

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/syokunou/index.html>