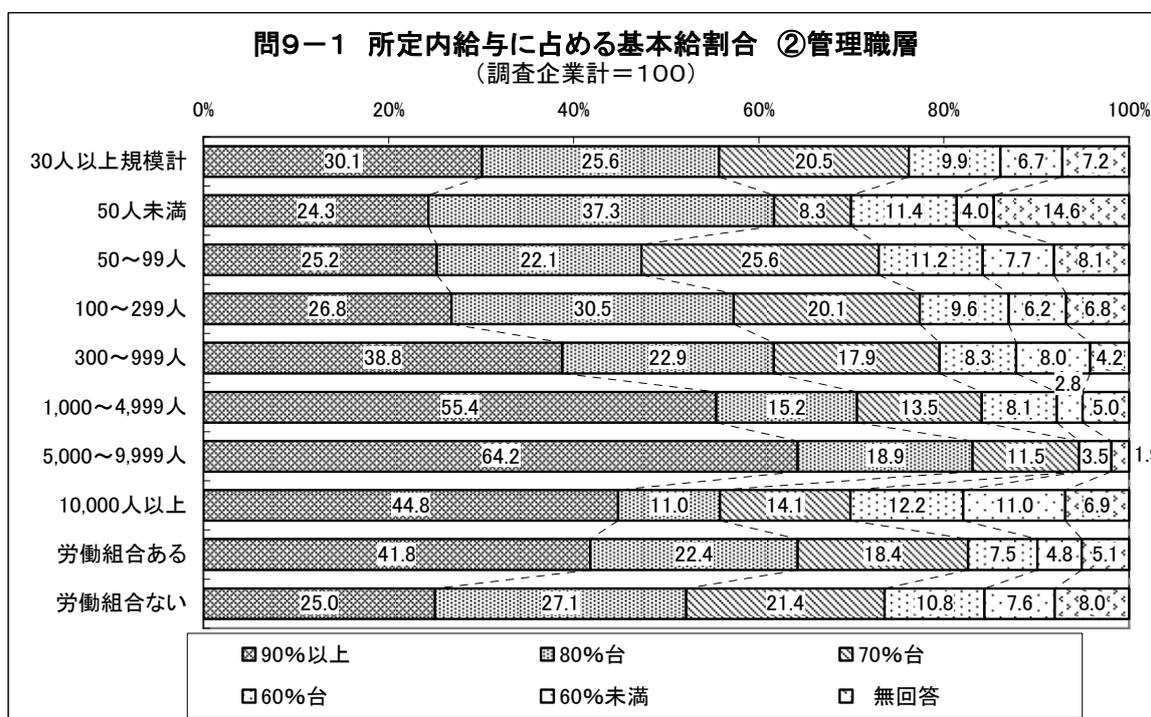
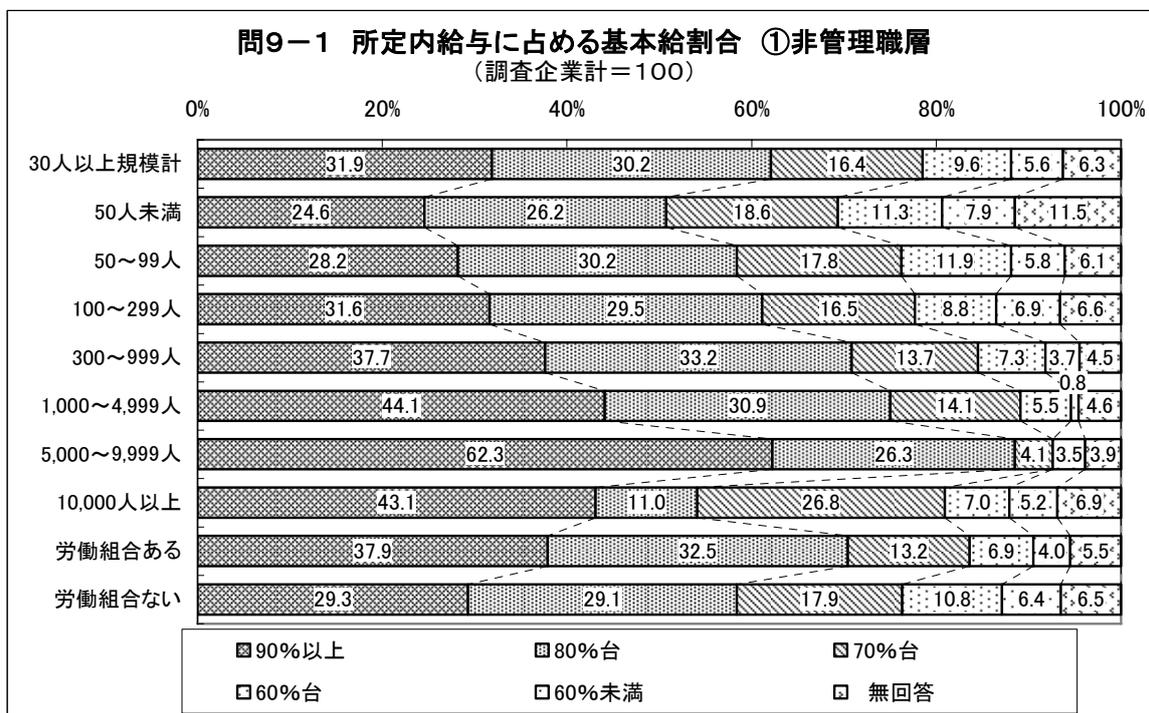


8. 基本給

8-1 所定内給与に占める基本給の割合



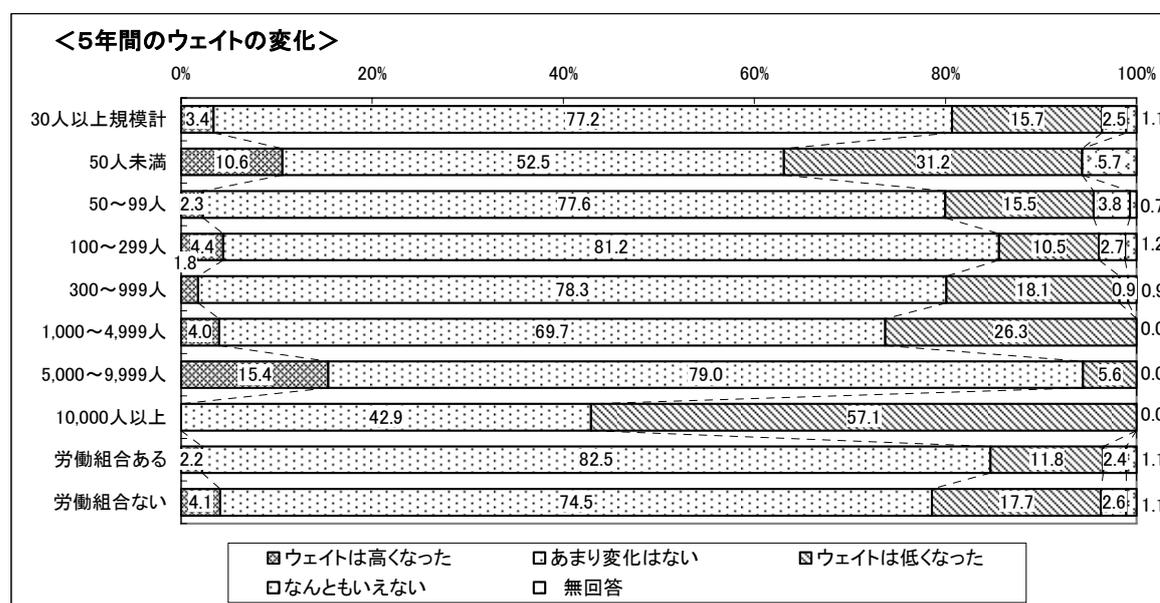
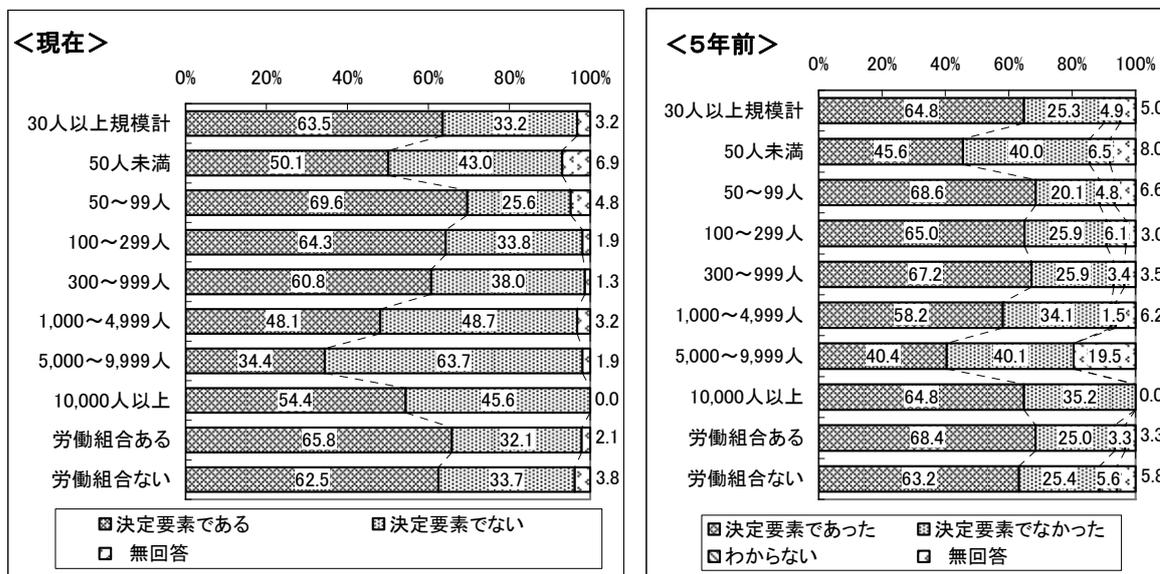
8-2 基本給の決定要素

(非管理職層)

①年齢

小規模ほど採用企業が多い。近年ウェイトが縮小傾向。

問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 一年齢
(調査企業計=100)

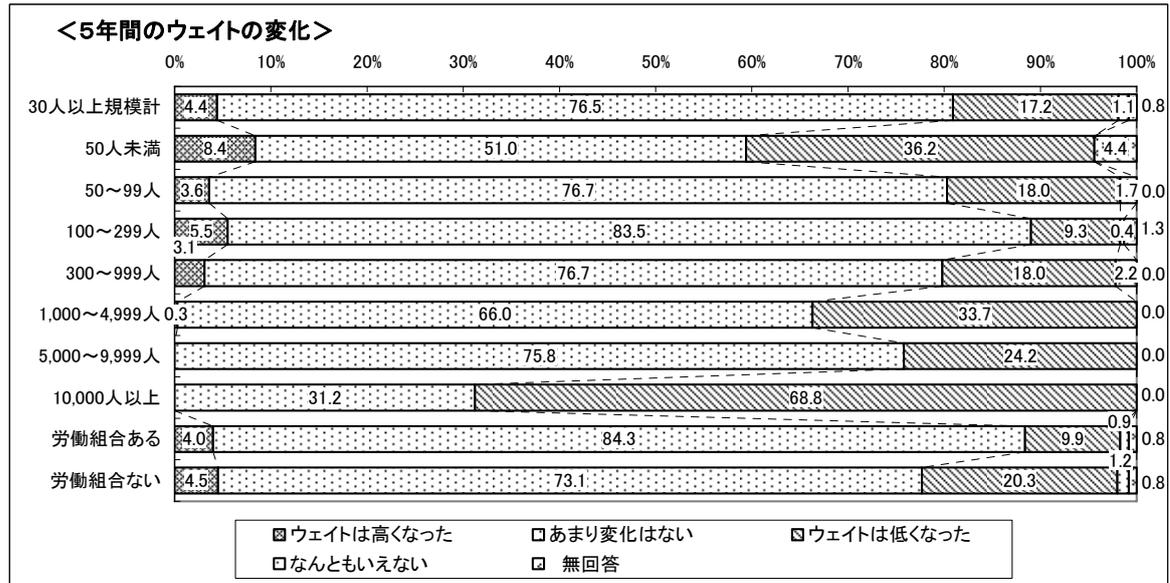
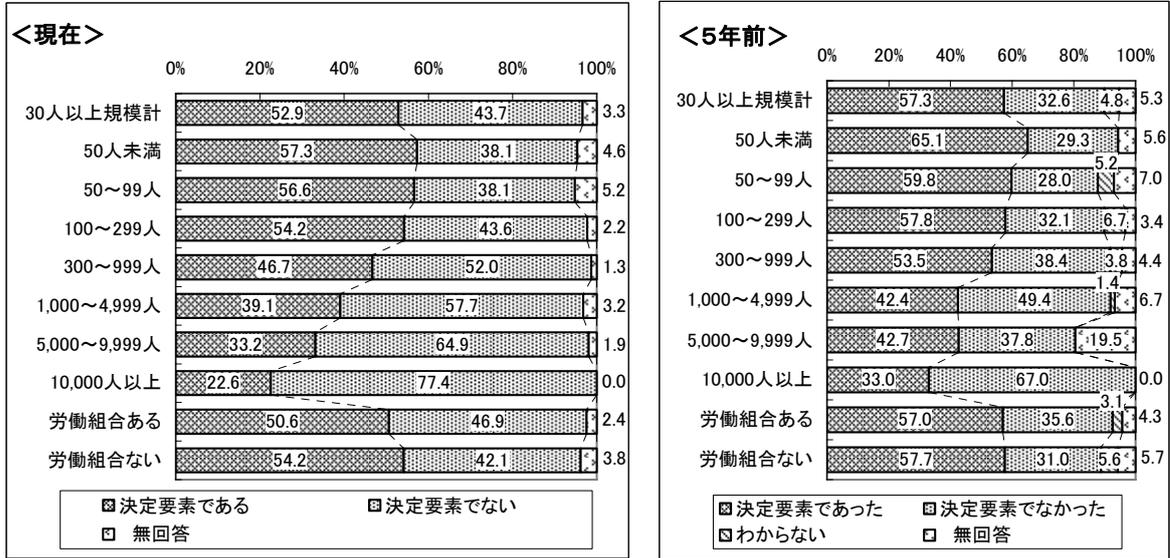


(注)ウェイトの変化は、現在及び5年前ともに決定要素である(あった)とした企業の回答である。(以下同じ。)

②勤続年数

小規模ほど採用企業が多い。近年、採用企業割合、ウェイトとも縮小傾向。

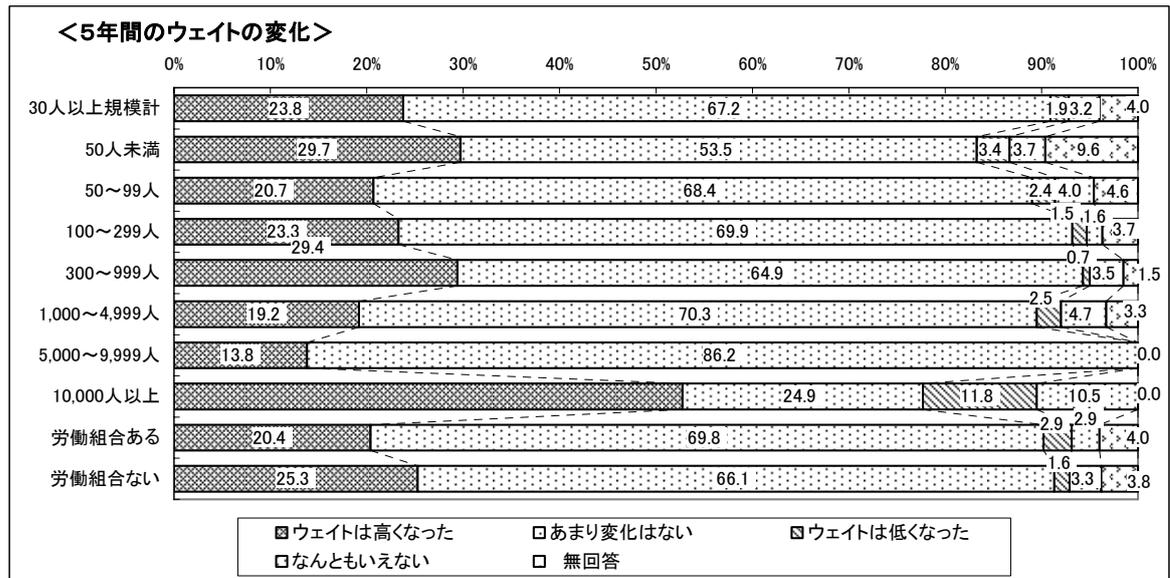
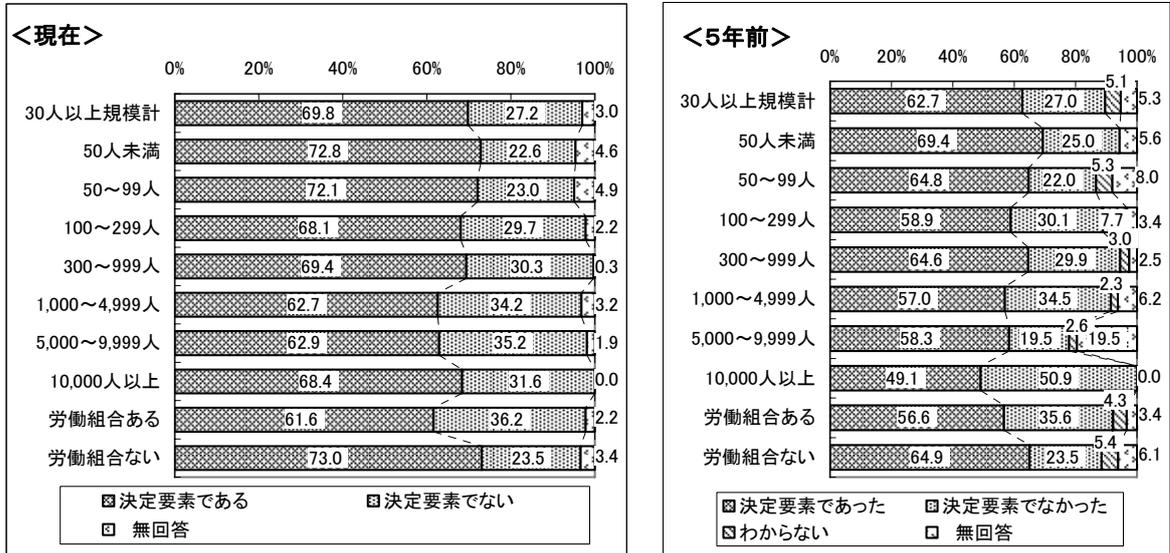
問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 — 勤続年数 —
(調査企業計=100)



③仕事の内容（職務）

6～7割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

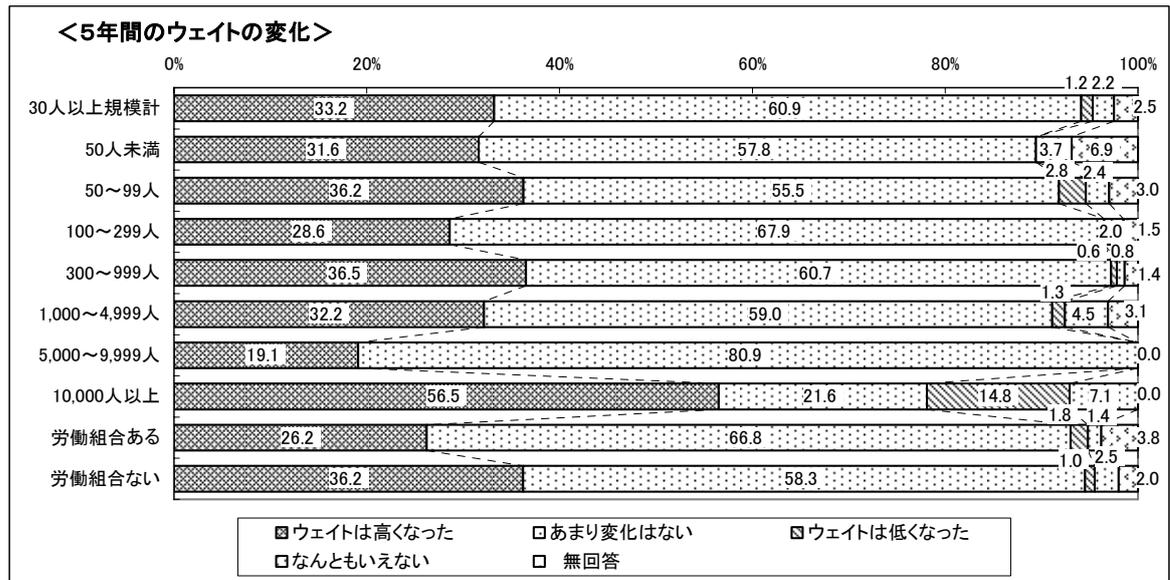
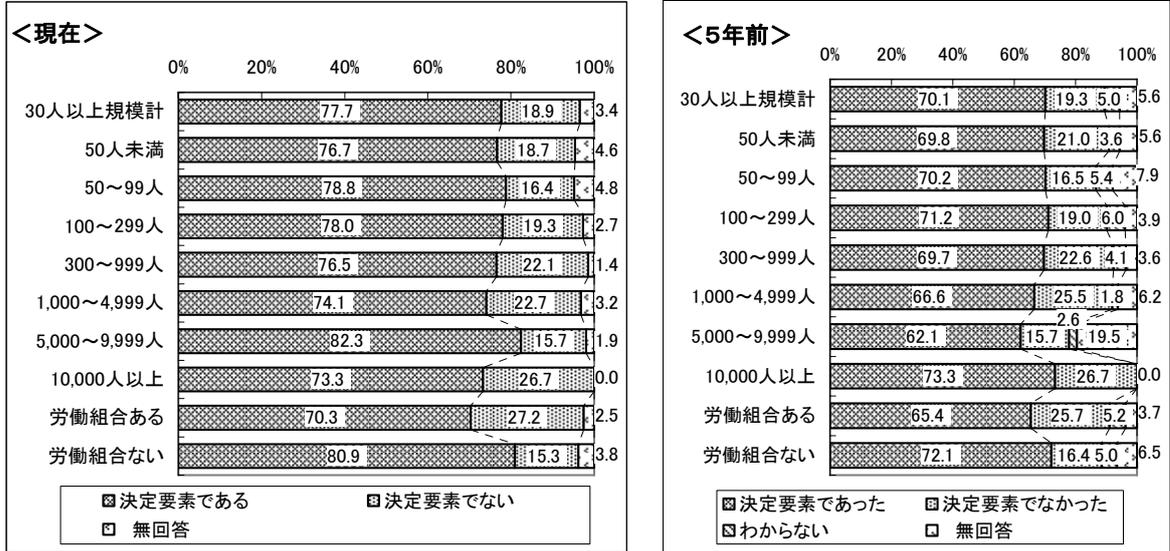
問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 -仕事の内容(職務)-
(調査企業計=100)



④仕事の責任の程度（職責）

7～8割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

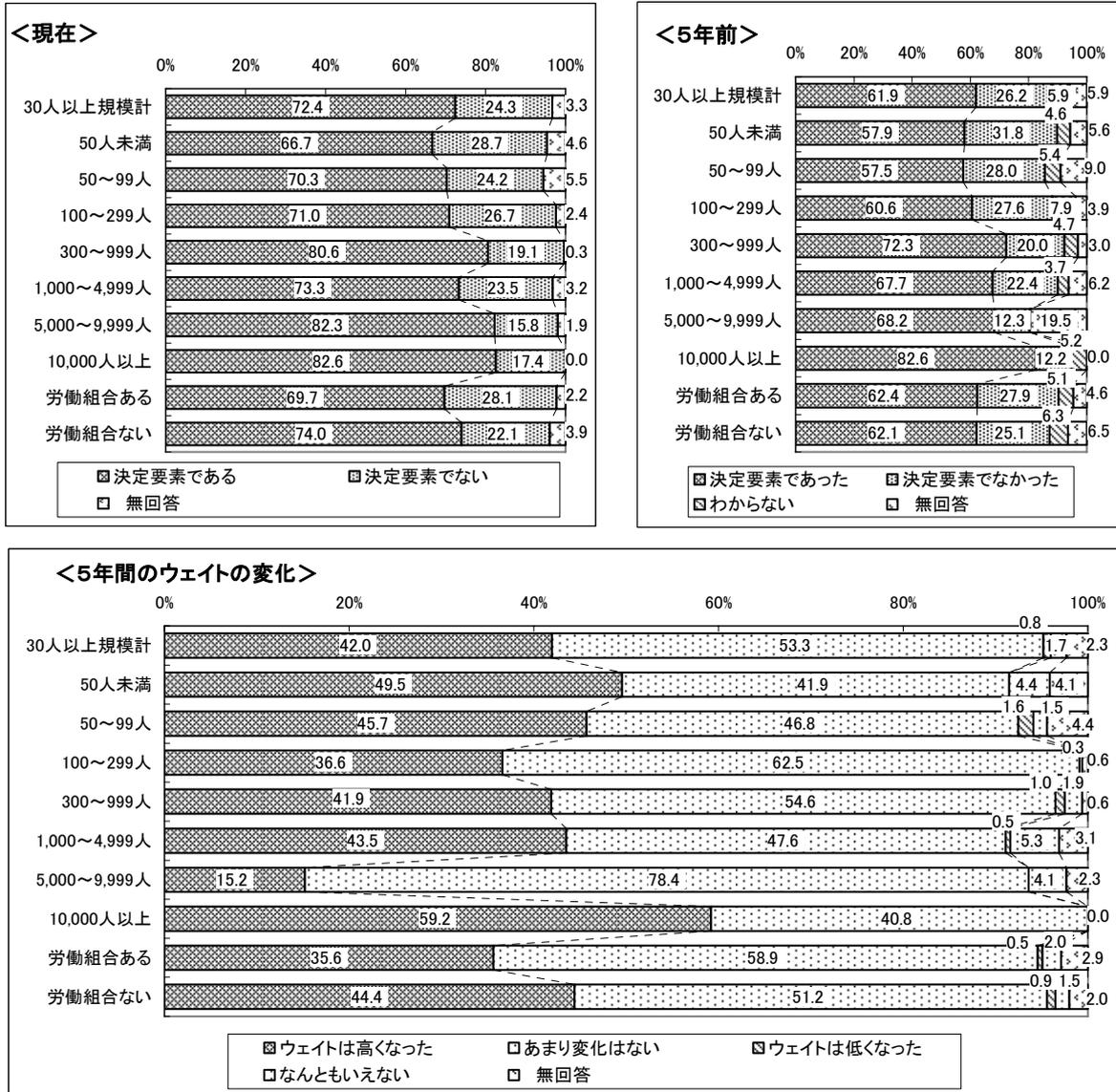
問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 - 職責 -
(調査企業計=100)



⑤仕事の成果／達成度

7～8割程度の企業で採用。規模が大きいほど採用割合がやや高くなる傾向。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

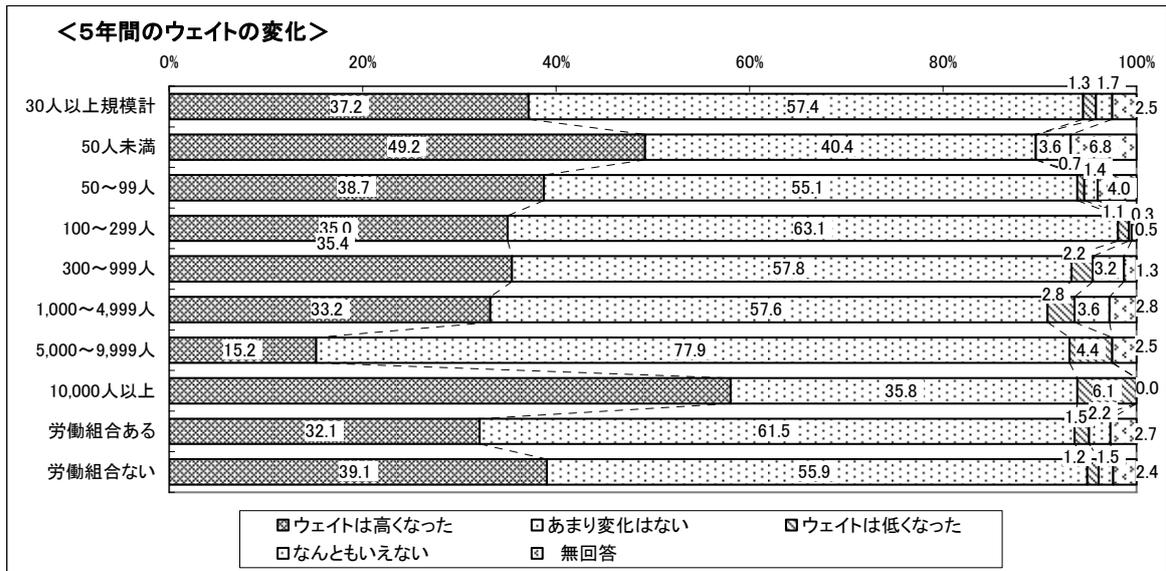
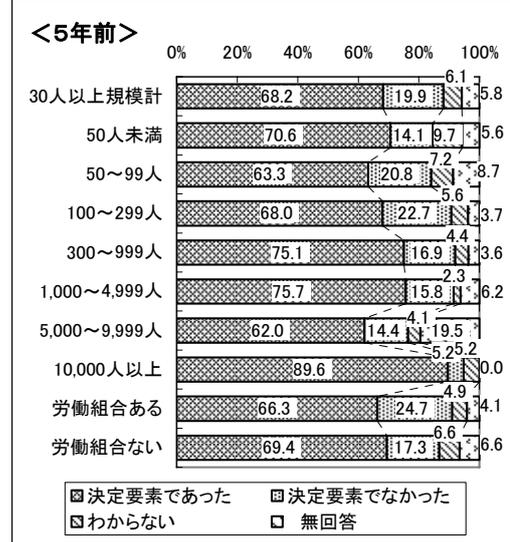
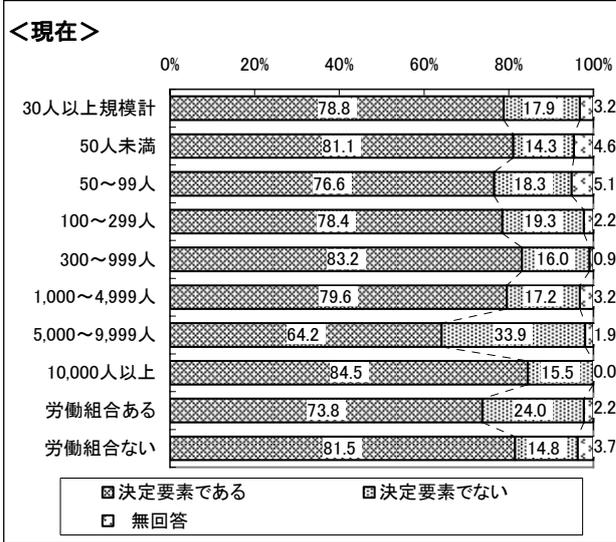
問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 - 仕事の成果 -
(調査企業計=100)



⑥能力

7～8割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

問9-2① 非管理職層の基本給決定要素 -能力-
(調査企業計=100)

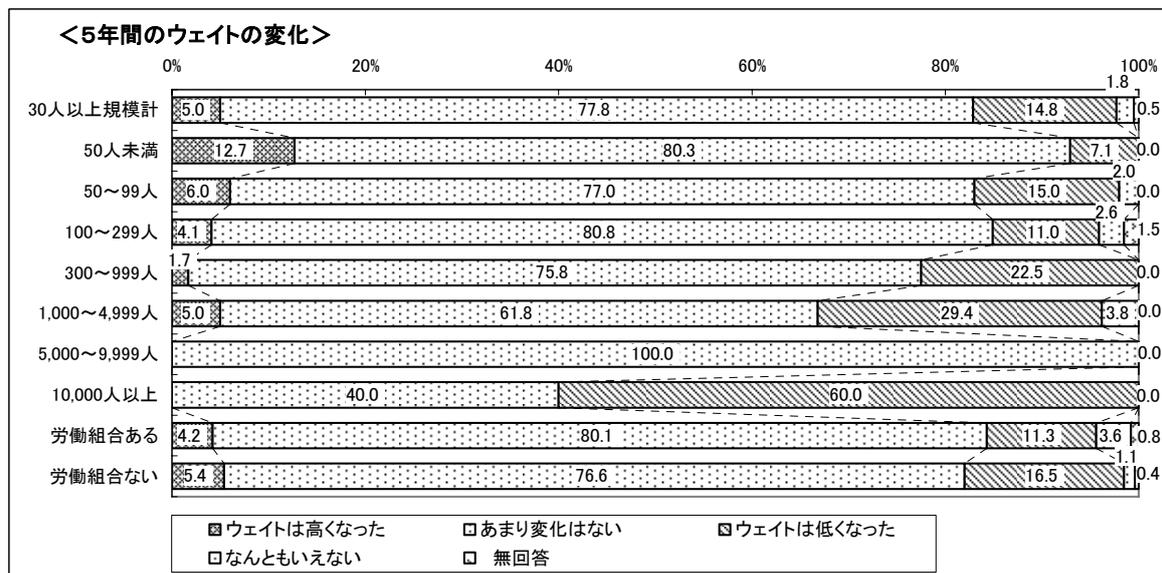
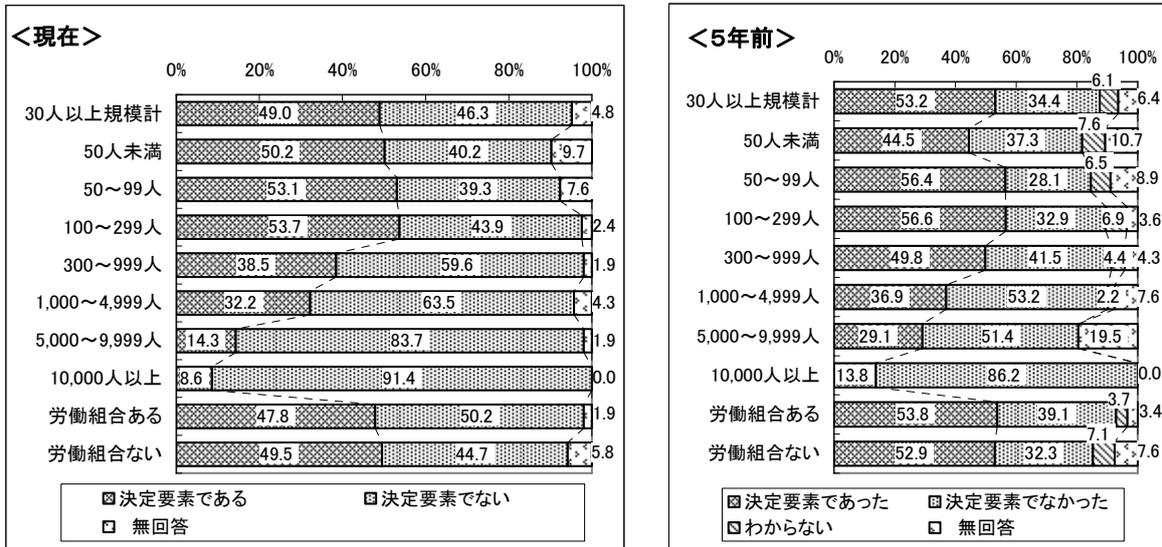


(管理職層)

①年齢、勤続年数など属人的要素

小規模ほど採用企業が多く、大規模ではかなり少ない。近年採用企業割合、ウェイトとも縮小傾向。

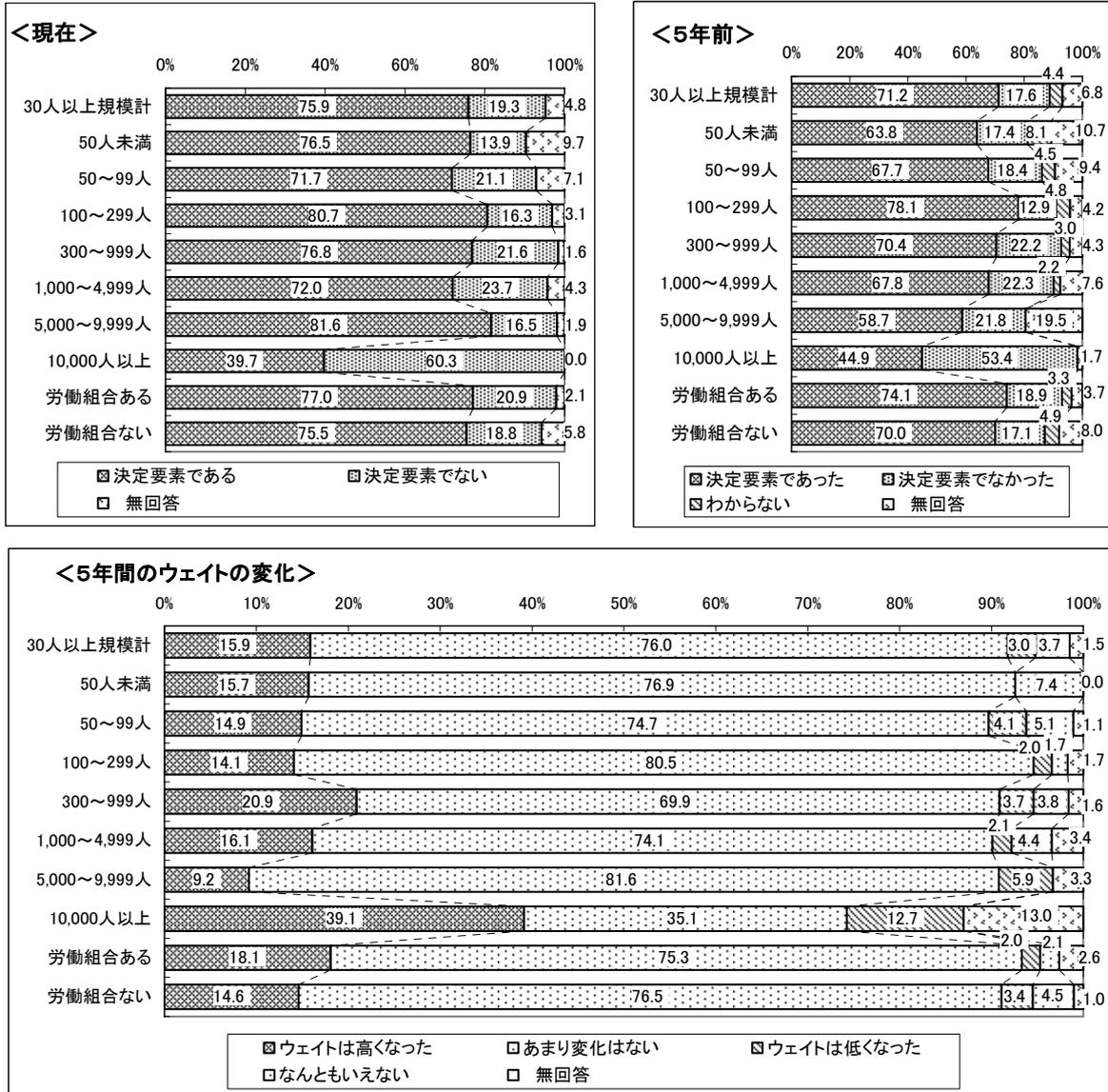
問9-2② 管理職層の基本給決定要素 一年齢、勤続等属人的要素
(調査企業計=100)



② 役職

7～8割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトともやや増大傾向。
 (10,000人以上規模では採用企業が相対的に少ないが、継続して採用している企業ではウェイトは増大。)

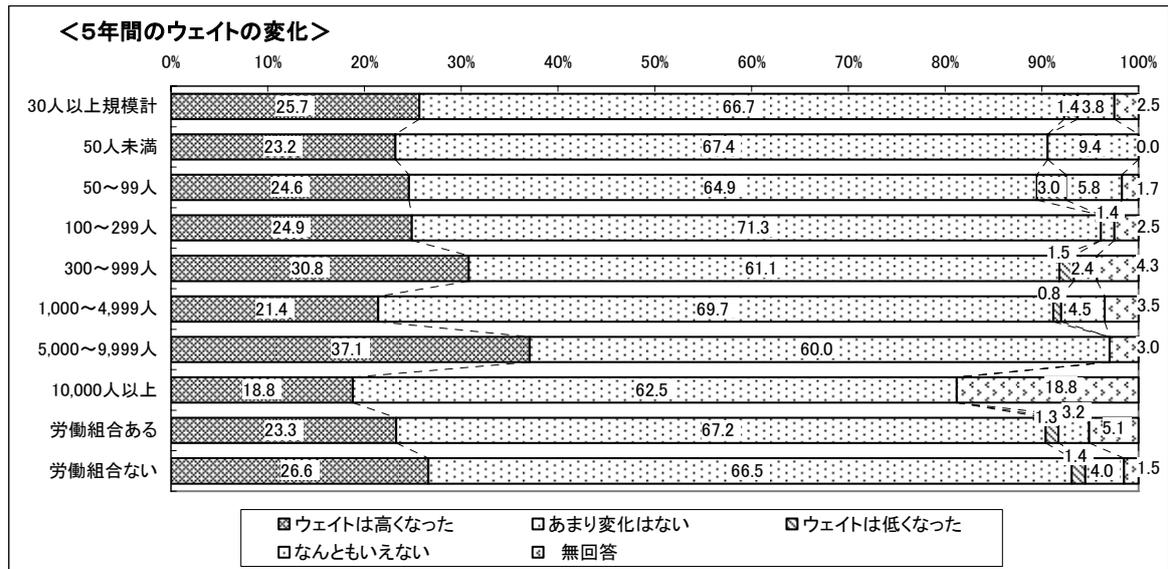
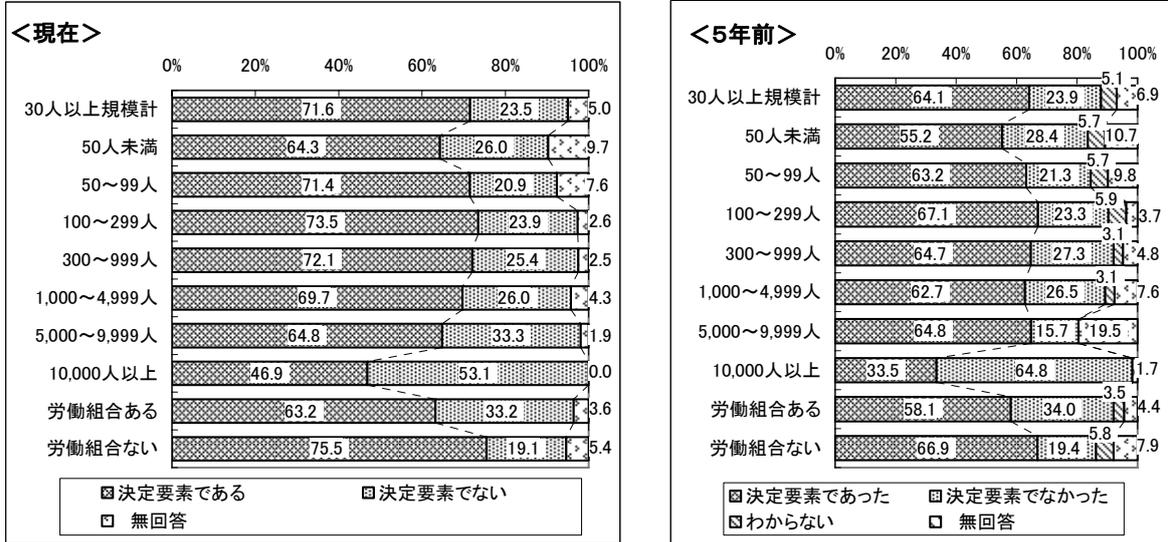
問9-2② 管理職層の基本給決定要素 - 役職 -
 (調査企業計=100)



③仕事の内容（職務）

6～7割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

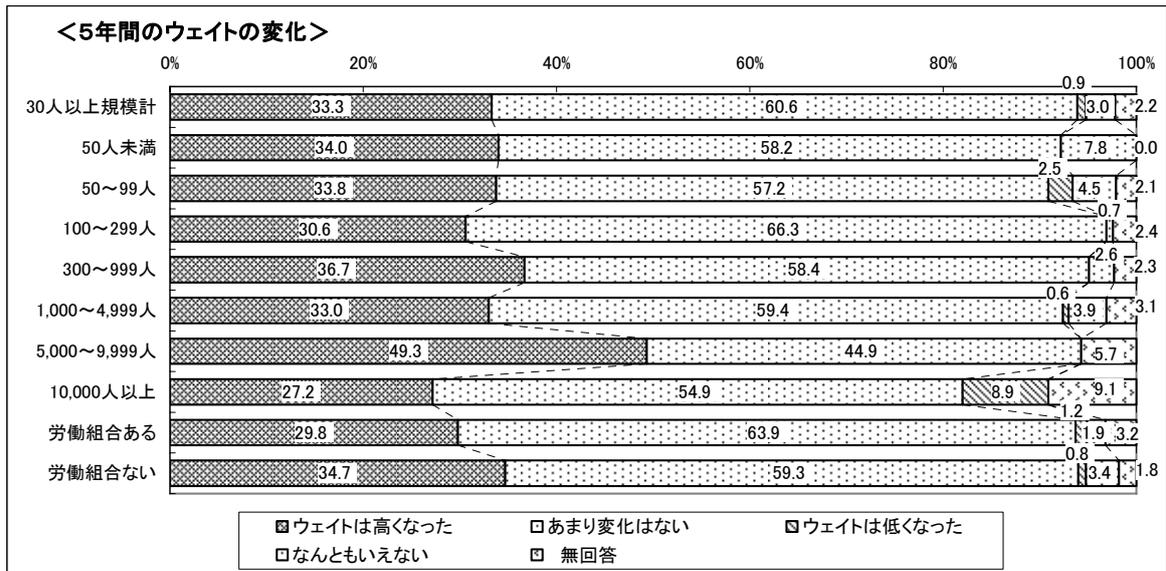
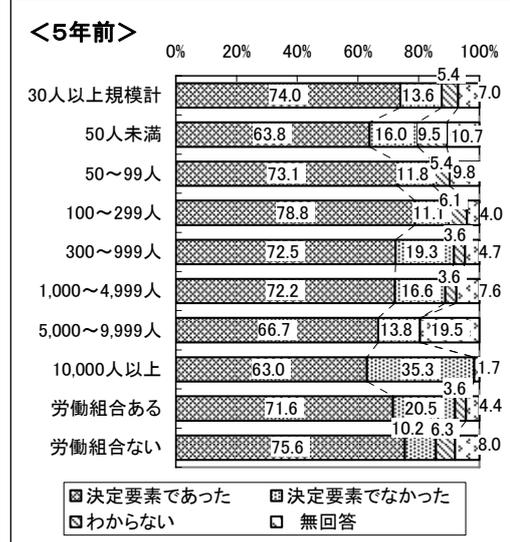
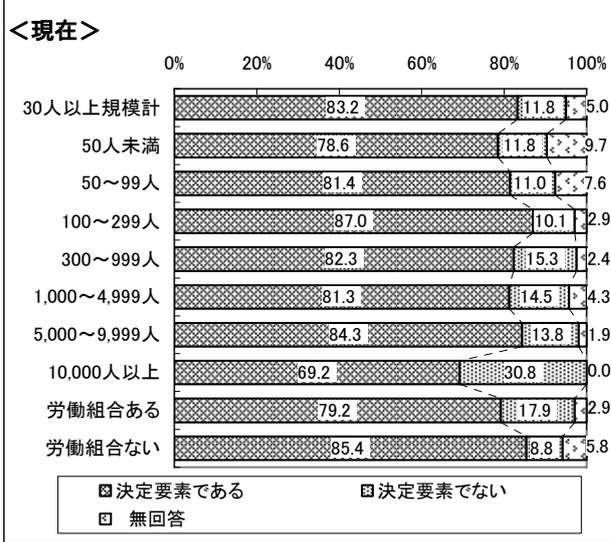
問9-2② 管理職層の基本給決定要素 -仕事の内容(職務)-
(調査企業計=100)



④仕事の責任の程度（職責）

8割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

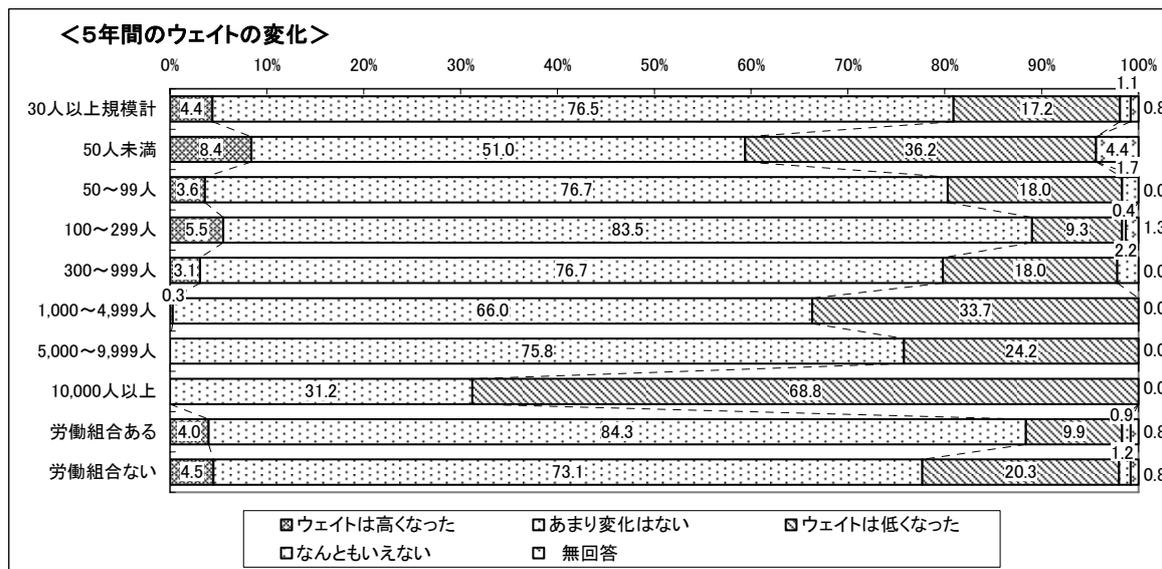
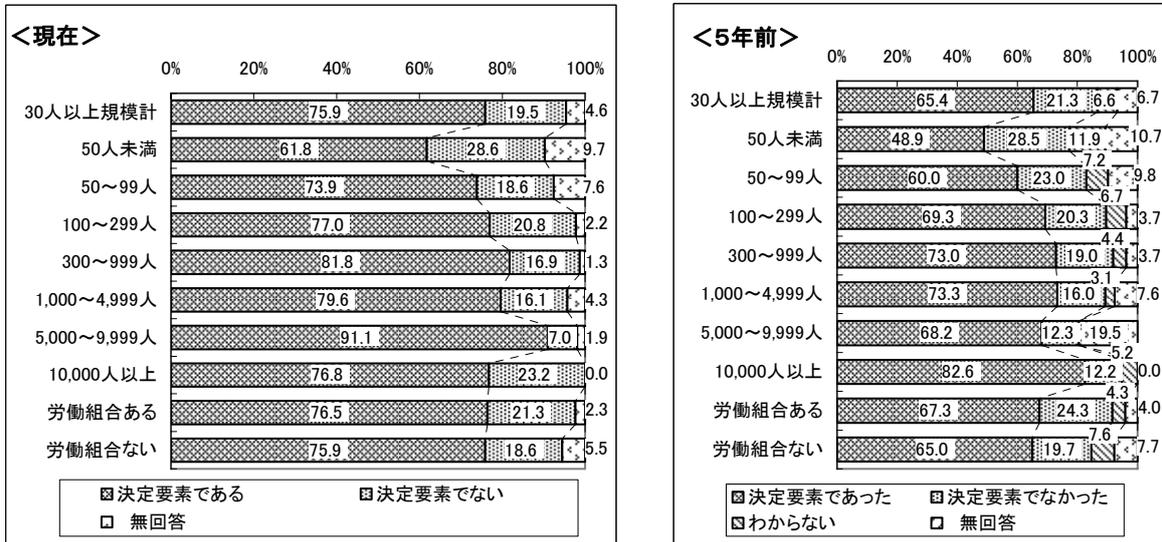
問9-2② 管理職層の基本給決定要素 - 職責 -
(調査企業計=100)



⑤仕事の成果／達成度

8割程度の企業で採用。規模が大きいほど採用割合がやや高くなる傾向。近年、採用企業割合は増大する一方、ウェイトは低下傾向。

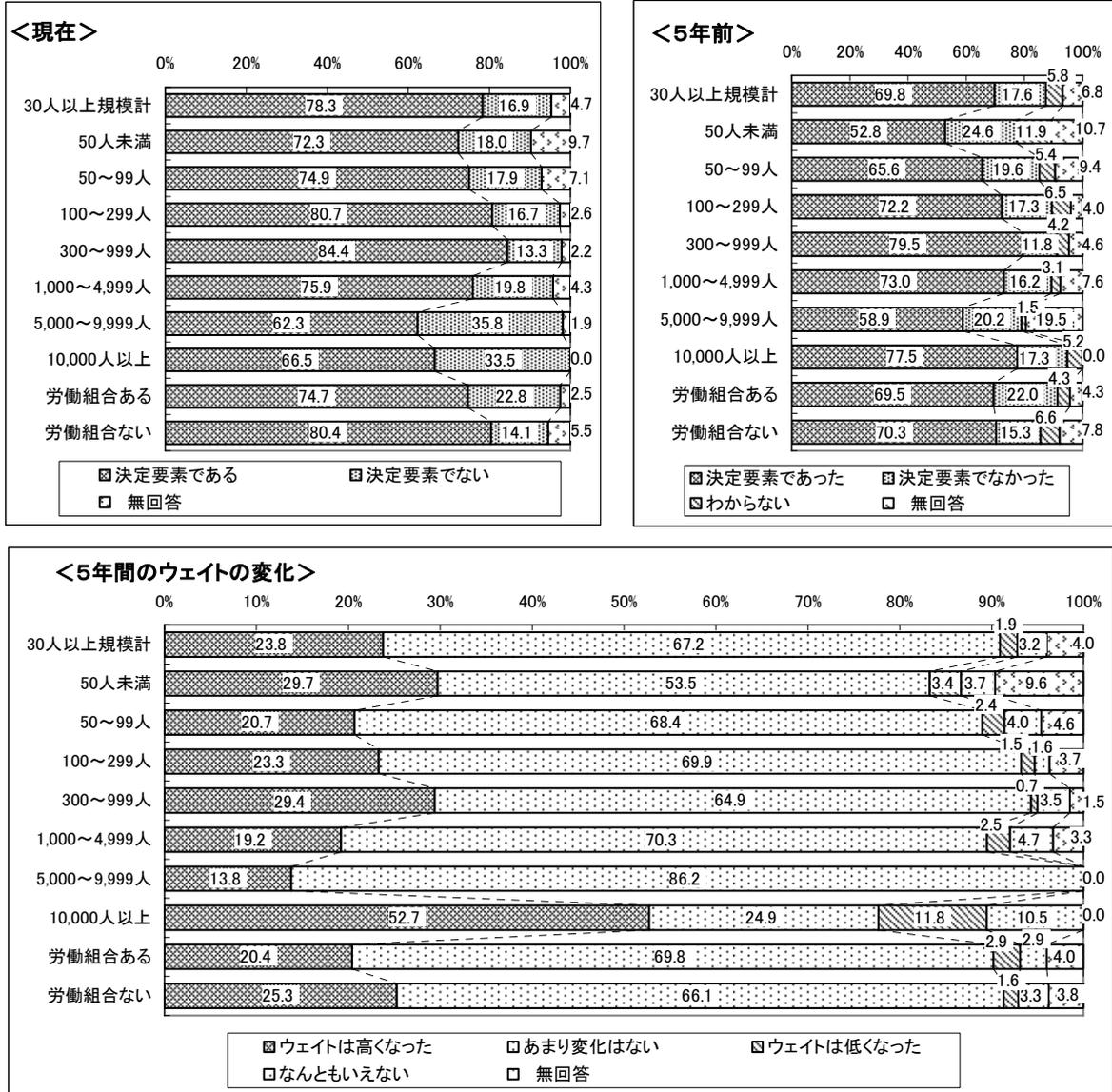
問9-2② 管理職層の基本給決定要素 -仕事の成果-
(調査企業計=100)



⑥能力

7～8割程度の企業で採用。近年、採用企業割合、ウェイトとも増大傾向。

問9-2② 管理職層の基本給決定要素 -能力-
(調査企業計=100)

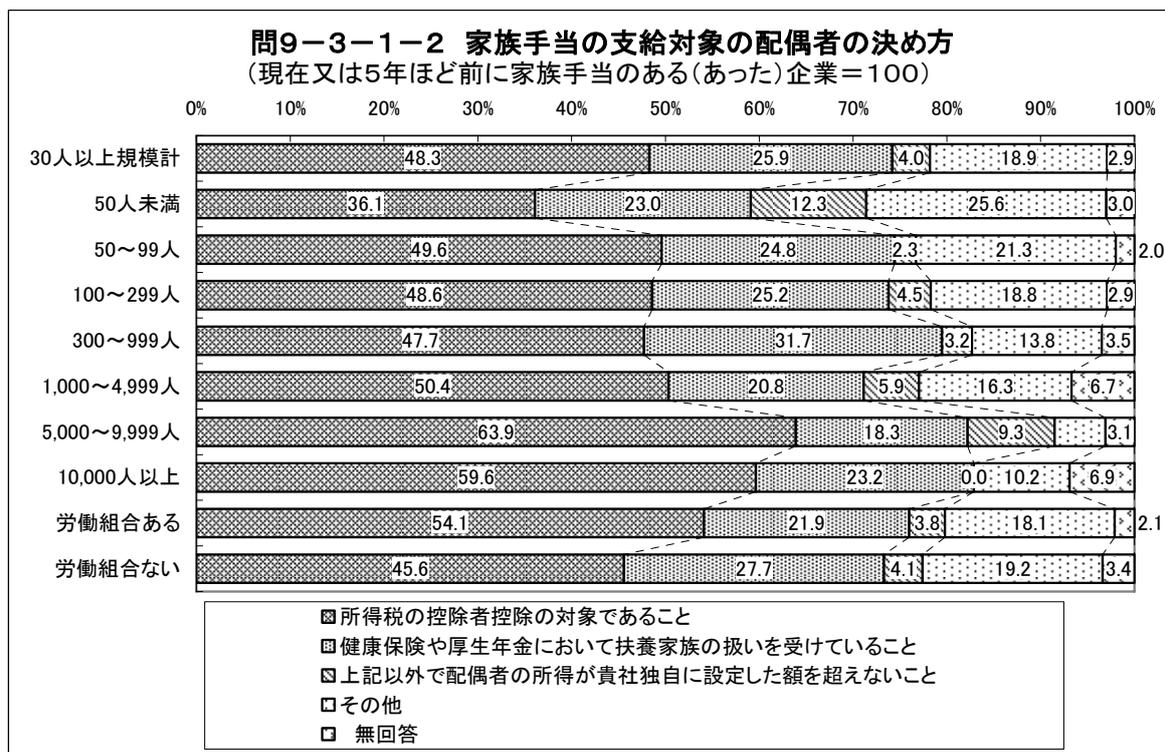
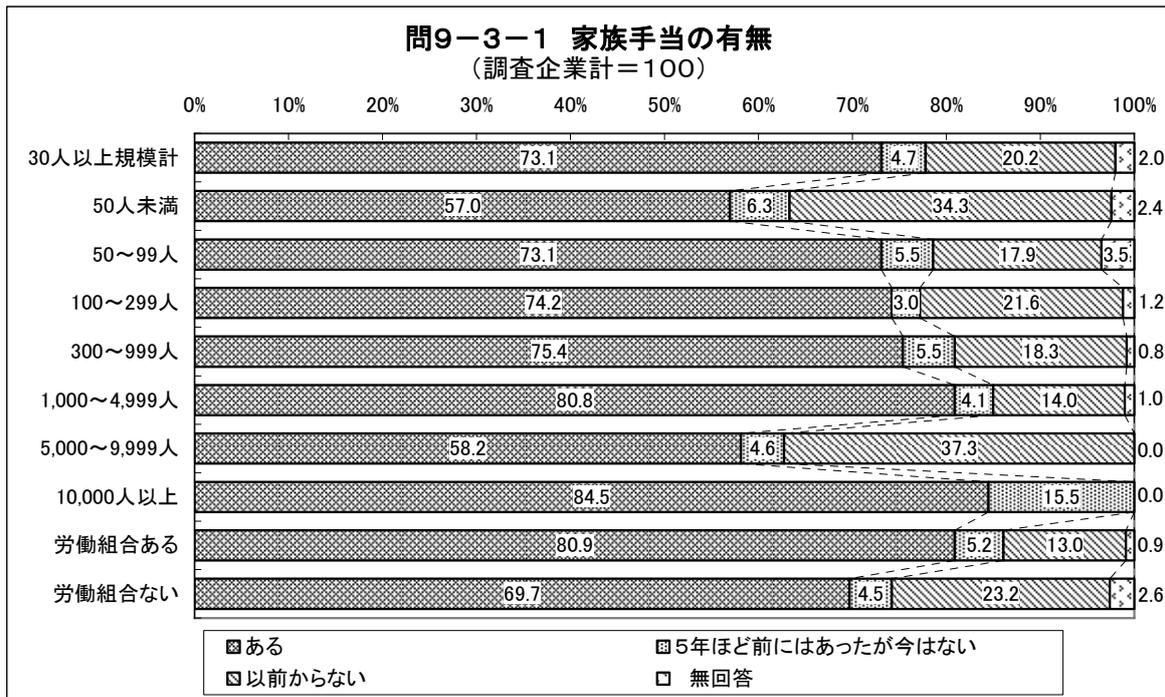


9. 手当

9-1 家族手当

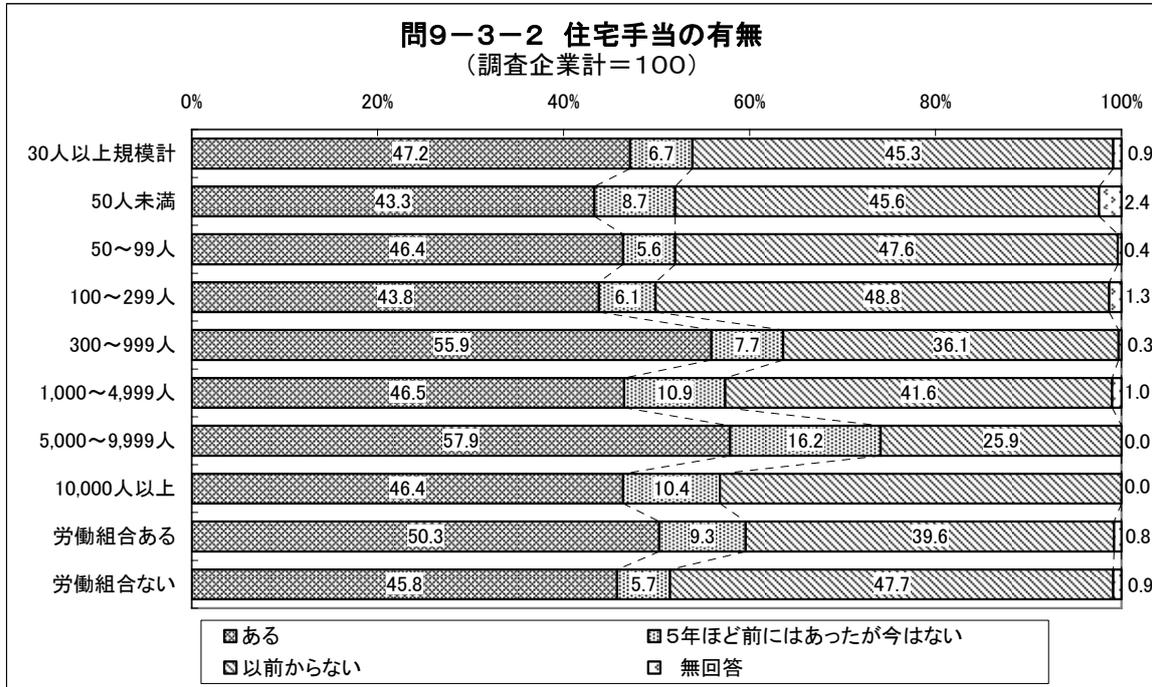
7～8割の企業にある。規模が大きいほど採用企業割合が高くなる傾向がややみられる。ここ5年間に廃止したところもみられる。

配偶者が支給対象となる要件は、所得税の配偶者控除対象者であることとする企業が半数近く、次いで社会保険の扶養家族が4分の1程度となっている。



9-2 住宅手当

半数弱の企業に住宅手当があるが、大規模企業を中心に近年廃止したところも少ない。



9-3 家族手当、住宅手当などの夫婦共働きの際の併給問題への対処

「世帯主を要件としているから問題ない」が半数程度を占めている。

