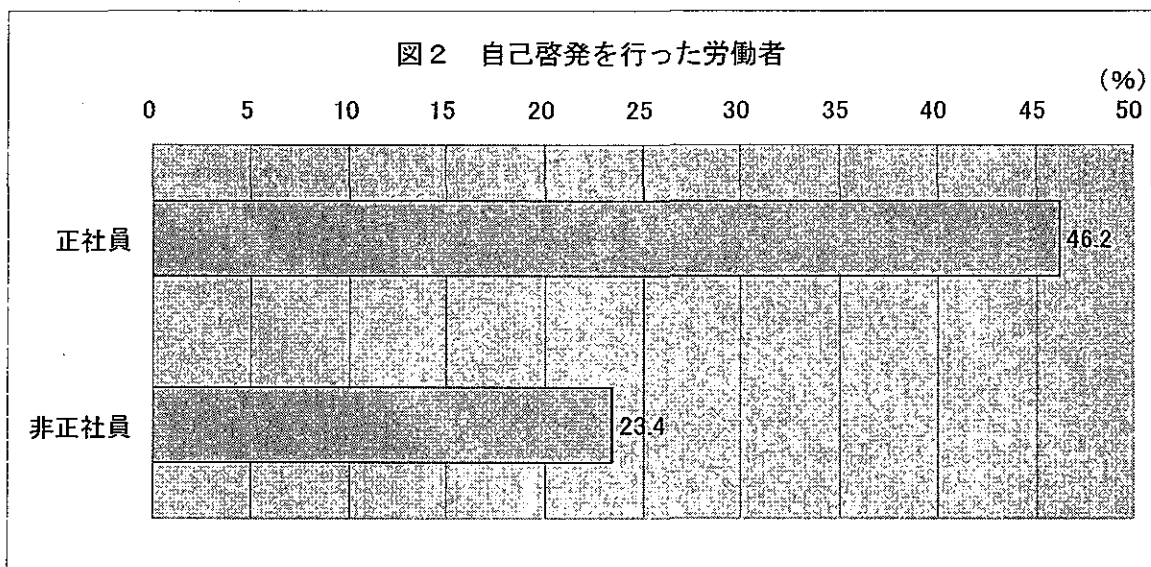
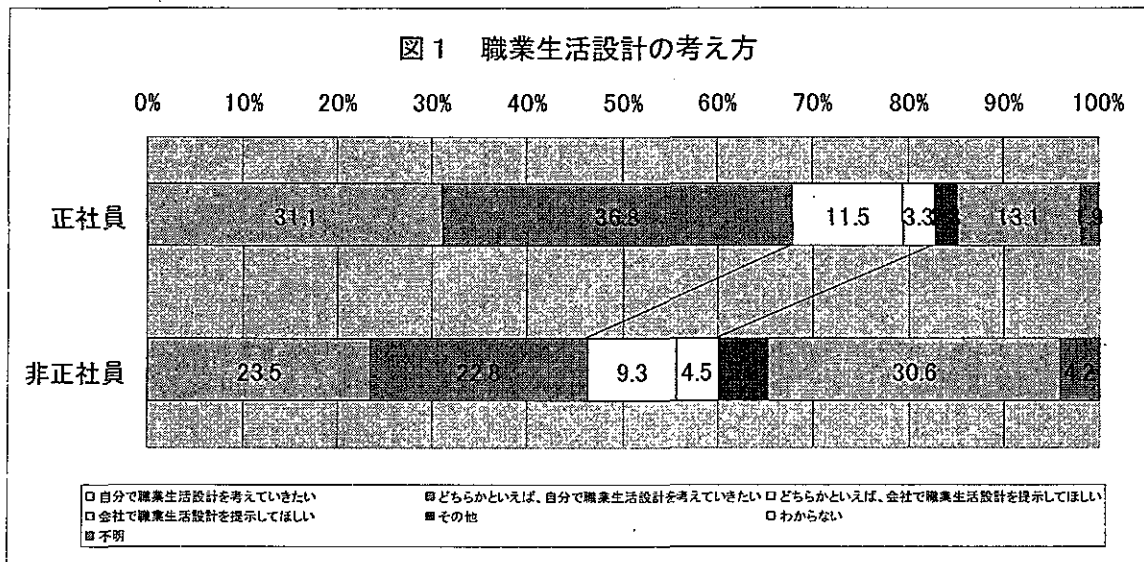


キャリア・コンサルタント制度のあり方に関する検討会報告書 資料目次

図1	職業生活設計の考え方	…P1
図2	自己啓発を行った労働者	…P1
図3	会社の選択理由	…P2
図4	会社の選択理由(経年変化)	…P2
図5	キャリア形成に影響する諸制度の導入状況	…P3
図6	労働者に対する自己啓発への支援内容(複数回答)	…P3
図7	キャリア・コンサルティング制度を利用したい労働者	…P4
図8	企業におけるキャリア・コンサルティング実施人材の有無	…P4
図9	キャリア・コンサルタント資格取得者の活動状況	…P5
図10	キャリア・コンサルタントの活動の場	…P5
図11	1月あたりの平均活動日数	…P6
図12	1月あたりの平均活動収入	…P6
参考1	キャリア・コンサルタント有資格者の活動の場ごとの代表的な働き方の例	…P7
図13	活動するうえで課題と感ずること	…P8
図14	活動の場や活躍しやすい環境整備にかかる課題	…P8
参考2	キャリア・コンサルタントに係る指導者やクライアントから見た課題	…P9
参考3	「標準レベル」のキャリア・コンサルタントにかかる課題	…P10
参考4	これまでの研究報告における能力要件とレベルの整理	…P11
参考5	キャリア・コンサルティングの普及促進及びキャリア・コンサルタントの養成・資質確保等に関するこれまでの取り組み	…P12
参考6	「職業能力開発基本計画」(第7次・第8次)抜粋	…P13
参考7	技能検定制度について	…P14



厚生労働省 「平成18年度 職業能力開発基本調査」より

図3 会社の選択理由

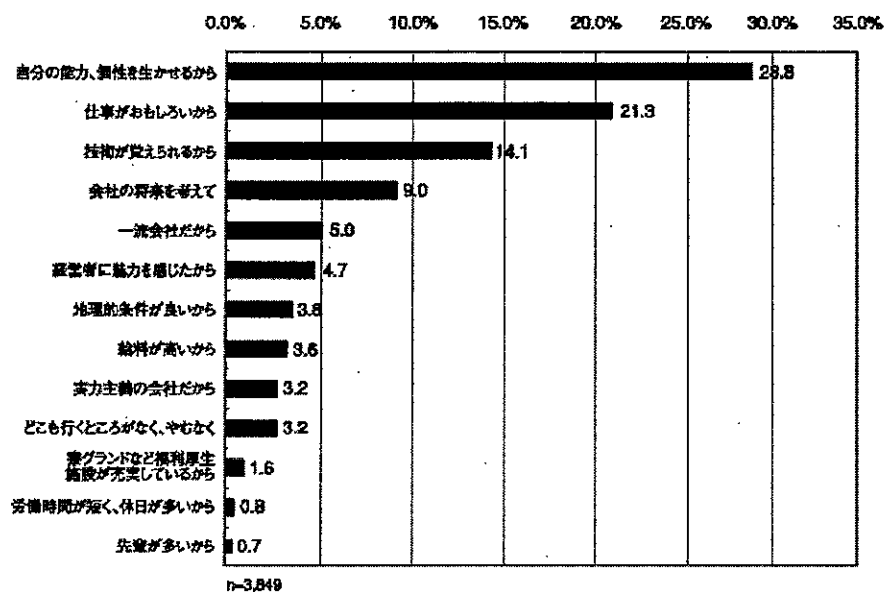
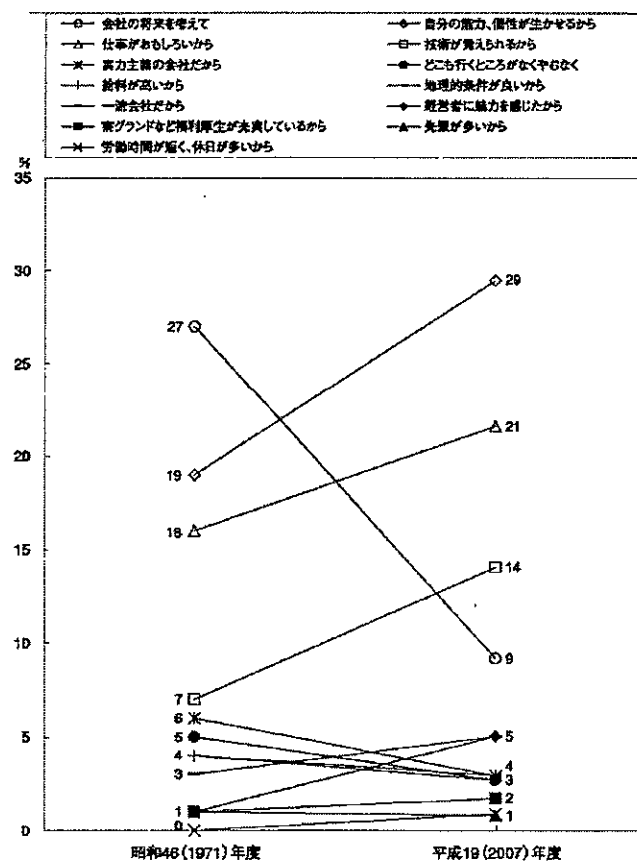
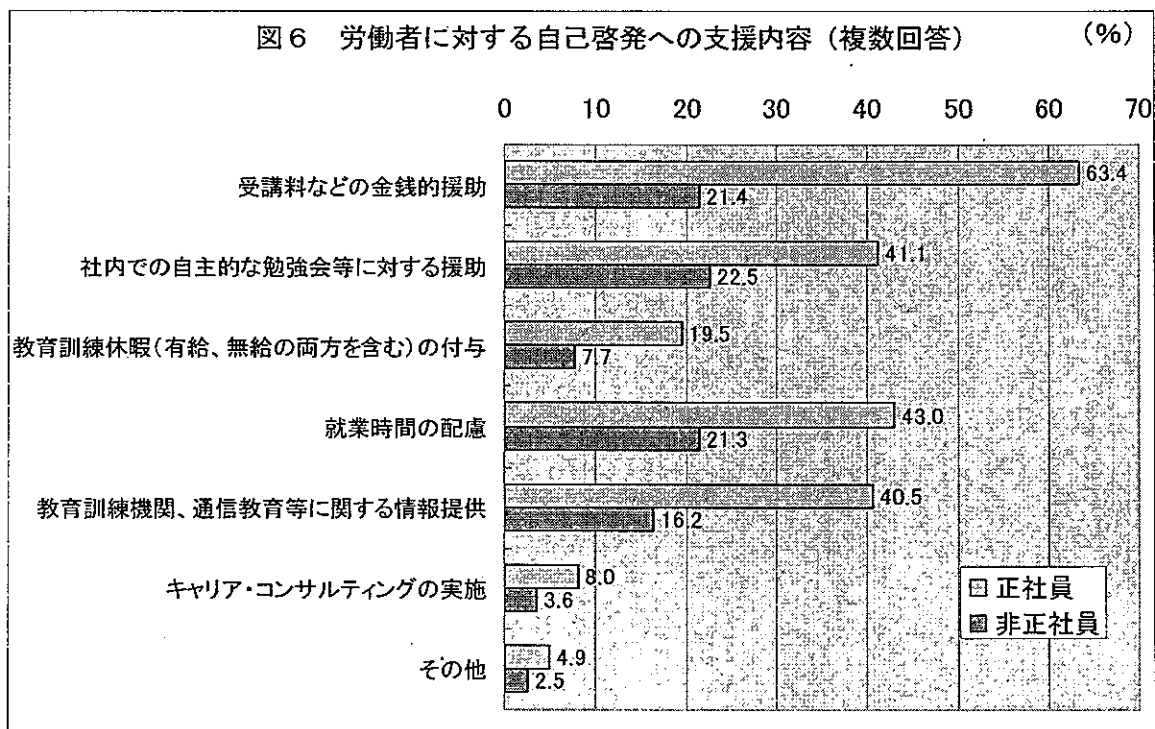
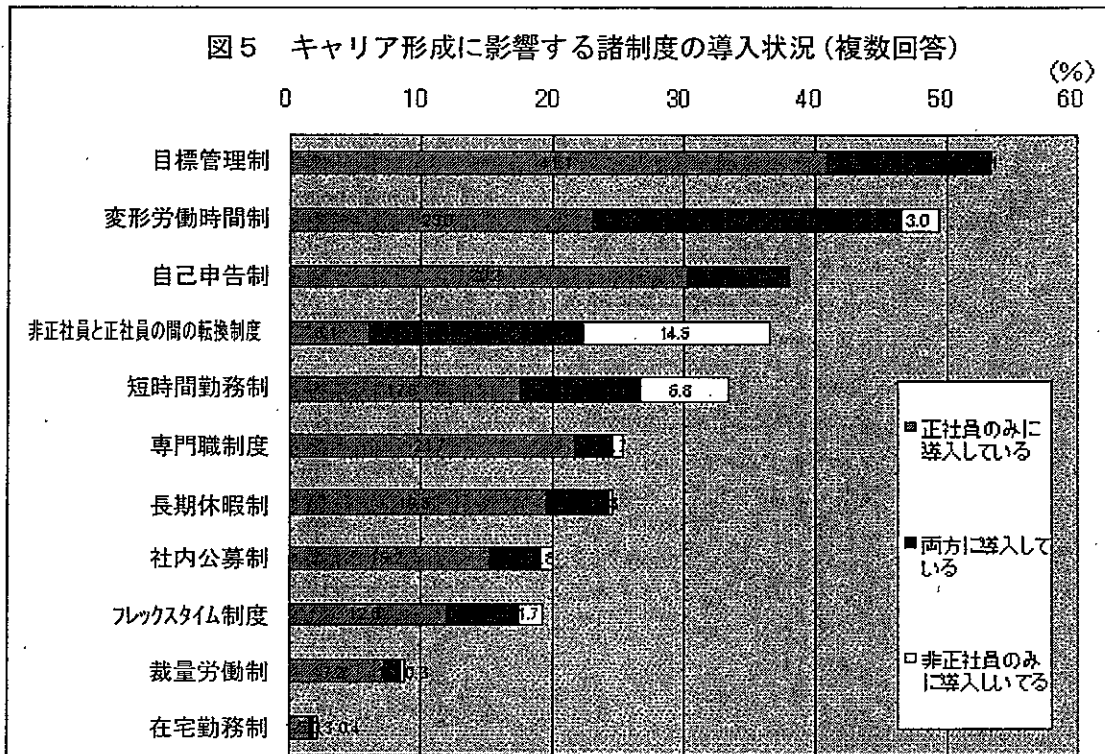


図4 会社の選択理由（経年変化）



(財) 社会経済生産性本部「平成19年度新入社員『働くことの意識』調査結果」より



厚生労働省 「平成18年度 職業能力開発基本調査」より