

表 37 就業形態、業務の恒常性を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位：％)

就業形態	同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者計	業務の恒常性				
		より恒常的である	同じである	より臨時的である	わからない	不明
総数	100.0	11.0	55.6	16.1	13.3	3.9
契約社員	100.0	14.1	67.0	9.7	7.5	1.7
嘱託社員	100.0	10.4	72.3	8.8	5.1	3.4
短時間のパートタイマー	100.0	10.4	48.7	19.7	16.0	5.2
その他のパートタイマー	100.0	11.0	56.8	14.5	15.3	2.3
その他	100.0	11.9	65.3	12.9	8.1	1.8

(2) 正社員と比較した賃金

正社員と比較した賃金についての意識をみると、「適当と思う」が最も多く 31.5％、次いで「低く納得できない」25.6％、「低いが納得できる」21.4％の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、その他のパートタイマーは「低く納得できない」が、嘱託社員は「低いが納得できる」が、短時間のパートタイマーは「適当と思う」が最も多くなっている。(表 38)

表 38 就業形態、正社員と比較した賃金についての意識別有期契約労働者の割合

(単位：％)

就業形態	同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者計 (正社員と比較して業務の専門性、責任、恒常性がすべて「同じである」)	正社員と比較した賃金についての意識					不明
		適当と思う	低いが納得できる	低く納得できない	わからない	比較できる正社員がいない	
総数	[18.9] 100.0	31.5	21.4	25.6	16.1	4.9	0.5
契約社員	[32.1] 100.0	25.2	16.9	30.3	22.6	4.6	0.4
嘱託社員	[36.8] 100.0	31.9	39.7	15.8	7.3	4.3	1.0
短時間のパートタイマー	[12.6] 100.0	36.5	19.5	23.4	14.9	5.5	0.2
その他のパートタイマー	[20.8] 100.0	24.9	17.0	33.8	20.0	3.2	1.1
その他	[22.5] 100.0	36.4	17.3	24.3	14.6	7.1	0.4

注：[] は同じ部署に働く正社員が「いる」と回答し、業務の専門性、責任、恒常性を正社員と比較した場合、すべて「同じである」と回答した有期契約労働者の全有期契約労働者に対する割合である。