

表3 就業形態、性別有期契約労働者の割合

(単位：％)

就 業 形 態	有 期 契 約 労 働 者 計	男	女
総 数	100.0	36.3	63.7
契 約 社 員	100.0	50.4	49.6
嘱 託 社 員	100.0	78.8	21.2
短時間のパートタイマー	100.0	25.0	75.0
その他のパートタイマー	100.0	32.9	67.1
そ の 他	100.0	58.1	41.9

(3) 有期契約労働者を雇用している事業所の雇用している主な理由（複数回答）をみると、総数で「人件費節約のため」が52.3％と最も多く、次いで「1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため」38.8％、「経験等を有する高齢者の活用のため」26.9％、「専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため」24.6％、「臨時・季節的業務量の変化に対応するため」23.6％の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため」、嘱託社員は「経験等を有する高齢者の活用のため」、短時間のパートタイマーは「1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため」、その他のパートタイマーは「人件費節約のため」が最も多くなっている。（表4）

表4 就業形態、有期契約労働者を雇用している主な理由別事業所の割合

(単位：％)

就 業 形 態	有期契約労働者を雇用している事業所計	雇用している主な理由（複数回答 3つまで）										不 明
		景気変動への対応のため	1日、週の仕事中の繁閑に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	能力、適性を極限まで活用し、調整のしやすさを求める者用	経験等を有する高齢者の活用	専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため	人件費の節約のため	正社員が困難であるため	正社員としての適性をみるため	その他	
総 数	100.0	22.7	38.8	23.6	20.1	26.9	24.6	52.3	14.4	10.6	12.7	2.5
契 約 社 員	100.0	18.7	12.7	13.2	18.7	14.5	41.0	39.1	10.8	19.4	6.4	3.4
嘱 託 社 員	100.0	6.9	3.6	6.1	13.3	69.0	36.7	23.7	8.2	3.6	10.0	2.7
短時間のパートタイマー	100.0	21.2	52.1	22.9	13.7	7.7	7.9	51.0	11.2	2.7	9.7	3.3
その他のパートタイマー	100.0	22.2	24.1	19.6	19.9	8.9	9.4	53.7	12.3	8.3	9.2	3.5
そ の 他	100.0	14.1	14.8	22.2	10.3	10.0	15.1	39.8	16.7	11.3	13.6	14.0