

# 「イクメン企業アワード2018 両立支援部門」 受賞企業の取組概要



## 【グランプリ受賞】

(五十音順)

### 株式会社サカタ製作所

所在地：新潟県長岡市 業種：製造業 従業員数：141人

- ◆ 男性従業員の育児休業取得率：50%、平均取得日数：17日（2017年度）
- ◆ 学童保育を利用する社員からの声を踏まえ、子の看護休暇や育児短時間勤務制度の対象児童の年齢を「小学4年生未満まで」に引き上げ
- ◆ 育休取得による経済的不安を抱く社員のために、個別に収入シミュレーションを実施。また、スムーズに業務引き継ぎができるよう、取得予定者と役員・管理職、人事部門が面談を実施
- ◆ 社内のイクメンとイクボスを社長が表彰し、全社的に機運を盛り上げている
- ◆ 業務効率化や生産性向上により残業削減に貢献した社員を高く評価することを全社員に通知

### 日本ユニシス株式会社

所在地：東京都江東区 業種：情報通信業 従業員数：4,190人

- ◆ 男性従業員の育児休業取得率：17.6%、平均取得日数：73日（2017年度）
- ◆ 配偶者出産時の特別休暇（2日間の有給休暇）を約4分の3の社員が利用
- ◆ 育休の取得前後に、本人、管理職、ダイバーシティ推進担当者による三者面談を実施し、社員の不安を払拭するとともに、管理職の理解も深めている
- ◆ 管理職向けの必修研修で、男性社員の育休取得の意義と育休取得者の評価の考え方を解説
- ◆ 経営層が「残業メリハリ活動」を宣言し、全社員が残業ゼロの月を年間1か月以上達成することを目標とし、2017年度は全社員が達成
- ◆ 業務効率化等の各種取組により、社内に意欲的な風土が醸成され、モーニングチャレンジ（事業創出に向け役員と従業員が意見交換する朝会）など任意参加型の活動への積極的参加が増えている

## 【特別奨励賞受賞】



(五十音順)

### 株式会社京葉銀行

所在地：千葉県千葉市 業種：金融業 従業員数：2,158人

- ◆ 他社に勤めるパートナーも参加できる夫婦参加型セミナー“Family Café”（託児付き）を開催し、夫婦で家事や育児についてじっくりと話し合う機会を提供
- ◆ 短時間勤務のトライアル実施により、制度利用への理解を深めるとともに、多様な働き方の実現に向け取り組んでいる
- ◆ 育児をしながら「育自」をすることを奨励。育休中の資格取得者に対し報奨金を支給
- ◆ デジタル技術を活用し、投資信託や生命保険契約時のペーパーレスを実現。記入負担の軽減により、顧客満足度を上昇させるとともに、バックヤード部分の事務量も削減

### 田辺三菱製薬株式会社

所在地：大阪府大阪市 業種：製造業 従業員数：4,222人

- ◆ 男性の育休取得者と経営層とのランチオンミーティングを開催。そこでの意見を踏まえ、配偶者出産時の特別休暇を「プレパパ休暇」、男性の育児休業のうち最初の5日間を「イクパパ休暇」（いずれも有給）とネーミングし、男性従業員の育児参画を応援
- ◆ 社内営業職からの提案を受け、会社が所有する営業車で自宅から保育所や学童保育への送迎に利用することができる仕組みを導入（チャイルドシートの設置も可）
- ◆ 育児休業中に、miniMBA や語学などを学ぶ機会を提供し、キャリアアップを支援

# 「イクメン企業アワード 2018 理解促進部門」 受賞企業の取組概要



## 【グランプリ受賞】

### 大和ハウス工業株式会社

所在地：大阪府大阪市 業種：建設業 従業員数：16,275人

- ◆ 戸建住宅の販売を通じ、家事、子育てを「家族ごと」としてシェアするライフスタイルを提案。男性や子どもが家事を担いやすい具体的な動線や収納方法を提案するなど、家事や子育てを女性だけのものにせず、男性も当事者であることの理解を促進

## 【特別奨励賞受賞】

### 株式会社 CaSy

所在地：東京都千代田区 業種：生活関連サービス業 従業員数：33人

- ◆ 子育て世帯に訪問して家事代行サービスを提供するにあたり、父親に対して実践しやすい家事テクニックや家事分担しやすい仕組みを提案。個々の状況に応じたアドバイスにより、父親の当事者意識を高めている