

労働者調査版

厚生労働省委託調査

平成 30 年度
仕事と育児等の両立に関する実態把握のための
調査研究事業
報告書

労働者アンケート調査結果

平成 31 年 2 月



三菱UFJリサーチ&コンサルティング

◆ 目次 ◆

| | |
|----------------------------------------------|----|
| I. 調査の概要 | 1 |
| 1. 背景と目的 | 1 |
| 2. 実施概要 | 1 |
| (1) 実施内容・方法 | 1 |
| (2) 有識者ヒアリング実施方法 | 2 |
| II. 労働者調査の実施概要 | 3 |
| 1. 調査目的 | 3 |
| 2. 主な調査テーマ | 3 |
| 3. 調査対象 | 5 |
| 4. 調査方法 | 5 |
| 5. 実施状況 | 5 |
| III. 調査結果 | 6 |
| 1. 回答者の概要 | 6 |
| (1) 性別 | 6 |
| (2) 年齢 | 6 |
| (3) 子どもの数 | 7 |
| (4) 末子の年齢 | 7 |
| (5) 居住する都道府県 | 8 |
| (6) 同居者 | 9 |
| (7) 年収 | 10 |
| (8) 就労形態 | 11 |
| ① 就労形態（本人） | 11 |
| ② 就労形態（配偶者・パートナー） | 12 |
| (9) 勤務先の従業員規模 | 13 |
| ① 勤務する会社の従業員規模 | 13 |
| ② 勤務する事業所の従業員規模 | 13 |
| (10) 業種 | 14 |
| (11) 職種 | 15 |
| 2. 末子妊娠判明当時の仕事の状況 | 16 |
| (1) 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況 | 16 |
| ① 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（本人） | 16 |
| ② 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（本人；夫（男性）が正社員） | 17 |
| ③ 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー） | 18 |
| ④ 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー；夫（男性）が正社員） | 19 |
| (2) 末子妊娠判明当時の就労形態 | 20 |

| | |
|--------------------------------------------------|----|
| ① 末子妊娠判明当時の就労形態（本人） | 20 |
| ② 末子妊娠判明当時の就労形態（配偶者・パートナー） | 21 |
| (3) 末子妊娠判明当時の就労継続希望 | 22 |
| (4) 末子妊娠判明当時の労働時間 | 23 |
| ① 末子妊娠判明当時の労働時間（本人） | 23 |
| ② 末子妊娠判明当時の労働時間（配偶者・パートナー） | 24 |
| (5) 末子妊娠判明当時の勤続年数および契約の状況（女性・非正社員） | 25 |
| ① 末子妊娠判明当時の勤続年数（女性・非正社員） | 25 |
| ② 末子妊娠判明当時の契約更新の見込み（女性・非正社員） | 25 |
| (6) 末子妊娠判明当時の仕事を辞めた理由 | 26 |
| (7) 仕事と育児の両立の難しさで辞めた理由 | 27 |
| 3. 保育所等への入所や復職・再就職の状況 | 28 |
| (1) 末子の保育所等への入所状況 | 28 |
| (2) 末子の保育所等へ入所した（する）年・月 | 29 |
| ① 末子の保育所等へ入所した年・月（保育所等へ入所済み） | 29 |
| ② 末子の保育所等へ入所する年・月の希望（保育所等への入所がこれから） | 29 |
| ③ 末子の生まれ年・月と保育所等へ入所した年月の関係 | 30 |
| (3) 産後休業や育児休業中かどうか | 31 |
| ① 産後休業や育児休業中かどうか（本人） | 31 |
| ② 産後休業や育児休業中かどうか（配偶者・パートナー） | 31 |
| (4) 復職・再就職の時期（女性） | 32 |
| ① 復職・再就職した時期（女性；すでに復職・再就職済みの人） | 32 |
| ② 復職・再就職の予定時期／希望する時期（女性；復職していない人） | 32 |
| ③ 末子の生まれ年・月と復職・再就職した年・月の関係（女性・正社員） | 33 |
| (5) 末子の保育所等への入所時期の希望合致度 | 34 |
| ① 末子の保育所等への入所時期の希望合致度（保育所等へ入所済み） | 34 |
| ② 末子の保育所等への入所時期の希望合致度別、配偶者・パートナーの保育所入所についての協力の有無 | 34 |
| ③ 末子の保育所等への入所時期の希望合致度（保育所等への入所がこれから） | 35 |
| (6) 復職や再就職する時期の希望合致度 | 36 |
| ① 復職や再就職する時期の希望合致度（すでに復職・再就職済み） | 36 |
| ② 復職や再就職する時期の希望合致度（まだ復職・再就職していない） | 36 |
| (7) 復職の時期を決める際の優先事項 | 37 |
| ① 復職の時期を決める際の優先事項（女性；育児休業取得者） | 37 |
| ② 復職を決める際の優先事項と子育て分担の希望の一致状況（女性・正社員） | 38 |
| ③ 復職を決める際の優先事項と仕事と育児の両立のあり方の希望と実際の一致状況（女性・正社員） | 38 |
| (8) 配偶者・パートナーとの相談や協力の状況（配偶者・パートナーのいる回答者） | 39 |

| | |
|--------------------------------------------|-----|
| ① 保育所への入所についての相談 | 39 |
| ② 保育所への入所について、夫（男性側）の妻（女性側）への協力 | 39 |
| ③ 本人が取得する休暇・休業についての相談 | 40 |
| ④ 配偶者・パートナーが取得する休暇・休業についての相談 | 40 |
| ⑤ 妻（女性側）の復職や再就職についての相談 | 41 |
| ⑥ 妻（女性側）の復職や再就職への、夫（男性側）の協力 | 41 |
| ⑦ 妻（女性側）の長期的なキャリアについての相談 | 42 |
| 4. 仕事と育児の両立にあり方に関する希望と実際 | 43 |
| (1) 子育ての分担 | 43 |
| ① 子育ての分担の希望 | 43 |
| ② 子育ての分担の実際 | 44 |
| ③ 子育ての分担の希望と実際の一致状況 | 45 |
| (2) 仕事や育児への力の入れ具合 | 46 |
| ① 育児に対する力の入れ具合 | 46 |
| ② 仕事に対する力の入れ具合 | 47 |
| ③ 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ | 48 |
| ④ 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ別にみた、復職時期を決める際の優先事項 | 49 |
| (3) 末子の年齢別にみた、仕事と育児の両立のあり方 | 50 |
| ① 末子が生まれてまもなくの頃 | 50 |
| ② 末子が1歳になるまで | 54 |
| ③ 末子が2歳になるまで | 58 |
| ④ 末子が3歳になるまで | 64 |
| ⑤ 末子が小学校に入学するまで | 70 |
| ⑥ 末子が小学校低学年の間 | 73 |
| ⑦ 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望と実際 | 76 |
| (4) 場面ごとでみた、仕事と育児の両立の仕方 | 82 |
| ① 妻が復職するとき | 82 |
| ② 慣らし保育の時期 | 92 |
| ③ 子どもの体調がよくないとき | 102 |
| ④ 本人の体調がよくないとき | 112 |
| ⑤ 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 122 |
| 5. 育児のための休暇・休業について | 132 |
| (1) 妊娠・出産・育児や休暇・休業の取得に際した、会社からの働きかけ | 132 |
| (2) 制度の認知状況 | 133 |
| ① 制度の認知状況_育児休業給付金 | 133 |
| ② 制度の認知状況_男性の育児休業の再取得 | 133 |
| ③ 制度の認知状況_パパ・ママ育休プラス | 134 |

| | |
|-------------------------------------|-----|
| ④ 制度の認知状況_育児休業期間の延長 | 134 |
| (3) 制度に関する会社での説明の実施状況 | 135 |
| ① 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業給付金 | 135 |
| ② 制度に関する会社での説明の実施状況_男性の育児休業の再取得 | 135 |
| ③ 制度に関する会社での説明の実施状況_パパ・ママ育休プラス | 136 |
| ④ 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業期間の延長 | 136 |
| (4) 法律上、制度利用可能であることの認知（女性・非正社員） | 137 |
| ① 法律上、制度利用可能であることの認知_産前・産後休業 | 137 |
| ② 法律上、制度利用可能であることの認知_育児休業 | 137 |
| ③ 自身が育児休業制度を満たしていたかどうか | 137 |
| (5) 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無 | 138 |
| ① 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（本人） | 138 |
| ② 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（配偶者・パートナー） | 139 |
| (6) 制度別取得状況 | 140 |
| ① 産前・産後休業 | 140 |
| ② 育児休業制度 | 141 |
| ③ 育児休業制度（再取得） | 141 |
| ④ 年次有給休暇（1日単位） | 142 |
| ⑤ 年次有給休暇（時間単位） | 142 |
| ⑥ 配偶者出産休暇制度 | 143 |
| ⑦ 育児目的休暇 | 143 |
| ⑧ その他の休暇・休業制度 | 144 |
| (7) 取得した休暇・休業制度の取得時期 | 145 |
| ① 育児休業制度 | 145 |
| ② 育児休業制度（再取得） | 146 |
| ③ 年次有給休暇（1日単位） | 146 |
| ④ 年次有給休暇（時間単位） | 147 |
| ⑤ 配偶者出産休暇制度（男性のみ） | 147 |
| ⑥ 育児目的休暇 | 148 |
| ⑦ その他の休暇・休業制度 | 148 |
| (8) 末子の妊娠がわかってから出産前までの休暇・休業取得期間 | 149 |
| (9) 末子出産後の制度別取得期間 | 150 |
| ① 産後休業制度 | 150 |
| ② 育児休業制度 | 151 |
| ③ 育児休業制度（再取得） | 151 |
| ④ 年次有給休暇制度 | 152 |
| ⑤ 配偶者出産休暇制度 | 152 |
| ⑥ 育児目的休暇 | 153 |

| | |
|-------------------------------------------|-----|
| ⑦ その他の休暇・休業制度 | 153 |
| ⑧ 取得期間の合計の平均 | 154 |
| (10) いずれの休暇・休業制度も利用しなかった理由 | 155 |
| (11) 育児休業制度を利用しなかった理由 | 156 |
| (12) パパ・ママ育休プラスの取得状況 | 157 |
| ① パパ・ママ育休プラスの取得状況（育児休業取得者） | 157 |
| ② パパ・ママ育休プラスの取得状況（育児休業取得者；正社員カップル） | 158 |
| (13) 育児休業の延長の状況 | 159 |
| (14) 育児休業を延長した理由 | 160 |
| (15) 育児のための休暇・休業期間の希望合致度 | 161 |
| (16) 育児のための休暇・休業期間が当初の希望より短かった理由 | 162 |
| 6. 両立支援制度（短時間勤務・所定外労働の免除）の利用状況・現在の働き方 | 163 |
| (1) 両立支援制度（短時間勤務・所定外労働の免除）の利用状況 | 163 |
| ① 両立支援制度の利用状況_短時間勤務 | 163 |
| ② 両立支援制度の利用状況_所定外労働の免除 | 163 |
| (2) 両立支援制度を利用していない（したことがない）理由 | 164 |
| (3) 両立支援制度の利用期間 | 165 |
| ① 会社で利用可能な最長期間 | 165 |
| ② 希望した利用期間 | 165 |
| ③ 実際に利用しそうな期間 | 166 |
| ④ 利用可能な期間と希望した利用期間や実際に利用しそうな期間の関係（女性・正社員） | 167 |
| ⑤ 利用可能な期間と実際に利用しそうな期間の関係（女性・正社員） | 168 |
| (4) 現在の週当たり実労働時間 | 169 |
| ① 現在の週当たり実労働時間（本人） | 169 |
| ② 現在の週当たり実労働時間（配偶者・パートナー） | 170 |
| (5) 現在の定時退社の頻度 | 170 |
| (6) 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況と仕事と育児の両立 | 171 |
| ① 始業・終業時刻の繰上・繰下 | 171 |
| ② 自分の都合で働く時間を調整できる制度（フレックスタイム制等） | 172 |
| ③ 在宅勤務制度・テレワーク | 173 |
| 7. 育児参加の状況 | 174 |
| (1) 現在の生活時間 | 174 |
| ① 家事時間 | 174 |
| ② 育児時間 | 175 |
| (2) 育児内容別、仕事のある5日間で行った育児を行った頻度 | 176 |
| ① 食事をさせる | 176 |
| ② 風呂に入れる | 177 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ③ 寝かしつける | 178 |
| ④ おむつの交換やトイレの助け | 179 |
| ⑤ 遊ぶ | 180 |
| ⑥ 泣いたときや機嫌の悪い時にあやす | 181 |
| ⑦ 身支度 | 182 |
| ⑧ 保育所等への送り | 183 |
| ⑨ 保育所等への迎え | 184 |
| ⑩ 育児に関する予定の管理 | 185 |
| ⑪ 育児に関する情報収集 | 186 |
| (3) 育児参加をしている男性の育児内容 | 187 |
| 8. 不利益取扱いについて | 188 |
| (1) 不利益取扱いに関する周知の状況 | 188 |
| ① ポスターやメール等で見たことがある | 188 |
| ② 不利益取扱いに関する周知_研修を受けたことがある | 188 |
| (2) 末子の妊娠・出産前との仕事の変化 | 189 |
| ① 妊娠・出産前との仕事の変化 | 189 |
| ② 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている） | 190 |
| ③ 妊娠・出産前との仕事の変化（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている、かつ、育児休業を取得した回答者） | 191 |
| ④ 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている、かつ、育児休業を取得した回答者） | 192 |
| 9. 介護について | 193 |
| (1) 現在の介護の有無 | 193 |
| (2) 仕事と介護に関する認知 | 194 |
| ① 介護休業 | 194 |
| ② 介護休暇 | 195 |
| ③ 介護休業給付 | 196 |
| ④ 40歳から介護保険に加入すること | 197 |
| ⑤ 65歳から介護保険の認定が受けられること | 198 |
| ⑥ 地域包括支援センター | 199 |

I. 調査の概要

1. 背景と目的

人口減少社会が到来する中で、男女ともに労働者が仕事と育児・介護を両立し、安心して働き続けることができる環境を整備することは、ますます重要な政策課題であり、「ニッポン一億総活躍プラン」においても、「希望出生率 1.8」「介護離職ゼロ」の実現が掲げられている。

一方で、例えば男性の育児休業取得率は依然として低調である（5.14%）ことや、女性の半数弱が第一子出産を機に離職し、かつ正規社員と非正規社員との間で就業継続率に大きな差がある（正社員：69.1%、パート・派遣：25.2%）ことなど、両立に向けた希望と現実のギャップは未だ大きい。

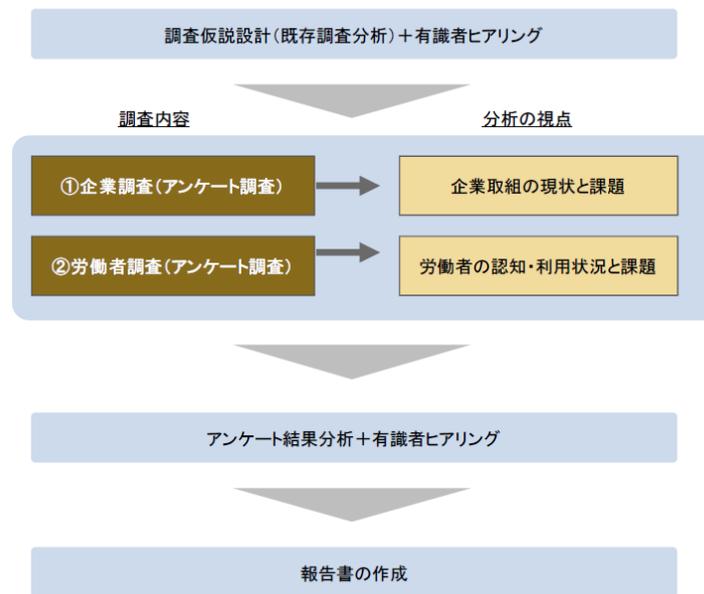
このため、育児・介護休業法の附帯決議や政府の少子化克服戦略会議等においても、改正育児・介護休業法の施行実態や労働者のニーズを把握・分析し、制度の検討を行うよう指摘されているところである。

本事業では、以上を踏まえた企業・労働者の実態・ニーズを把握し、更なる方策等の検討に役立てることを目的として調査を実施する。

2. 実施概要

(1) 実施内容・方法

調査の流れは、下記の通りである。主たる調査は、企業（人事担当）と労働者（子育て層）を対象としたアンケート調査である。このアンケート調査に先立って、既存調査結果の分析を基にした仮説設計及び有識者ヒアリングによる仮説確認を経て、アンケート調査の設計を行った。また、アンケート調査結果の分析において、有識者ヒアリングにより分析視点の確認を行い、これらの結果を踏まえ、調査報告書及び結果概要を作成した。



(2) 有識者ヒアリング実施方法

ヒアリングを実施した有識者は、以下2名である。(敬称略)

佐藤 博樹 中央大学大学院 戦略経営研究科 教授

池田 心豪 独立行政法人労働政策研究・研修機構 働き方と雇用環境部門 主任研究員

ヒアリングは、調査票作成に係る意見収集を目的に1回、調査データの分析に係る意見収集を目的として1回実施した。ヒアリングの実施日は、下表の通りである。ヒアリングは、各有識者に個別に行った。

| ヒアリング | ヒアリング事項 | 実施日 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 第1回 | <ul style="list-style-type: none"> ・本調査研究のテーマ、調査方法について ・企業調査及び労働者調査の調査票について | 平成30年 10月25日、30日 |
| 第2回 | <ul style="list-style-type: none"> ・企業調査・労働者調査の結果及び今後の集計・分析について | 平成31年 2月6日、7日 |

II. 労働者調査の実施概要

1. 調査目的

労働者調査は、改正育児・介護休業法が施行されたことを踏まえて、改正後の仕事と育児等の両立の実態やニーズについて、主に以下の4点を把握することを目的に実施する。これらの把握を通じて、改正育児・介護休業法の影響や女性の有期契約労働者の就業継続における課題、男性の育児参加における課題等を明らかにする。

- 1) 様々な仕事と育児の両立のあり方の整理（仕事と育児の両立のあり方についての希望パターン）
- 2) 休暇・休業制度や両立支援制度の利用実態とニーズ
- 3) 働きながら（休まずに）育児を両立するための働き方の実態とニーズ
- 4) 不利益取扱いに関する実態

2. 主な調査テーマ

| | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 回答者の概要 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 性別 ・ 年齢 ・ 子どもの数、末子の年齢 ・ 居住地 ・ 同居家族 ・ 年収 ・ 就労形態（本人／配偶者・パートナー） ・ 勤務先の業種 ・ 勤務先の従業員規模（会社全体／事業所） |
| (2) 末子妊娠判明当時の仕事の状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況 ・ 末子妊娠判明当時の就労形態 ・ 末子妊娠判明当時の労働時間 ・ 末子妊娠判明当時の就労継続希望 ・ 末子妊娠当時の仕事を辞めた理由 |
| (3) 保育所等への入所や復職・再就職の状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 末子の保育所等へ入所状況 ・ 末子の保育所等への入所時期、入所時期の希望合致度 ・ 復職・再就職の時期、復職・再就職の希望合致度 ・ 復職の時期を決める際の優先事項 ・ 配偶者・パートナーとの相談や協力の状況 |
| (4) 仕事と育児の両立のあり方に関する希望と実際 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 子育て分担の希望と実際 ・ 仕事と育児への力の入れ具合 ・ 末子の年齢別にみた、仕事と育児の両立のあり方 ・ 場面ごとでみた、仕事と育児の両立の仕方 |

| | |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(5) 育児のための 休暇・休業について</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児のための休暇・休業に関する会社からの働きかけ、説明の有無 ・ 育児のための休暇・休業制度に関する認知 ・ 育児のための休暇・休業の取得有無、取得時期、取得日数 ・ 育児のための休暇・休業を取得しない理由 ・ パパ・ママ育休プラスの取得状況 ・ 育児休業の延長の状況 ・ 育児のための休暇・休業期間の希望合致度 |
| <p>(6) 両立支援制度 の利用状況・現在の 働き方</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 両立支援制度の利用状況 ・ 両立支援制度を利用していない理由 ・ 両立支援制度の利用期間（会社で利用期間な期間、希望する期間、実際に利用する期間） ・ 現在の週あたり労働時間、現在の定時退社の頻度 ・ 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況、柔軟な働き方を可能にする制度の両立への効果 |
| <p>(7) 育児参加の状 況</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 生活時間（家事時間、育児時間） ・ 育児内容別、仕事のある5日間で育児を行った頻度 |
| <p>(8) 不利益取扱い について</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 不利益取扱いに関する周知の状況 ・ 末子の妊娠・出産・育児の前後の仕事の変化、不利益に感じる変化 |
| <p>(9) 介護について</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護の有無、介護をする可能性の有無 ・ 介護に関する各種制度等の認知 |
| <p>(10) 仕事と育児の両立に関する自由記述（本報告書非掲載）</p> | |

3. 調査対象

育児のための休暇・休業の取得は、特に男性の場合、年々取得率が向上することから、子どもの年齢による差を受けやすい。このことから、末子が3歳未満である労働者を調査対象とした。

また、本調査では2017年10月の育児・介護休業法の改正による影響を把握するため、改正月(2017年10月)の前後で生まれた末子をもつ回答者を同数とすることとした。

上記2つの条件から、以下を調査対象として実施した。なお、調査実施時点(2019年1月)において、末子の年齢が3歳未満の条件を満たすもっとも早い生まれ月は、2016年2月である。

| | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|------|
| 調査対象および回収サンプル数 | 【対象者およびサンプル数】 | |
| | ①20～40代 3歳未満の子どもを持つ 男性 正社員 | |
| | A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500人 |
| | B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 500人 |
| | ②20～40代 3歳未満の子どもを持つ 女性 正社員 | |
| | A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500人 |
| | B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 500人 |
| | ③20～40代 3歳未満の子どもを持つ 女性 非正社員 | |
| | A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500人 |
| | B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 500人 |
| ※業種は農林水産業、公務員を除く全業種。 | | |
| ※配偶関係は未婚者も含む。 | | |
| ※無期雇用労働者は正社員および有期契約労働者のいずれにも含めない。 | | |

4. 調査方法

インターネットモニターを利用したネット調査。

5. 実施状況

労働者調査は、平成31年1月11日～1月28日に実施した。回収状況は下記の通りである。

| 割付 | 回収数 |
|-------------------------------|-----|
| ①20～40代 3歳未満の子どもを持つ 男性 正社員 | |
| A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500 |
| B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 500 |
| ②20～40代 3歳未満の子どもを持つ 女性 正社員 | |
| A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500 |
| B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 500 |
| ③20～40代 3歳未満の子どもを持つ 女性 非正社員 | |
| A. 末子が2016年2月以降、2017年9月以前の生まれ | 500 |
| B. 末子が2017年10月以降の生まれ | 377 |

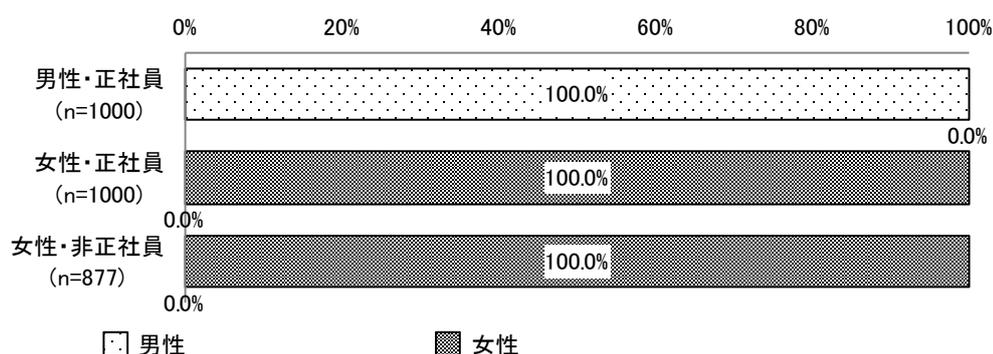
III. 調査結果

1. 回答者の概要

(1) 性別

回答者の性別は以下の通りである。

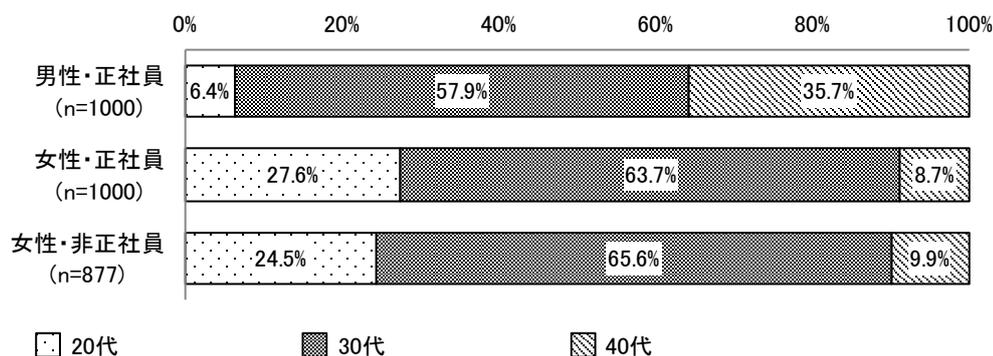
図表Ⅲ- 1 性別：単数回答（Q1）



(2) 年齢

「男性・正社員」では、「30代」が57.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「40代」が35.7%となっている。「女性・正社員」では、「30代」が63.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「20代」が27.6%となっている。「女性・非正社員」では、「30代」が65.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「20代」が24.5%となっている。

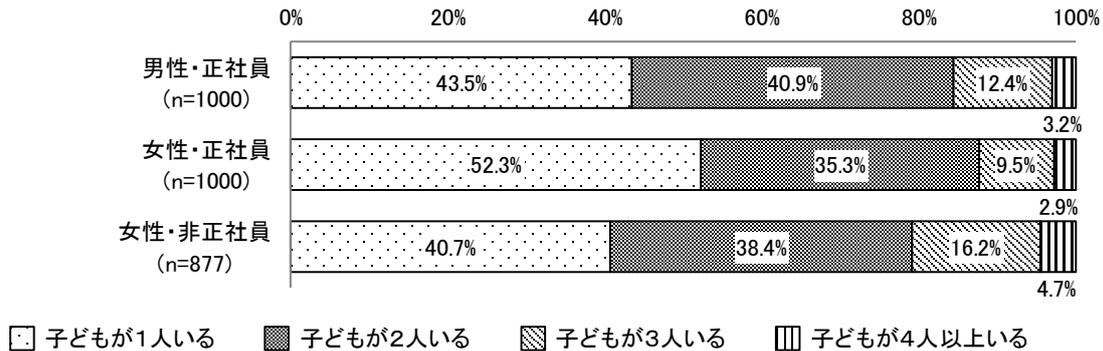
図表Ⅲ- 2 年齢：単数回答（Q2）



(3) 子どもの数

「男性・正社員」では、「子どもが1人いる」が43.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が40.9%となっている。「女性・正社員」では、「子どもが1人いる」が52.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が35.3%となっている。「女性・非正社員」では、「子どもが1人いる」が40.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が38.4%となっている。

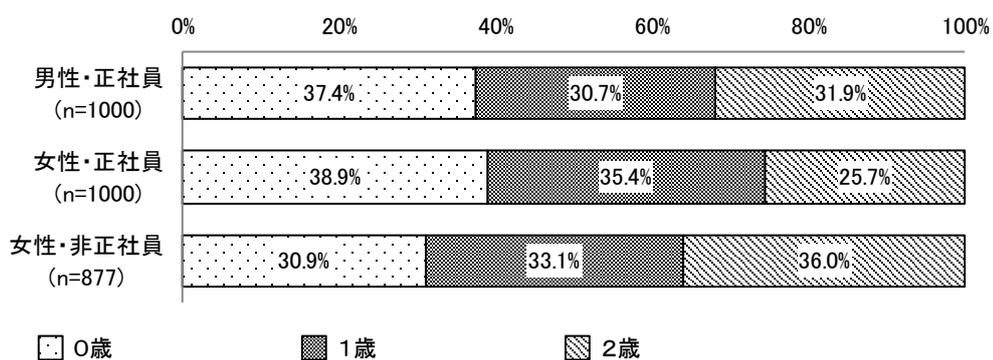
図表Ⅲ- 3 子どもの数：単数回答 (Q3)



(4) 末子の年齢

「男性・正社員」では、「0歳」が37.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「2歳」が31.9%となっている。「女性・正社員」では、「0歳」が38.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「1歳」が35.4%となっている。「女性・非正社員」では、「2歳」が36.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「1歳」が33.1%となっている。

図表Ⅲ- 4 末子の年齢：単数回答 (Q4)



※本調査では、末子の生まれた年・月を聴取した (Q4_1、Q4_2)。末子の年齢は、調査実施時点である2019年1月を起点とし、末子の生まれた年・月にもとづいて算出した。

(5) 居住する都道府県

回答者が居住する都道府県は以下の通り。

図表Ⅲ- 5 居住する都道府県：単数回答（Q7）

| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 北海道 | 青森県 | 岩手県 | 宮城県 | 秋田県 | 山形県 | 福島県 | 茨城県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 2.8 | 0.6 | 0.4 | 1.8 | 0.3 | 0.4 | 1.4 | 2.5 |
| 女性・正社員 | 1000 | 2.1 | 1.3 | 1.0 | 1.6 | 0.9 | 1.2 | 1.2 | 1.8 |
| 女性・非正社員 | 877 | 3.6 | 2.4 | 1.7 | 1.8 | 1.1 | 1.4 | 1.6 | 2.5 |

| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|
| | | 栃木県 | 群馬県 | 埼玉県 | 千葉県 | 東京都 | 神奈川県 | 新潟県 | 富山県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 2.2 | 1.5 | 6.3 | 5.4 | 15.4 | 9.4 | 1.9 | 0.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.4 | 1.1 | 5.7 | 5.0 | 13.7 | 8.3 | 0.9 | 1.1 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.8 | 1.6 | 4.8 | 4.9 | 8.6 | 6.8 | 2.5 | 1.0 |

| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 石川県 | 福井県 | 山梨県 | 長野県 | 岐阜県 | 静岡県 | 愛知県 | 三重県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.0 | 0.4 | 0.4 | 1.8 | 1.2 | 2.2 | 7.0 | 1.0 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.3 | 1.0 | 0.3 | 0.8 | 1.7 | 2.7 | 6.8 | 1.5 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.1 | 1.3 | 0.8 | 1.7 | 0.9 | 3.1 | 6.0 | 1.4 |

| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|
| | | 滋賀県 | 京都府 | 大阪府 | 兵庫県 | 奈良県 | 和歌山県 | 鳥取県 | 島根県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.8 | 2.0 | 7.2 | 5.3 | 0.7 | 0.4 | 0.1 | 0.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.6 | 2.3 | 7.1 | 5.0 | 0.8 | 0.4 | 0.7 | 0.3 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.3 | 2.1 | 5.5 | 4.6 | 0.8 | 0.6 | 0.8 | 0.7 |

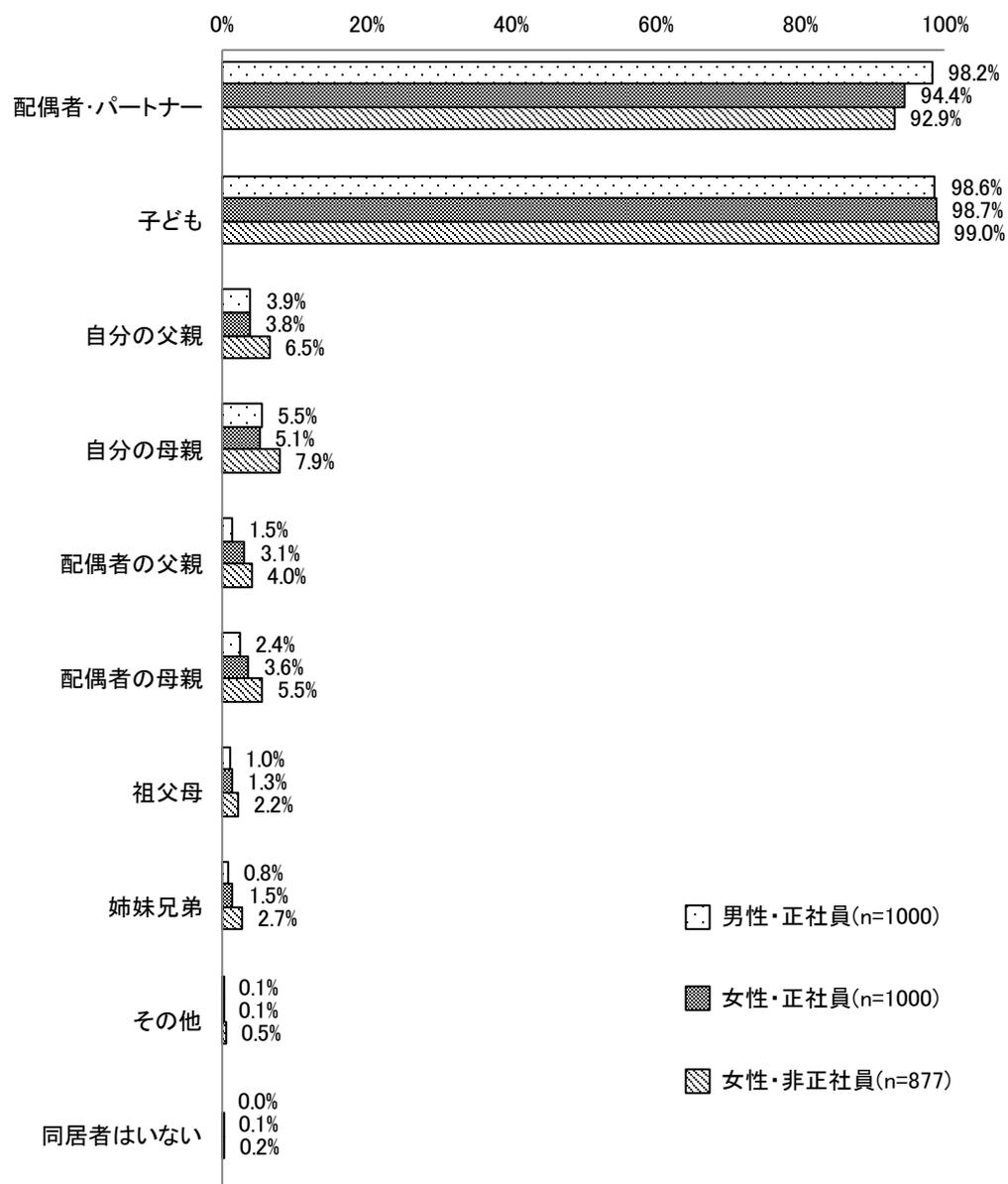
| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 岡山県 | 広島県 | 山口県 | 徳島県 | 香川県 | 愛媛県 | 高知県 | 福岡県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.4 | 3.0 | 0.4 | 0.0 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 3.8 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.3 | 2.6 | 0.9 | 0.6 | 0.9 | 0.7 | 0.3 | 5.0 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.1 | 2.3 | 0.9 | 0.5 | 0.2 | 1.5 | 0.6 | 5.0 |

| | 合計 | Q7. 居住する都道府県 | | | | | | |
|---------|------|--------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| | | 佐賀県 | 長崎県 | 熊本県 | 大分県 | 宮崎県 | 鹿児島県 | 沖縄県 |
| 男性・正社員 | 1000 | 0.3 | 0.3 | 0.7 | 0.1 | 0.7 | 0.4 | 0.8 |
| 女性・正社員 | 1000 | 0.8 | 0.8 | 1.0 | 0.8 | 0.2 | 0.4 | 1.1 |
| 女性・非正社員 | 877 | 0.5 | 1.8 | 1.8 | 0.5 | 0.7 | 0.8 | 1.1 |

(6) 同居者

「男性・正社員」では、「子ども」が98.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が98.2%となっている。「女性・正社員」では、「子ども」が98.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が94.4%となっている。「女性・非正社員」では、「子ども」が99.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が92.9%となっている。

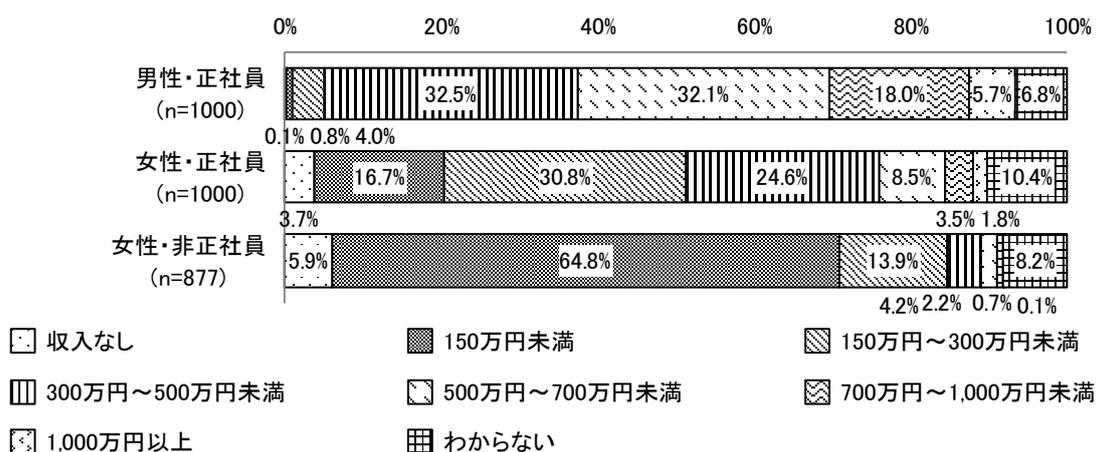
図表Ⅲ- 6 同居者：複数回答（Q8）



(7) 年収

「男性・正社員」では、「300万円～500万円未満」が32.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「500万円～700万円未満」が32.1%となっている。「女性・正社員」では、「150万円～300万円未満」が30.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「300万円～500万円未満」が24.6%となっている。「女性・非正社員」では、「150万円未満」が64.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「150万円～300万円未満」が13.9%となっている。

図表Ⅲ- 7 年収：単数回答 (Q9)



< 数値表 >

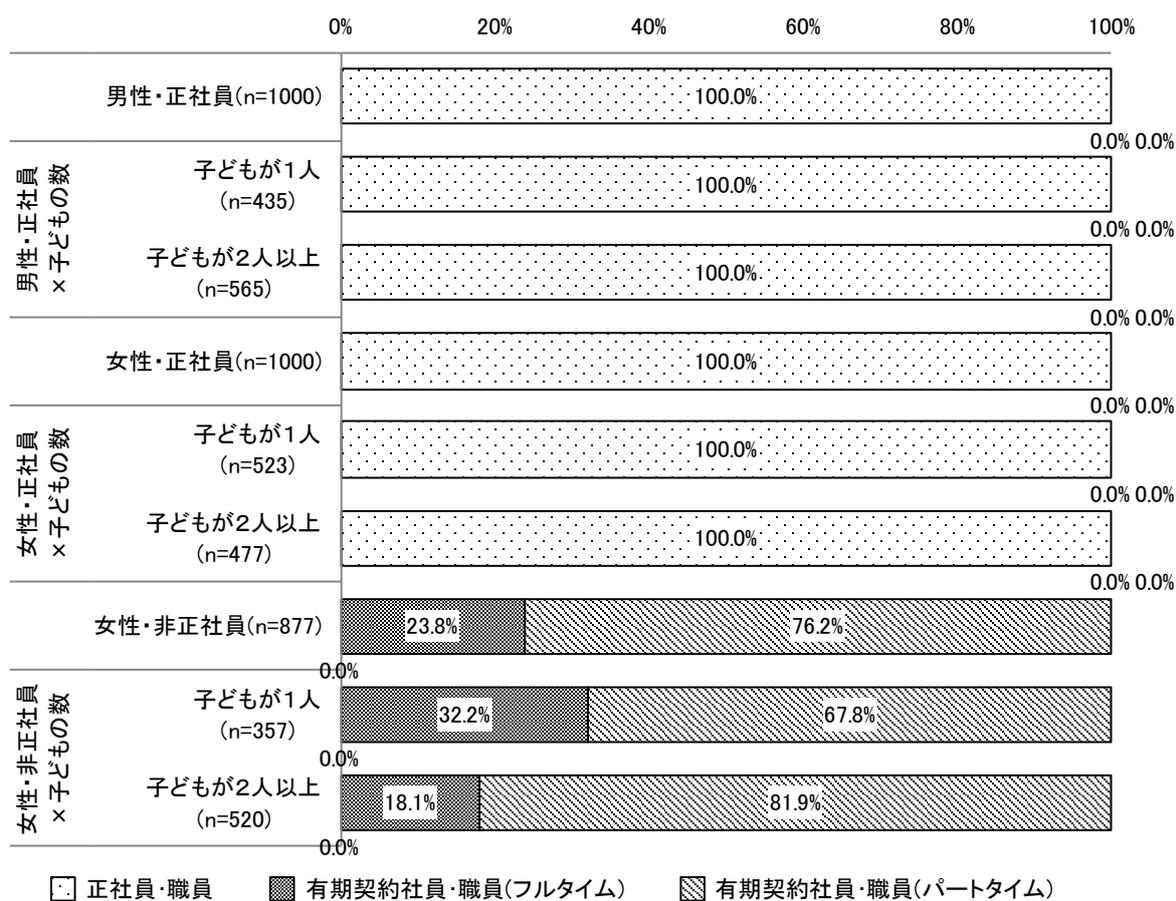
| | 合計 | Q9. 年収 | | | | | | | |
|---------|------|--------|---------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------|-------|
| | | 収入なし | 150万円未満 | 150万円～300万円未満 | 300万円～500万円未満 | 500万円～700万円未満 | 700万円～1000万円未満 | 1000万円以上 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 0.1 | 0.8 | 4.0 | 32.5 | 32.1 | 18.0 | 5.7 | 6.8 |
| 女性・正社員 | 1000 | 3.7 | 16.7 | 30.8 | 24.6 | 8.5 | 3.5 | 1.8 | 10.4 |
| 女性・非正社員 | 877 | 5.9 | 64.8 | 13.9 | 4.2 | 2.2 | 0.7 | 0.1 | 8.2 |

(8) 就労形態

① 就労形態（本人）

本調査では、現在正社員である男性 1000 名、現在正社員である女性 1000 名、現在非正社員である女性 877 名より回答が得られた。なお、「女性・非正社員」の内訳は、「有期契約社員・職員（パートタイム）」が 76.2%、「有期契約社員・職員（フルタイム）」が 23.8%となっている。

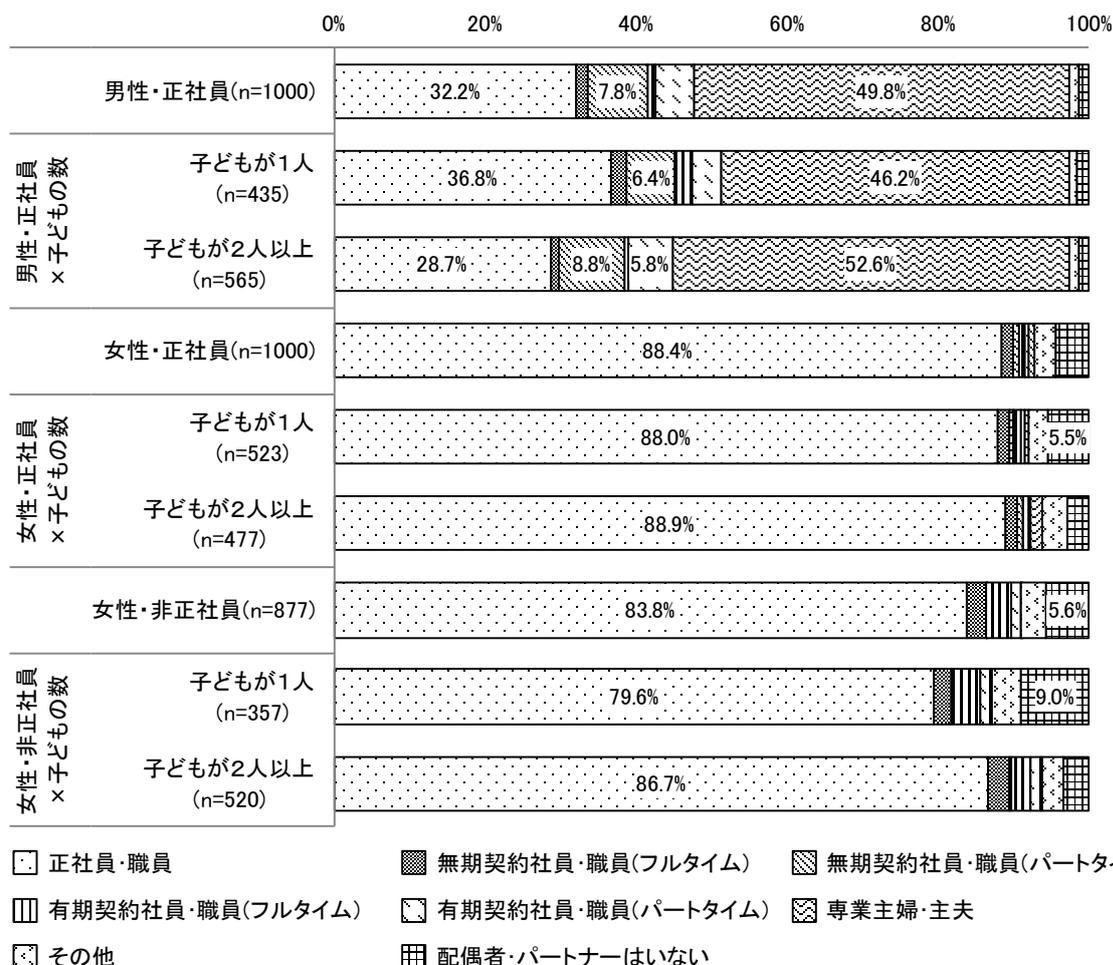
図表Ⅲ- 8 就労形態（本人）：単数回答（Q5_1）



② 就労形態（配偶者・パートナー）

「男性・正社員」では、「専業主婦・主夫」が49.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「正社員・職員」が32.2%となっている。「女性・正社員」では、「正社員・職員」が88.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーはいない」が4.3%となっている。「女性・非正社員」では、「正社員・職員」が83.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーはいない」が5.6%となっている。

図表Ⅲ- 9 就労形態（配偶者・パートナー）：単数回答（Q5_2）



<数値表>

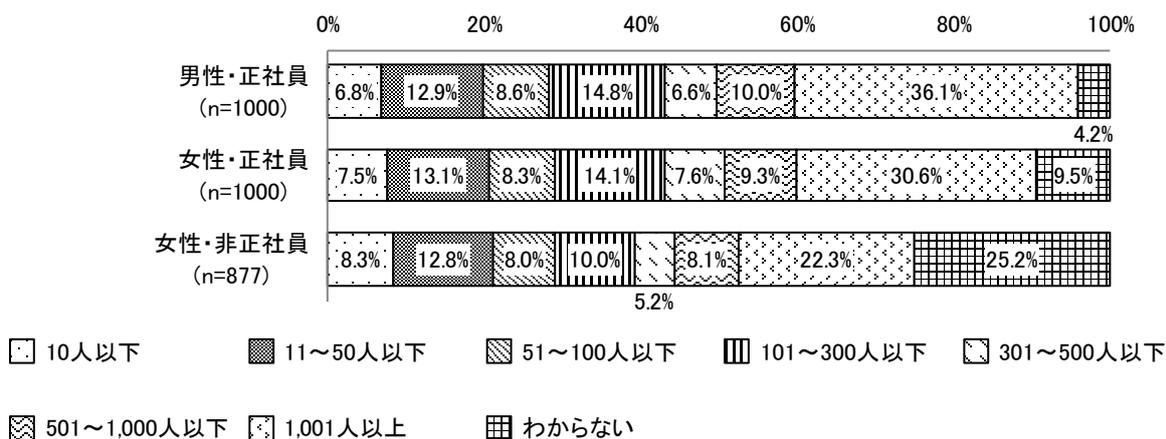
| | 合計 | Q5_2. 就労形態（配偶者・パートナー） | | | | | | | 配偶者・パートナーはいない |
|------------------|------|-----------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------|-----|---------------|
| | | 正社員・職員 | 無期契約社員・職員(フルタイム) | 無期契約社員・職員(パートタイム) | 有期契約社員・職員(フルタイム) | 有期契約社員・職員(パートタイム) | 専業主婦・主夫 | その他 | |
| 男性・正社員 | 1000 | 32.2 | 1.5 | 7.8 | 1.2 | 4.9 | 49.8 | 1.2 | 1.4 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 435 | 36.8 | 2.1 | 6.4 | 2.3 | 3.7 | 46.2 | 0.9 | 1.6 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 565 | 28.7 | 1.1 | 8.8 | 0.4 | 5.8 | 52.6 | 1.4 | 1.2 |
| 女性・正社員 | 1000 | 88.4 | 1.6 | 0.6 | 0.9 | 0.4 | 0.9 | 2.9 | 4.3 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 523 | 88.0 | 1.5 | 0.6 | 1.0 | 0.6 | 0.4 | 2.5 | 5.5 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 477 | 88.9 | 1.7 | 0.6 | 0.8 | 0.2 | 1.5 | 3.4 | 2.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 83.8 | 2.5 | 0.1 | 3.2 | 1.3 | 0.2 | 3.3 | 5.6 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 357 | 79.6 | 2.2 | 0.0 | 3.9 | 1.1 | 0.3 | 3.9 | 9.0 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 520 | 86.7 | 2.7 | 0.2 | 2.7 | 1.3 | 0.2 | 2.9 | 3.3 |

(9) 勤務先の従業員規模

① 勤務する会社の従業員規模

「男性・正社員」では、「1,001人以上」が36.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「101～300人以下」が14.8%となっている。「女性・正社員」では、「1,001人以上」が30.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「101～300人以下」が14.1%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が25.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「1,001人以上」が22.3%となっている。

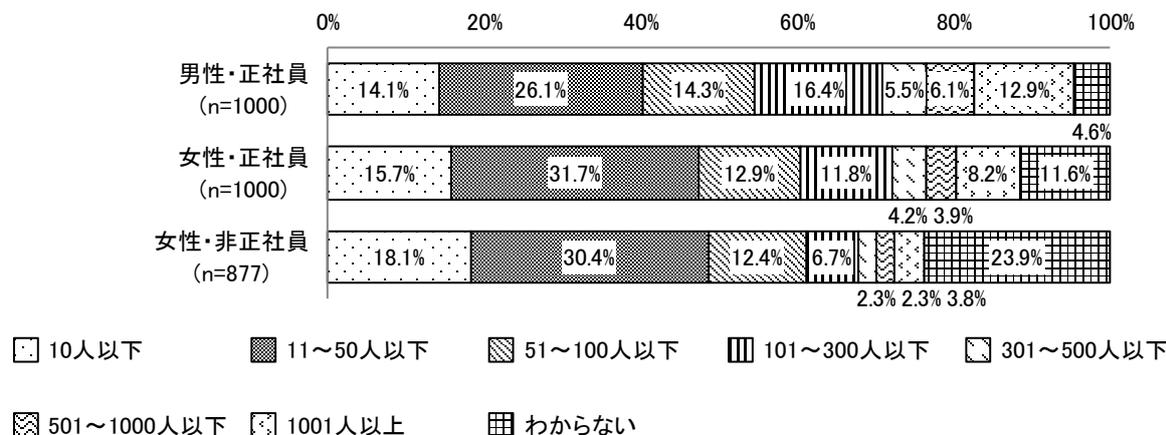
図表Ⅲ- 10 勤務する会社の従業員規模：単数回答（Q10_1）



② 勤務する事業所の従業員規模

「男性・正社員」では、「11～50人以下」が26.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「101～300人以下」が16.4%となっている。「女性・正社員」では、「11～50人以下」が31.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「10人以下」が15.7%となっている。「女性・非正社員」では、「11～50人以下」が30.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が23.9%となっている。

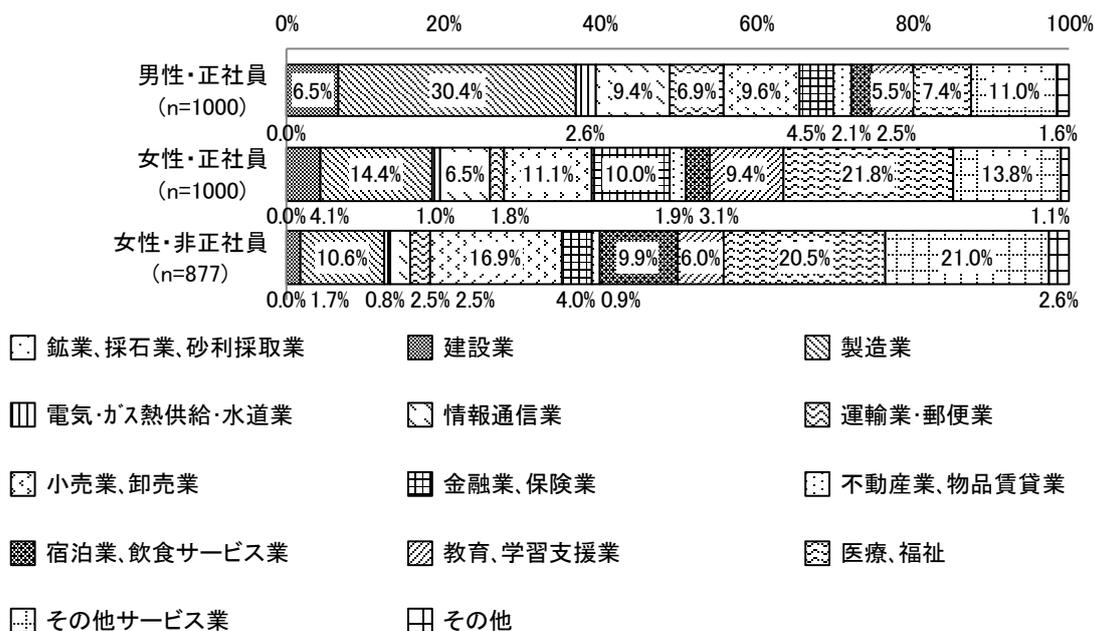
図表Ⅲ- 11 勤務する事業所の従業員規模：単数回答（Q10_2）



(10) 業種

「男性・正社員」では、「製造業」が30.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「その他サービス業」が11.0%となっている。「女性・正社員」では、「医療、福祉」が21.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「製造業」が14.4%となっている。「女性・非正社員」では、「その他サービス業」が21.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「医療、福祉」が20.5%となっている。

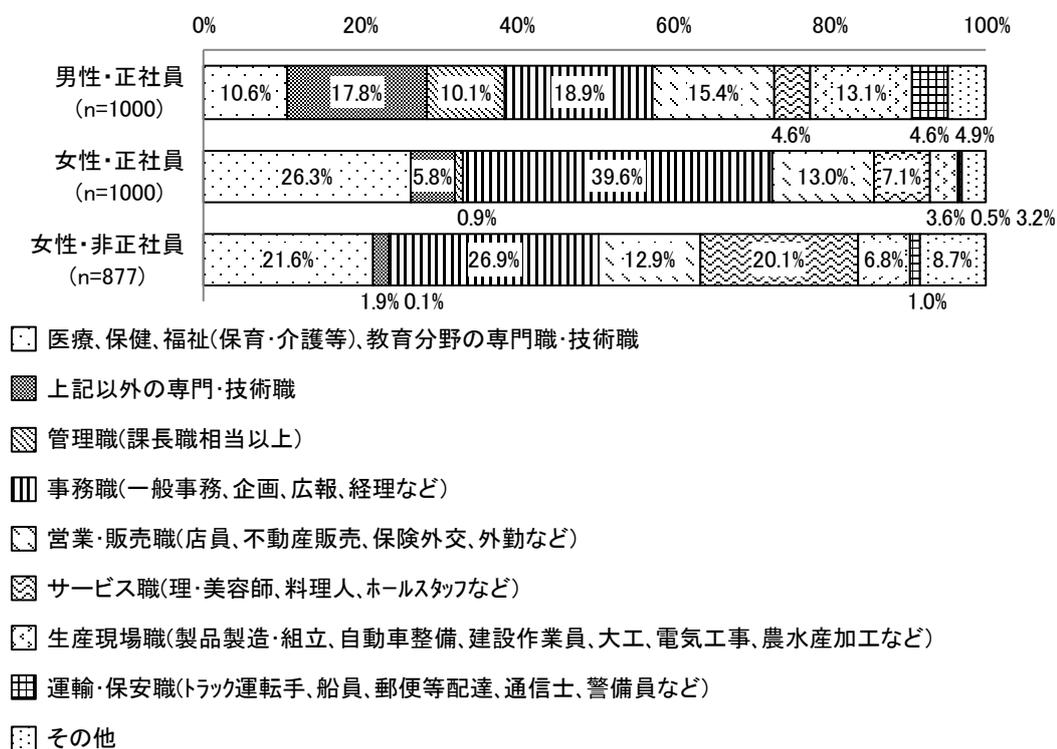
図表Ⅲ- 12 業種：単数回答（Q6）



(11) 職種

「男性・正社員」では、「事務職(一般事務、企画、広報、経理など)」が18.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「上記以外の専門・技術職」が17.8%となっている。「女性・正社員」では、「事務職(一般事務、企画、広報、経理など)」が39.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「医療、保健、福祉(保育・介護等)、教育分野の専門職・技術職」が26.3%となっている。「女性・非正社員」では、「事務職(一般事務、企画、広報、経理など)」が26.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「医療、保健、福祉(保育・介護等)、教育分野の専門職・技術職」が21.6%となっている。

図表Ⅲ-13 職種：単数回答 (Q11)



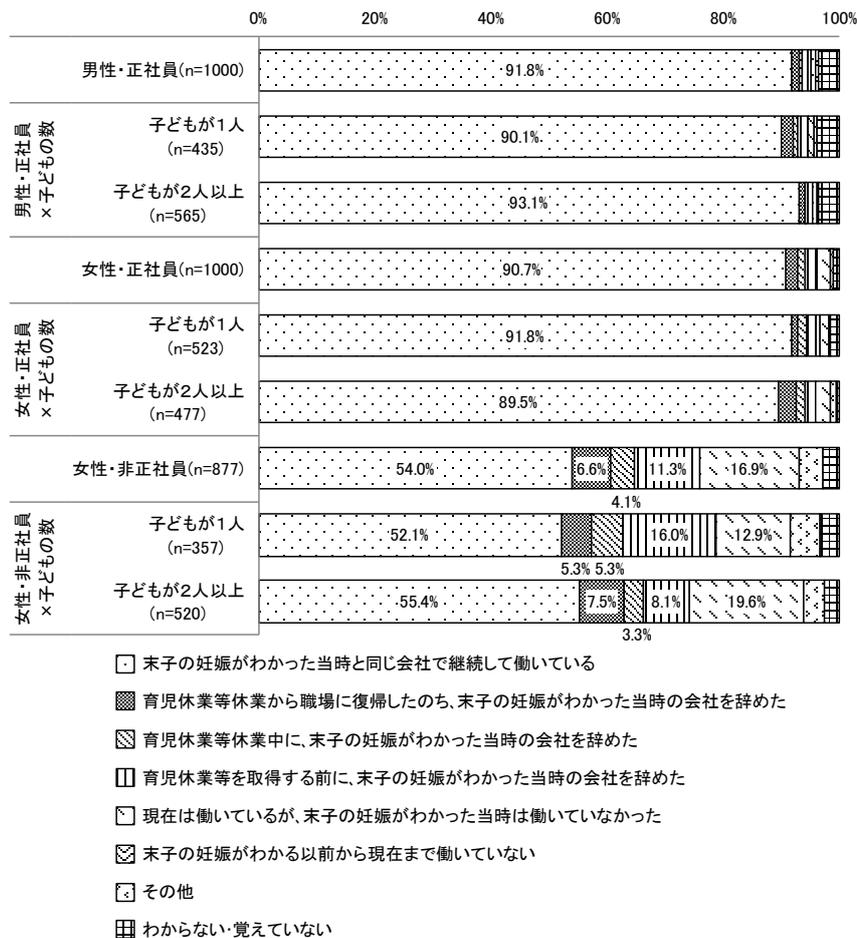
2. 末子妊娠判明当時の仕事の状況

(1) 末子妊娠判明時から現在までの就労継続状況

① 末子妊娠判明時から現在までの就労継続状況（本人）

末子妊娠判明時から現在までの就労継続状況をみると「末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている」が、「男性・正社員」では91.8%、「女性・正社員」では90.7%、「女性・非正社員」では54.0%となっている。「女性・非正社員」では「現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった」が16.9%となっている。

図表Ⅲ-14 末子妊娠判明時から現在までの就労継続状況（本人）：単数回答（Q12_1）



<数値表>

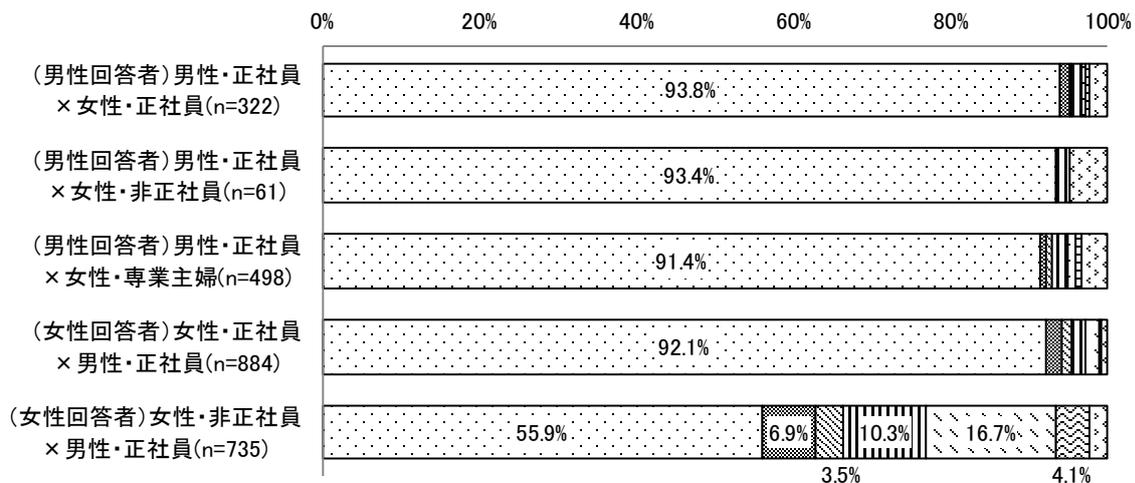
| | 合計 | Q12_1. 就労継続状況（本人） | | | | | | | |
|------------------|------|-----------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|-----|--------------|
| | | 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている | 育休休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育休休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育休休業等取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった | 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない | その他 | わからない・覚えていない |
| 男性・正社員-全体 | 1000 | 91.8 | 1.3 | 0.5 | 1.5 | 0.8 | 0.0 | 0.4 | 3.7 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 435 | 90.1 | 1.8 | 0.9 | 1.8 | 0.9 | 0.0 | 0.5 | 3.9 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 565 | 93.1 | 0.9 | 0.2 | 1.2 | 0.7 | 0.0 | 0.4 | 3.5 |
| 女性・正社員-全体 | 1000 | 90.7 | 2.0 | 1.5 | 2.0 | 2.2 | 0.0 | 0.5 | 1.1 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 523 | 91.8 | 1.1 | 1.3 | 2.3 | 1.7 | 0.0 | 0.2 | 1.5 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 477 | 89.5 | 2.9 | 1.7 | 1.7 | 2.7 | 0.0 | 0.8 | 0.6 |
| 女性・非正社員-全体 | 877 | 54.0 | 6.6 | 4.1 | 11.3 | 16.9 | 0.0 | 4.2 | 2.9 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 357 | 52.1 | 5.3 | 5.3 | 16.0 | 12.9 | 0.0 | 5.0 | 3.4 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 520 | 55.4 | 7.5 | 3.3 | 8.1 | 19.6 | 0.0 | 3.7 | 2.5 |

※就労形態は現在のもの。

② 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（本人；夫（男性）が正社員）

夫（男性側）が正社員の夫婦である回答者について、妻（女性側）の就業形態別に、回答者本人の末子妊娠判明当時から現在までの就業継続状況をみた。女性回答者のうち、「女性・正社員」では、「末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている」が92.1%となっている。「女性・非正社員」では、「末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている」が55.9%となっている。

図表Ⅲ- 15 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（本人；正社員男性×妻の就労形態別）：単数回答（Q5_2×Q12_1）



- 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている
- 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった
- その他
- わからない・覚えていない

<数値表>

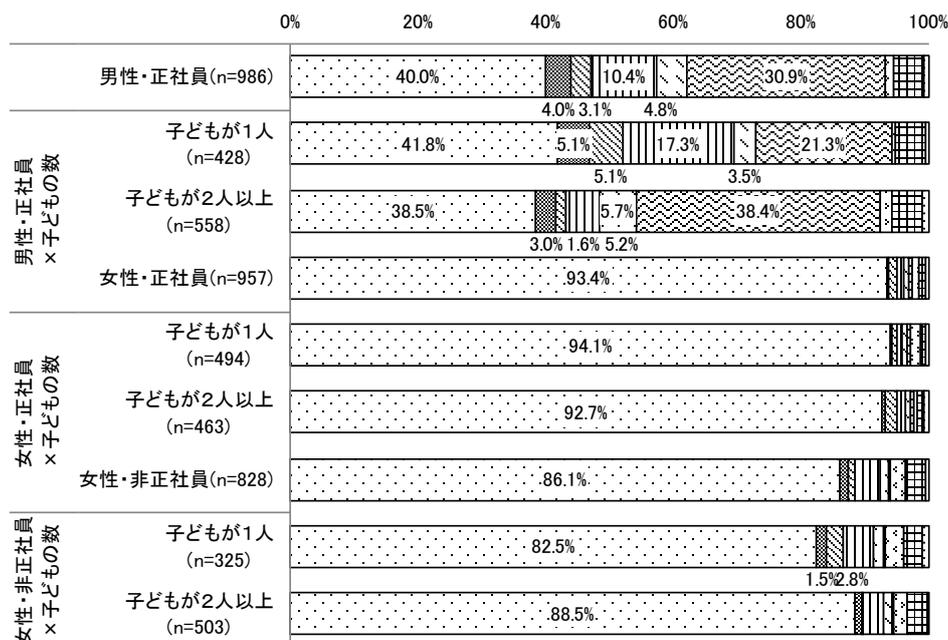
| | 合計 | Q12_1. 就労継続状況（本人） | | | | | | |
|--------------------------|-----|-----------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----|--------------|
| | | 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている | 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育児休業等取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった | その他 | わからない・覚えていない |
| (男性回答者) 男性・正社員 × 女性・正社員 | 322 | 93.8 | 1.2 | 0.3 | 1.2 | 0.6 | 0.3 | 2.5 |
| (男性回答者) 男性・正社員 × 女性・非正社員 | 61 | 93.4 | 0.0 | 0.0 | 1.6 | 0.0 | 0.0 | 4.9 |
| (男性回答者) 男性・正社員 × 女性・専業主婦 | 498 | 91.4 | 0.8 | 0.8 | 2.0 | 1.0 | 0.6 | 3.4 |
| (女性回答者) 女性・正社員 × 男性・正社員 | 884 | 92.1 | 1.9 | 1.4 | 1.7 | 1.7 | 0.5 | 0.8 |
| (女性回答者) 女性・非正社員 × 男性・正社員 | 735 | 55.9 | 6.9 | 3.5 | 10.3 | 16.7 | 4.1 | 2.4 |

※就労形態は現在のもの。

③ 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー）

配偶者・パートナーの末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況をみると、「男性・正社員」の配偶者・パートナーでは、「末子の妊娠が分かった当時と同じ会社で継続して働いている」が40.0%ともっとも回答割合が高く、次いで、「末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない」が30.9%となっている。

図表Ⅲ-16 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー）：単数回答 (Q12_2)



- 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている
- 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった
- 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない
- その他
- わからない・覚えていない
- 末子の妊娠がわかったときに配偶者・パートナーはいなかった

<数値表>

| | 合計 | Q12_2. 就労継続状況（配偶者・パートナー） | | | | | | | | | |
|------------------|-----|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----|--------------|------------------------------|--|
| | | 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている | 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった | 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていない | 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない | その他 | わからない・覚えていない | 末子の妊娠がわかったときに配偶者・パートナーはいなかった | |
| 男性・正社員-全体 | 986 | 40.0 | 4.0 | 3.1 | 10.4 | 4.8 | 30.9 | 1.3 | 4.7 | 0.8 | |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 428 | 41.8 | 5.1 | 5.1 | 17.3 | 3.5 | 21.3 | 0.7 | 4.7 | 0.5 | |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 558 | 38.5 | 3.0 | 1.6 | 5.2 | 5.7 | 38.4 | 1.8 | 4.7 | 1.1 | |
| 女性・正社員-全体 | 957 | 93.4 | 0.4 | 1.3 | 0.9 | 0.9 | 0.4 | 1.1 | 0.9 | 0.5 | |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 494 | 94.1 | 0.2 | 0.8 | 0.6 | 1.0 | 0.4 | 1.6 | 0.8 | 0.4 | |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 463 | 92.7 | 0.6 | 1.7 | 1.3 | 0.9 | 0.4 | 0.6 | 1.1 | 0.6 | |
| 女性・非正社員-全体 | 828 | 86.1 | 1.2 | 1.2 | 3.9 | 1.3 | 0.2 | 2.4 | 3.1 | 0.5 | |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 325 | 82.5 | 1.5 | 2.8 | 4.6 | 1.5 | 0.3 | 2.8 | 3.1 | 0.9 | |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 503 | 88.5 | 1.0 | 0.2 | 3.4 | 1.2 | 0.2 | 2.2 | 3.2 | 0.2 | |

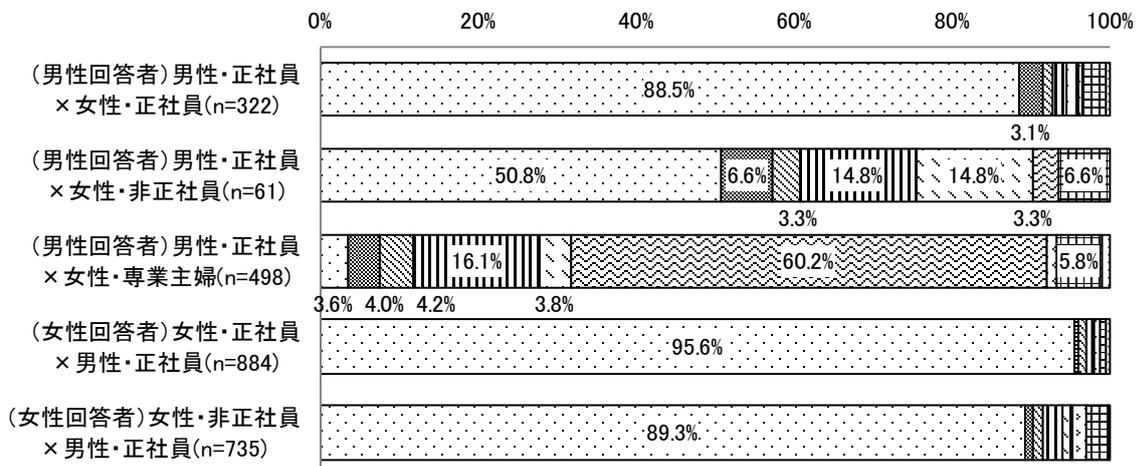
※就労形態は現在のもの。

※配偶者・パートナーがいると回答したものを集計対象とする。

④ 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー；夫（男性）が正社員）

夫（男性側）が正社員の夫婦である回答者について、妻（女性側）の就業形態別に、配偶者・パートナーの末子妊娠判明当時から現在までの就業継続状況をみた。男性回答者についてみると、「男性・正社員×女性・正社員」では、「末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で働いている」が88.5%となっている。「男性・正社員×女性・非正社員」では、「末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で働いている」が50.8%、次いで、「育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた」「現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった」が14.8%となっている。

図表Ⅲ- 17 末子妊娠判明当時から現在までの就労継続状況（配偶者・パートナー；正社員男性×妻の就労形態別）：単数回答（Q12_2）



- 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている
- 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた
- 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった
- 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない
- その他
- わからない・覚えていない

<数値表>

| | 合計 | Q12_2. 就労継続状況（配偶者・パートナー） | | | | | | | | |
|-----------------------|-----|-----------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------|-----|--------------|------------------------------|
| | | 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている | 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった | 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない | その他 | わからない・覚えていない | 末子の妊娠がわかったときに配偶者・パートナーはいなかった |
| (男性回答者)男性・正社員×女性・正社員 | 322 | 88.5 | 3.1 | 1.2 | 1.6 | 1.2 | 0.3 | 0.6 | 2.8 | 0.6 |
| (男性回答者)男性・正社員×女性・非正社員 | 61 | 50.8 | 6.6 | 3.3 | 14.8 | 14.8 | 3.3 | 0.0 | 6.6 | 0.0 |
| (男性回答者)男性・正社員×専業主婦 | 498 | 3.6 | 4.0 | 4.2 | 16.1 | 3.8 | 60.2 | 1.2 | 5.8 | 1.0 |
| (女性回答者)女性・正社員×男性・正社員 | 884 | 95.6 | 0.3 | 1.1 | 0.6 | 0.5 | 0.0 | 0.8 | 0.6 | 0.6 |
| (女性回答者)女性・非正社員×男性・正社員 | 735 | 89.3 | 1.1 | 1.2 | 2.4 | 1.1 | 0.1 | 1.8 | 2.7 | 0.3 |

※就労形態は現在のもの。

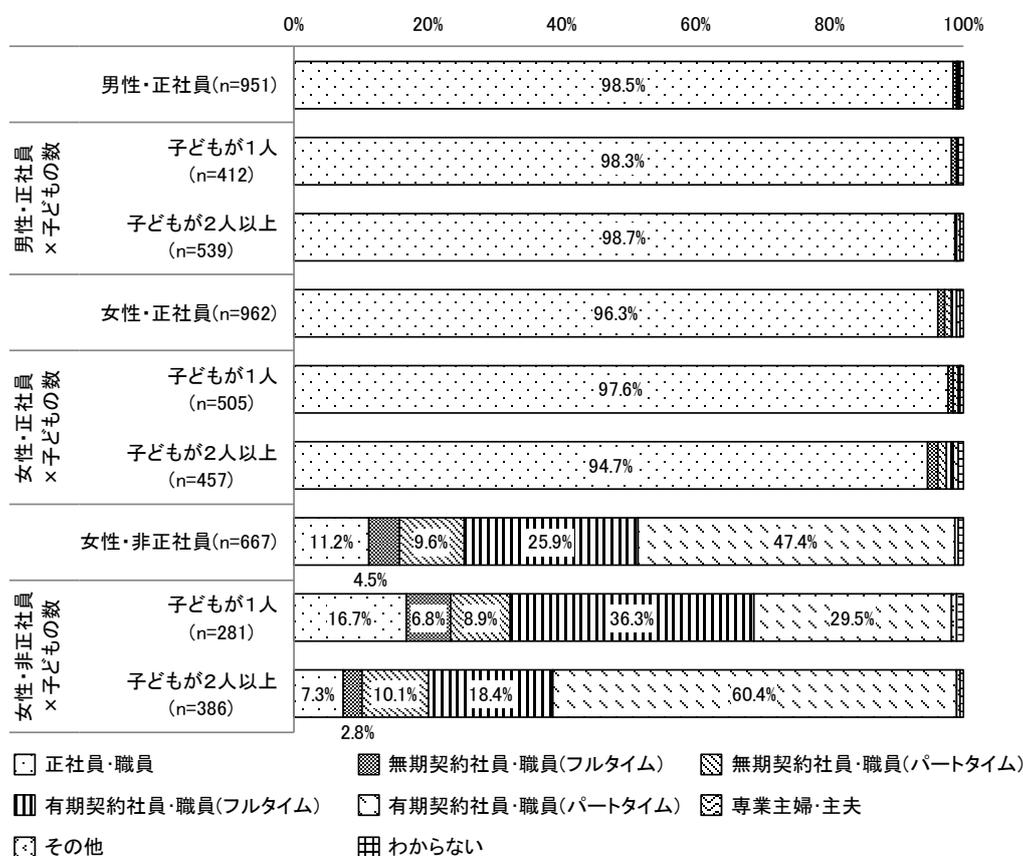
(2) 末子妊娠判明当時の就労形態

① 末子妊娠判明当時の就労形態（本人）

末子妊娠判明当時の就労形態（本人）をみると、現在「男性・正社員」である回答者では、末子妊娠判明時に「正社員・職員」であった割合が98.5%、現在「女性・正社員」である回答者では、末子妊娠判明時に「正社員・職員」であった割合が96.3%となっている。

現在「女性・非正社員」である回答者では、末子妊娠判明時は「有期契約社員・職員(パートタイム)」が47.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「有期契約社員・職員(フルタイム)」が25.9%となっている。また、現在「女性・非正社員」である回答者のうち、「子どもが1人」の回答者では、末子妊娠判明時は「正社員・職員」であった割合が16.7%となっている。

図表Ⅲ- 18 末子妊娠判明当時の就労形態（本人）：単数回答（Q14_1）



<数値表>

| | 合計 | Q14_1. 末子妊娠判明当時の就労形態（本人） | | | | | | | |
|------------------|-----|--------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------|-----|-------|
| | | 正社員・職員 | 無期契約社員・職員(フルタイム) | 無期契約社員・職員(パートタイム) | 有期契約社員・職員(フルタイム) | 有期契約社員・職員(パートタイム) | 専業主婦・主夫 | その他 | わからない |
| 男性・正社員-全体 | 951 | 98.5 | 0.4 | 0.1 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.6 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 412 | 98.3 | 0.7 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.7 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 539 | 98.7 | 0.2 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.4 | 0.6 |
| 女性・正社員-全体 | 962 | 96.3 | 1.0 | 1.0 | 0.6 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 505 | 97.6 | 0.8 | 0.8 | 0.2 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.4 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 457 | 94.7 | 1.3 | 1.3 | 1.1 | 0.9 | 0.0 | 0.0 | 0.7 |
| 女性・非正社員-全体 | 667 | 11.2 | 4.5 | 9.6 | 25.9 | 47.4 | 0.0 | 0.6 | 0.7 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 281 | 16.7 | 6.8 | 8.9 | 36.3 | 29.5 | 0.0 | 0.7 | 1.1 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 386 | 7.3 | 2.8 | 10.1 | 18.4 | 60.4 | 0.0 | 0.5 | 0.5 |

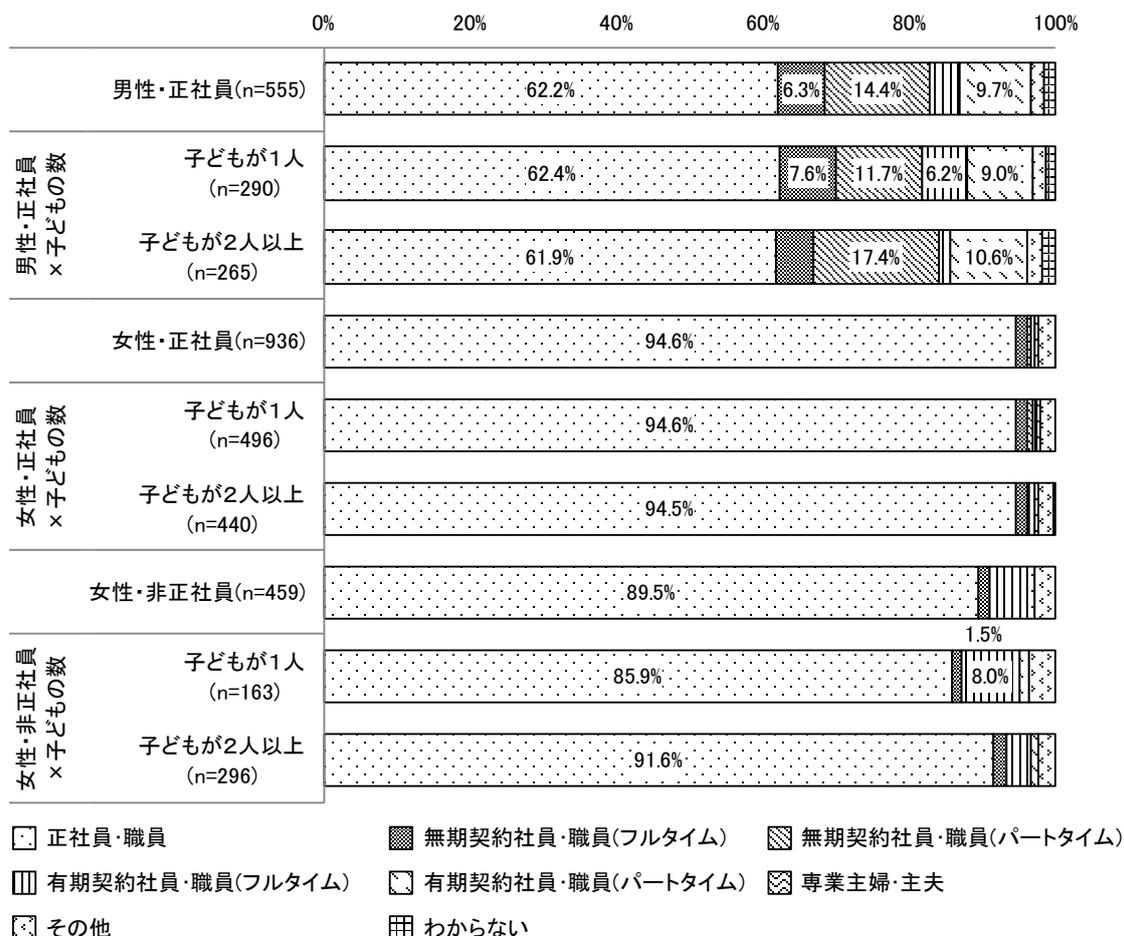
※就労形態は現在のもの。

※末子妊娠時に働いていた（Q12=1~4）と回答した者を集計対象とする。

② 末子妊娠判明当時の就労形態（配偶者・パートナー）

末子妊娠判明当時の就労形態（配偶者・パートナー）をみると、「男性・正社員」では、「正社員・職員」が62.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「無期契約社員・職員(パートタイム)」が14.4%となっている。「女性・正社員」では、「正社員・職員」が94.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「その他」が2.1%となっている。「女性・非正社員」では、「正社員・職員」が89.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「有期契約社員・職員(フルタイム)」が5.0%となっている。

図表Ⅲ- 19 末子妊娠判明当時の就労形態（配偶者・パートナー）：単数回答（Q14_2）



<数値表>

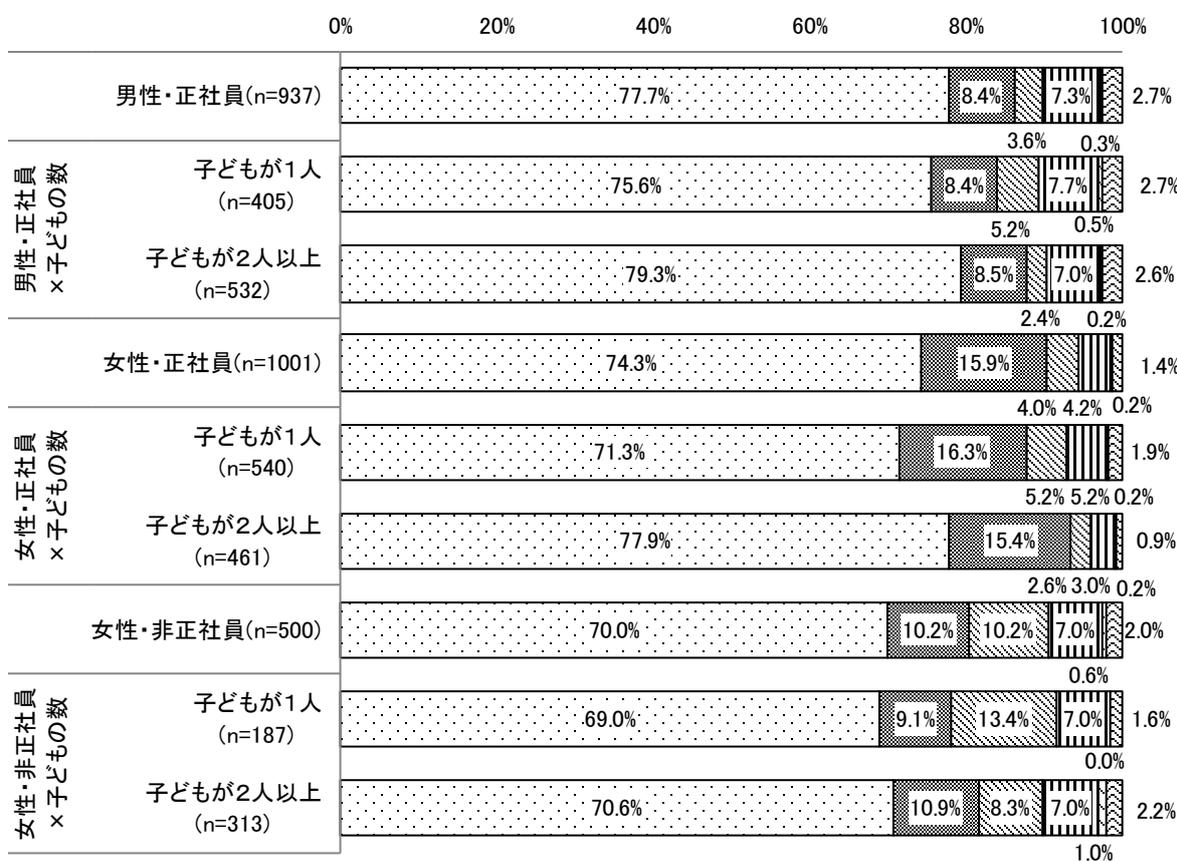
| | 合計 | Q14_2. 末子妊娠判明当時の就労形態（配偶者・パートナー） | | | | | | | |
|------------------|-----|---------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------|-----|-------|
| | | 正社員・職員 | 無期契約社員・職員(フルタイム) | 無期契約社員・職員(パートタイム) | 有期契約社員・職員(フルタイム) | 有期契約社員・職員(パートタイム) | 専業主婦・主夫 | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 555 | 62.2 | 6.3 | 14.4 | 4.0 | 9.7 | 0.0 | 1.8 | 1.6 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 290 | 62.4 | 7.6 | 11.7 | 6.2 | 9.0 | 0.0 | 1.7 | 1.4 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 265 | 61.9 | 4.9 | 17.4 | 1.5 | 10.6 | 0.0 | 1.9 | 1.9 |
| 女性・正社員 | 936 | 94.6 | 1.6 | 0.4 | 0.6 | 0.5 | 0.0 | 2.1 | 0.1 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 496 | 94.6 | 1.6 | 0.6 | 0.6 | 0.4 | 0.0 | 2.2 | 0.0 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 440 | 94.5 | 1.6 | 0.2 | 0.7 | 0.7 | 0.0 | 2.0 | 0.2 |
| 女性・非正社員 | 459 | 89.5 | 1.5 | 0.0 | 5.0 | 1.1 | 0.0 | 2.8 | 0.0 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 163 | 85.9 | 1.2 | 0.0 | 8.0 | 1.2 | 0.0 | 3.7 | 0.0 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 296 | 91.6 | 1.7 | 0.0 | 3.4 | 1.0 | 0.0 | 2.4 | 0.0 |

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(3) 末子妊娠判明当時の就労継続希望

末子妊娠判明当時の就労継続希望をみると、「男性・正社員」では、「同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた」が77.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた」が8.4%となっている。「女性・正社員」では、「同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた」が74.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた」が15.9%となっている。「女性・非正社員」では、「同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた」が70.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた」「妊娠・出産を機に退職したのち、妊娠判明当時とは別の会社での再就職を希望していた」が10.2%となっている。

図表Ⅲ- 20 末子妊娠判明当時の就労継続希望：単数回答 (Q13)



- 同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた
- 仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた
- 妊娠・出産を機に退職したのち、妊娠判明当時とは別の会社での再就職を希望していた
- 特に就業継続について希望はなかった
- その他
- わからない

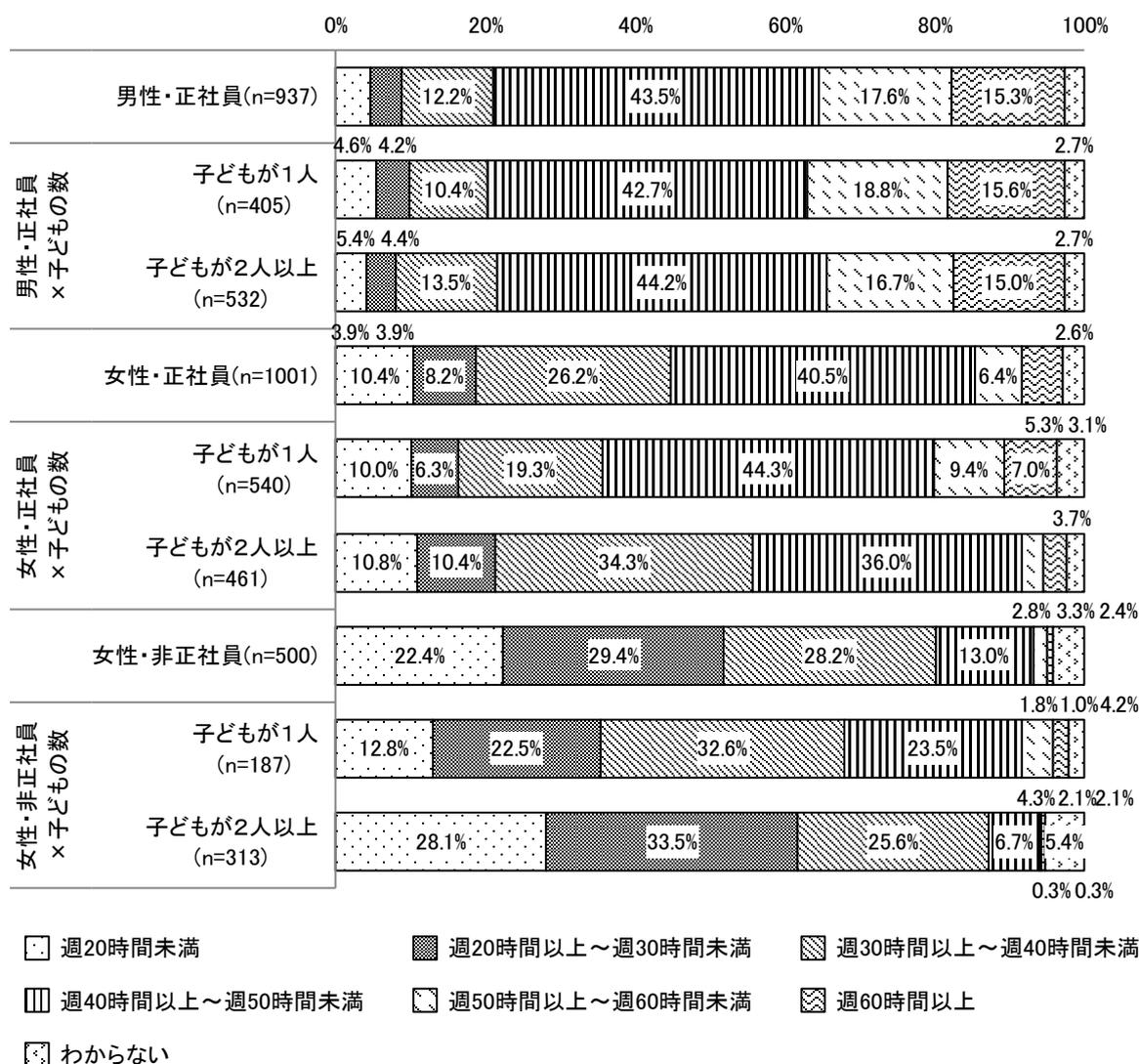
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

(4) 末子妊娠判明当時の労働時間

① 末子妊娠判明当時の労働時間（本人）

末子妊娠判明当時の労働時間（本人）をみると、「男性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が43.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「週50時間以上～週60時間未満」が17.6%となっている。「女性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が40.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「週30時間以上～週40時間未満」が26.2%となっている。「女性・非正社員」では、「週20時間以上～週30時間未満」が29.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「週30時間以上～週40時間未満」が28.2%となっている。また、「女性・非正社員」では、「子どもが1人」の回答者と比べて、「子どもが2人以上」の回答者の労働時間が短い傾向がうかがえる。

図表Ⅲ- 21 末子妊娠判明当時の労働時間（本人）：単数回答（Q15_1）

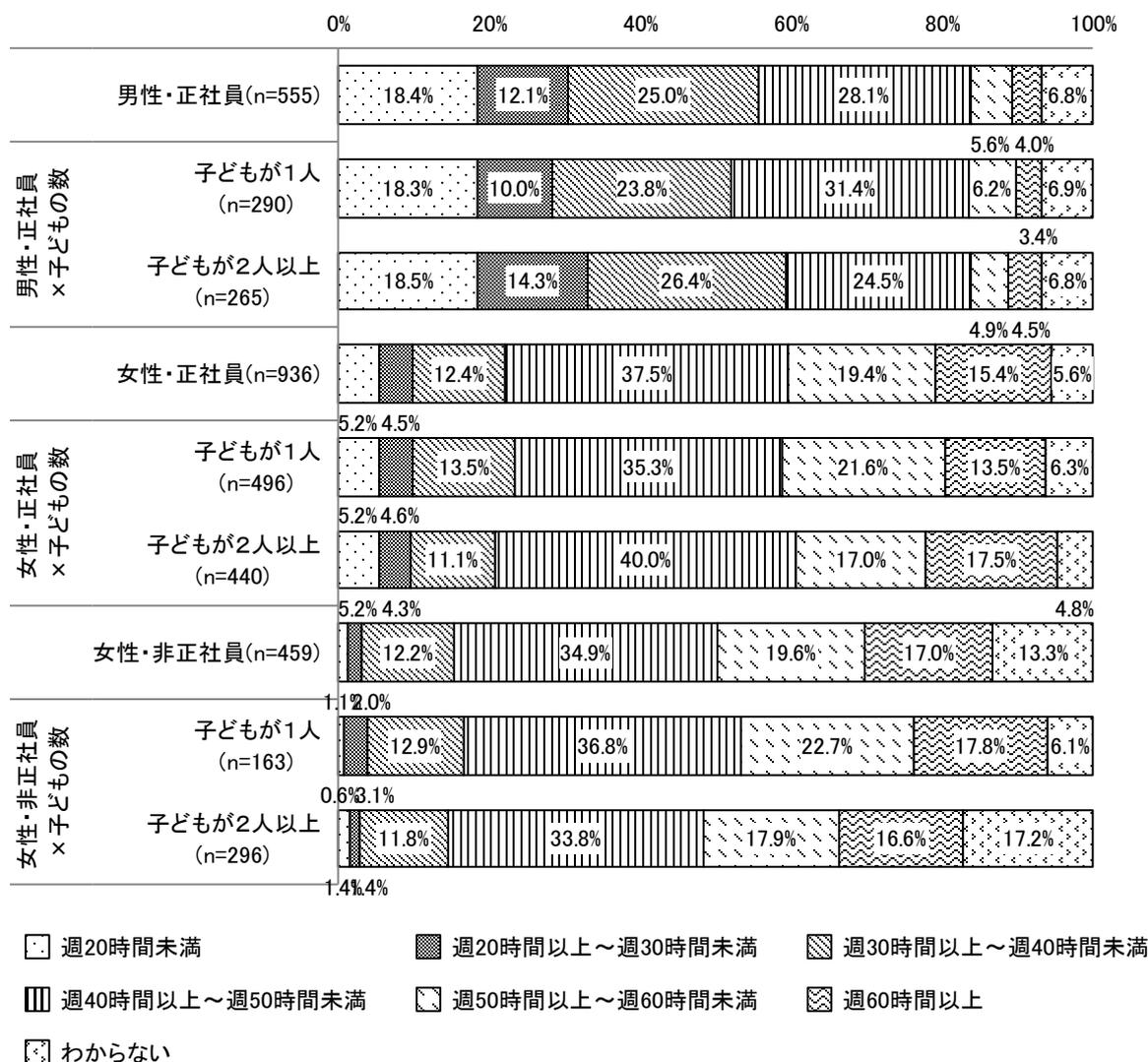


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

② 末子妊娠判明当時の労働時間（配偶者・パートナー）

末子妊娠判明時に配偶者・パートナーが働いていた回答者について、配偶者・パートナーの労働時間をみると、「男性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が28.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「週30時間以上～週40時間未満」が25.0%となっている。「女性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が37.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「週50時間以上～週60時間未満」が19.4%となっている。「女性・非正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が34.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「週50時間以上～週60時間未満」が19.6%となっている。

図表Ⅲ- 22 末子妊娠判明当時の労働時間（配偶者・パートナー）：単数回答（Q15_2）



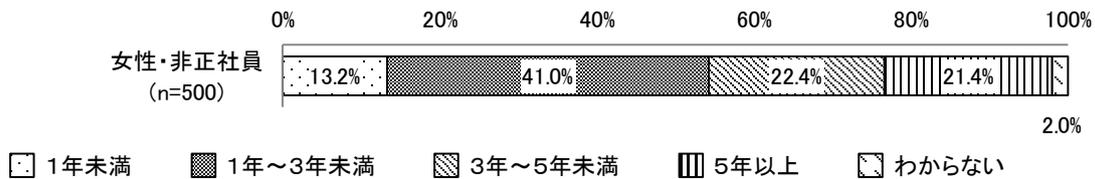
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(5) 末子妊娠判明当時の勤続年数および契約の状況（女性・非正社員）

① 末子妊娠判明当時の勤続年数（女性・非正社員）

「女性・非正社員」の末子妊娠判明当時の勤続年数をみると、「1年～3年未満」が41.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「3年～5年未満」が22.4%となっている。

図表Ⅲ- 23 末子妊娠判明当時の勤務先における勤続年数（女性・非正社員）：単数回答（Q16）

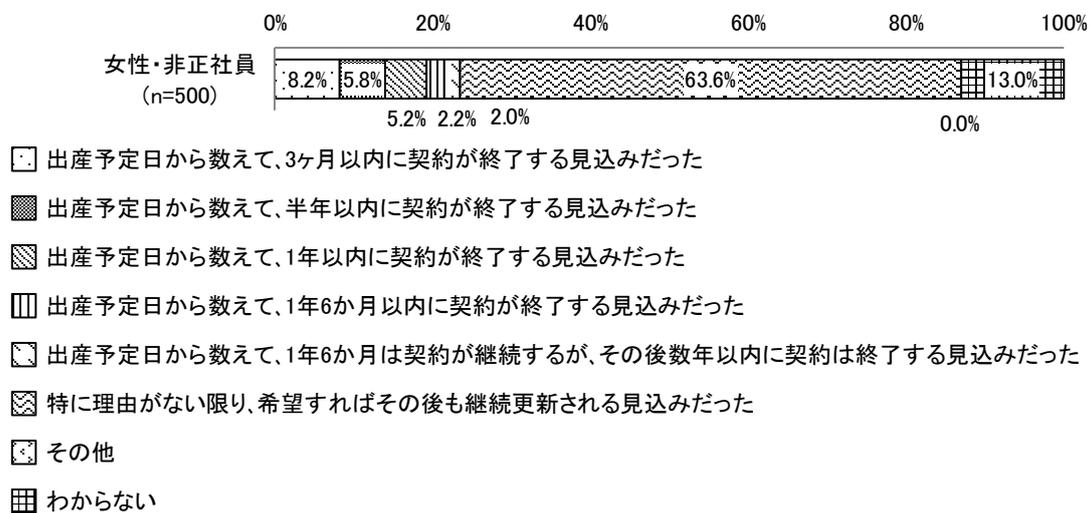


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 末子妊娠判明当時の契約更新の見込み（女性・非正社員）

「女性・非正社員」の末子妊娠判明当時の契約更新の見込みをみると、「特に理由がない限り、希望すればその後も継続更新される見込みだった」が63.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が13.0%となっている。

図表Ⅲ- 24 末子妊娠判明当時の契約更新の見込み（女性・非正社員）：単数回答（Q17）

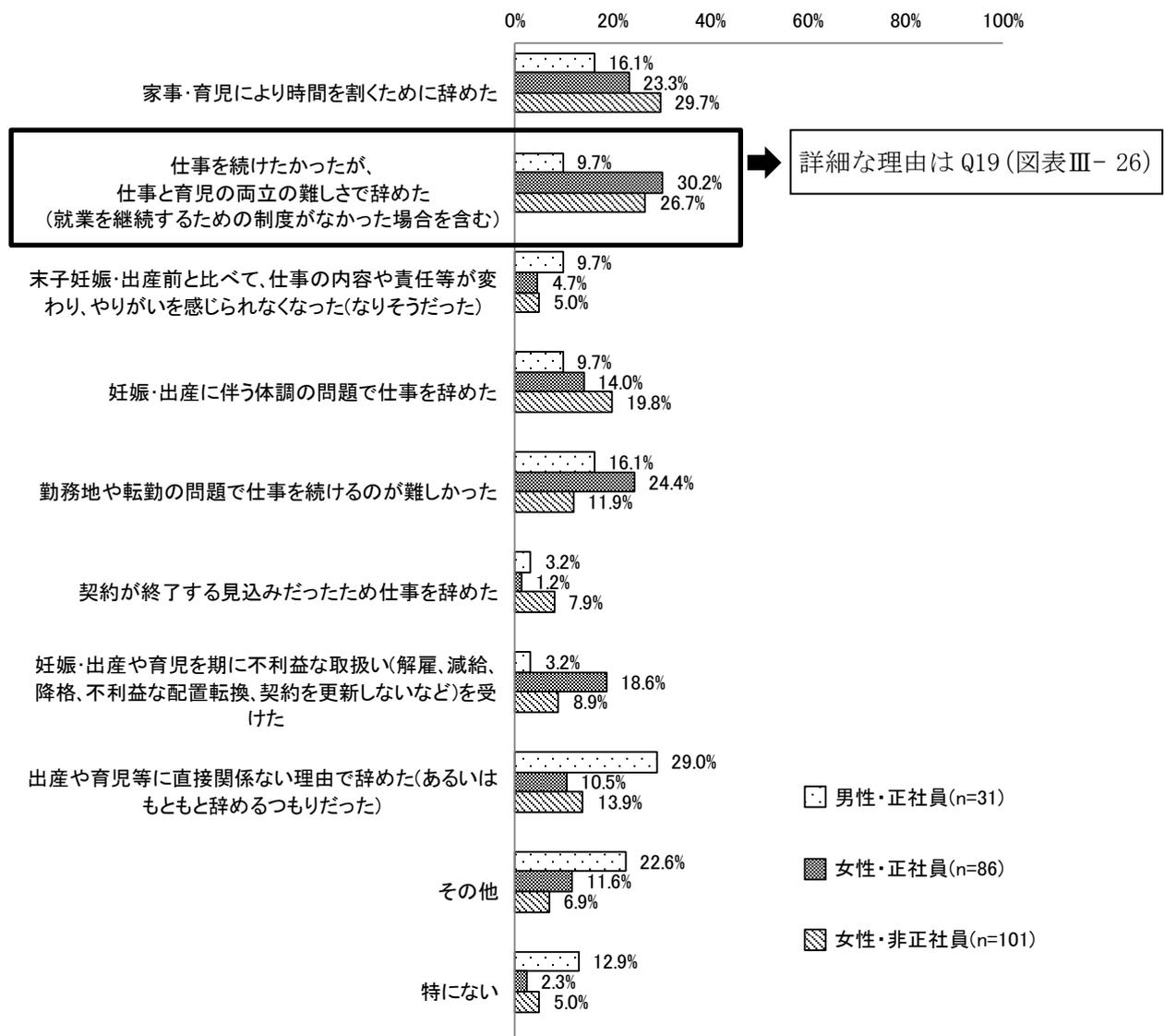


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(6) 末子妊娠判明当時の仕事を辞めた理由

Q12_1にて末子妊娠判明当時の会社を辞めた回答者について、当時の仕事を辞めた理由をみると、「男性・正社員」では、「出産や育児等に直接関係ない理由で辞めた（あるいはもともと辞めるつもりだった）」が29.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「その他」が22.6%となっている。「女性・正社員」では、「仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさに辞めた（就業を継続するための制度がなかった場合を含む）」が30.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった」が24.4%となっている。「女性・非正社員」では、「家事・育児により時間を割くために辞めた」が29.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさに辞めた（就業を継続するための制度がなかった場合を含む）」が26.7%となっている。

図表Ⅲ-25 末子妊娠判明当時の仕事を辞めた理由：複数回答（Q18）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

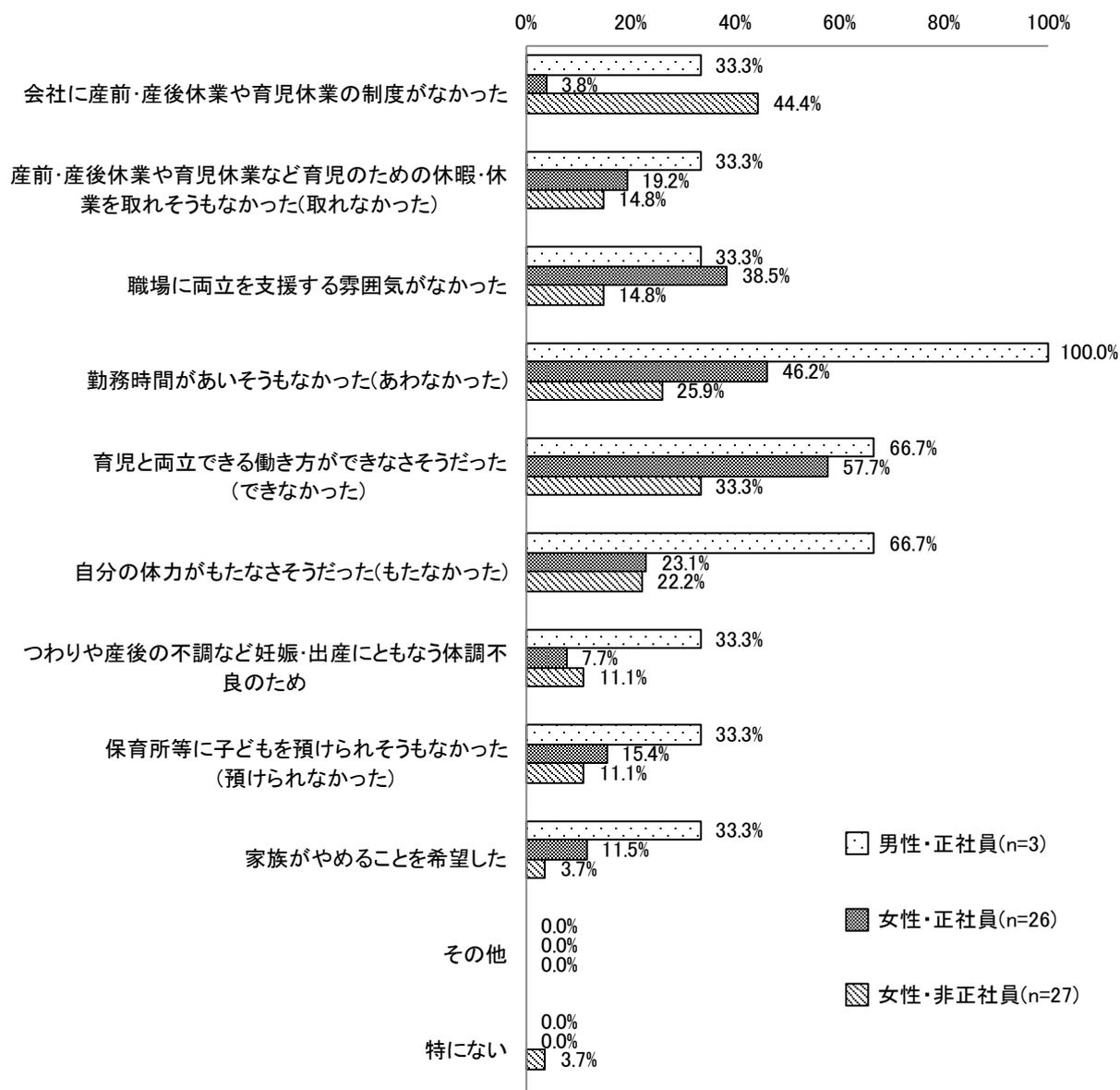
※Q12_1にて「2. 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた」～

「4. 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた」を選択した回答者を集計対象とする。

(7) 仕事と育児の両立の難しさで辞めた理由

Q18にて「仕事と育児の両立の難しさで辞めた」と回答した人について、その詳細な理由をみると、「男性・正社員」では、「勤務時間があいそうもなかった(あわなかった)」が100.0%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「育児と両立できる働き方ができなさそうだった(できなかった)」が57.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「勤務時間があいそうもなかった(あわなかった)」が46.2%となっている。「女性・非正社員」では、「会社に産前・産後休業や育児休業の制度がなかった」が44.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「育児と両立できる働き方ができなさそうだった(できなかった)」が33.3%となっている。

図表Ⅲ- 26 仕事と育児の両立の難しさで辞めた理由：複数回答 (Q19)



※「男性・正社員」はサンプル数が限られるため参考値。

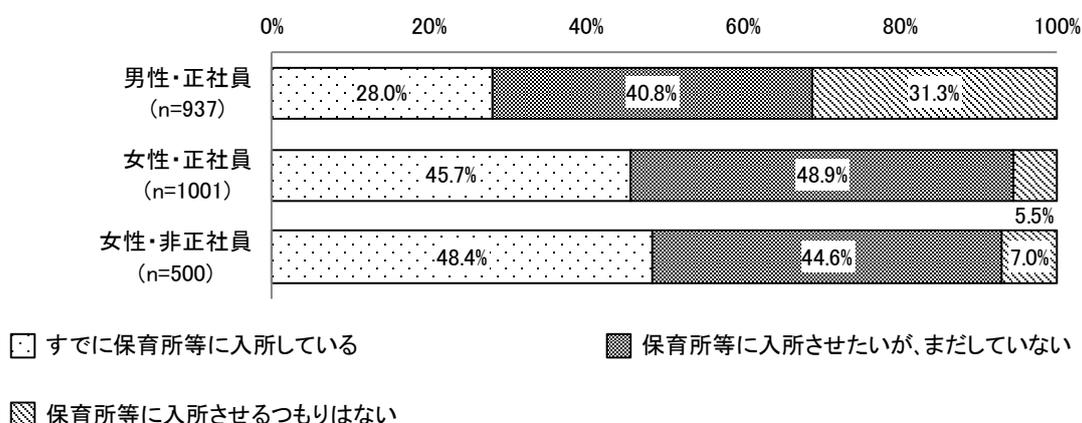
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

3. 保育所等への入所や復職・再就職の状況

(1) 末子の保育所等への入所状況

末子の保育所等への入所状況をみると、「男性・正社員」では、「保育所等に入所させたいが、まだしていない」が40.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育所等に入所させるつもりはない」が31.3%となっている。「女性・正社員」では、「保育所等に入所させたいが、まだしていない」が48.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「すでに保育所等に入所している」が45.7%となっている。「女性・非正社員」では、「すでに保育所等に入所している」が48.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育所等に入所させたいが、まだしていない」が44.6%となっている。

図表Ⅲ- 27 末子の保育所等への入所状況：単数回答（Q22）



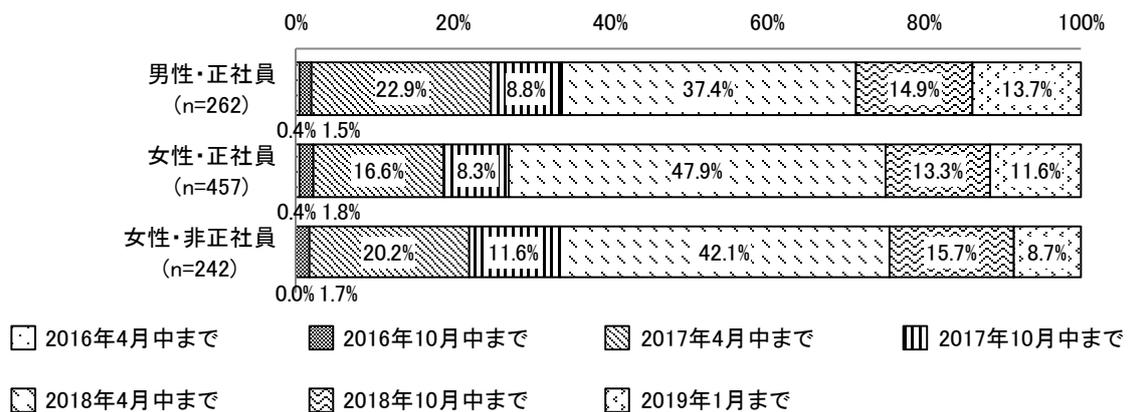
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

(2) 末子の保育所等へ入所した（する）年・月

① 末子の保育所等へ入所した年・月（保育所等へ入所済み）

末子の保育所等へ入所した年・月（保育所等へ入所済み）をみると、「男性・正社員」では、「2018年4月中まで」が37.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「2017年4月中まで」が22.9%となっている。「女性・正社員」では、「2018年4月中まで」が47.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「2017年4月中まで」が16.6%となっている。「女性・非正社員」では、「2018年4月中まで」が42.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「2017年4月中まで」が20.2%となっている。

図表Ⅲ- 28 末子の保育所等へ入所した年・月（保育所等へ入所済み）：単数回答（Q24_1）

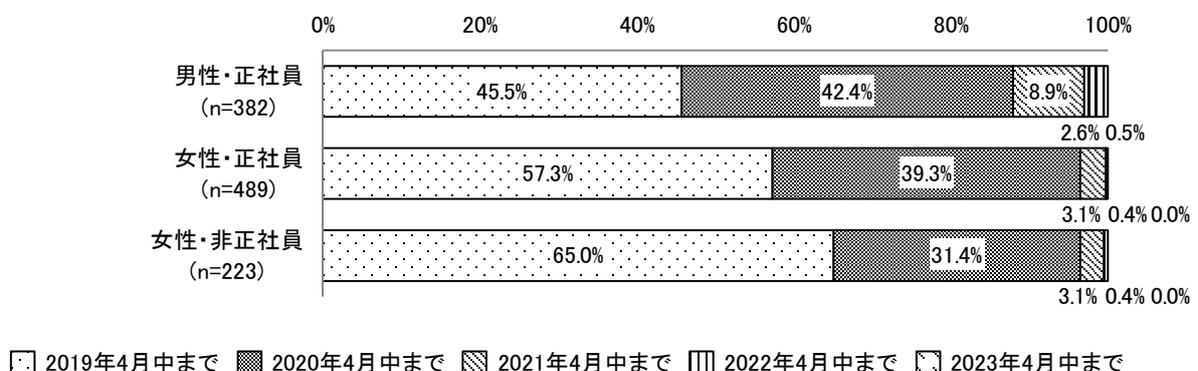


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 末子の保育所等へ入所する年・月の希望（保育所等への入所がこれから）

保育所等への入所がこれからの人について、末子の保育所等を希望する年・月をみると、「男性・正社員」では、「2019年4月中まで」が45.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「2020年4月中まで」が42.4%となっている。「女性・正社員」では、「2019年4月中まで」が57.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「2020年4月中まで」が39.3%となっている。「女性・非正社員」では、「2019年4月中まで」が65.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「2020年4月中まで」が31.4%となっている。

図表Ⅲ- 29 末子の保育所等へ入所する年・月の希望（保育所等への入所がこれから）：単数回答（Q24_1）



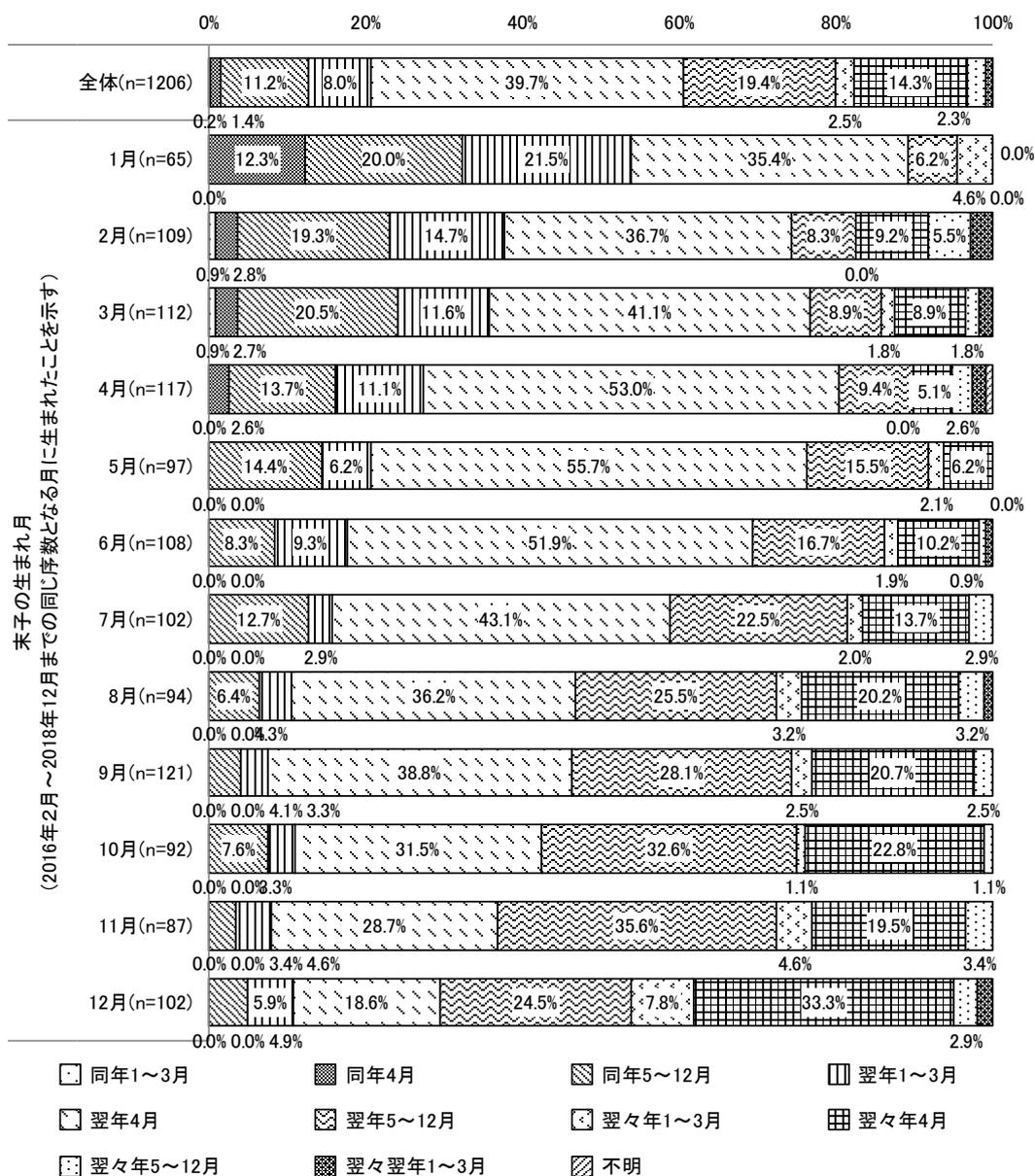
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

③ 末子の生まれ年・月と保育所等へ入所した年月の関係

本調査への回答者全体のうち、末子がすでに保育所等に入所している回答者について、末子の生まれ年・月と保育所等へ入所した年・月の関係をみた。生まれた年・月と保育所等へ入所した年・月の関係をみるにあたり、保育所等へ入所した年が末子の生まれ年からみて、同年や翌年、翌々年なのか、また、何月なのかをみた。

「全体」では、「翌年4月」が39.7%となっている。9月～12月に生まれた場合は「翌々年4月」が2～3割程度となっており、「全体」でも「翌々年4月」が14.3%となっている。

図表Ⅲ- 30 末子の生まれ年・月と保育所等へ入所した年・月の関係：単数回答（Q4_2×Q24_1）



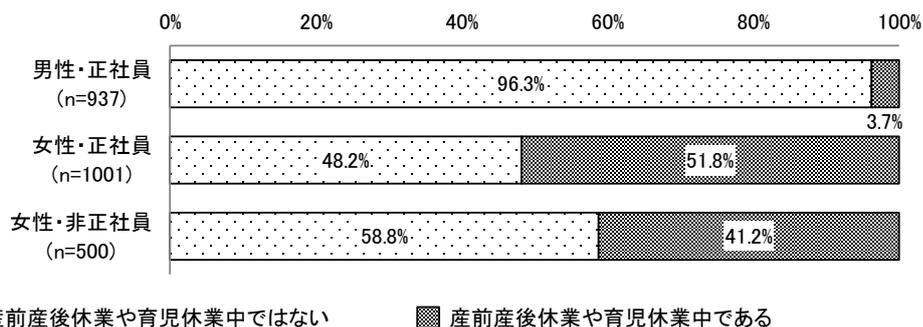
※グラフ縦軸はそれぞれ、2016年2月～2018年12月までのあいだで末子が生まれた月を示す。例えば、「1月」は末子が2017年1月または2018年1月に生まれた者を集計対象としている。
 ※就労形態（「男性・正社員」「女性・正社員」「女性・非正社員」）によらず、回答者全体のうち、末子がすでに入所している回答者を集計対象としている。

(3) 産後休業や育児休業中かどうか

① 産後休業や育児休業中かどうか（本人）

回答時現在、産後休業や育児休業中かどうかをみると、「男性・正社員」では、「産前産後休業や育児休業中ではない」が96.3%、「産前産後休業や育児休業中である」が3.7%となっている。「女性・正社員」では、「産前産後休業や育児休業中である」が51.8%、「産前産後休業や育児休業中ではない」が48.2%となっている。「女性・非正社員」では、「産前産後休業や育児休業中ではない」が58.8%、「産前産後休業や育児休業中である」が41.2%となっている。

図表Ⅲ- 31 産後休業や育児休業中かどうか（本人）：単数回答（Q23_1）

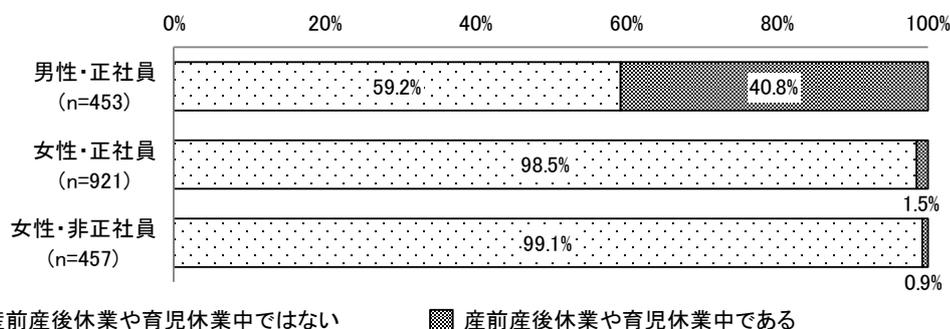


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

② 産後休業や育児休業中かどうか（配偶者・パートナー）

回答時現在、配偶者・パートナーが産後休業や育児休業中かどうかをみると、「男性・正社員」では、「産前産後休業や育児休業中ではない」が59.2%、「産前産後休業や育児休業中である」が40.8%となっている。「女性・正社員」では、「産前産後休業や育児休業中ではない」が98.5%、「産前産後休業や育児休業中である」が1.5%となっている。「女性・非正社員」では、「産前産後休業や育児休業中ではない」が99.1%、「産前産後休業や育児休業中である」が0.9%となっている。

図表Ⅲ- 32 産後休業や育児休業中かどうか（配偶者・パートナー）：単数回答（Q23_2）



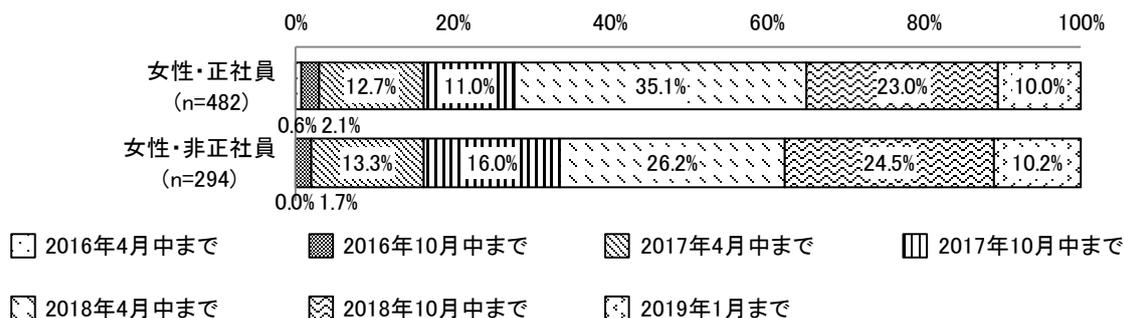
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※配偶者が現在働いている（Q5_2=1~5）回答者を集計対象とする。

(4) 復職・再就職の時期（女性）

① 復職・再就職した時期（女性；すでに復職・再就職済みの人）

すでに復職・再就職している人について、復職・再就職した時期をみると、「女性・正社員」では、「2018年4月中まで」が35.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「2018年10月中まで」が23.0%となっている。「女性・非正社員」では、「2018年4月中まで」が26.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「2018年10月中まで」が24.5%となっている。

図表Ⅲ- 33 復職・再就職した時期：単数回答（Q24_2）



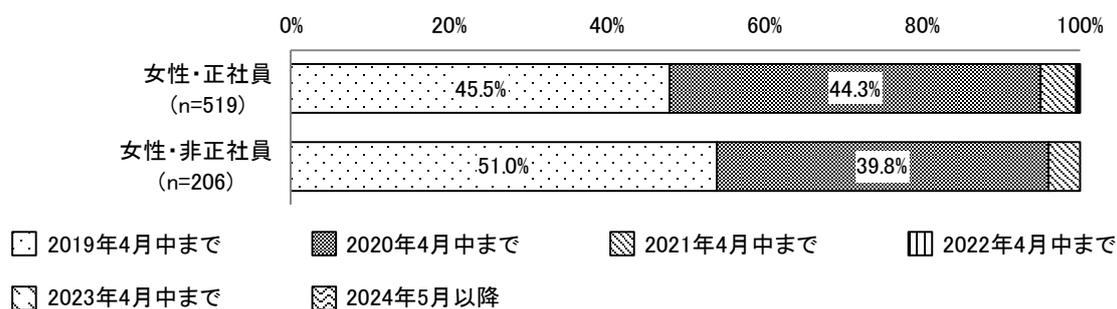
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※Q23_1にて、「産前産後休業や育児休業中ではない」を選択した回答者を集計対象とする。

② 復職・再就職の予定時期／希望する時期（女性；復職していない人）

復職していない人について、復職・再就職予定の時期または希望する時期をみると、「女性・正社員」では、「2019年4月中まで」が45.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「2020年4月中まで」が44.3%となっている。「女性・非正社員」では、「2019年4月中まで」が51.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「2020年4月中まで」が39.8%となっている。

図表Ⅲ- 34 復職・再就職の予定または希望する時期（まだ復職していない）：単数回答（Q24_2）



<数値表>

| | 合計 | Q24_2. 復職・再就職予定／希望の年・月 | | | | | |
|---------|-----|------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| | | 2019年4月中まで | 2020年4月中まで | 2021年4月中まで | 2022年4月中まで | 2023年4月中まで | 2024年5月以降 |
| 女性・正社員 | 519 | 45.5 | 44.3 | 4.2 | 0.4 | 0.2 | 0.0 |
| 女性・非正社員 | 206 | 51.0 | 39.8 | 3.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

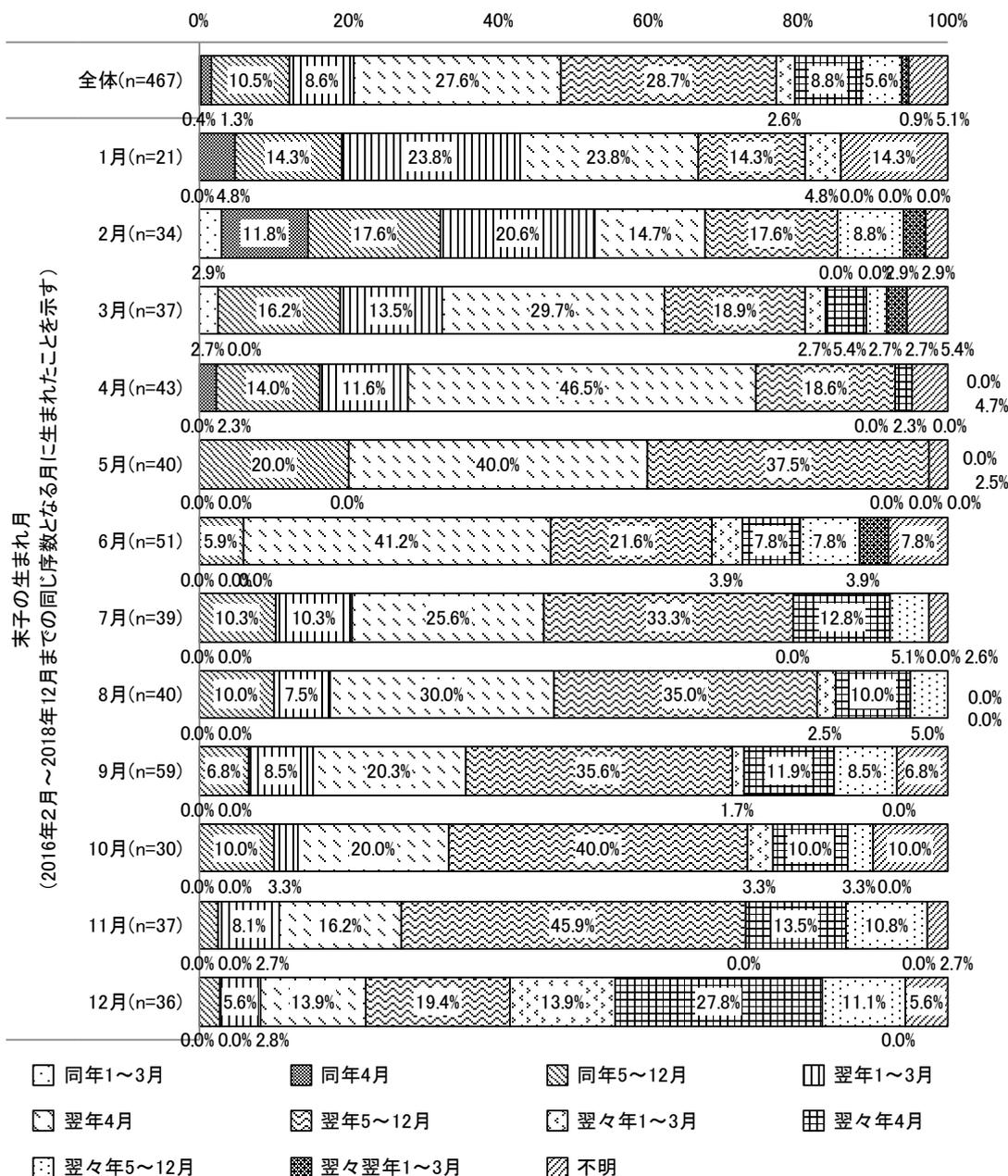
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※Q23_1にて、「産前産後休業や育児休業中である」を選択した回答者を集計対象とする。

③ 末子の生まれ年・月と復職・再就職した年・月の関係（女性・正社員）

現在正社員の女性回答者について、末子の生まれ年・月と復職・再就職した年・月の関係をみた。生まれた年・月と復職・再就職した入所した年・月の関係を把握するにあたり、復職・再就職した年が末子の生まれ年からみて、同年や翌年、翌々年なのか、また、何月なのかをみた。集計した結果、「全体」では、「翌年4月」が27.6%、「翌年5～12月」が28.7%となっている。

図表Ⅲ- 35 末子の生まれ年・月と復職・再就職した年・月の関係：単数回答（Q4_2×Q24_2）



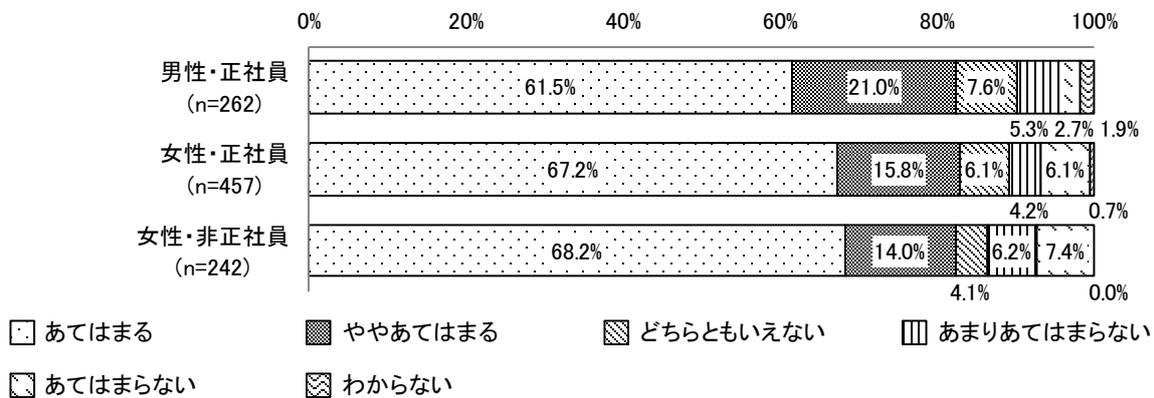
※グラフ縦軸はそれぞれ、2016年2月～2018年12月までのあいだで、末子が生まれた月を示す。例えば、「1月」は末子が2017年1月または2018年月に生まれた者を集計対象としている。
 ※すでに復職・再就職している(Q23_1=1)、現在正社員の女性を集計対象とする。

(5) 末子の保育所等への入所時期の希望合致度

① 末子の保育所等への入所時期の希望合致度（保育所等へ入所済み）

保育所等への入所済みの人について、末子の保育所等への入所時期の希望合致度をみると、「男性・正社員」では、「あてはまる」が61.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が21.0%となっている。「女性・正社員」では、「あてはまる」が67.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が15.8%となっている。「女性・非正社員」では、「あてはまる」が68.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が14.0%となっている。

図表Ⅲ- 36 希望した時期に保育所等へ入所ができたか（保育所等へ入所済み）：単数回答（Q25_1）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 末子の保育所等への入所時期の希望合致度別、配偶者・パートナーの保育所入所についての協力の有無

末子の保育所等への入所時期の希望合致度別に、配偶者・パートナーが保育所への入所について協力したかどうかをみると、「女性・正社員」において、末子の保育所等への入所時期が希望どおりの場合、配偶者・パートナーの協力がある割合が比較的高い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 37 末子の保育所等への入所時期の希望合致度別、配偶者・パートナーの保育所入所についての協力の有無：単数回答（Q25_1×Q20_2）

| 保育所等へ入所済み・配偶者・パートナーあり | 合計 | Q20_2. 配偶者・パートナーとの相談_保育所への入所について配偶者・パートナーが協力した | | |
|-----------------------|-----|------------------------------------------------|------|-------|
| | | はい | いいえ | わからない |
| 男性・正社員-希望どおり | 214 | 90.7 | 7.5 | 1.9 |
| 男性・正社員-希望どおりではない | 21 | 81.0 | 9.5 | 9.5 |
| 男性・正社員-どちらともいえない | 19 | 78.9 | 10.5 | 10.5 |
| 女性・正社員-希望どおり | 357 | 74.5 | 22.7 | 2.8 |
| 女性・正社員-希望どおりではない | 41 | 63.4 | 36.6 | 0.0 |
| 女性・正社員-どちらともいえない | 27 | 70.4 | 22.2 | 7.4 |
| 女性・非正社員-希望どおり | 188 | 62.8 | 34.0 | 3.2 |
| 女性・非正社員-希望どおりではない | 30 | 63.3 | 30.0 | 6.7 |
| 女性・非正社員-どちらともいえない | 8 | 37.5 | 37.5 | 25.0 |

※Q25_1にて「あてはまる」「ややあてはまる」と回答した場合を「希望通り」とし、「あまりあてはまらない」「あてはまらない」と回答した場合を「希望どおりではない」とする。

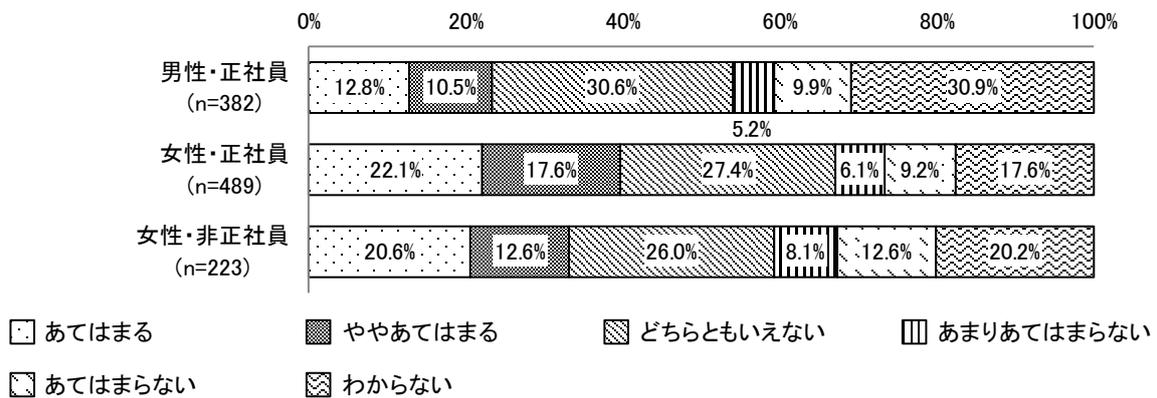
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

③ 末子の保育所等への入所時期の希望合致度（保育所等への入所がこれから）

保育所等への入所を希望しており、入所がこれからの人について、希望する時期に保育所等へ入所ができそうかどうかをみると、「男性・正社員」では、「わからない」が30.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が30.6%となっている。「女性・正社員」では、「どちらともいえない」が27.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「あてはまる」が22.1%となっている。「女性・非正社員」では、「どちらともいえない」が26.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「あてはまる」が20.6%となっている。

図表Ⅲ- 38 希望する時期に保育所等へ入所ができそうか（保育所等への入所がこれから）：単数回答（Q25_1）



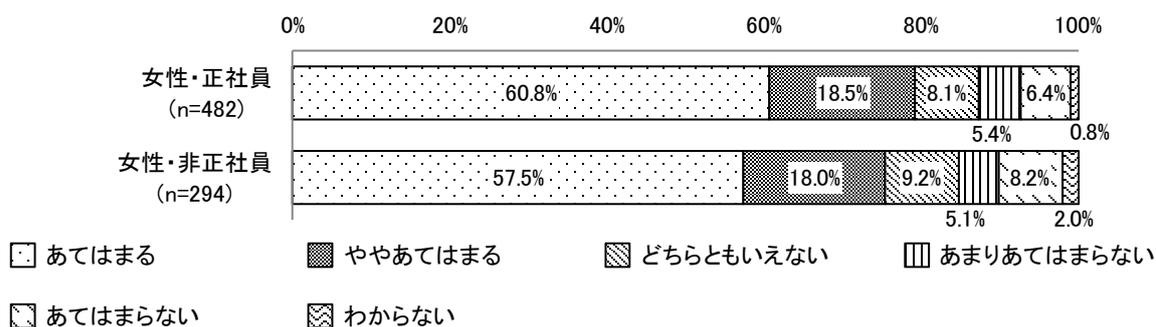
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(6) 復職や再就職する時期の希望合致度

① 復職や再就職する時期の希望合致度（すでに復職・再就職済み）

現在、産後休業や育児休業中ではない回答者について、希望した時期に復職や再就職ができたかどうかをみると、「女性・正社員」では、「あてはまる」が60.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が18.5%となっている。「女性・非正社員」では、「あてはまる」が57.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が18.0%となっている。

図表Ⅲ- 39 希望した時期に復職や再就職ができたかどうか（すでに復職・再就職済み）：単数回答（Q25_2）

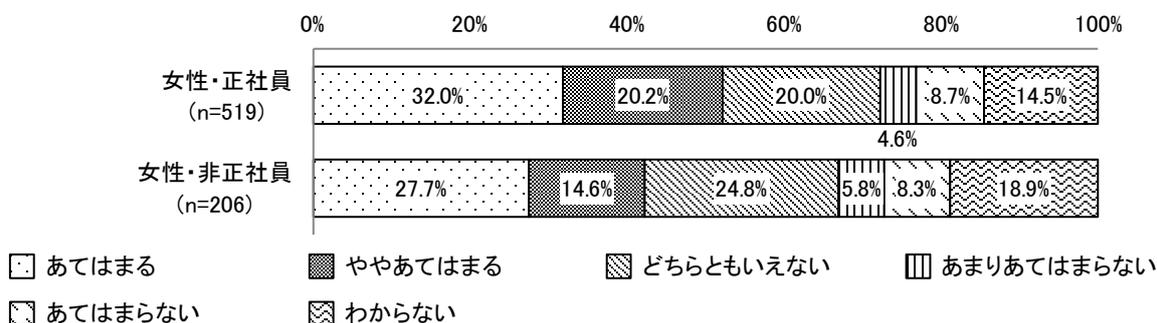


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 復職や再就職する時期の希望合致度（まだ復職・再就職していない）

現在、産後休業や育児休業中の回答者について、希望する時期に復職や再就職ができそうかどうかをみると、「女性・正社員」では、「あてはまる」が32.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「ややあてはまる」が20.2%となっている。「女性・非正社員」では、「あてはまる」が27.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が24.8%となっている。

図表Ⅲ- 40 希望する時期に復職や再就職ができそうかどうか：単数回答（Q25_2）



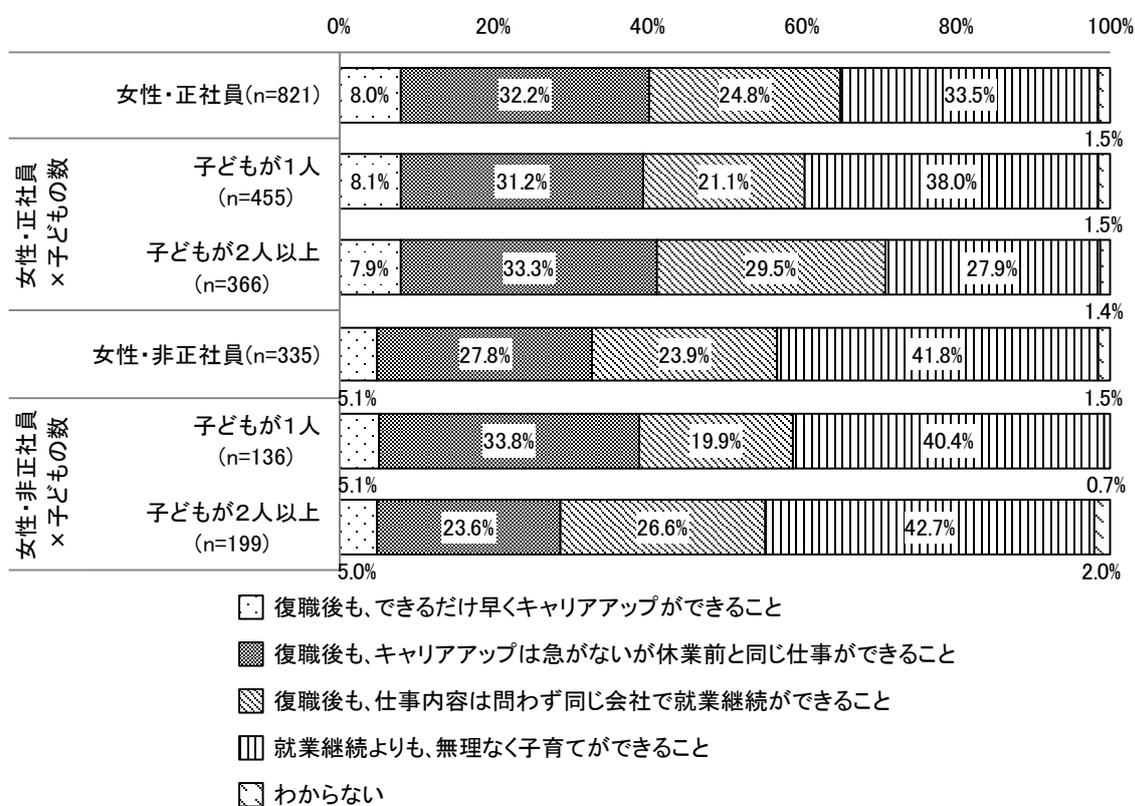
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(7) 復職の時期を決める際の優先事項

① 復職の時期を決める際の優先事項（女性；育児休業取得者）

育児休業を取得した女性回答者について、復職の時期を決める際の優先事項をみると、「女性・正社員」では、「就業継続よりも、無理なく子育てができること」が33.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること」が32.2%となっている。「女性・非正社員」では、「就業継続よりも、無理なく子育てができること」が41.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること」が27.8%となっている。

図表Ⅲ- 41 復職の時期を決める際の優先事項（女性；育児休業取得者）：単数回答（Q21）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 復職を決める際の優先事項と子育て分担の希望の一致状況（女性・正社員）

育児休業制度を利用した「女性・正社員」について、復職の時期を決める際の優先事項と子育て分担の希望の一致状況をみると、「復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること」を優先事項とする層では、子育ての分担について「希望と現実が一致」している割合が比較的高い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 42 復職を決める際の優先事項と子育て分担の希望の一致状況：単数回答（Q21×Q26）

| 女性・正社員（育児休業を取得） | 合計 | Q26. 子育ての分担の希望と現実の一致 | | |
|----------------------------------|-----|----------------------|-----------|------|
| | | 希望と現実が一致 | 希望と現実が不一致 | 不明 |
| 復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること | 66 | 51.5 | 42.4 | 6.1 |
| 復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること | 264 | 33.0 | 65.5 | 1.5 |
| 復職後も、仕事内容は問わず同じ会社で就業継続ができること | 204 | 29.9 | 67.2 | 2.9 |
| 就業継続よりも、無理なく子育てができること | 275 | 34.5 | 64.4 | 1.1 |
| わからない | 12 | 50.0 | 8.3 | 41.7 |

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

③ 復職を決める際の優先事項と仕事と育児の両立のあり方の希望と実際の一致状況（女性・正社員）

育児休業制度を利用した「女性・正社員」について、復職の時期を決める際の優先事項と末子が生まれてまもなくの頃の仕事と育児の両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること」を優先事項とする層では、末子が生まれてまもなくの頃の仕事と育児の両立のあり方について「希望と現実が一致」している割合が比較的低く、「希望と現実が不一致」の割合が比較的高い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 43 復職を決める際の優先事項別、末子が生まれてまもなくの頃の仕事と育児の両立のあり方の希望と実際の一致状況（女性・正社員）：単数回答（Q21×Q28_1_3）

| 女性・正社員（育児休業を取得） | 合計 | Q28_1_3. 両立のあり方_希望と実際の一致_末子が生まれてまもなく | | |
|----------------------------------|-----|--------------------------------------|-----------|------|
| | | 希望と現実が一致 | 希望と現実が不一致 | 不明 |
| 復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること | 66 | 69.7 | 24.2 | 6.1 |
| 復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること | 264 | 89.4 | 8.0 | 2.7 |
| 復職後も、仕事内容は問わず同じ会社で就業継続ができること | 204 | 93.1 | 4.9 | 2.0 |
| 就業継続よりも、無理なく子育てができること | 275 | 89.5 | 5.5 | 5.1 |
| わからない | 12 | 75.0 | 8.3 | 16.7 |

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

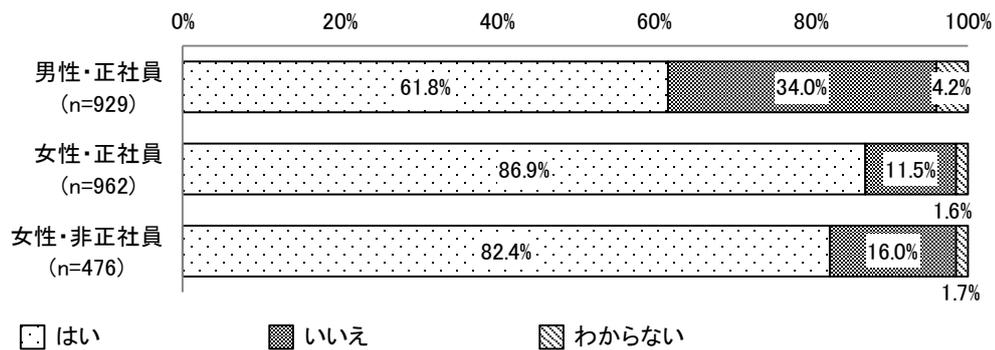
※末子が生まれてまもなくの頃の仕事と育児の両立のあり方に関する集計結果は p. 50 より掲載。

(8) 配偶者・パートナーとの相談や協力の状況（配偶者・パートナーのいる回答者）

① 保育所への入所についての相談

末子の保育所等への入所について配偶者・パートナーと相談したかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が61.8%、「いいえ」が34.0%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が86.9%、「いいえ」が11.5%となっている。「女性・非正社員」では、「はい」が82.4%、「いいえ」が16.0%となっている。

図表Ⅲ- 44 末子の保育所等への入所について、配偶者・パートナーと相談したかどうか：単数回答（Q20_1）

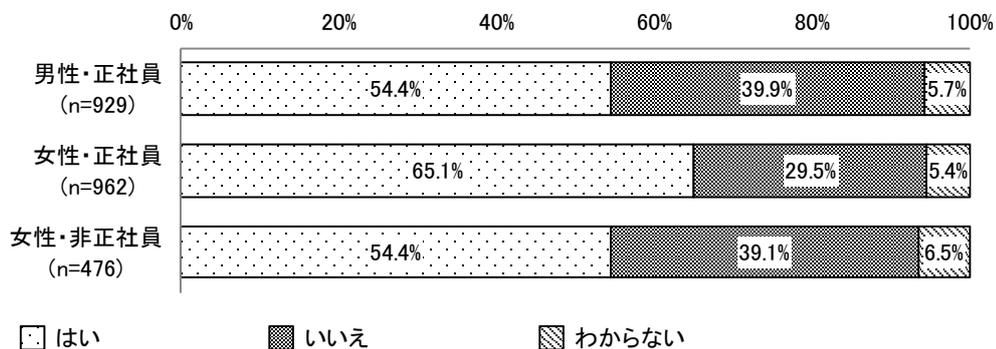


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※末子妊娠判明時に配偶者・パートナーがいた回答者を集計対象とする。

② 保育所への入所について、夫（男性側）の妻（女性側）への協力

末子の保育所等への入所について、夫（男性側）が妻（女性側）へ協力したかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が54.4%、「いいえ」が39.9%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が65.1%、「いいえ」が29.5%となっている。「女性・非正社員」では、「はい」が54.4%、「いいえ」が39.1%となっている。

図表Ⅲ- 45 保育所への入所について、夫（男性側）が妻（女性側）へ協力したかどうか：単数回答（Q20_2）

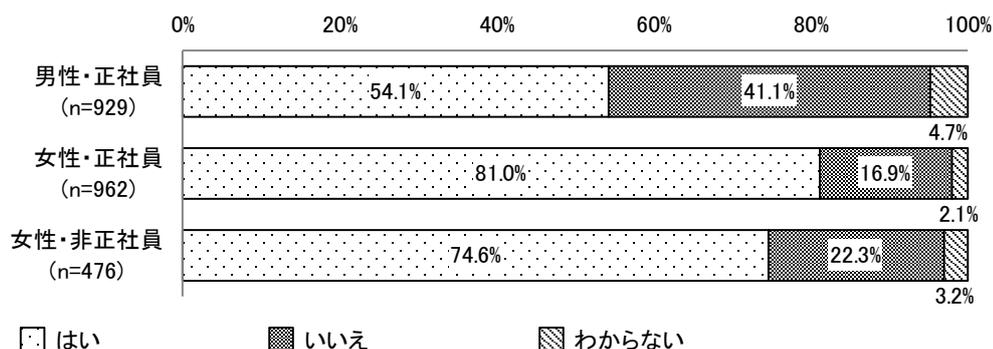


※男性は、回答者自身が、配偶者・パートナーに協力したかどうかの回答である。女性は、回答者の配偶者・パートナーが、回答者自身に対して協力したかどうかの回答である。
 ※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※末子妊娠判明時に配偶者・パートナーがいた回答者を集計対象とする。

③ 本人が取得する休暇・休業についての相談

回答者本人が取得する休暇・休業について、配偶者・パートナーと相談したかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が54.1%、「いいえ」が41.1%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が81.0%、「いいえ」が16.9%となっている。「女性・非正社員」では、「はい」が74.6%、「いいえ」が22.3%となっている。

図表Ⅲ- 46 本人が取得する休暇・休業について、配偶者・パートナーと相談したかどうか：単数回答 (Q20_3)

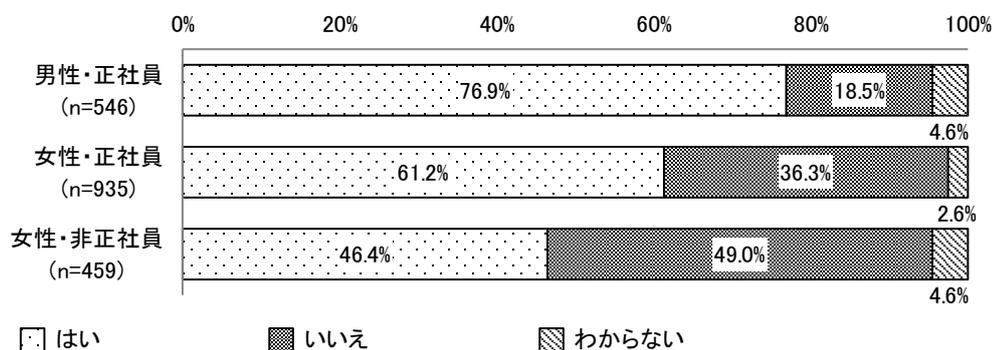


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※末子妊娠判明時に配偶者・パートナーがいた回答者を集計対象とする。

④ 配偶者・パートナーが取得する休暇・休業についての相談

配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について、配偶者・パートナーと相談したかどうかをみると「男性・正社員」では、「はい」が76.9%、「いいえ」が18.5%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が61.2%、「いいえ」が36.3%となっている。「女性・非正社員」では、「いいえ」が49.0%、「はい」が46.4%となっている。

図表Ⅲ- 47 配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について、配偶者・パートナーと相談したかどうか：単数回答 (Q20_4)

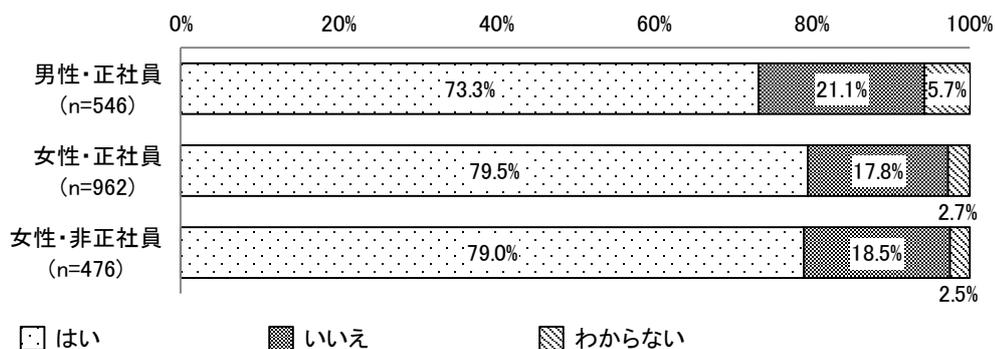


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※配偶者・パートナーが末子妊娠判明時に働いていた回答者を集計対象とする。

⑤ 妻（女性側）の復職や再就職についての相談

妻（女性側）の復職や再就職について、カップル間で相談をしたかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が73.3%、「いいえ」が21.1%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が79.5%、「いいえ」が17.8%となっている。「女性・非正社員」では、「はい」が79.0%、「いいえ」が18.5%となっている。

図表Ⅲ- 48 妻（女性側）の復職や再就職について相談したかどうか：単数回答（Q20_5）



※男性は配偶者・パートナーの復職や再就職について、女性は回答者自身の復職や再就職についての回答。

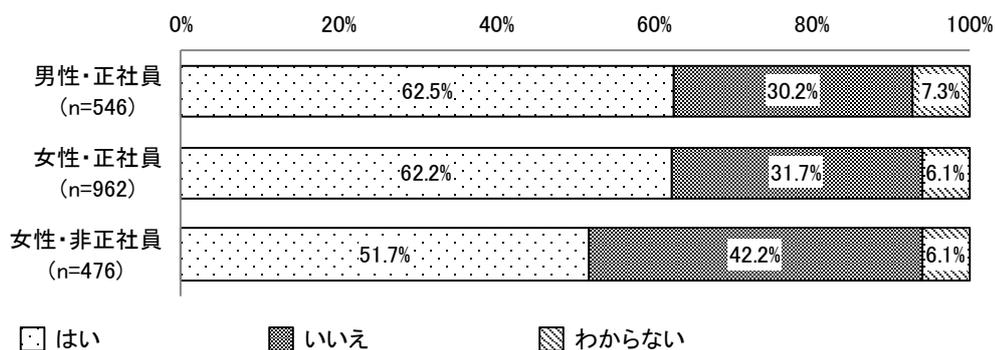
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※男性は配偶者・パートナーが末子妊娠判明時に働いていた回答者、女性は配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

⑥ 妻（女性側）の復職や再就職への、夫（男性側）の協力

妻（女性側）の復職や再就職について、夫（男性側）が協力したかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が62.5%、「いいえ」が30.2%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が62.2%、「いいえ」が31.7%となっている。「女性・非正社員」では、「はい」が51.7%、「いいえ」が42.2%となっている。

図表Ⅲ- 49 妻（女性側）の復職や再就職について、夫（男性側）が協力したかどうか：単数回答（Q20_6）



※男性は配偶者・パートナーの復職や再就職に対する回答者自身の協力有無、女性は回答者自身の復職や再就職に対する配偶者・パートナーの協力有無について、それぞれ配偶者・パートナーと相談したかどうかの回答。

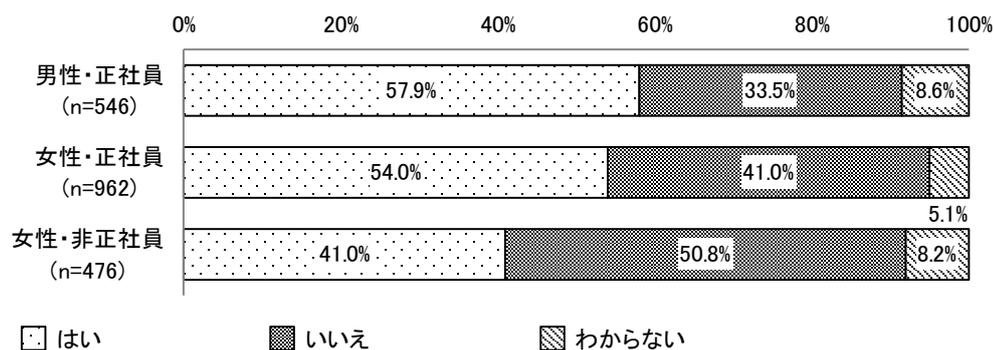
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※男性は配偶者・パートナーが末子妊娠判明時に働いていた回答者、女性は配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

⑦ 妻（女性側）の長期的なキャリアについての相談

妻（女性側）の長期的なキャリアについて、カップル間で相談したかどうかをみると、「男性・正社員」では、「はい」が57.9%、「いいえ」が33.5%となっている。「女性・正社員」では、「はい」が54.0%、「いいえ」が41.0%となっている。「女性・非正社員」では、「いいえ」が50.8%、「はい」が41.0%となっている。

図表Ⅲ- 50 配偶者・パートナーとの相談_妻の長期的なキャリアについて相談：単数回答 (Q20_7)



※男性は配偶者・パートナーのキャリアについて、女性は回答者自身のキャリアについて、それぞれ配偶者・パートナーと相談をしたかどうかの回答。

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※男性は配偶者・パートナーが末子妊娠判明時に働いていた回答者、女性は配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

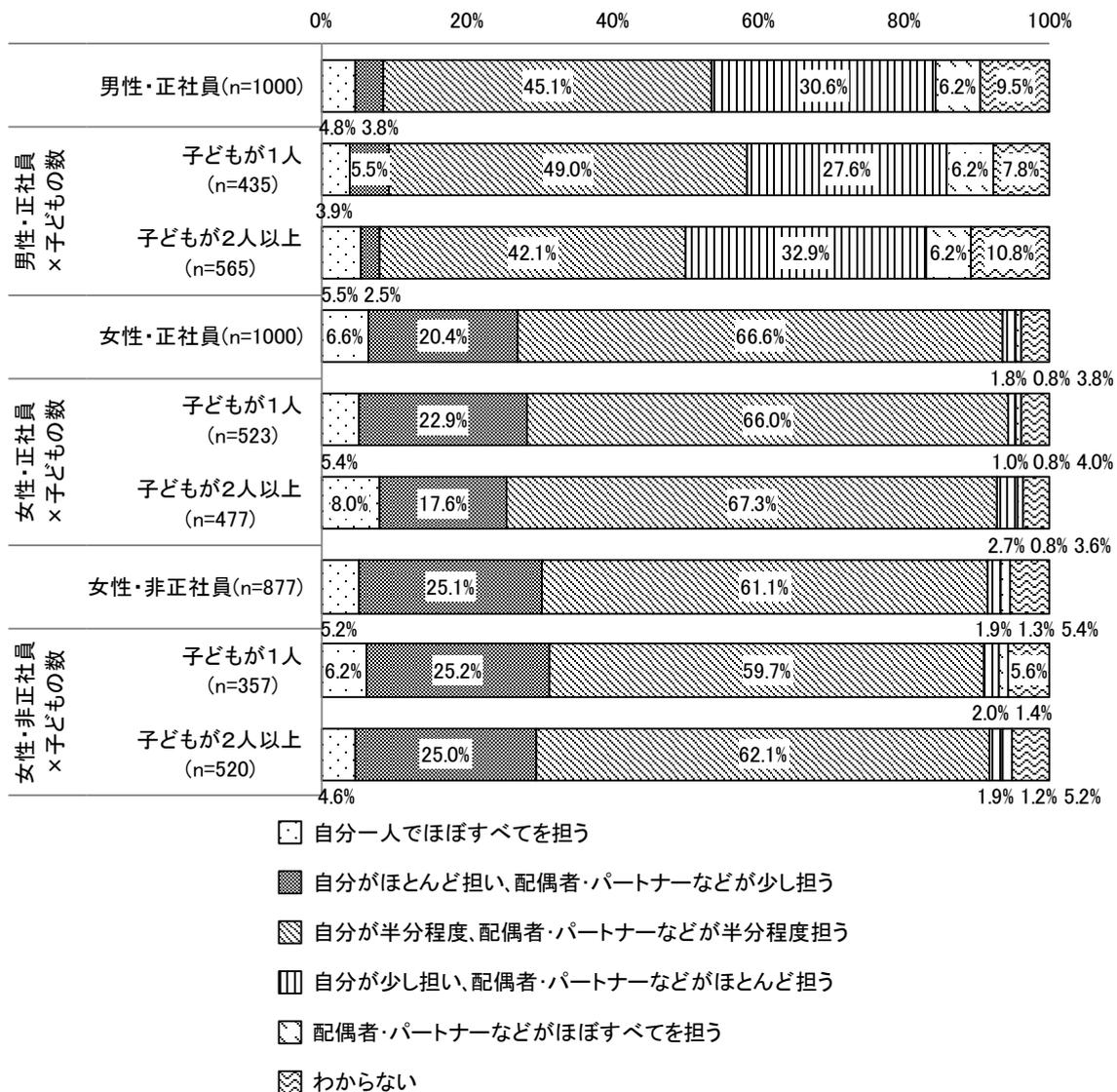
4. 仕事と育児の両立にあり方に関する希望と実際

(1) 子育ての分担

① 子育ての分担の希望

子育ての分担の希望をみると、「男性・正社員」では、「自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う」が45.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分が少し担い、配偶者・パートナーなどがほとんど担う」が30.6%となっている。「女性・正社員」では、「自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う」が66.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う」が20.4%となっている。「女性・非正社員」では、「自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う」が61.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う」が25.1%となっている。

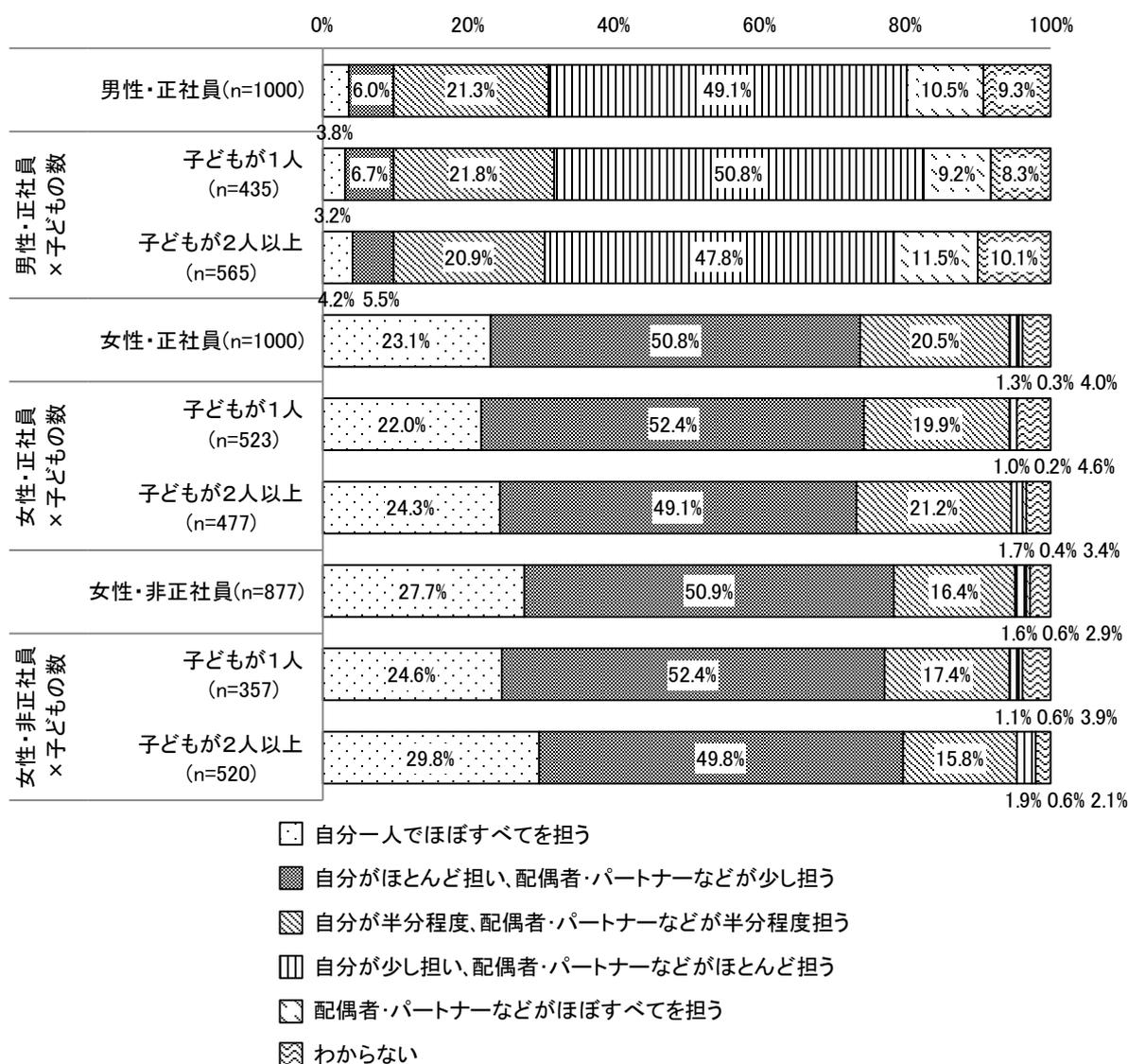
図表Ⅲ- 51 子育ての分担の希望：単数回答（Q26_1）



② 子育ての分担の実際

子育ての分担の実際をみると、「男性・正社員」では、「自分が少し担い、配偶者・パートナーなどがほとんど担う」が49.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う」が21.3%となっている。「女性・正社員」では、「自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う」が50.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分一人でほぼすべてを担う」が23.1%となっている。「女性・非正社員」では、「自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う」が50.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「自分一人でほぼすべてを担う」が27.7%となっている。

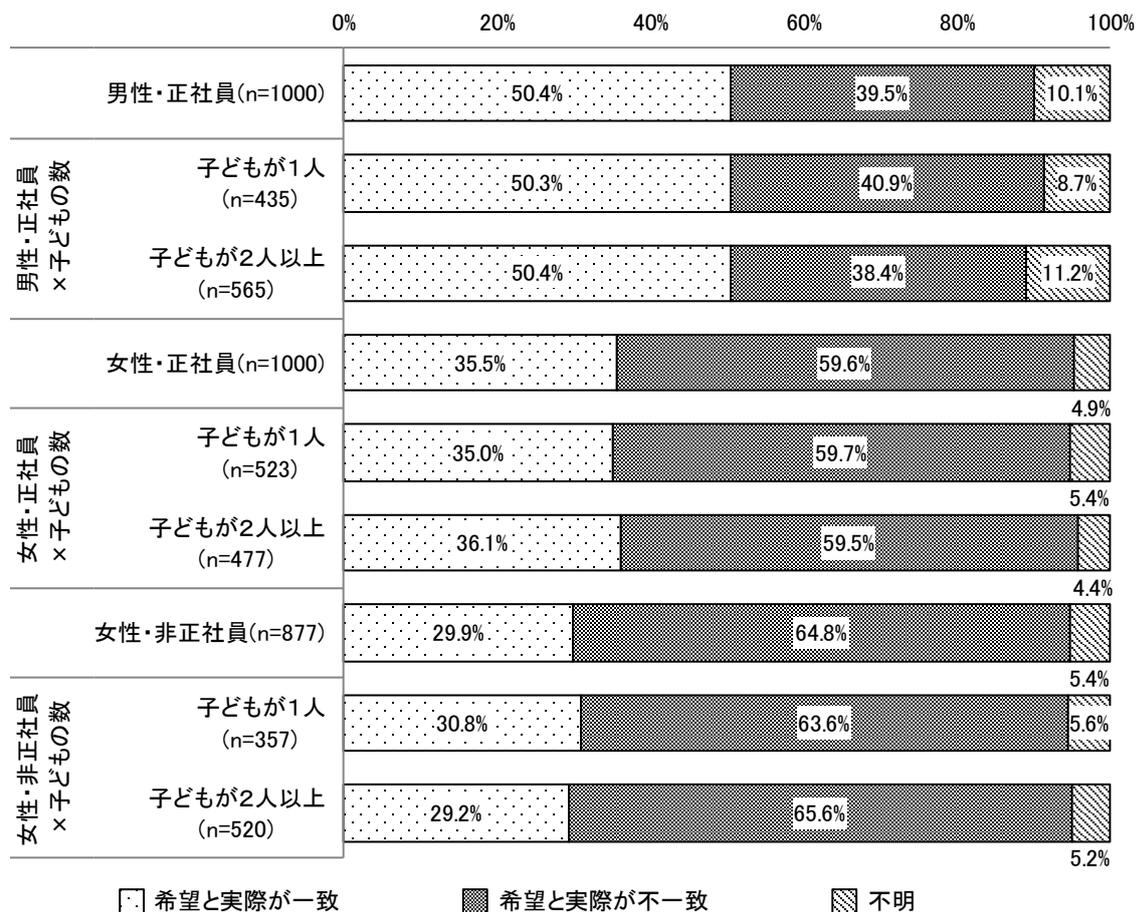
図表Ⅲ- 52 子育ての分担の実際：単数回答（Q26_2）



③ 子育ての分担の希望と実際の一致状況

子育ての分担の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が50.4%、「希望と現実が不一致」が39.5%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が35.5%、「希望と現実が不一致」が59.6%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が29.9%、「希望と現実が不一致」が64.8%となっている。

図表Ⅲ- 53 子育ての分担の希望と実際の一致状況：単数回答（Q26）



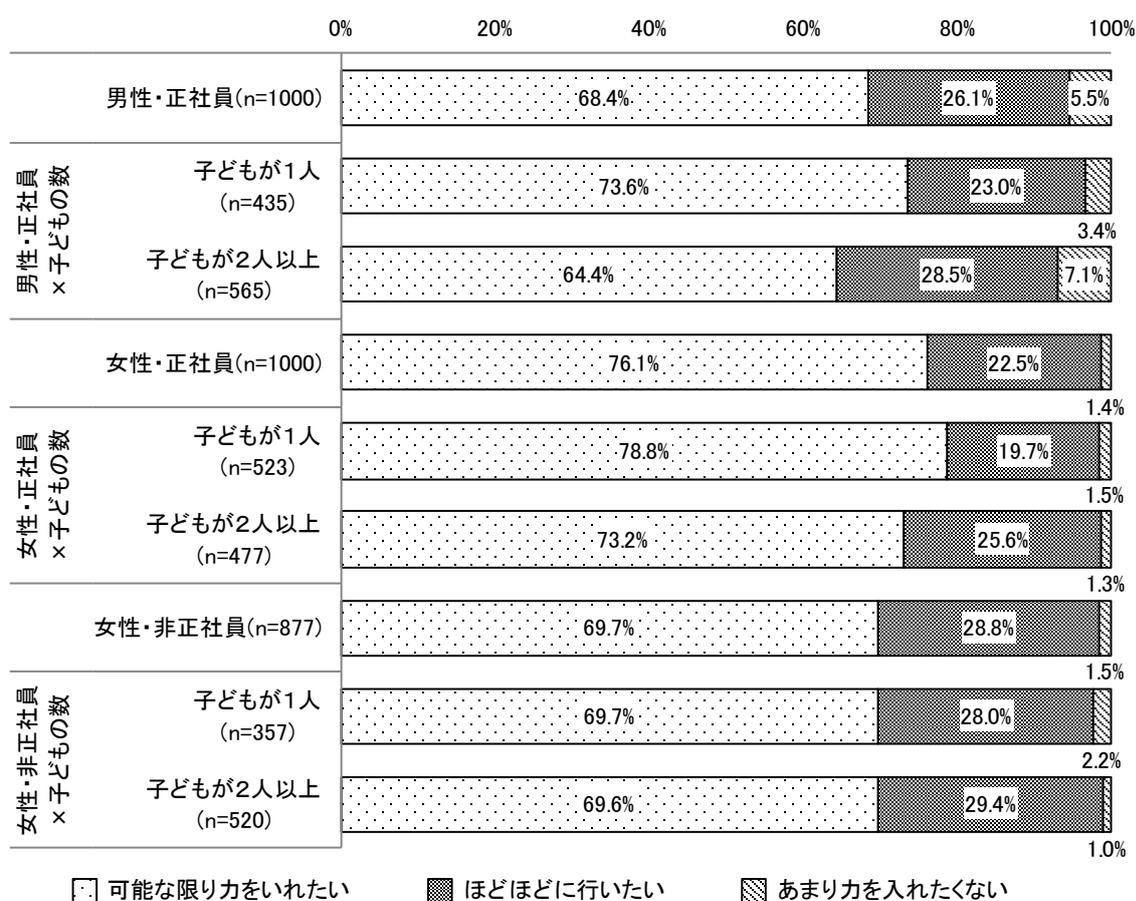
※「不明」は希望（Q26_1）または「現実」（Q26_2）のいずれかにおいて、「わからない」を回答した場合。

(2) 仕事や育児への力の入れ具合

① 育児に対する力の入れ具合

育児に対する力の入れ具合をみると、「男性・正社員」では、「可能な限り力をいれたい」が68.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「ほどほどに行いたい」が26.1%となっている。「女性・正社員」では、「可能な限り力をいれたい」が76.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「ほどほどに行いたい」が22.5%となっている。「女性・非正社員」では、「可能な限り力をいれたい」が69.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「ほどほどに行いたい」が28.8%となっている。

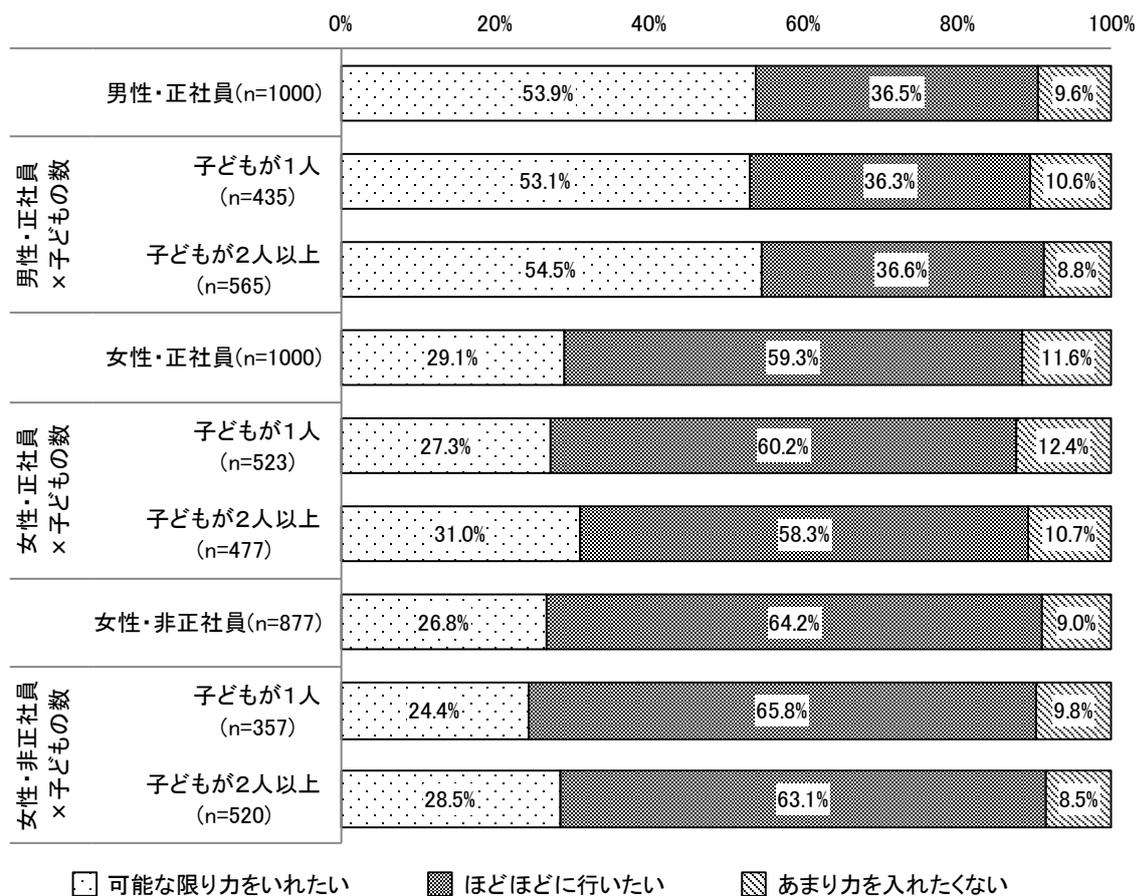
図表Ⅲ- 54 育児に対する力の入れ具合：単数回答（Q27_1）



② 仕事に対する力の入れ具合

仕事に対する力の入れ具合をみると、「男性・正社員」では、「可能な限り力をいれたい」が53.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「ほどほどに行いたい」が36.5%となっている。「女性・正社員」では、「ほどほどに行いたい」が59.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「可能な限り力をいれたい」が29.1%となっている。「女性・非正社員」では、「ほどほどに行いたい」が64.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「可能な限り力をいれたい」が26.8%となっている。

図表Ⅲ- 55 仕事に対する力の入れ具合：単数回答（Q27_2）

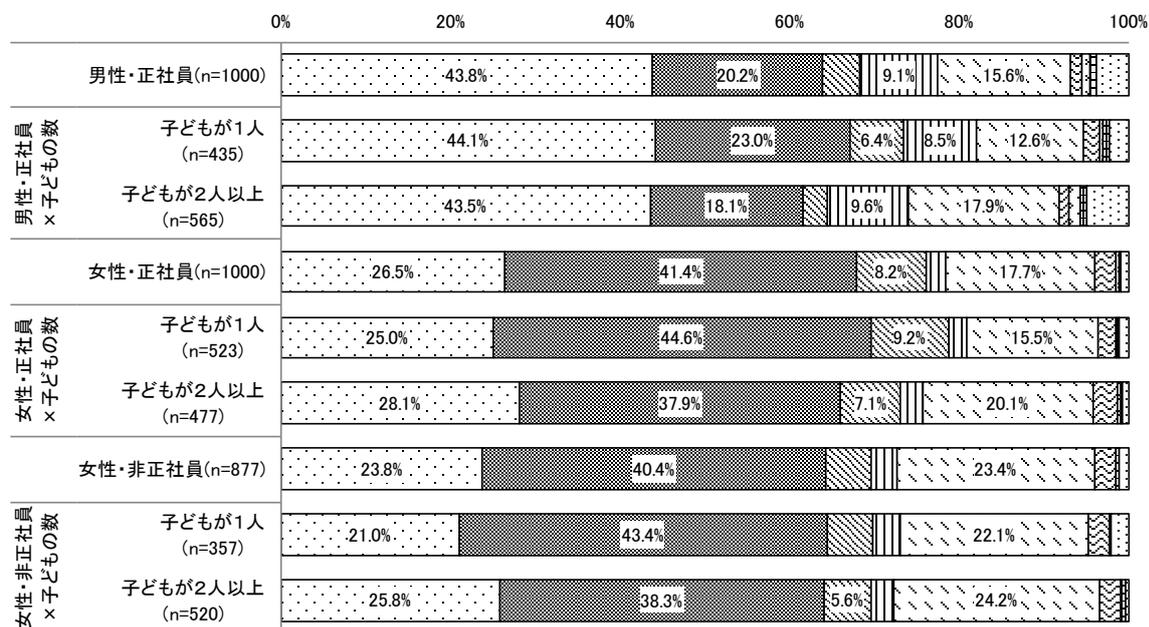


③ 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ

育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせをみると、「男性・正社員」では、「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい」が43.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい」が20.2%となっている。

「女性・正社員」では、「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい」が41.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい」が26.5%となっている。「女性・非正社員」では、「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい」が40.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい」が23.8%となっている。

図表Ⅲ-56 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ：単数回答 (Q27)



- (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)可能な限り力をいれたい
- (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい

<数値表>

| | 合計 | Q27. 育児と仕事に対する力の入れ具合組み合わせ | | | | | | | | |
|------------------|------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| | | (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい | (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどこに行きたい | (育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)あまり力を入れたくない | (育児)ほどこに行きたい×(仕事)可能な限り力をいれたい | (育児)ほどこに行きたい×(仕事)ほどこに行きたい | (育児)ほどこに行きたい×(仕事)あまり力を入れたくない | (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)可能な限り力をいれたい | (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)ほどこに行きたい | (育児)あまり力を入れたくない×(仕事)あまり力を入れたくない |
| 男性・正社員 | 1000 | 43.8 | 20.2 | 4.4 | 9.1 | 15.6 | 1.4 | 1.0 | 0.7 | 3.8 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 435 | 44.1 | 23.0 | 6.4 | 8.5 | 12.6 | 1.8 | 0.5 | 0.7 | 2.3 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 565 | 43.5 | 18.1 | 2.8 | 9.6 | 17.9 | 1.1 | 1.4 | 0.7 | 5.0 |
| 女性・正社員 | 1000 | 26.5 | 41.4 | 8.2 | 2.3 | 17.7 | 2.5 | 0.3 | 0.2 | 0.9 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 523 | 25.0 | 44.6 | 9.2 | 2.1 | 15.5 | 2.1 | 0.2 | 0.2 | 1.1 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 477 | 28.1 | 37.9 | 7.1 | 2.5 | 20.1 | 2.9 | 0.4 | 0.2 | 0.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 23.8 | 40.4 | 5.5 | 3.0 | 23.4 | 2.5 | 0.0 | 0.5 | 1.0 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 357 | 21.0 | 43.4 | 5.3 | 3.4 | 22.1 | 2.5 | 0.0 | 0.3 | 2.0 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 520 | 25.8 | 38.3 | 5.6 | 2.7 | 24.2 | 2.5 | 0.0 | 0.6 | 0.4 |

④ 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ別にみた、復職時期を決める際の優先事項

女性回答者について、育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ別と復職時期を決める際の優先事項の関係をみた。「女性・正社員」では、「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい」層において、「復職後もできるだけ早くキャリアアップができること」を復職時期を決める際の優先事項とする割合が高い傾向がみられる。

「女性・非正社員」では、「(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどほどこに行きたい」層や「(育児)ほどほどこに行きたい×(仕事)ほどほどこに行きたい」層において、「就業継続よりも、無理なく子育てができること」を優先事項とする割合が5割程度となっている。

図表Ⅲ- 57 育児と仕事に対する力の入れ具合の組み合わせ別、復職時期を決める際の優先事項：単数回答 (Q27×Q21)

| | 合計 | Q21. 復職の時期を決める際の優先事項 | | | | |
|-----------------------------------------|-----|---------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------------------|-------|
| | | 復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること | 復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること | 復職後も、仕事内容は問わず同じ会社で就業継続ができること | 就業継続よりも、無理なく子育てができること | わからない |
| 女性・正社員-(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい | 250 | 24.0 | 33.6 | 18.4 | 20.8 | 3.2 |
| 女性・正社員-(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどほどこに行きたい | 406 | 3.0 | 32.3 | 24.6 | 38.9 | 1.2 |
| 女性・正社員-(育児)ほどほどこに行きたい×(仕事)ほどほどこに行きたい | 172 | 5.8 | 31.4 | 30.2 | 27.9 | 4.7 |
| 女性・非正社員-(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)可能な限り力をいれたい | 163 | 9.8 | 30.1 | 20.2 | 33.1 | 6.7 |
| 女性・非正社員-(育児)可能な限り力をいれたい×(仕事)ほどほどこに行きたい | 274 | 4.0 | 19.0 | 21.5 | 52.9 | 2.6 |
| 女性・非正社員-(育児)ほどほどこに行きたい×(仕事)ほどほどこに行きたい | 152 | 4.6 | 24.3 | 18.4 | 51.3 | 1.3 |

※比較する組み合わせは、図表Ⅲ- 56にて割合の高い組み合わせに限った。

※末子妊娠判明時に仕事をしていた (Q14_1=1~4) 回答者を集計対象とする。

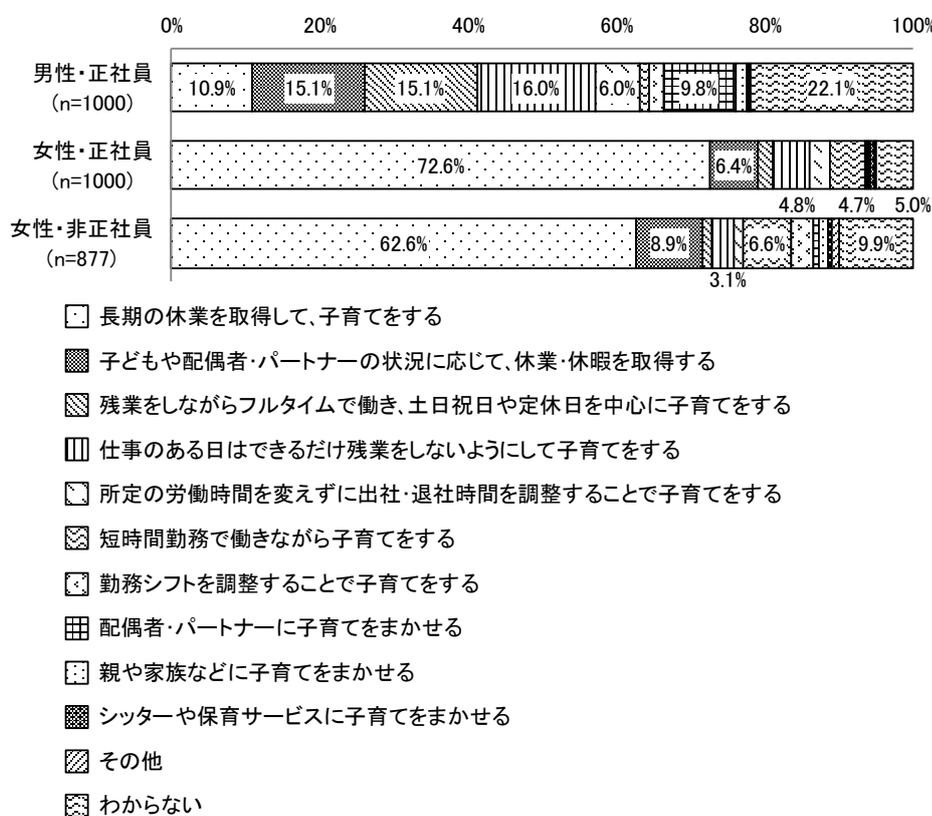
(3) 末子の年齢別にみた、仕事と育児の両立のあり方

① 末子が生まれてまもなくの頃

1) 希望する両立のあり方

末子が生まれてまもなくの頃の希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が22.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が16.0%となっている。「女性・正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が72.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する」が6.4%となっている。「女性・非正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が62.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が9.9%となっている。

図表Ⅲ- 58 希望する両立のあり方・末子が生まれてまもなくの頃：単数回答（Q28_1_1）



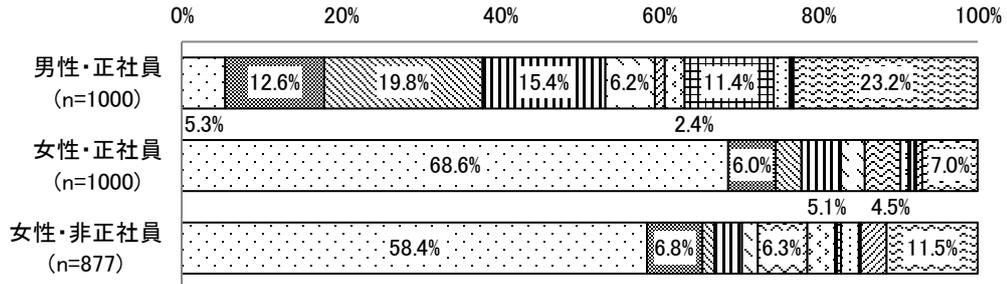
<数値表>

| | 合計 | Q28_1_1. 両立のあり方_希望_末子が生まれてまもなくの頃 | | | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 10.9 | 15.1 | 15.1 | 16.0 | 6.0 | 1.2 | 1.9 | 9.8 | 1.5 | 0.2 | 0.2 | 22.1 |
| 女性・正社員 | 1000 | 72.6 | 6.4 | 2.1 | 4.8 | 2.9 | 4.7 | 0.3 | 0.1 | 0.4 | 0.3 | 0.4 | 5.0 |
| 女性・非正社員 | 877 | 62.6 | 8.9 | 1.3 | 3.1 | 1.1 | 6.6 | 2.9 | 0.7 | 1.4 | 0.6 | 1.0 | 9.9 |

2) 実際の両立のあり方

末子が生まれてまもなくの頃の実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が23.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が19.8%となっている。「女性・正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が68.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が7.0%となっている。「女性・非正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が58.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.5%となっている。

図表Ⅲ-59 実際の両立のあり方・末子が生まれてまもなくの頃：単数回答（Q28_1_2）



- 長期の休業を取得して、子育てをする
- 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する
- 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする
- 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする
- 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする
- 短時間勤務で働きながら子育てをする
- 勤務シフトを調整することで子育てをする
- 配偶者・パートナーに子育てをまかせる
- 親や家族などに子育てをまかせる
- シッターや保育サービスに子育てをまかせる
- その他
- わからない

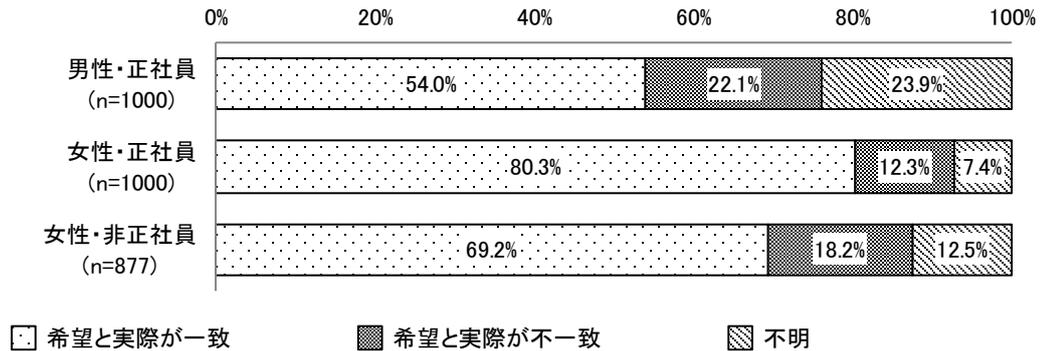
<数値表>

| | 合計 | Q28_1_2. 両立のあり方_実際_末子が生まれてまもなくの頃 | | | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 5.3 | 12.6 | 19.8 | 15.4 | 6.2 | 1.3 | 2.4 | 11.4 | 1.8 | 0.3 | 0.3 | 23.2 |
| 女性・正社員 | 1000 | 68.6 | 6.0 | 3.1 | 5.1 | 2.9 | 4.5 | 1.1 | 0.1 | 0.6 | 0.3 | 0.7 | 7.0 |
| 女性・非正社員 | 877 | 58.4 | 6.8 | 1.6 | 3.5 | 1.8 | 6.3 | 3.5 | 0.8 | 2.2 | 0.2 | 3.3 | 11.5 |

3) 両立のあり方の希望と実際の一致状況

末子が生まれてまもなくの頃の両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が 54.0%、「希望と実一致が不一致」が 22.1%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が 80.3%、「希望と実一致が不一致」が 12.3%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が 69.2%、「希望と実一致が不一致」が 18.2%となっている。

図表Ⅲ- 60 両立のあり方の希望と実際の一致状況・末子が生まれてまもなくの頃：単数回答 (Q28_1_3)



※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

4) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（男性・正社員）

「男性・正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容を見ると、「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」や「配偶者・パートナーに子育てをまかせる」において、希望と実一致している割合が 80% 以上で高い一方、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望どおりにしている割合は 42.2%と低い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 61 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方・末子が生まれてまもなくの頃（男性・正社員）：単数回答 (Q28_1_1×Q28_1_2)

| 男性・正社員 | 合計 | Q28_1_2. 両立のあり方_実際_末子が生まれてまもなくの頃 | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-------|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 全体 | 1000 | 5.3 | 12.6 | 19.8 | 15.4 | 6.2 | 1.3 | 2.4 | 11.4 | 1.8 | 0.3 | 0.3 | 23.2 |
| Q28_1_1 両立のあり方_希望_末子が生まれてまもなくの頃 | 109 | 42.2 | 11.9 | 11.0 | 16.5 | 2.8 | 1.8 | 2.8 | 3.7 | 0.9 | 0.0 | 0.0 | 6.4 |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 151 | 1.3 | 70.2 | 13.9 | 5.3 | 1.3 | 1.3 | 2.0 | 4.0 | 0.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 151 | 0.7 | 2.6 | 84.1 | 7.3 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 1.3 | 0.7 | 0.0 | 0.0 | 1.3 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 160 | 0.6 | 1.3 | 15.0 | 67.5 | 5.6 | 0.6 | 1.3 | 4.4 | 0.0 | 0.0 | 0.6 | 3.1 |
| 仕事をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 60 | 0.0 | 0.0 | 13.3 | 6.7 | 70.0 | 5.0 | 0.0 | 1.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3.3 |
| 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 12 | 0.0 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 19 | 5.3 | 0.0 | 0.0 | 5.3 | 5.3 | 57.9 | 21.1 | 5.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 勤務シフトを調整することで子育てをする | 98 | 1.0 | 0.0 | 2.0 | 3.1 | 1.0 | 0.0 | 3.1 | 84.7 | 4.1 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 15 | 0.0 | 0.0 | 6.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 60.0 | 6.7 | 0.0 | 6.7 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 |
| その他 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 |
| わからない | 221 | 0.5 | 0.0 | 0.9 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.9 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 96.8 |

※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

5) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（女性・正社員）

「女性・正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容をみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望と実際が一致している割合が91.2%となっている。

図表Ⅲ- 62 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方・末子が生まれてまもなくの頃（女性・正社員）：単数回答（Q28_1_1×Q28_1_2）

| 女性・正社員 | 合計 | Q28_1_2. 両立のあり方_実際_末子が生まれてまもなくの頃 | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整しながら子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 全体 | 1000 | 68.6 | 6.0 | 3.1 | 5.1 | 2.9 | 4.5 | 1.1 | 0.1 | 0.6 | 0.3 | 0.7 | 7.0 |
| Q28_1_1. 両立のあり方_希望_末子が生まれてまもなくの頃 | 726 | 91.2 | 2.1 | 0.8 | 1.5 | 0.4 | 0.7 | 0.4 | 0.0 | 0.1 | 0.3 | 0.6 | 1.9 |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 64 | 17.2 | 65.6 | 0.0 | 4.7 | 3.1 | 3.1 | 0.0 | 1.6 | 1.6 | 0.0 | 0.0 | 3.1 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 21 | 4.8 | 0.0 | 71.4 | 9.5 | 4.8 | 4.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 48 | 4.2 | 2.1 | 8.3 | 60.4 | 10.4 | 2.1 | 0.0 | 0.0 | 4.2 | 0.0 | 0.0 | 8.3 |
| 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 29 | 6.9 | 0.0 | 10.3 | 6.9 | 58.6 | 17.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 47 | 12.8 | 2.1 | 4.3 | 8.5 | 0.0 | 63.8 | 2.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.4 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 勤務シフトを調整することで子育てをする | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 4 | 25.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 3 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 75.0 | 25.0 | 0.0 |
| その他 | 50 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 92.0 |
| わからない | | | | | | | | | | | | | |

※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

6) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（女性・正社員）

「女性・非正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容をみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望と実際が一致している割合が86.7%となっている。

図表Ⅲ- 63 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方・末子が生まれてまもなくの頃（女性・非正社員）：単数回答（Q28_1_1×Q28_1_2）

| 女性・非正社員 | 合計 | Q28_1_2. 両立のあり方_実際_末子が生まれてまもなくの頃 | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|-----|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整しながら子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 全体 | 877 | 58.4 | 6.8 | 1.6 | 3.5 | 1.8 | 6.3 | 3.5 | 0.8 | 2.2 | 0.2 | 3.3 | 11.5 |
| Q28_1_1. 両立のあり方_希望_末子が生まれてまもなくの頃 | 549 | 86.7 | 2.2 | 0.5 | 1.1 | 0.9 | 2.0 | 0.9 | 0.2 | 1.1 | 0.0 | 2.4 | 2.0 |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 78 | 23.1 | 50.0 | 3.8 | 3.8 | 2.6 | 3.8 | 3.8 | 0.0 | 1.3 | 0.0 | 3.8 | 3.8 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 11 | 27.3 | 18.2 | 27.3 | 9.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.1 | 0.0 | 0.0 | 9.1 | 0.0 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 27 | 14.8 | 3.7 | 3.7 | 55.6 | 7.4 | 0.0 | 3.7 | 3.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 7.4 |
| 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 10 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 0.0 | 50.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 10.0 |
| 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 58 | 8.6 | 6.9 | 1.7 | 3.4 | 3.4 | 60.3 | 6.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 5.2 | 3.4 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 25 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 0.0 | 8.0 | 68.0 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | 0.0 | 4.0 |
| 勤務シフトを調整することで子育てをする | 6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 16.7 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | 0.0 | 16.7 | 0.0 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 12 | 8.3 | 0.0 | 0.0 | 16.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 58.3 | 0.0 | 0.0 | 16.7 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 5 | 20.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 20.0 | 0.0 | 20.0 | 0.0 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 11.1 | 0.0 | 0.0 | 77.8 | 11.1 |
| その他 | 87 | 3.4 | 0.0 | 0.0 | 1.1 | 0.0 | 1.1 | 0.0 | 1.1 | 2.3 | 1.1 | 0.0 | 89.7 |
| わからない | | | | | | | | | | | | | |

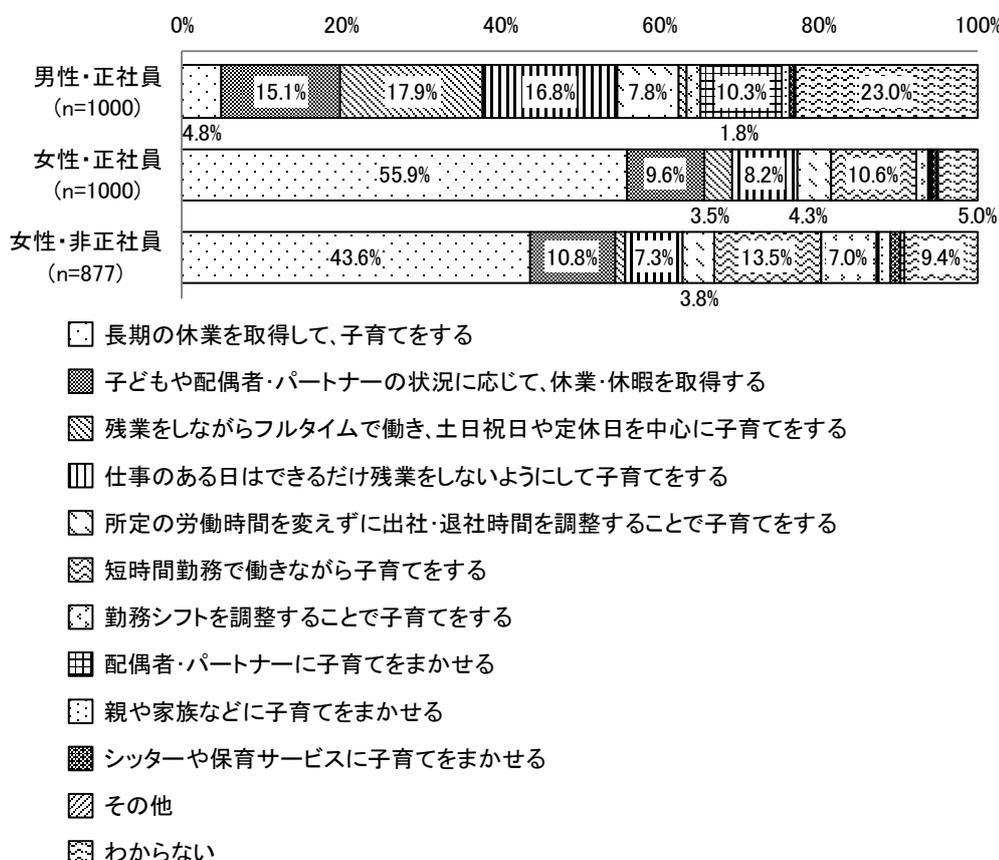
※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

② 末子が1歳になるまで

1) 希望する両立のあり方

末子が1歳になるまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が23.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が17.9%となっている。「女性・正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が55.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が10.6%となっている。「女性・非正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が43.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が13.5%となっている。

図表Ⅲ- 64 希望する両立のあり方・末子が1歳になるまで：単数回答 (Q28_2_1)



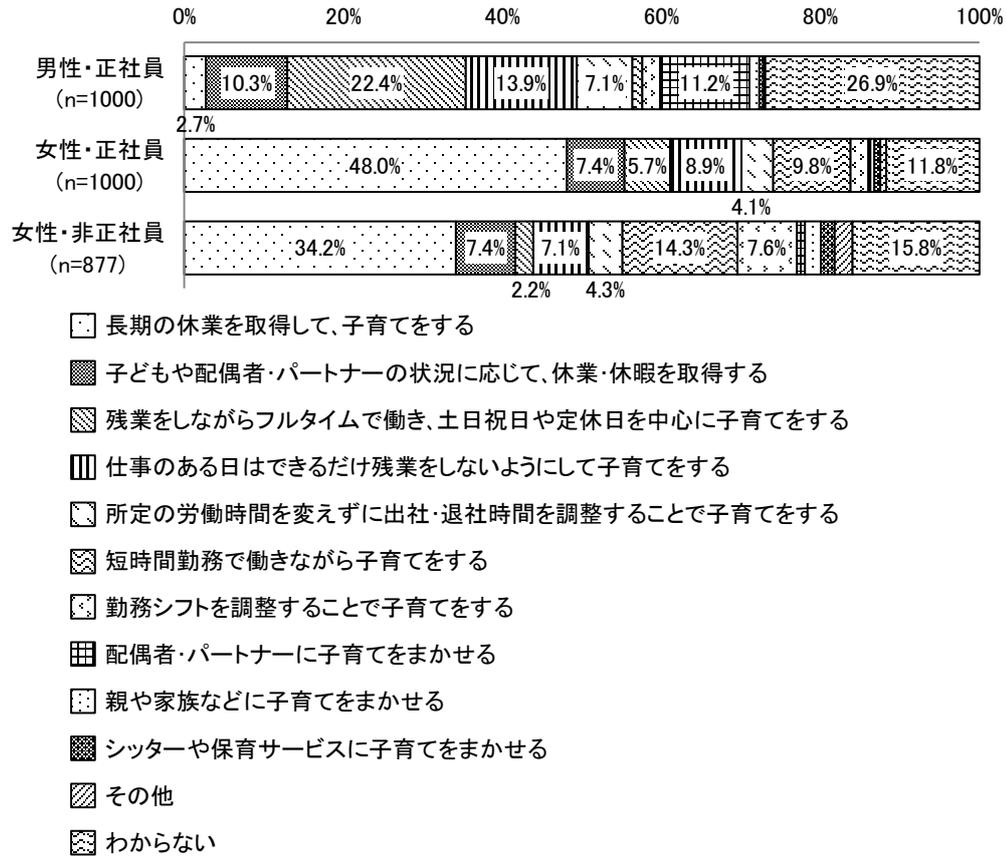
<数値表>

| | 合計 | Q28_2_1. 両立のあり方_希望_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 4.8 | 15.1 | 17.9 | 16.8 | 7.8 | 0.9 | 1.8 | 10.3 | 1.0 | 0.5 | 0.1 | 23.0 |
| 女性・正社員 | 1000 | 55.9 | 9.6 | 3.5 | 8.2 | 4.3 | 10.6 | 1.6 | 0.2 | 0.4 | 0.4 | 0.3 | 5.0 |
| 女性・非正社員 | 877 | 43.6 | 10.8 | 1.3 | 7.3 | 3.8 | 13.5 | 7.0 | 0.3 | 1.5 | 1.3 | 0.5 | 9.4 |

2) 実際の両立のあり方

末子が1歳になるまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が26.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が22.4%となっている。「女性・正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が48.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.8%となっている。「女性・非正社員」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」が34.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が15.8%となっている。

図表Ⅲ- 65 実際の両立のあり方・末子が1歳になるまで：単数回答（Q28_2_2）



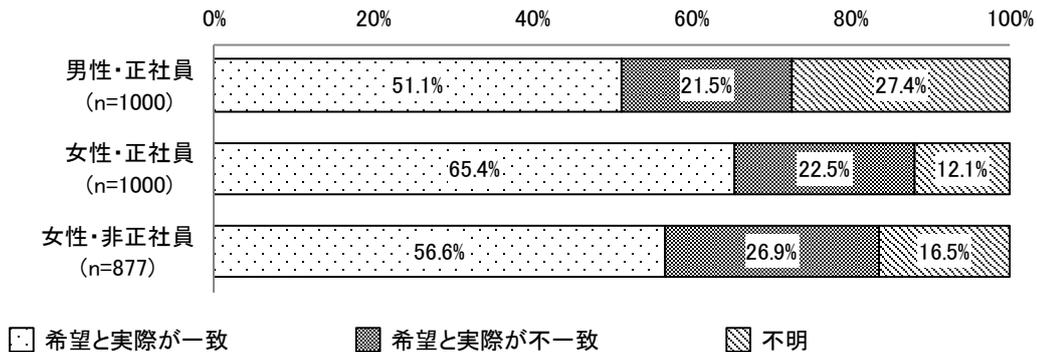
<数値表>

| | 合計 | Q28_2_2. 両立のあり方_実際_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 2.7 | 10.3 | 22.4 | 13.9 | 7.1 | 1.3 | 2.2 | 11.2 | 1.3 | 0.4 | 0.3 | 26.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 48.0 | 7.4 | 5.7 | 8.9 | 4.1 | 9.8 | 2.2 | 0.1 | 0.6 | 0.8 | 0.6 | 11.8 |
| 女性・非正社員 | 877 | 34.2 | 7.4 | 2.2 | 7.1 | 4.3 | 14.3 | 7.6 | 1.0 | 2.1 | 1.7 | 2.3 | 15.8 |

3) 両立のあり方の希望と実際の一致状況

末子が1歳になるまでの両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が51.1%、「希望と実一致が不一致」が21.5%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が65.4%、「希望と実一致が不一致」が22.5%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が56.6%、「希望と実一致が不一致」が26.9%となっている。

図表Ⅲ- 66 両立のあり方の希望と実際の一致状況・末子が1歳になるまで：単数回答 (Q28_2_3)



※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

4) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（男性・正社員）

「男性・正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容をみると、「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」や「配偶者・パートナーに子育てをまかせる」において、希望と実一致している割合が高い一方、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望どおりにしている割合は47.9%と低い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 67 両立のあり方_希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方_末子が1歳になるまで（男性・正社員）：単数回答 (Q28_2_1×Q28_2_2)

| 男性・正社員 | 合計 | Q28_2_2. 両立のあり方_実際の_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することでする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することでする | 勤務シフトを調整することでする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる |
| 全体 | 1000 | 2.7 | 10.3 | 22.4 | 13.9 | 7.1 | 1.3 | 2.2 | 11.2 | 1.3 | 0.4 | 0.3 | 26.9 |
| Q28_2_1. 両立のあり方_希望_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | | | |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 48 | 47.9 | 2.1 | 16.7 | 16.7 | 6.3 | 0.0 | 0.0 | 4.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.3 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 151 | 1.3 | 60.9 | 19.9 | 7.3 | 4.0 | 0.7 | 1.3 | 3.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.3 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 179 | 0.6 | 1.7 | 78.8 | 5.0 | 3.4 | 0.6 | 1.1 | 2.2 | 0.6 | 0.0 | 0.0 | 6.1 |
| 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 168 | 0.0 | 2.4 | 19.0 | 58.3 | 4.2 | 1.2 | 0.0 | 3.0 | 0.6 | 0.0 | 0.6 | 10.7 |
| 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することでする | 78 | 0.0 | 1.3 | 9.0 | 11.5 | 61.5 | 6.4 | 2.6 | 2.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 5.1 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 9 | 0.0 | 22.2 | 11.1 | 11.1 | 0.0 | 22.2 | 22.2 | 11.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 勤務シフトを調整することでする | 18 | 0.0 | 0.0 | 5.6 | 0.0 | 5.6 | 5.6 | 61.1 | 22.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 103 | 0.0 | 0.0 | 1.0 | 1.9 | 0.0 | 1.0 | 2.9 | 84.5 | 4.9 | 0.0 | 0.0 | 3.9 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 10 | 0.0 | 0.0 | 10.0 | 10.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 10.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 | 0.0 | 60.0 | 20.0 | 0.0 |
| その他 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 |
| わからない | 230 | 0.4 | 0.0 | 0.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.4 | 0.4 | 0.0 | 0.0 | 97.8 |

※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

5) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（女性・正社員）

「女性・正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容をみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望と実際が一致している割合が77.6%となっている。「子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する」を希望する層で、希望と実際が一致している割合が45.8%と低い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 68 両立のあり方_希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方_末子が1歳になるまで（女性・正社員）：単数回答（Q28_2_1×Q28_2_2）

| 女性・正社員 | 合計 | Q28_2_2_両立のあり方_実際の末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 全体 | 1000 | 48.0 | 7.4 | 5.7 | 8.9 | 4.1 | 9.8 | 2.2 | 0.1 | 0.6 | 0.8 | 0.6 | 11.8 |
| Q28_2_1 両立のあり方_希望_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | | | |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 559 | 77.6 | 3.2 | 2.1 | 3.9 | 1.3 | 2.9 | 0.5 | 0.0 | 0.2 | 0.7 | 0.2 | 7.3 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 96 | 19.8 | 45.8 | 9.4 | 6.3 | 2.1 | 5.2 | 3.1 | 0.0 | 0.0 | 1.0 | 1.0 | 6.3 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日に子育てをする | 35 | 2.9 | 2.9 | 65.7 | 5.7 | 5.7 | 0.0 | 2.9 | 0.0 | 2.9 | 2.9 | 0.0 | 8.6 |
| 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 82 | 4.9 | 4.9 | 11.0 | 58.5 | 3.7 | 2.4 | 1.2 | 1.2 | 2.4 | 0.0 | 0.0 | 9.8 |
| 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 43 | 9.3 | 0.0 | 4.7 | 11.6 | 51.2 | 11.6 | 4.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 7.0 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 106 | 11.3 | 4.7 | 1.9 | 4.7 | 3.8 | 63.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.9 | 8.5 |
| 勤務シフトを調整することで子育てをする | 16 | 18.8 | 6.3 | 0.0 | 6.3 | 6.3 | 0.0 | 62.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 2 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 4 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 4 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |
| その他 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 0.0 |
| わからない | 50 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 94.0 |

※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

6) 希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方（女性・非正社員）

「女性・非正社員」について、希望する両立のあり方の回答内容別に、実際の両立のあり方の回答内容をみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」ことを希望する層で、希望と実際が一致している割合が70.7%となっている。「子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する」を希望する層で、希望と実際が一致している割合が42.1%と低い傾向がみられる。

図表Ⅲ- 69 両立のあり方_希望する両立のあり方別にみた、実際の両立のあり方_末子が1歳になるまで（女性・非正社員）：単数回答（Q28_2_1×Q28_2_2）

| 女性・非正社員 | 合計 | Q28_2_2_両立のあり方_実際の末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 全体 | 877 | 34.2 | 7.4 | 2.2 | 7.1 | 4.3 | 14.3 | 7.6 | 1.0 | 2.1 | 1.7 | 2.3 | 15.8 |
| Q28_2_1 両立のあり方_希望_末子が1歳になるまで | | | | | | | | | | | | | |
| 長期の休業を取得して、子育てをする | 382 | 70.7 | 3.4 | 0.5 | 1.3 | 2.9 | 6.5 | 3.9 | 0.3 | 1.3 | 0.5 | 3.1 | 5.5 |
| 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 95 | 14.7 | 42.1 | 1.1 | 11.6 | 3.2 | 7.4 | 4.2 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 11.6 |
| 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日に子育てをする | 11 | 9.1 | 9.1 | 36.4 | 36.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.1 |
| 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 64 | 6.3 | 4.7 | 7.8 | 46.9 | 3.1 | 4.7 | 7.8 | 1.6 | 1.6 | 4.7 | 0.0 | 10.9 |
| 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 33 | 0.0 | 3.0 | 12.1 | 12.1 | 54.5 | 9.1 | 3.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.1 |
| 短時間勤務で働きながら子育てをする | 118 | 4.2 | 3.4 | 2.5 | 4.2 | 1.7 | 67.8 | 4.2 | 0.0 | 0.8 | 1.7 | 1.7 | 7.6 |
| 勤務シフトを調整することで子育てをする | 61 | 4.9 | 3.3 | 0.0 | 3.3 | 3.3 | 6.6 | 57.4 | 3.3 | 1.6 | 0.0 | 1.6 | 14.8 |
| 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 3 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 親や家族などに子育てをまかせる | 13 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 7.7 | 7.7 | 7.7 | 53.8 | 7.7 | 0.0 | 15.4 |
| シッターや保育サービスに子育てをまかせる | 11 | 18.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.1 | 0.0 | 9.1 | 54.5 | 0.0 | 9.1 |
| その他 | 4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 |
| わからない | 82 | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 1.2 | 0.0 | 2.4 | 0.0 | 1.2 | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 92.7 |

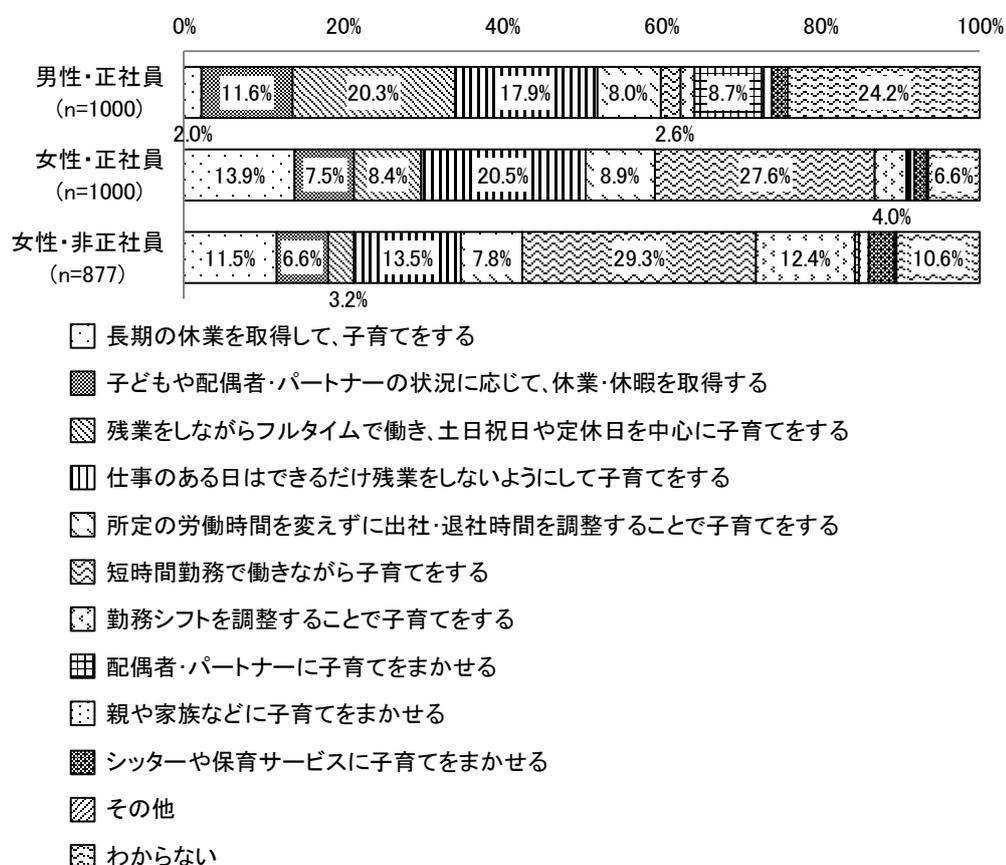
※網掛けした数値は、各希望の内容について、実際の内容が一致する組み合わせの割合を示す。

③ 末子が2歳になるまで

1) 希望する両立のあり方（全回答者）

末子が2歳になるまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が24.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が20.3%となっている。「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が27.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が20.5%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が29.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が13.5%となっている。

図表Ⅲ-70 希望する両立のあり方・末子が2歳になるまで（全回答者）：単数回答（Q28_3_1）



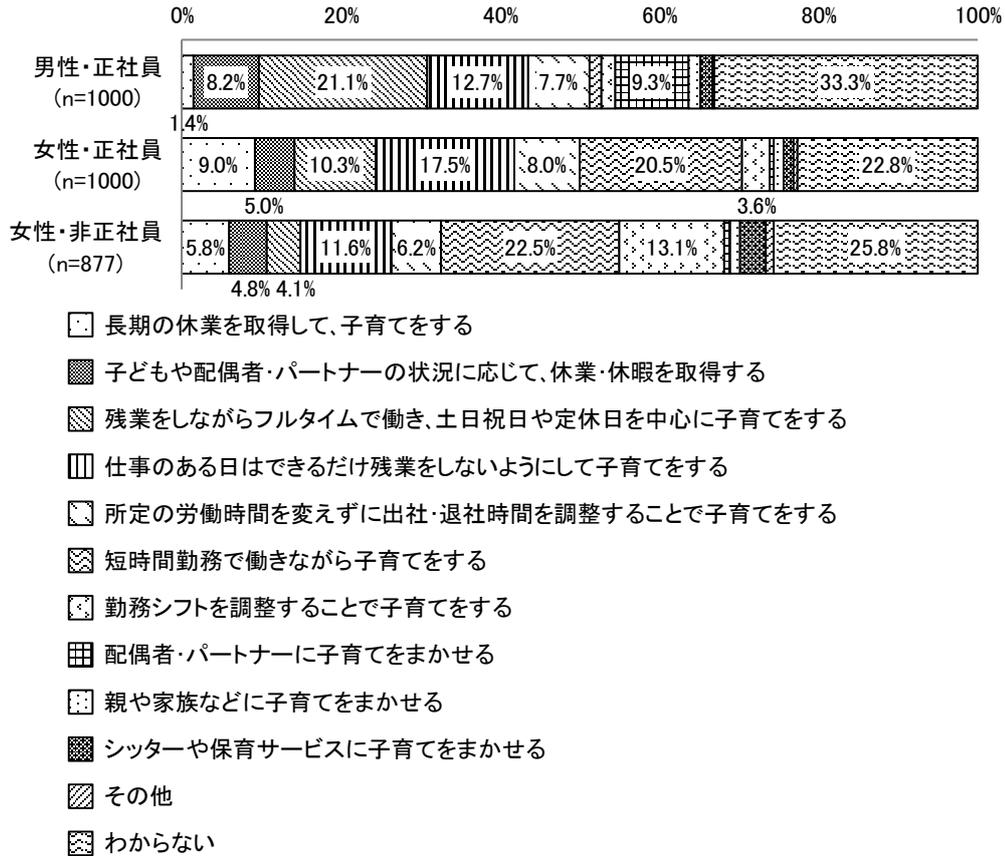
<数値表>

| | 合計 | Q28_3_1. 両立のあり方_希望_末子が2歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 2.0 | 11.6 | 20.3 | 17.9 | 8.0 | 2.6 | 1.6 | 8.7 | 1.0 | 2.1 | 0.0 | 24.2 |
| 女性・正社員 | 1000 | 13.9 | 7.5 | 8.4 | 20.5 | 8.9 | 27.6 | 4.0 | 0.3 | 0.7 | 1.4 | 0.2 | 6.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 11.5 | 6.6 | 3.2 | 13.5 | 7.8 | 29.3 | 12.4 | 0.5 | 1.1 | 3.3 | 0.2 | 10.6 |

2) 実際の両立のあり方（全回答者）

末子が2歳になるまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が33.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が21.1%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が22.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が20.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が25.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が22.5%となっている。

図表Ⅲ-71 実際の両立のあり方・末子が2歳になるまで（全回答者）：単数回答（Q28_3_2）



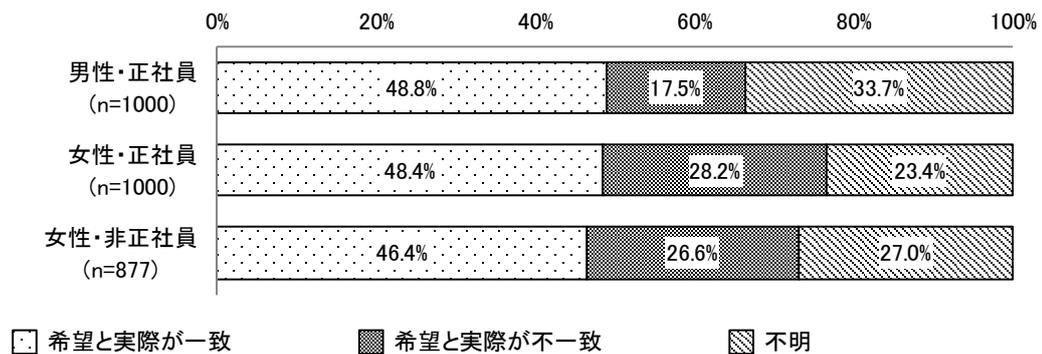
〈数値表〉

| | 合計 | Q28_3_2. 両立のあり方_実際_末子が2歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.4 | 8.2 | 21.1 | 12.7 | 7.7 | 1.5 | 1.7 | 9.3 | 1.5 | 1.4 | 0.2 | 33.3 |
| 女性・正社員 | 1000 | 9.0 | 5.0 | 10.3 | 17.5 | 8.0 | 20.5 | 3.6 | 0.4 | 1.2 | 1.4 | 0.3 | 22.8 |
| 女性・非正社員 | 877 | 5.8 | 4.8 | 4.1 | 11.6 | 6.2 | 22.5 | 13.1 | 0.7 | 1.4 | 3.1 | 1.0 | 25.8 |

3) 両立のあり方の希望と実際の一致状況（全回答者）

末子が2歳になるまでの両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が48.8%、「希望と実一致が不一致」が17.5%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が48.4%、「希望と実一致が不一致」が28.2%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が46.4%、「希望と実一致が不一致」が26.6%となっている。

図表Ⅲ- 72 両立のあり方の希望と実際の一致状況・末子が2歳になるまで（全回答者）：単数回答（Q28_3_3）



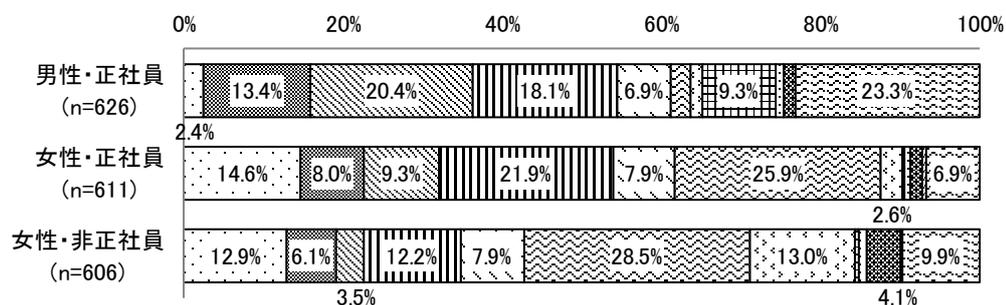
※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

4) 希望する両立のあり方（末子の年齢が1歳以上の回答者）

末子の年齢が1歳以上の回答者について、末子が2歳になるまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が23.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が20.4%となっている。

「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が25.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が21.9%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が28.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「勤務シフトを調整することで子育てをする」が13.0%となっている。

図表Ⅲ-73 希望する両立のあり方・末子が2歳になるまで（末子の年齢が1歳以上の回答者）：単数回答（Q28_3_1）



- 長期の休業を取得して、子育てをする
- 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する
- 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする
- 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする
- 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする
- 短時間勤務で働きながら子育てをする
- 勤務シフトを調整することで子育てをする
- 配偶者・パートナーに子育てをまかせる
- 親や家族などに子育てをまかせる
- シッターや保育サービスに子育てをまかせる
- その他
- わからない

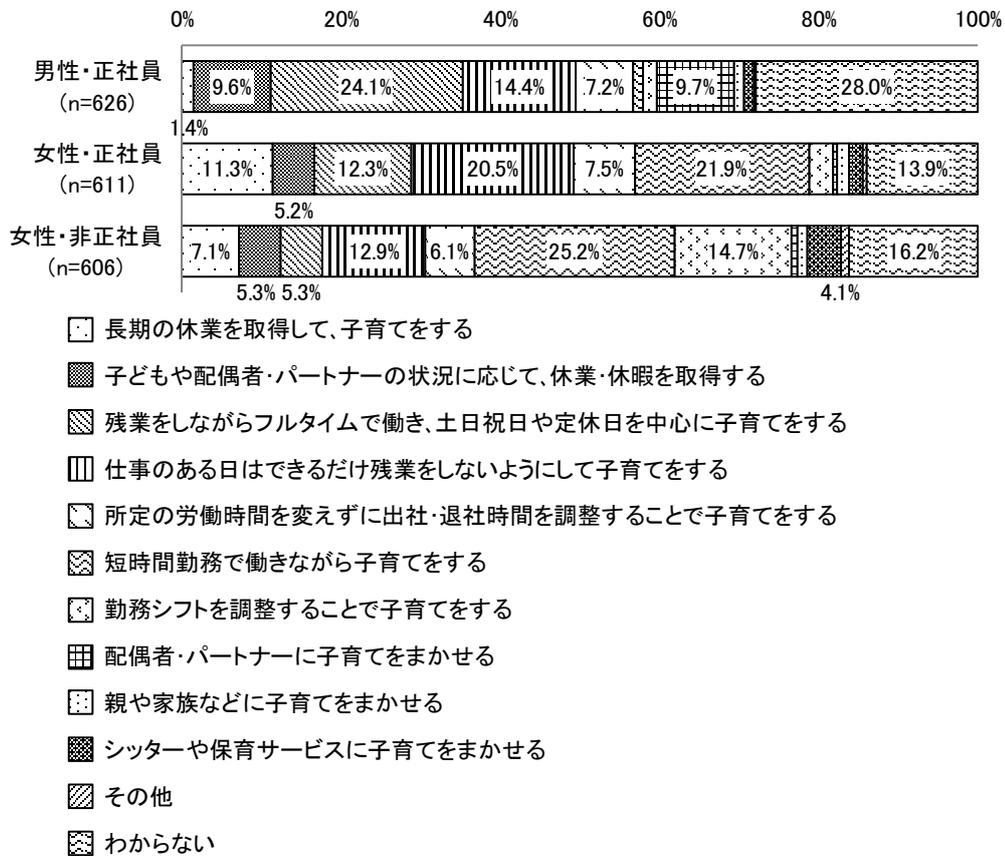
<数値表>

| | 合計 | Q28_3_1. 両立のあり方_希望_末子が2歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 626 | 2.4 | 13.4 | 20.4 | 18.1 | 6.9 | 2.4 | 1.4 | 9.3 | 1.0 | 1.4 | 0.0 | 23.3 |
| 女性・正社員 | 611 | 14.6 | 8.0 | 9.3 | 21.9 | 7.9 | 25.9 | 2.6 | 0.2 | 1.0 | 1.5 | 0.3 | 6.9 |
| 女性・非正社員 | 606 | 12.9 | 6.1 | 3.5 | 12.2 | 7.9 | 28.5 | 13.0 | 0.7 | 1.0 | 4.1 | 0.2 | 9.9 |

5) 実際の両立のあり方（末子の年齢が1歳以上の回答者）

末子の年齢が1歳以上の回答者について、末子が2歳になるまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が28.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が24.1%となっている。「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が21.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が20.5%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が25.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が16.2%となっている。

図表Ⅲ-74 実際の両立のあり方・末子が2歳になるまで（末子の年齢が1歳以上の回答者）：
単数回答（Q28_3_2）



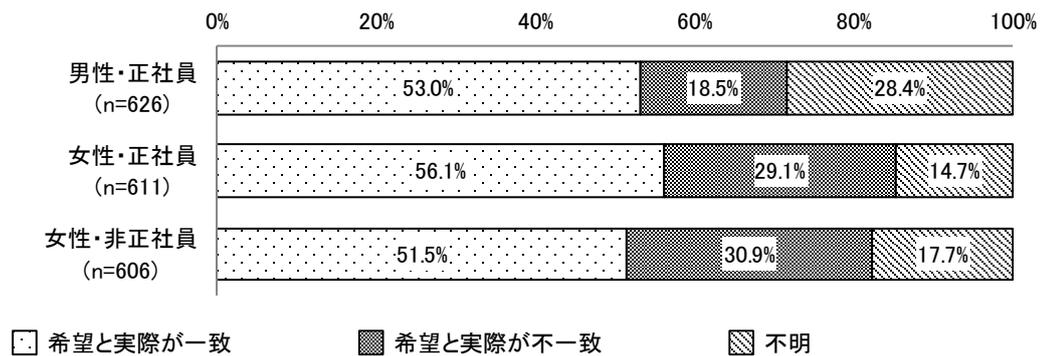
<数値表>

| | 合計 | Q28_3_2. 両立のあり方_実際_末子が2歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 626 | 1.4 | 9.6 | 24.1 | 14.4 | 7.2 | 1.3 | 1.6 | 9.7 | 1.3 | 1.1 | 0.3 | 28.0 |
| 女性・正社員 | 611 | 11.3 | 5.2 | 12.3 | 20.5 | 7.5 | 21.9 | 2.9 | 0.5 | 1.6 | 1.8 | 0.5 | 13.9 |
| 女性・非正社員 | 606 | 7.1 | 5.3 | 5.3 | 12.9 | 6.1 | 25.2 | 14.7 | 0.8 | 1.2 | 4.1 | 1.2 | 16.2 |

6) 両立のあり方の希望と実際の一致状況（末子の年齢が1歳以上の回答者）

末子が2歳になるまでの両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると（末子の年齢が1歳以上の回答者）、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が53.0%、「希望と実一致が不一致」が18.5%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が56.1%、「希望と実一致が不一致」が29.1%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が51.5%、「希望と実一致が不一致」が30.9%となっている。

図表Ⅲ- 75 両立のあり方の希望と実際の一致状況・末子が2歳になるまで（末子の年齢が1歳以上の回答者）：単数回答（Q28_3_3）



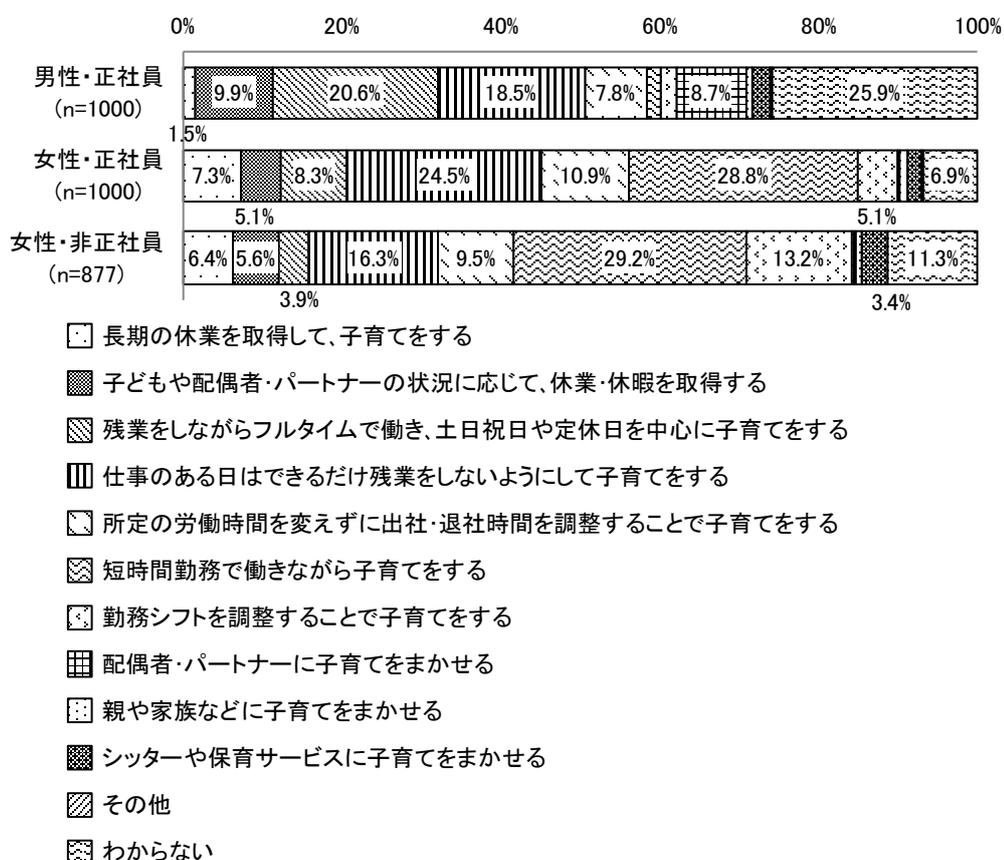
※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

④ 末子が3歳になるまで

1) 希望する両立のあり方（全回答者）

末子が3歳になるまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が25.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が20.6%となっている。「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が28.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が24.5%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が29.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が16.3%となっている。

図表Ⅲ-76 希望する両立のあり方・末子が3歳になるまで（全回答者）：単数回答（Q28_4_1）



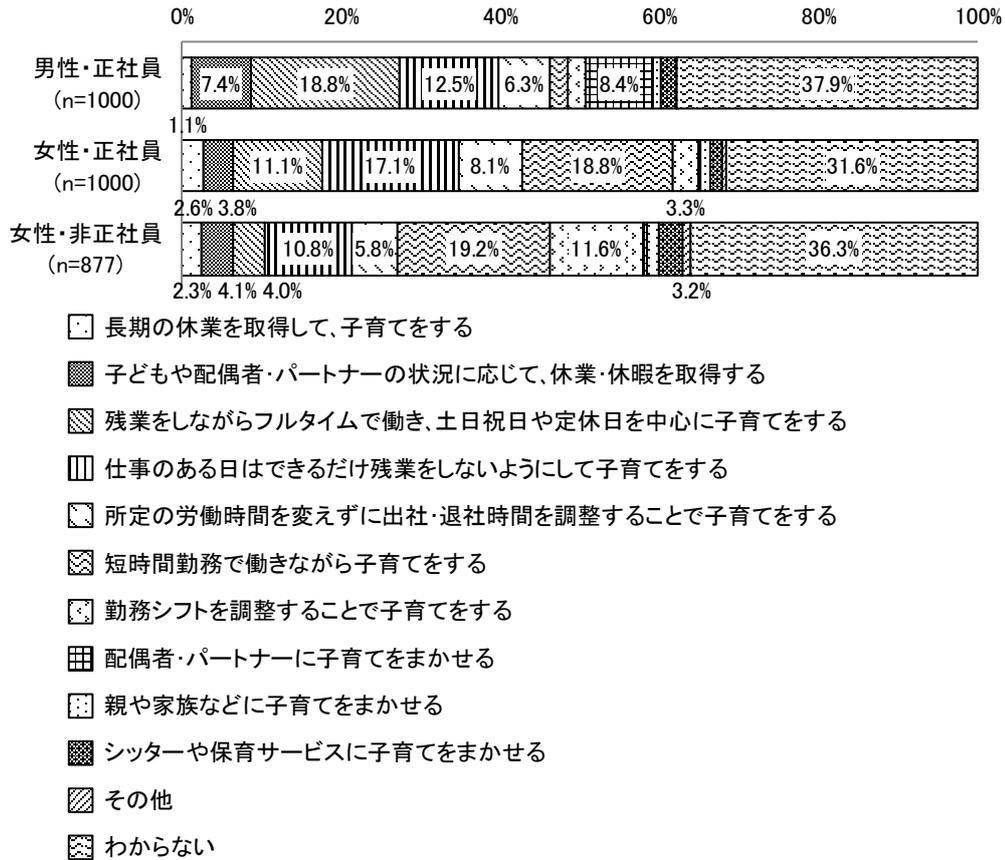
<数値表>

| | 合計 | Q28_4_1. 両立のあり方_希望_末子が3歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.5 | 9.9 | 20.6 | 18.5 | 7.8 | 1.9 | 1.9 | 8.7 | 0.9 | 2.3 | 0.1 | 25.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 7.3 | 5.1 | 8.3 | 24.5 | 10.9 | 28.8 | 5.1 | 0.2 | 0.9 | 1.8 | 0.2 | 6.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 6.4 | 5.6 | 3.9 | 16.3 | 9.5 | 29.2 | 13.2 | 0.6 | 0.7 | 3.4 | 0.0 | 11.3 |

2) 実際の両立のあり方（全回答者）

末子が3歳になるまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が37.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が18.8%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が31.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が18.8%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が36.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が19.2%となっている。

図表Ⅲ- 77 実際の両立のあり方・末子が3歳になるまで（全回答者）：単数回答（Q28_4_2）



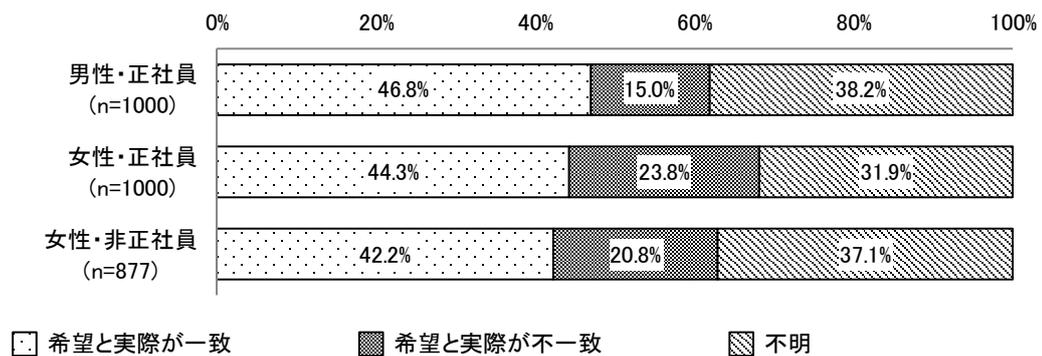
<数値表>

| | 合計 | Q28_2_4_両立のあり方_実際_末子が3歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.1 | 7.4 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 2.2 | 2.4 | 8.4 | 1.0 | 1.9 | 0.1 | 37.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 2.6 | 3.8 | 11.1 | 17.1 | 8.1 | 18.8 | 3.3 | 0.2 | 1.3 | 1.6 | 0.5 | 31.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 2.3 | 4.1 | 4.0 | 10.8 | 5.8 | 19.2 | 11.6 | 0.6 | 1.4 | 3.2 | 0.8 | 36.3 |

3) 両方のあり方の希望と実際の一致状況（全回答者）

末子が3歳になるまでの両方のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が46.8%、「希望と実一致が不一致」が15.0%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が44.3%、「希望と実一致が不一致」が23.8%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が42.2%、「希望と実一致が不一致」が20.8%となっている。

図表Ⅲ- 78 両方のあり方の希望と実際の一致・末子が3歳になるまで（全回答者）：単数回答
(Q28_4_3)

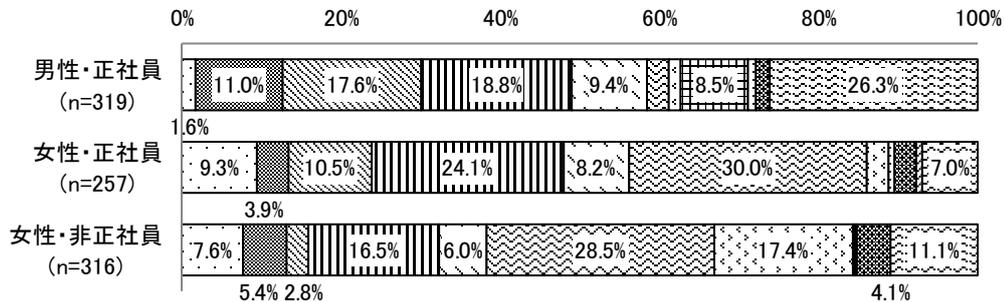


※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

4) 希望する両立のあり方（末子の年齢が2歳以上の回答者）

末子の年齢が2歳以上の回答者について、末子が3歳になるまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が26.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が18.8%となっている。「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が30.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が24.1%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が28.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「勤務シフトを調整することで子育てをする」が17.4%となっている。

図表Ⅲ-79 希望する両立のあり方・末子が3歳になるまで（末子の年齢が2歳以上の回答者）：単数回答（Q28_4_1）



- 長期の休業を取得して、子育てをする
- ▨ 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する
- ▧ 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする
- ▩ 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする
- ▭ 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする
- ▮ 短時間勤務で働きながら子育てをする
- ▯ 勤務シフトを調整することで子育てをする
- ▰ 配偶者・パートナーに子育てをまかせる
- ▱ 親や家族などに子育てをまかせる
- ▲ シッターや保育サービスに子育てをまかせる
- △ その他
- ▴ わからない

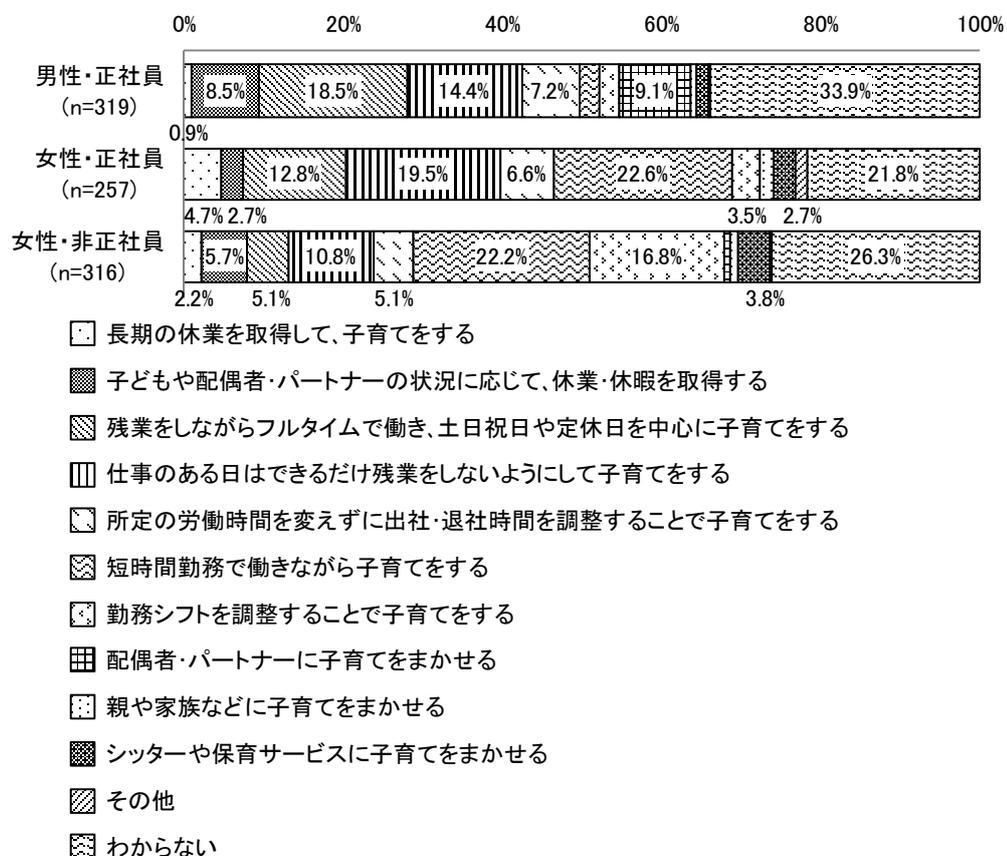
<数値表>

| | 合計 | Q28_4_1. 両立のあり方_希望_末子が3歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 319 | 1.6 | 11.0 | 17.6 | 18.8 | 9.4 | 2.8 | 1.6 | 8.5 | 0.9 | 1.6 | 0.0 | 26.3 |
| 女性・正社員 | 257 | 9.3 | 3.9 | 10.5 | 24.1 | 8.2 | 30.0 | 2.7 | 0.0 | 0.8 | 2.7 | 0.8 | 7.0 |
| 女性・非正社員 | 316 | 7.6 | 5.4 | 2.8 | 16.5 | 6.0 | 28.5 | 17.4 | 0.3 | 0.3 | 4.1 | 0.0 | 11.1 |

5) 実際の両立のあり方（末子の年齢が2歳以上の回答者）

末子の年齢が2歳以上の回答者について、末子が3歳になるまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が33.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が18.5%となっている。「女性・正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が22.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が21.8%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が26.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が22.2%となっている。

図表Ⅲ- 80 実際の両立のあり方・末子が3歳になるまで（末子の年齢が2歳以上の回答者）：
単数回答（Q28_4_2）



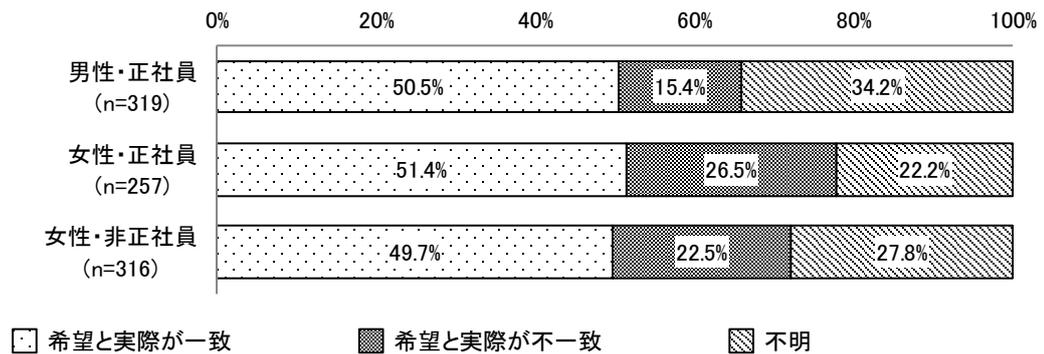
<数値表>

| | 合計 | Q28_4_2. 両立のあり方_実際_末子が3歳になるまで | | | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 319 | 0.9 | 8.5 | 18.5 | 14.4 | 7.2 | 2.5 | 2.5 | 9.1 | 0.6 | 1.6 | 0.3 | 33.9 |
| 女性・正社員 | 257 | 4.7 | 2.7 | 12.8 | 19.5 | 6.6 | 22.6 | 3.5 | 0.0 | 1.6 | 2.7 | 1.6 | 21.8 |
| 女性・非正社員 | 316 | 2.2 | 5.7 | 5.1 | 10.8 | 5.1 | 22.2 | 16.8 | 0.9 | 0.9 | 3.8 | 0.3 | 26.3 |

6) 両立のあり方の希望と実際の一致状況（末子の年齢が2歳以上の回答者）

末子の年齢が2歳以上の回答者について、末子が3歳になるまでの両立のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が50.5%、「希望と実一致が不一致」が15.4%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が51.4%、「希望と実一致が不一致」が26.5%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が49.7%、「希望と実一致が不一致」が22.5%となっている。

図表Ⅲ- 81 両立のあり方の希望と実際の一致状況・末子が3歳になるまで
（末子の年齢が2歳以上の回答者）：単数回答（Q28_4_3）



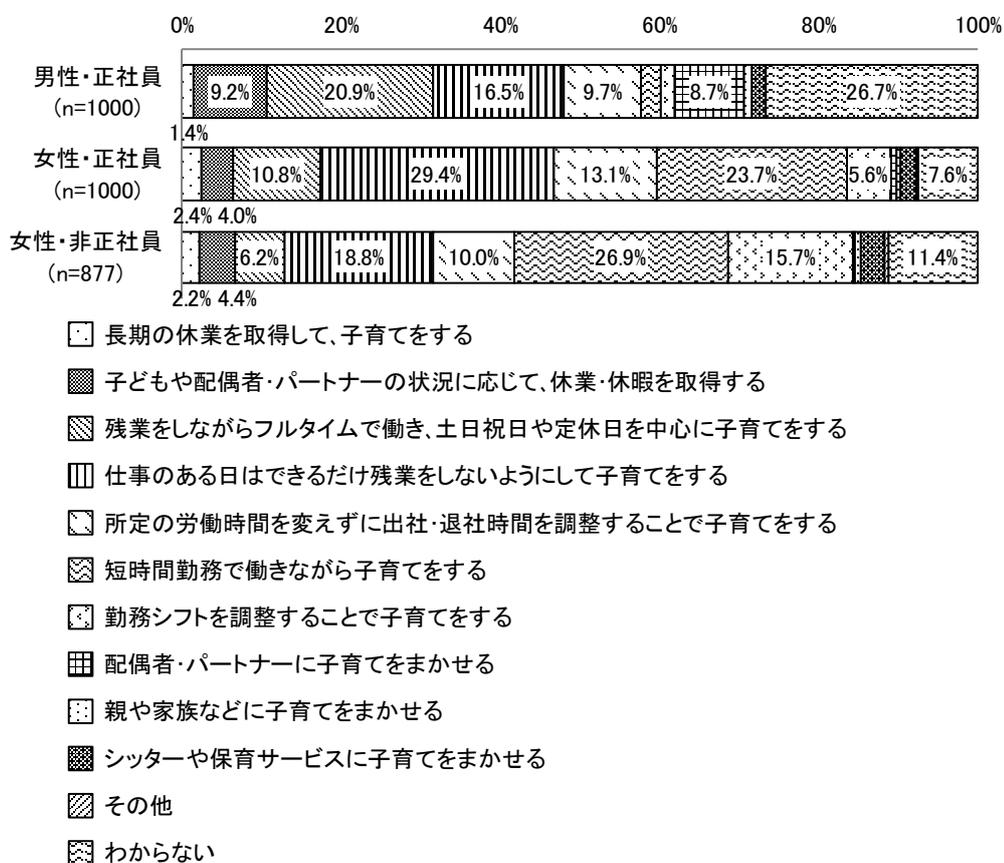
※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

⑤ 末子が小学校に入学するまで

1) 希望する両立のあり方

末子が小学校に入学するまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が26.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が20.9%となっている。「女性・正社員」では、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が29.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が23.7%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務で働きながら子育てをする」が26.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が18.8%となっている。

図表Ⅲ- 82 希望する両立のあり方・末子が小学校に入学するまで：単数回答（Q28_5_1）



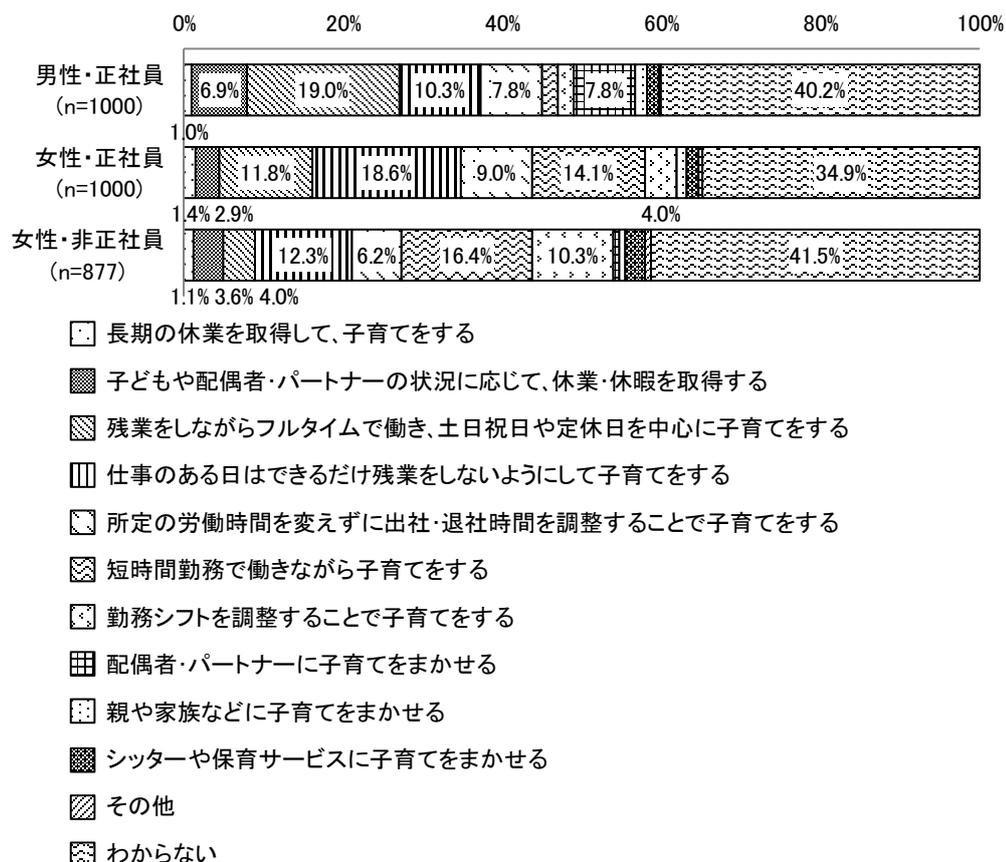
<数値表>

| | 合計 | Q28_5_1. 両立のあり方_希望_末子が小学校に入学するまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.4 | 9.2 | 20.9 | 16.5 | 9.7 | 2.4 | 1.8 | 8.7 | 0.9 | 1.8 | 0.0 | 26.7 |
| 女性・正社員 | 1000 | 2.4 | 4.0 | 10.8 | 29.4 | 13.1 | 23.7 | 5.6 | 0.6 | 0.7 | 1.9 | 0.2 | 7.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 2.2 | 4.4 | 6.2 | 18.8 | 10.0 | 26.9 | 15.7 | 0.3 | 0.6 | 3.1 | 0.3 | 11.4 |

2) 実際の両立のあり方

末子が小学校に入学するまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が40.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が19.0%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が34.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が18.6%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が41.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が16.4%となっている。

図表Ⅲ- 83 実際の両立のあり方_末子が小学校に入学するまで：単数回答 (Q28_5_2)



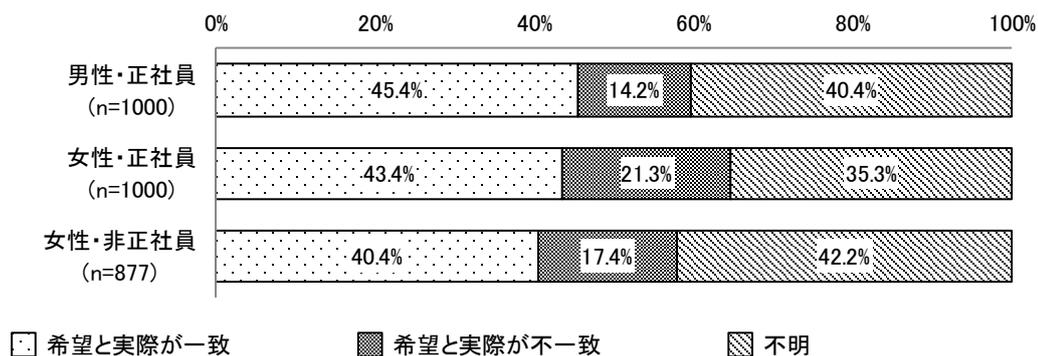
<数値表>

| | 合計 | Q28_5_2. 両立のあり方_実際_末子が小学校に入学するまで | | | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.0 | 6.9 | 19.0 | 10.3 | 7.8 | 1.9 | 2.0 | 7.8 | 1.4 | 1.5 | 0.2 | 40.2 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.4 | 2.9 | 11.8 | 18.6 | 9.0 | 14.1 | 4.0 | 0.1 | 1.2 | 1.5 | 0.5 | 34.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.1 | 3.6 | 12.3 | 6.2 | 16.4 | 10.3 | 4.0 | 0.7 | 0.7 | 2.5 | 0.7 | 41.5 |

3) 両方のあり方の希望と実際の一致状況

末子が小学校に入学するまでの両方のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が 45.4%、次いで「希望と実一致が不一致」が 14.2%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が 43.4%、「希望と実一致が不一致」が 21.3%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が 40.4%、「希望と実一致が不一致」が 17.4%となっている。

図表Ⅲ- 84 両方のあり方の希望と実際の一致状況・末子が3歳になるまで：単数回答
(Q28_5_3)



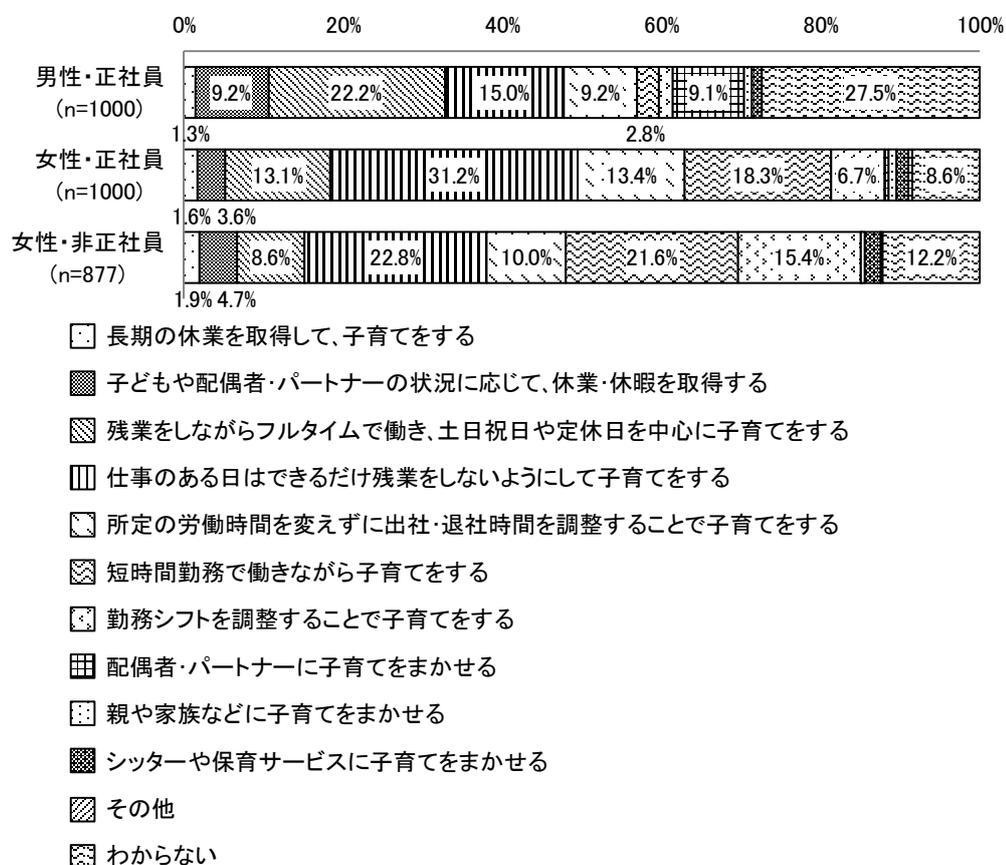
※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

⑥ 末子が小学校低学年の間

1) 希望する両立のあり方

末子が小学校に入学するまでの希望する両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が27.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が22.2%となっている。「女性・正社員」では、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が31.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が18.3%となっている。「女性・非正社員」では、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が22.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務で働きながら子育てをする」が21.6%となっている。

図表Ⅲ- 85 希望する両立のあり方・末子が小学校低学年の間：単数回答（Q28_6_1）



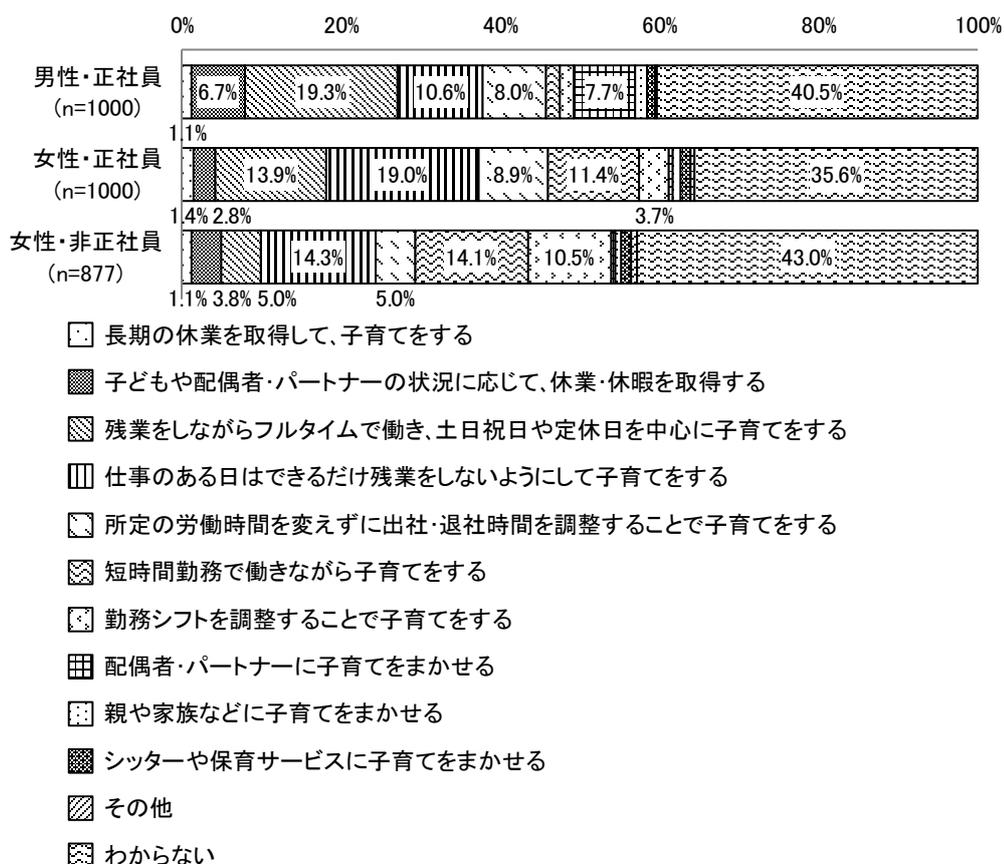
<数値表>

| | 合計 | Q28_6_1. 両立のあり方_希望_末子が小学校低学年の間 | | | | | | | | | | | |
|---------|------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.3 | 9.2 | 22.2 | 15.0 | 9.2 | 2.8 | 1.6 | 9.1 | 1.0 | 1.1 | 0.0 | 27.5 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.6 | 3.6 | 13.1 | 31.2 | 13.4 | 18.3 | 6.7 | 0.6 | 0.9 | 1.6 | 0.4 | 8.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.9 | 4.7 | 8.6 | 22.8 | 10.0 | 21.6 | 15.4 | 0.1 | 0.5 | 2.1 | 0.2 | 12.2 |

2) 実際の両立のあり方

末子が小学校に入学するまでの実際の両立のあり方をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が40.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」が19.3%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が35.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が19.0%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が43.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」が14.3%となっている。

図表Ⅲ- 86 実際の両立のあり方・末子が小学校低学年の間：単数回答（Q28_6_2）



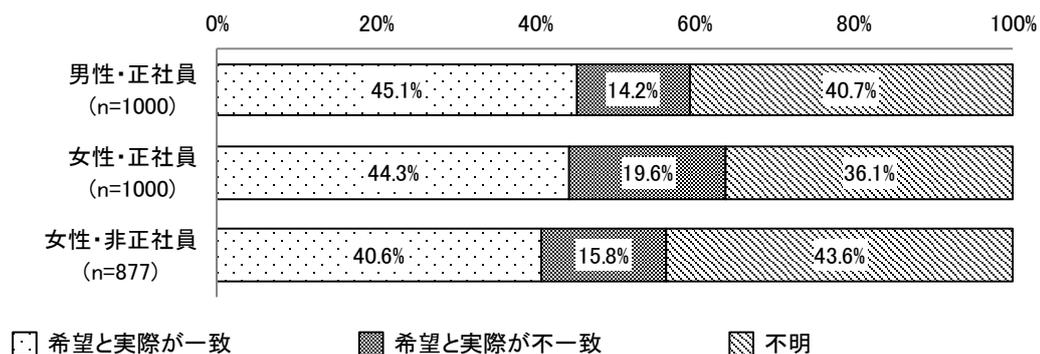
<数値表>

| | | Q28_6_2. 両立のあり方_実際_末子が小学校低学年の間 | | | | | | | | | | | |
|---------|------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| 合計 | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 1.1 | 6.7 | 19.3 | 10.6 | 8.0 | 1.6 | 1.9 | 7.7 | 1.4 | 1.0 | 0.2 | 40.5 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.4 | 2.8 | 13.9 | 19.0 | 8.9 | 11.4 | 3.7 | 0.4 | 1.1 | 1.2 | 0.6 | 35.6 |
| 女性・非正社員 | 877 | 1.1 | 3.8 | 14.3 | 5.0 | 14.1 | 5.0 | 10.5 | 0.5 | 0.8 | 1.3 | 0.7 | 43.0 |

3) 両方のあり方の希望と実際の一致状況

末子が小学校に入学するまでの両方のあり方の希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が 45.1%、「希望と実一致が不一致」が 14.2%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が 44.3%、「希望と実一致が不一致」が 19.6%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が 40.6%、「希望と実一致が不一致」が 15.8%となっている。

図表Ⅲ- 87 両方のあり方の希望と実際の一致状況・末子が低学年の間：単数回答（Q28_6_3）



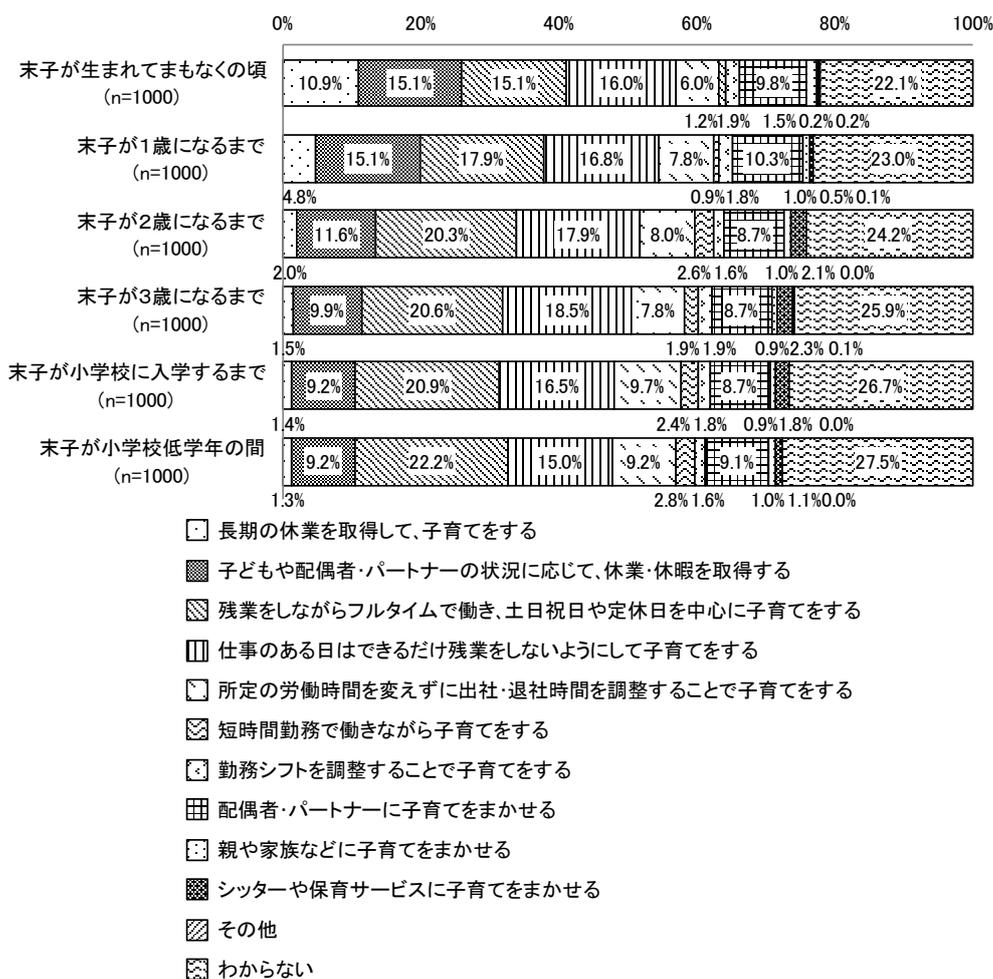
※「不明」は希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

⑦ 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望と実際

1) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望 (男性・正社員)

「男性・正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の希望を通時的にみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」は、「末子が生まれてまもなくの頃」で10.9%、「末子が1歳になるまで」では4.8%と、長期休業を希望する割合の低調さがうかがえる。一方、子どもの年齢が大きくなるにつれ、「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」という割合が大きくなる傾向がみられる。

図表Ⅲ- 88 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望 (男性・正社員) : 単数回答 (Q28)



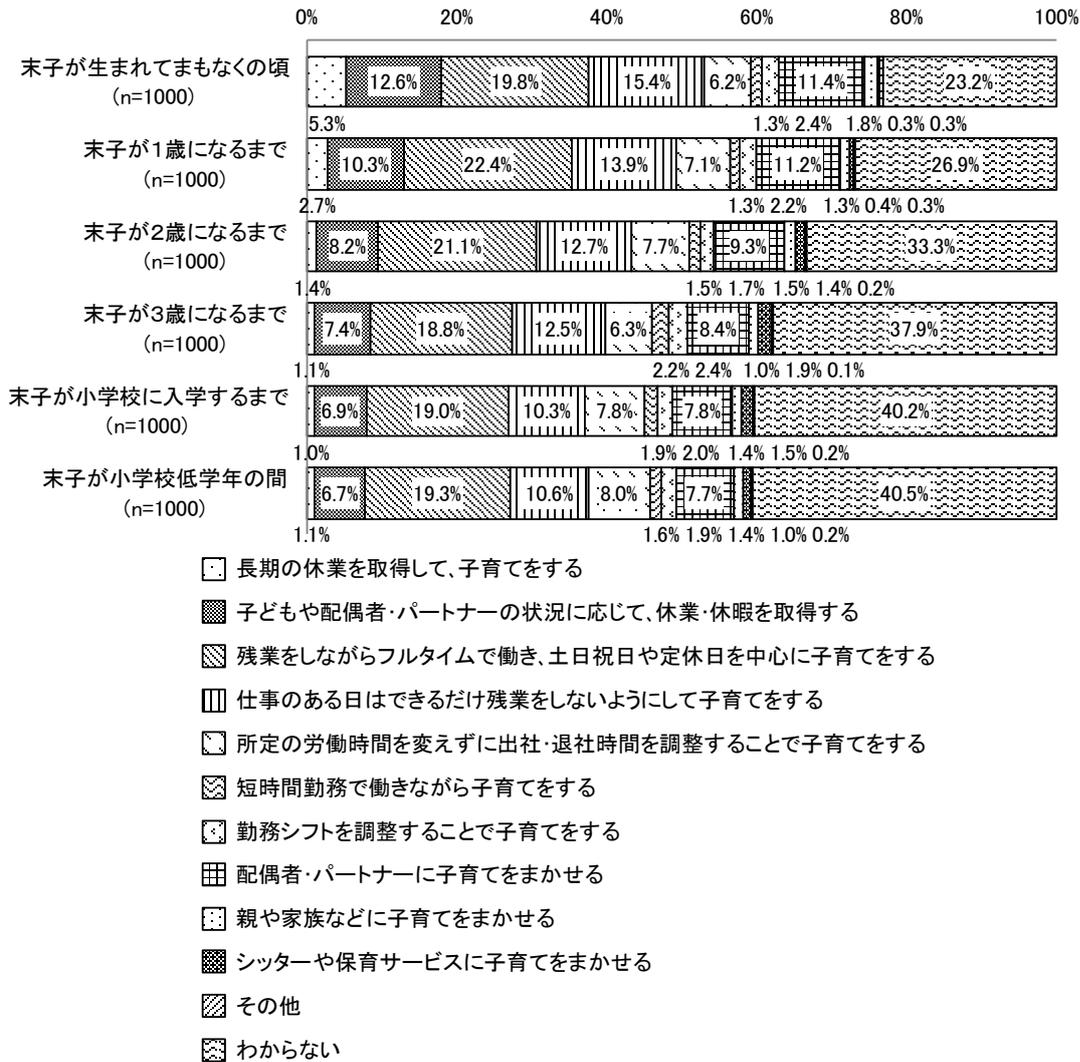
<数値表>

| 男性・正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 男性・正社員 希望 | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 1000 | 10.9 | 15.1 | 15.1 | 16.0 | 6.0 | 1.2 | 1.9 | 9.8 | 1.5 | 0.2 | 22.1 |
| 末子が1歳になるまで | 1000 | 4.8 | 15.1 | 17.9 | 16.8 | 7.8 | 0.9 | 1.8 | 10.3 | 1.0 | 0.5 | 23.0 |
| 末子が2歳になるまで | 1000 | 2.0 | 11.6 | 20.3 | 17.9 | 8.0 | 2.6 | 1.6 | 8.7 | 1.0 | 0.0 | 24.2 |
| 末子が3歳になるまで | 1000 | 1.5 | 9.9 | 20.6 | 18.5 | 7.8 | 1.9 | 1.9 | 8.7 | 0.9 | 2.3 | 25.9 |
| 末子が小学校に入学するまで | 1000 | 1.4 | 9.2 | 20.9 | 16.5 | 9.7 | 2.4 | 1.8 | 8.7 | 0.9 | 1.8 | 26.7 |
| 末子が小学校低学年の間 | 1000 | 1.3 | 9.2 | 22.2 | 15.0 | 9.2 | 2.8 | 1.6 | 9.1 | 1.0 | 1.1 | 27.5 |

2) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際 (男性・正社員)

「男性・正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の実際を通時的にみると、「わからない」以外の回答では、子どもの年齢に関わらず、「残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする」の割合が常に2割程度ともっとも高い割合を占めていることがわかる。

図表Ⅲ- 89 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際 (男性・正社員) : 単数回答 (Q28)



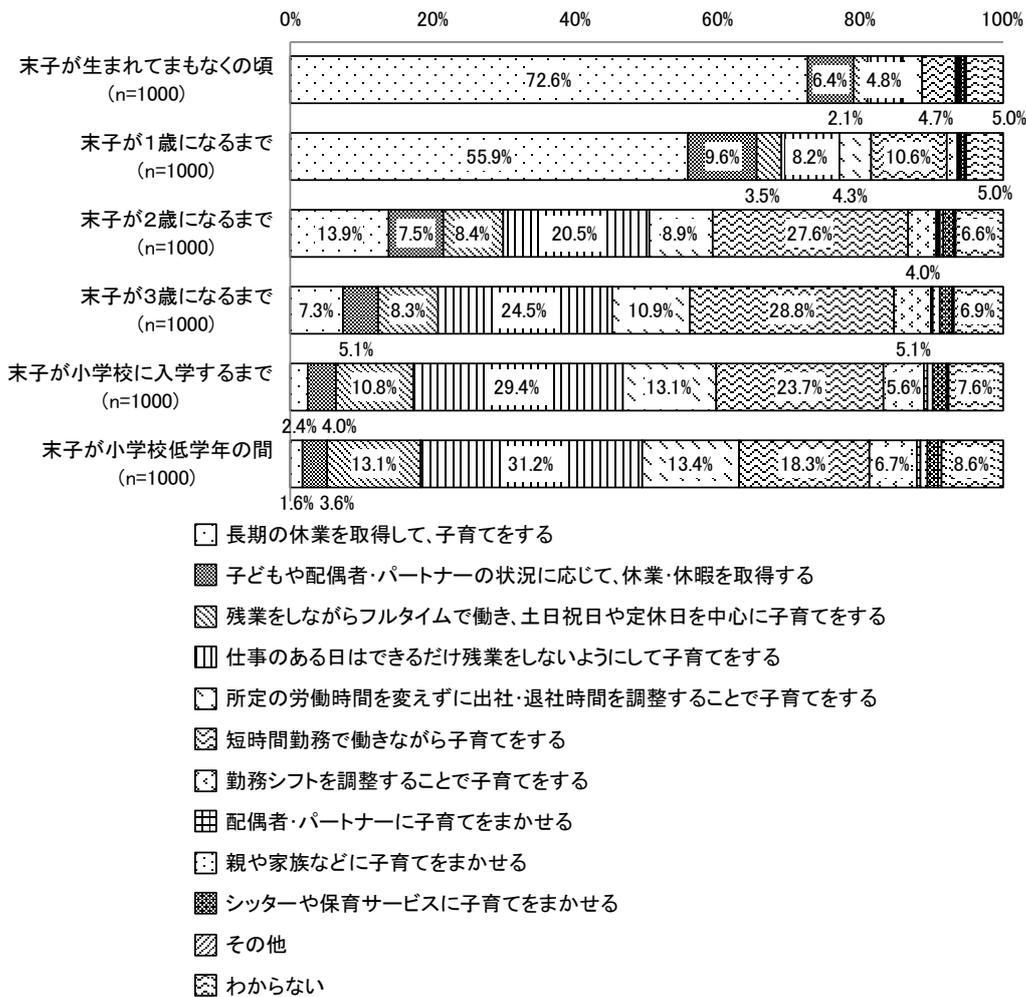
< 数値表 >

| 男性・正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 男性・正社員 実際 | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 1000 | 5.3 | 12.6 | 19.8 | 15.4 | 6.2 | 1.3 | 2.4 | 11.4 | 1.8 | 0.3 | 0.3 | 23.2 |
| 末子が1歳になるまで | 1000 | 2.7 | 10.3 | 22.4 | 13.9 | 7.1 | 1.3 | 2.2 | 11.2 | 1.3 | 0.4 | 0.3 | 26.9 |
| 末子が2歳になるまで | 1000 | 1.4 | 8.2 | 21.1 | 12.7 | 7.7 | 1.5 | 1.7 | 9.3 | 1.5 | 1.4 | 0.2 | 33.3 |
| 末子が3歳になるまで | 1000 | 1.1 | 7.4 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 2.2 | 2.4 | 8.4 | 1.0 | 1.9 | 0.1 | 37.9 |
| 末子が小学校に入学するまで | 1000 | 1.0 | 6.9 | 19.0 | 10.3 | 7.8 | 1.9 | 2.0 | 7.8 | 1.4 | 1.5 | 0.2 | 40.2 |
| 末子が小学校低学年の間 | 1000 | 1.1 | 6.7 | 19.3 | 10.6 | 8.0 | 1.6 | 1.9 | 7.7 | 1.4 | 1.0 | 0.2 | 40.5 |

3) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望 (女性・正社員)

「女性・正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の希望を通時的にみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」の割合が「末子が1歳になるまで」と「末子が2歳になるまで」の間に大幅に低下する一方、「末子が2歳になるまで」の頃から、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」「短時間勤務で働きながら、子育てをする」が主な希望するあり方となることがわかる。また、「末子が小学校に入学するまで」の頃からは、短時間勤務よりも、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」の割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 90 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望 (女性・正社員) : 単数回答 (Q28)



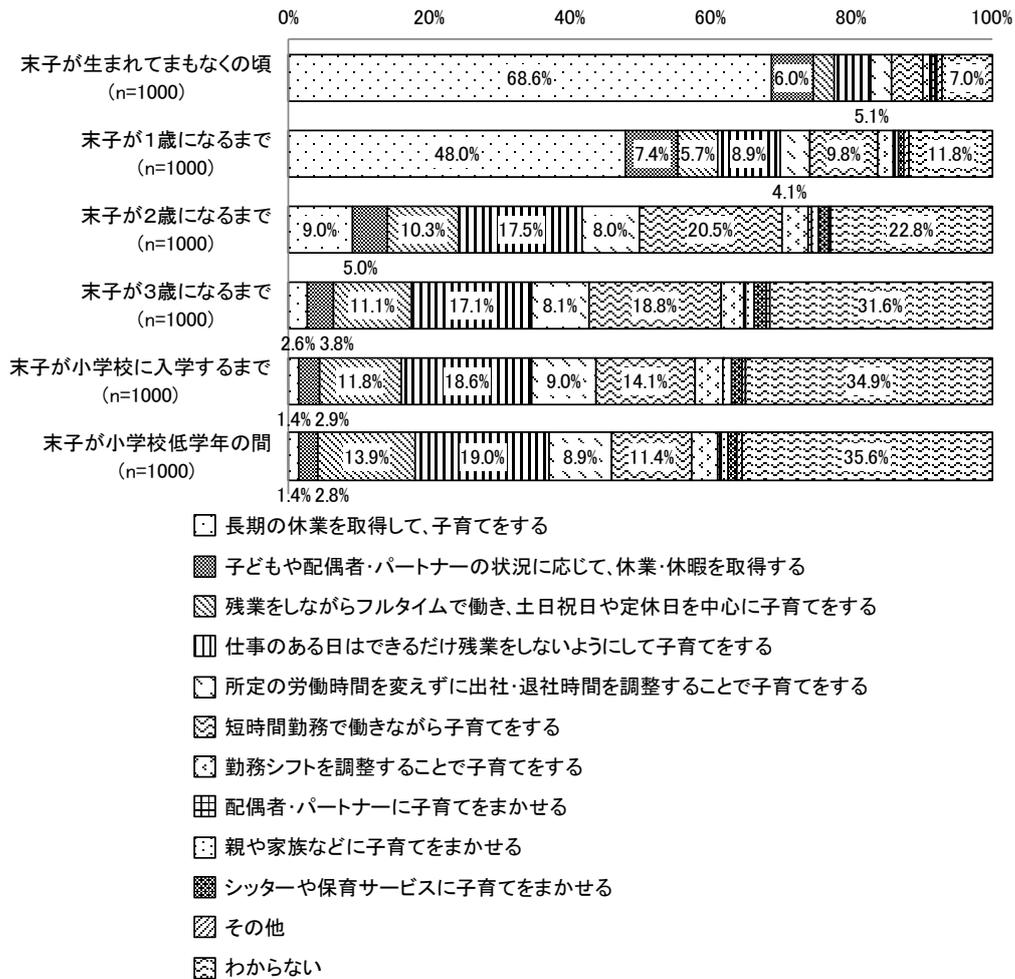
<数値表>

| 女性・正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 女性・正社員 希望 | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出勤・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 1000 | 72.6 | 6.4 | 2.1 | 4.8 | 2.9 | 4.7 | 0.3 | 0.1 | 0.4 | 0.3 | 0.4 | 5.0 |
| 末子が1歳になるまで | 1000 | 55.9 | 9.6 | 3.5 | 8.2 | 4.3 | 10.6 | 1.6 | 0.2 | 0.4 | 0.4 | 0.3 | 5.0 |
| 末子が2歳になるまで | 1000 | 13.9 | 7.5 | 8.4 | 20.5 | 8.9 | 27.6 | 4.0 | 0.3 | 0.7 | 1.4 | 0.2 | 6.6 |
| 末子が3歳になるまで | 1000 | 7.3 | 5.1 | 8.3 | 24.5 | 10.9 | 28.8 | 5.1 | 0.2 | 0.9 | 1.8 | 0.2 | 6.9 |
| 末子が小学校に入学するまで | 1000 | 2.4 | 4.0 | 10.8 | 29.4 | 13.1 | 23.7 | 5.6 | 0.6 | 0.7 | 1.9 | 0.2 | 7.6 |
| 末子が小学校低学年の間 | 1000 | 1.6 | 3.6 | 13.1 | 31.2 | 13.4 | 18.3 | 6.7 | 0.6 | 0.9 | 1.6 | 0.4 | 8.6 |

4) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際（女性・正社員）

「女性・正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の実際を通時的にみると、図表Ⅲ- 90 でみた、末子の年齢に応じた希望の傾向の変化が、仕事と育児の両立のあり方の実際と似通っていることがわかる。ただし、「末子が生まれてまもなくの頃」「末子が1歳になるまで」における「長期の休業を取得して、子育てをする」の割合が希望よりもやや低い。また、「末子が3歳になるまで」以降の見通しについて回答できる人は、全体の7割程度となっている。

図表Ⅲ- 91 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際（女性・正社員）：単数回答 (Q28)



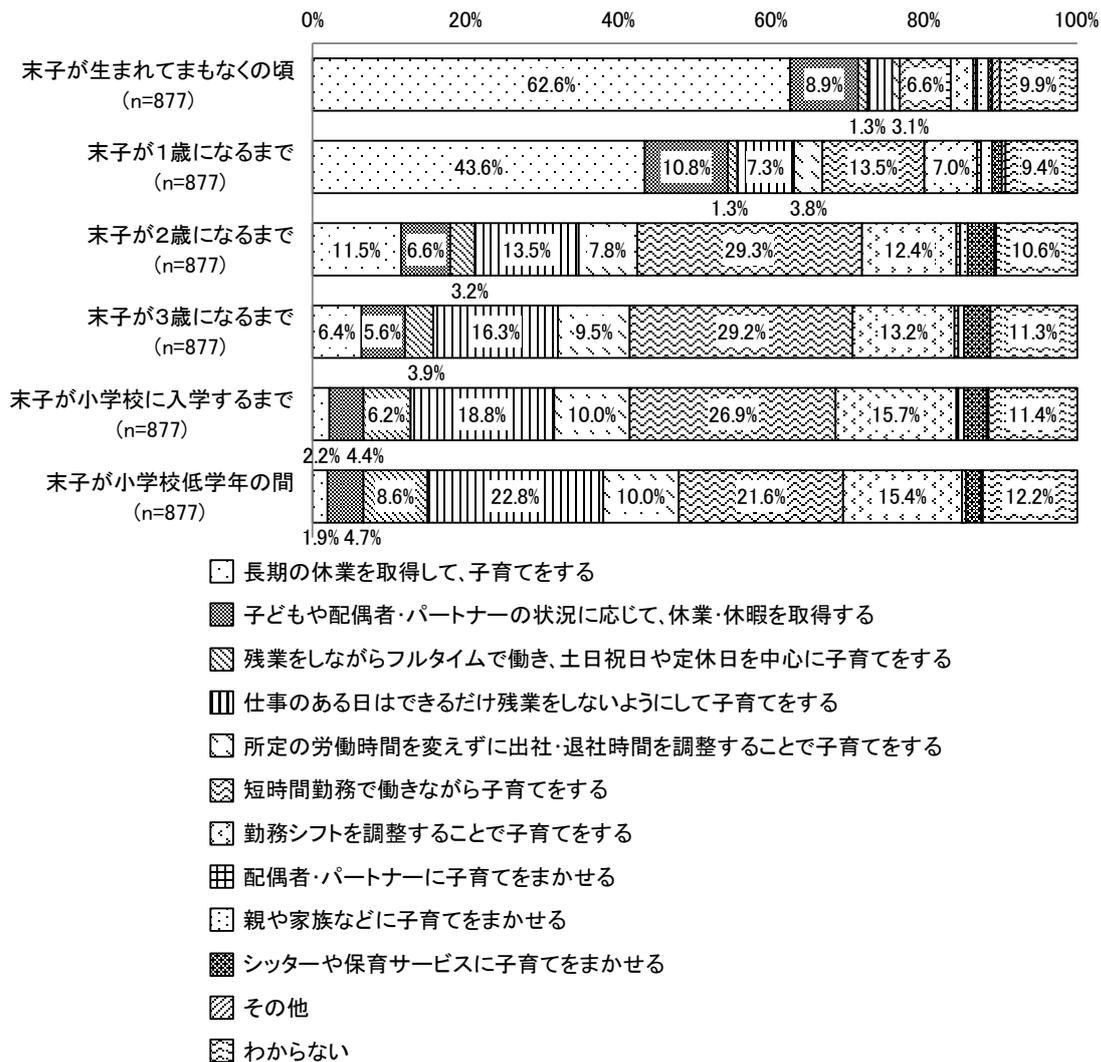
<数値表>

| 女性・正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 女性・正社員 実際 | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 1000 | 68.6 | 6.0 | 3.1 | 5.1 | 2.9 | 4.5 | 1.1 | 0.1 | 0.6 | 0.3 | 0.7 | 7.0 |
| 末子が1歳になるまで | 1000 | 48.0 | 7.4 | 5.7 | 8.9 | 4.1 | 9.8 | 2.2 | 0.1 | 0.6 | 0.8 | 0.6 | 11.8 |
| 末子が2歳になるまで | 1000 | 9.0 | 5.0 | 10.3 | 17.5 | 8.0 | 20.5 | 3.6 | 0.4 | 1.2 | 1.4 | 0.3 | 22.8 |
| 末子が3歳になるまで | 1000 | 2.6 | 3.8 | 11.1 | 17.1 | 8.1 | 18.8 | 3.3 | 0.2 | 1.3 | 1.6 | 0.5 | 31.6 |
| 末子が小学校に入学するまで | 1000 | 1.4 | 2.9 | 11.8 | 18.6 | 9.0 | 14.1 | 4.0 | 0.1 | 1.2 | 1.5 | 0.5 | 34.9 |
| 末子が小学校低学年の間 | 1000 | 1.4 | 2.8 | 13.9 | 19.0 | 8.9 | 11.4 | 3.7 | 0.4 | 1.1 | 1.2 | 0.6 | 35.6 |

5) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望（女性・非正社員）

「女性・非正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の希望を通時的にみると、「長期の休業を取得して、子育てをする」の割合が「末子が1歳になるまで」と「末子が2歳になるまで」の間に大幅に低下する一方、「短時間勤務で働きながら、子育てをする」が主な希望するあり方となることがわかる。また、「末子が小学校低学年の間」の頃から、短時間勤務よりも、「仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする」の割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 92 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の希望（女性・非正社員）：単数回答（Q28）



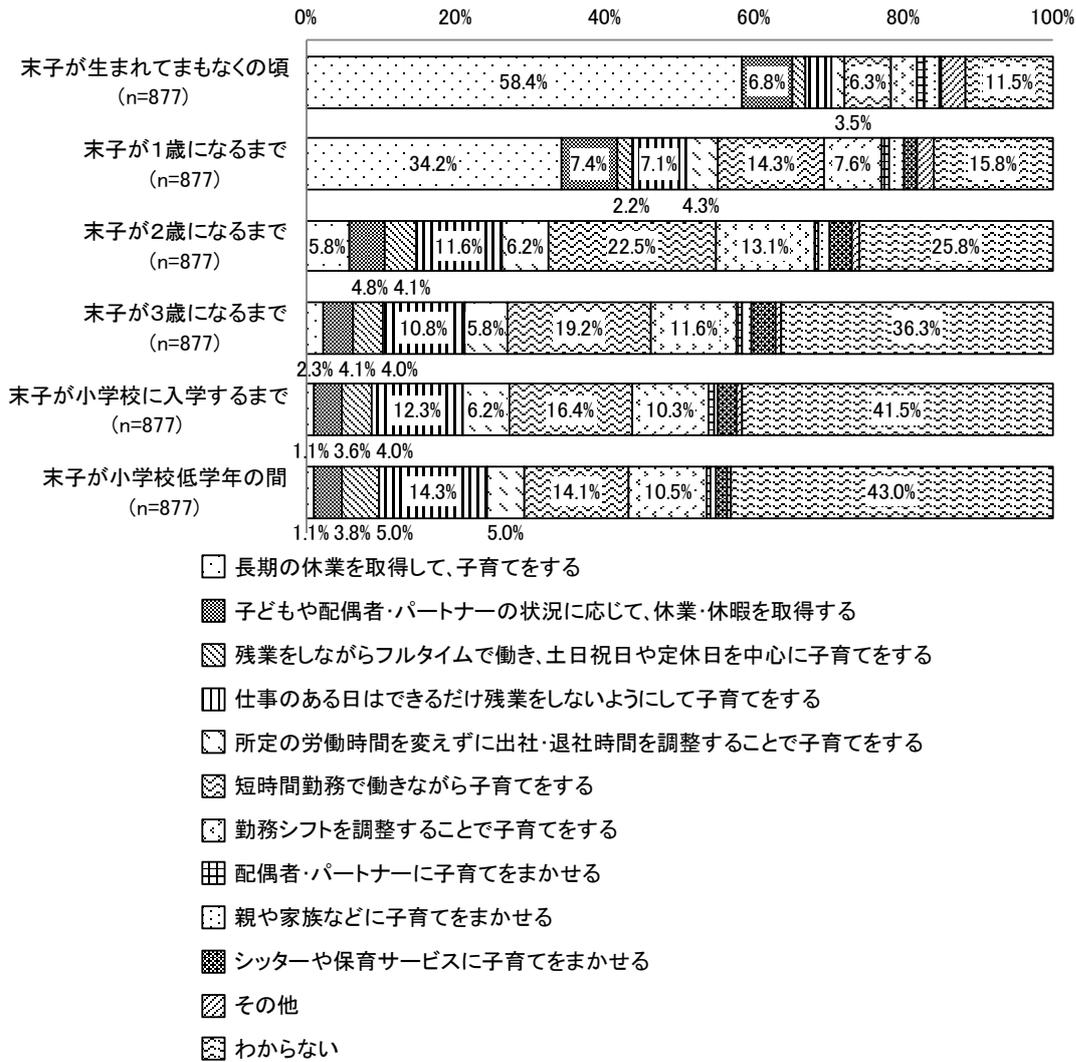
<数値表>

| 女性・非正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 女性・非正社員 希望 | | | | | | | | | | | |
|---------------|-----|-------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 877 | 62.6 | 8.9 | 1.3 | 3.1 | 1.1 | 6.6 | 2.9 | 0.7 | 1.4 | 0.6 | 1.0 | 9.9 |
| 末子が1歳になるまで | 877 | 43.6 | 10.8 | 1.3 | 7.3 | 3.8 | 13.5 | 7.0 | 0.3 | 1.5 | 1.3 | 0.5 | 9.4 |
| 末子が2歳になるまで | 877 | 11.5 | 6.6 | 3.2 | 13.5 | 7.8 | 29.3 | 12.4 | 0.5 | 1.1 | 3.3 | 0.2 | 10.6 |
| 末子が3歳になるまで | 877 | 6.4 | 5.6 | 3.9 | 16.3 | 9.5 | 29.2 | 13.2 | 0.6 | 0.7 | 3.4 | 0.0 | 11.3 |
| 末子が小学校に入学するまで | 877 | 2.2 | 4.4 | 6.2 | 18.8 | 10.0 | 26.9 | 15.7 | 0.3 | 0.6 | 3.1 | 0.3 | 11.4 |
| 末子が小学校低学年の間 | 877 | 1.9 | 4.7 | 8.6 | 22.8 | 10.0 | 21.6 | 15.4 | 0.1 | 0.5 | 2.1 | 0.2 | 12.2 |

6) 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際 (女性・非正社員)

「女性・非正社員」について、仕事と育児の両立のあり方の実際を通時的にみると、「末子が1歳になるまで」では、「長期の休業を取得して、子育てをする」の割合が34.2%となっており、図表Ⅲ-92 でみた希望する割合よりも、やや低い傾向にある。また、「末子が3歳になるまで」以降の見通しについて回答できる人は、全体の6割程度となっている。

図表Ⅲ-93 通時的にみた、仕事と育児の両立のあり方の実際 (女性・非正社員) : 単数回答 (Q28)



< 数値表 >

| 女性・非正社員 | 合計 | 通時的にみた両立のあり方 女性・非正社員 実際 | | | | | | | | | | | |
|---------------|-----|-------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|-----|-------|
| | | 長期の休業を取得して、子育てをする | 子どもや配偶者・パートナーの状況に応じて、休業・休暇を取得する | 残業をしながらフルタイムで働き、土日祝日や定休日を中心に子育てをする | 仕事のある日はできるだけ残業をしないようにして子育てをする | 所定の労働時間を変えずに出社・退社時間を調整することで子育てをする | 短時間勤務で働きながら子育てをする | 勤務シフトを調整することで子育てをする | 配偶者・パートナーに子育てをまかせる | 親や家族などに子育てをまかせる | シッターや保育サービスに子育てをまかせる | その他 | わからない |
| 末子が生まれてまもなくの頃 | 877 | 58.4 | 6.8 | 1.6 | 3.5 | 1.8 | 6.3 | 3.5 | 0.8 | 2.2 | 0.2 | 3.3 | 11.5 |
| 末子が1歳になるまで | 877 | 34.2 | 7.4 | 2.2 | 7.1 | 4.3 | 14.3 | 7.6 | 1.0 | 2.1 | 1.7 | 2.3 | 15.8 |
| 末子が2歳になるまで | 877 | 5.8 | 4.8 | 4.1 | 11.6 | 6.2 | 22.5 | 13.1 | 0.7 | 1.4 | 3.1 | 1.0 | 25.8 |
| 末子が3歳になるまで | 877 | 2.3 | 4.1 | 4.0 | 10.8 | 5.8 | 19.2 | 11.6 | 0.6 | 1.4 | 3.2 | 0.8 | 36.3 |
| 末子が小学校に入学するまで | 877 | 1.1 | 3.6 | 4.0 | 12.3 | 6.2 | 16.4 | 10.3 | 0.7 | 0.7 | 2.5 | 0.7 | 41.5 |
| 末子が小学校低学年の間 | 877 | 1.1 | 3.8 | 5.0 | 14.3 | 5.0 | 14.1 | 10.5 | 0.5 | 0.8 | 1.3 | 0.7 | 43.0 |

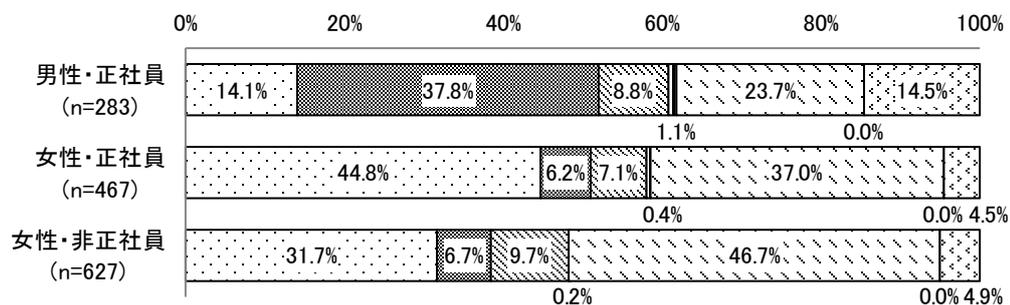
(4) 場面ごとでみた、仕事と育児の両立の仕方

① 妻が復職するとき

1-1) 日中の主な育児の担い手_希望_妻が復職するとき

妻が復職するときの日中の主な育児の担い手の希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が37.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が23.7%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が44.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が37.0%となっている。「女性・非正社員」では、「保育サービス」が46.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「本人」が31.7%となっている。

図表Ⅲ- 94 妻が復職するときの日中の主な育児の担い手の希望：単数回答（Q29A_1_1）



□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 □ 保育サービス ▤ その他 □ わからない

※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している（Q23_2=1）回答者、女性は回答者自身が復職している（Q23_1=1）回答者を集計対象とする。

1-2) 日中の主な育児の担い手_実際_妻が復職するとき

妻が復職するときの日中の主な育児の担い手の実際をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が40.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が21.6%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が44.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が36.8%となっている。「女性・非正社員」では、「保育サービス」が41.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「本人」が35.1%となっている。

図表Ⅲ- 95 妻が復職するときの日中の主な育児の担い手の実際：単数回答（Q29A_1_2）



□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 □ 保育サービス ▤ その他 □ わからない

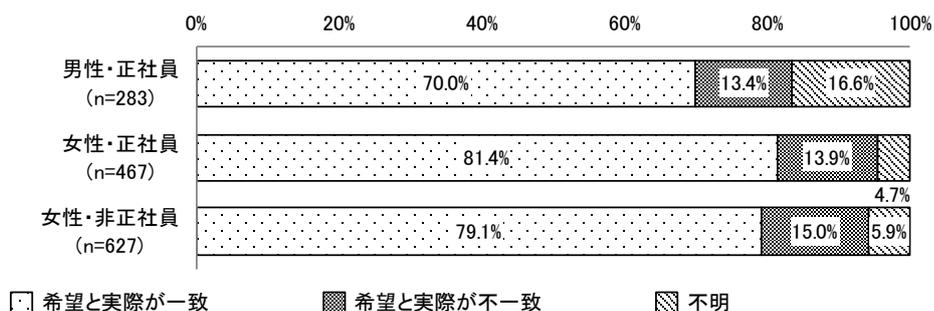
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している（Q23_2=1）回答者、女性は回答者自身が復職している（Q23_1=1）回答者を集計対象とする。

1-3) 日中の主な育児の担い手_希望と実際の一致状況_妻が復職するとき

妻が復職するときの日中の主な育児の担い手について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では70.0%、「女性・正社員」では81.4%、「女性・非正社員」では79.1%となっている。

図表Ⅲ- 96 妻が復職するときの日中の主な育児の担い手の希望と実際の一致状況：単数回答
(Q29A_1_1×Q29A_1_2)



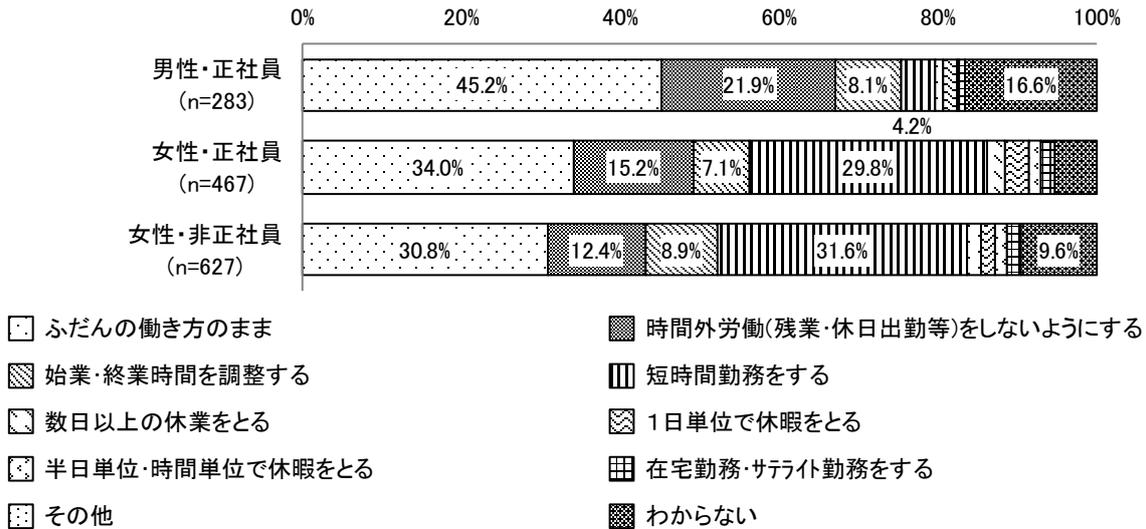
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職している (Q23_1=1) 回答者を集計対象とする。

2-1) 本人の働き方_希望_妻が復職するとき

妻が復職するときの本人の働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が45.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働（残業・休日出勤等）をしないようにする」が21.9%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が34.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が29.8%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務をする」が31.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が30.8%となっている。

図表Ⅲ- 97 妻が復職するときの本人の働き方の希望：単数回答（Q29B_1_1）



<数値表>

| | 合計 | Q29B_1_1. 本人の働き方_希望_妻が復職するとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 283 | 45.2 | 21.9 | 8.1 | 4.2 | 1.1 | 1.8 | 0.4 | 0.7 | 0.0 | 16.6 |
| 女性・正社員 | 467 | 34.0 | 15.2 | 7.1 | 29.8 | 2.4 | 3.0 | 1.5 | 1.7 | 0.0 | 5.4 |
| 女性・非正社員 | 627 | 30.8 | 12.4 | 8.9 | 31.6 | 1.6 | 1.8 | 1.6 | 1.8 | 0.0 | 9.6 |

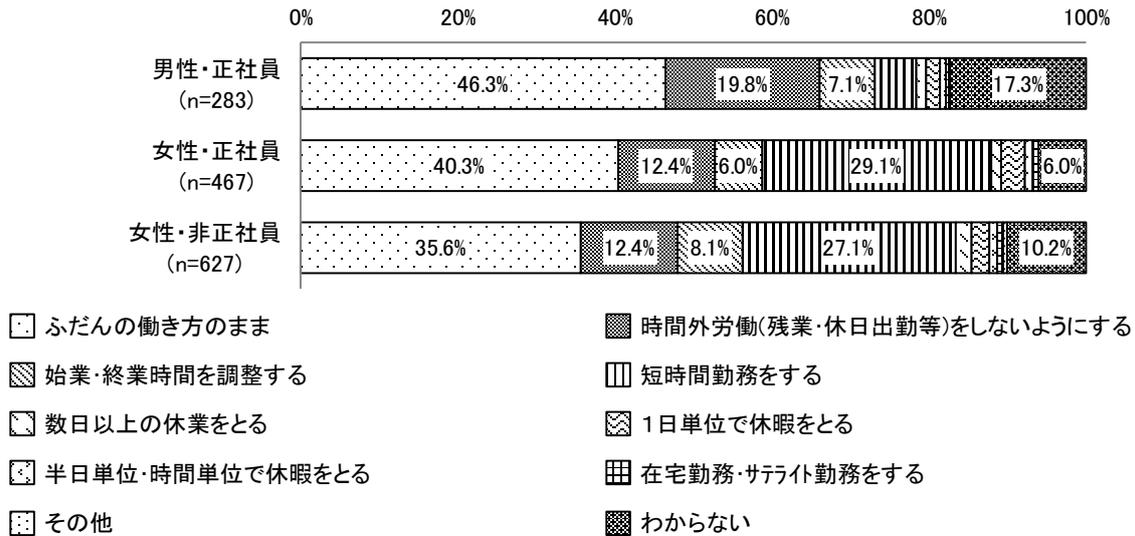
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している（Q23_2=1）回答者、女性は回答者自身が復職している（Q23_1=1）回答者を集計対象とする。

2-2) 本人の働き方_実際_妻が復職するとき

妻が復職するときの本人の働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が46.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が19.8%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が40.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が29.1%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が35.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が27.1%となっている。

図表Ⅲ- 98 妻が復職するときの本人の働き方の実際：単数回答 (Q29B_1_2)



<数値表>

| | 合計 | Q29B_1_2. 本人の働き方_実際_妻が復職するとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 283 | 46.3 | 19.8 | 7.1 | 5.3 | 1.1 | 1.8 | 0.7 | 0.7 | 0.0 | 17.3 |
| 女性・正社員 | 467 | 40.3 | 12.4 | 6.0 | 29.1 | 1.3 | 3.0 | 1.1 | 0.9 | 0.0 | 6.0 |
| 女性・非正社員 | 627 | 35.6 | 12.4 | 8.1 | 27.1 | 2.2 | 2.2 | 0.8 | 0.8 | 0.5 | 10.2 |

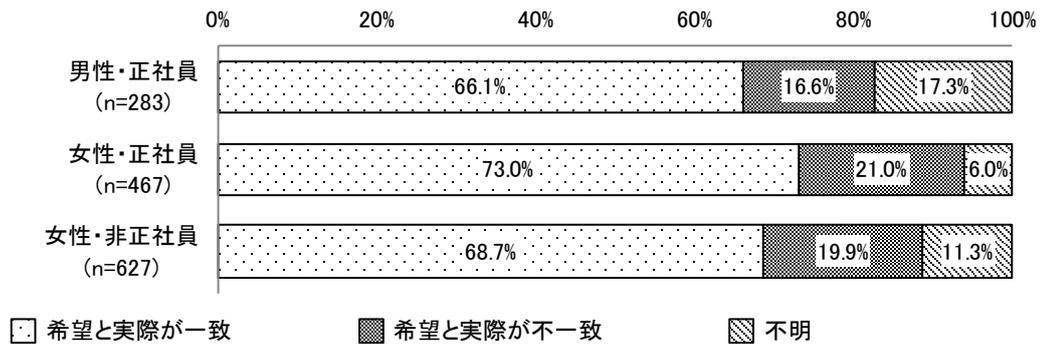
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職している (Q23_1=1) 回答者を集計対象とする。

2-3) 本人の働き方_実際_希望と実際の一致状況_妻が復職するとき

妻が復職するときの本人の働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では 66.1%、「女性・正社員」では 73.0%、「女性・非正社員」では 68.7%となっている。

図表Ⅲ- 99 妻が復職するときの本人の働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29B_1_1×Q29B_1_2）



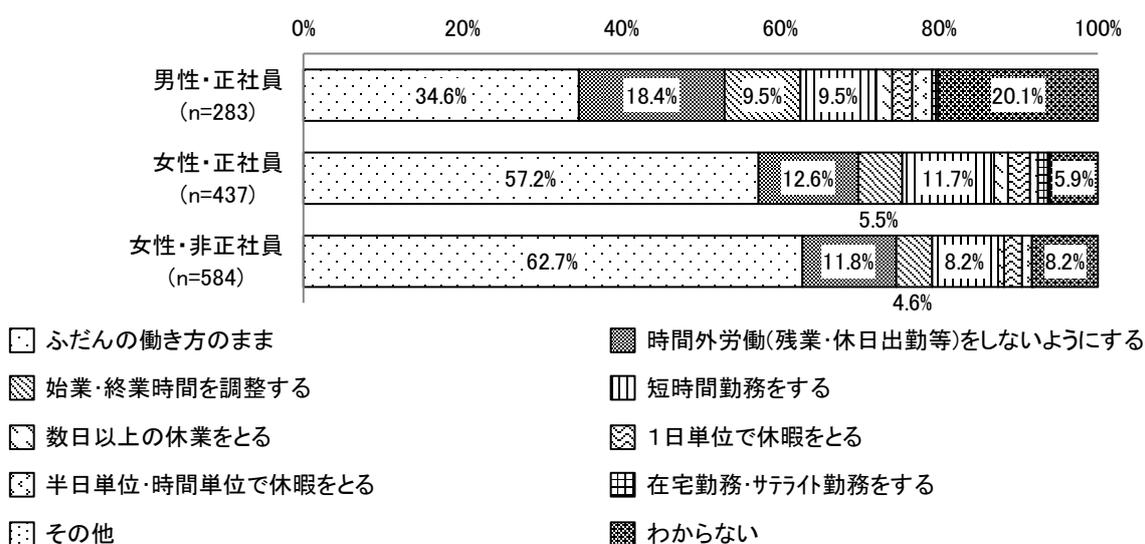
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している（Q23_2=1）回答者、女性は回答者自身が復職している（Q23_1=1）回答者を集計対象とする。

3-1) 配偶者・パートナーの働き方_希望_妻が復職するとき

妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が34.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.1%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が57.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が12.6%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が62.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が11.8%となっている。

図表Ⅲ- 100 妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方の希望：単数回答 (Q29C_1_1)



<数値表>

| | 合計 | Q29C_1_1. 配偶者・パートナーの働き方_希望_妻が復職するとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|--------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 283 | 34.6 | 18.4 | 9.5 | 9.5 | 2.1 | 2.5 | 2.5 | 0.7 | 0.0 | 20.1 |
| 女性・正社員 | 437 | 57.2 | 12.6 | 5.5 | 11.7 | 1.6 | 3.0 | 0.9 | 1.4 | 0.2 | 5.9 |
| 女性・非正社員 | 584 | 62.7 | 11.8 | 4.6 | 8.2 | 0.9 | 2.2 | 1.2 | 0.2 | 0.0 | 8.2 |

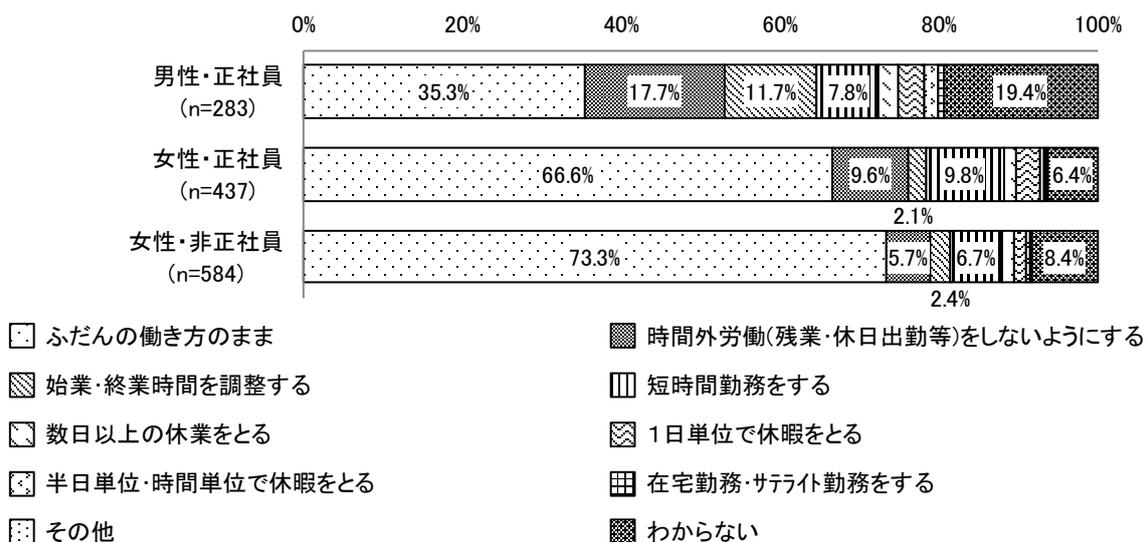
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職しており (Q23_1=1)、配偶者・パートナーがいる (Q5_2≠8) 回答者を集計対象とする。

3-2) 配偶者・パートナーの働き方_実際_妻が復職するとき

妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が35.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が19.4%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が66.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が9.8%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が73.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が8.4%となっている。

図表Ⅲ- 101 妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方の実際：単数回答 (Q29C_1_2)



<数値表>

| | 合計 | Q29C_1_2. 配偶者・パートナーの働き方_実際_妻が復職するとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 283 | 35.3 | 17.7 | 11.7 | 7.8 | 2.5 | 3.2 | 1.8 | 0.7 | 0.0 | 19.4 |
| 女性・正社員 | 437 | 66.6 | 9.6 | 2.1 | 9.8 | 1.6 | 3.0 | 0.5 | 0.2 | 0.2 | 6.4 |
| 女性・非正社員 | 584 | 73.3 | 5.7 | 2.4 | 6.7 | 1.4 | 1.5 | 0.5 | 0.0 | 0.2 | 8.4 |

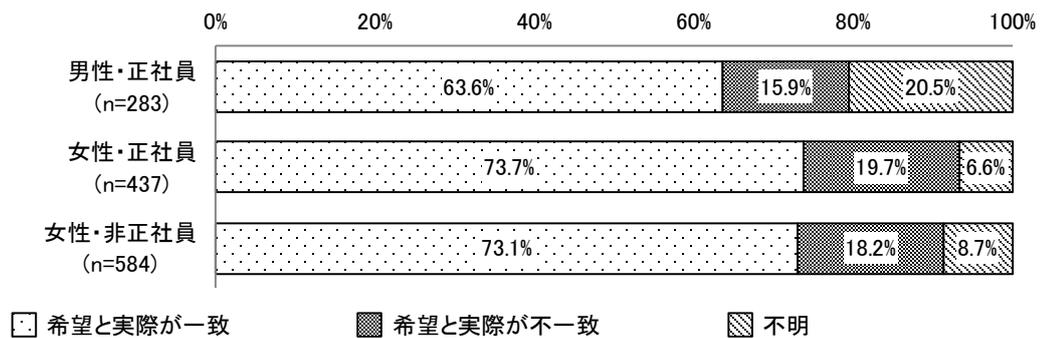
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職しており (Q23_1=1)、配偶者・パートナーがいる (Q5_2≠8) 回答者を集計対象とする。

3-3) 配偶者・パートナーの働き方_希望と実際の一致状況_妻が復職するとき

妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では63.6%、「女性・正社員」では73.7%、「女性・非正社員」では73.1%となっている。

図表Ⅲ- 102 妻が復職するときの配偶者・パートナーの働き方の希望と実際の一致状況：単数回答 (Q29C_1_1×Q29C_1_2)



※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。
 ※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職しており (Q23_1=1)、配偶者・パートナーがいる (Q5_2≠8) 回答者を集計対象とする。

4-1) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際_妻が復職するとき

「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせをみた。下表では、「育児の担い手×本人の働き方×配偶者の働き方」の組み合わせについての集計結果を示している。

希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」「保育サービスに育児をまかせ、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。

実際においても、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高く、「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」「保育サービスに育児をまかせ、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。

図表Ⅲ- 103 妻が復職するときの希望する両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_1_1)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2041 | 283 | 467 | 627 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 9.8 | 8.8 | 10.7 | 11.5 |
| あなた×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 7.8 | 7.4 | 11.1 | 9.6 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 6.8 | 12.7 | 1.9 | 1.8 |
| 保育サービス×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 4.6 | 0.0 | 6.4 | 9.9 |
| あなた×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 3.4 | 0.0 | 7.5 | 5.6 |
| 保育サービス×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.5 | 4.6 | 1.3 | 2.2 |
| 保育サービス×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 2.4 | 0.4 | 4.5 | 3.7 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.2 | 6.0 | 0.4 | 0.6 |
| あなた×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 1.8 | 0.0 | 4.5 | 2.2 |
| あなた×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 1.3 | 0.4 | 2.6 | 1.9 |

※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職している (Q23_1=1) 回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位 10 項目を掲載。

図表Ⅲ- 104 妻が復職するときの実際の両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答 (Q29D_1_2)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|--------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2041 | 283 | 467 | 627 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 8.4 | 8.1 | 14.1 | 13.1 |
| あなた×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 7.8 | 5.3 | 13.3 | 13.4 |
| 保育サービス×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 4.9 | 0.0 | 7.1 | 10.7 |
| あなた×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 3.6 | 0.0 | 7.7 | 6.1 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 2.8 | 14.1 | 1.7 | 1.4 |
| あなた×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 2.1 | 0.0 | 5.8 | 2.6 |
| 保育サービス×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 1.9 | 0.0 | 3.2 | 3.7 |
| あなた×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 1.3 | 0.7 | 2.4 | 2.1 |
| 保育サービス×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 1.3 | 3.5 | 1.3 | 1.6 |
| 保育サービス×始業・終業時間を調整する×ふだんの働き方のまま | 1.2 | 0.0 | 1.7 | 2.7 |

※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。

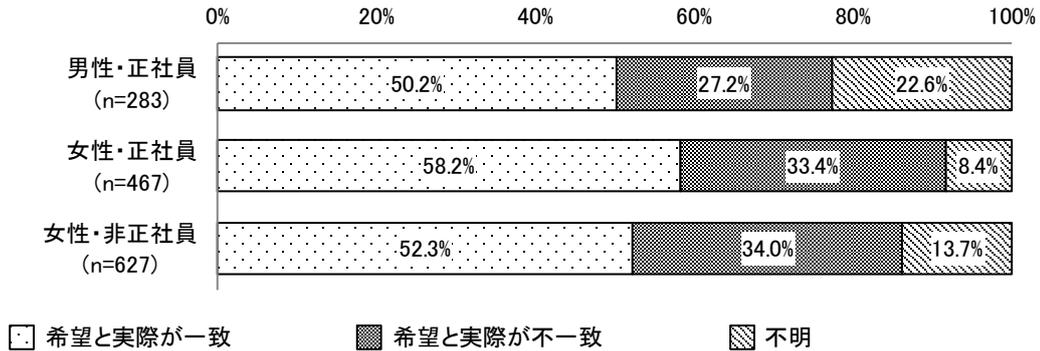
※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職している (Q23_1=1) 回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位 10 項目を掲載。

4-2) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況_妻が復職するとき

「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせの希望と実際の一致状況をみた。「男性・正社員」では、「希望と実一致」が50.2%、「希望と実一致が不一致」が27.2%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が58.2%、「希望と実一致が不一致」が33.4%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が52.3%、「希望と実一致が不一致」が34.0%となっている。

図表Ⅲ- 105 妻が復職するときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況：単数回答 (Q29D_1_1×Q29D_1_2)



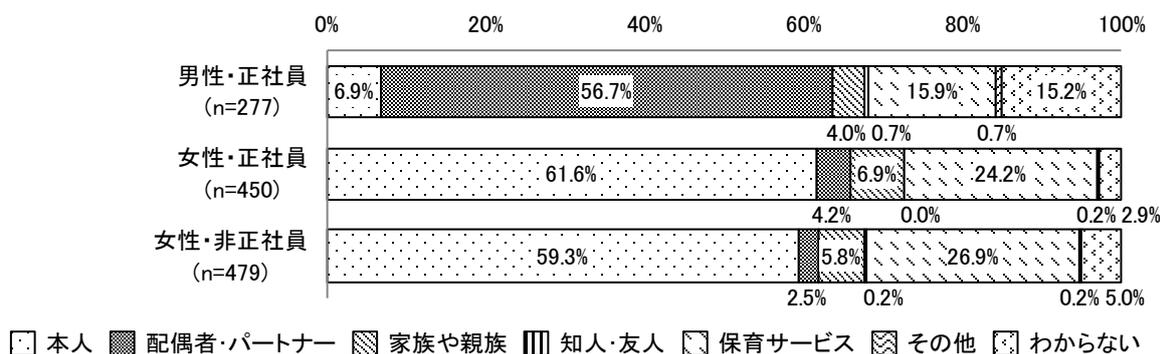
※男性は配偶者・パートナーの復職時について、女性は回答者自身の復職時についての回答。
 ※男性は配偶者・パートナーが復職している (Q23_2=1) 回答者、女性は回答者自身が復職している (Q23_1=1) 回答者を集計対象とする。
 ※「不明」は「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

② 慣らし保育の時期

1-1) 日中の主な育児の担い手_希望_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期の日中の担い手の希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が 56.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 15.9%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が 61.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 24.2%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が 59.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 26.9%となっている。

図表Ⅲ- 106 慣らし保育の時期の日中の主な育児の担い手の希望：単数回答（Q29A_2_1）

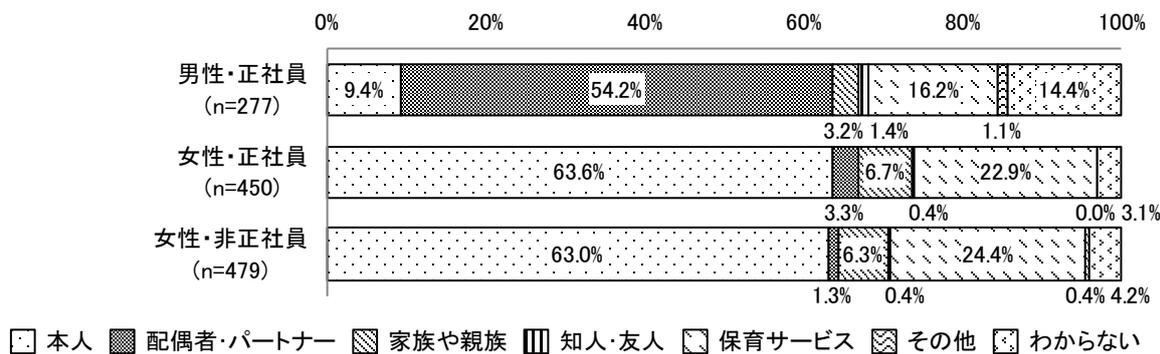


※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

1-2) 日中の主な育児の担い手_実際_慣らし保育の時期

「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が 54.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 16.2%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が 63.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 22.9%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が 63.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が 24.4%となっている。

図表Ⅲ- 107 慣らし保育の時期の日中の主な育児の担い手の実際：単数回答（Q29A_2_2）

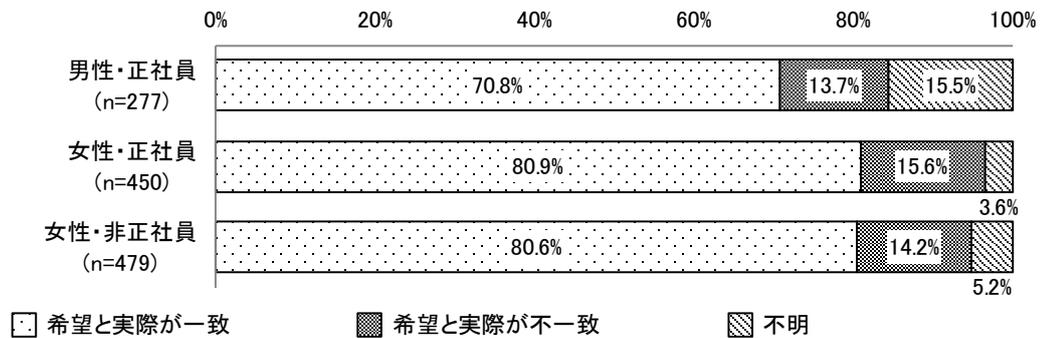


※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

1-3) 日中の主な育児の担い手_希望と実際の一致状況_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期の日中の主な育児の担い手について、希望と実際の一致状況を見ると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では70.8%、「女性・正社員」では80.9%、「女性・非正社員」では80.6%となっている。

図表Ⅲ- 108 慣らし保育の時期の日中の主な育児の担い手の希望と実際の一致状況：単数回答
(Q29A_2_1×Q29A_2_2)

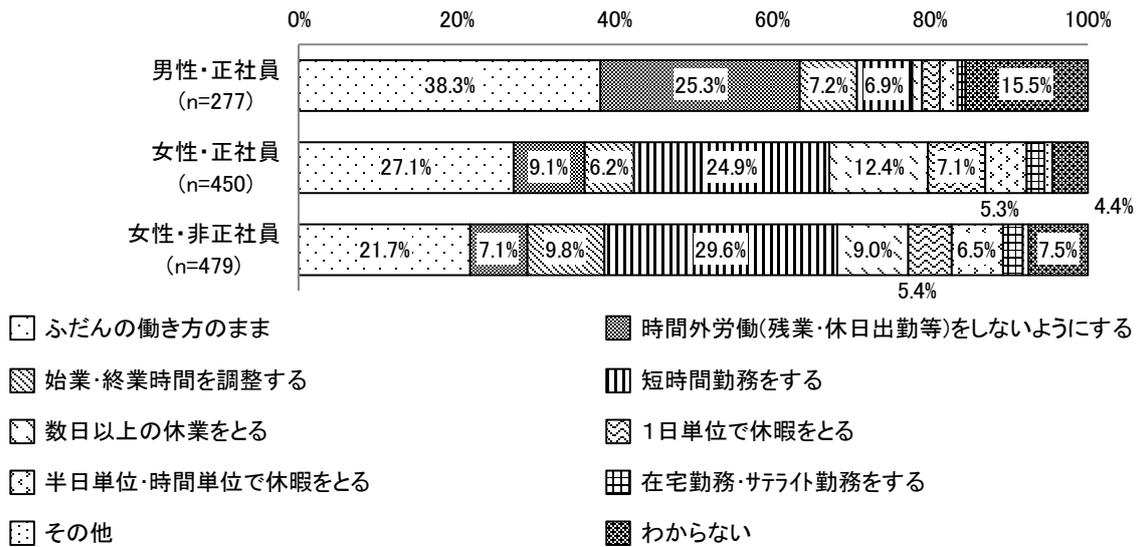


※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

2-1) 本人の働き方_希望_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期について、本人の働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が38.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が25.3%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が27.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が24.9%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務をする」が29.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が21.7%となっている。

図表Ⅲ- 109 慣らし保育の時期の本人の働き方の希望：単数回答 (Q29B_2_1)



<数値表>

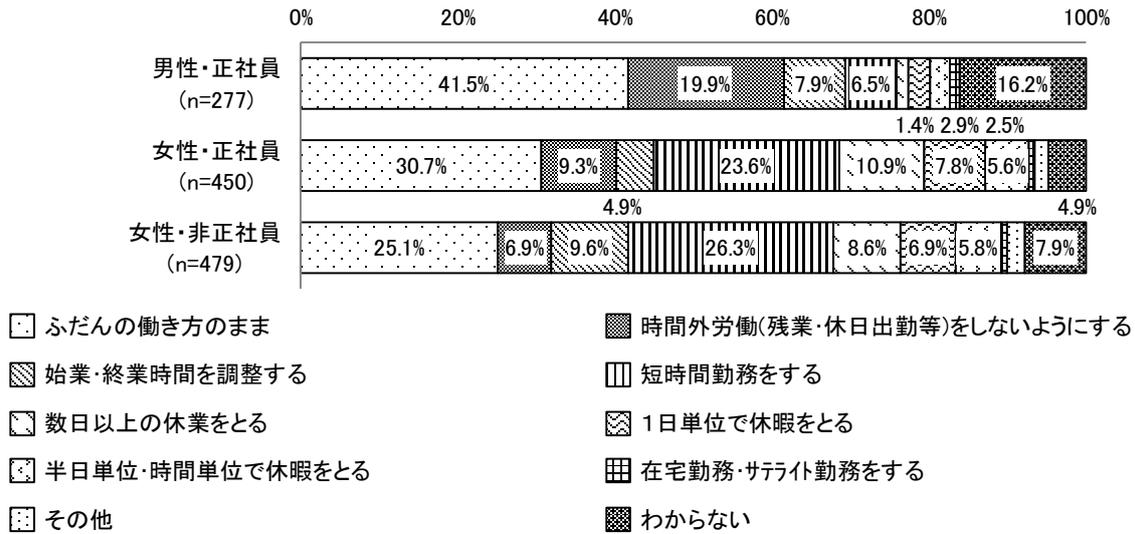
| | 合計 | Q29B_1_2. 本人の働き方_希望_慣らし保育の時期 | | | | | | | | | |
|---------|-----|------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-------|------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | わからない | その他 |
| 男性・正社員 | 277 | 38.3 | 25.3 | 7.2 | 6.9 | 1.4 | 2.2 | 2.2 | 1.1 | 0.0 | 15.5 |
| 女性・正社員 | 450 | 27.1 | 9.1 | 6.2 | 24.9 | 12.4 | 7.1 | 5.3 | 2.2 | 1.1 | 4.4 |
| 女性・非正社員 | 479 | 21.7 | 7.1 | 9.8 | 29.6 | 9.0 | 5.4 | 6.5 | 2.5 | 0.8 | 7.5 |

※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

2-2) 本人の働き方_実際_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期について、本人の働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が41.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が19.9%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が30.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が23.6%となっている。「女性・非正社員」では、「短時間勤務をする」が26.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が25.1%となっている。

図表Ⅲ- 110 慣らし保育の時期の本人の働き方の実際：単数回答 (Q29B_2_2)



<数値表>

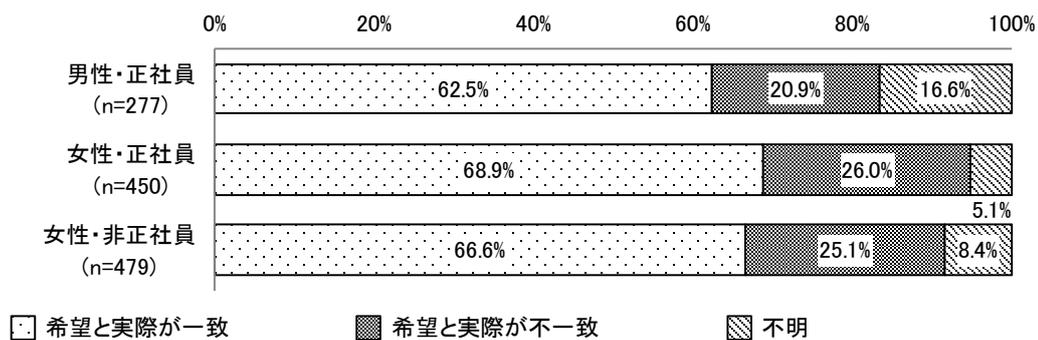
| | 合計 | Q29B_2_2.本人の働き方_実際_慣らし保育の時期 | | | | | | | | | |
|---------|-----|-----------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 277 | 41.5 | 19.9 | 7.9 | 6.5 | 1.4 | 2.9 | 2.5 | 1.1 | 0.0 | 16.2 |
| 女性・正社員 | 450 | 30.7 | 9.3 | 4.9 | 23.6 | 10.9 | 7.8 | 5.6 | 0.7 | 1.8 | 4.9 |
| 女性・非正社員 | 479 | 25.1 | 6.9 | 9.6 | 26.3 | 8.6 | 6.9 | 5.8 | 0.8 | 2.1 | 7.9 |

※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

2-3) 本人の働き方_希望と実際の一致状況_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期の本人の働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と实际が一致している割合は、「男性・正社員」では 62.5%、「女性・正社員」では 68.9%、「女性・非正社員」では 66.6%となっている。

図表Ⅲ- 111 慣らし保育の時期の本人の働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29B_2_1 × Q29B_2_2）

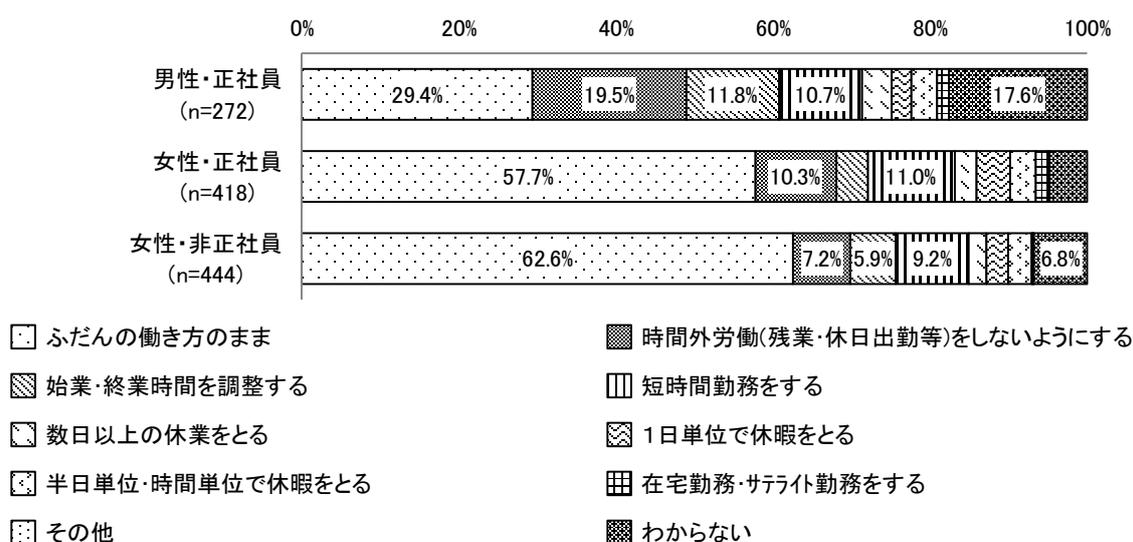


※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

3-1) 配偶者・パートナーの働き方_希望_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期について、配偶者・パートナーの働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が29.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が19.5%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が57.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が11.0%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が62.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が9.2%となっている。

図表Ⅲ- 112 慣らし保育の時期の配偶者・パートナーの働き方の希望：単数回答 (Q29C_2_1)



<数値表>

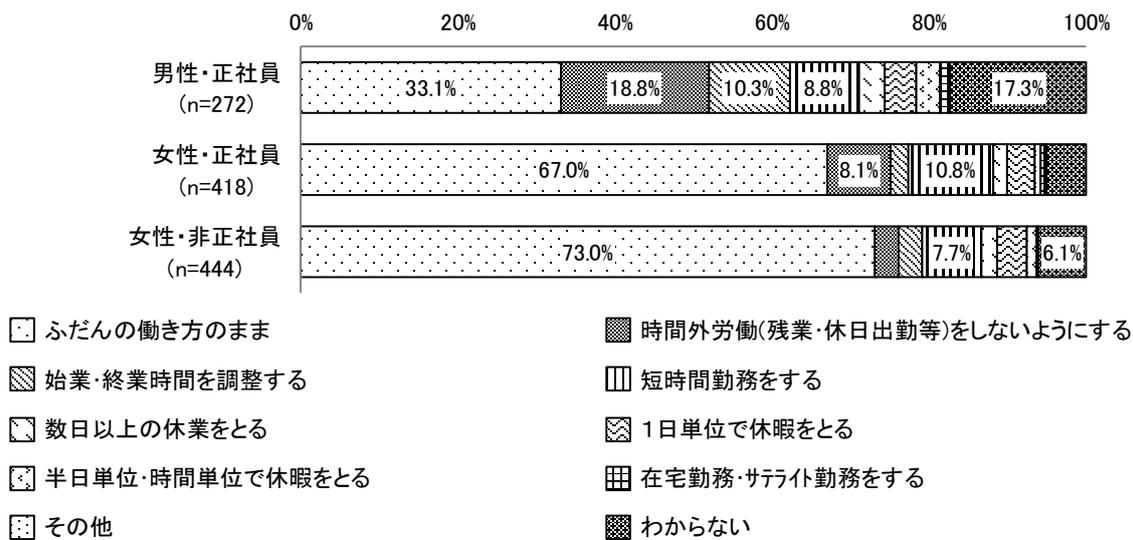
| | 合計 | Q29C_1_2. 配偶者・パートナーの働き方_希望_慣らし保育の時期 | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 272 | 29.4 | 19.5 | 11.8 | 10.7 | 3.7 | 2.6 | 3.3 | 1.5 | 0.0 | 17.6 |
| 女性・正社員 | 418 | 57.7 | 10.3 | 4.1 | 11.0 | 2.9 | 4.3 | 3.1 | 1.7 | 0.2 | 4.8 |
| 女性・非正社員 | 444 | 62.6 | 7.2 | 5.9 | 9.2 | 2.3 | 2.7 | 2.9 | 0.2 | 0.2 | 6.8 |

※末子が保育所等へ入所している、かつ、配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-2) 配偶者・パートナーの働き方_実際_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期について、配偶者・パートナーの働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が33.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする」が18.8%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が67.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が10.8%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が73.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が7.7%となっている。

図表Ⅲ- 113 慣らし保育の時期の配偶者・パートナーの働き方の実際：単数回答 (Q29C_2_2)



<数値表>

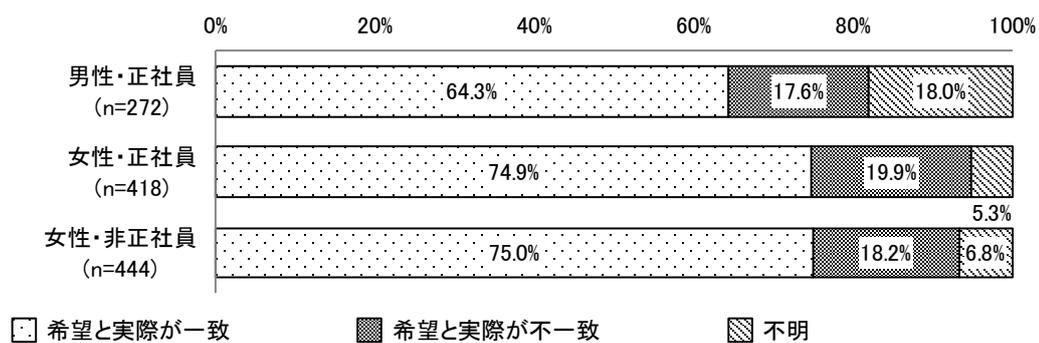
| | 合計 | Q29C_2_2. 配偶者・パートナーの働き方_実際_慣らし保育の時期 | | | | | | | | | |
|---------|-----|-------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 272 | 33.1 | 18.8 | 10.3 | 8.8 | 3.3 | 4.0 | 2.9 | 1.1 | 0.4 | 17.3 |
| 女性・正社員 | 418 | 67.0 | 8.1 | 2.2 | 10.8 | 1.9 | 3.3 | 1.0 | 0.5 | 0.2 | 5.0 |
| 女性・非正社員 | 444 | 73.0 | 3.2 | 2.9 | 7.7 | 2.0 | 3.6 | 1.4 | 0.0 | 0.2 | 6.1 |

※末子が保育所等へ入所している、かつ、配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-3) 配偶者・パートナーの働き方_希望と実際の一致状況_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期の配偶者・パートナーの働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では64.3%、「女性・正社員」では74.9%、「女性・非正社員」では75.0%となっている。

図表Ⅲ- 114 慣らし保育の時期の配偶者・パートナーの働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29C_2_1×Q29C_2_2）



※末子が保育所等へ入所している、かつ、配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

4-1) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際_慣らし保育の時期

「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせをみた。下表では、「育児の担い手×本人の働き方×配偶者の働き方」の組み合わせについての集計結果を示している。

希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」「本人が育児を担い、本人は短時間勤務を行い、配偶者はふだんの働き方のまま」の割合が高い。

実際においても、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高く、「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」「本人が育児を担い、本人は短時間勤務を行い、配偶者はふだんの働き方のまま」の割合が高い。

図表Ⅲ- 115 慣らし保育の時期の希望する両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_2_1)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 1206 | 277 | 450 | 479 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 8.9 | 3.6 | 10.9 | 10.0 |
| 本人×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 6.9 | 0.0 | 5.8 | 11.9 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 5.1 | 4.3 | 5.3 | 5.4 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 4.4 | 15.2 | 1.6 | 0.8 |
| 保育サービス×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 3.7 | 0.0 | 4.9 | 4.8 |
| 本人×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 3.2 | 0.4 | 4.4 | 3.5 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.5 | 9.7 | 0.4 | 0.2 |
| 本人×始業・終業時間を調整する×ふだんの働き方のまま | 1.7 | 0.0 | 2.2 | 2.3 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 1.7 | 0.0 | 2.0 | 2.5 |
| 本人×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 1.2 | 0.4 | 2.4 | 0.4 |

※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

図表Ⅲ- 116 慣らし保育の時期の実際の両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答 (Q29D_2_2)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 1206 | 277 | 450 | 479 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 11.3 | 4.3 | 13.1 | 13.6 |
| 本人×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 7.3 | 0.4 | 6.9 | 11.7 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 6.1 | 4.3 | 6.9 | 6.3 |
| 本人×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 4.5 | 0.4 | 6.7 | 4.8 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 4.4 | 17.3 | 1.1 | 0.0 |
| 保育サービス×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 3.5 | 0.0 | 3.8 | 5.2 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 2.6 | 0.0 | 3.1 | 3.5 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.5 | 10.1 | 0.2 | 0.2 |
| 本人×始業・終業時間を調整する×ふだんの働き方のまま | 1.9 | 0.0 | 1.8 | 3.1 |
| 本人×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 1.6 | 0.0 | 2.2 | 1.9 |

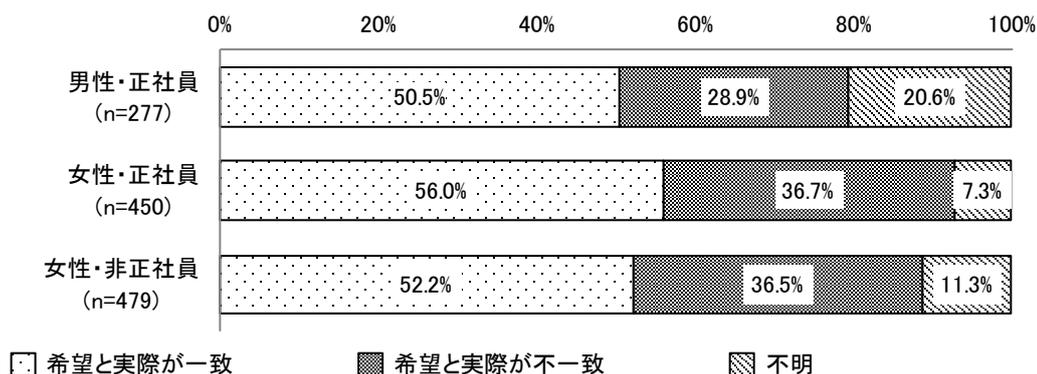
※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

4-2) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況_慣らし保育の時期

慣らし保育の時期について、両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実一致」が 50.5%、「希望と実一致が不一致」が 28.9%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実一致」が 56.0%、「希望と実一致が不一致」が 36.7%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実一致」が 52.2%、「希望と実一致が不一致」が 36.5%となっている。

図表Ⅲ- 117 慣らし保育の時期の両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況：単数回答
(Q29D_2_1×Q29D_2_2)



※末子が保育所等へ入所している回答者を集計対象とする。

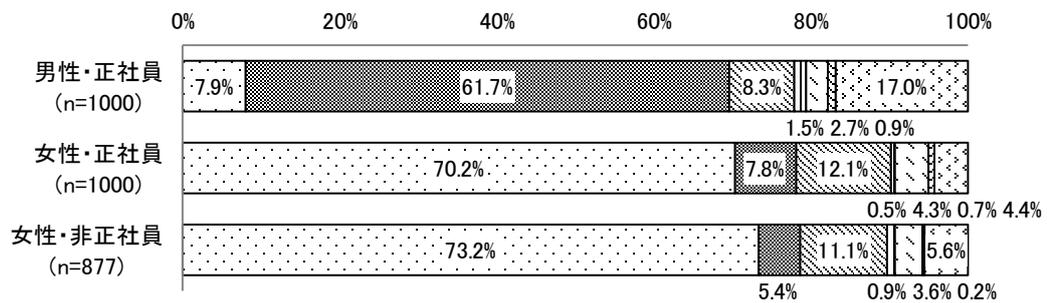
※「不明」は「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

③ 子どもの体調がよくないとき

1-1) 日中の主な育児の担い手_希望_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が61.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が17.0%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が70.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が12.1%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が73.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が11.1%となっている。

図表Ⅲ- 118 子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望：単数回答 (Q29A_3_1)

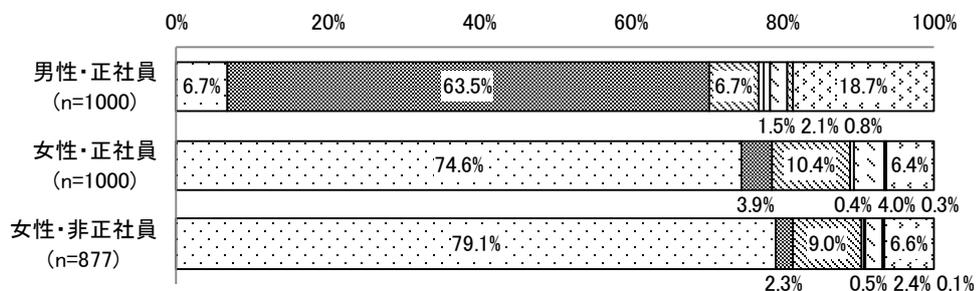


□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

1-2) 日中の主な育児の担い手_実際_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が63.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が18.7%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が74.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が10.4%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が79.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が9.0%となっている。

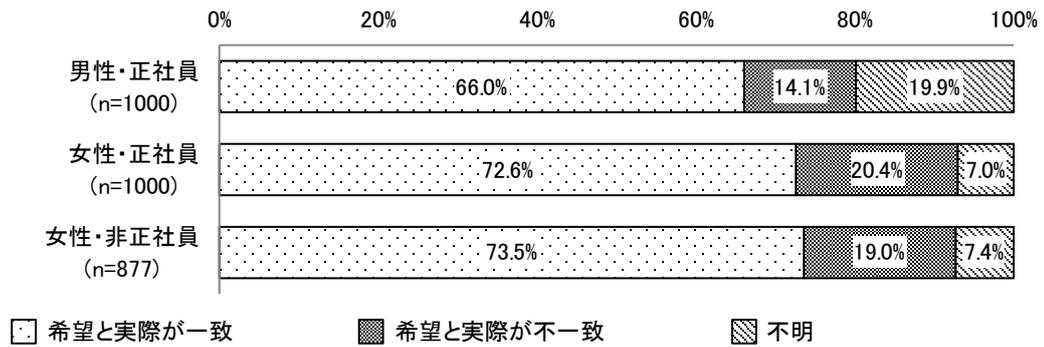
図表Ⅲ- 119 子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際：単数回答 (Q29A_3_2)



□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

1-3) 日中の主な育児の担い手_希望と実際の一致状況_子どもの体調がよくないとき
 子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実一致している割合は、「男性・正社員」では66.0%、「女性・正社員」では72.6%、「女性・非正社員」では73.5%となっている。

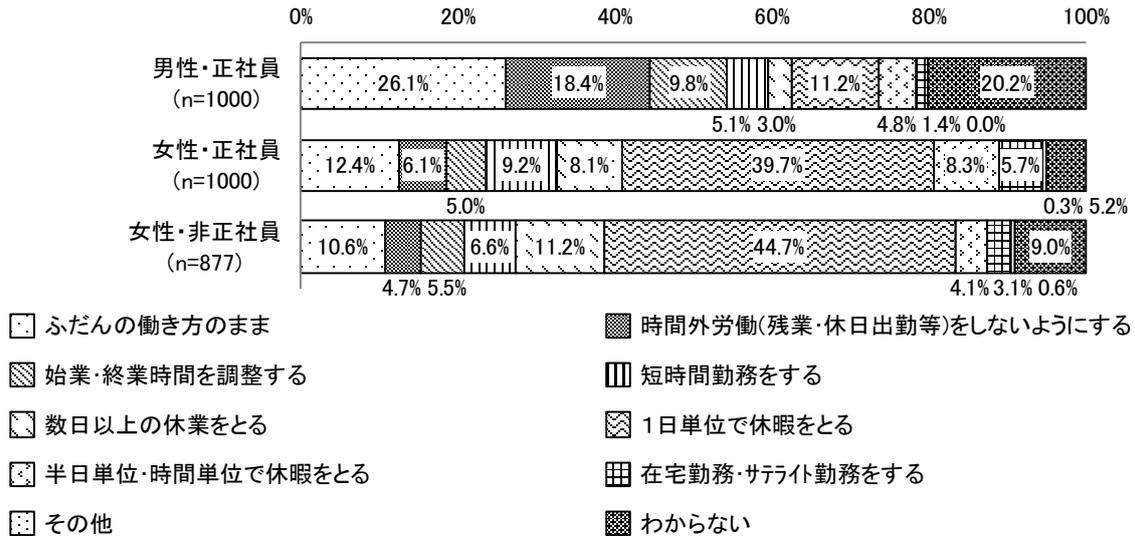
図表Ⅲ- 120 子どもの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望と実際の一致状況：単数回答 (Q29A_3_1×Q29A_3_2)



2-1) 本人の働き方_希望_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの本人の働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が26.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.2%となっている。「女性・正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が39.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が12.4%となっている。「女性・非正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が44.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「数日以上 of 休業をとる」が11.2%となっている。

図表Ⅲ- 121 子どもの体調がよくないときの本人の働き方の希望：単数回答 (Q29B_3_1)



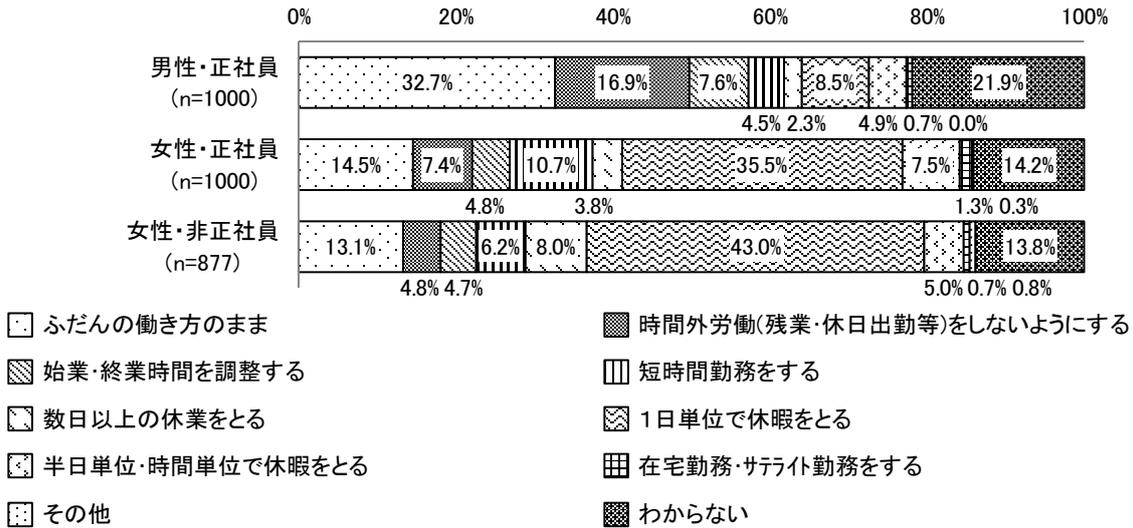
<数値表>

| | | Q29B_1.3. 本人の働き方_希望_子どもの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|------|-----------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | 合計 | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 26.1 | 18.4 | 9.8 | 5.1 | 3.0 | 11.2 | 4.8 | 1.4 | 0.0 | 20.2 |
| 女性・正社員 | 1000 | 12.4 | 6.1 | 5.0 | 9.2 | 8.1 | 39.7 | 8.3 | 5.7 | 0.3 | 5.2 |
| 女性・非正社員 | 877 | 10.6 | 4.7 | 5.5 | 6.6 | 11.2 | 44.7 | 4.1 | 3.1 | 0.6 | 9.0 |

2-2) 本人の働き方_実際_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの本人の働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が32.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が21.9%となっている。「女性・正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が35.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が14.5%となっている。「女性・非正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が43.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が13.8%となっている。

図表Ⅲ- 122 子どもの体調がよくないときの本人の働き方の実際：単数回答 (Q29B_3_2)



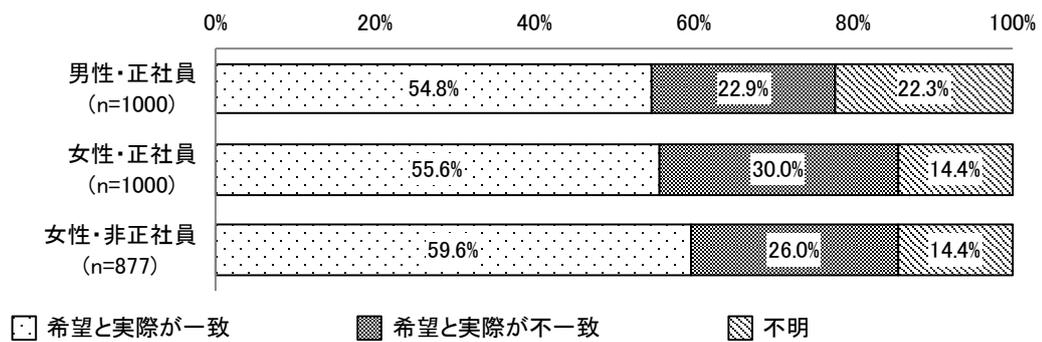
<数値表>

| | 合計 | Q29B_2_3. 本人の働き方_実際_子どもの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|------|-----------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 32.7 | 16.9 | 7.6 | 4.5 | 2.3 | 8.5 | 4.9 | 0.7 | 0.0 | 21.9 |
| 女性・正社員 | 1000 | 14.5 | 7.4 | 10.7 | 3.8 | 35.5 | 7.5 | 1.3 | 0.3 | | 14.2 |
| 女性・非正社員 | 877 | 13.1 | 4.8 | 4.7 | 6.2 | 8.0 | 43.0 | 5.0 | 0.7 | 0.8 | 13.8 |

2-3) 本人の働き方_希望と実際の一致状況_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの本人の働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では 54.8%、「女性・正社員」では 55.6%、「女性・非正社員」では 59.6%となっている。

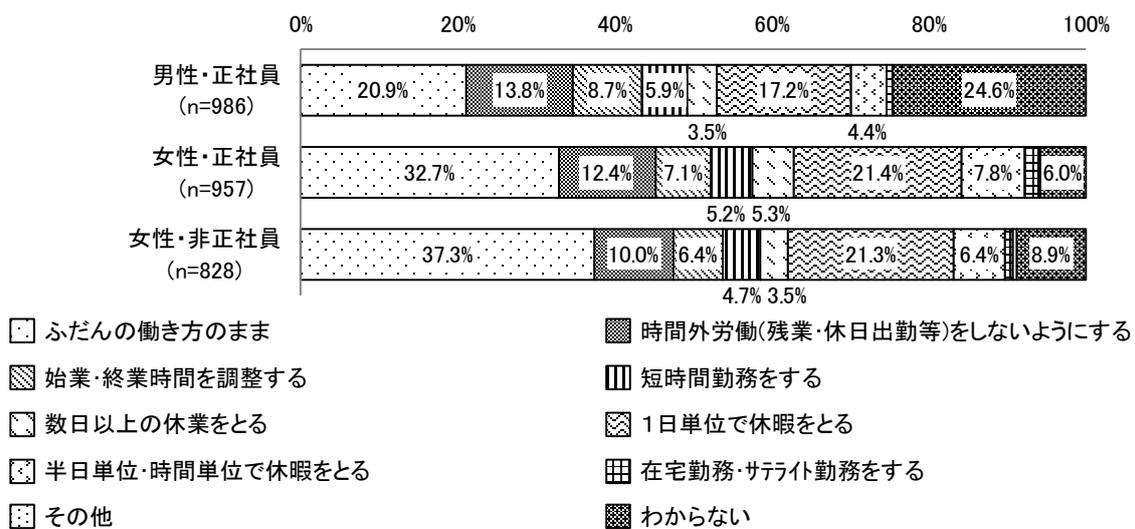
図表Ⅲ- 123 子どもの体調がよくないときの本人の働き方の希望と実際の一致状況：単数回答
(Q29B_3_1×Q29B_3_2)



3-1) 配偶者・パートナーの働き方_希望_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が24.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が20.9%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が32.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が21.4%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が37.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が21.3%となっている。

図表Ⅲ- 124 子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望：単数回答 (Q29C_3_1)



<数値表>

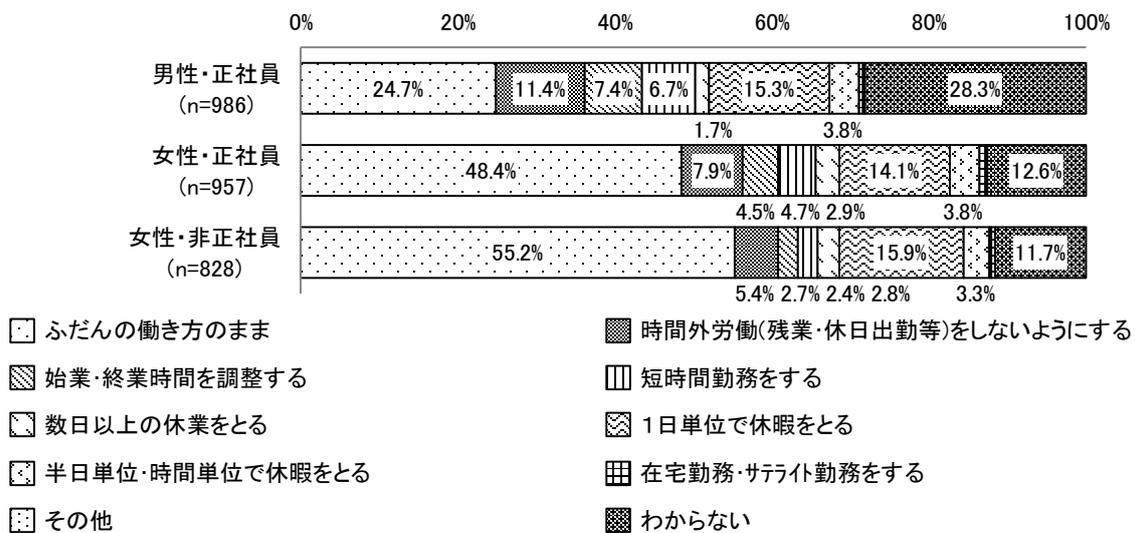
| | 合計 | Q29C_1.3. 配偶者・パートナーの働き方_希望_子どもの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|------------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 986 | 20.9 | 13.8 | 8.7 | 5.9 | 3.5 | 17.2 | 4.4 | 0.9 | 0.0 | 24.6 |
| 女性・正社員 | 957 | 32.7 | 12.4 | 7.1 | 5.2 | 5.3 | 21.4 | 7.8 | 1.8 | 0.2 | 6.0 |
| 女性・非正社員 | 828 | 37.3 | 10.0 | 6.4 | 4.7 | 3.5 | 21.3 | 6.4 | 1.1 | 0.4 | 8.9 |

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-2) 配偶者・パートナーの働き方_実際_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が 28.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が 24.7%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が 48.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が 14.1%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が 55.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が 15.9%となっている。

図表Ⅲ- 125 子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際：単数回答 (Q29C_3_2)



<数値表>

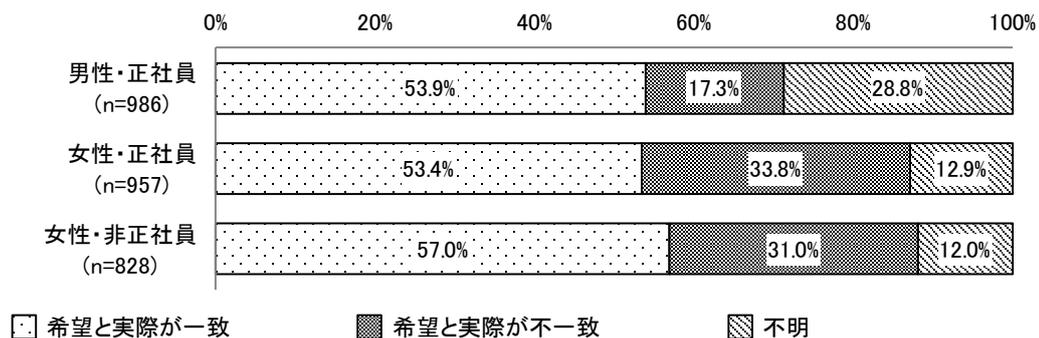
| | 合計 | Q29C_2_3. 配偶者・パートナーの働き方_実際_子どもの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|------------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 986 | 24.7 | 11.4 | 7.4 | 6.7 | 1.7 | 15.3 | 3.8 | 0.5 | 0.2 | 28.3 |
| 女性・正社員 | 957 | 48.4 | 7.9 | 4.5 | 4.7 | 2.9 | 14.1 | 3.8 | 0.7 | 0.3 | 12.6 |
| 女性・非正社員 | 828 | 55.2 | 5.4 | 2.7 | 2.4 | 2.8 | 15.9 | 3.3 | 0.2 | 0.4 | 11.7 |

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-3) 配偶者・パートナーの働き方_希望と実際の一致状況_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では53.9%、「女性・正社員」では53.4%、「女性・非正社員」では57.0%となっている。

図表Ⅲ- 126 子どもの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29C_3_1×Q29C_3_2）



※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

4-1) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際_子どもの体調がよくないとき

「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせをみた。下表では、「育児の担い手×本人の働き方×配偶者の働き方」の組み合わせについての集計結果を示している。

希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者も1日単位の休暇をとる」「本人が育児を担い、自分は1日単位の休暇をとり、配偶者はふだんの働き方のまま」の割合が高い。

実際をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高く、「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分は1日単位の休暇をとり、配偶者はふだんの働き方のまま」の割合が希望よりも高い。

図表Ⅲ- 127 子どもの体調がよくないときの希望する両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_3_1)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|-------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2877 | 1000 | 1000 | 877 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 8.1 | 0.6 | 11.5 | 12.9 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 8.1 | 0.0 | 11.0 | 14.0 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 4.9 | 12.6 | 0.8 | 0.9 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 4.2 | 2.0 | 5.4 | 5.2 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 3.0 | 6.6 | 0.9 | 1.4 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 3.0 | 7.8 | 0.5 | 0.3 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×時間外労働をしない | 2.3 | 0.0 | 3.6 | 3.3 |
| 配偶者×始業・終業時間を調整する×始業・終業時間を調整する | 1.4 | 3.3 | 0.2 | 0.6 |
| 本人×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 1.2 | 0.8 | 1.4 | 1.5 |
| 本人×始業・終業時間を調整する×始業・終業時間を調整する | 1.0 | 0.7 | 1.5 | 0.8 |

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

図表Ⅲ- 128 子どもの体調がよくないときの実際の両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_3_2)

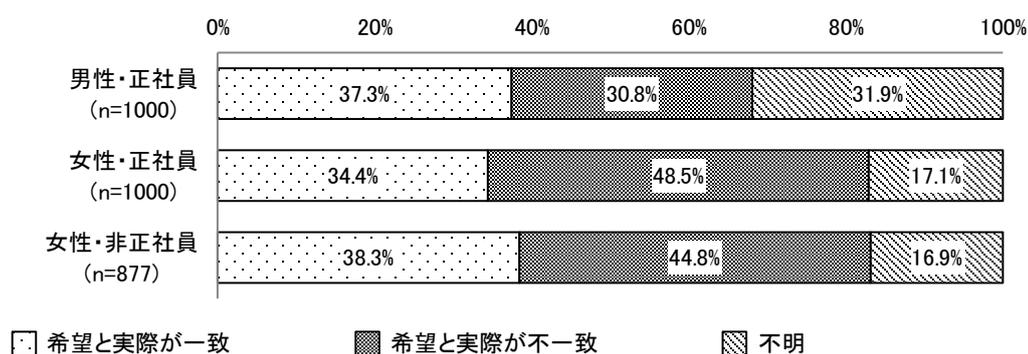
| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|---------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2877 | 1000 | 1000 | 877 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 13.3 | 0.0 | 17.3 | 23.8 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 6.5 | 0.8 | 8.5 | 10.6 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 6.0 | 16.5 | 0.5 | 0.3 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 5.5 | 1.5 | 7.0 | 8.4 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.3 | 6.2 | 0.2 | 0.2 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 1.9 | 5.0 | 0.3 | 0.3 |
| 本人×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 1.3 | 0.0 | 2.4 | 1.5 |
| 本人×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 1.2 | 0.4 | 2.1 | 1.0 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×1日単位の休暇をとる | 1.1 | 3.1 | 0.2 | 0.0 |
| 本人×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 1.1 | 0.1 | 2.4 | 0.8 |

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

4-2) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況_子どもの体調がよくないとき

子どもの体調がよくないときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実際が一致」が37.3%、「希望と実際が不一致」が30.8%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実際が不一致」が48.5%、「希望と実際が一致」が34.4%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実際が不一致」が44.8%、「希望と実際が一致」が38.3%となっている。

図表Ⅲ- 129 子どもの体調がよくないときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況：単数回答 (Q29D_3_1×Q29D_3_2)



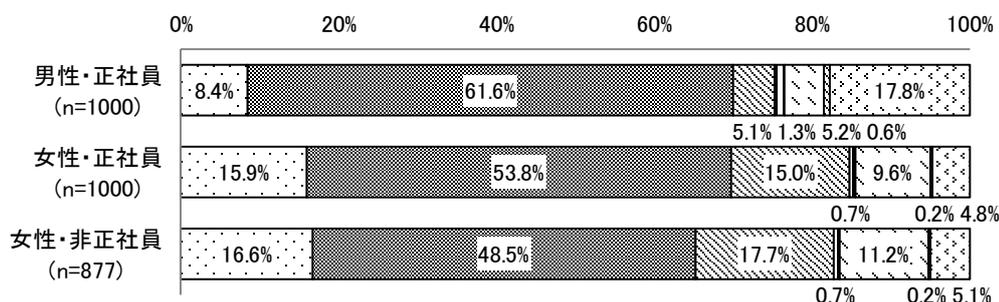
※「不明」は「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

④ 本人の体調がよくないとき

1-1) 日中の主な育児の担い手_希望_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が61.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が17.8%となっている。「女性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が53.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「本人」が15.9%となっている。「女性・非正社員」では、「配偶者・パートナー」が48.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が17.7%となっている。

図表Ⅲ- 130 本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望：単数回答 (Q29A_4_1)

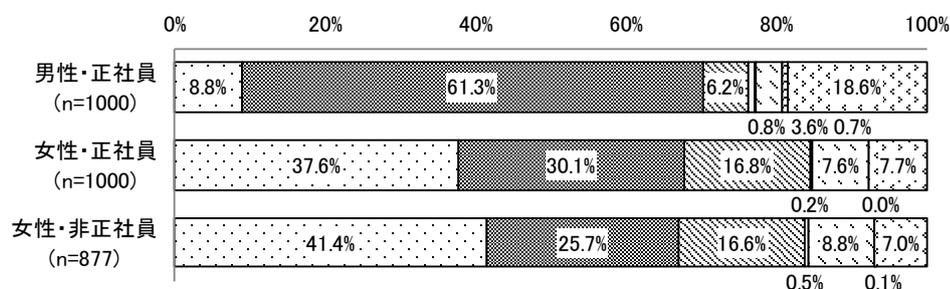


□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

1-2) 日中の主な育児の担い手_実際_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナー」が61.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が18.6%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が37.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が30.1%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が41.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が25.7%となっている。

図表Ⅲ- 131 本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際：単数回答 (Q29A_4_2)

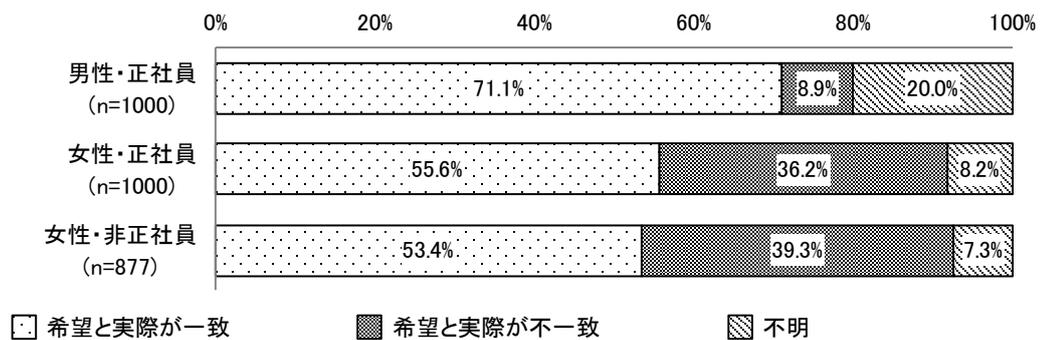


□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

1-3) 日中の主な育児の担い手_希望と実際の一致状況_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では71.1%、「女性・正社員」では55.6%、「女性・非正社員」では53.4%となっている。

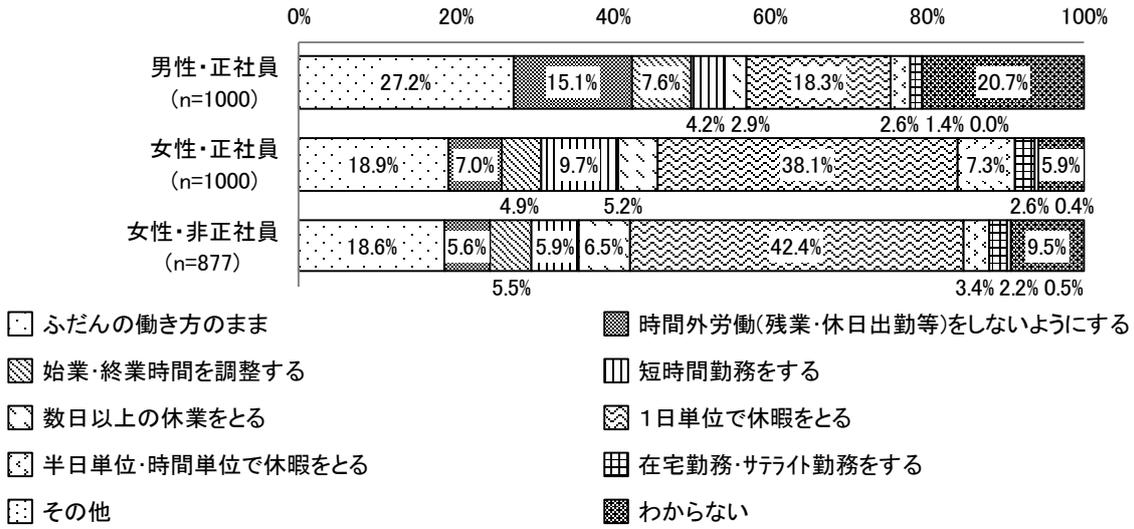
図表Ⅲ- 132 本人の体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望と実際の一致状況：
単数回答 (Q29A_4_1×Q29A_4_2)



2-1) 本人の働き方_希望_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの本人の働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が27.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.7%となっている。「女性・正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が38.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が18.9%となっている。「女性・非正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が42.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が18.6%となっている。

図表Ⅲ- 133 本人の体調がよくないときの本人の働き方の希望：単数回答（Q29B_4_1）



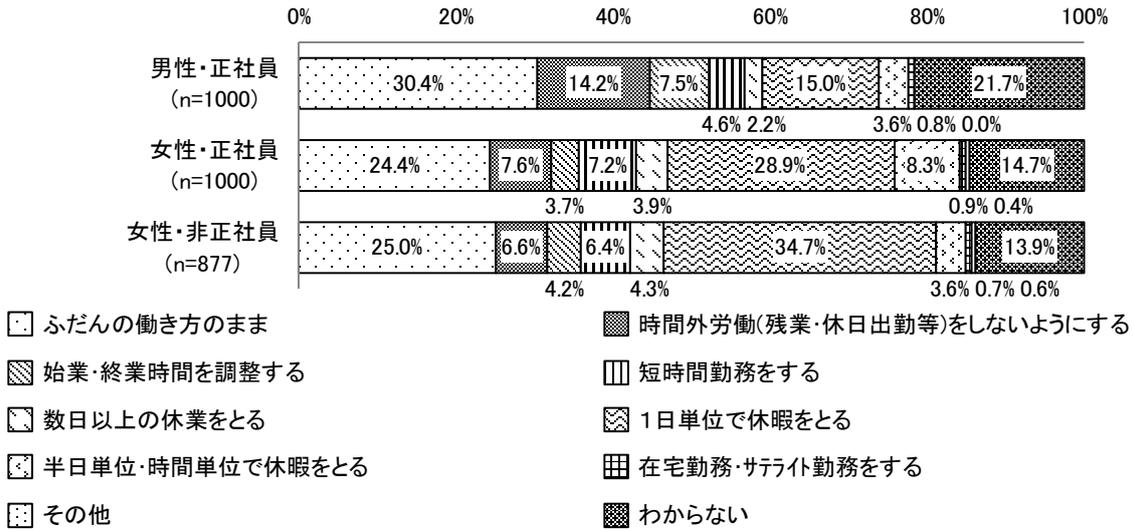
<数値表>

| | | Q29B_1.4. 本人の働き方_希望_本人の体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | 合計 | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 27.2 | 15.1 | 7.6 | 4.2 | 2.9 | 18.3 | 2.6 | 1.4 | 0.0 | 20.7 |
| 女性・正社員 | 1000 | 18.9 | 7.0 | 4.9 | 9.7 | 5.2 | 38.1 | 7.3 | 2.6 | 0.4 | 5.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 18.6 | 5.6 | 5.5 | 5.9 | 6.5 | 42.4 | 3.4 | 2.2 | 0.5 | 9.5 |

2-2) 本人の働き方_実際_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの本人の働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が30.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が21.7%となっている。「女性・正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が28.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が24.4%となっている。「女性・非正社員」では、「1日単位で休暇をとる」が34.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が25.0%となっている。

図表Ⅲ- 134 本人の体調がよくないときの本人の働き方の実際：単数回答（Q29B_4_2）



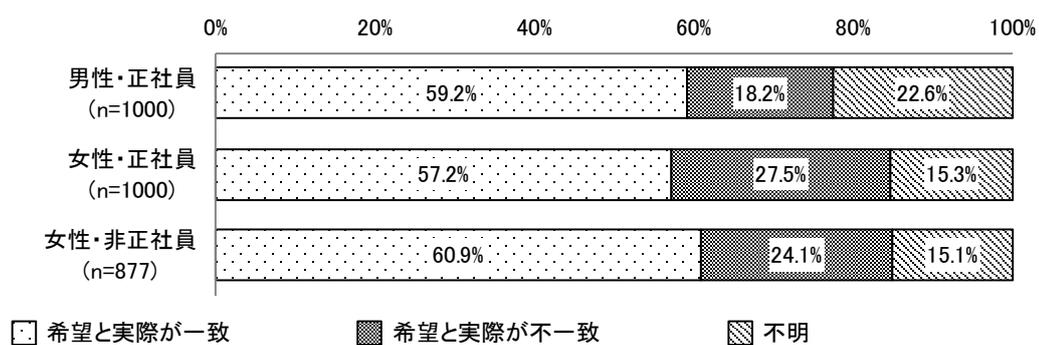
<数値表>

| | 合計 | Q29B_2_4. 本人の働き方_実際_本人の体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|------|----------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 30.4 | 14.2 | 7.5 | 4.6 | 2.2 | 15.0 | 3.6 | 0.8 | 0.0 | 21.7 |
| 女性・正社員 | 1000 | 24.4 | 7.6 | 7.2 | 3.7 | 3.9 | 28.9 | 8.3 | 0.9 | 0.4 | 14.7 |
| 女性・非正社員 | 877 | 25.0 | 6.6 | 6.4 | 4.2 | 4.3 | 34.7 | 3.6 | 0.7 | 0.6 | 13.9 |

2-3) 本人の働き方_希望と実際の一致状況_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの本人の働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では59.2%、「女性・正社員」では57.2%、「女性・非正社員」では60.9%となっている。

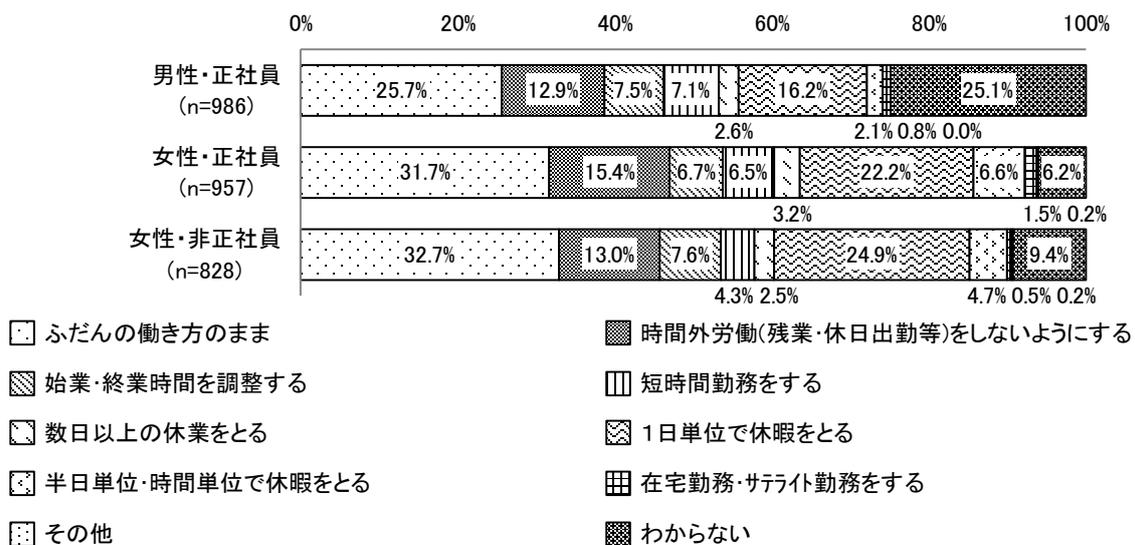
図表Ⅲ- 135 本人の体調がよくないときの本人の働き方の希望と実際の一致状況：単数回答
(Q29B_4_1×Q29B_4_2)



3-1) 配偶者・パートナーの働き方_希望_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が25.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が25.1%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が31.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が22.2%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が32.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が24.9%となっている。

図表Ⅲ- 136 本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望：単数回答 (Q29C_4_1)

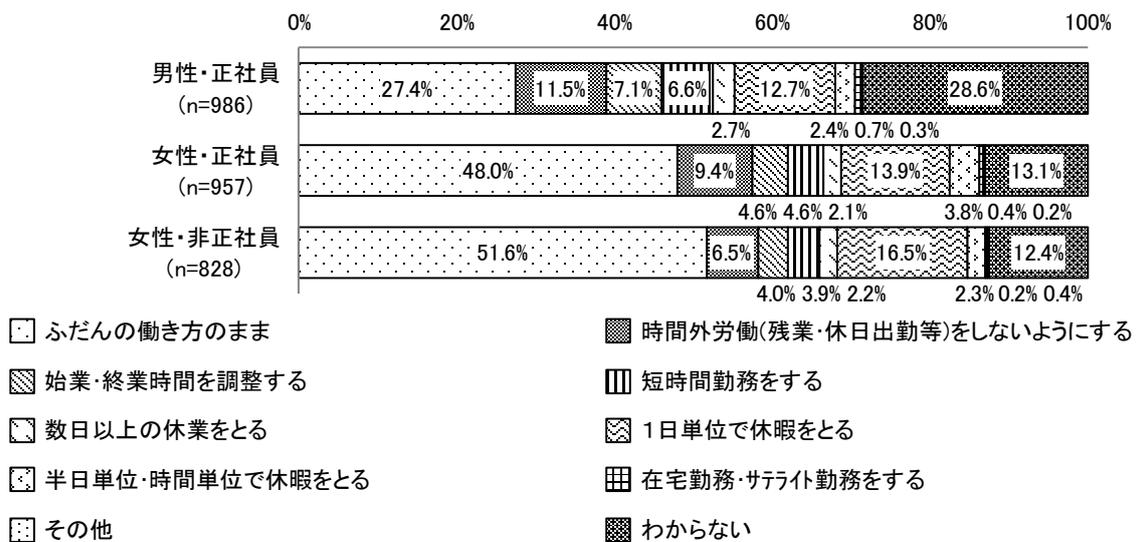


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-2) 配偶者・パートナーの働き方_実際_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が28.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が27.4%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が48.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が13.9%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が51.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が16.5%となっている。

図表Ⅲ- 137 本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際：単数回答 (Q29C_4_2)

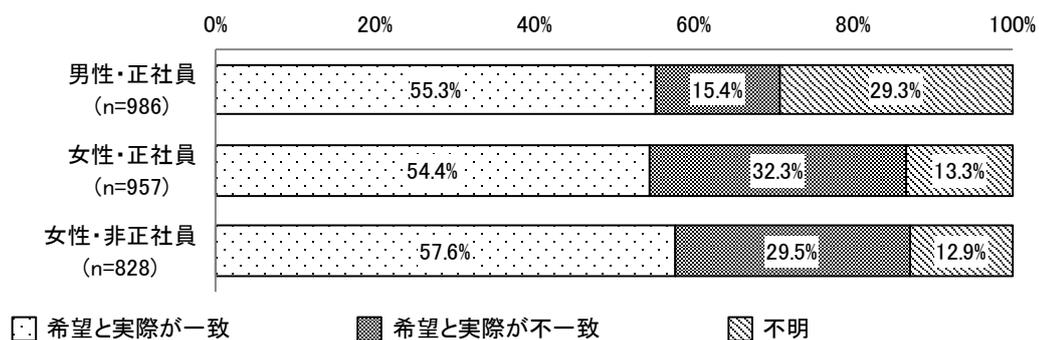


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-3) 配偶者・パートナーの働き方_希望と実際の一致状況_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方について、希望と実際の一致状況を見ると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では55.3%、「女性・正社員」では54.4%、「女性・非正社員」では57.6%となっている。

図表Ⅲ- 138 本人の体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29C_4_1×Q29C_4_2）



※末子が保育所等へ入所している、かつ、配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

4-1) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際_本人の体調がよくないとき

「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせをみた。下表では、「育児の担い手×本人の働き方×配偶者の働き方」の組み合わせについての集計結果を示している。

希望をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者も1日単位の休暇をとる」の割合が高い。

実際をみると、「男性・正社員」では、「配偶者が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高く、「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が希望よりも高い。

図表Ⅲ- 139 本人の体調がよくないときの希望する両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_4_1)

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|-------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2877 | 1000 | 1000 | 877 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 10.5 | 8.6 | 10.8 | 12.3 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 8.8 | 14.3 | 5.7 | 5.9 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 4.2 | 2.4 | 5.3 | 5.1 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 3.9 | 7.4 | 2.3 | 1.8 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 3.6 | 2.5 | 4.1 | 4.2 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×時間外労働をしない | 2.3 | 0.6 | 3.5 | 2.9 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 1.5 | 0.9 | 1.8 | 1.8 |
| 配偶者×始業・終業時間を調整する×始業・終業時間を調整する | 1.3 | 2.3 | 0.8 | 0.8 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 1.1 | 1.3 | 1.0 | 1.1 |
| 保育サービス×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 1.1 | 0.7 | 0.6 | 2.1 |

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

図表Ⅲ- 140 本人の体調がよくないときの実際の両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答
(Q29D_4_2)

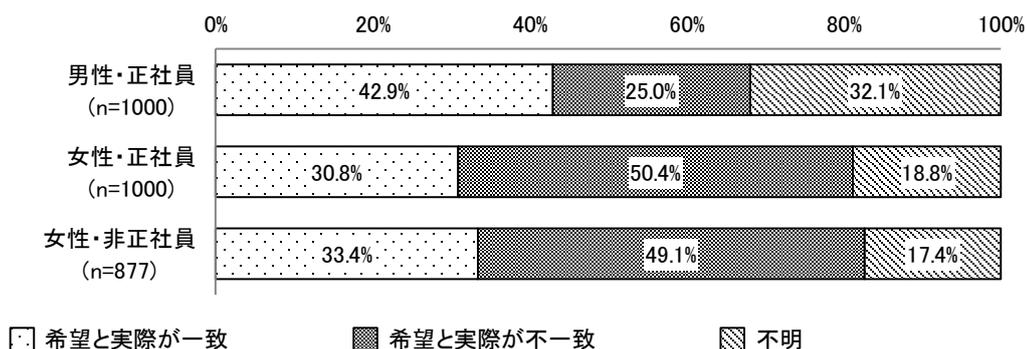
| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|-------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2877 | 1000 | 1000 | 877 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 8.9 | 16.5 | 4.6 | 5.1 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 7.9 | 2.6 | 9.9 | 11.5 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 5.6 | 7.4 | 4.2 | 5.2 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 3.4 | 0.2 | 4.0 | 6.3 |
| 配偶者×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 3.1 | 1.6 | 3.5 | 4.2 |
| 配偶者×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 2.7 | 6.0 | 1.2 | 0.8 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 2.4 | 0.9 | 2.9 | 3.6 |
| 配偶者×始業・終業時間を調整する×始業・終業時間を調整する | 1.3 | 2.6 | 0.4 | 0.7 |
| 保育サービス×1日単位の休暇をとる×ふだんの働き方のまま | 1.2 | 0.1 | 1.6 | 2.1 |
| 配偶者×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 1.1 | 2.0 | 0.7 | 0.7 |

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

4-2) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況_本人の体調がよくないとき

本人の体調がよくないときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実際が一致」が42.9%、「希望と実際が不一致」が25.0%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実際が不一致」が50.4%、「希望と実際が一致」が30.8%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実際が不一致」が49.1%、「希望と実際が一致」が33.4%となっている。

図表Ⅲ- 141 本人の体調がよくないときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況：
単数回答 (Q29D_4_1×Q29D_4_2)



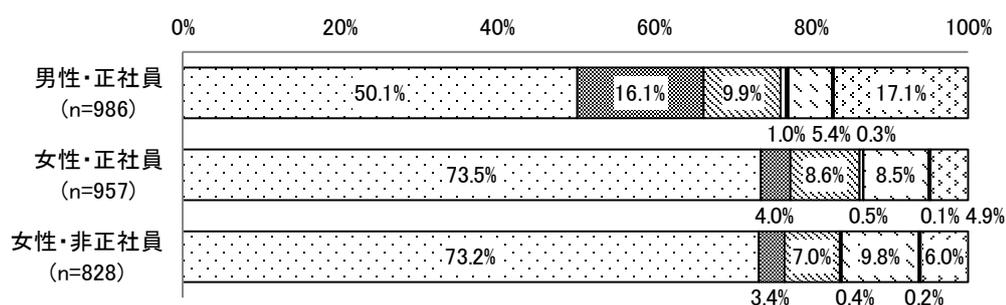
※「不明」は「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

⑤ 配偶者・パートナーの体調がよくないとき

1-1) 日中の主な育児の担い手_希望_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望をみると、「男性・正社員」では、「本人」が50.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が17.1%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が73.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が8.6%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が73.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「保育サービス」が9.8%となっている。

図表Ⅲ- 142 配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望：単数回答 (Q29A_5_1)



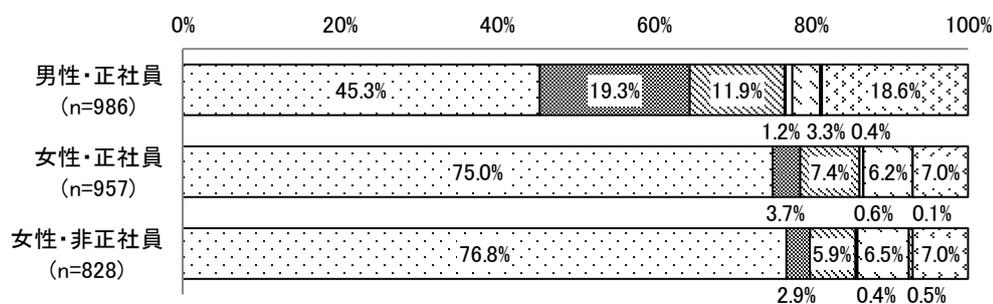
□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

1-2) 日中の主な育児の担い手_実際_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際をみると、「男性・正社員」では、「本人」が45.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナー」が19.3%となっている。「女性・正社員」では、「本人」が75.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「家族や親族」が7.4%となっている。「女性・非正社員」では、「本人」が76.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が7.0%となっている。

図表Ⅲ- 143 配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の実際：単数回答 (Q29A_5_2)



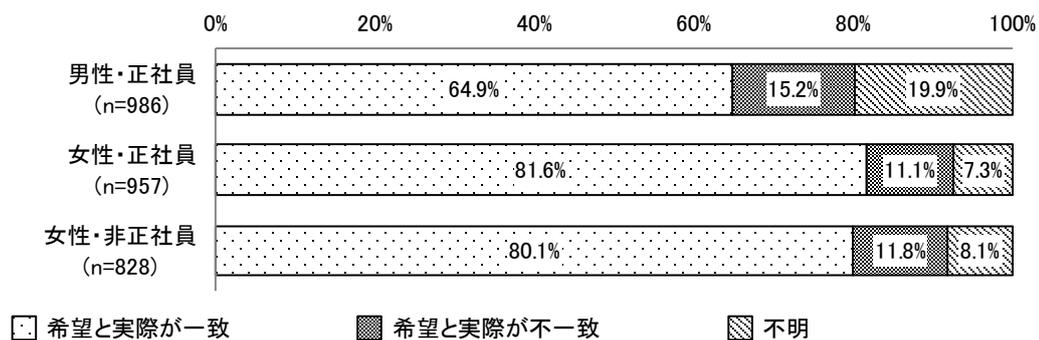
□ 本人 ■ 配偶者・パートナー ▨ 家族や親族 ▩ 知人・友人 ◻ 保育サービス ◼ その他 ◽ わからない

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

1-3) 日中の主な育児の担い手_希望と実際の一致状況_配偶者・パートナーの体調が
よくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では64.9%、「女性・正社員」では81.6%、「女性・非正社員」では80.1%となっている。

図表Ⅲ- 144 配偶者・パートナーの体調がよくないときの日中の主な育児の担い手の希望と実際
の一致状況：単数回答（Q29A_5_1×Q29A_5_2）

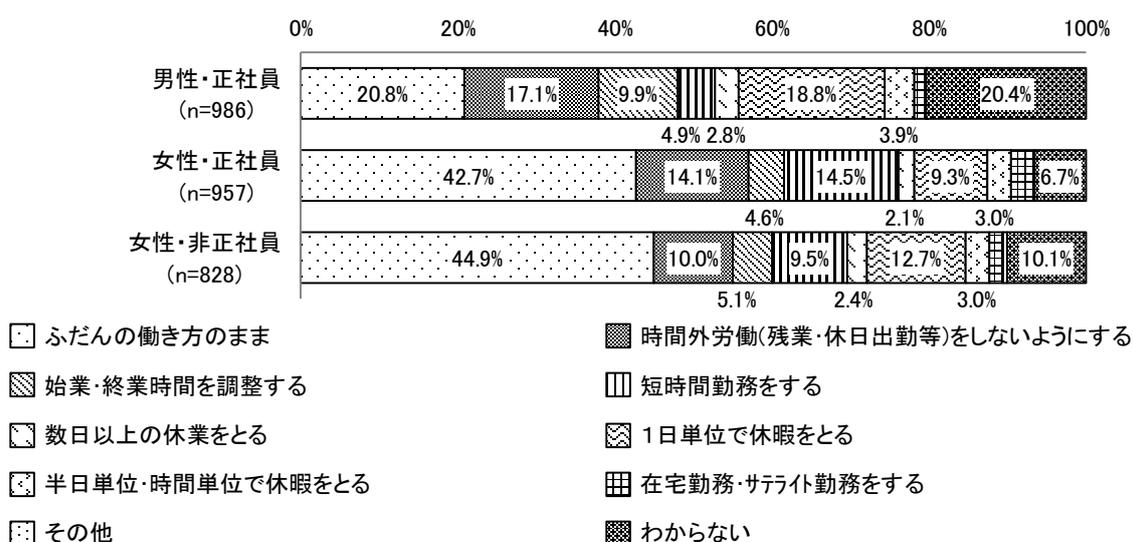


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

2-1) 本人の働き方_希望_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの本人の働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が20.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.4%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が42.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「短時間勤務をする」が14.5%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が44.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が12.7%となっている。

図表Ⅲ- 145 配偶者・パートナーの体調がよくないときの希望本人の働き方の希望：単数回答 (Q29B_5_1)



<数値表>

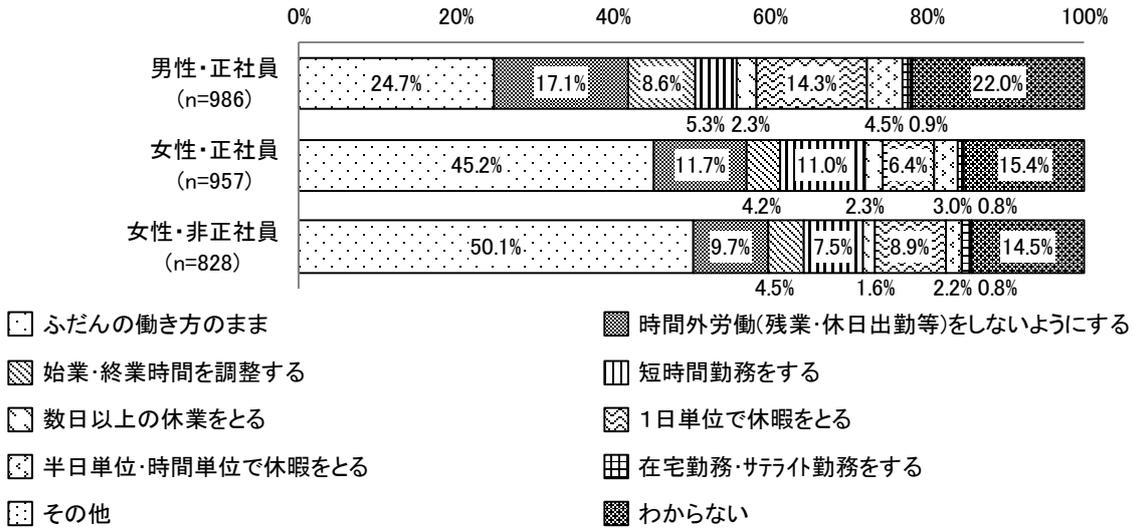
| | 合計 | Q29B_1_5. 本人の働き方_希望_配偶者・パートナーの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|-----------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 986 | 20.8 | 17.1 | 9.9 | 4.9 | 2.8 | 18.8 | 3.9 | 1.3 | 0.1 | 20.4 |
| 女性・正社員 | 957 | 42.7 | 14.1 | 4.6 | 14.5 | 2.1 | 9.3 | 3.0 | 2.9 | 0.0 | 6.7 |
| 女性・非正社員 | 828 | 44.9 | 10.0 | 5.1 | 9.5 | 2.4 | 12.7 | 3.0 | 1.8 | 0.4 | 10.1 |

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

2-2) 本人の働き方_実際_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの本人の働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が24.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が22.0%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が45.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が15.4%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が50.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が14.5%となっている。

図表Ⅲ- 146 配偶者・パートナーの体調がよくないときの本人の働き方の実際：単数回答 (Q29B_5_2)



<数値表>

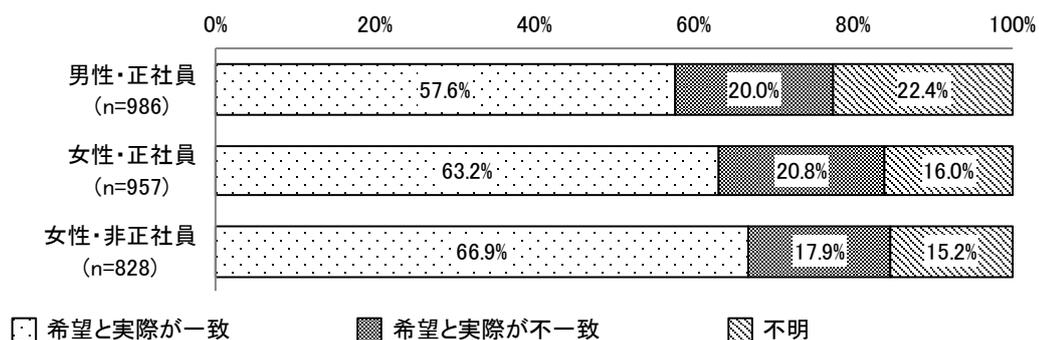
| | 合計 | Q29B_2_5. 本人の働き方_実際_配偶者・パートナーの体調がよくないとき | | | | | | | | | |
|---------|-----|-----------------------------------------|--------------------------|--------------|----------|------------|------------|-----------------|-----------------|-----|-------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない |
| 男性・正社員 | 986 | 24.7 | 17.1 | 8.6 | 5.3 | 2.3 | 14.3 | 4.5 | 0.9 | 0.2 | 22.0 |
| 女性・正社員 | 957 | 45.2 | 11.7 | 4.2 | 11.0 | 2.3 | 6.4 | 3.0 | 0.8 | 0.0 | 15.4 |
| 女性・非正社員 | 828 | 50.1 | 9.7 | 4.5 | 7.5 | 1.6 | 8.9 | 2.2 | 0.8 | 0.2 | 14.5 |

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

2-3) 本人の働き方_希望と実際の一致状況_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの本人の働き方について、希望と実際の一致状況を見ると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では57.6%、「女性・正社員」では63.2%、「女性・非正社員」では66.9%となっている。

図表Ⅲ- 147 配偶者・パートナーの体調がよくないときの本人の働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29B_5_1×Q29B_5_2）

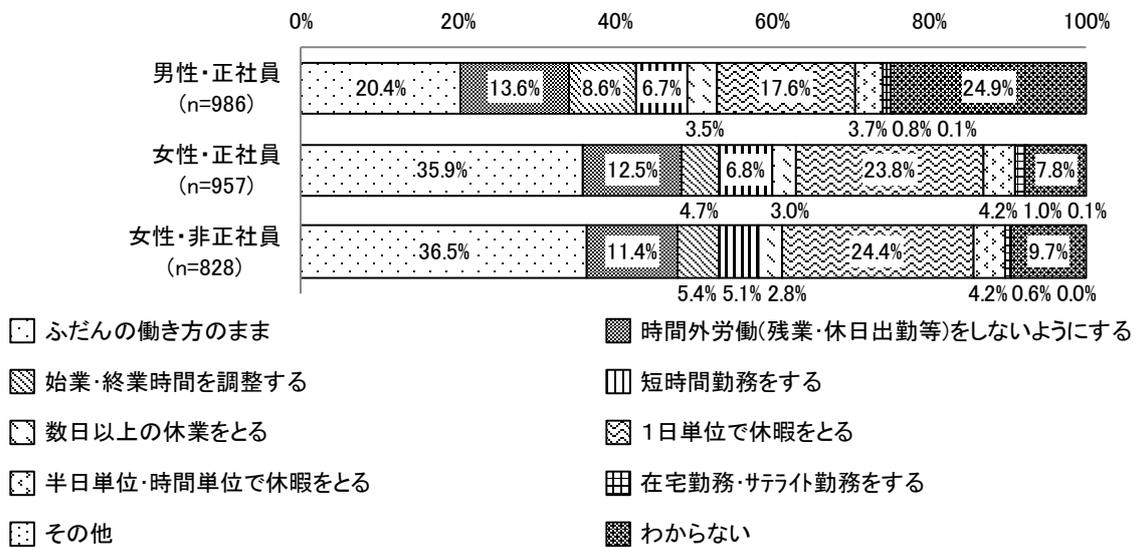


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-1) 配偶者・パートナーの働き方_希望_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が24.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が20.4%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が35.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が23.8%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が36.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が24.4%となっている。

図表Ⅲ- 148 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望：単数回答 (Q29C_5_1)

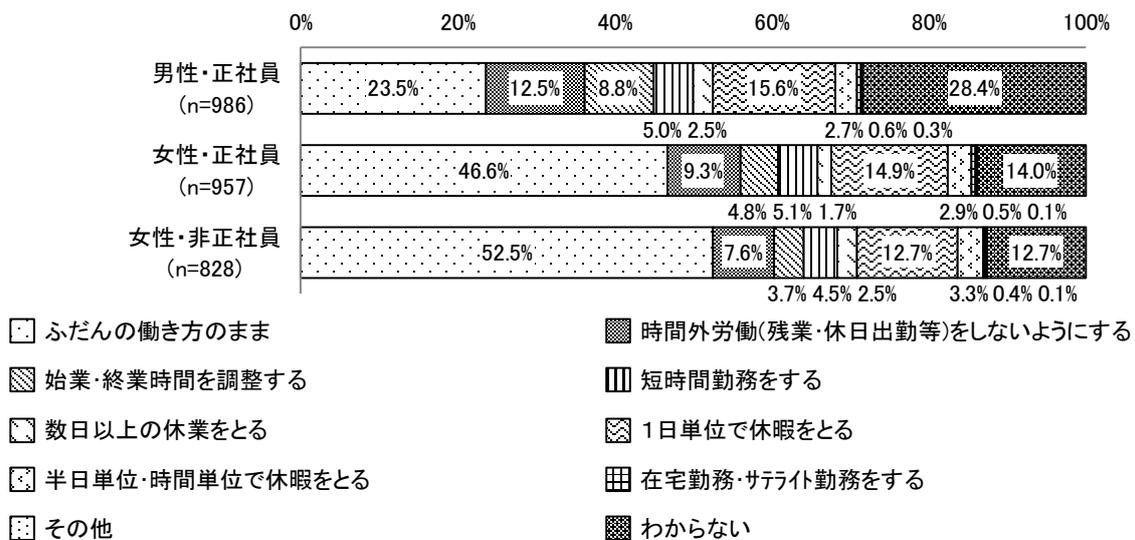


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-2) 配偶者・パートナーの働き方_実際_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が28.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「ふだんの働き方のまま」が23.5%となっている。「女性・正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が46.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」が14.9%となっている。「女性・非正社員」では、「ふだんの働き方のまま」が52.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日単位で休暇をとる」「わからない」が12.7%となっている。

図表Ⅲ- 149 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際：単数回答 (Q29C_5_2)

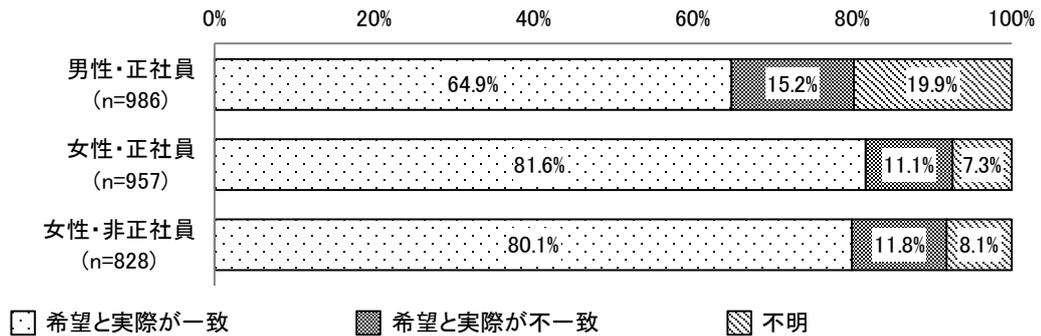


※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

3-3) 配偶者・パートナーの働き方_希望と実際の一致状況_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方について、希望と実際の一致状況をみると、希望と実際が一致している割合は、「男性・正社員」では64.9%、「女性・正社員」では81.6%、「女性・非正社員」では80.1%となっている。

図表Ⅲ- 150 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望と実際の一致状況：単数回答（Q29C_5_1×Q29C_5_2）



※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

4-1) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際_配偶者・パートナーの体調がよくないとき
「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の組み合わせをみた。下表では、
「育児の担い手×本人の働き方×配偶者の働き方」の組み合わせについての集計結果を示している。

希望をみると、「男性・正社員」では、「本人が育児を担い、本人も配偶者も1日単位の休暇をとる」の割合が高い。「女性・正社員」「女性・非正社員」では、「本人が育児を担い、自分も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高い。

実際をみると、いずれにおいても、「本人が育児を担い、本人も配偶者もふだんの働き方のまま」の割合が高く、特に「女性・正社員」「女性・非正社員」でその割合が高い。

図表Ⅲ- 151 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の希望
する両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答（Q29D_5_1）

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2771 | 986 | 957 | 828 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 16.5 | 8.0 | 20.4 | 22.2 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 7.0 | 10.8 | 3.7 | 6.3 |
| 本人×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 4.8 | 5.7 | 4.8 | 3.6 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×1日単位の休暇をとる | 4.3 | 0.2 | 6.7 | 6.4 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 2.2 | 4.6 | 0.9 | 1.0 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×時間外労働をしない | 2.1 | 1.0 | 2.3 | 3.0 |
| 本人×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 2.0 | 0.9 | 3.2 | 1.8 |
| 本人×始業・終業時間を調整する×始業・終業時間を調整する | 1.6 | 2.3 | 1.1 | 1.3 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 1.6 | 0.9 | 2.2 | 1.8 |
| 本人×短時間勤務をする×1日単位の休暇をとる | 1.5 | 0.2 | 2.8 | 1.4 |

※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

図表Ⅲ- 152 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の実際
の両立の仕方の主な組み合わせ：単数回答（Q29D_5_2）

| | 全体 | 男性・正社員 | 女性・正社員 | 女性・非正社員 |
|------------------------------|------|--------|--------|---------|
| 合計 | 2771 | 986 | 957 | 828 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 21.7 | 8.4 | 26.2 | 32.4 |
| 本人×1日単位の休暇をとる×1日単位の休暇をとる | 4.5 | 7.6 | 2.0 | 3.7 |
| 本人×時間外労働をしない×時間外労働をしない | 4.0 | 5.8 | 3.6 | 2.5 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×1日単位の休暇をとる | 2.8 | 0.5 | 4.6 | 3.5 |
| 本人×時間外労働をしない×ふだんの働き方のまま | 2.7 | 1.7 | 3.1 | 3.3 |
| 配偶者×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 2.6 | 5.8 | 0.8 | 1.0 |
| 本人×短時間勤務をする×ふだんの働き方のまま | 1.8 | 0.1 | 2.6 | 2.8 |
| 保育サービス×ふだんの働き方のまま×ふだんの働き方のまま | 1.7 | 0.3 | 2.2 | 2.8 |
| 本人×ふだんの働き方のまま×時間外労働をしない | 1.6 | 0.6 | 2.4 | 1.8 |
| 本人×短時間勤務をする×短時間勤務をする | 1.4 | 0.5 | 2.2 | 1.7 |

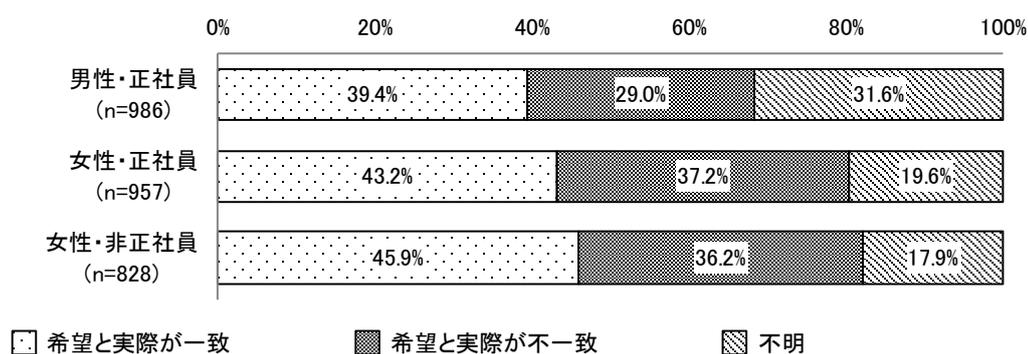
※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

※主な組み合わせについて上位10項目を掲載。

4-2) 両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況_配偶者・パートナーの体調がよくないとき

配偶者・パートナーの体調がよくないときの両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況をみると、「男性・正社員」では、「希望と実際が一致」が39.4%、「希望と実際が不一致」が29.0%となっている。「女性・正社員」では、「希望と実際が一致」が43.2%、「希望と実際が不一致」が37.2%となっている。「女性・非正社員」では、「希望と実際が一致」が45.9%、「希望と実際が不一致」が36.2%となっている。

図表Ⅲ- 153 配偶者・パートナーの体調がよくないときの配偶者・パートナーの働き方の両立の仕方の組み合わせの希望と実際の一致状況：単数回答（Q29D_5_1×Q29_5_2）



※配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

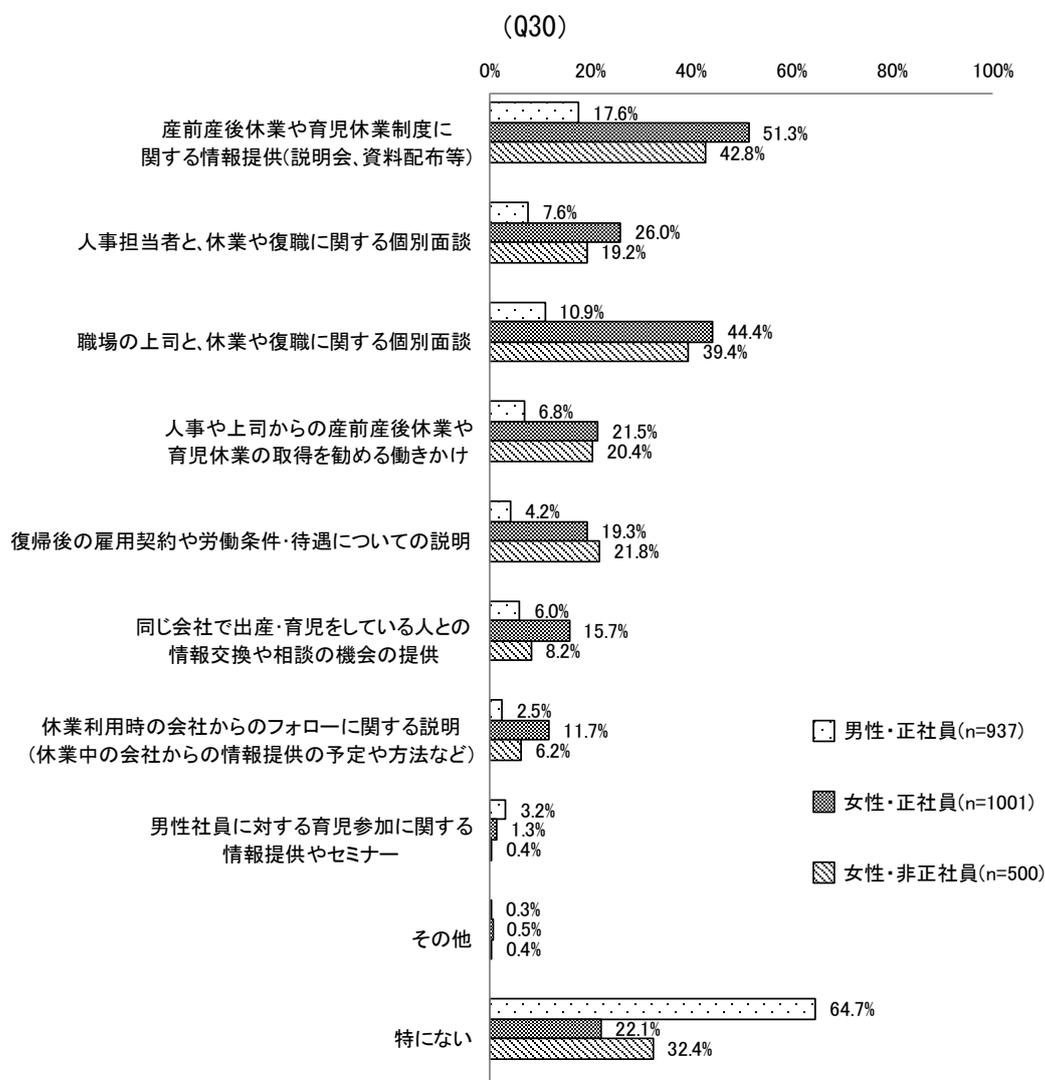
※「不明」は「日中の育児の担い手」「本人の働き方」「配偶者・パートナー」の希望または実際のいずれかへの回答が「わからない」である場合。

5. 育児のための休暇・休業について

(1) 妊娠・出産・育児や休暇・休業の取得に際した、会社からの働きかけ

妊娠・出産・育児や休暇・休業の取得に際した、会社からの働きかけをみると、「男性・正社員」では、「特にない」が64.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「産前産後休業や育児休業制度に関する情報提供（説明会、資料配布等）」が17.6%となっている。「女性・正社員」では、「産前産後休業や育児休業制度に関する情報提供（説明会、資料配布等）」が51.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「職場の上司と、休業や復職に関する個別面談」が44.4%となっている。「女性・非正社員」では、「産前産後休業や育児休業制度に関する情報提供（説明会、資料配布等）」が42.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「職場の上司と、休業や復職に関する個別面談」が39.4%となっている。

図表Ⅲ- 154 妊娠・出産・育児や休暇・休業の取得に際した、会社からの働きかけ：複数回答



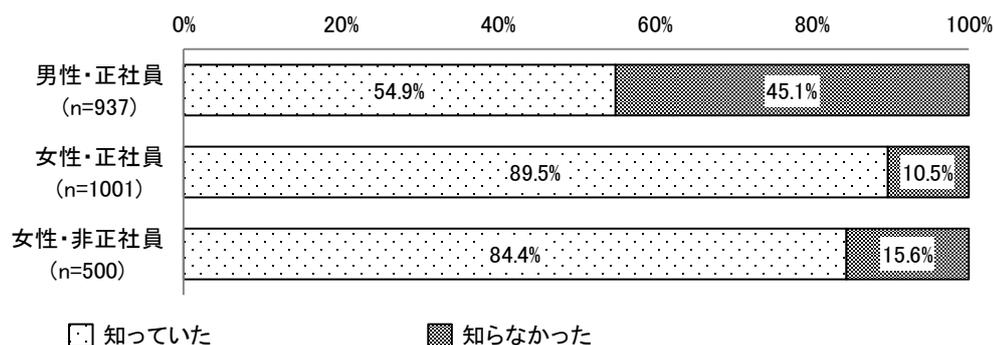
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は、1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

(2) 制度の認知状況

① 制度の認知状況_育児休業給付金

育児休業給付金の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知っていた」が54.9%、「知らなかった」が45.1%となっている。「女性・正社員」では、「知っていた」が89.5%、「知らなかった」が10.5%となっている。「女性・非正社員」では、「知っていた」が84.4%、「知らなかった」が15.6%となっている。

図表Ⅲ- 155 制度の認知状況_育児休業給付金：単数回答（Q31_1）

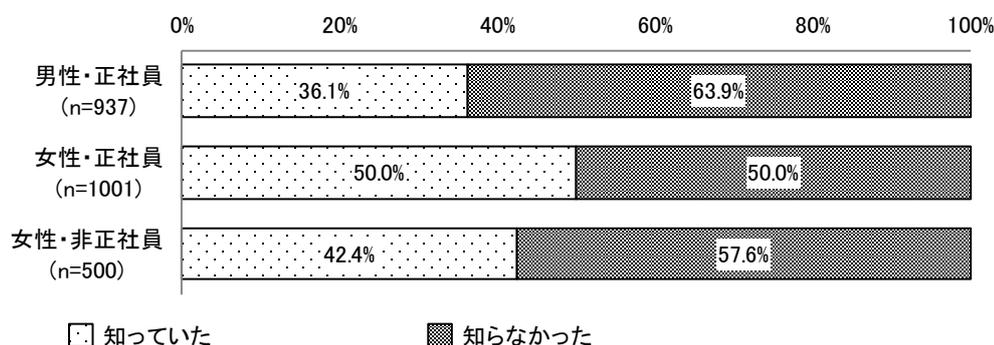


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

② 制度の認知状況_男性の育児休業の再取得

男性の育児休業の再取得の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らなかった」が63.9%で、「知っていた」が36.1%となっている。「女性・正社員」では、「知っていた」が50.0%、「知らなかった」が50.0%となっている。「女性・非正社員」では、「知らなかった」が57.6%、「知っていた」が42.4%となっている。

図表Ⅲ- 156 制度の認知状況_男性の育児休業の再取得：単数回答（Q31_2）

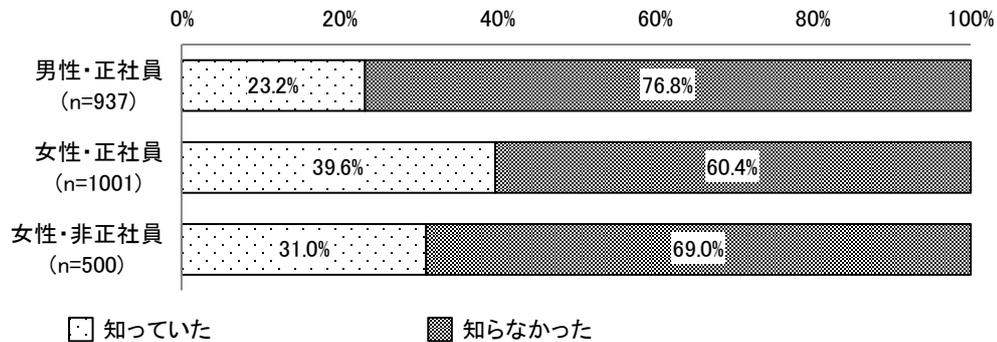


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

③ 制度の認知状況_パパ・ママ育休プラス

パパ・ママ育休プラスの認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らなかった」が76.8%、「知っていた」が23.2%となっている。「女性・正社員」では、「知らなかった」が60.4%、「知っていた」が39.6%となっている。「女性・非正社員」では、「知らなかった」が69.0%、「知っていた」が31.0%となっている。

図表Ⅲ- 157 制度の認知状況_パパ・ママ育休プラス：単数回答 (Q31_3)

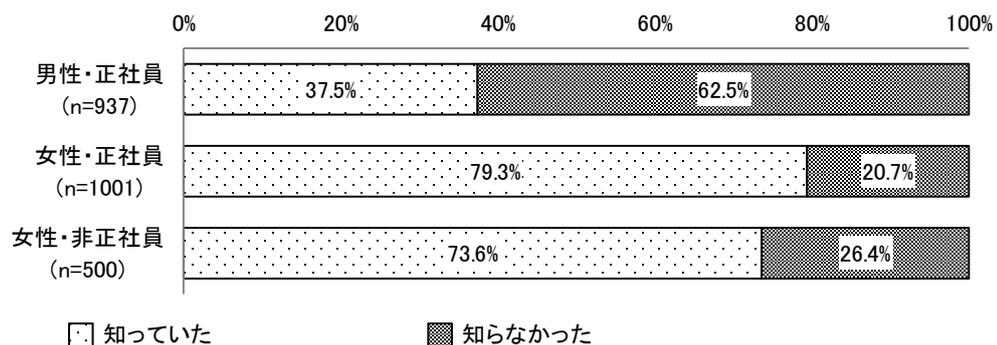


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

④ 制度の認知状況_育児休業期間の延長

育児休業期間の延長の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らなかった」が62.5%、「知っていた」が37.5%となっている。「女性・正社員」では、「知っていた」が79.3%、「知らなかった」が20.7%となっている。「女性・非正社員」では、「知っていた」が73.6%、「知らなかった」が26.4%となっている。

図表Ⅲ- 158 制度の認知状況_育児休業期間の延長：単数回答 (Q31_4)



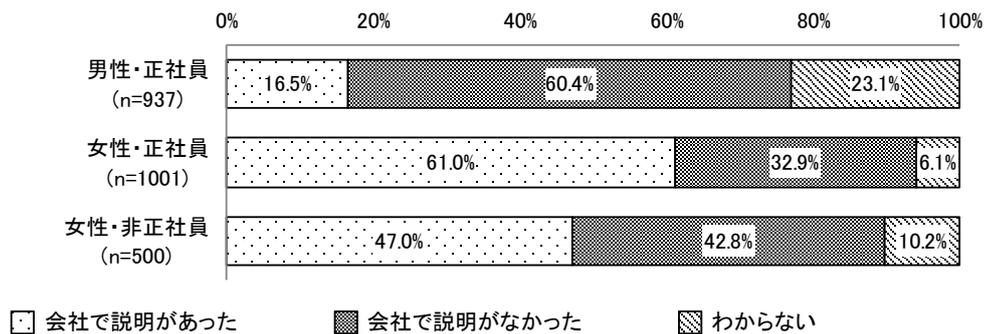
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

(3) 制度に関する会社での説明の実施状況

① 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業給付金

育児休業給付金について、会社での説明の実施状況をみると、「男性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が60.4%、「会社で説明があった」が16.5%となっている。「女性・正社員」では、「会社で説明があった」が61.0%、「会社で説明がなかった」が32.9%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で説明があった」が47.0%、「会社で説明がなかった」が42.8%となっている。

図表Ⅲ- 159 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業給付金：単数回答 (Q32_1)

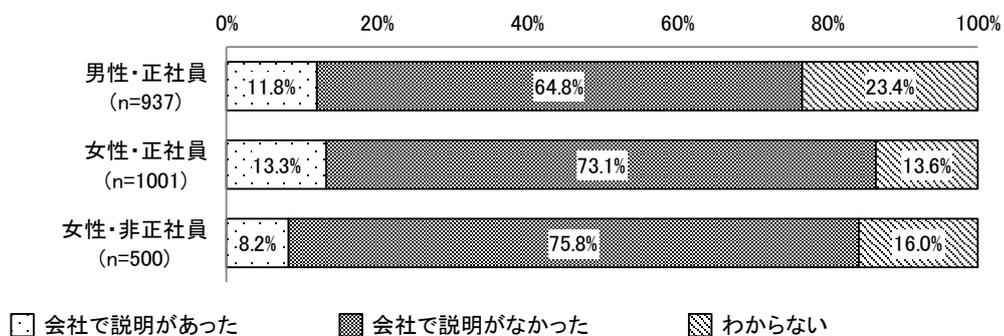


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

② 制度に関する会社での説明の実施状況_男性の育児休業の再取得

男性の育児休業の再取得について、会社での説明の実施状況をみると、「男性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が64.8%、「会社で説明があった」が11.8%となっている。「女性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が73.1%、「会社で説明があった」が13.3%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で説明がなかった」が75.8%、「会社で説明があった」が8.2%となっている。

図表Ⅲ- 160 制度に関する会社での説明の実施状況_男性の育児休業の再取得：単数回答 (Q32_2)

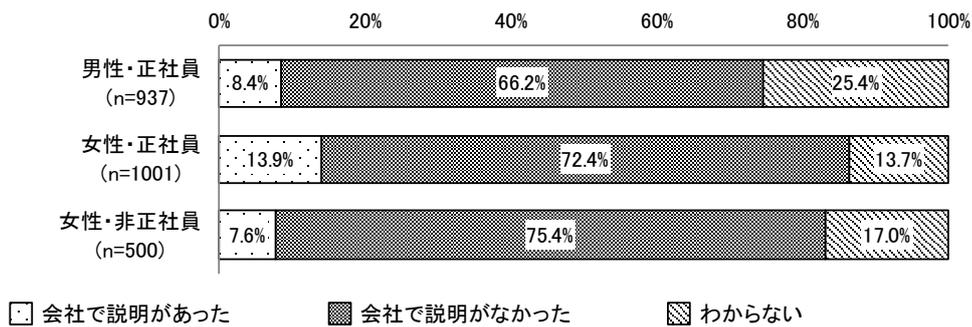


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

③ 制度に関する会社での説明の実施状況_パパ・ママ育休プラス

パパ・ママ育休プラスについて、会社での説明の実施状況をみると、「男性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が66.2%、「会社で説明があった」が8.4%となっている。「女性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が72.4%、「会社で説明があった」が13.9%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で説明がなかった」が75.4%、「会社で説明があった」が7.6%となっている。

図表Ⅲ- 161 制度に関する会社での説明の実施状況_パパ・ママ育休プラス：単数回答 (Q32_3)

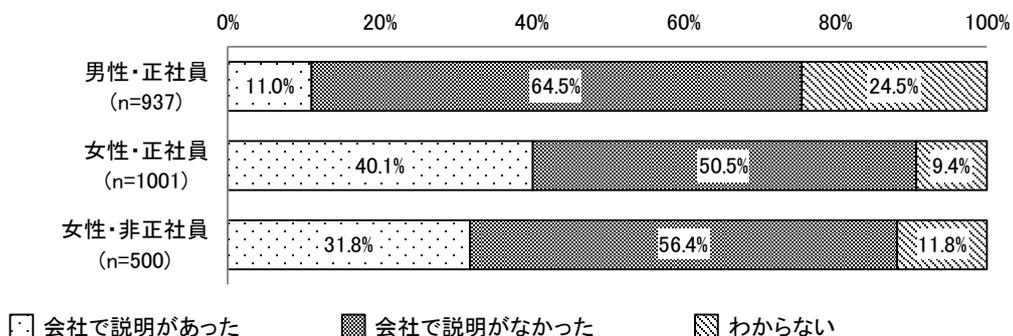


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

④ 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業期間の延長

育児休業期間の延長について、会社での説明の実施状況をみると、「男性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が64.5%、「会社で説明があった」が11.0%となっている。「女性・正社員」では、「会社で説明がなかった」が50.5%、「会社で説明があった」が40.1%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で説明がなかった」が56.4%、「会社で説明があった」が31.8%となっている。

図表Ⅲ- 162 制度に関する会社での説明の実施状況_育児休業期間の延長：単数回答 (Q32_4)



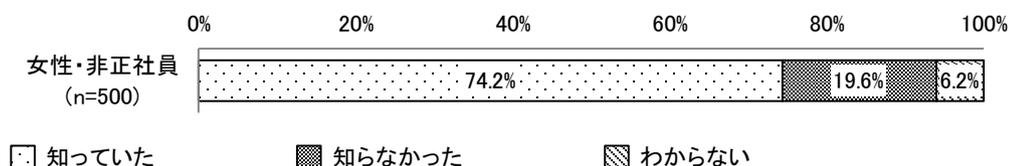
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図のn数は、回答時現在の就労形態ごとのn数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は1,001人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

(4) 法律上、制度利用可能であることの認知（女性・非正社員）

① 法律上、制度利用可能であることの認知_産前・産後休業

「女性・非正社員」に対して、法律上、産前・産後休業を利用可能であることを知っていたかどうかを聞いたところ、「知っていた」が74.2%、「知らなかった」が19.6%となっている。

図表Ⅲ- 163 法律上、制度利用可能であることの認知_産前・産後休業：単数回答（Q33_1_1）

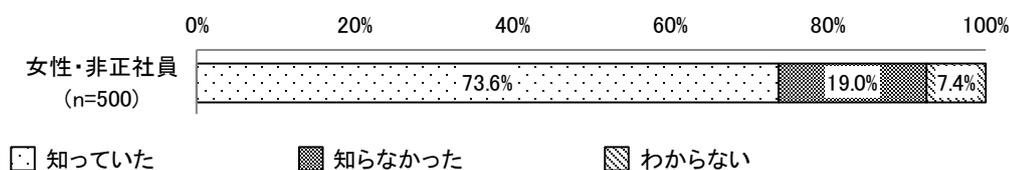


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 法律上、制度利用可能であることの認知_育児休業

「女性・非正社員」に対して、条件を満たせば法律上、育児休業を利用可能であることを知っていたかどうかを聞いたところ、「知っていた」が73.6%、「知らなかった」が19.0%となっている。

図表Ⅲ- 164 法律上、制度利用可能であることの認知_育児休業：単数回答（Q33_1_2）

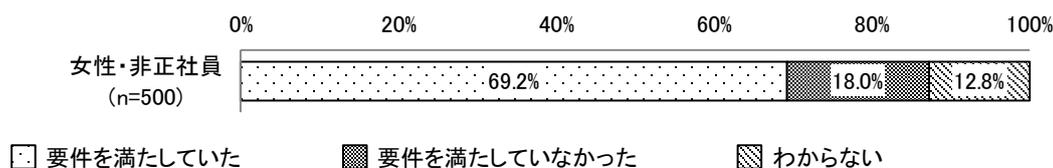


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

③ 自身が育児休業制度を満たしていたかどうか

「女性・非正社員」に対して、自身が育児休業制度を利用する要件を満たしていたかどうかを聞いたところ、「要件を満たしていた」が69.2%、「要件を満たしていなかった」が18.0%、「わからない」が12.8%となっている。

図表Ⅲ- 165 自身が制度を利用可能であったことの認知_育児休業（非正社員）：単数回答（Q33_2_2）



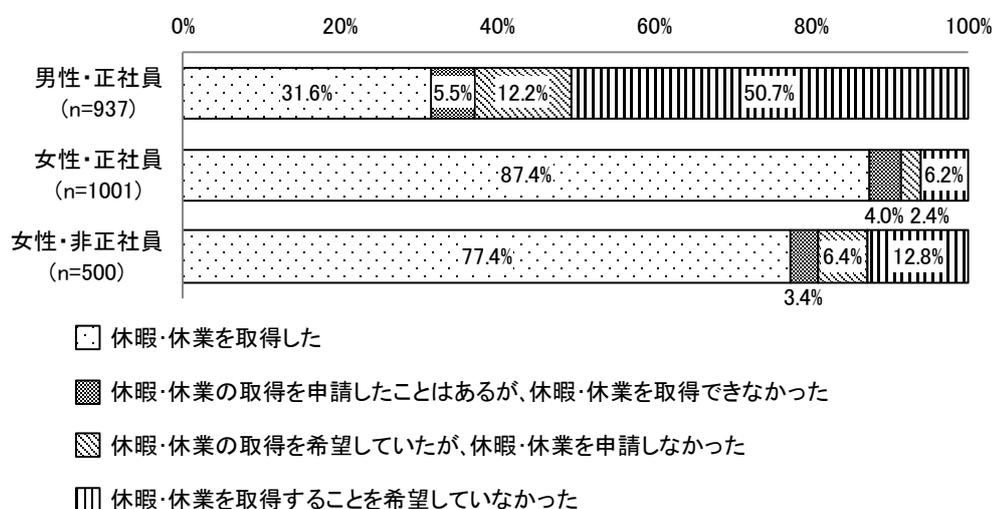
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(5) 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無

① 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（本人）

末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無について本人の状況を見ると、「男性・正社員」では、「休暇・休業を取得することを希望していなかった」が 50.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「休暇・休業を取得した」が 31.6%となっている。「女性・正社員」では、「休暇・休業を取得した」が 87.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「休暇・休業を取得することを希望していなかった」が 6.2%となっている。「女性・非正社員」では、「休暇・休業を取得した」が 77.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「休暇・休業を取得することを希望していなかった」が 12.8%となっている。

図表Ⅲ- 166 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（本人）：単数回答（Q34_1）

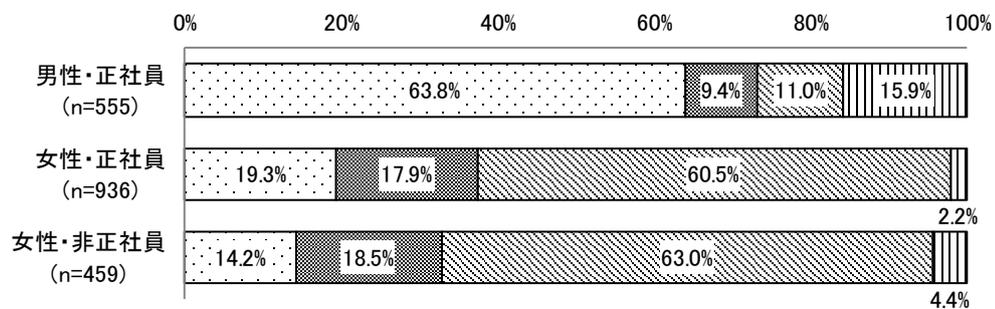


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。そのため上図の n 数は、回答時現在の就労形態ごとの n 数とは異なる。例えば、回答した女性全体のうち、末子妊娠判明当時に正社員だった者は 1,001 人である。また、「女性・非正社員」は「無期契約社員・職員」を含まない。

② 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（配偶者・パートナー）

末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無について配偶者・パートナーの状況をみると、「男性・正社員」では、「配偶者・パートナーは休暇・休業を取得した」が63.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が15.9%となっている。「女性・正社員」では、「配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたいと思っておらず、配偶者・パートナーも取得しなかった」が60.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーは休暇・休業を取得した」が19.3%となっている。「女性・非正社員」では、「配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたいと思っておらず、配偶者・パートナーも取得しなかった」が63.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたかったが、配偶者・パートナーは取得しなかった」が18.5%となっている。

図表Ⅲ- 167 末子の出産や育児のための休暇・休業の取得有無（配偶者・パートナー）
：単数回答（Q34_2）



- 配偶者・パートナーは休暇・休業を取得した
- 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたかったが、配偶者・パートナーは取得しなかった
- ▨ 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたいと思っておらず、配偶者・パートナーも取得しなかった
- ▤ わからない

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※配偶者・パートナーが末子妊娠判明当時に働いていた回答者を集計対象とする。

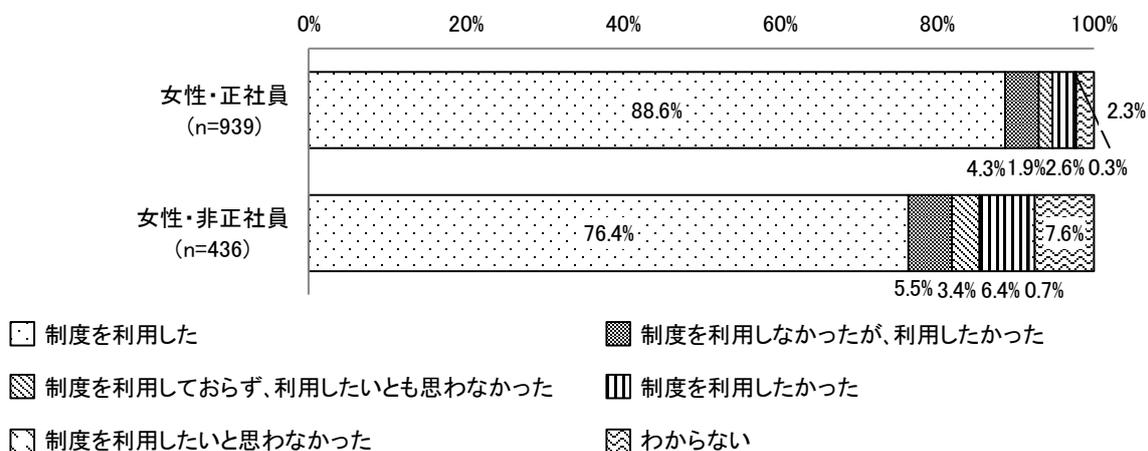
(6) 制度別取得状況

以下、制度別取得状況（Q35）は、Q34_1にて「休暇・休業を取得した」「休暇・休業の取得を申請したことはあるが、休暇・休業を取得できなかった」「休暇・休業の取得を希望していたが、休暇・休業を申請しなかった」と回答した回答者を集計対象とする。

① 産前・産後休業

産前・産後休業の取得状況をみると、「女性・正社員」では、「制度を利用した」が88.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しなかったが、利用したかった」が4.3%となっている。「女性・非正社員」では、「制度を利用した」が76.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が7.6%となっている。

図表Ⅲ- 168 制度別取得状況_産前・産後休業：単数回答（Q35_1）

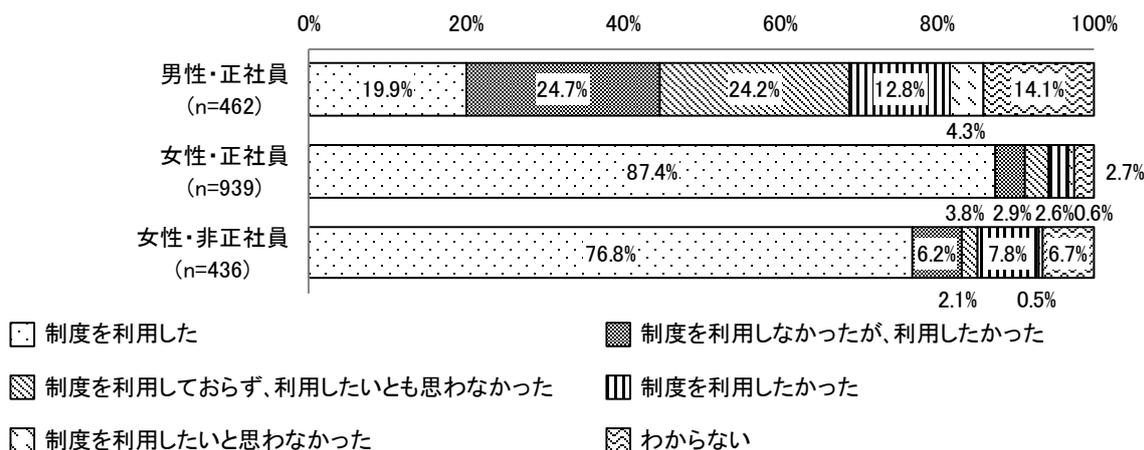


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 育児休業制度

育児休業制度の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「制度を利用しなかったが、利用したかった」が24.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった」が24.2%となっている。「女性・正社員」では、「制度を利用した」が87.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しなかったが、利用したかった」が3.8%となっている。「女性・非正社員」では、「制度を利用した」が76.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したかった」が7.8%となっている。

図表Ⅲ- 169 制度別取得状況_育児休業制度：単数回答（Q35_2）

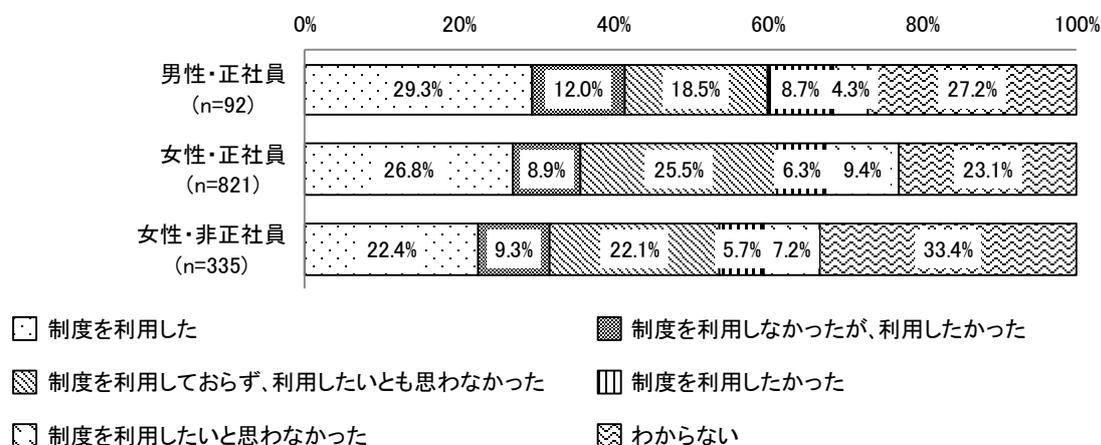


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

③ 育児休業制度（再取得）

育児休業制度（再取得）の取得状況をみると、育児休業制度を利用した回答者について、末子の育児のために育児休業の再取得（2回目以降の取得）の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「制度を利用した」が29.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が27.2%となっている。

図表Ⅲ- 170 制度別取得状況_育児休業制度（再取得）：単数回答（Q35_3）



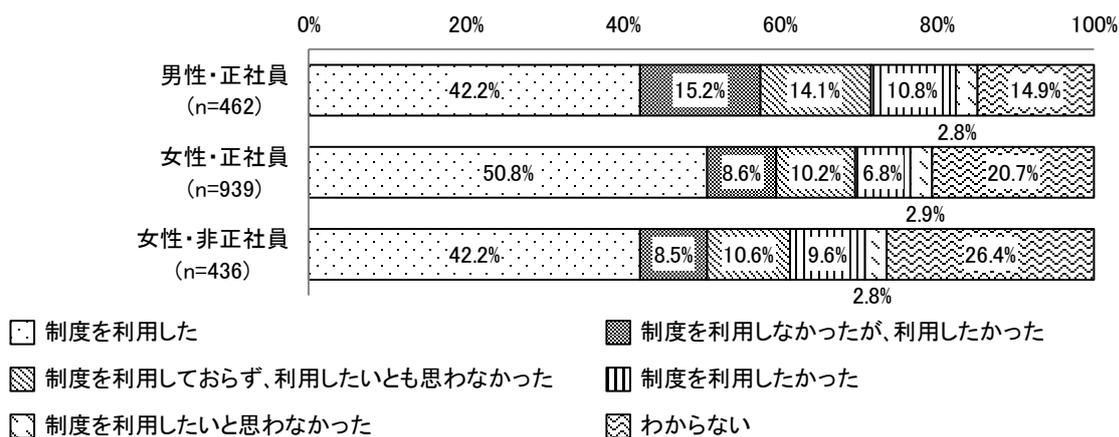
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※誤回答の可能性があるので、留意が必要。

④ 年次有給休暇（1日単位）

年次有給休暇（1日単位）の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「制度を利用した」が42.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しなかったが、利用したかった」が15.2%となっている。「女性・正社員」では、「制度を利用した」が50.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.7%となっている。「女性・非正社員」では、「制度を利用した」が42.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が26.4%となっている。

図表Ⅲ- 171 制度別取得状況_年次有給休暇（1日単位）：単数回答（Q35_4）

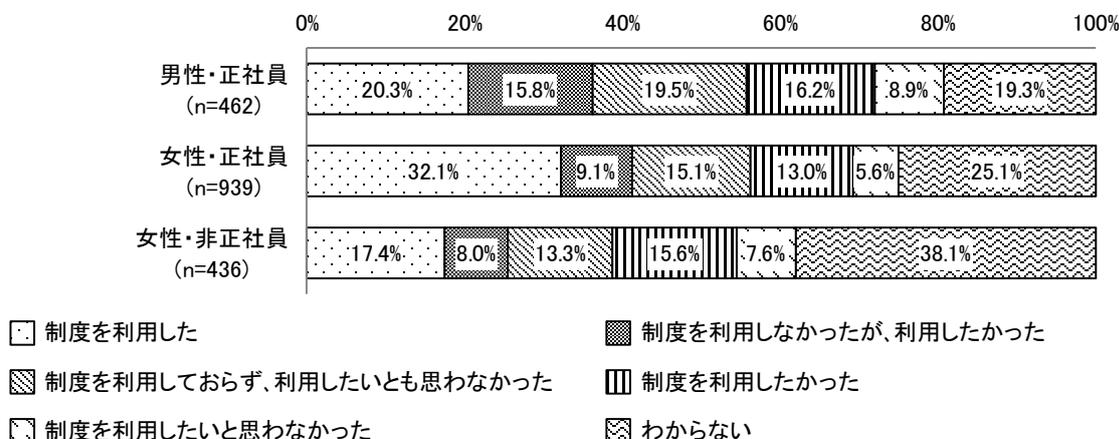


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑤ 年次有給休暇（時間単位）

年次有給休暇（時間単位）の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「制度を利用した」が20.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった」が19.5%となっている。「女性・正社員」では、「制度を利用した」が32.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が25.1%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が38.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用した」が17.4%となっている。

図表Ⅲ- 172 制度別取得状況_年次有給休暇（時間単位）：単数回答（Q35_5）

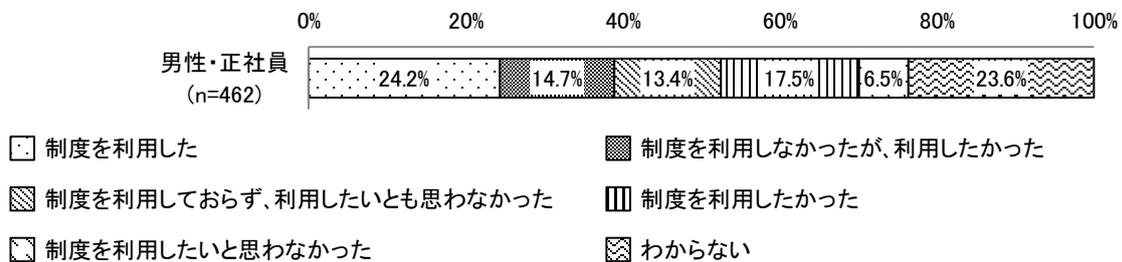


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑥ 配偶者出産休暇制度

「男性・正社員」について、配偶者出産休暇制度をみると、「制度を利用した」が24.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が23.6%となっている。

図表Ⅲ- 173 制度別取得状況_配偶者出産休暇制度：単数回答（Q35_6）

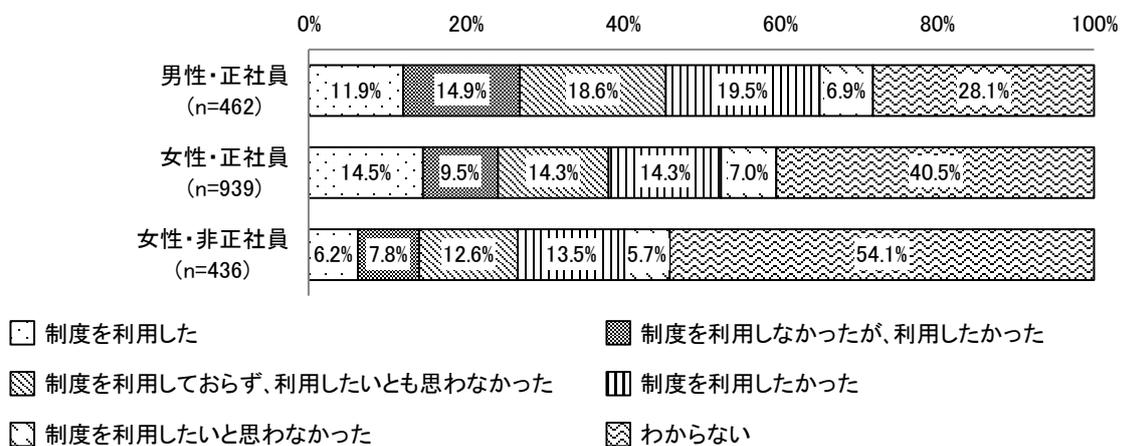


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑦ 育児目的休暇

育児目的休暇の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が28.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したかった」が19.5%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が40.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用した」が14.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が54.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したかった」が13.5%となっている。

図表Ⅲ- 174 制度別取得状況_育児目的休暇：単数回答（Q35_7）

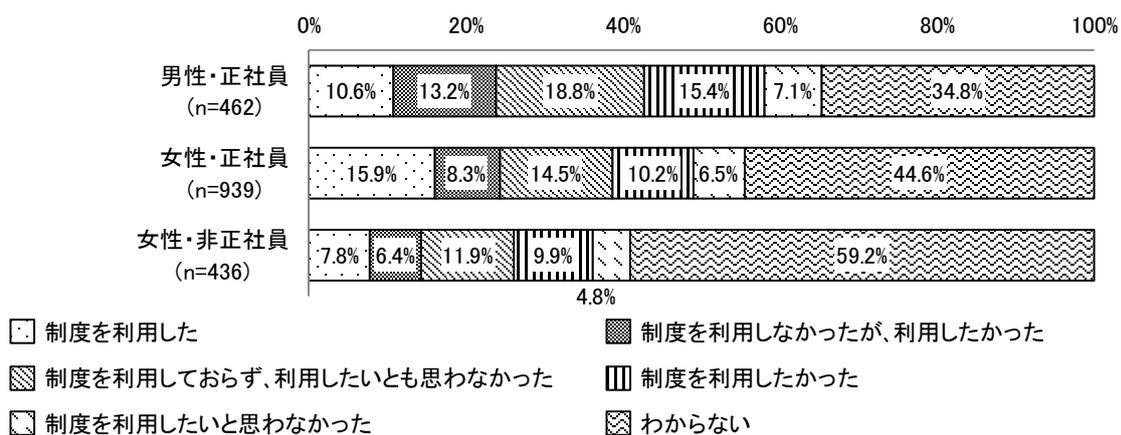


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑧ その他の休暇・休業制度

その他の休暇・休業制度の取得状況をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が34.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった」が18.8%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が44.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用した」が15.9%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が59.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった」が11.9%となっている。

図表Ⅲ- 175 制度別取得状況_その他の休暇・休業制度：単数回答（Q35_8）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(7) 取得した休暇・休業制度の取得時期

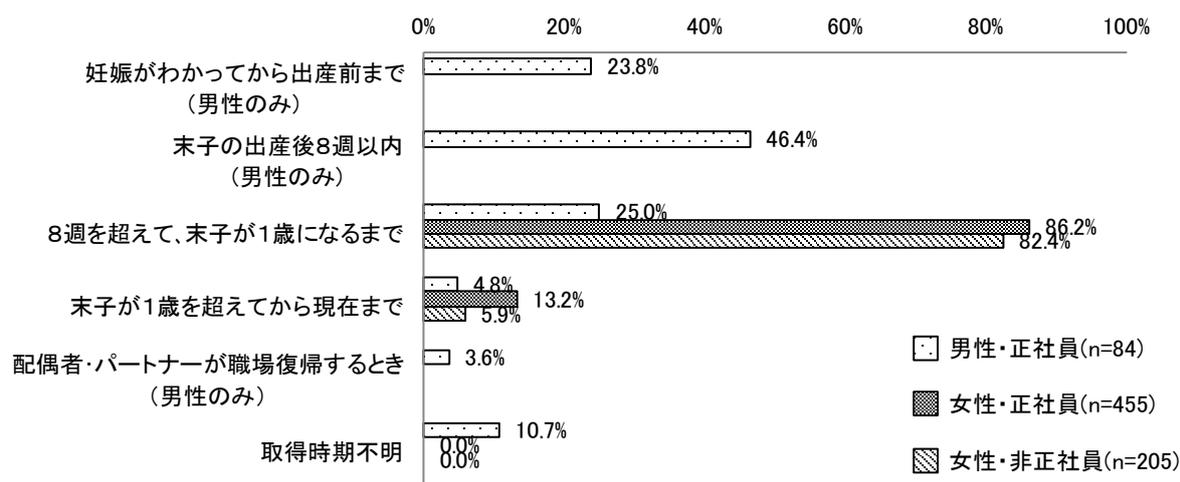
以下、取得時期（Q36）は、それぞれの制度について、Q35にて「制度を利用した」と回答した回答者を集計対象とする。また、いずれかの制度の取得時期が誤回答だと思われるような場合には、すべての制度についての回答を誤回答とし、集計対象から除いている。

なお、「取得時期不明」は、Q36の選択肢の通りであり、制度を取得したものの、取得時期は覚えていないなど、取得時期がわからない場合を示す。

① 育児休業制度

育児休業制度の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」が46.4%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「8週を超えて、末子が1歳になるまで」が86.2%、「女性・非正社員」では、「8週を超えて、末子が1歳になるまで」が82.4%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 176 取得した休暇・休業制度の取得時期_育児休業制度：複数回答（Q36_2）

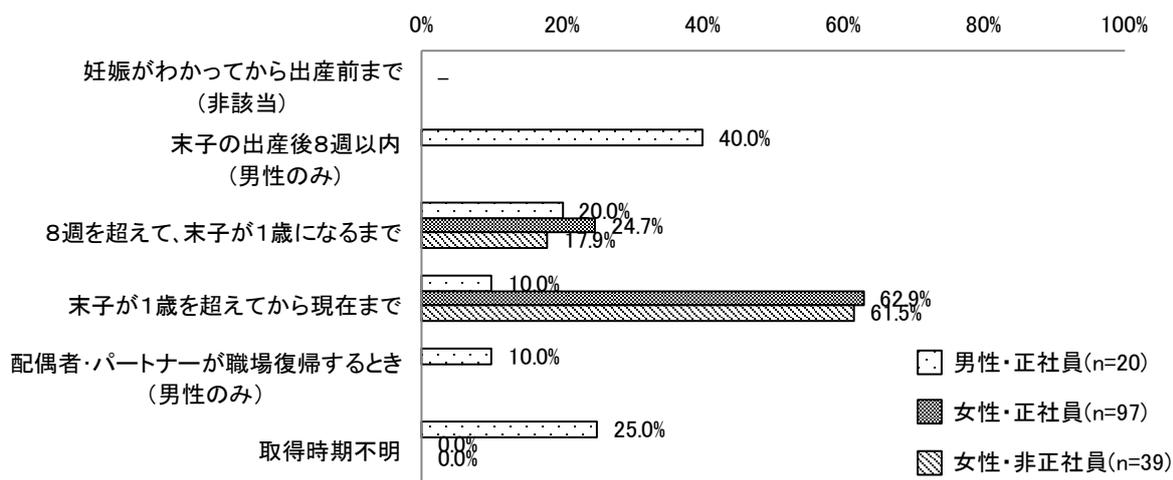


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 育児休業制度（再取得）

育児休業制度（再取得）の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」が40.0%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「末子が1歳を超えてから現在まで」が62.9%、「女性・非正社員」では、「末子が1歳を超えてから現在まで」が61.5%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 177 取得した休暇・休業制度の取得時期_育児休業制度（再取得）：複数回答（Q36_3）

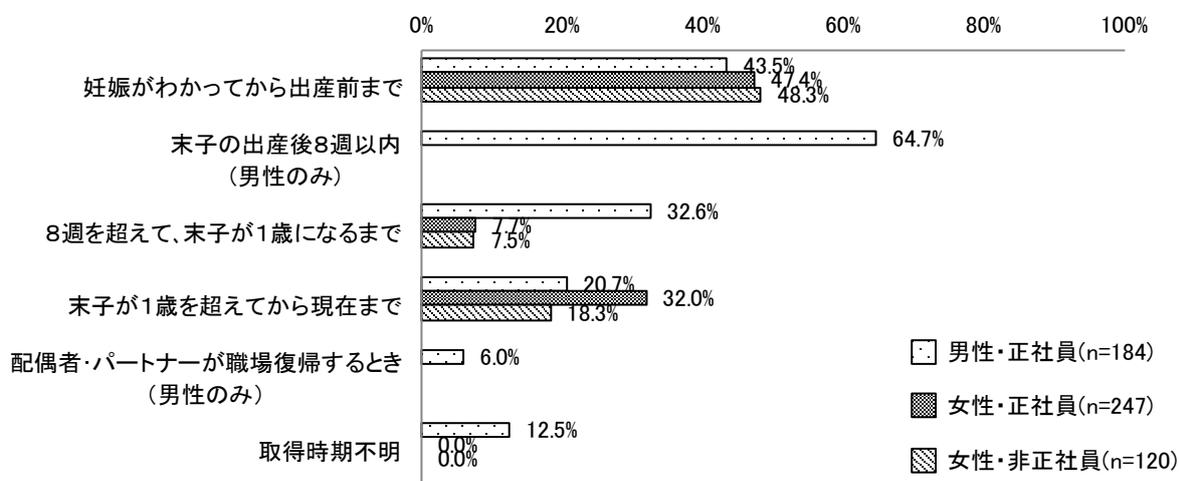


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

③ 年次有給休暇（1日単位）

年次有給休暇（1日単位）の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」が64.7%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が47.4%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・非正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が48.3%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 178 取得した休暇・休業制度の取得時期_年次有給休暇（1日単位）：複数回答（Q36_4）

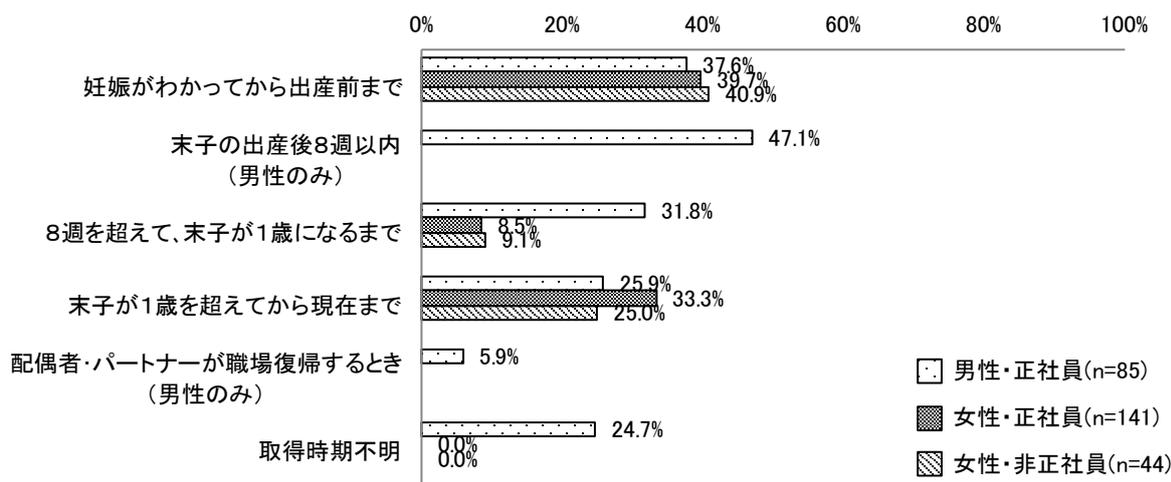


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

④ 年次有給休暇（時間単位）

年次有給休暇（時間単位）の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」が47.1%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が39.7%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・非正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が40.9%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 179 取得した休暇・休業制度の取得時期_年次有給休暇（時間単位）：複数回答
(Q36_5)

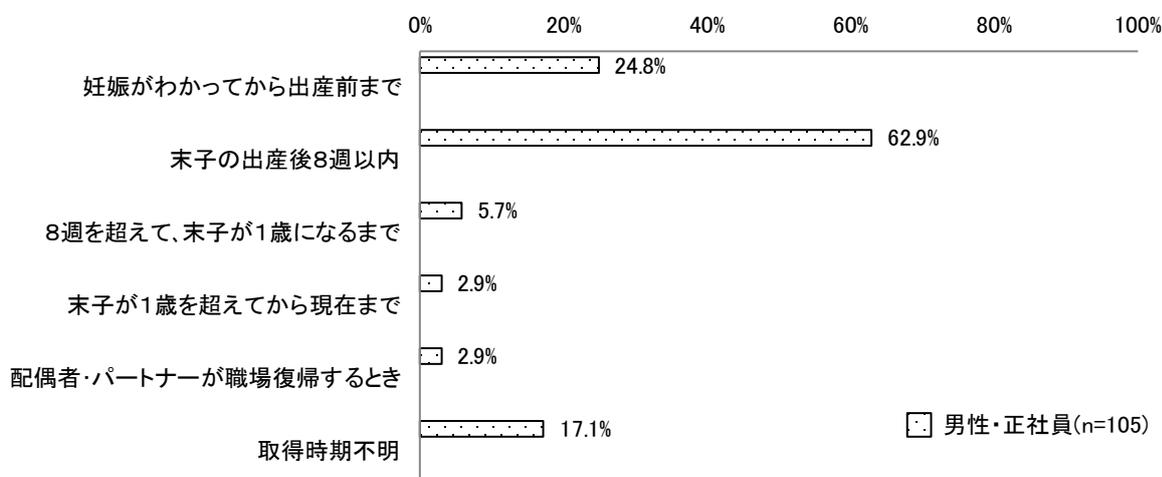


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑤ 配偶者出産休暇制度（男性のみ）

「男性・正社員」について、配偶者出産休暇制度の取得状況をみると、「末子の出産後8週以内」が62.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「妊娠がわかってから出産前まで」が24.8%となっている。

図表Ⅲ- 180 取得した休暇・休業制度の取得時期_配偶者出産休暇制度（男性のみ）：複数回答
(Q36_6)

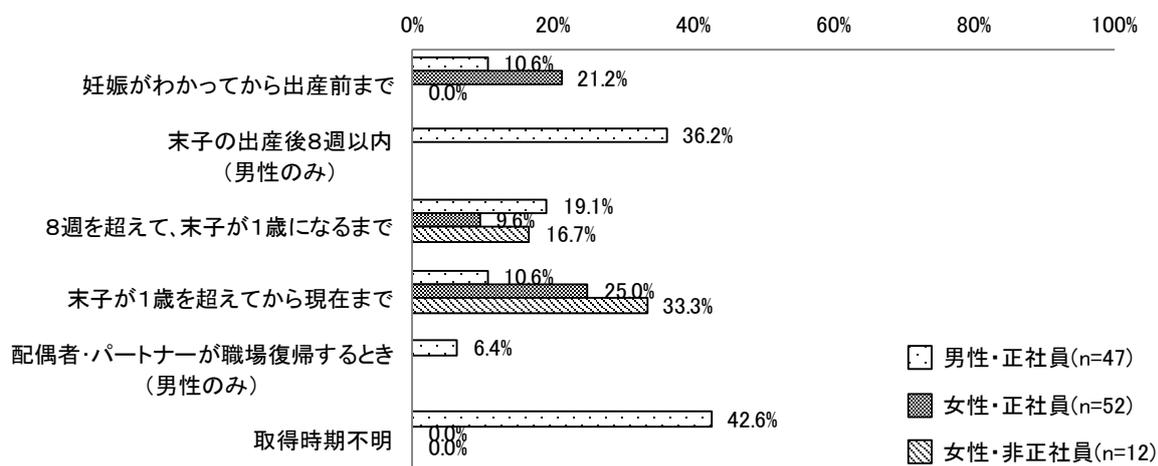


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑥ 育児目的休暇

育児目的休暇の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「取得時期不明」を除き、「末子の出産後8週以内」が36.2%で回答割合がもっとも高い。「女性・正社員」では、「末子が1歳を超えてから現在まで」が25.0%で回答割合がもっとも高い。「女性・非正社員」では、「末子が1歳を超えてから現在まで」が33.3%で回答割合がもっとも高い。

図表Ⅲ- 181 取得した休暇・休業制度の取得時期_育児目的休暇：複数回答（Q36_7）

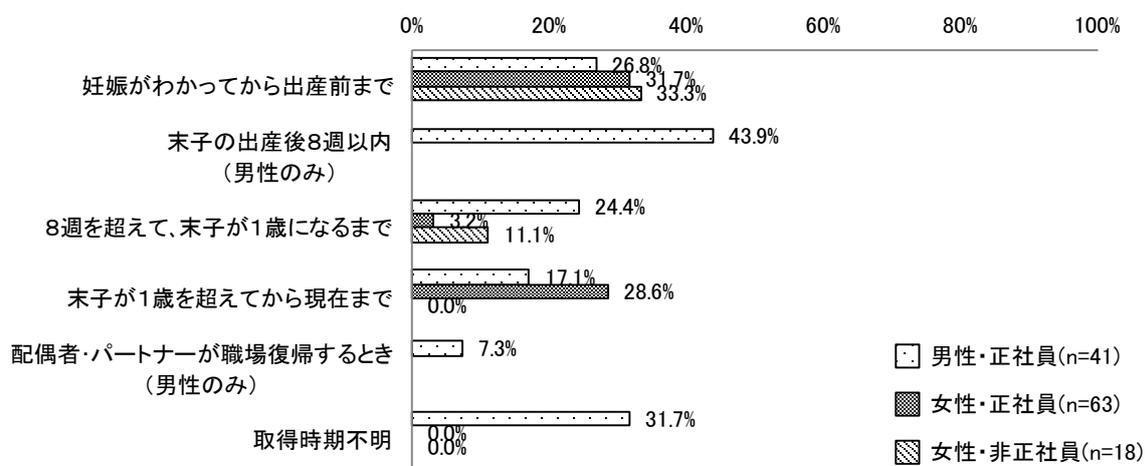


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

⑦ その他の休暇・休業制度

その他の休暇・休業制度の取得時期をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」が43.9%でもっとも回答割合が高い。「女性・正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が31.7%でもっとも回答割合が高い。「女性・非正社員」では、「妊娠がわかってから出産前まで」が33.3%でもっとも回答割合が高い。

図表Ⅲ- 182 取得した休暇・休業制度の取得時期_その他の休暇・休業制度：複数回答（Q36_8）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(8) 末子の妊娠がわかってから出産前までの休暇・休業取得期間

以下、取得期間（Q37）は、産前休業については取得のあった者（Q35_1）、他の制度についてはQ36にて各時期への取得があった回答者を集計対象とする。Q36の集計時に誤回答と判断した回答者については、Q37への回答内容についても誤回答としている。

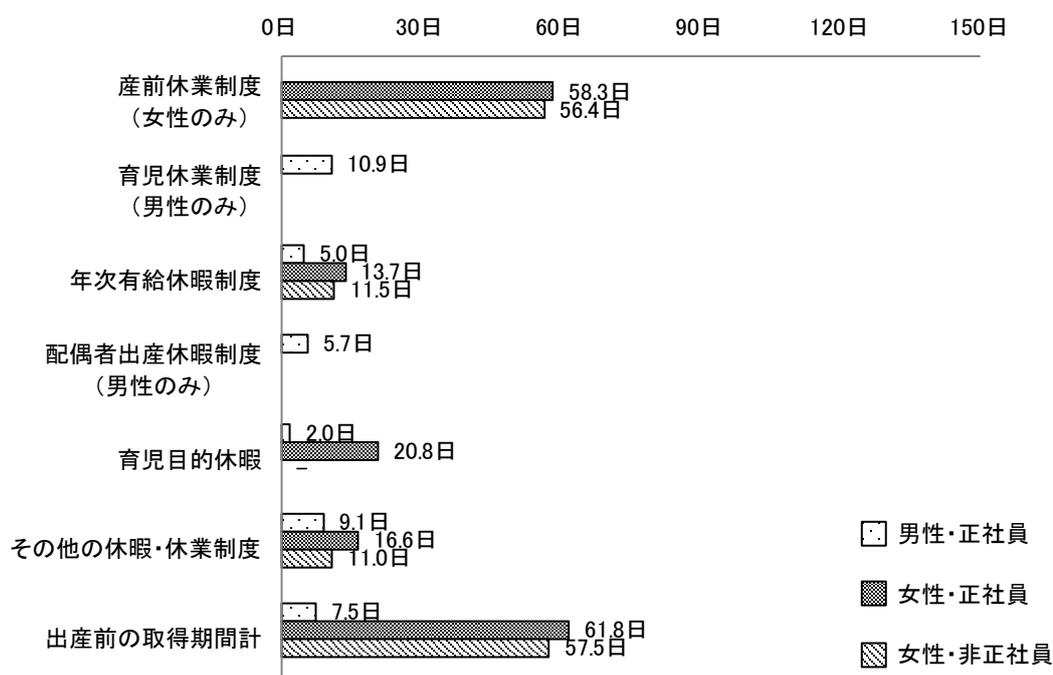
また、取得期間について、いずれかの制度の取得期間が誤回答だと判断した場合には、すべての制度についての回答を誤回答とし、集計対象から除いている。

なお、本調査では、取得期間を月数および日数にて聴取している。集計に際し、1ヶ月を30.4日とし、日数にて集計している。

末子の妊娠がわかってから出産前までの休暇・休業制度別の取得期間の平均をみると、「男性・正社員」では、「年次有給休暇制度」で5.0日、「配偶者出産休暇制度」で5.7日となっている。

末子の妊娠がわかってからの「出産前の取得期間計」の平均をみると、「男性・正社員」では7.5日、「女性・正社員」では61.8日、「女性・非正社員」では57.5日となっている。

図表Ⅲ- 183 末子の妊娠わかってから出産前までの制度別取平均取得期間：数量回答（Q37）



<サンプル数>

| | 産前休業制度 | 育児休業制度 | 年次有給休暇制度 | 配偶者出産休暇制度 | 育児目的休暇 | その他の休暇・休業制度 | 出産前の取得期間計 |
|---------|--------|--------|----------|-----------|--------|-------------|-----------|
| 男性・正社員 | - | 9 | 61 | 18 | 2 | 5 | 74 |
| 女性・正社員 | 349 | - | 74 | - | 5 | 9 | 350 |
| 女性・非正社員 | 170 | - | 43 | - | 0 | 4 | 176 |

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

(9) 末子出産後の制度別取得期間

以下、取得期間（Q37）は、産前休業については取得のあった者（Q35_1）、他の制度についてはQ36にて各時期への取得があった回答者を集計対象とする。Q36の集計時に誤回答と判断した回答者については、Q37への回答内容についても誤回答としている。

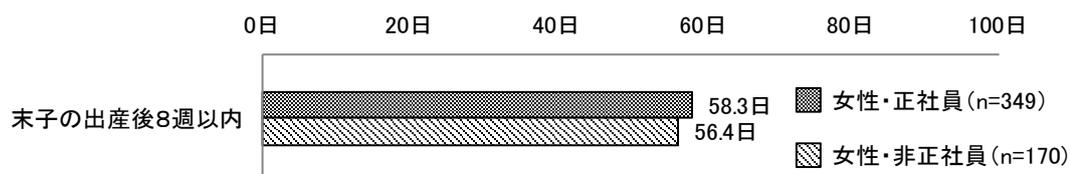
また、取得期間について、いずれかの制度の取得期間が誤回答だと判断した場合には、すべての制度についての回答を誤回答とし、集計対象から除いている。

なお、本調査では、取得期間を月数および日数で聴取している。集計に際し、1ヶ月を30.4日とし、日数にて集計している。

① 産後休業制度

女性の産後休業の平均取得期間をみると、「女性・正社員」では58.3日、「女性・非正社員」では、56.4日となっている。

図表Ⅲ- 184 産後休業制度の平均取得期間：数量回答（Q37_1）

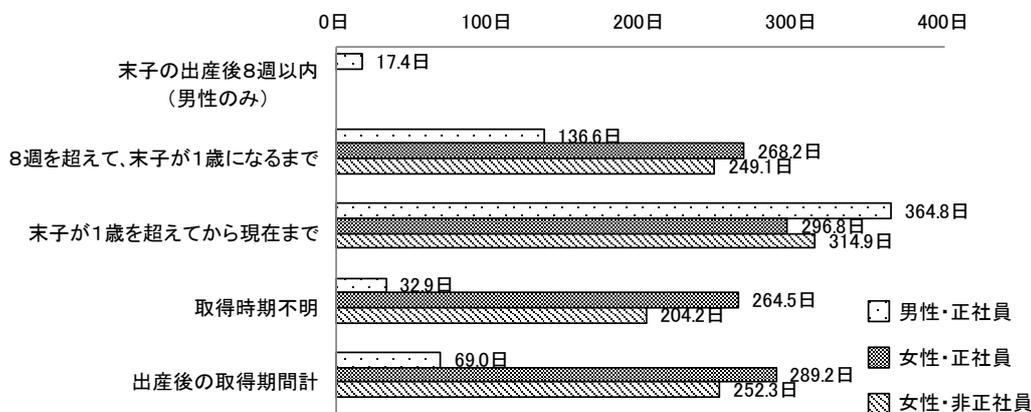


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

② 育児休業制度

育児休業制度の平均取得期間をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」の取得平均期間は17.4日、「出産後の取得期間計」の平均は69.0日となっている。

図表Ⅲ- 185 育児休業制度の平均取得期間：数量回答（Q37_2）



<サンプル数>

| | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 24 | 13 | 1 | 2 | 38 |
| 女性・正社員 | - | 299 | 34 | 14 | 325 |
| 女性・非正社員 | - | 138 | 8 | 17 | 160 |

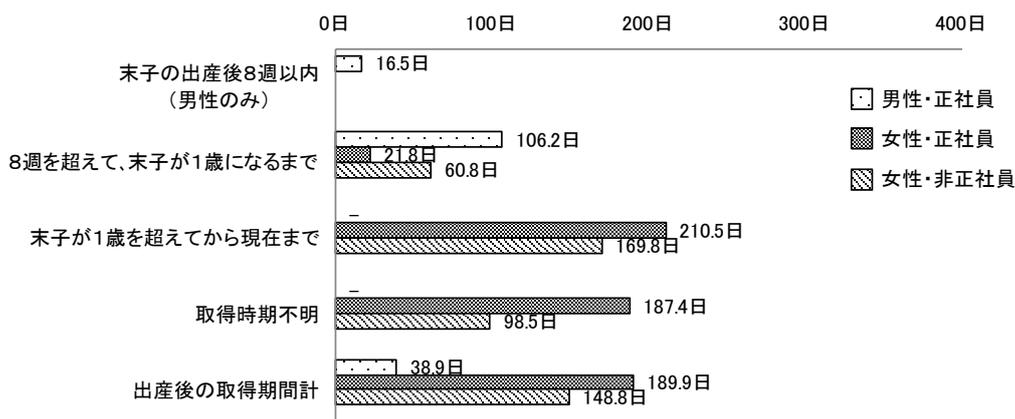
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

③ 育児休業制度（再取得）

育児休業（再取得）の平均取得期間をみると、「女性・正社員」では、「出産後の取得期間計」の平均が189.9日となっている。

図表Ⅲ- 186 育児休業制度（再取得）の平均取得期間：数量回答（Q37_3）



<サンプル数>

| | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| 女性・正社員 | - | 5 | 41 | 3 | 49 |
| 女性・非正社員 | - | 2 | 18 | 4 | 24 |

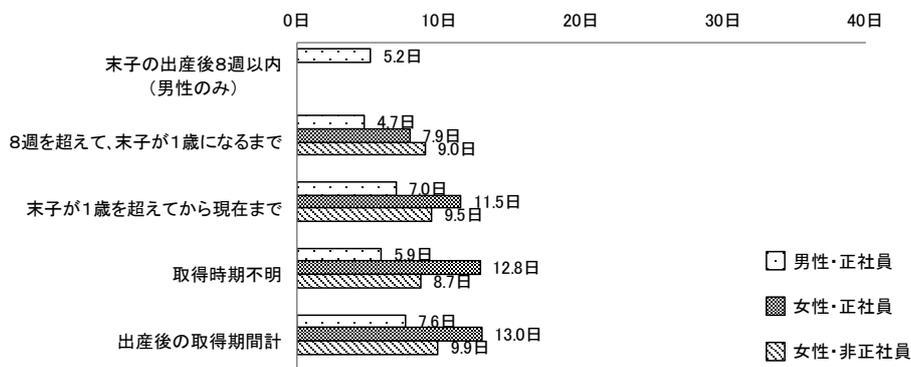
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

④ 年次有給休暇制度

年次有給休暇制度の平均取得期間をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」の取得平均期間は5.2日、「出産後の取得期間計」の平均は7.6日となっている。「女性・正社員」の「出産後の取得期間計」の平均は13.0日、「女性・非正社員」の「出産後の取得期間計」の平均は9.9日となっている。

図表Ⅲ- 187 年次有給休暇制度の平均取得期間：数量回答（Q37_4）



<サンプル数>

| | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 98 | 41 | 24 | 15 | 126 |
| 女性・正社員 | - | 12 | 46 | 14 | 62 |
| 女性・非正社員 | - | 5 | 15 | 15 | 32 |

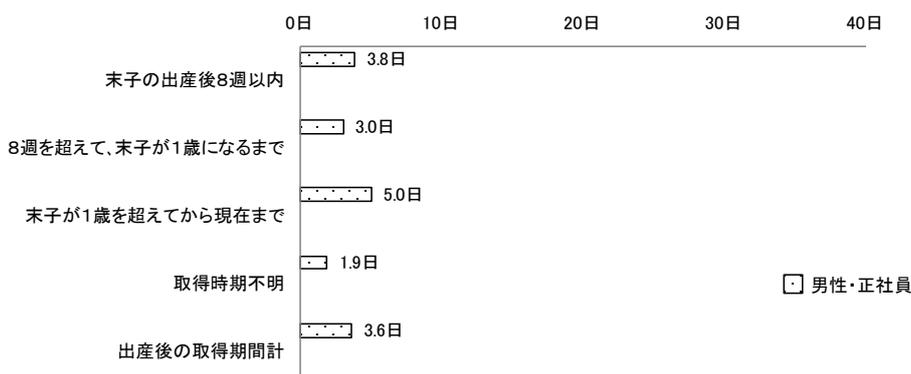
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

⑤ 配偶者出産休暇制度

「男性・正社員」が取得した配偶者出産休暇制度の平均取得期間は、「末子の出産後8週以内」では3.8日、「出産後の取得期間計」の平均は、3.6日となっている。

図表Ⅲ- 188 配偶者出産休暇制度の平均取得期間：数量回答（Q37_5）



<サンプル数>

| | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|--------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 50 | 2 | 1 | 9 | 61 |

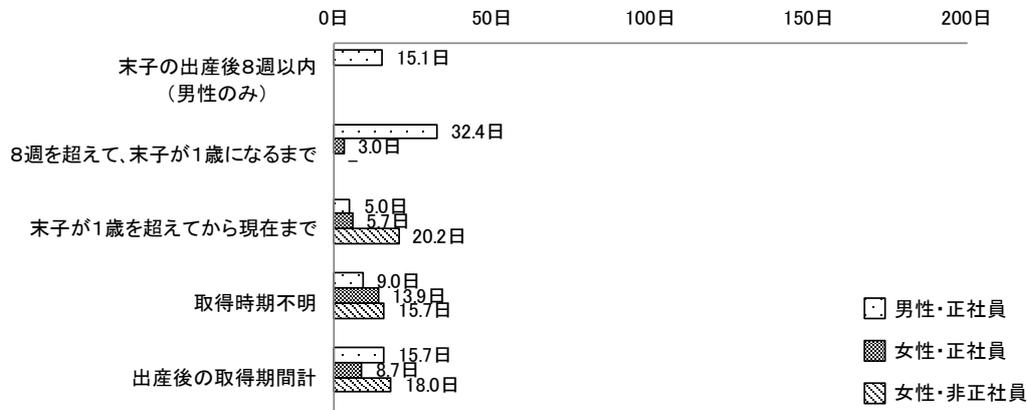
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

⑥ 育児目的休暇

育児目的休暇の平均取得期間をみると、「出産後の取得期間計」の平均は、「男性・正社員」で15.7日、「女性・正社員」で8.7日、「女性・非正社員」で18.0日となっている。

図表Ⅲ- 189 配偶者出産休暇制度の平均取得期間：数量回答（Q37_6）



<サンプル数>

| 件数 | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 3 | 3 | 1 | 8 | 14 |
| 女性・正社員 | - | 2 | 6 | 4 | 11 |
| 女性・非正社員 | - | 0 | 2 | 2 | 4 |

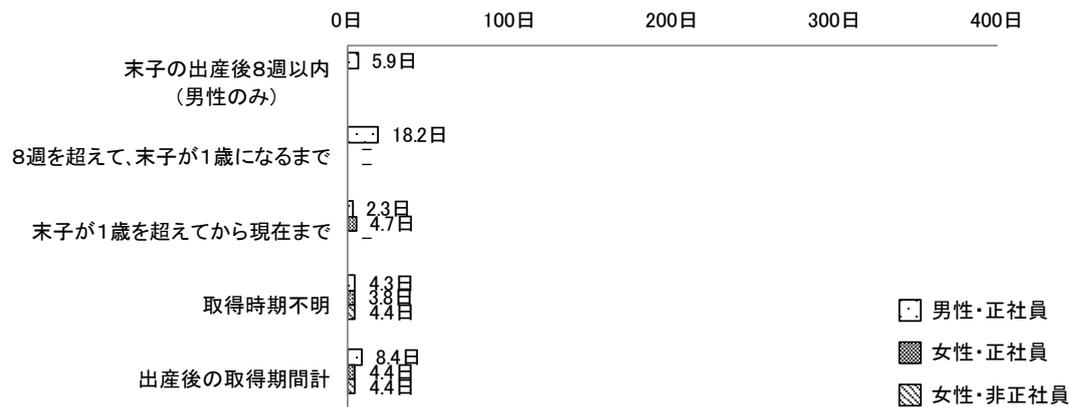
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※サンプル数が10未満のものは参考値。

⑦ その他の休暇・休業制度

その他の休暇・休業制度の平均取得期間をみると、「出産後の取得期間計」の平均は、「男性・正社員」で8.4日、「女性・正社員」で4.4日、「女性・非正社員」で4.4日となっている。

図表Ⅲ- 190 その他の休暇・休業制度の平均取得期間：数量回答（Q37_6）



<サンプル数>

| 件数 | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 9 | 4 | 3 | 6 | 19 |
| 女性・正社員 | - | 0 | 7 | 4 | 11 |
| 女性・非正社員 | - | 0 | 0 | 5 | 5 |

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

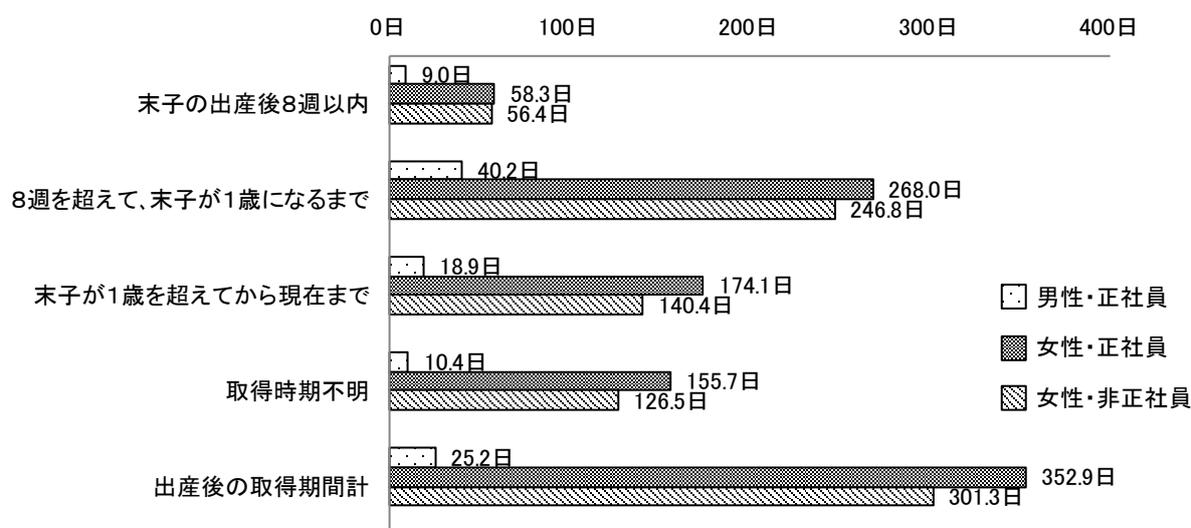
※サンプル数が10未満のものは参考値。

⑧ 取得期間の合計の平均

取得した制度に関わらず、末子の育児のために取得した休暇・休業制度をすべて合わせた取得期間の平均をみると、「男性・正社員」では、「末子の出産後8週以内」で9.0日となっている。

末子の出産後のすべての時期に取得した「出産後の取得期間計」の平均は「男性・正社員」で25.2日、「女性・正社員」で352.9日、「女性・非正社員」で301.3日となっている。

図表Ⅲ- 191 末子の育児のために取得した休暇・休業制度の合計の取得期間：数量回答 (Q37_6)



<サンプル数>

| 件数 | 末子の出産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 取得時期不明 | 出産後の取得期間計 |
|---------|------------|-------------------|-----------------|--------|-----------|
| 男性・正社員 | 140 | 56 | 29 | 26 | 172 |
| 女性・正社員 | 349 | 300 | 111 | 29 | 353 |
| 女性・非正社員 | 170 | 140 | 41 | 32 | 179 |

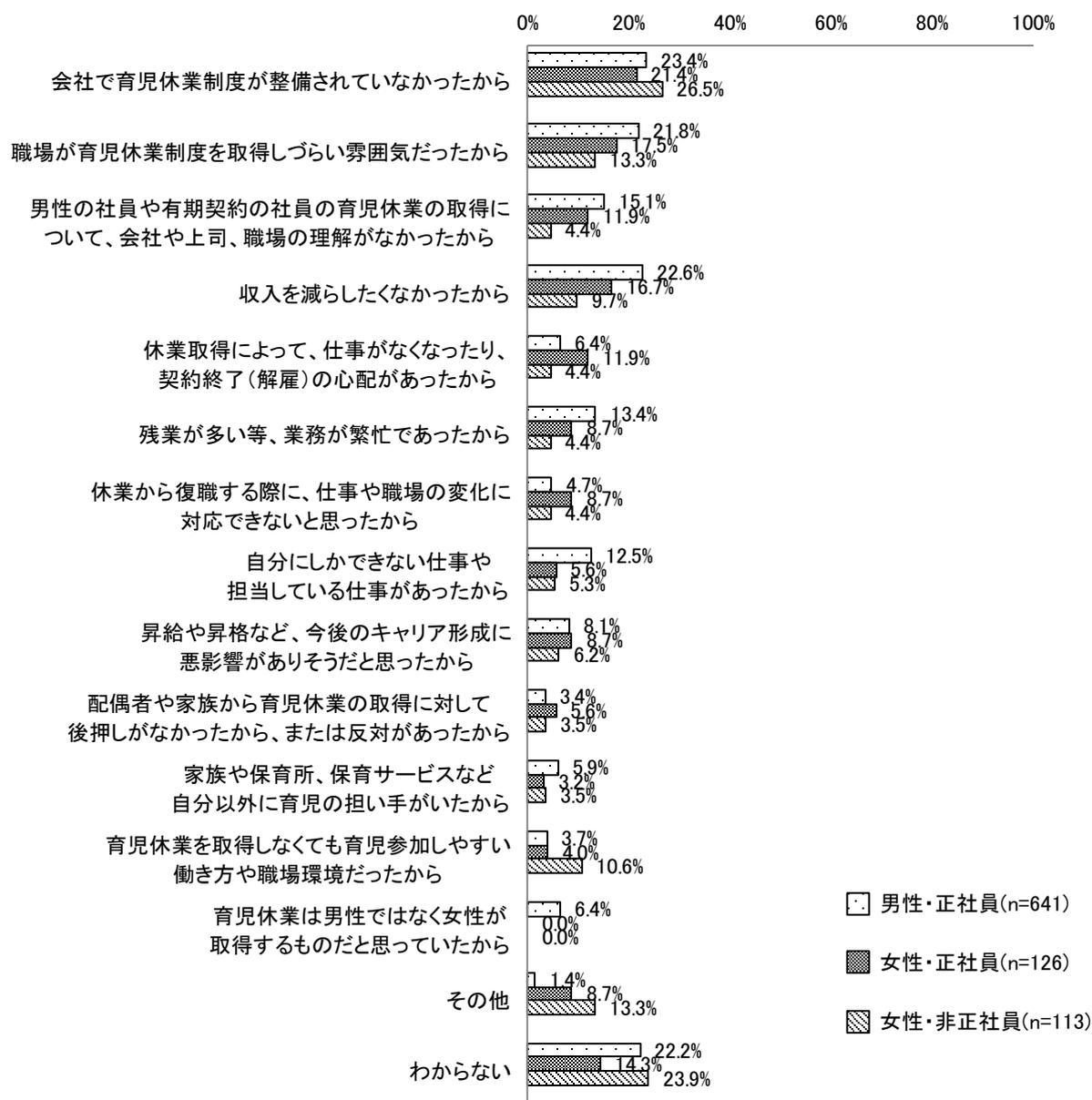
※各時期にいずれかの休暇・休業制度を取得した回答者を集計対象とする。

※「出産後の取得期間計」は、いずれかの時期（取得時期不明含む）にいずれかの休暇・休業制度を取得した回答者を集計対象とする。

(10) いずれの休暇・休業制度も利用しなかった理由

休暇・休業制度の利用を申請したり、希望しつつも、利用しなかった回答者について、その理由をみると、「男性・正社員」では、「会社で育児休業制度が整備されていなかったから」が23.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「収入を減らしたくなかったから」が22.6%となっている。「女性・正社員」では、「会社で育児休業制度が整備されていなかったから」が21.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから」が17.5%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で育児休業制度が整備されていなかったから」が26.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が23.9%となっている。

図表Ⅲ- 192 いずれの休暇・休業制度も利用しなかった理由：複数回答（Q38_1）



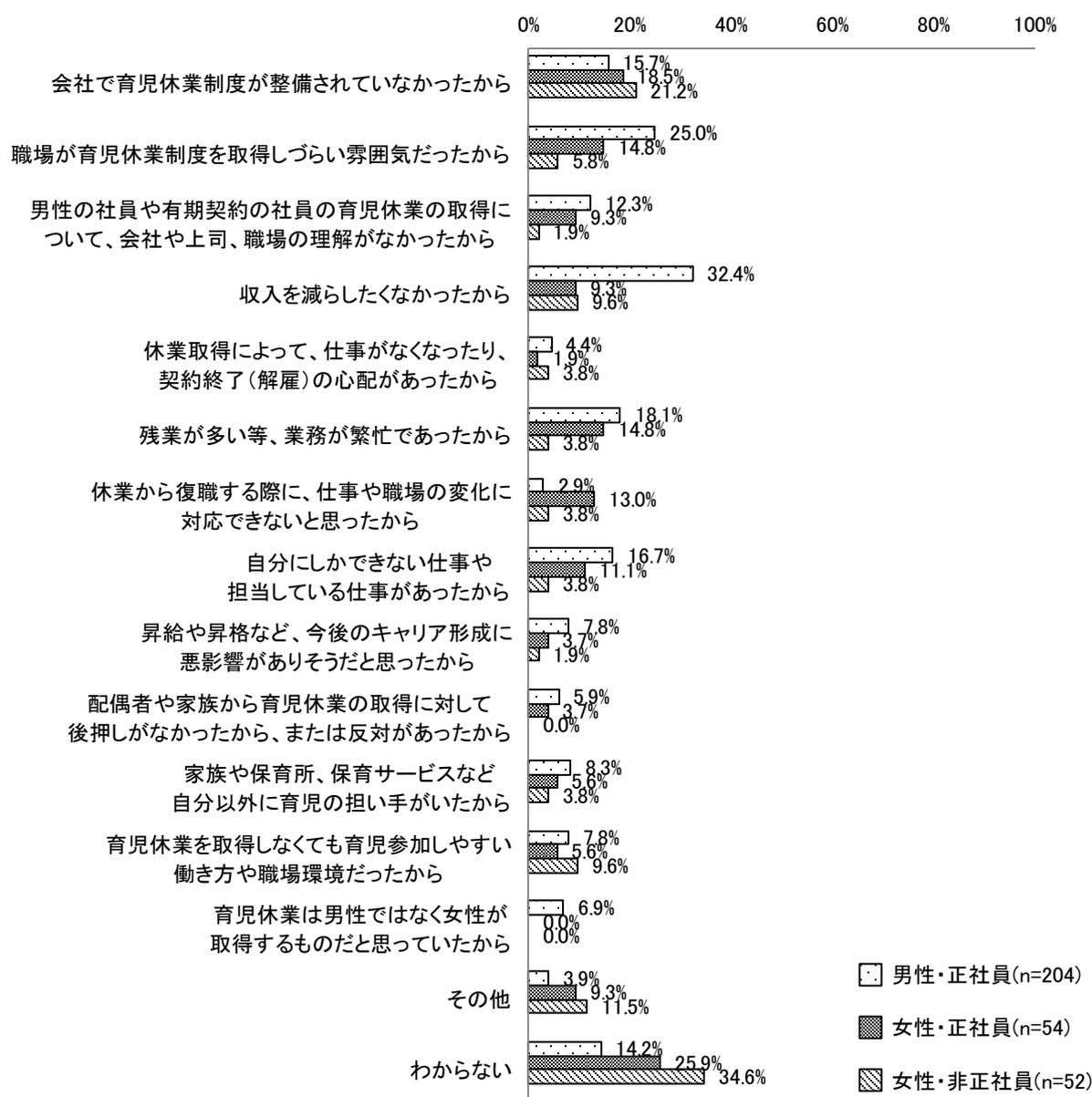
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※Q34_1にて、「2. 休暇・休業の取得を申請したことはあるが、休暇・休業を取得できなかった」「3. 休暇・休業の取得を希望していたが、休暇・休業を申請しなかった」「4. 休暇・休業を取得することを希望していなかった」と回答した回答者を集計対象とする。

(11) 育児休業制度を利用しなかった理由

末子の育児のために休暇・休業制度を利用した回答者のうち、育児休業制度を利用しなかった回答者について、育児休業制度を利用しなかった理由をみると、「男性・正社員」では、「収入を減らしたくなかったから」が32.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから」が25.0%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が25.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「会社で育児休業制度が整備されていなかったから」が18.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が34.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「会社で育児休業制度が整備されていなかったから」が21.2%となっている。

図表Ⅲ- 193 育児休業制度を利用しなかった理由：複数回答（Q38_2）



※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

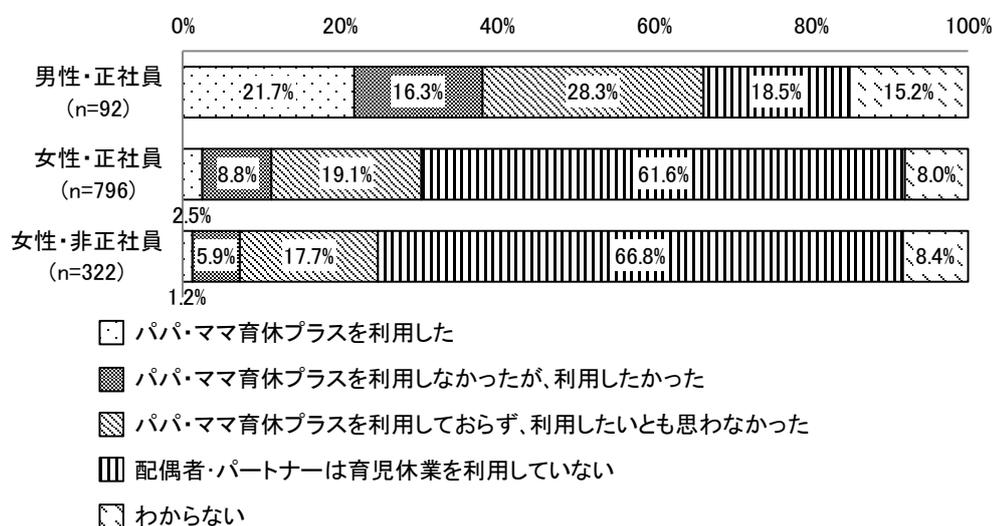
※末子の育児のための休暇・休業を取得している（Q34_1=1）が育児休業は取得しなかった回答者を集計対象とする。

(12) パパ・ママ育休プラスの取得状況

① パパ・ママ育休プラスの取得状況（育児休業取得者）

育児休業取得者について、パパ・ママ育休プラスの取得状況をみると、「男性・正社員」では、「パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいと思わなかった」が28.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「パパ・ママ育休プラスを利用した」が21.7%となっている。「女性・正社員」では、「配偶者・パートナーは育児休業を利用していない」が61.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいと思わなかった」が19.1%となっている。「女性・非正社員」では、「配偶者・パートナーは育児休業を利用していない」が66.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいと思わなかった」が17.7%となっている。

図表Ⅲ- 194 パパ・ママ育休プラスの取得状況（育児休業取得者）：単数回答（Q40）



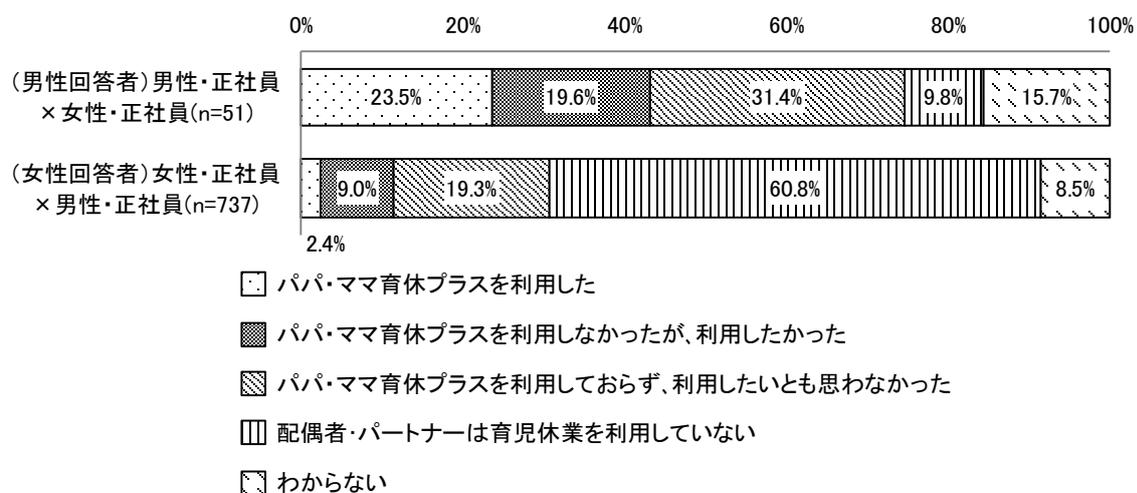
※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

※育児休業を取得し、かつ、配偶者・パートナーがいる回答者を集計対象とする。

② パパ・ママ育休プラスの取得状況（育児休業取得者；正社員カップル）

正社員カップルのみについてパパ・ママ育休プラスの取得状況をみると、「(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員」では、「パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいとも思わなかった」が31.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「パパ・ママ育休プラスを利用した」が23.5%となっている。「(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員」では、「配偶者・パートナーは育児休業を利用していない」が60.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいとも思わなかった」が19.3%となっている。

図表Ⅲ- 195 パパ・ママ育休プラスの取得状況（正社員カップル）：単数回答（Q40）

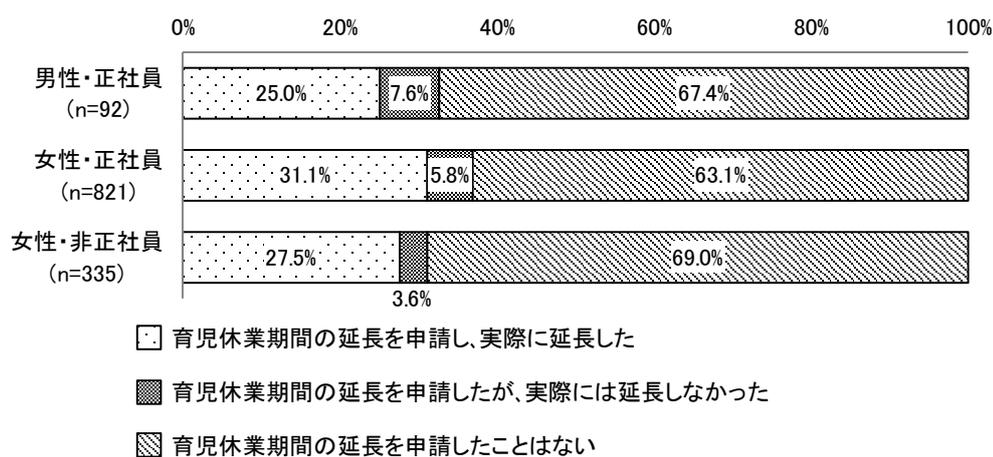


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。
 ※育児休業を取得した回答者を集計対象とする。

(13) 育児休業の延長の状況

育児休業取得者について、育児休業の延長を行ったかどうかをみると、「男性・正社員」では、「育児休業期間の延長を申請したことはない」が67.4%、「育児休業期間の延長を申請し、実際に延長した」が25.0%となっている。「女性・正社員」では、「育児休業期間の延長を申請したことはない」が63.1%、「育児休業期間の延長を申請し、実際に延長した」が31.1%となっている。「女性・非正社員」では、「育児休業期間の延長を申請したことはない」が69.0%、「育児休業期間の延長を申請し、実際に延長した」が27.5%となっている。

図表Ⅲ- 196 育児休業の延長の状況：単数回答（Q41）

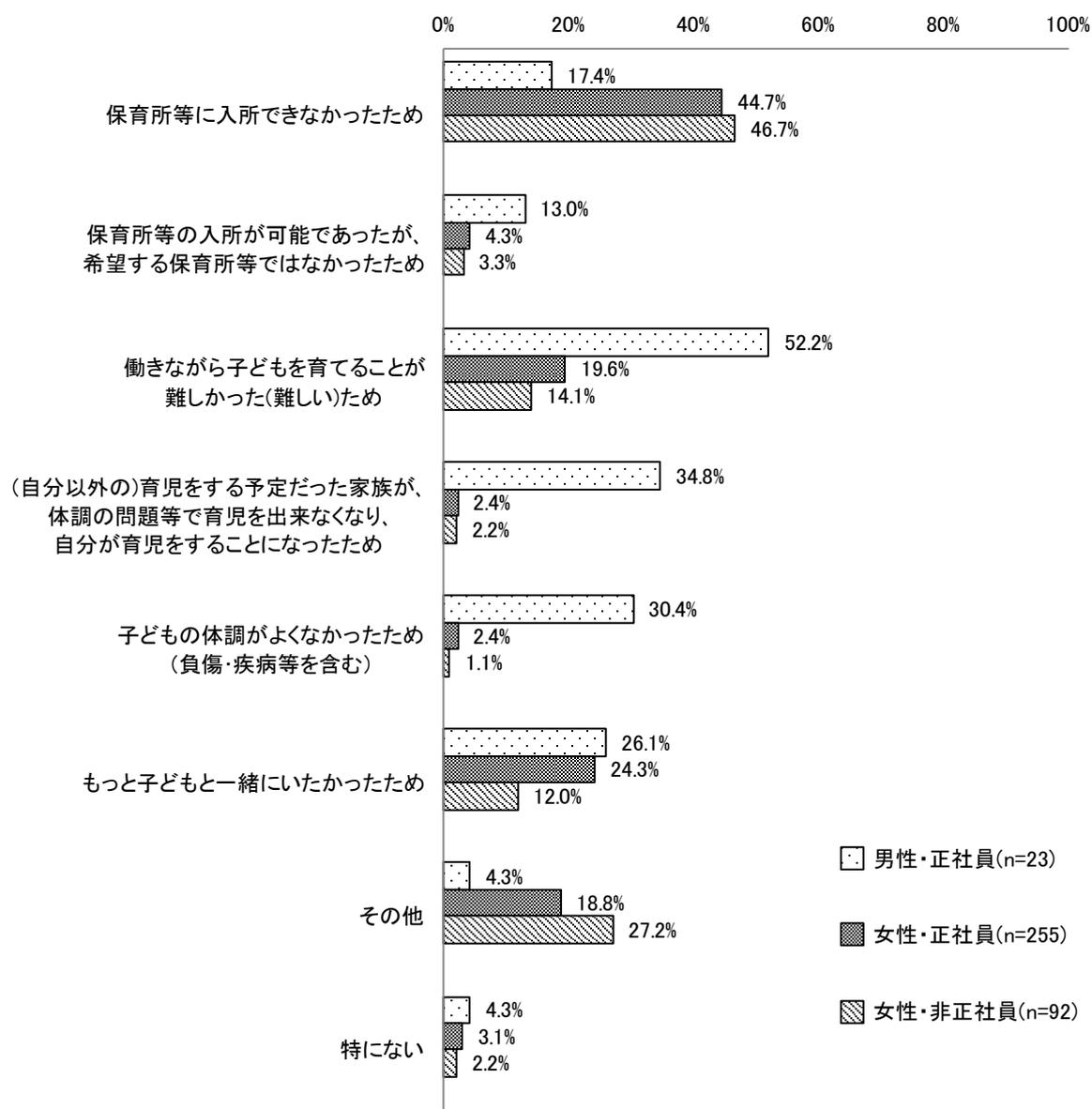


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(14) 育児休業を延長した理由

育児休業を延長した回答者について、育児休業を延長した理由をみると、「男性・正社員」では、「働きながら子どもを育てることが難しかった(難しい)ため」が52.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「(自分以外の)育児をする予定だった家族が、体調の問題等で育児を出来なくなり、自分が育児をすることになったため」が34.8%となっている。「女性・正社員」では、「保育所等に入所できなかったため」が44.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「もっと子どもと一緒にいたかったため」が24.3%となっている。「女性・非正社員」では、「保育所等に入所できなかったため」が46.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「その他」が27.2%となっている。

図表Ⅲ- 197 育児休業を延長した理由：複数回答（Q42）

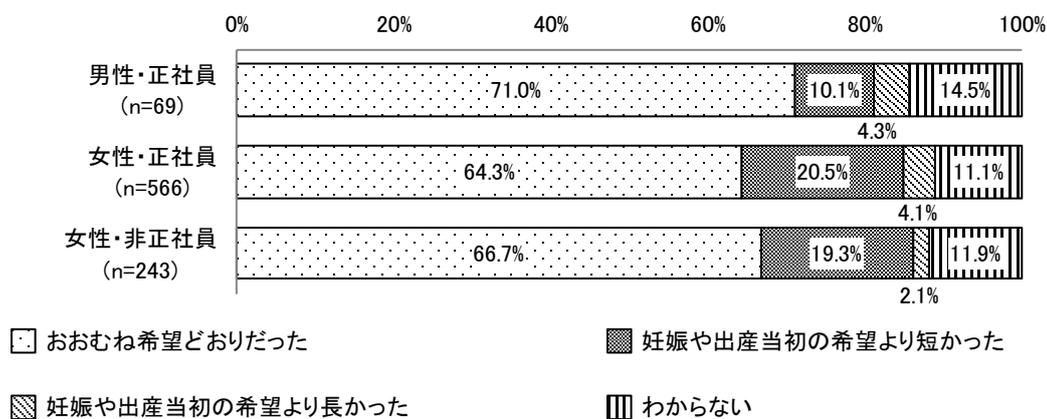


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(15) 育児のための休暇・休業期間の希望合致度

育児休業を延長しなかった回答者について、休暇・休業の期間が休暇・休業の申請時の希望とどの程度合致しているかをみると、「男性・正社員」では、「おおむね希望どおりだった」が71.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が14.5%となっている。「女性・正社員」では、「おおむね希望どおりだった」が64.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「妊娠や出産当初の希望より短かった」が20.5%となっている。「女性・非正社員」では、「おおむね希望どおりだった」が66.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「妊娠や出産当初の希望より短かった」が19.3%となっている。

図表Ⅲ- 198 育児のための休暇・休業期間の希望合致度：単数回答（Q44）

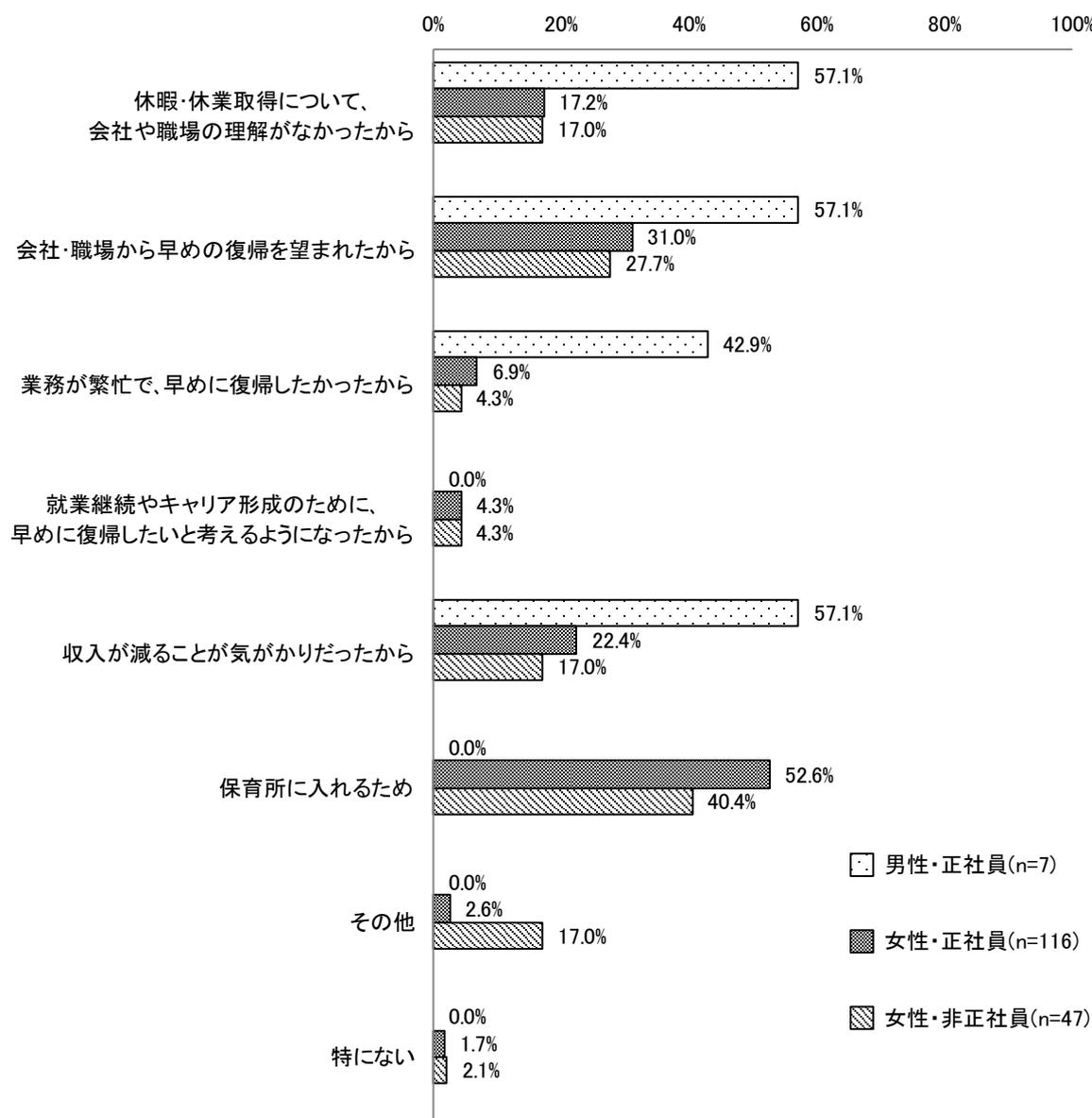


※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

(16) 育児のための休暇・休業期間が当初の希望より短かった理由

Q44にて、育児のための休暇・休業期間が当初の希望よりも短かったと回答した回答者について、その理由をみると、「女性・正社員」では、「保育所に入れるため」が52.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「会社・職場から早めの復帰を望まれたから」が31.0%となっている。「女性・非正社員」では、「保育所に入れるため」が40.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「会社・職場から早めの復帰を望まれたから」が27.7%となっている。

図表Ⅲ-199 育児のための休暇・休業期間が当初の希望より短かった理由：複数回答（Q45）



※「男性・正社員」はサンプル数が少ないため参考値。

※上図の就労形態は末子妊娠判明当時のもの。

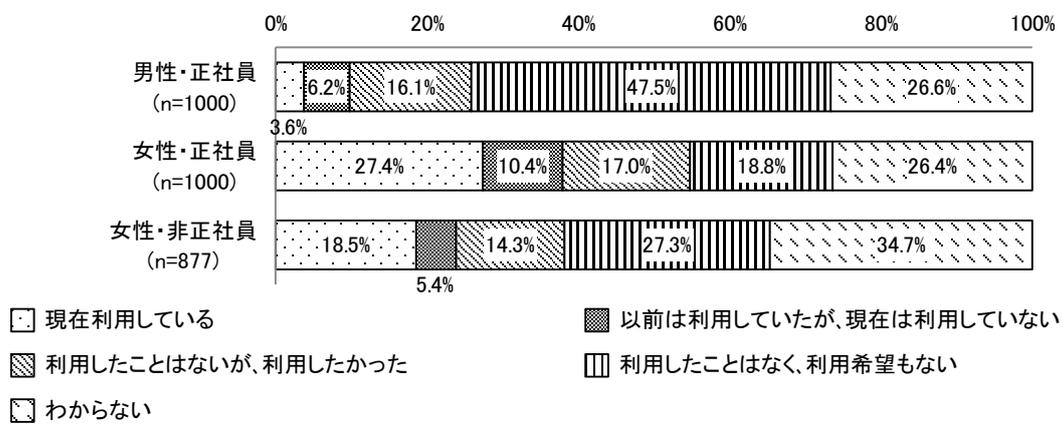
6. 両立支援制度（短時間勤務・所定外労働の免除）の利用状況・現在の働き方

(1) 両立支援制度（短時間勤務・所定外労働の免除）の利用状況

① 両立支援制度の利用状況_短時間勤務

短時間勤務の利用状況をみると、「男性・正社員」では、「利用したことはなく、利用希望もない」が47.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が26.6%となっている。「女性・正社員」では、「現在利用している」が27.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が26.4%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が34.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「利用したことはなく、利用希望もない」が27.3%となっている。

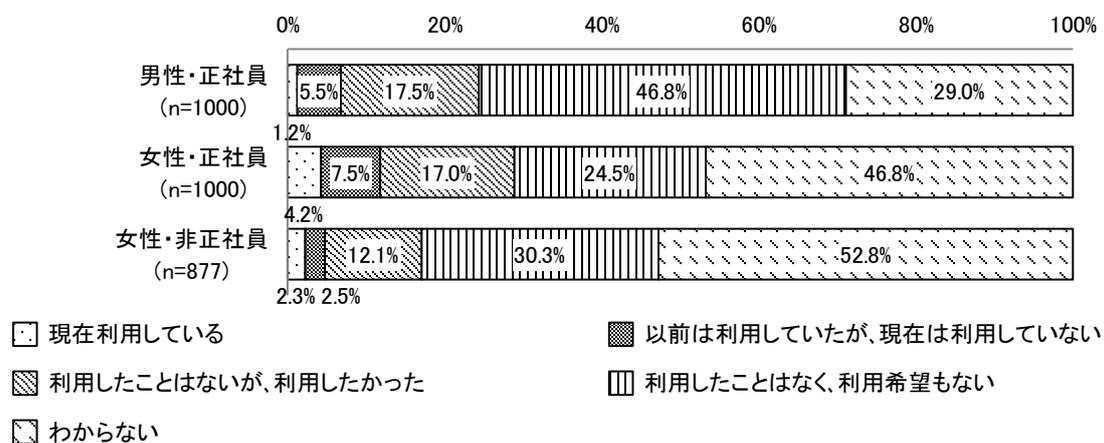
図表Ⅲ- 200 両立支援制度の利用状況_短時間勤務：単数回答（Q46_1）



② 両立支援制度の利用状況_所定外労働の免除

所定外労働の免除の利用状況をみると、「男性・正社員」では、「利用したことはなく、利用希望もない」が46.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が29.0%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が46.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「利用したことはなく、利用希望もない」が24.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が52.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「利用したことはなく、利用希望もない」が30.3%となっている。

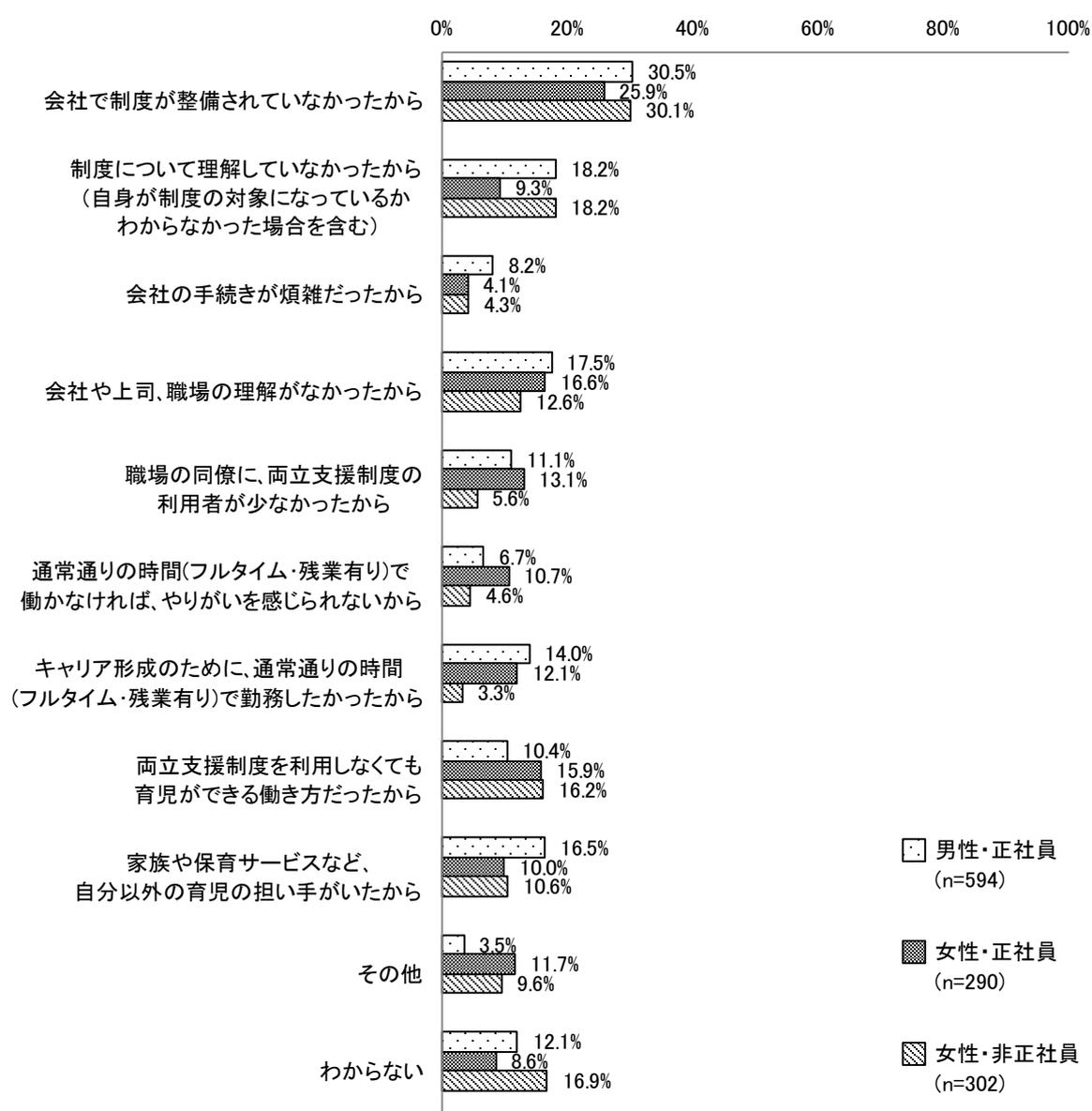
図表Ⅲ- 201 両立支援制度の利用状況_所定外労働の免除：単数回答（Q46_2）



(2) 両立支援制度を利用していない（したことがない）理由

両立支援制度を現在も以前も利用したことがない回答者について、その理由をみると、「男性・正社員」では、「会社で制度が整備されていなかったから」が30.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度について理解していなかったから（自身が制度の対象になっているかわからなかった場合を含む）」が18.2%となっている。「女性・正社員」では、「会社で制度が整備されていなかったから」が25.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「会社や上司、職場の理解がなかったから」が16.6%となっている。「女性・非正社員」では、「会社で制度が整備されていなかったから」が30.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度について理解していなかったから（自身が制度の対象になっているかわからなかった場合を含む）」が18.2%となっている。

図表Ⅲ- 202 両立支援制度を利用していない（したことがない）理由：複数回答（Q48）



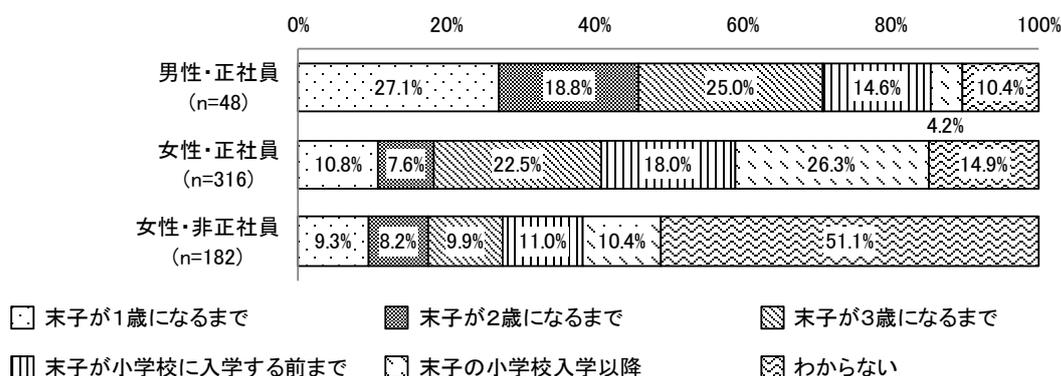
※短時間勤務（Q46_1）および所定労働の免除（Q46_2）のいずれについても「利用したことはないが、利用したかった」「利用したことはなく、利用希望もない」と回答した回答者を集計対象とする。

(3) 両立支援制度の利用期間

① 会社で利用可能な最長期間

現在利用している両立支援制度（所定外免除または短時間勤務）について、会社で利用可能な最長期間をみると、「男性・正社員」では、「末子が1歳になるまで」が27.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が3歳になるまで」が25.0%となっている。「女性・正社員」では、「末子の小学校入学以降」が26.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が3歳になるまで」が22.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が51.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が小学校に入学する前まで」が11.0%となっている。

図表Ⅲ- 203 両立支援制度の利用期間_会社で利用可能な最長期間：単数回答（Q47_1）

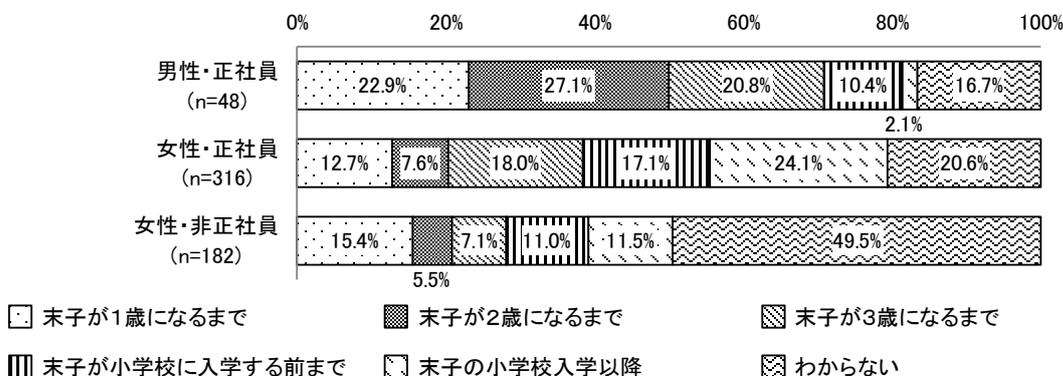


※短時間勤務（Q46_1）および所定労働の免除（Q46_2）のいずれかについて「現在利用している」と回答した回答者を集計対象とする。

② 希望した利用期間

現在利用している両立支援制度（所定外免除または短時間勤務）について、希望した利用期間をみると、「男性・正社員」では、「末子が2歳になるまで」が27.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が1歳になるまで」が22.9%となっている。「女性・正社員」では、「末子の小学校入学以降」が24.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.6%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が49.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が1歳になるまで」が15.4%となっている。

図表Ⅲ- 204 両立支援制度の利用期間_希望した利用期間：単数回答（Q47_2）

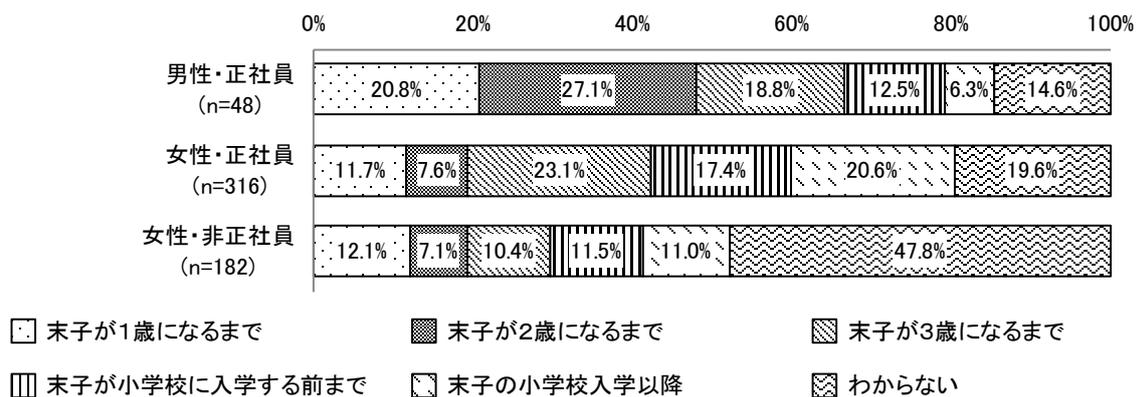


※短時間勤務（Q46_1）および所定労働の免除（Q46_2）のいずれかについて「現在利用している」と回答した回答者を集計対象とする。

③ 実際に利用しそうな期間

現在利用している両立支援制度（所定外免除または短時間勤務）について、実際に利用しそうな期間をみると、「男性・正社員」では、「末子が2歳になるまで」が27.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が1歳になるまで」が20.8%となっている。「女性・正社員」では、「末子が3歳になるまで」が23.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子の小学校入学以降」が20.6%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が47.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「末子が1歳になるまで」が12.1%となっている。

図表Ⅲ- 205 両立支援制度の利用期間_実際に利用しそうな期間：単数回答（Q47_3）

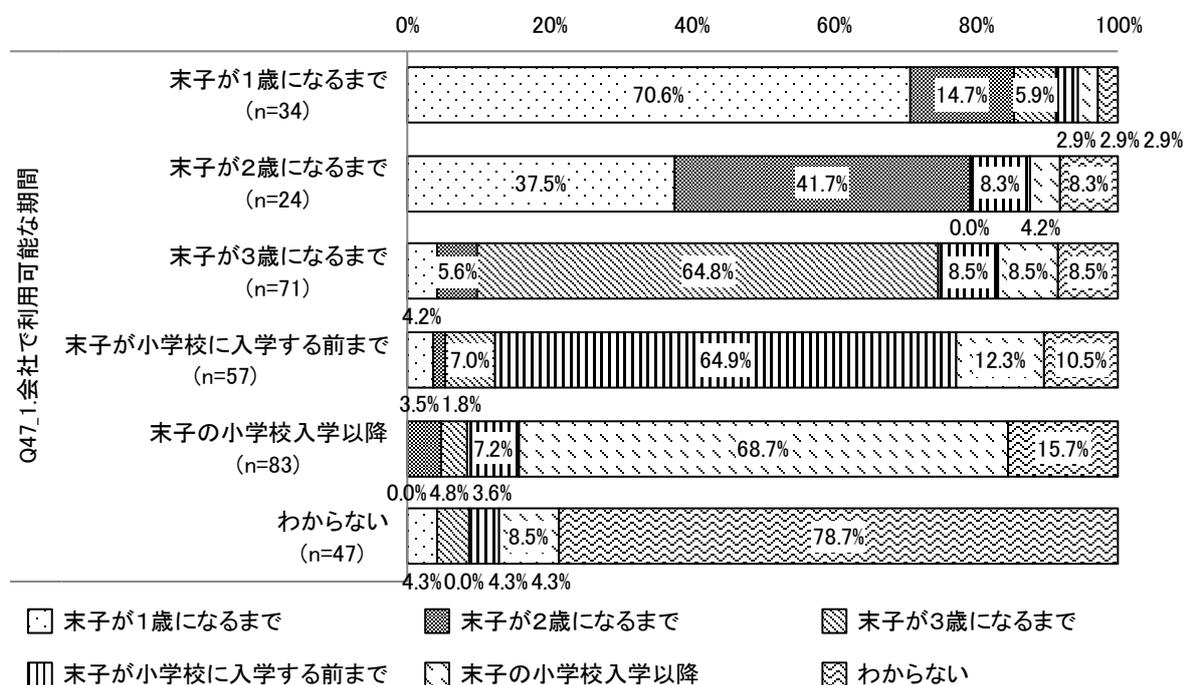


※短時間勤務（Q46_1）および所定労働の免除（Q46_2）のいずれかについて「現在利用している」と回答した回答者を集計対象とする。

④ 利用可能な期間と希望した利用期間や実際に利用しそうな期間の関係（女性・正社員）

「女性・正社員」が現在利用している両立支援制度（所定外労働免除または短時間勤務）について、会社で利用可能な期間と、希望した利用期間の関係をみた。利用可能な期間が「末子が3歳になるまで」では、「末子が3歳になるまで」を希望した割合が64.8%、利用可能な期間が「末子が小学校に入学する前まで」では、「末子が小学校に入学する前まで」を希望した割合が64.9%であるなど、会社で利用可能な期間に近い期間を希望する傾向があることがうかがえる。

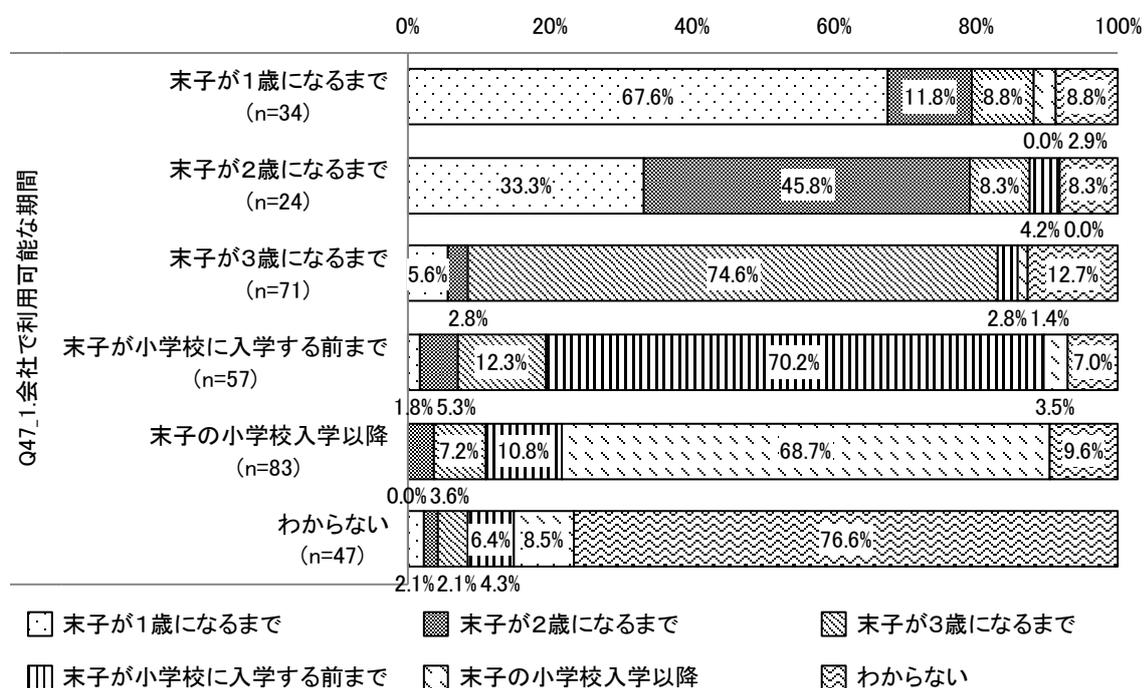
図表Ⅲ- 206 両立支援制度の会社での利用可能期間別、希望した利用期間（女性・正社員）：単数回答（Q47_1×Q47_2）



⑤ 利用可能な期間と実際に利用しそうな期間の関係（女性・正社員）

「女性・正社員」が現在利用している両立支援制度（所定外労働免除または短時間勤務）について、会社で利用可能な期間と、実際に利用しそうな期間の関係をみた。利用可能な期間が「末子が3歳になるまで」では、「末子が3歳になるまで」利用しそうな割合が74.6%、利用可能な期間が「末子が小学校に入学する前まで」では、「末子が小学校に入学する前まで」利用しそうな割合が68.7%であるなど、会社で利用可能な期間に近い期間を利用しそうな傾向があることがうかがえる。

図表Ⅲ- 207 両立支援制度の利用期間別、実際に利用しそうな期間（女性・正社員）：単数回答
(Q47_1×Q47_3)



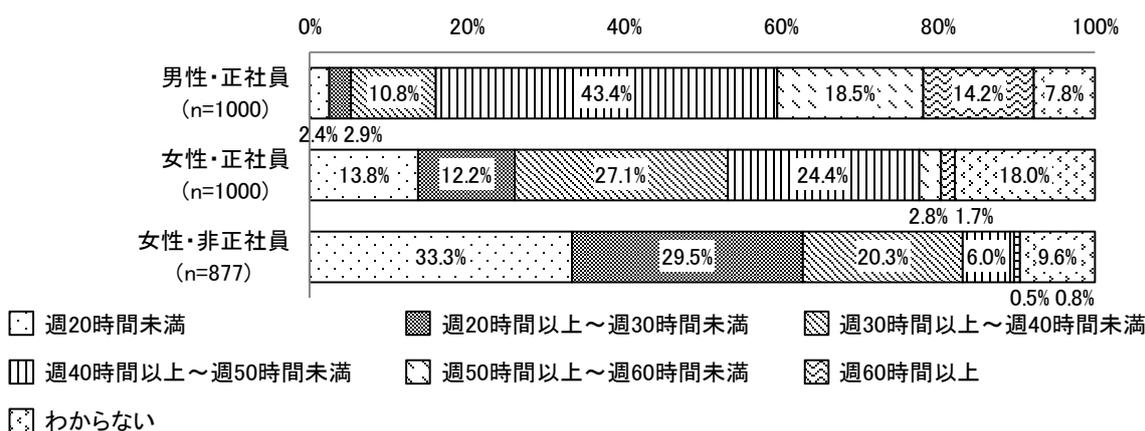
(4) 現在の週当たり実労働時間

① 現在の週当たり実労働時間（本人）

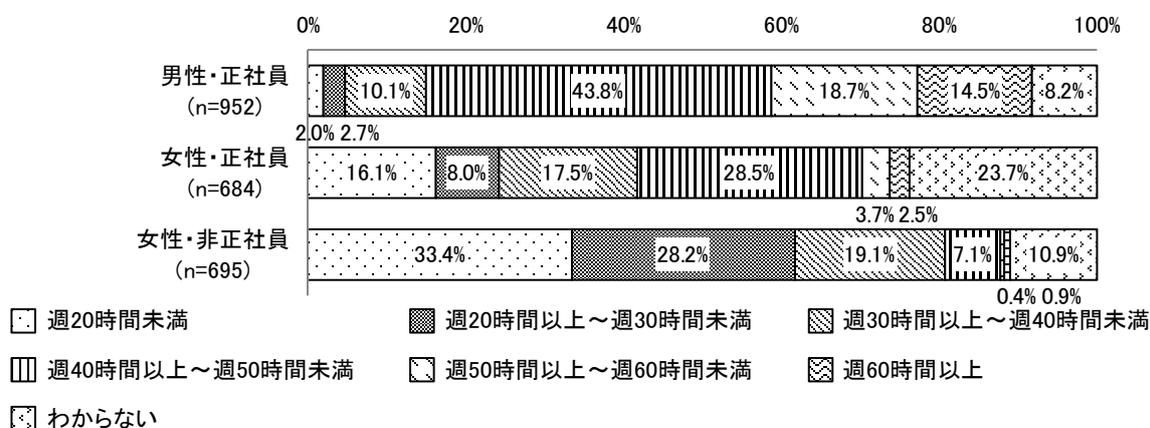
現在の週当たり実労働時間について、本人をみると、「男性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が43.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「週50時間以上～週60時間未満」が18.5%となっている。「女性・正社員」では、「週30時間以上～週40時間未満」が27.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「週40時間以上～週50時間未満」が24.4%となっている。「女性・非正社員」では、「週20時間未満」が33.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「週20時間以上～週30時間未満」が29.5%となっている。

両立支援制度を利用している回答者を除くと、「女性・正社員」では、「週40時間以上～週50時間未満」が28.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が23.7%となっている。「女性・非正社員」では、「週20時間未満」が33.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「週20時間以上～週30時間未満」が28.2%となっている。

図表Ⅲ- 208 現在の週当たり実労働時間（本人）：単数回答（Q49_1）



図表Ⅲ- 209 現在の週当たり実労働時間（本人；両立支援制度利用者を除く）：単数回答（Q49_1）

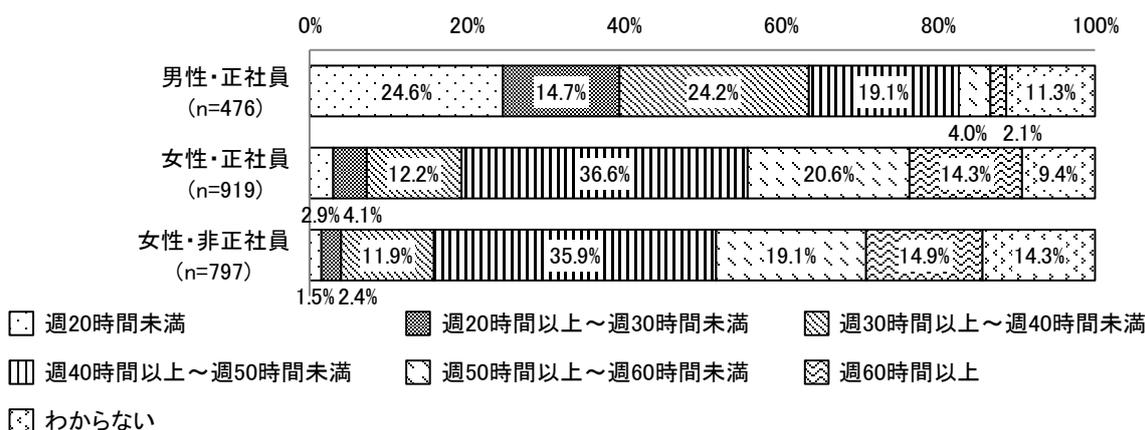


※短時間勤務（Q46_1）および所定労働の免除（Q46_2）のいずれかについて「現在利用している」と回答した回答者を除く。

② 現在の週あたり実労働時間（配偶者・パートナー）

現在の配偶者・パートナーの週あたり実労働時間をみると、「男性・正社員」では、「週 20 時間未満」が 24.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「週 30 時間以上～週 40 時間未満」が 24.2%となっている。「女性・正社員」では、「週 40 時間以上～週 50 時間未満」が 36.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「週 50 時間以上～週 60 時間未満」が 20.6%となっている。「女性・非正社員」では、「週 40 時間以上～週 50 時間未満」が 35.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「週 50 時間以上～週 60 時間未満」が 19.1%となっている。

図表Ⅲ- 210 現在の週あたり実労働時間（配偶者・パートナー）：単数回答（Q49_2）

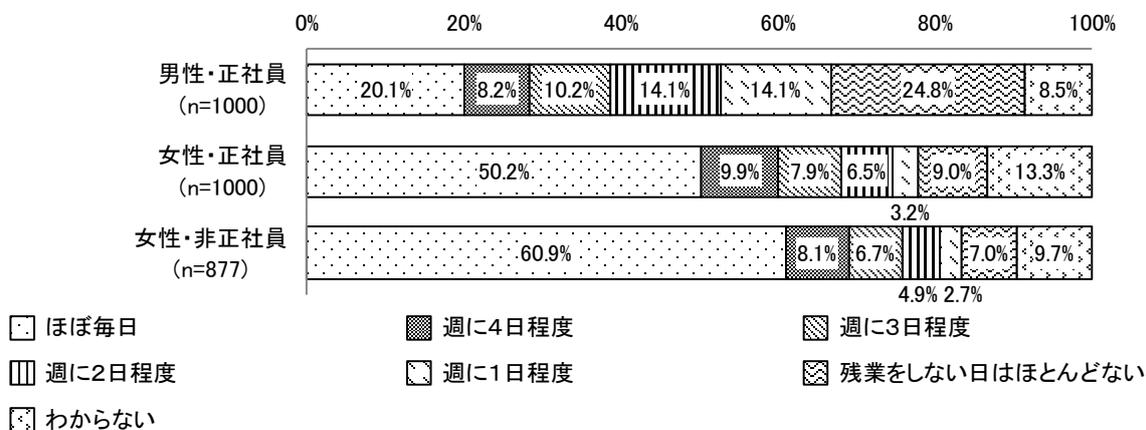


※配偶者・パートナーが現在働いている（Q5_2=1～5）回答者を集計対象とする。

(5) 現在の定時退社の頻度

現在の定時退社の頻度をみると、「男性・正社員」では、「残業をしない日はほとんどない」が 24.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「ほぼ毎日」が 20.1%となっている。「女性・正社員」では、「ほぼ毎日」が 50.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が 13.3%となっている。「女性・非正社員」では、「ほぼ毎日」が 60.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が 9.7%となっている。

図表Ⅲ- 211 現在の定時退社の頻度：単数回答（Q50）



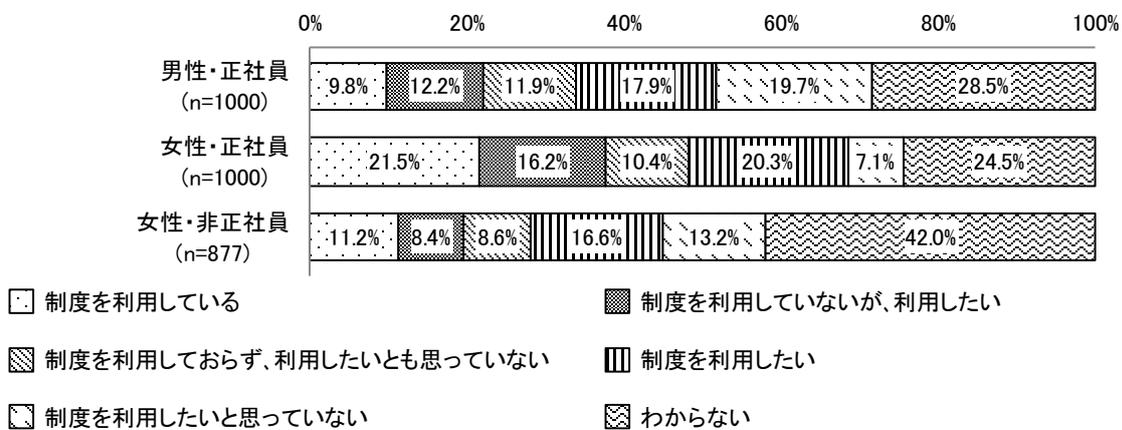
(6) 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況と仕事と育児の両立

① 始業・終業時刻の繰上・繰下

1) 始業・終業時刻の繰上・繰下の利用状況

始業・終業時刻の繰上・繰下の利用状況を見ると、「男性・正社員」では、「わからない」が28.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したいと思っていない」が19.7%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が24.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用している」が21.5%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が42.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したい」が16.6%となっている。

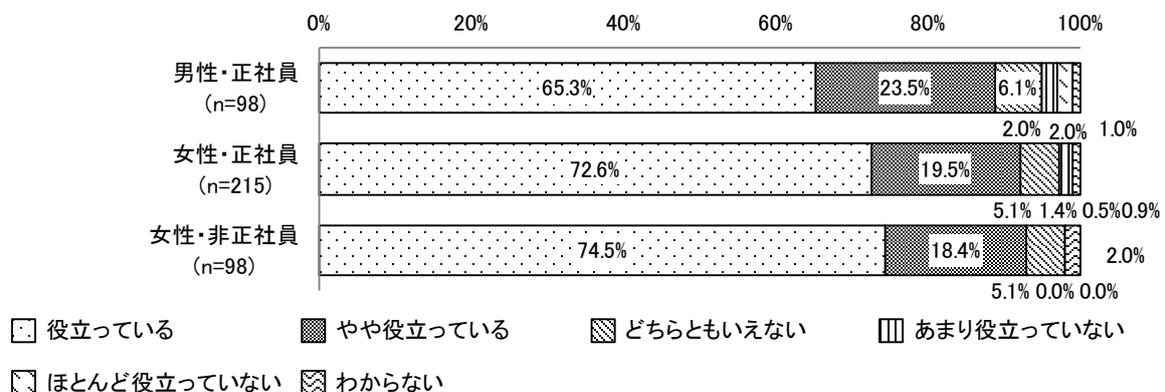
図表Ⅲ- 212 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況_始業・終業時刻の繰上・繰下
: 単数回答 (Q51_1)



2) 始業・終業時刻の繰上・繰下が両立に役立っているかどうか

始業・終業時刻の繰上・繰下を利用している回答者について、始業・終業時刻の繰上・繰下が両立に役立っているかどうかをみると、「役立っている」の割合は、「男性・正社員」では65.3%、「女性・正社員」では72.6%、「女性・非正社員」では74.5%となっている。

図表Ⅲ- 213 柔軟な働き方を可能にする制度の両立への効果_始業・終業時刻の繰上・繰下
: 単数回答 (Q52_1)

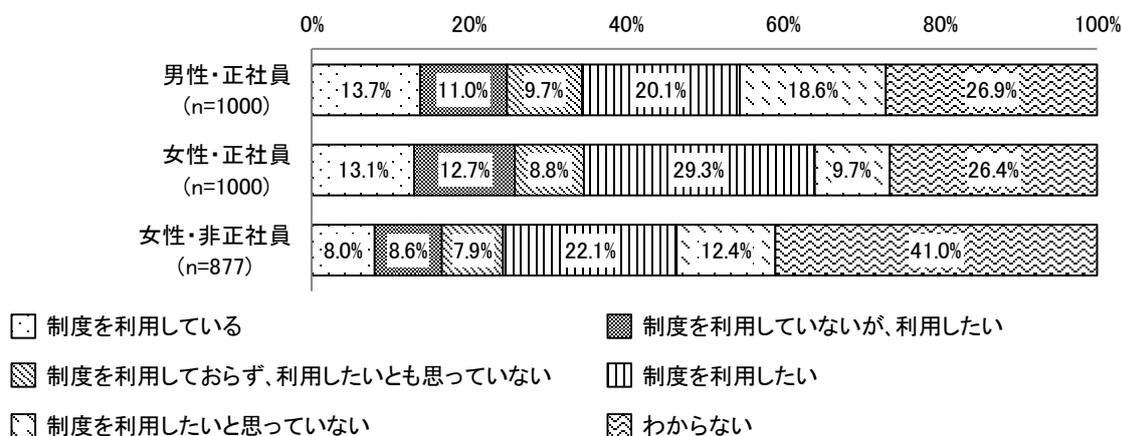


② 自分の都合で働く時間を調整できる制度（フレックスタイム制等）

1) 自分の都合で時間を調整できる制度（フレックスタイム制等）の利用状況

自分の都合で時間を調整できる制度（フレックスタイム制等）の利用状況をみると、「男性・正社員」では、「わからない」が26.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したい」が20.1%となっている。「女性・正社員」では、「制度を利用したい」が29.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が26.4%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が41.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したい」が22.1%となっている。

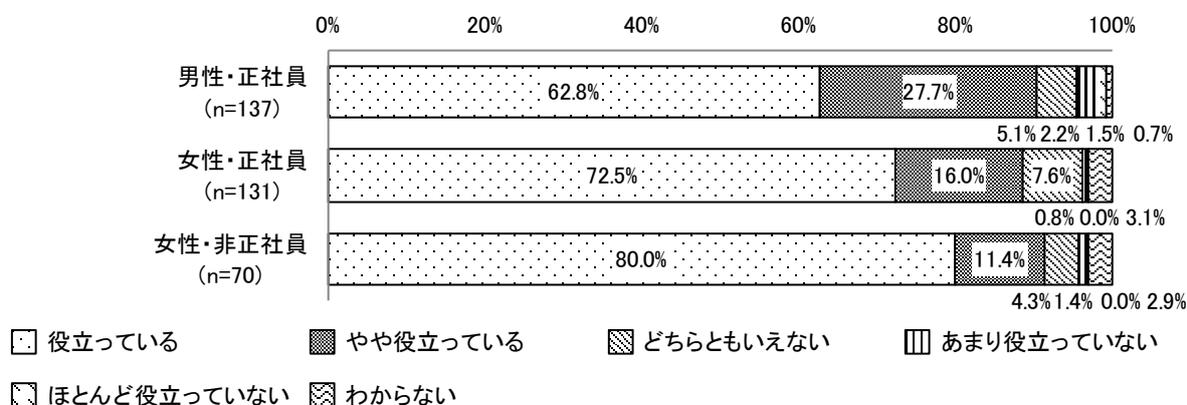
図表Ⅲ- 214 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況_自分の都合で働く時間を調整できる制度（フレックスタイム制等）：単数回答（Q51_2）



2) 自分の都合で働く時間を調整できる制度が両立に役立っているかどうか

自分の都合で働く時間を調整できる制度を利用している回答者について、自分の都合で働く時間を調整できる制度が両立に役立っているかどうかをみると、「役立っている」の割合は、「男性・正社員」では62.8%、「女性・正社員」では72.5%、「女性・非正社員」では80.0%となっている。

図表Ⅲ- 215 柔軟な働き方を可能にする制度の両立への効果_自分の都合で働く時間を調整できる制度（フレックスタイム制等）：単数回答（Q52_2）

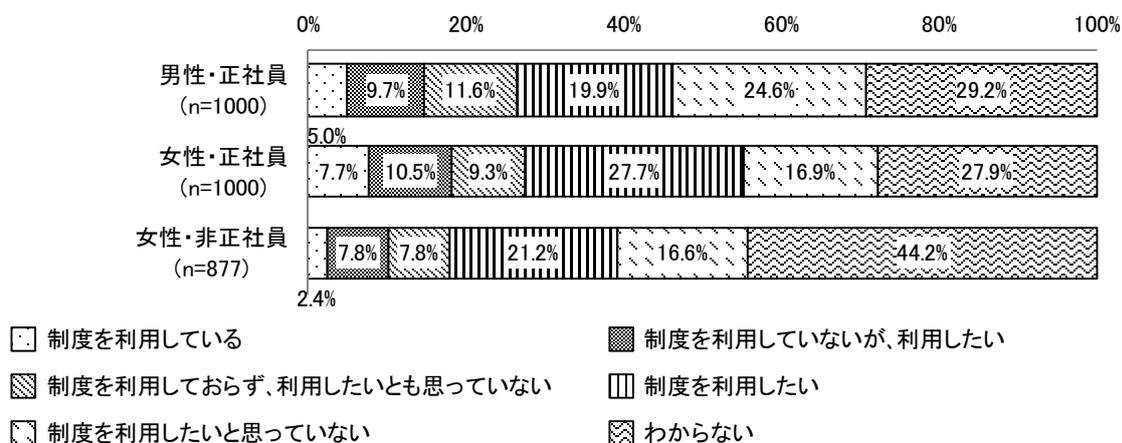


③ 在宅勤務制度・テレワーク

1) 在宅勤務制度・テレワークの利用状況

在宅勤務制度・テレワークの利用状況を見ると、「男性・正社員」では、「わからない」が29.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したいと思っていない」が24.6%となっている。「女性・正社員」では、「わからない」が27.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したい」が27.7%となっている。「女性・非正社員」では、「わからない」が44.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「制度を利用したい」が21.2%となっている。

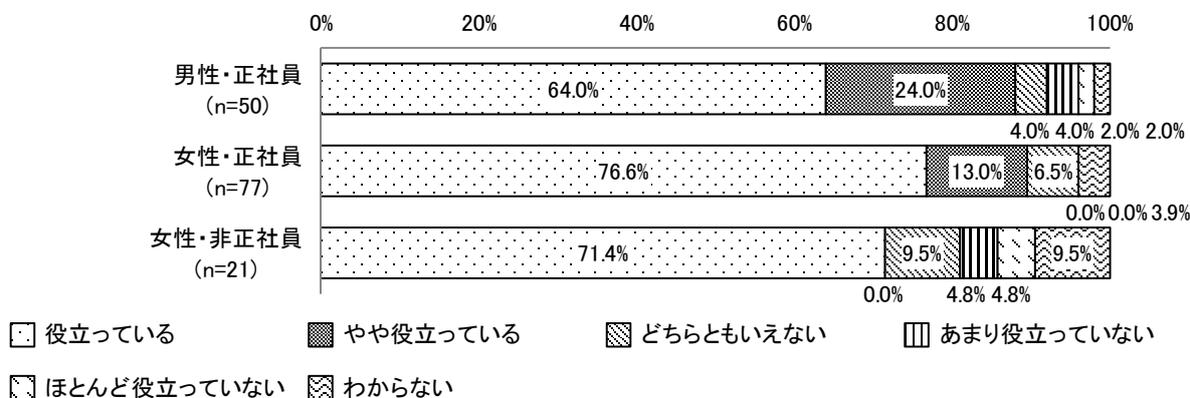
図表Ⅲ- 216 柔軟な働き方を可能にする制度の利用状況_在宅勤務制度・テレワーク：単数回答 (Q51_3)



2) 在宅勤務制度・テレワークが両立に役立っているかどうか

在宅勤務制度・テレワークを利用している回答者について、在宅勤務制度・テレワークが両立に役立っているかどうかをみると、「役立っている」の割合は、「男性・正社員」では64.0%、「女性・正社員」では76.6%、「女性・非正社員」では71.4%となっている。

図表Ⅲ- 217 柔軟な働き方を可能にする制度の両立への効果_在宅勤務制度・テレワーク：単数回答 (Q52_3)



7. 育児参加の状況

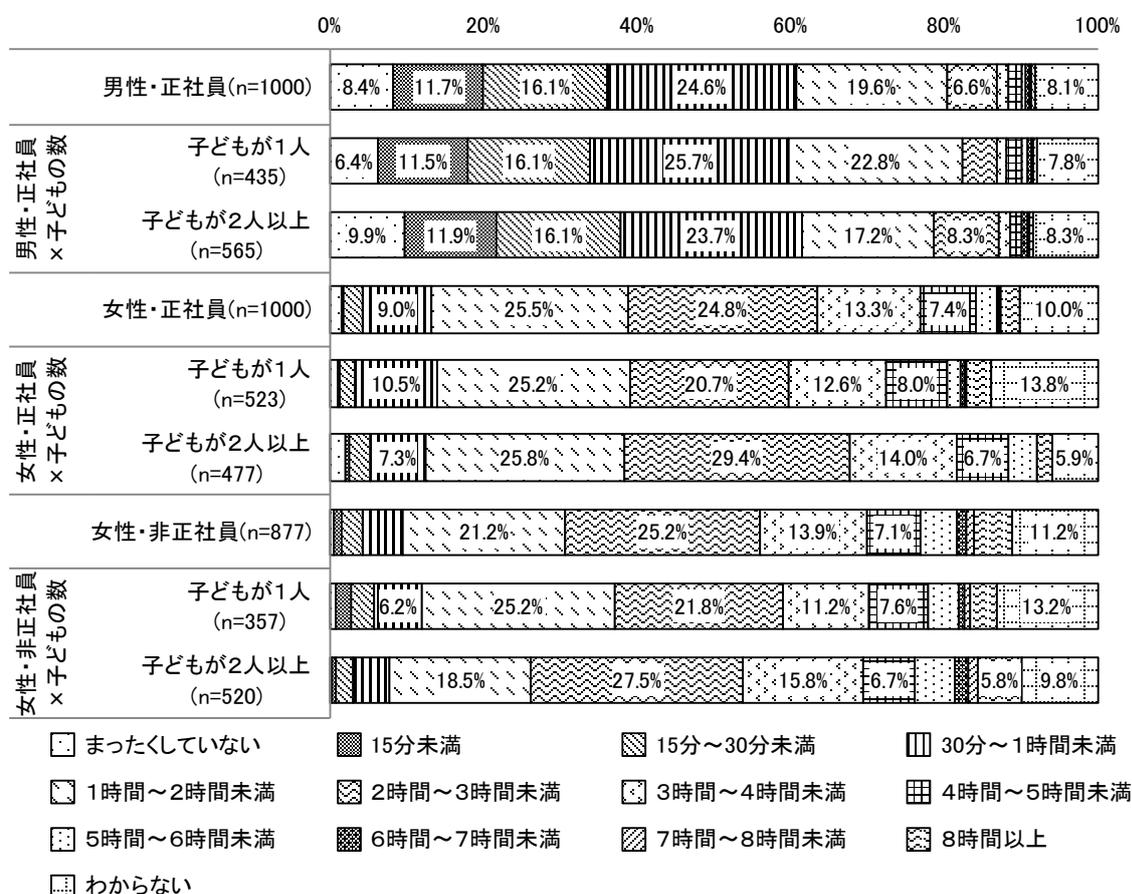
(1) 現在の生活時間

※現在のふだんの仕事のある日における、家事や育児に費やす時間数。

① 家事時間

家事時間をみると、「男性・正社員」では、「30分～1時間未満」が24.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「1時間～2時間未満」が19.6%となっている。「女性・正社員」では、「1時間～2時間未満」が25.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「2時間～3時間未満」が24.8%となっている。「女性・非正社員」では、「2時間～3時間未満」が25.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「1時間～2時間未満」が21.2%となっている。

図表Ⅲ- 218 現在の生活時間_家事：単数回答 (Q53_1)



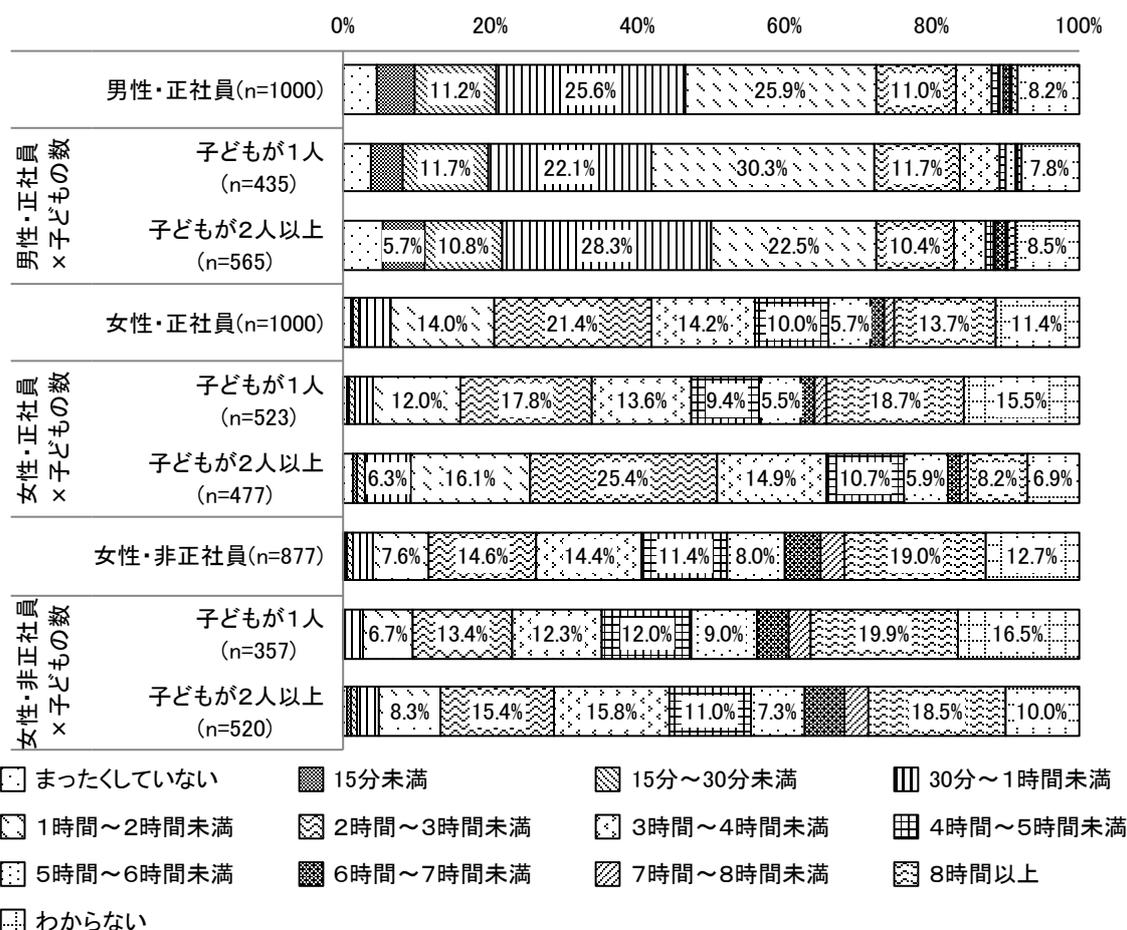
<数値表>

| | 合計 | Q53_1.現在の生活時間_家事 | | | | | | | | | | | | |
|------------------|------|------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|-------|
| | | まったくしていない | 15分未満 | 15分～30分未満 | 30分～1時間未満 | 1時間～2時間未満 | 2時間～3時間未満 | 3時間～4時間未満 | 4時間～5時間未満 | 5時間～6時間未満 | 6時間～7時間未満 | 7時間～8時間未満 | 8時間以上 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 8.4 | 11.7 | 16.1 | 24.6 | 19.6 | 6.6 | 1.5 | 1.6 | 0.5 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 8.1 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 435 | 6.4 | 11.5 | 16.1 | 25.7 | 22.8 | 4.4 | 1.4 | 1.8 | 0.9 | 0.5 | 0.2 | 0.5 | 7.8 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 565 | 9.9 | 11.9 | 16.1 | 23.7 | 17.2 | 8.3 | 1.6 | 1.4 | 0.2 | 0.5 | 0.4 | 0.5 | 8.3 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.6 | 0.3 | 2.4 | 9.0 | 25.5 | 24.8 | 13.3 | 7.4 | 2.6 | 0.4 | 0.1 | 2.6 | 10.0 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 523 | 1.1 | 0.2 | 2.1 | 10.5 | 25.2 | 20.7 | 12.6 | 8.0 | 1.7 | 0.6 | 0.2 | 3.3 | 13.8 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 477 | 2.1 | 0.4 | 2.7 | 7.3 | 25.8 | 29.4 | 14.0 | 6.7 | 3.6 | 0.2 | 0.0 | 1.9 | 5.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 0.6 | 1.1 | 2.5 | 5.4 | 21.2 | 25.2 | 13.9 | 7.1 | 4.7 | 1.3 | 1.1 | 4.8 | 11.2 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 357 | 0.8 | 2.0 | 3.1 | 6.2 | 25.2 | 21.8 | 11.2 | 7.6 | 4.2 | 0.6 | 0.8 | 3.4 | 13.2 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 520 | 0.4 | 0.6 | 2.1 | 4.8 | 18.5 | 27.5 | 15.8 | 6.7 | 5.0 | 1.7 | 1.3 | 5.8 | 9.8 |

② 育児時間

育児時間をみると、「男性・正社員-全体」では、「1時間～2時間未満」が25.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が25.6%となっている。「女性・正社員-全体」では、「2時間～3時間未満」が21.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「3時間～4時間未満」が14.2%となっている。「女性・非正社員-全体」では、「8時間以上」が19.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「2時間～3時間未満」が14.6%となっている。

図表Ⅲ- 219 現在の生活時間_育児：単数回答（Q53_2）



<数値表>

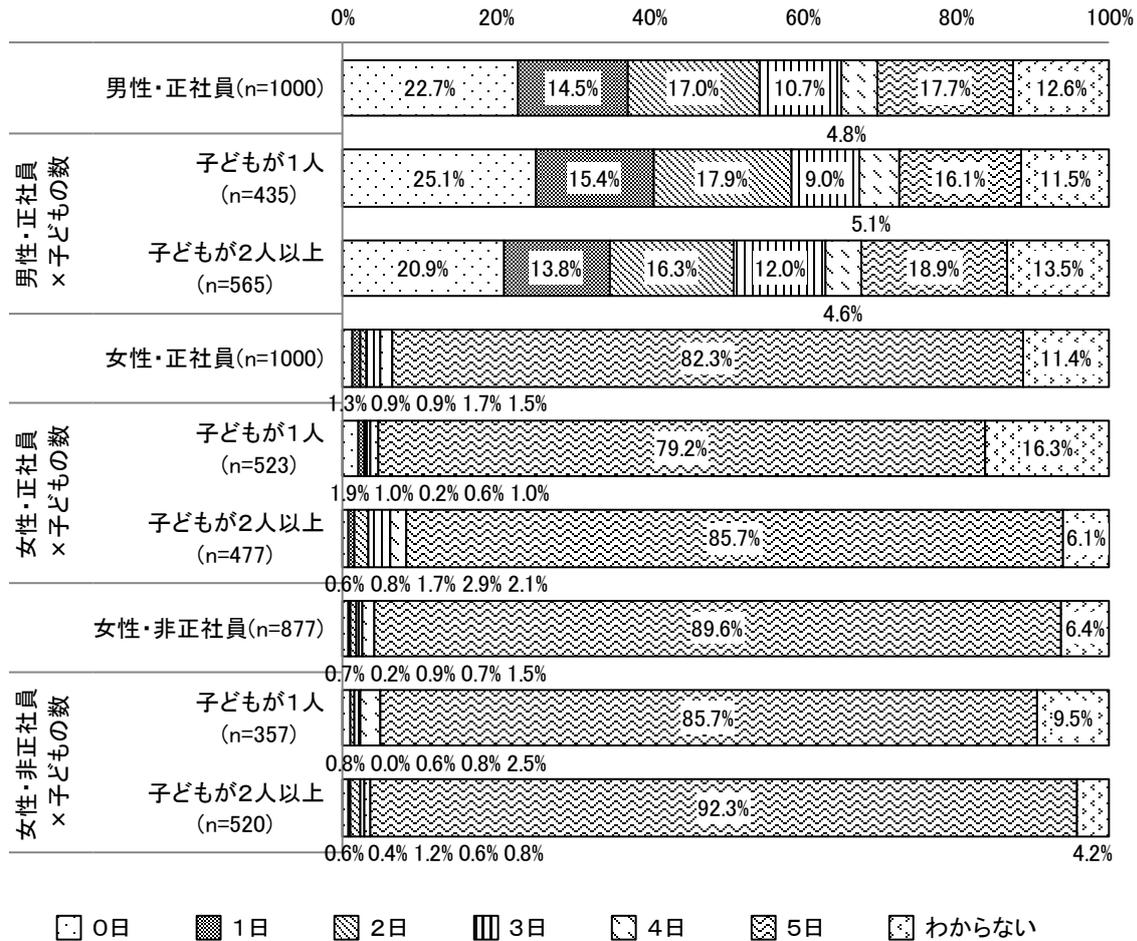
| | 合計 | Q53_2.現在の生活時間_育児 | | | | | | | | | | | | |
|------------------|------|------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|-------|
| | | まったくしていない | 15分未満 | 15分～30分未満 | 30分～1時間未満 | 1時間～2時間未満 | 2時間～3時間未満 | 3時間～4時間未満 | 4時間～5時間未満 | 5時間～6時間未満 | 6時間～7時間未満 | 7時間～8時間未満 | 8時間以上 | わからない |
| 男性・正社員 | 1000 | 4.6 | 5.1 | 11.2 | 25.6 | 25.9 | 11.0 | 4.7 | 1.1 | 0.7 | 0.8 | 0.3 | 0.8 | 8.2 |
| 男性・正社員-子どもが1人 | 435 | 3.7 | 4.4 | 11.7 | 22.1 | 30.3 | 11.7 | 5.3 | 0.9 | 1.4 | 0.0 | 0.2 | 0.5 | 7.8 |
| 男性・正社員-子どもが2人以上 | 565 | 5.3 | 5.7 | 10.8 | 28.3 | 22.5 | 10.4 | 4.2 | 1.2 | 0.2 | 1.4 | 0.4 | 1.1 | 8.5 |
| 女性・正社員 | 1000 | 1.0 | 0.3 | 1.0 | 4.2 | 14.0 | 21.4 | 14.2 | 10.0 | 5.7 | 1.8 | 1.3 | 13.7 | 11.4 |
| 女性・正社員-子どもが1人 | 523 | 0.6 | 0.2 | 1.0 | 2.3 | 12.0 | 17.8 | 13.6 | 9.4 | 5.5 | 1.9 | 1.5 | 18.7 | 15.5 |
| 女性・正社員-子どもが2人以上 | 477 | 1.5 | 0.4 | 1.0 | 6.3 | 16.1 | 25.4 | 14.9 | 10.7 | 5.9 | 1.7 | 1.0 | 8.2 | 6.9 |
| 女性・非正社員 | 877 | 0.3 | 0.2 | 0.7 | 2.9 | 7.6 | 14.6 | 14.4 | 11.4 | 8.0 | 4.9 | 3.3 | 19.0 | 12.7 |
| 女性・非正社員-子どもが1人 | 357 | 0.0 | 0.0 | 0.3 | 2.5 | 6.7 | 13.4 | 12.3 | 12.0 | 9.0 | 4.2 | 3.1 | 19.9 | 16.5 |
| 女性・非正社員-子どもが2人以上 | 520 | 0.6 | 0.4 | 1.0 | 3.1 | 8.3 | 15.4 | 15.8 | 11.0 | 7.3 | 5.4 | 3.5 | 18.5 | 10.0 |

(2) 育児内容別、仕事のある5日間で行った育児を行った頻度

① 食事をさせる

「食事をさせる」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が22.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「5日」が17.7%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が82.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.4%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が89.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が6.4%となっている。

図表Ⅲ- 220 育児内容別、5日間で行った頻度_食事をさせる：単数回答 (Q54_1)

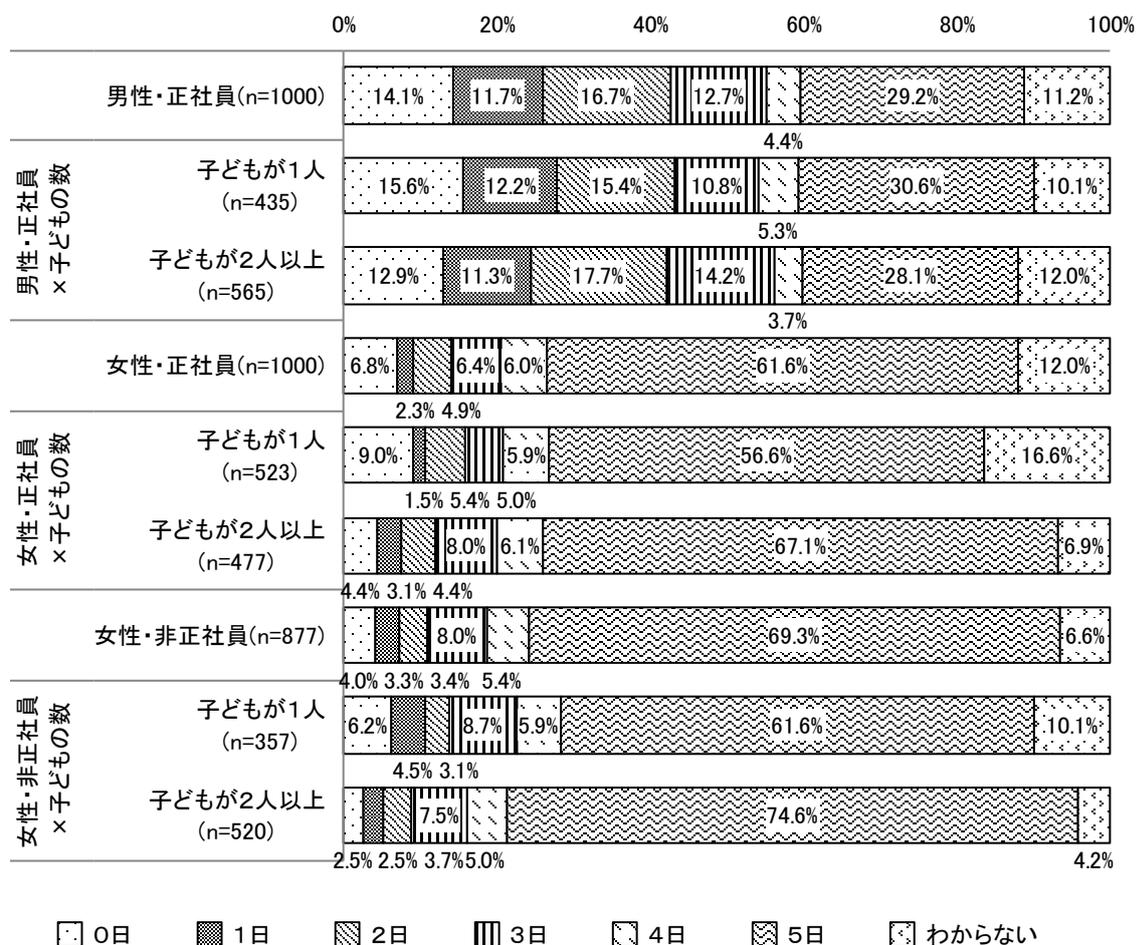


※回答日から数えて仕事のある直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

② 風呂に入れる

「風呂に入れる」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「5日」が29.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「2日」が16.7%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が61.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が12.0%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が69.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「3日」が8.0%となっている。

図表Ⅲ- 221 育児内容別、5日間で行った頻度_風呂に入れる：単数回答 (Q54_2)

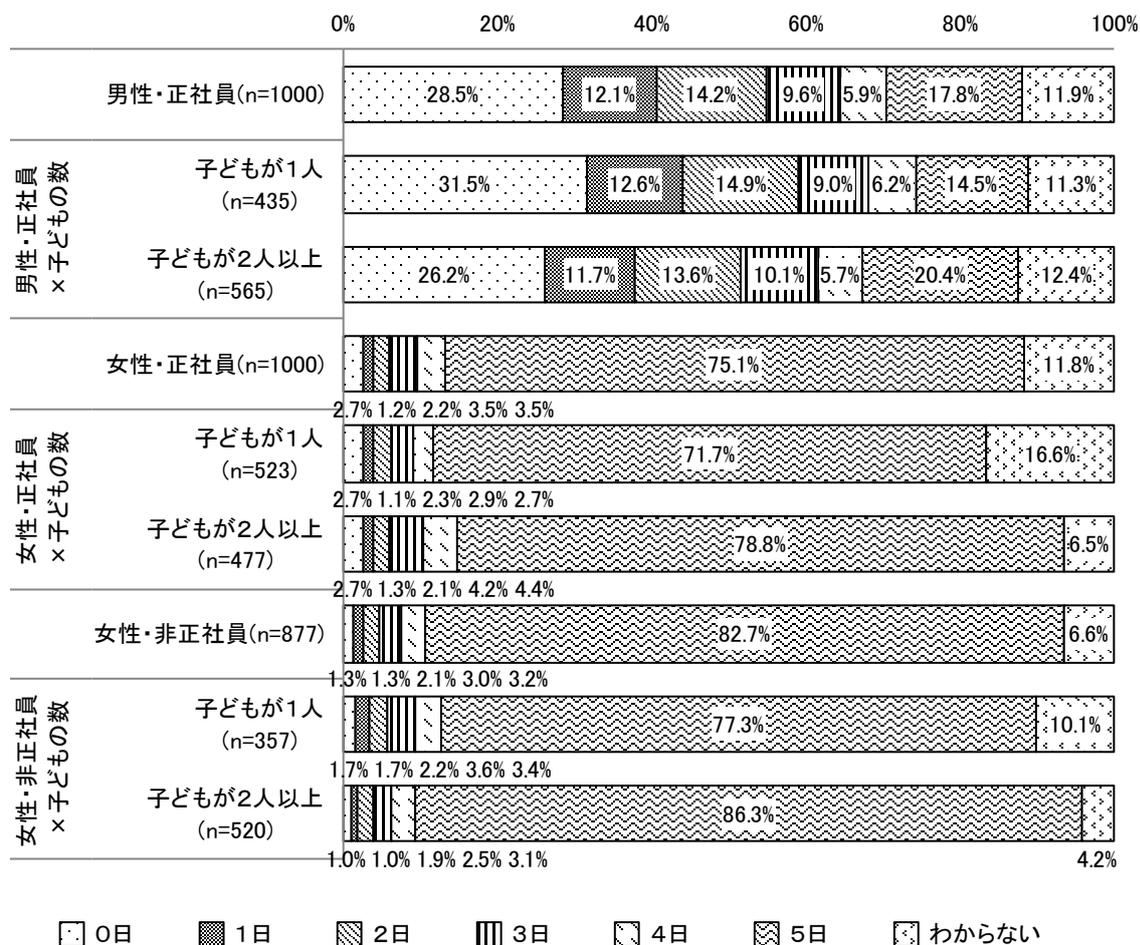


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

③ 寝かしつける

「寝かしつける」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が28.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「5日」が17.8%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が75.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.8%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が82.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が6.6%となっている。

図表Ⅲ- 222 育児内容別、5日間で行った頻度_寝かしつける：単数回答 (Q54_3)

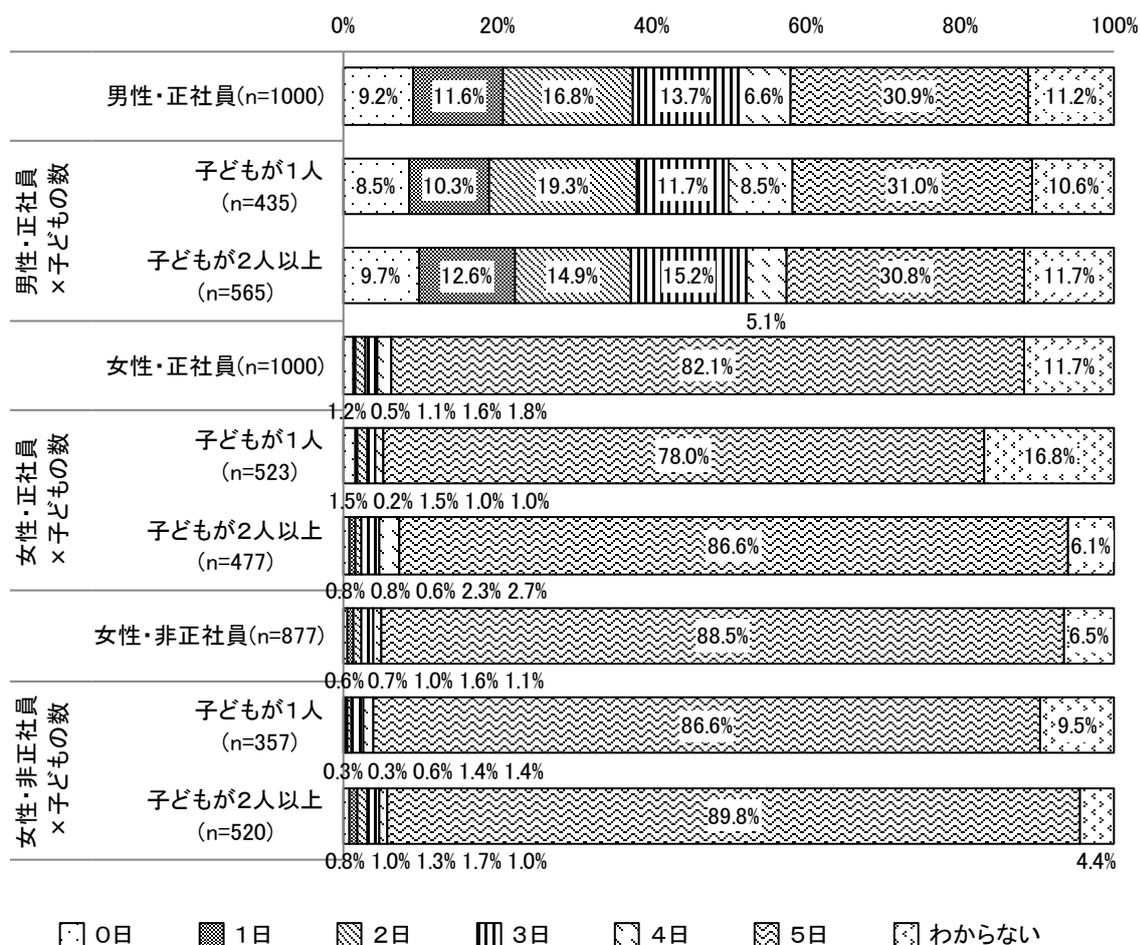


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

④ おむつの交換やトイレの助け

「おむつの交換やトイレの助け」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「5日」が30.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「2日」が16.8%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が82.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.7%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が88.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が6.5%となっている。

図表Ⅲ- 223 育児内容別、5日間で行った頻度_おむつの交換やトイレの助け：単数回答 (Q54_4)

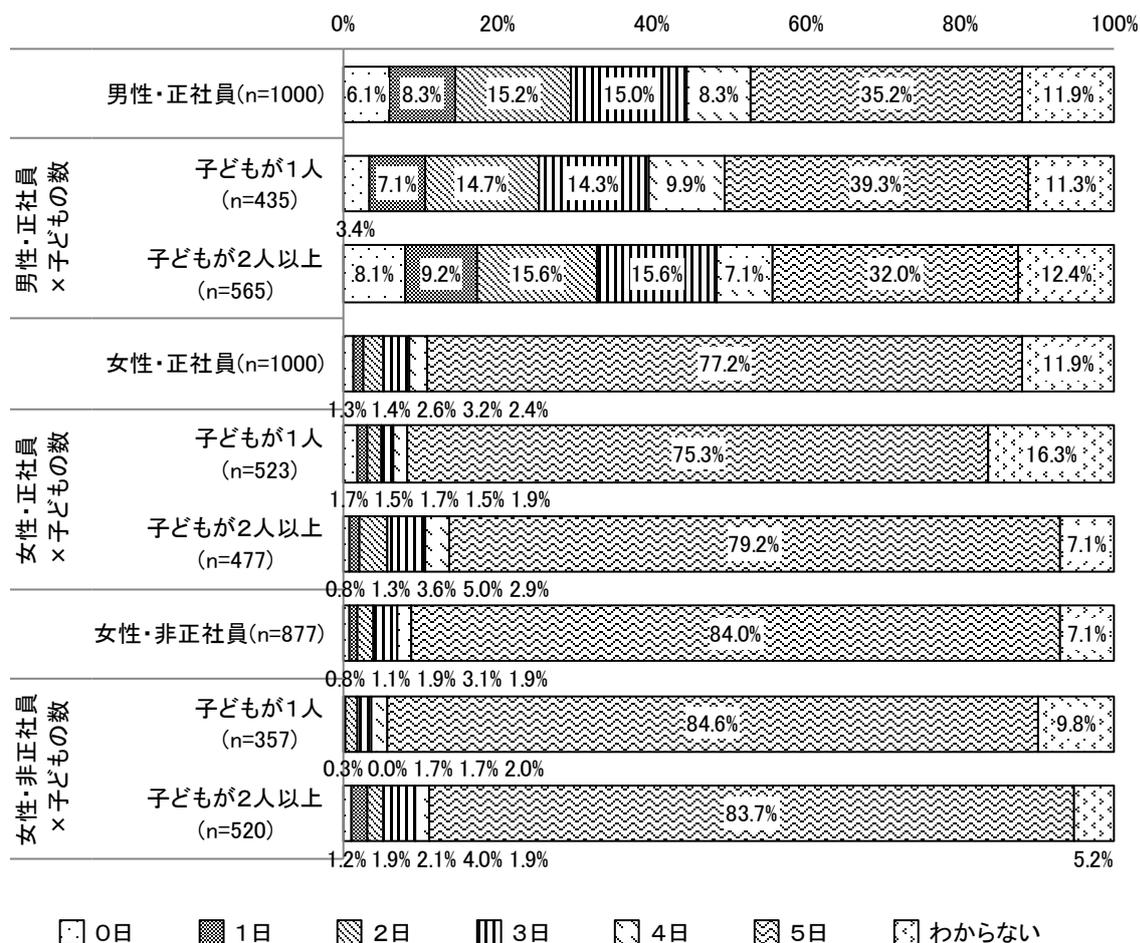


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

⑤ 遊ぶ

「遊ぶ」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「5日」が35.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「2日」が15.2%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が77.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.9%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が84.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が7.1%となっている。

図表Ⅲ- 224 育児内容別、5日間で行った頻度_遊ぶ：単数回答（Q54_5）

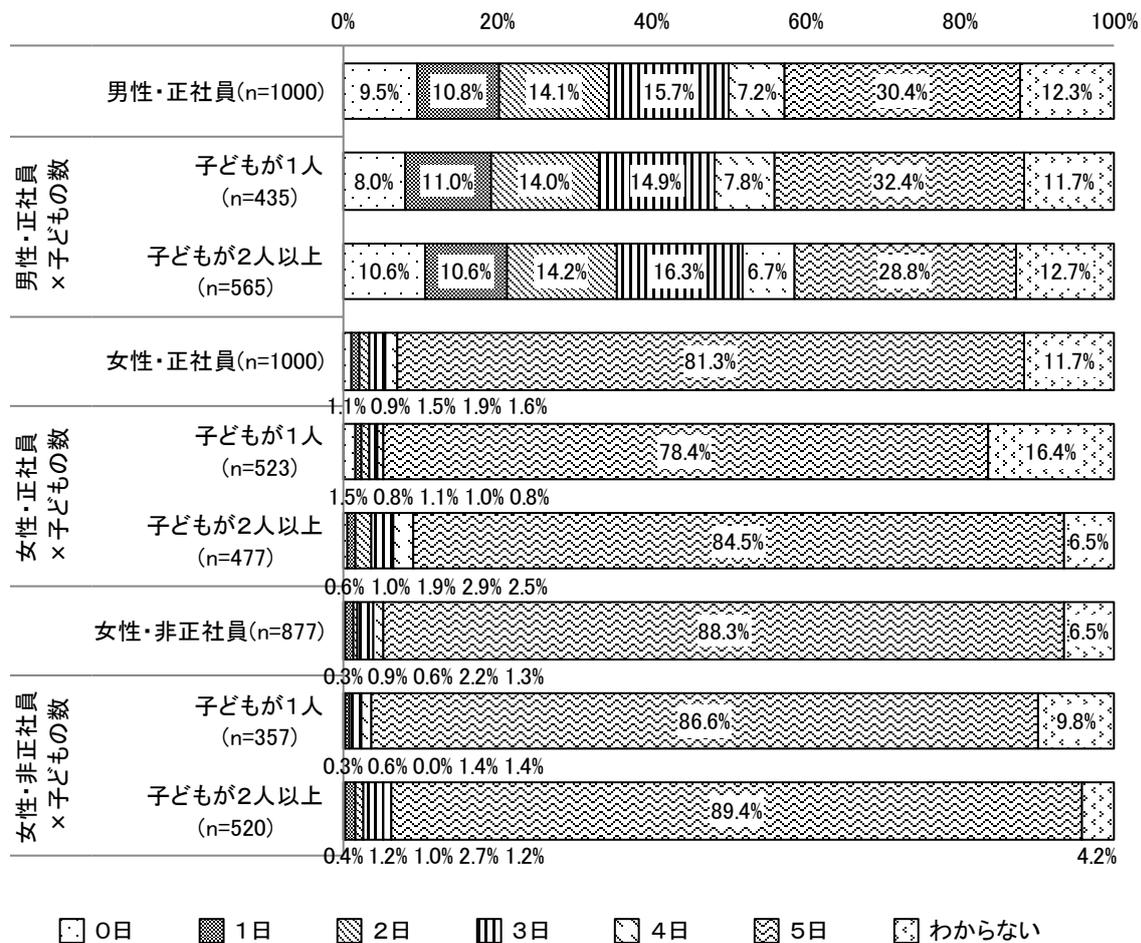


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

⑥ 泣いたときや機嫌の悪い時にあやす

「泣いたときや機嫌の悪い時にあやす」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「5日」が30.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「3日」が15.7%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が81.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が11.7%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が88.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が6.5%となっている。

図表Ⅲ- 225 育児内容別、5日間で行った頻度_泣いたときや機嫌の悪い時にあやす：単数回答 (Q54_6)

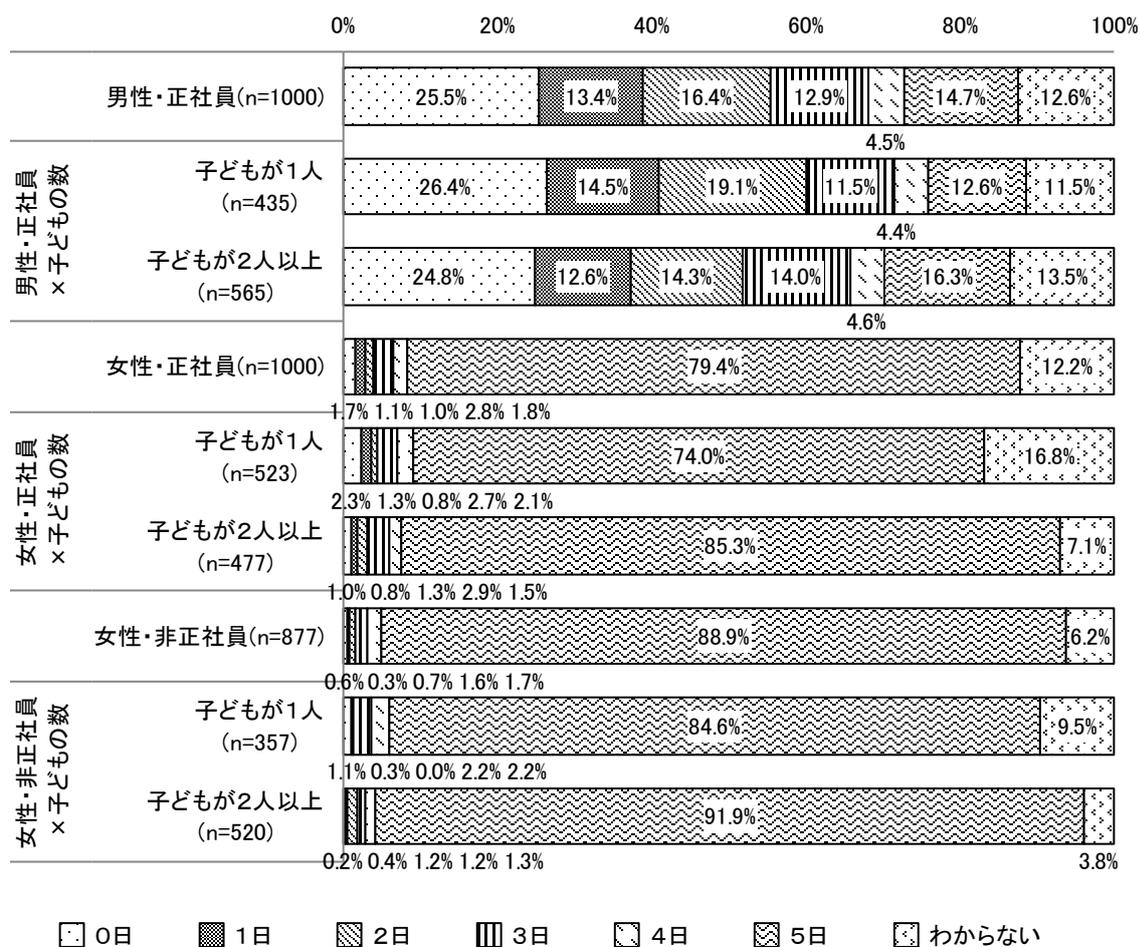


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

⑦ 身支度

「身支度」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が25.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「2日」が16.4%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が79.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が12.2%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が88.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が6.2%となっている。

図表Ⅲ- 226 育児内容別、5日間で行った頻度_身支度：単数回答（Q54_7）

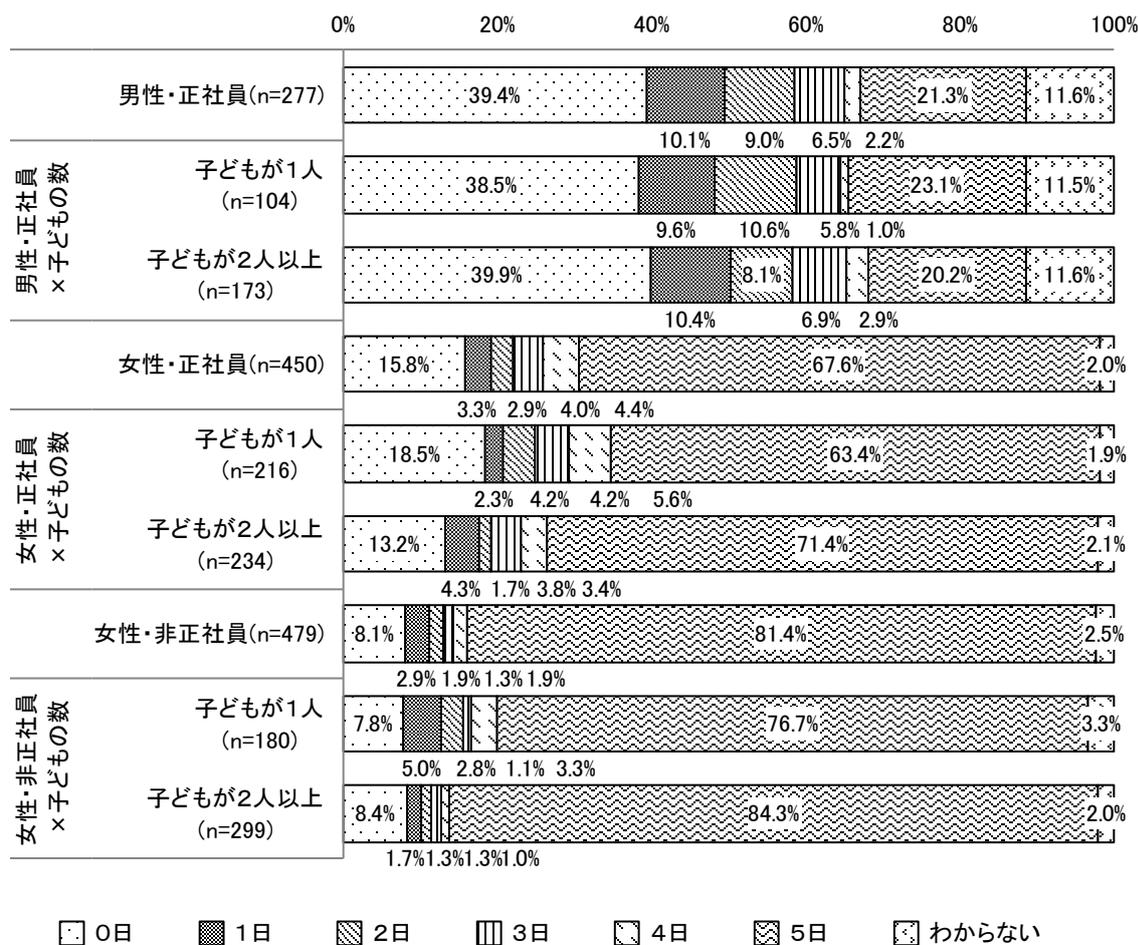


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

⑧ 保育所等への送り

「保育所等への送り」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が39.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「5日」が21.3%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が67.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「0日」が15.8%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が81.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「0日」が8.1%となっている。

図表Ⅲ- 227 育児内容別、5日間で行った頻度_保育所等への送り：単数回答 (Q54_8)

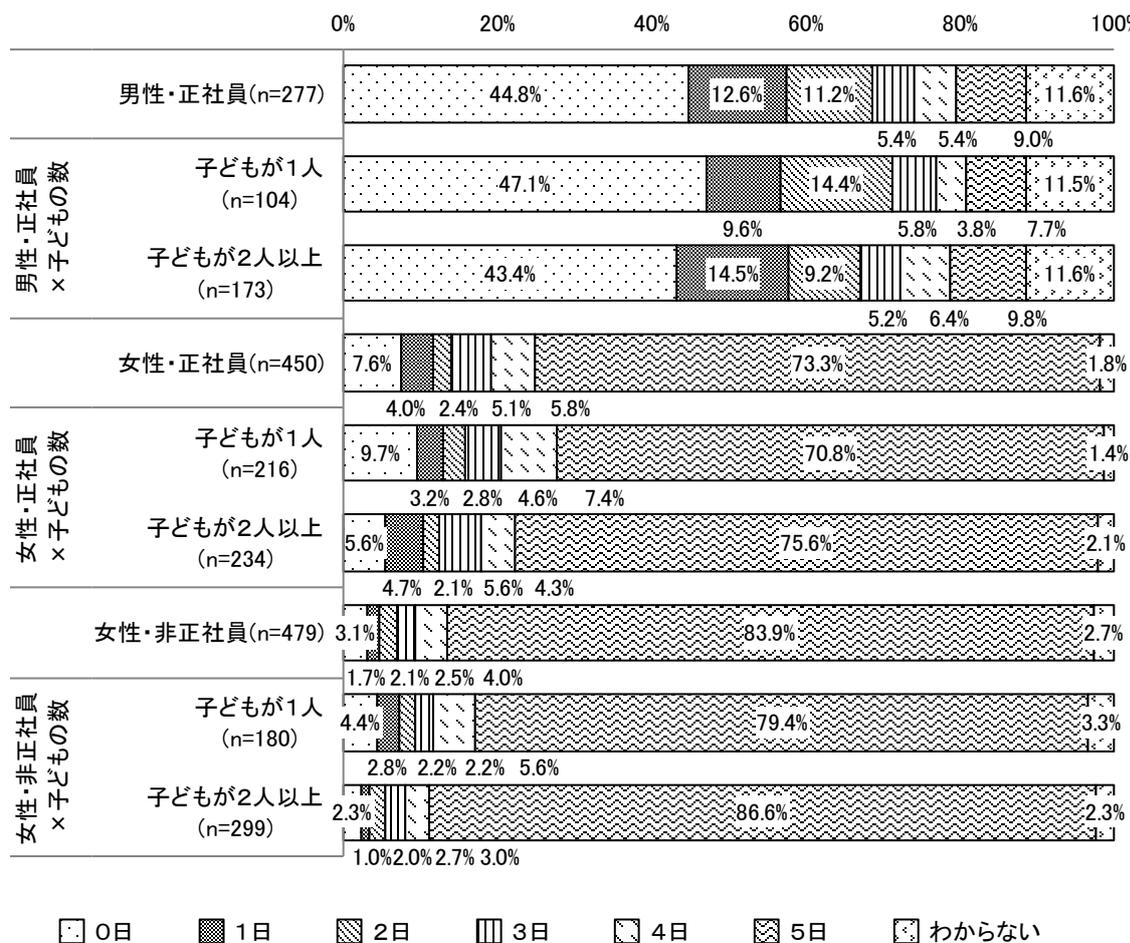


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。
 ※末子が保育所に入所している回答者を集計対象とする。

⑨ 保育所等への迎え

「保育所等への迎え」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が44.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「1日」が12.6%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が73.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「0日」が7.6%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」83.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「4日」が4.0%となっている。

図表Ⅲ- 228 育児内容別、5日間で行った頻度_保育所等への迎え：単数回答（Q54_9）

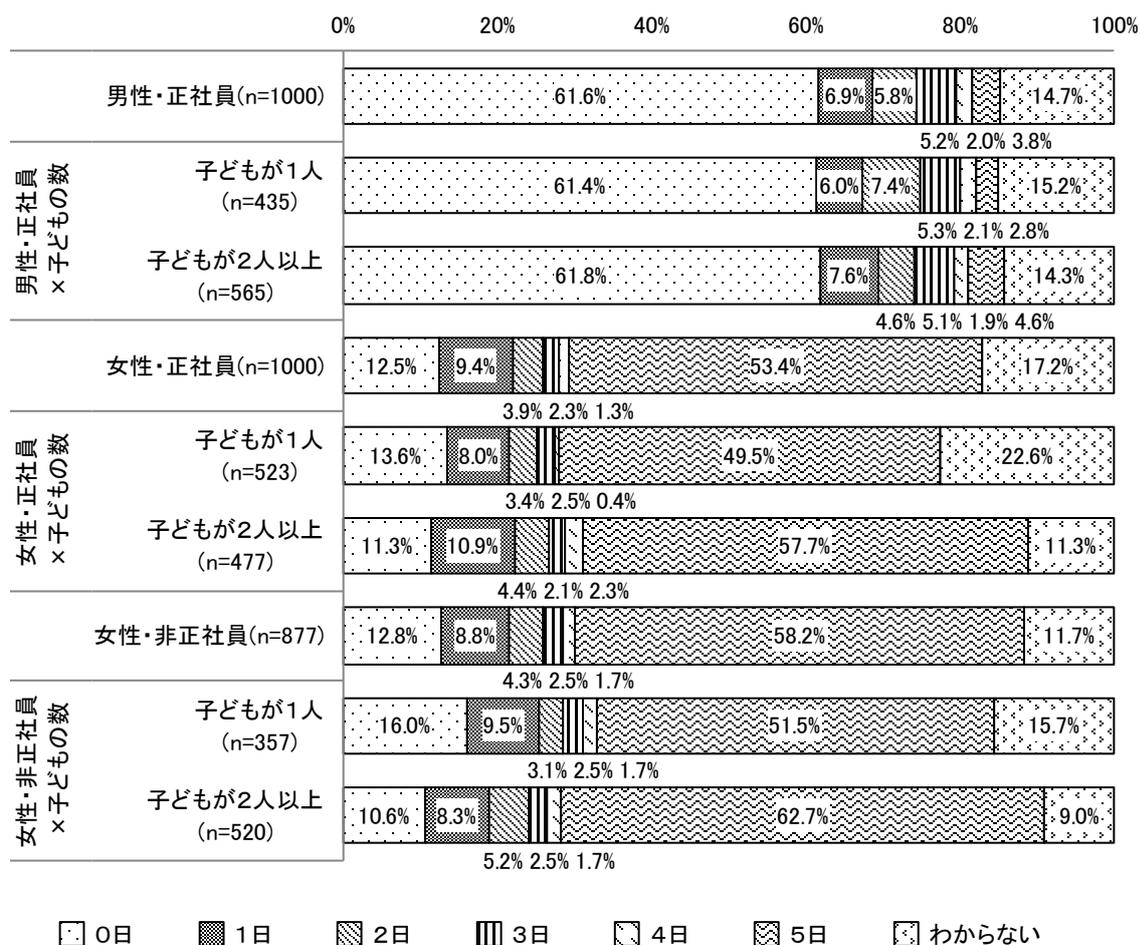


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。
 ※末子が保育所に入所している回答者を集計対象とする。

⑩ 育児に関する予定の管理

「育児に関する予定の管理」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が61.6%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が14.7%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が53.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が17.2%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が58.2%でもっとも回答割合が高く、次いで「0日」が12.8%となっている。

図表Ⅲ- 229 育児内容別、5日間で行った頻度_育児に関する予定の管理：単数回答（Q54_10）

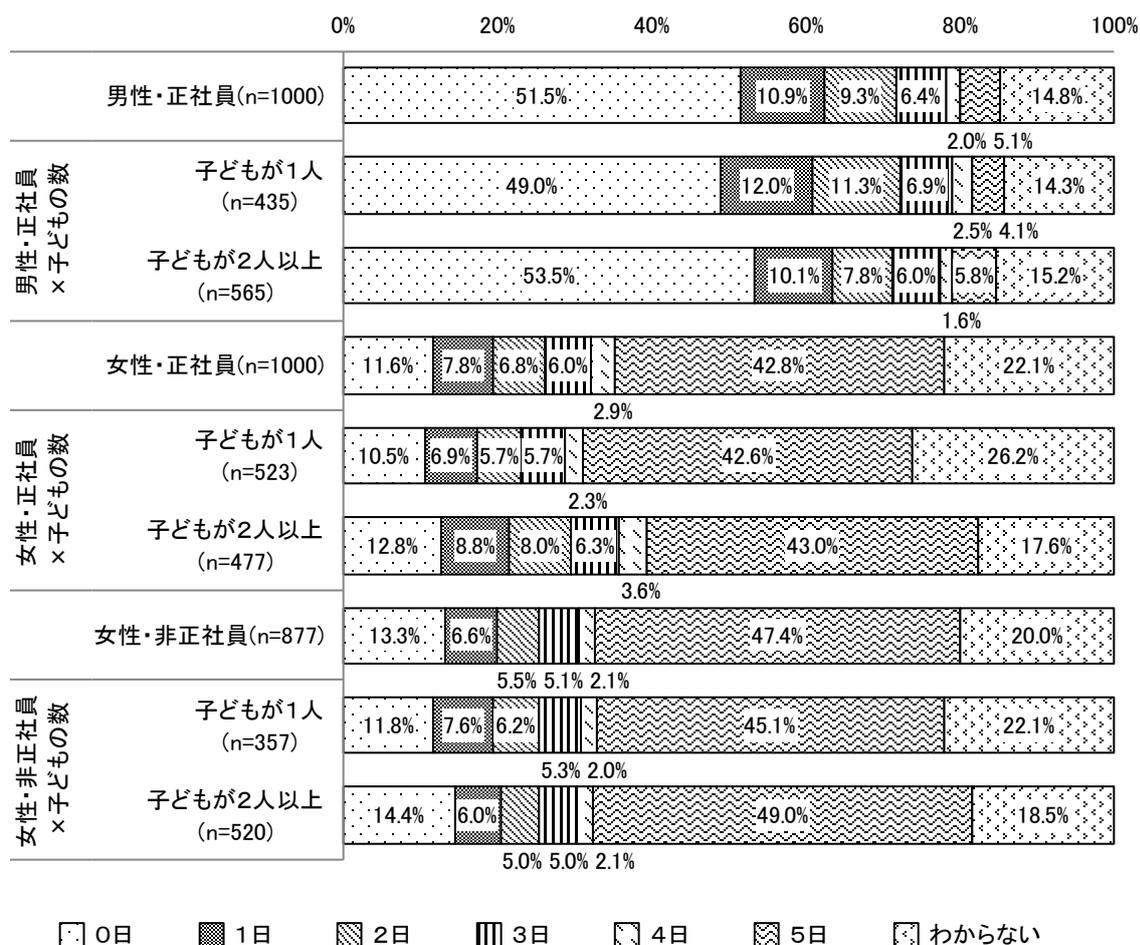


※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

⑪ 育児に関する情報収集

「育児に関する情報収集」の頻度をみると、「男性・正社員」では、「0日」が51.5%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が14.8%となっている。「女性・正社員」では、「5日」が42.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が22.1%となっている。「女性・非正社員」では、「5日」が47.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「わからない」が20.0%となっている。

図表Ⅲ- 230 育児内容別、5日間で行った頻度_育児に関する情報収集：単数回答（Q54_11）



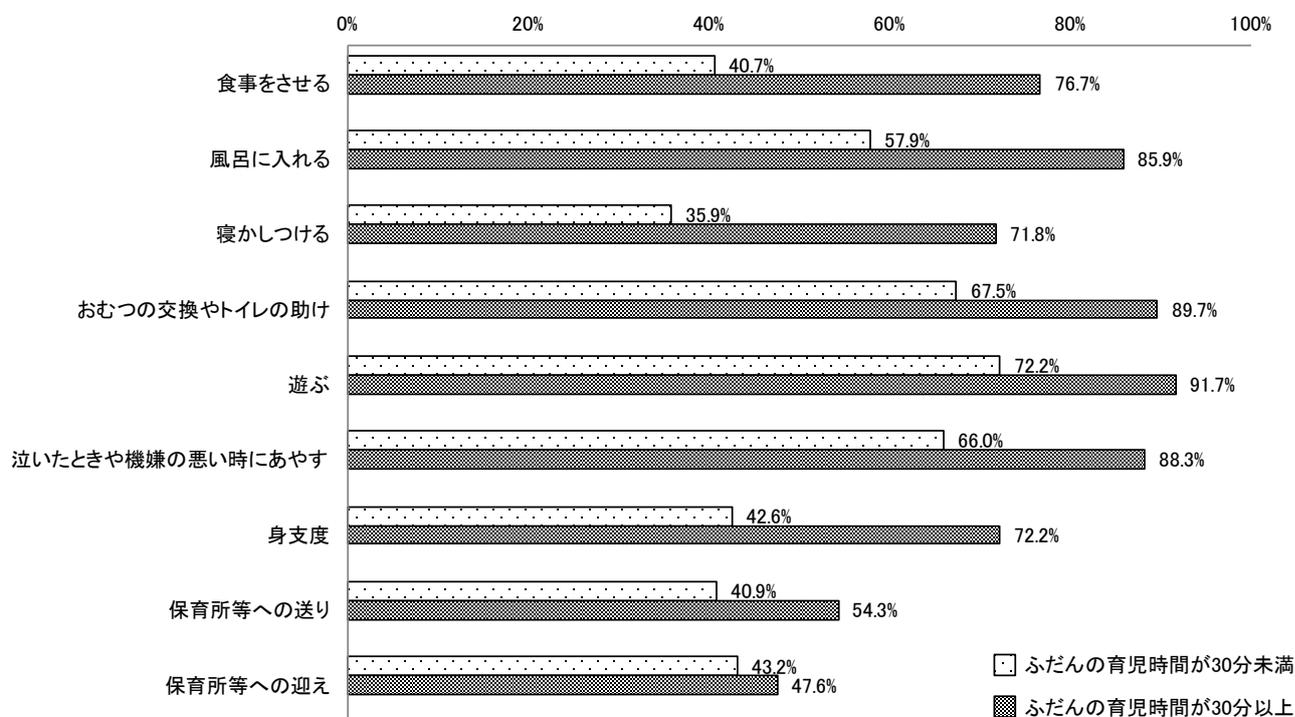
※回答日から数えて仕事のあった直近の5日間における、当該育児を行った頻度（日数）。

(3) 育児参加をしている男性の育児内容

育児参加している（育児時間が長い）人が、どのような育児をよく行っているかを分析するため、男性のふだんの育児時間と、様々な育児を行う頻度の関係を見た。ふだんの育児時間が30分未満（まったくしてないを含む）の男性と、ふだんの育児時間が30分以上の男性について、育児内容ごとに行っている頻度を比較した。

育児内容別に、仕事のある5日間のうち1日でも行ったという回答者の割合をみると、ふだんの育児時間が30分未満の男性とふだんの育児時間が30分以上の男性における差が特に大きい育児内容は、「食事をさせる」「風呂に入れる」「寝かしつける」「身支度」となっている。育児参加をしている（ふだんの育児時間が30分以上）男性は、これらの育児を比較的高い頻度で行っていることがわかる。

図表Ⅲ- 231 育児内容別にみた、仕事のある5日間のうち1日でも当該育児を行った男性の割合：Q54_1~Q54_9



注) 調査回答時から数えて、仕事のある直近5日間における、それぞれの育児を行った日数を回答してもらった。「食事をさせる」などは、1日に1度でも行えば、「1日」として数えるようにした。

注) 「保育所等への送り」「保育所等への迎え」以外の項目のサンプル数は、「ふだんの育児時間が30分未満」がn=209、「ふだんの育児時間が30分以上」がn=709である。「保育所等への送り」「保育所等への迎え」のサンプル数は、「ふだんの育児時間が30分未満」がn=44、「ふだんの育児時間が30分以上」がn=208である。

注) 「保育所等への送り」「保育所等への迎え」の結果については、調査実施時期が1月上旬であった影響が考えられるため、留意が必要。

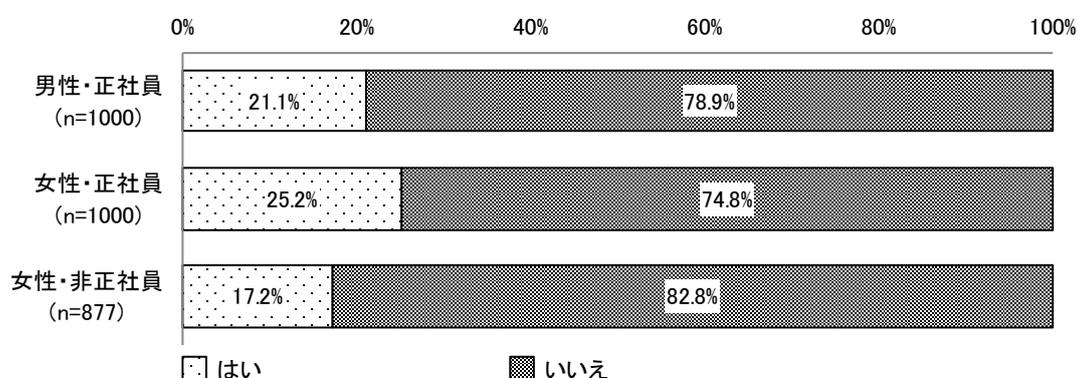
8. 不利益取扱いについて

(1) 不利益取扱いに関する周知の状況

① ポスターやメール等で見たことがある

不利益取扱いに関する周知の状況について、ポスターやメール等で見たことがあるかをみると、「男性・正社員」では、「いいえ」が78.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が21.1%となっている。「女性・正社員」では、「いいえ」が74.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が25.2%となっている。「女性・非正社員」では、「いいえ」が82.8%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が17.2%となっている。

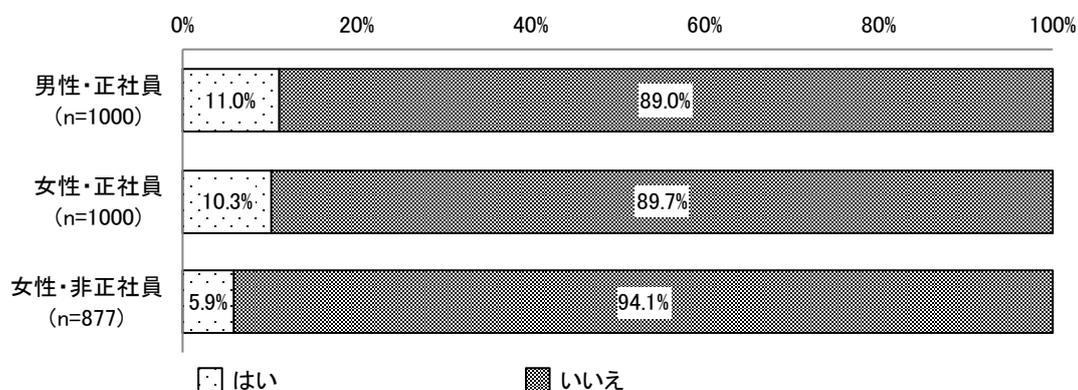
図表Ⅲ- 232 不利益取扱いに関する周知_ポスターやメール等で見たことがある：単数回答 (Q55_1)



② 不利益取扱いに関する周知_研修を受けたことがある

不利益取扱いに関する周知の状況について、研修を受けたことがあるかをみると、「男性・正社員」では、「いいえ」が89.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が11.0%となっている。「女性・正社員」では、「いいえ」が89.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が10.3%となっている。「女性・非正社員」では、「いいえ」が94.1%でもっとも回答割合が高く、次いで「はい」が5.9%となっている。

図表Ⅲ- 233 不利益取扱いに関する周知_研修を受けたことがある：単数回答 (Q55_2)

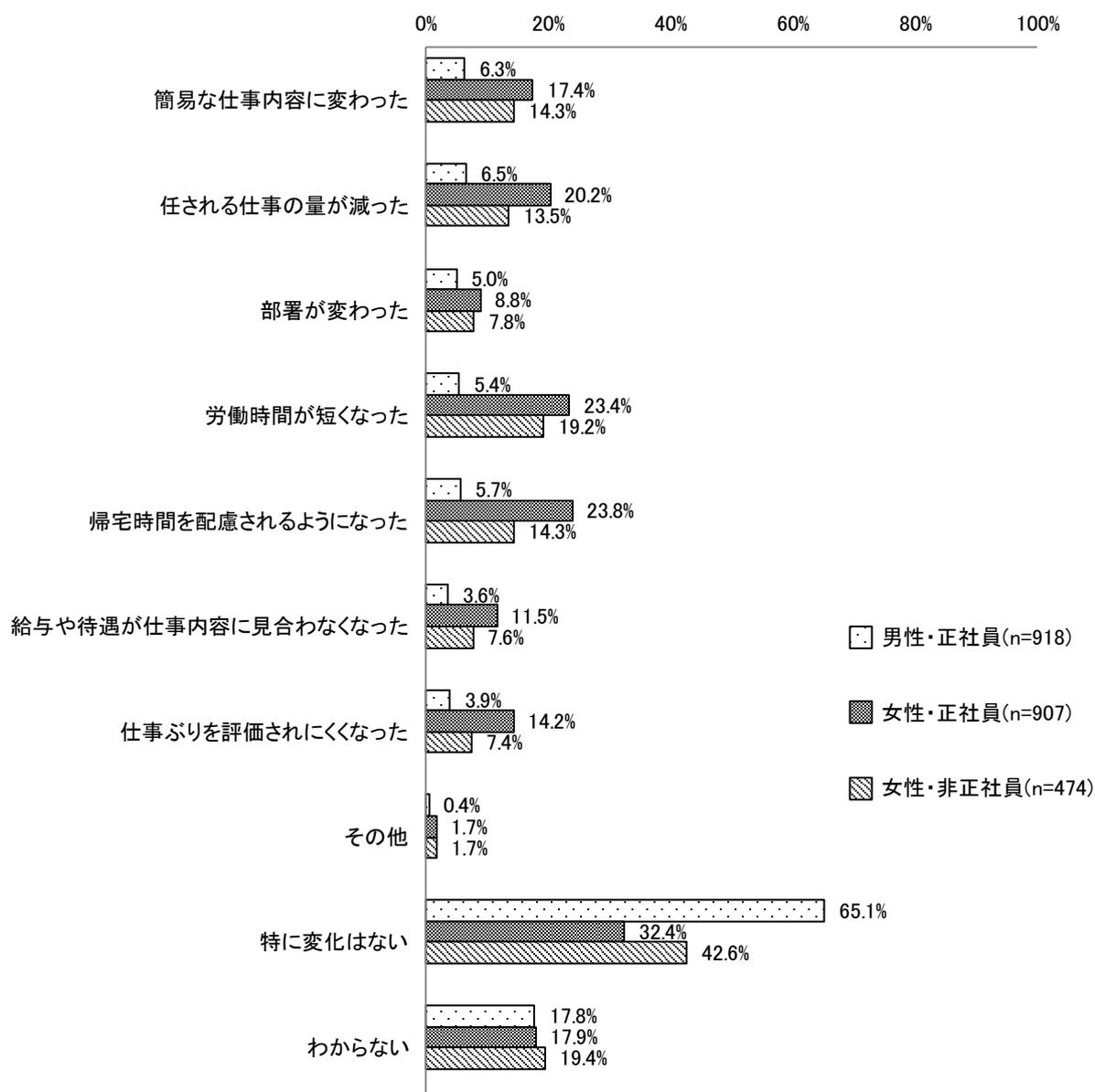


(2) 末子の妊娠・出産前との仕事の変化

① 妊娠・出産前との仕事の変化

末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている回答者について、末子の妊娠・出産前との仕事の変化をみると、「男性・正社員」では、「特に変化はない」が65.1%でもっとも回答割合が高く、「任される仕事の量が減った」が6.5%、「簡易な仕事内容に変わった」が6.3%となっている。「女性・正社員」では、「特に変化はない」が32.4%でもっとも回答割合が高く、次いで「帰宅時間を配慮されるようになった」が23.8%となっている。「女性・非正社員」では、「特に変化はない」が42.6%でもっとも回答割合が高く、「労働時間が短くなった」が19.2%となっている。

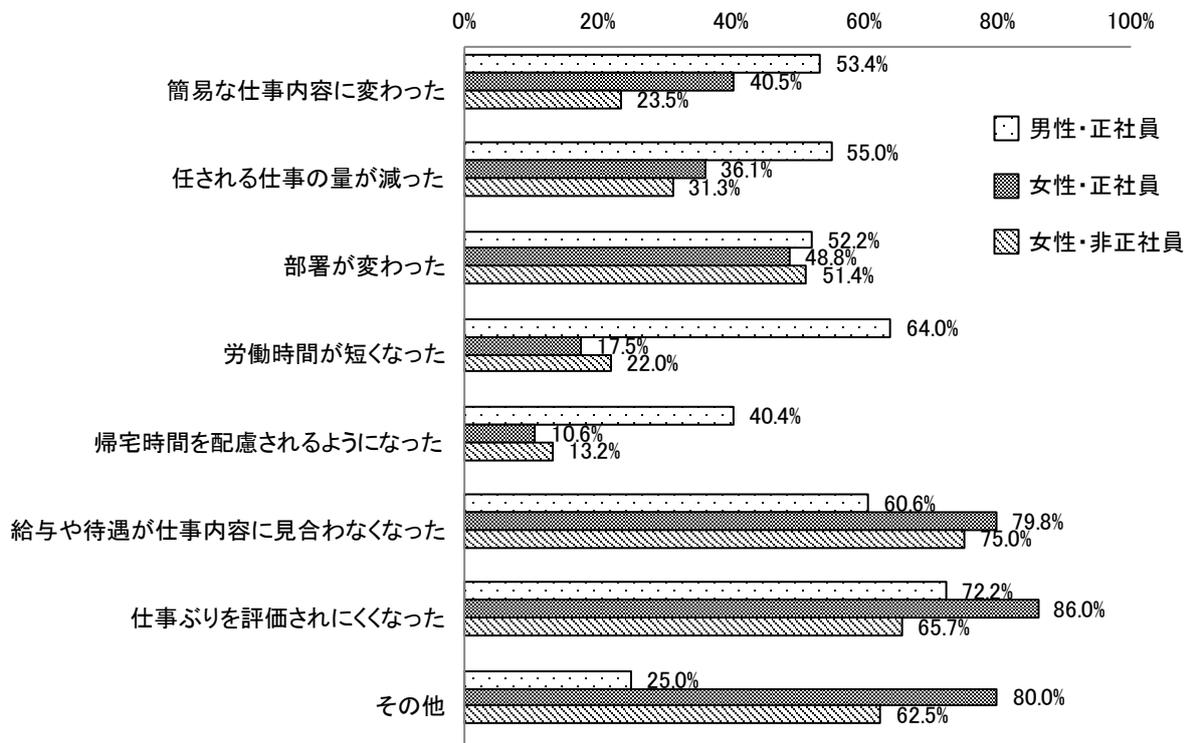
図表Ⅲ- 234 末子の妊娠・出産前との仕事の変化（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている回答者）：複数回答（Q56_1）



② 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている）

末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている回答者のうち、末子の妊娠・出産前との仕事の変化があった回答者について、それぞれの変化が不利益な変更だったと感じる割合をみると、「男性・正社員」では、「仕事ぶりが評価されにくくなった」が72.2%で回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった」が86.0%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・非正社員」では、「給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった」が75.0%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 235 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている回答者）：複数回答（Q56_2）



<サンプル数>

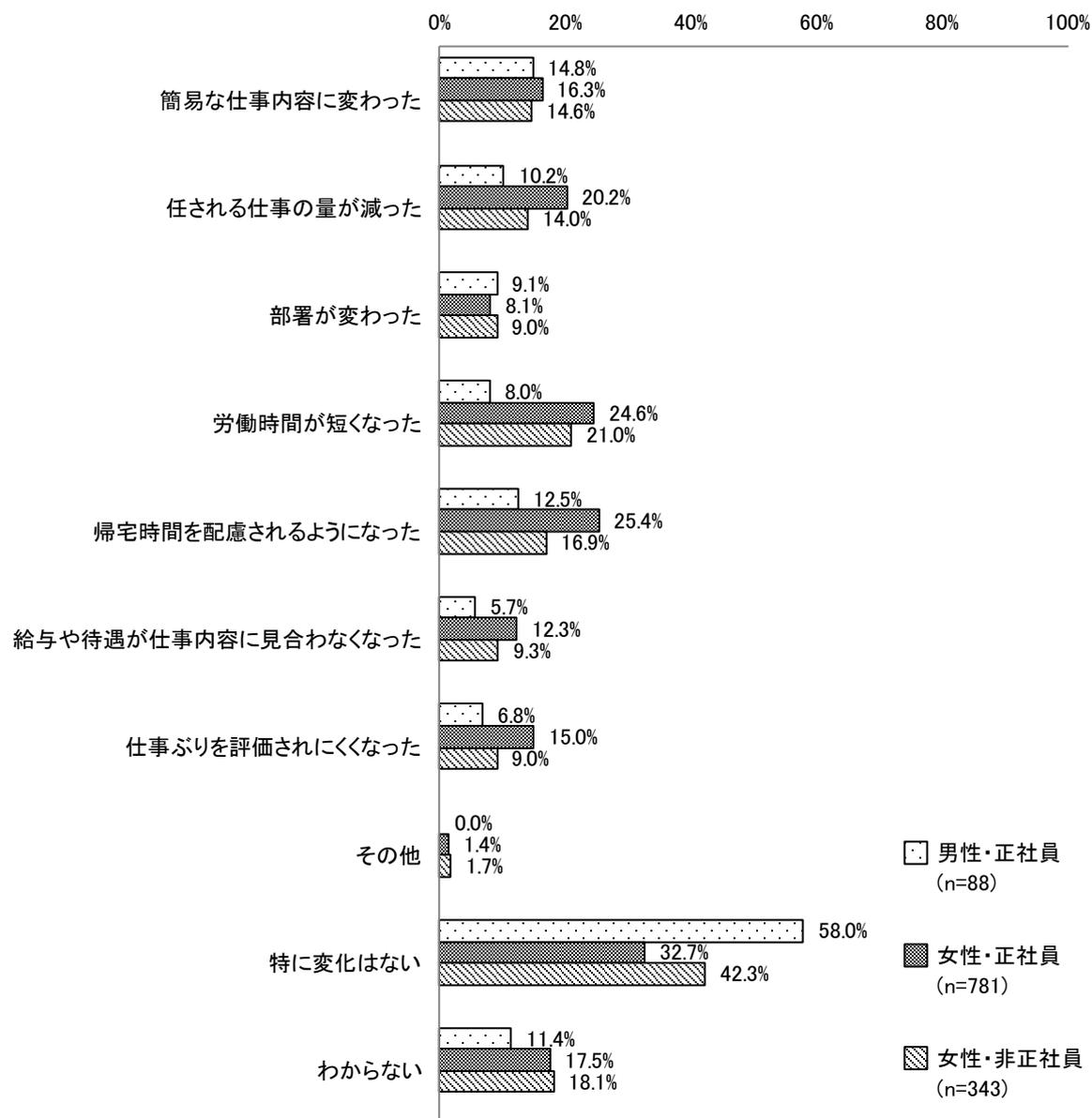
図表Ⅲ- 234（Q56_1）にて、末子の妊娠・出産前との変化に関する各選択肢について、当該項目を選択したものを母数とする。図表Ⅲ- 235（Q56_2）における各項目のサンプル数は下記の通りである。

| | 簡易な仕事内容に変わった | 任される仕事の量が減った | 部署が変わった | 労働時間が短くなった | 帰宅時間を配慮されるようになった | 給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった | 仕事ぶりを評価されにくくなった | その他 |
|---------|--------------|--------------|---------|------------|------------------|---------------------|-----------------|-----|
| 男性・正社員 | 58 | 60 | 46 | 50 | 52 | 33 | 36 | 4 |
| 女性・正社員 | 158 | 183 | 80 | 212 | 216 | 104 | 129 | 15 |
| 女性・非正社員 | 68 | 64 | 37 | 91 | 68 | 36 | 35 | 8 |

③ 妊娠・出産前との仕事の変化（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている、かつ、育児休業を取得した回答者）

末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いており、育児休業を取得した回答者について、末子の妊娠・出産前との仕事の変化をみると、「男性・正社員」では、「特に変化はない」が58.0%でもっとも回答割合が高く、次いで「簡易な仕事内容に変わった」が14.8%となっている。「女性・正社員」では、「特に変化はない」が32.7%でもっとも回答割合が高く、次いで「帰宅時間を配慮されるようになった」が25.4%となっている。「女性・非正社員」では、「特に変化はない」が42.3%でもっとも回答割合が高く、次いで「労働時間が短くなった」が21.0%となっている。

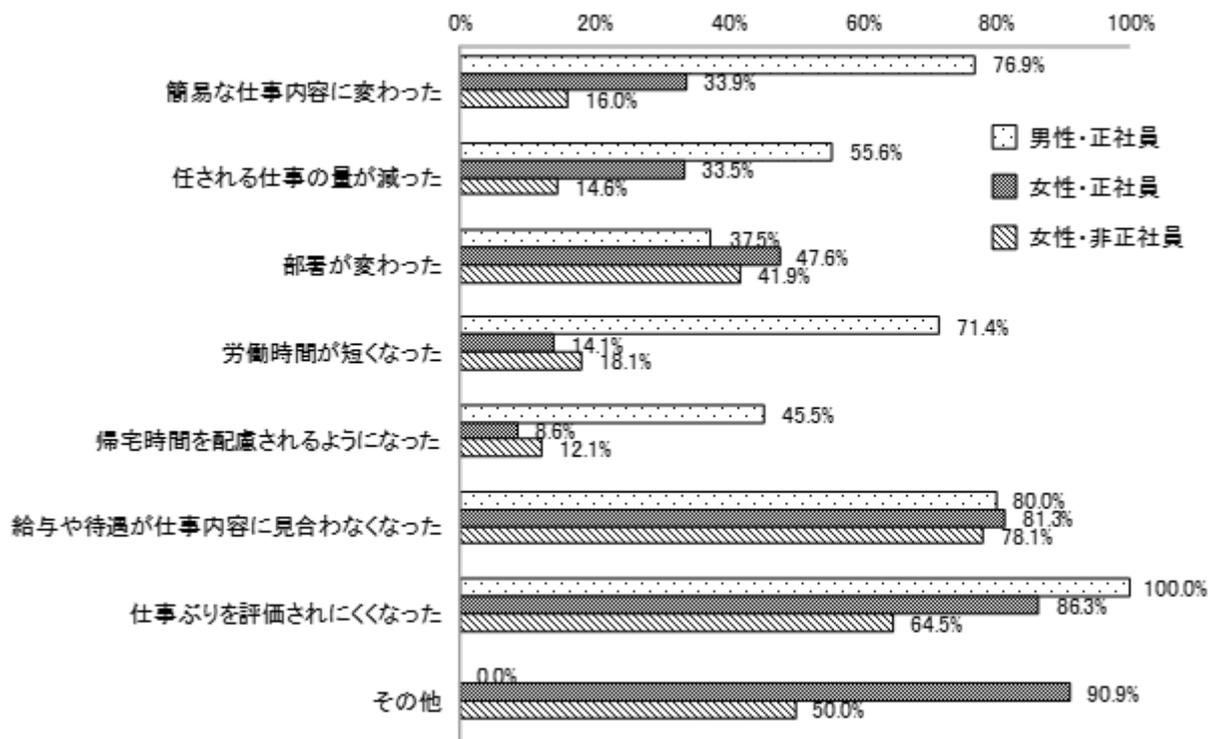
図表Ⅲ- 236 末子の妊娠・出産前との仕事の変化（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている回答者かつ、育児休業を取得した回答者）：複数回答（Q56_1）



④ 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている、かつ、育児休業を取得した回答者）

末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いており、育児休業を取得した回答者のうち、末子の妊娠・出産前との仕事の変化があった者について、それぞれの変化が不利益な変更だったと感じる割合をみると、「男性・正社員」では、「仕事ぶりを評価されにくくなった」が100.0%でもっとも回答割合が高くなっている。「女性・正社員」では、「その他」が90.9%でもっとも回答割合が高く、次いで「仕事ぶりを評価されにくくなった」が86.3%となっている。「女性・非正社員」では、「給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった」が78.1%でもっとも回答割合が高くなっている。

図表Ⅲ- 237 末子の妊娠・出産前との仕事の変化のうち、不利益な変更だったと感じるもの（末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている、かつ、育児休業を取得した回答者）：複数回答（Q56_2）



<サンプル数>

図表Ⅲ- 236（Q56_1）にて、末子の妊娠・出産前との変化に関する各選択肢について、当該項目を選択したものを母数とする。図表Ⅲ- 237（Q56_2）における各項目のサンプル数は下記の通りである。

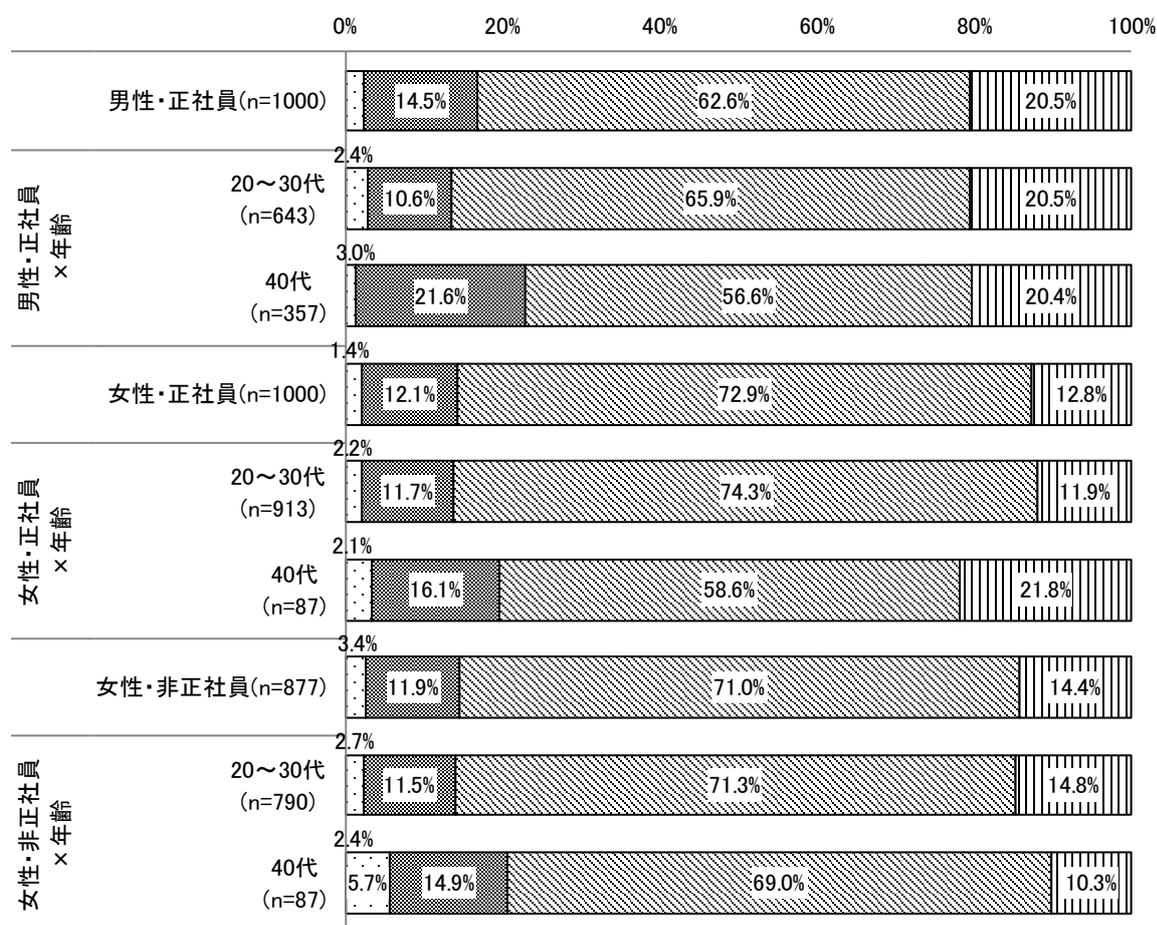
| | 簡易な仕事内容に変わった | 任される仕事の量が減った | 部署が変わった | 労働時間が短くなった | 帰宅時間を配慮されるようになった | 給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった | 仕事ぶりを評価されにくくなった | その他 |
|---------|--------------|--------------|---------|------------|------------------|---------------------|-----------------|-----|
| 男性・正社員 | 13 | 9 | 8 | 7 | 11 | 5 | 6 | 0 |
| 女性・正社員 | 127 | 158 | 63 | 192 | 198 | 96 | 117 | 11 |
| 女性・非正社員 | 50 | 48 | 31 | 72 | 58 | 32 | 31 | 6 |

9. 介護について

(1) 現在の介護の有無

現在の介護の有無をみると、「男性・正社員」では、「現在介護をしておらず、今後5年間のうちに介護をすることもない」が62.6%、「わからない」が20.5%となっている。「女性・正社員」では、「現在介護をしておらず、今後5年間のうちに介護をすることもない」が72.9%、「わからない」が12.8%となっている。「女性・非正社員」では、「現在介護をしておらず、今後5年間のうちに介護をすることもない」が71.0%、「わからない」が14.4%となっている。

図表Ⅲ- 238 現在の介護の有無：単数回答（Q57）



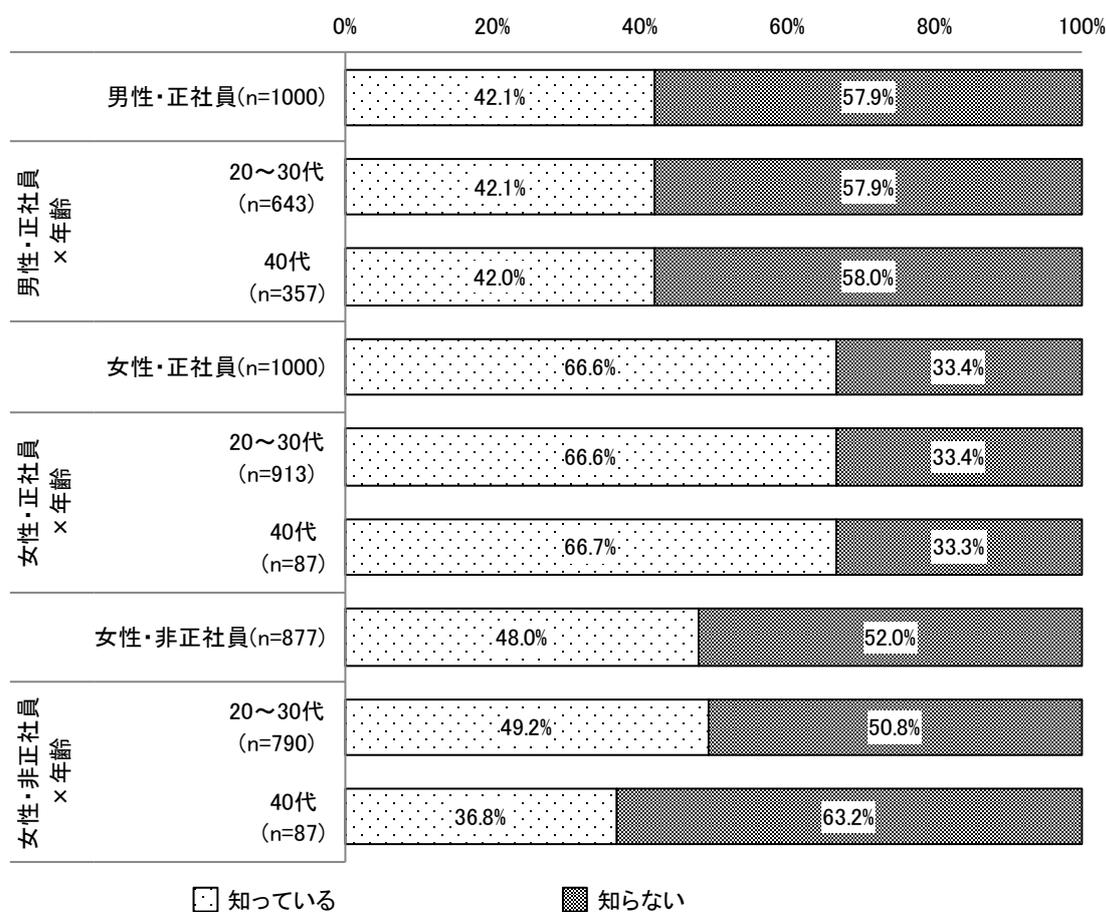
- 現在、介護をしている
- 現在介護をしていないが、今後5年間のうちに、介護をする可能性がある
- 現在介護をしておらず、今後5年間のうちに介護をすることもない
- わからない

(2) 仕事と介護に関する認知

① 介護休業

介護休業の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が57.9%、「知っている」が42.1%となっている。「女性・正社員」では、「知っている」が66.6%、「知らない」が33.4%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が52.0%で、「知っている」が48.0%となっている。

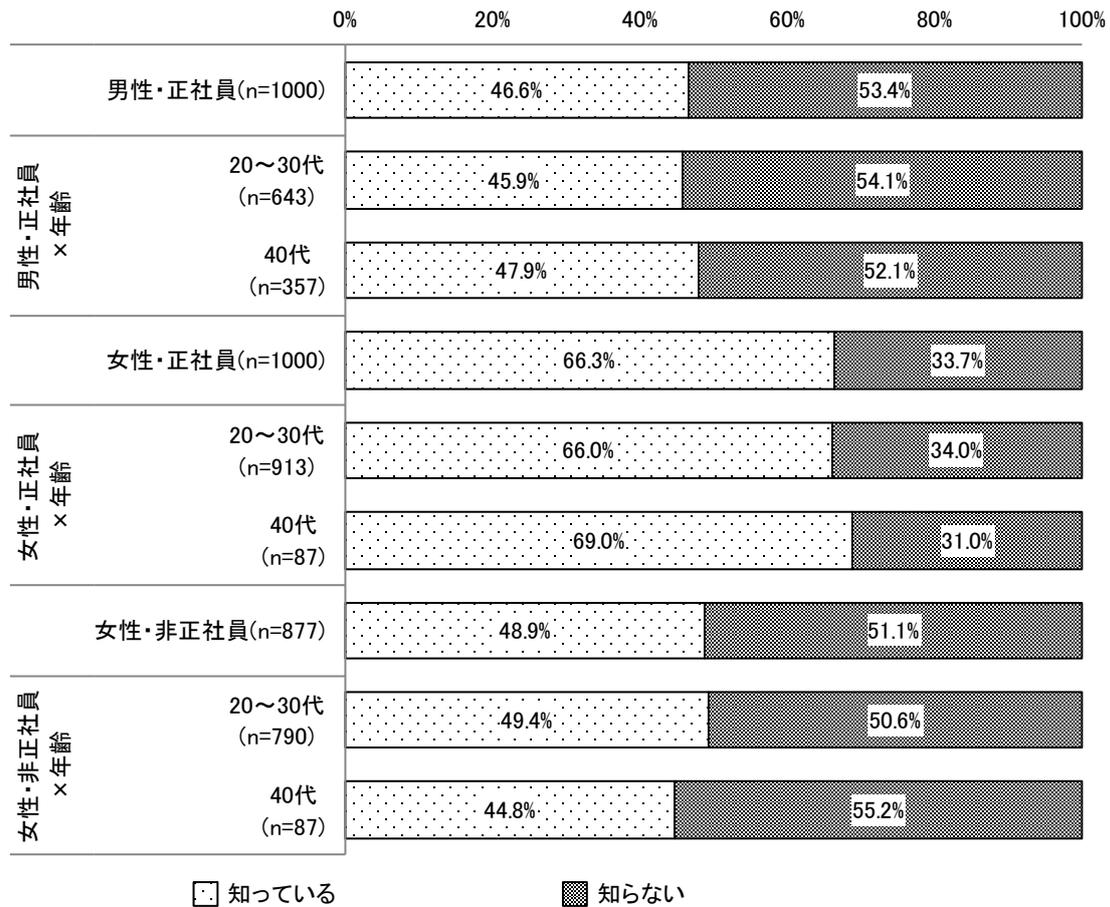
図表Ⅲ- 239 仕事と介護に関する認知_介護休業：単数回答（Q58_1）



② 介護休暇

介護休暇の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が53.4%、「知っている」が46.6%となっている。「女性・正社員」では、「知っている」が66.3%で、「知らない」が33.7%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が51.1%、「知っている」が48.9%となっている。

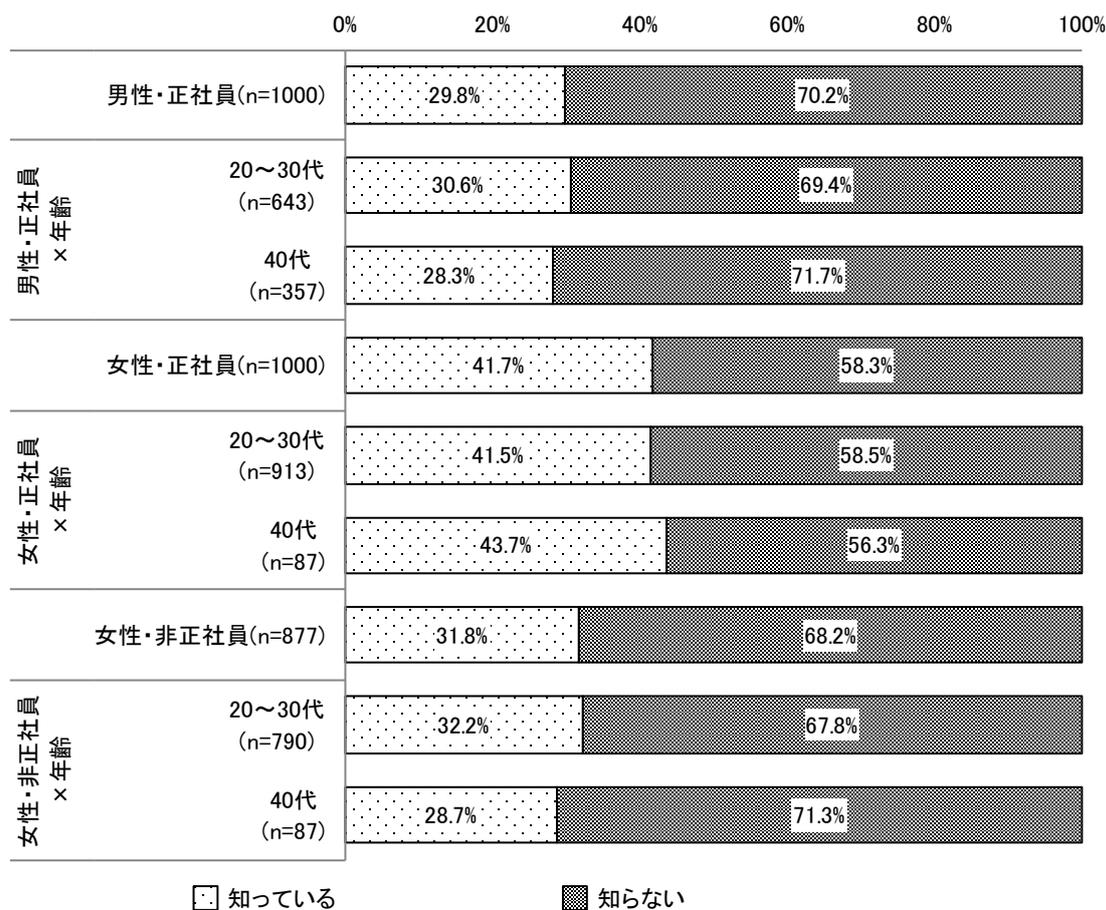
図表Ⅲ- 240 仕事と介護に関する認知_介護休暇：単数回答（Q58_2）



③ 介護休業給付

介護休業給付の認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が70.2%、「知っている」が29.8%となっている。「女性・正社員」では、「知らない」が58.3%、「知っている」が41.7%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が68.2%、「知っている」が31.8%となっている。

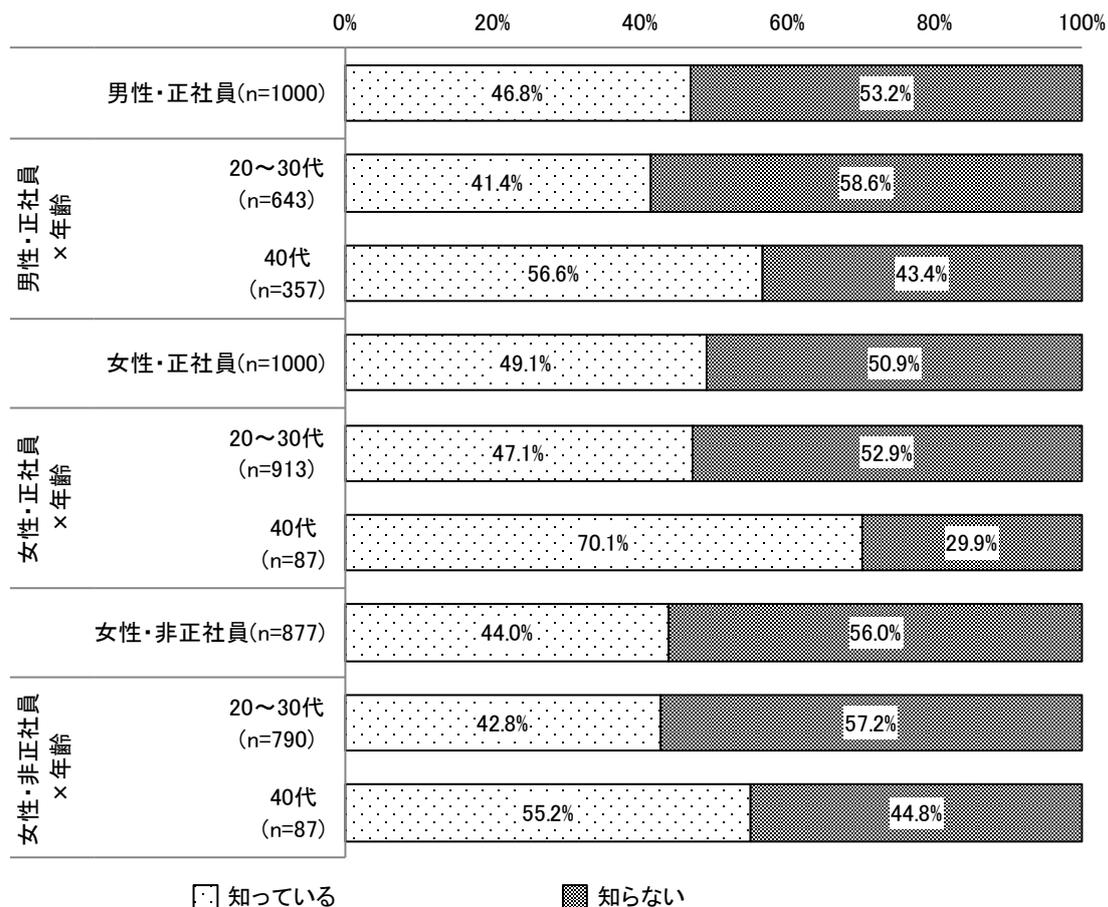
図表Ⅲ- 241 仕事と介護に関する認知_介護休業給付：単数回答（Q58_3）



④ 40歳から介護保険に加入すること

40歳から介護保険に加入することの認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が53.2%、「知っている」が46.8%となっている。「女性・正社員」では、「知らない」が50.9%、「知っている」が49.1%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が56.0%で、「知っている」が44.0%となっている。

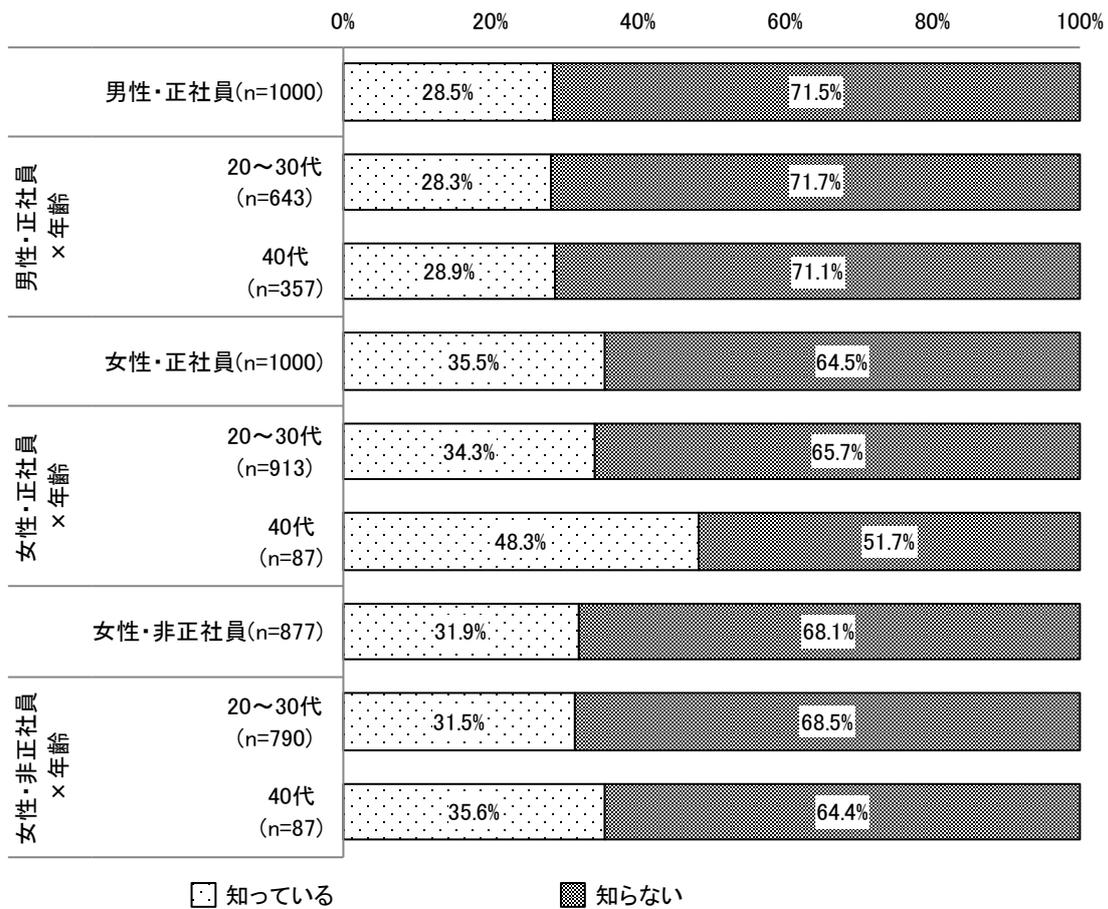
図表Ⅲ- 242 仕事と介護に関する認知_40歳から介護保険に加入すること：単数回答（Q58_4）



⑤ 65歳から介護保険の認定が受けられること

65歳から介護保険の認定が受けられることの認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が71.5%、「知っている」が28.5%となっている。「女性・正社員」では、「知らない」が64.5%、「知っている」が35.5%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が68.1%、「知っている」が31.9%となっている。

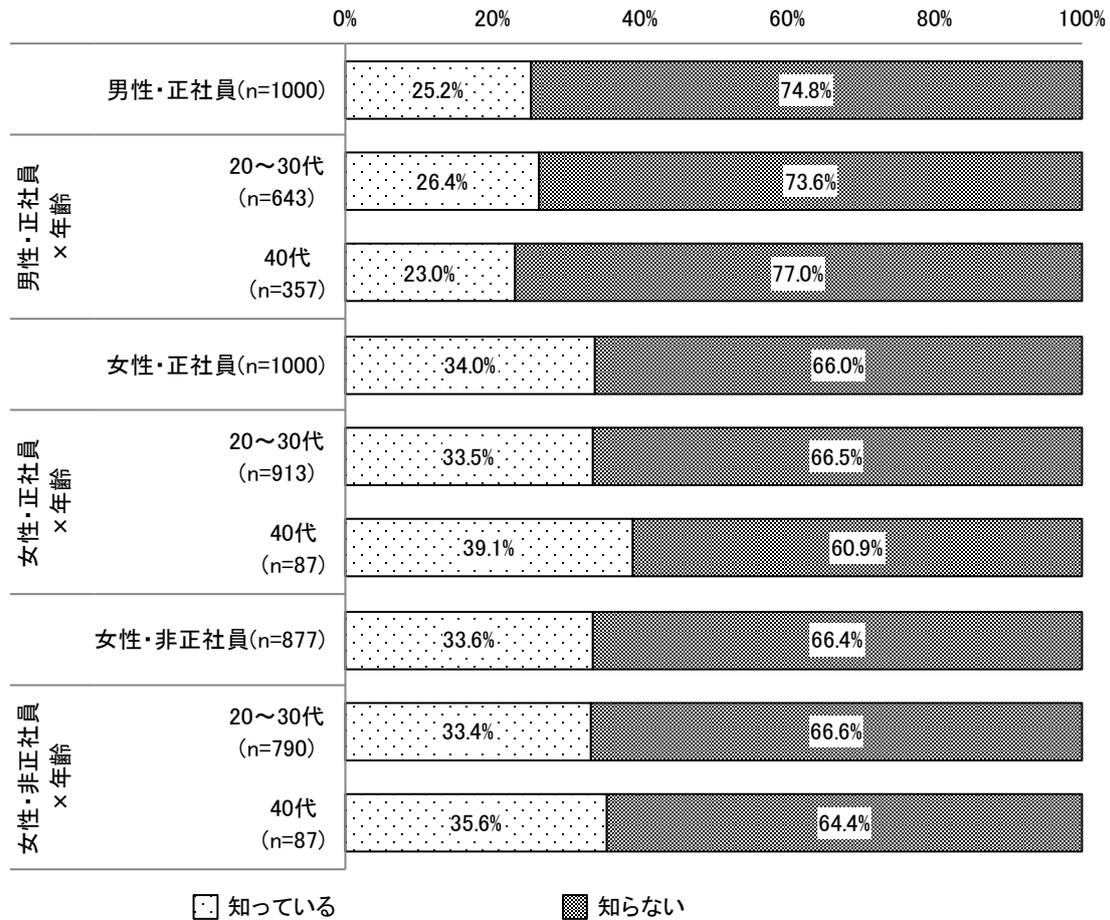
図表Ⅲ- 243 仕事と介護に関する認知_65歳から介護保険の認定が受けられること：単数回答 (Q58_5)



⑥ 地域包括支援センター

地域包括支援センターの認知状況をみると、「男性・正社員」では、「知らない」が74.8%、「知っている」が25.2%となっている。「女性・正社員」では、「知らない」が66.0%、「知っている」が34.0%となっている。「女性・非正社員」では、「知らない」が66.4%、「知っている」が33.6%となっている。

図表Ⅲ- 244 仕事と介護に関する認知_地域包括支援センター：単数回答（Q58_6）



参考資料 1 労働者アンケート調査票

Q1

あなたの性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性

次へ

Q2

あなたの年齢は次のうちどれですか。

- 1 10代
- 2 20代
- 3 30代
- 4 40代
- 5 50代以上

次へ

Q3

あなたには、お子さんがいらっしゃいますか。また、何人いらっしゃいますか。

- 1 子どもが1人いる
- 2 子どもが2人いる
- 3 子どもが3人いる
- 4 子どもが4人いる
- 5 子どもが5人以上いる
- 6 子どもはいない

次へ

Q4

一番下のお子さんの生年月をお答えください。

西暦 年 月

次へ

Q5

あなた、および、配偶者・パートナーの現在の就労形態は次のうちどれですか。
(それぞれひとつずつ)

※アルバイト、パート、契約社員の方は、会社との契約期間が「有期か無期か」、
働く時間が「フルタイムかパートタイムか」を合わせてお答えください。
同じ会社で就労を続けている場合でも、契約更新を毎年行っているような場合は、
「有期契約」を選んでください。

※派遣社員の方は、「有期契約社員・職員(フルタイム)」または
「有期契約社員・職員(パートタイム)」を選んでください。

|  回答方向 | 1 | 2 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 正社員・職員 | 1 <input type="radio"/> | 1 <input type="radio"/> |
| 無期契約社員・職員(フルタイム) | 2 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| 無期契約社員・職員(パートタイム) | 3 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 有期契約社員・職員(フルタイム) | 4 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 有期契約社員・職員(パートタイム) | 5 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 専業主婦・主夫 | 6 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| その他 | 7 <input type="radio"/> <input type="text"/> | 7 <input type="radio"/> <input type="text"/> |
| 配偶者・パートナーはいない | 8 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

Q6

あなたの勤務先の主な業種は次のうちどれですか。

- 1 官公庁・公務員
- 2 農林水産業
- 3 鉱業、採石業、砂利採取業
- 4 建設業
- 5 製造業
- 6 電気・ガス熱供給・水道業
- 7 情報通信業
- 8 運輸業・郵便業
- 9 小売業、卸売業
- 10 金融業、保険業
- 11 不動産業、物品賃貸業
- 12 宿泊業、飲食サービス業
- 13 教育、学習支援業
- 14 医療、福祉
- 15 その他サービス業
- 16 その他

次へ

Q7

あなたの居住地として、あてはまるものを1つ選んでください。

 ▼

次へ

Q8

現在、同居している家族として、あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 1 配偶者・パートナー
- 2 子ども
- 3 自分の父親
- 4 自分の母親
- 5 配偶者の父親
- 6 配偶者の母親
- 7 祖父母
- 8 姉妹兄弟
- 9 その他
- 10 同居者はいない

次へ

Q9

あなたの昨年度1年間の年収として、あてはまるものを1つ選んでください。

- 1 収入なし
- 2 100万円未満
- 3 100万円～150万円未満
- 4 150万円～300万円未満
- 5 300万円～500万円未満
- 6 500万円～700万円未満
- 7 700万円～1000万円未満
- 8 1000万円～1300万円未満
- 9 1300万円以上
- 10 わからない

次へ

Q10

あなたが現在勤めている会社の従業員数はどのくらいですか。
また、現在勤務している事業所(本社、支社、工場、営業所等)の従業員数はどのくらいですか。(それぞれひとつずつ)

|  | 1 | 2 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 会社の従業員数 | 事業所の従業員数 |
| 10人以下 | 1 <input type="radio"/> | 1 <input type="radio"/> |
| 11～50人以下 | 2 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| 51～100人以下 | 3 <input type="radio"/> | 3 <input type="radio"/> |
| 101～300人以下 | 4 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| 301～500人以下 | 5 <input type="radio"/> | 5 <input type="radio"/> |
| 501～1000人以下 | 6 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| 1001人以上 | 7 <input type="radio"/> | 7 <input type="radio"/> |
| わからない | 8 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

Q11

あなたの現在の仕事の内容として、もっともあてはまるものを1つ選んでください。

- 1 医療、保健、福祉(保育・介護等)、教育分野の専門職・技術職
- 2 上記以外の専門・技術職
- 3 管理職(課長職相当以上)
- 4 事務職(一般事務、企画、広報、経理など)
- 5 営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤など)
- 6 サービス職(理・美容師、料理人、ホールスタッフなど)
- 7 生産現場職(製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)
- 8 運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)
- 9 その他

次へ

ここからは一番下のお子さん(以下、「末子」と呼びます)の妊娠・出産、育児と仕事の両立についてお聞きします。

Q12

末子の妊娠がわかった当時から現在までの就業状況として、あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
 ※産後休業や育児休業中の方も、働いているものとしてお答えください。

|  回答方向 | 1 | 2 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 【末子の妊娠がわかった当時の会社で就労継続】 | | |
| 末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた】 | | |
| 育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 育児休業等を取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【その他の状況】 | | |
| 現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| その他 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| わからない・覚えていない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 末子の妊娠がわかったときに配偶者・パートナーはいなかった | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q13

末子の妊娠がわかった当時、あなたは、末子が生まれてからも就業を継続したいと考えていましたか。あてはまるものを1つ選んでください。

- 同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた
- 仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた
- 妊娠・出産を機に退職したのち、妊娠判明当時とは別の会社での再就職を希望していた
- 特に就業継続について希望はなかった
- その他
- わからない

次へ

Q14

末子の妊娠がわかった当時、次の方はどのような就業形態で働いていらっしゃいましたか。
 それぞれ、あてはまるものを1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
 ※派遣社員の方は、「有期契約社員・職員(フルタイム)」または
 「有期契約社員・職員(パートタイム)」を選んでください。

|  回答方向 | 1 | 2 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 正社員・職員 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 無期契約社員・職員(フルタイム) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 無期契約社員・職員(パートタイム) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 有期契約社員・職員(フルタイム) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 有期契約社員・職員(パートタイム) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 専業主婦・主夫 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| その他 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| わからない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q15

末子の妊娠がわかった当時の、1週間あたりの実労働時間(残業時間を含む)として、あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
 ※残業代の支払いとは関係なく、裁量労働の方や管理職の方も実際に働いた時間をお答えください。
 ※複数のお仕事をされていた場合には、すべてのお仕事を含めた時間でお答えください。

|  回答方向 | 1 | 2 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 週20時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週20時間以上～週30時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週30時間以上～週40時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週40時間以上～週50時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週50時間以上～週60時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週60時間以上 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| わからない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

html#q17_ap

Q16

末子の妊娠がわかったときに、有期契約社員・職員(パート、アルバイト、派遣社員を含む)として働いていた方にお聞きます。
 当時の勤務先における勤続年数はどのくらいでしたか。

- 1年未満
- 1年～3年未満
- 3年～5年未満
- 5年～10年未満
- 10年以上
- わからない

次へ

Q17

末子の妊娠がわかったときに、有期契約社員・職員(パート、アルバイト、派遣社員を含む)として働いていた方にお聞きします。
末子の出産予定日から数えて、雇用契約の継続・更新はどのような見込みでしたか。
妊娠がわかったことによる影響を含めずにお答えください。

- 出産予定日から数えて、3ヶ月以内に契約が終了する見込みだった
- 出産予定日から数えて、半年以内に契約が終了する見込みだった
- 出産予定日から数えて、1年以内に契約が終了する見込みだった
- 出産予定日から数えて、1年6か月以内に契約が終了する見込みだった
- 出産予定日から数えて、1年6か月は契約が継続するが、その後数年以内に契約は終了する見込みだった
- 特に理由がない限り、希望すればその後も継続更新される見込みだった
- その他
- わからない

次へ

Q18

末子の妊娠がわかった当時の会社や仕事を辞めた理由は何ですか。
あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 家事・育児により時間を割くために辞めた
- 仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた
(就業を継続するための制度がなかった場合を含む)
- 末子妊娠・出産前と比べて、仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感ぜられなくなった(なりそうだった)
- 妊娠・出産に伴う体調の問題で仕事を辞めた
- 勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった
- 契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた
- 妊娠・出産や育児を期に不利益な取扱い
(解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた
- 出産や育児等に直接関係ない理由で辞めた(あるいはもともと辞めるつもりだった)
- その他
- 特になし

次へ

Q19

前問にて「仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた」とお答えになりましたが、その具体的な理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 会社に産前・産後休業や育児休業の制度がなかった
- 産前・産後休業や育児休業など育児のための休暇・休業を取れそうもなかった(取れなかった)
- 職場に両立を支援する雰囲気やなかった
- 勤務時間があいそうもなかった(あわなかった)
- 育児と両立できる働き方ができなさそうだった(できなかった)
- 自分の体力がもたなさそうだった(もたなかった)
- つわりや産後の不調など妊娠・出産にともなう体調不良のため
- 保育所等に子どもを預けられそうもなかった(預けられなかった)
- 家族がやめることを希望した
- その他
- 特になし

次へ

Q20.1

末子の妊娠がわかった後、あなたは、末子の保育所等への入所や配偶者・パートナーのキャリア・育児のための休暇・休業の取得等について配偶者・パートナーと相談しましたか。また、配偶者・パートナーに協力しましたか。以下の項目についてあてはまるかどうかそれぞれお答えください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | はい | いいえ | わからない |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | | | |
| 1 | 保育所等への入所について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 保育所等への入所について配偶者・パートナーに協力した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | 配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | あなたが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者の復職や再就職について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | 配偶者・パートナーの復職や再就職について協力した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 | 配偶者・パートナーの(育児休業後を含めた)長期的なキャリア形成について相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q20.2

末子の妊娠がわかった後、あなたは、末子の保育所等への入所やあなた自身のキャリアについて配偶者・パートナーと相談しましたか。また、配偶者・パートナーは協力しましたか。以下の項目についてあてはまるかどうかそれぞれお答えください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | はい | いいえ | わからない |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | | | |
| 1 | 保育所等への入所について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 保育所等への入所について配偶者・パートナーが協力した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | あなたが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | 配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 | あなたの復職や再就職について配偶者・パートナーと相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | あなたの復職や再就職について配偶者・パートナーが協力した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 | あなたの(育児休業後を含めた)長期的なキャリア形成について相談した | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q21

あなたは、復職の時期を決めるにあたり、どのようなことを優先あるいは目標としていましたか。もっとも近いものをひとつ選んでください。

- 復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること
- 復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること
- 復職後も、仕事内容は問わず同じ会社で就業継続ができること
- 就業継続よりも、無理なく子育てができること
- わからない

次へ

Q22

末子の保育所等への入所の状況として、あてはまるものを選んでください。

- すでに保育所等に入所している
- 保育所等に入所させたいが、まだしていない
- 保育所等に入所させるつもりはない

次へ

Q23

次の方は、現在、産前産後休業や育児休業中ですか。
あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | 1 | 2 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 産前産後休業や育児休業中ではない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 産前産後休業や育児休業中である | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q24_1

末子が保育所等に入所した(する見込みの)年・月をお答えください。
入所がまだの場合、入所する見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

西暦 年 月

次へ

Q24_2

①末子が保育所等に入所した(する見込みの)年・月をお答えください。
入所がまだの場合、入所する見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

②末子が生まれた後、あなたが職場に復職や再就職した(する見込みの)年・月をお答えください。
現在育児休業中であるなど、まだ復職や再就職をしていない方は、復職や再就職をする見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

|  回答方向 | 西暦 | 月 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| | 1 ①保育所等に入所した(する見込みの)年・月 | <input type="text"/> 年 |
| 2 ②復職や再就職した(する見込みの)年・月 | <input type="text"/> 年 | <input type="text"/> 月 |

次へ

Q25

末子出生後の復職・再就職や末子の保育所等への入所時期について、お聞きます。
以下の項目が当てはまるかどうかお答えください。
保育所等への入所や復職・再就職がまだの方は、
希望する時期に実現できそうかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|---------|---------|------------|---------|-------|
|  回答方向 | | あてはまる | ややあてはまる | どちらでもない | あまりあてはまらない | あてはまらない | わからない |
| | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 1 | 希望する時期に、末子を保育所等へ入所させることができた(できそう) | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2 | 希望する時期に復職・再就職することができた(できそう) | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

次へ

Q26

あなたは、自身でどの程度の子育てを担い、
配偶者・パートナーや家族などどの程度分担したいと考えていますか。
また実際には、どのように分担していますか。
それぞれ当てはまるものを選んでください。(それぞれひとつずつ)
※配偶者・パートナーがいない場合も
親など主な育児の担い手になりえる方との分担についてお考え下さい。

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
|  回答方向 | 1 | 2 |
| | 希望 | 現実 |
| 自分一人でほぼすべてを担う | ○ | ○ |
| 自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う | ○ | ○ |
| 自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う | ○ | ○ |
| 自分が少し担い、配偶者・パートナーなどがほとんど担う | ○ | ○ |
| 配偶者・パートナーなどがほぼすべてを担う | ○ | ○ |
| わからない | ○ | ○ |

次へ

Q27

あなたは、育児をしながら仕事をするにあたって、仕事や育児のそれぞれについて、
どの程度力を入れたいと思っていますか。(それぞれひとつずつ)

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
|  回答方向 | 1 | 2 |
| | 育児 | 仕事 |
| 可能な限り力をいれたい | ○ | ○ |
| ほどほどに行いたい | ○ | ○ |
| あまり力を入れたくない | ○ | ○ |

次へ

Q29
 様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
 以下のそれぞれのタイミングにおける、
 ①日中の主な育児の担い手、
 ②あなたの働き方、
 ③配偶者・パートナーの働き方
 について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29A.1
 日中の主な育児の担い手について、
 A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | ①日中の主な育児の担い手 | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | あなた | 配偶者・パートナー | 家族や親族 | 知人・友人 | 保育サービス | その他 | わからない |
|  回答方向 | | | | | | | | |
| A.希望するあり方 | | | | | | | | |
| 1 | あなたが職場復帰・復職するとき | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | <input type="radio"/> |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| B.実際のあり方 | | | | | | | | |
| 6 | あなたが職場復帰・復職するとき | <input type="radio"/> |
| 7 | 慣らし保育の時期 | <input type="radio"/> |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | | | | | | | |
| | | ①日中の主な育児の担い手 | | | | | | |

次へ

Q29
 様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
 以下のそれぞれのタイミングにおける、
 ①日中の主な育児の担い手、
 ②あなたの働き方、
 ③配偶者・パートナーの働き方
 について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29A_2
 あなたの働き方について、A希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。
 (それぞれひとつずつ)

| | | ◎あなたの働き方 | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | あなたの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにしたい | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休業をとる | 半日単位・時間単位で休業をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない | | | | | |
|  回答方向 | | A希望するあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | |
| 1 | あなたが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29A_1_1回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29A_1_2回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_3回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_4回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_5回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| B実際のあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | あなたが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29A_1_6回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 7 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29A_1_7回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_8回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_9回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29A_1_10回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ◎あなたの働き方 | | | | | | | | | | | | |

次へ

Q29
 様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
 以下のそれぞれのタイミングにおける、
 ①日中の主な育児の担い手、
 ②あなたの働き方、
 ③配偶者・パートナーの働き方
 について、A.希望するあり方、B.実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29A.3
 配偶者・パートナーの働き方について、
 A.希望するあり方、B.実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | ③配偶者・パートナーの働き方 | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | あなたの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにしたい | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない | | | | | |
|  回答方向 | | A.希望するあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | |
| 1 | あなたが職場復帰・復職するとき | OOO(Q29A_1_1回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | OOO(Q29A_1_2回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_3回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_4回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_5回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| | | B.実際のあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | あなたが職場復帰・復職するとき | OOO(Q29A_1_6回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 7 | 慣らし保育の時期 | OOO(Q29A_1_7回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_8回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_9回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | OOO(Q29A_1_10回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ③配偶者・パートナーの働き方 | | | | | | | | | | | | | | |

次へ

Q29
 様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
 以下のそれぞれのタイミングにおける、
 ①日中の主な育児の担い手、
 ②あなたの働き方、
 ③配偶者・パートナーの働き方
 について、A希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.1
 日中の主な育児の担い手について、
 A希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | ①日中の主な育児の担い手 | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | あなた | 配偶者・パートナー | 家族や親族 | 知人・友人 | 保育サービス | その他 | わからない |
| A.希望するあり方 | | | | | | | | |
| 1 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | <input type="radio"/> |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| B.実際のあり方 | | | | | | | | |
| 6 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | <input type="radio"/> |
| 7 | 慣らし保育の時期 | <input type="radio"/> |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | ①日中の主な育児の担い手 | | | | | | |
| | | あなた | 配偶者・パートナー | 家族や親族 | 知人・友人 | 保育サービス | その他 | わからない |

次へ

Q29
 様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
 以下のそれぞれのタイミングにおける、
 ①日中の主な育児の担い手、
 ②あなたの働き方、
 ③配偶者・パートナーの働き方
 について、A希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.2
あなたの働き方について、
A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

| | | ②あなたの働き方 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ふだんの働き方のまま | 時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上の休業をとる | 1日単位で休暇をとる | 半日単位・時間単位で休暇をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない | | | | | | |
|  回答方向 | | A.希望するあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29B_1_1回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29B_1_2回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_3回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_4回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_5回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| B.実際のあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29B_1_6回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 7 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29B_1_7回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_8回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_9回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_10回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> | |
|  回答方向 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ②あなたの働き方 | | | | | | | | | | | | | | | |

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.3
 配偶者・パートナーの働き方について、
 A.希望するあり方、B.実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | ③配偶者・パートナーの働き方 | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ふだんの働き方のまま しない(予定あり) | 時間外労働(残業・休日出勤)を 減らす | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上休業をとる | 1日単位で休業をとる | 半日単位・時間単位で休業をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない | | | |
| A.希望するあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29B_1_1回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 2 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29B_1_2回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 3 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_3回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 4 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_4回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 5 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_5回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| B.実際のあり方 | | 日中の主な育児の担い手 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき | 〇〇〇(Q29B_1_6回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 7 | 慣らし保育の時期 | 〇〇〇(Q29B_1_7回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 8 | 子どもの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_8回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 9 | 自分の体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_9回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
| 10 | 配偶者・パートナーの体調がよくないとき | 〇〇〇(Q29B_1_10回答テキスト再掲) | | <input type="radio"/> |
|  回答方向 | | ③配偶者・パートナーの働き方 | | | | | | | | | | | | |
| | | ふだんの働き方のまま しない(予定あり) | 時間外労働(残業・休日出勤)を 減らす | 始業・終業時間を調整する | 短時間勤務をする | 数日以上休業をとる | 1日単位で休業をとる | 半日単位・時間単位で休業をとる | 在宅勤務・サテライト勤務をする | その他 | わからない | | | |

次へ

Q30

あなたは、妊娠・出産や育児、そのための休暇・休業制度の利用に際し、会社から次のような説明や働きかけがありましたか。
あなたが会社で受けた説明や働きかけとしてあてはまるものをすべて選んでください。
(いくつでも)

- 産前産後休業や育児休業制度に関する情報提供(説明会、資料配布等)
- 人事担当者と、休業や復職に関する個別面談
- 職場の上司と、休業や復職に関する個別面談
- 人事や上司からの産前産後休業や育児休業の取得を勧める働きかけ
- 復帰後の雇用契約や労働条件・待遇についての説明
- 同じ会社で出産・育児をしている人との情報交換や相談の機会の提供
- 休業利用時の会社からのフォローに関する説明(休業中の会社からの情報提供の予定や方法など)
- 男性社員に対する育児参加に関する情報提供やセミナー
- その他
- 特になし

次へ

Q31

あなたは、末子の妊娠がわかった当時、育児休業制度に関する次のようなことをご存知でしたか。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | 知っていた | 知らなかった |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 育児休業給付金 育児休業を取得した際、要件を満たす場合に、支給される給付金。育児休業取得後6か月間は、休業開始前の給与の67%(非課税のため実質は約8割)が給付される。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 男性の育児休業の再取得 出産後6週間以内までに父親の育児休業が終了している場合、子が1歳2ヶ月に達するまでの間に育児休業を再度取得することができる。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | パパ・ママ育休プラス 両親ともに育児休業を取得する場合、育児休業を取得できる子の年齢が、「1歳」から「1歳2ヶ月」になるまで延長される。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | 育児休業期間の延長 1歳になるまで育児休業を取得していたが、保育所等に入れないなどの場合に、再度申請することで、育児休業期間を延長できる。平成29年9月以前の法律では1歳6ヶ月になるまで延長が可能だった。現在は子が2歳になるまで延長することができる。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q32

末子の妊娠がわかった後、勤めていた会社で、育児休業制度に関する次のようなことについて説明がありましたか。
あてはまるものをそれぞれひとつずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | 会社で説明があった | 会社で説明がなかった | わからない |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 育児休業給付金 育児休業を取得した際、要件を満たす場合に、支給される給付金。育児休業取得後6か月間は、休業開始前の給与の67%(非課税のため実質は約8割)が給付される。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 男性の育児休業の再取得 出産後6週間以内までに父親の育児休業が終了している場合、子が1歳2ヶ月に達するまでの間に育児休業を再度取得することができる。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | パパ・ママ育休プラス 両親ともに育児休業を取得する場合、育児休業を取得できる子の年齢が、「1歳」から「1歳2ヶ月」になるまで延長される。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | 育児休業期間の延長 保育所等に入れないなどの場合に、再度申請することで、育児休業期間を延長できる。平成29年9月以前の法律では1歳6ヶ月になるまで延長が可能だった。現在は子が2歳になるまで延長することができる。 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q33

あなたは、有期契約労働者であってもご自身が産前・産後休業や育児休業制度を法律上利用することが可能かどうか、ご存知でしたか。
また、育児休業制度を利用する要件を満たしていましたか。

※有期契約労働者でも産前産後休業を取得することが可能です。
※有期契約労働者で要件を満たしている場合、育児休業を取得することが可能です。
平成28年12月31日以前の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳になった以降も雇用継続の見込みがあること
③子が2歳になる間に契約が更新されないことが明らかでないこと

平成29年1月1日以降の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳6ヶ月になるまでの間に、その労働契約
(労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの)
が満了することが明らかでないもの

Q33.1

有期契約労働者であっても、法律上、制度を利用可能か知っていましたか。
(それぞれひとつずつ)

| | ①制度を利用可能か知っていたか | | |
|-------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 知っていた | 知らなかった | わからない |
| 1 産前・産後休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 育児休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q33

あなたは、有期契約労働者であってもご自身が産前・産後休業や育児休業制度を法律上利用することが可能かどうか、ご存知でしたか。
また、育児休業制度を利用する要件を満たしていましたか。

※有期契約労働者でも産前産後休業を取得することが可能です。
※有期契約労働者で要件を満たしている場合、育児休業を取得することが可能です。
平成28年12月31日以前の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳になった以降も雇用継続の見込みがあること
③子が2歳になる間に契約が更新されないことが明らかでないこと

平成29年1月1日以降の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳6ヶ月になるまでの間に、その労働契約
(労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの)
が満了することが明らかでないもの

Q33.2

下記の制度を利用するための要件を満たしていましたか(利用可能でしたか)
(ひとつだけ)

| | ②利用可能であったか | | |
|-------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 要件を満たしていた | 要件を満たしていなかった | わからない |
| 1 産前・産後休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 育児休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q34.1

あなたは、末子が産まれてから現在までの間に、
末子の出産や育児のために休暇・休業を取得しましたか。
※休暇・休業には育児休業のほか、年次有給休暇や配偶者出産休暇等を含めてお答えください。

- 休暇・休業を取得した
- 休暇・休業の取得を申請したことはあるが、休暇・休業を取得できなかった
- 休暇・休業の取得を希望していたが、休暇・休業を申請しなかった
- 休暇・休業を取得することを希望していなかった

次へ

Q34.2

あなたの配偶者は、末子が産まれてから現在までの間に、
次のそれぞれの時期に、末子の出産や育児のために休暇・休業を取得しましたか。
※休暇・休業には育児休業のほか、年次有給休暇や配偶者出産休暇等を含めてお答えください。

- 配偶者・パートナーは休暇・休業を取得した
- 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたかったが、配偶者・パートナーは取得しなかった
- 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいと思っあらず、配偶者・パートナーも取得しなかった
- わからない

次へ

Q35.1

末子出生時、あなたは次の休暇・休業制度を利用しましたか。
また、利用しなかった制度について、会社に制度があったかどうか、
ご自身が利用を希望していたどうか、あてはまるものを選んでください。(それぞれひとつずつ)
※現在取得中のものを含めてお答えください。
※末子のために育児休業を2回以上取得した場合、「2育児休業制度」と「3育児休業制度(再取得)」の両方について「制度を利用した」をお選びください。

| | 【制度があった】 | | | 【制度がなかった】 | | |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 制度を利用した | 制度を利用したかった | 制度を利用しなかったが、利用したいと思わなかった | 制度を利用したかった | 制度を利用しなかった | わからない |
| 1 育児休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 育児休業制度(再取得) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 年次有給休暇制度(1日単位) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 年次有給休暇制度(時間単位) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 配偶者出産休暇制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 その他の休暇・休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Q35_2

末子出生時、あなたは次の休暇・休業制度を利用しましたか。
また、利用しなかった制度について、会社に制度があったかどうか、
ご自身が利用を希望していたどうか、あてはまるものを選んでください。(それぞれひとつずつ)

※現在取得中のものを含めてお答えください。
※末子のために育児休業を2回以上取得した場合、
「2.育児休業制度」と「3.育児休業制度(再取得)」の両方について
「制度を利用した」をお選びください。

| | 【制度があった】 | | 【制度がなかった】 | | わからない | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 制度を利用した | 制度を利用しなかったが、利用したいとも思わなかった | 制度を利用してあらず、利用したいとも思わなかった | 制度を利用したかった | | |
|  | | | | | | |
| 1 | 産前・産後休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 育児休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | 育児休業制度(再取得) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | 年次有給休暇制度(1日単位) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 | 年次有給休暇制度(時間単位) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 | その他の休暇・休業制度 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q36_1

末子出生時、あなたが妊娠・出産や育児のために利用した休暇・休業制度は、
次のどの時期に取得しましたか。
あてはまるものをそれぞれすべて選んでください。(それぞれいくつでも)
※取得を開始した時期ではなく、
休業中だった時期および休暇を取得して仕事を休んだことのある時期をお答えください。
(例:妊娠中から産後8週まで休んだ場合は「妊娠がわかってから出産前まで」「末子の産産後8週以内」の時期の欄を回答してください)

※まだ子どもが該当する年齢に達していない場合、
その時期についてお答えいただく必要はありません。

| | 妊娠がわかってから出産前まで | 末子の産産後8週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 配偶者・パートナーが職場復帰するとき | 時期不明 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | | | | <input type="checkbox"/> |
|  | | | | | | |
| 1 | 育児休業制度 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | 育児休業制度(再取得) | <input type="checkbox"/> |
| 3 | 年次有給休暇制度(1日単位) | <input type="checkbox"/> |
| 4 | 年次有給休暇制度(時間単位) | <input type="checkbox"/> |
| 5 | 配偶者出産休業制度 | <input type="checkbox"/> |
| 6 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など) | <input type="checkbox"/> |
| 7 | その他の休暇・休業制度 | <input type="checkbox"/> |

Q36.2

末子出生時、あなたが妊娠・出産や育児のために利用した休暇・休業制度は、次のどの時期に取得しましたか。
 あてはまるものをそれぞれすべて選んでください。(それぞれいくつでも)
 ※取得を開始した時期ではなく、休業中だった時期および休暇を取得して仕事を休んだことのある時期をお答えください。
 (例「妊娠中から産後8週まで休んだ場合は「妊娠がわかってから出産前まで」「末子の出産後6週以内」の時期の欄を回答してください)

※まだ子どもが該当する年齢に達していない場合、その時期についてお答えいただく必要はありません。

|  | | 妊娠がわかってから出産前まで | 末子の出産後6週以内 | 8週を超えて、末子が1歳になるまで | 末子が1歳を超えてから現在まで | 時期不明 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | <input type="checkbox"/> |
| 1 | 育児休業制度 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | 育児休業制度(再取得) | <input type="checkbox"/> |
| 3 | 年次有給休暇制度(1日単位) | <input type="checkbox"/> |
| 4 | 年次有給休暇制度(時間単位) | <input type="checkbox"/> |
| 5 | 非表示 | <input type="checkbox"/> |
| 6 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など) | <input type="checkbox"/> |
| 7 | その他の休暇・休業制度 | <input type="checkbox"/> |

次へ

Q37A

末子の出産や育児のために実際に利用された休暇や休業の期間をご記入ください。

※取得期間は、1～3の時期ごとに分けてご記入ください。
 たとえば、「1. 出産後6週以内」について回答できる最大の取得期間は2ヶ月となります。
 ※整数でお答えください。
 ※1か月を30日としてお答えください。
 日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

|  | | 1. 末子の出産後6週以内 (最大2ヶ月) | | 2. 8週を超えて、 末子が1歳になるまでのあいだ (最大10ヶ月) | | 3. 末子が1歳を 超えてから現在までのあいだ (最大24ヶ月) | | 合計値 (最大36ヶ月) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------|------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | | ヶ月 | 日 | ヶ月 | 日 | ヶ月 | 日 | ヶ月 | 日 |
| 1 | 育児休業制度 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2 | 育児休業制度(再取得) | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 3 | 年次有給休暇制度 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 4 | 配偶者出産休暇制度 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 5 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など) | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 6 | その他の休暇・休業制度 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

|  回答方向 | | 末子の妊娠がわかってから 出産するまでのあいだ | | 配偶者・パートナーが 職場復帰するとき | | 時期不明 (取得した時期が分からない分の 日数はこちらにご記入ください) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------------|------------------------|
| 1 | 育児休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 2 | 育児休業制度(再取得) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 3 | 年次有給休暇制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 4 | 配偶者出産休暇制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 5 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 6 | その他の休暇・休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |

Q37B
 末子の出産や育児のために実際に利用された休暇や休業の期間をご記入ください。

※取得期間は、1～3の時期ごとに分けてご記入ください。
 たとえば、「1. 出産後8週以内」について回答できる最大の取得期間は2ヶ月となります。
 ※整数でお答えください。
 ※1か月を30日としてお答えください。
 日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

|  回答方向 | | 1末子の出産後8週以内 (最大2ヶ月) | | 28週を超えて、 末子が1歳になるまでのあいだ (最大10ヶ月) | | 3末子が1歳を 超えてから現在までのあいだ (最大24ヶ月) | | 合計値 (最大36ヶ月) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|
| 1 | 産前・産後休業 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 2 | 育児休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 3 | 育児休業制度(再取得) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 4 | 年次有給休暇制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 5 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 6 | その他の休暇・休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |

|  回答方向 | | 末子の妊娠がわかってから 出産するまでのあいだ | | 時期不明 (取得した時期が分からない分の 日数はこちらにご記入ください) | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------------------------------------|------------------------|
| 1 | 産前・産後休業 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 2 | 育児休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 3 | 育児休業制度(再取得) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 4 | 年次有給休暇制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 5 | 育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など) | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |
| 6 | その他の休暇・休業制度 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 | <input type="text"/> ヶ月 | <input type="text"/> 日 |

次へ

Q38

末子の育児に関して、出産や育児のための休暇・休業を取得しなかった理由は何か。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

Q38

末子の育児に関して、育児休業制度を取得しなかった理由は何か。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 会社で育児休業制度が整備されていなかったから
- 職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから
- 男性の社員や有期契約の社員の育児休業の取得について、会社や上司、職場の理解がなかったから
- 収入を減らしたくなかったから
- 休業取得によって、仕事がなくなったり、契約終了(解雇)の心配があったから
- 残業が多い等、業務が繁忙であったから
- 休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思ったから
- 自分にしかできない仕事や担当している仕事があったから
- 昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだったから
- 配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかったから、または反対があったから
- 家族や保育所、保育サービスなど自分以外に育児の担い手がいたから
- 育児休業を取得しなくても育児参加しやすい働き方や職場環境だったから
- 育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っていたから
- その他 具体的に()
- わからない

次へ

Q39

あなたは末子が生まれて8週間の間に育児休業を取得していない一方、育児休業以外の休暇を利用したとお答えになりました。末子が生まれて8週間の間に育児休業を取得せず、育児休業以外の休暇を取得した理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- さまざまな休暇・休業制度のことや違いをよく知らなかったから
- 申請の手続きが容易だったから
- 上司に理解されやすいから
- 職場に迷惑がかりにくいから
- 子どもや配偶者の状況に合わせて柔軟に仕事を休みたいと考えていたから
- 数日の休みで十分だったから(長期の休業を取得する必要がなかったから)
- その他 ()
- 特になし

次へ

Q40

育児休業制度を利用した方にお聞きます。
パパ・ママ育休プラスとよばれる制度では、父母ともに育児休業を取得した場合、通常は子が1歳までのところ、子が1歳2か月に達するまで育児休業を取得することが可能です。末子のための育児休業の取得に際し、パパ・ママ育休プラスの利用を希望していましたか。また、実際にパパ・ママ育休プラスを利用しましたか。
※配偶者・パートナーが育児休業を取得していない場合は、パパ・ママ育休プラスの対象となりませんので、「配偶者・パートナーは育児休業制度を利用していない」を選んでください。

父母ともに育児休業を取得した

- パパ・ママ育休プラスを利用した
- パパ・ママ育休プラスを利用しなかったが、利用したかった
- パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいと思わなかった

父母ともに育児休業を取得しなかった

- 配偶者・パートナーは育児休業を利用していない
- わからない

次へ

Q41

あなたは、末子のための育児休業を取得中に、育児休業の期間の延長を申請しましたか。
 ※保育所等における保育の実施が行われないなどの場合に再度申請することで、
 育児休業期間を延長することができます。
 平成29年9月30日以前の法律)子が1歳6か月に達するまで延長が可能
 平成29年10月1日以降の法律)子が2歳に達するまで延長が可能

- 育児休業期間の延長を申請し、実際に延長した
- 育児休業期間の延長を申請したが、実際には延長しなかった
- 育児休業期間の延長を申請したことはない

次へ

Q42

あなたが、育児休業の期間の延長を申請した理由は何ですか。(いくつでも)

- 保育所等に入所できなかったため
- 保育所等の入所が可能であったが、希望する保育所等ではなかったため
- 働きながら子どもを育てることが難しかった(難しい)ため
- (自分以外の)育児をする予定だった家族が、体調の問題等で育児を出来なくなり、自分が育児をすることになったため
- 子どもの体調が悪くなったため(負傷・疾病等を含む)
- もっと子どもと一緒にいたかったため
- その他
- 特になし

次へ

Q43

末子の出産に際し、当初申請した育児休業の期間をご記入ください。
 また、育児休業を取得中に育児休業の期間の延長を申請した際の延長期間をお答えください。
 ※1か月を30日としてお答えください。
 日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

| | | 期間 | |
|---|-----------------------------|----------------------|----------------------|
| | | 月 | 日 |
| 1 | 末子出産に際して当初申請した育児休業の期間 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2 | 申請した延長期間(延長した期間分のみご回答ください。) | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

次へ

Q44

あなたが、育児のために利用した休暇・休業の期間の長さは、妊娠や出産時当初に申請した期間どおりでしたか。

- おおむね希望どおりだった
- 妊娠や出産当初の希望より短かった
- 妊娠や出産当初の希望より長かった
- わからない

次へ

Q45

あなたが、育児のために利用した休暇・休業の期間の長さが当初に申請した期間と異なりではなかった理由としてあてはまるものをすべて選んでください。
(いくつでも)

- 休暇・休業取得について、会社や職場の理解がなかったから
- 会社・職場から早めの復帰を望まれたから
- 業務が繁忙で、早めに復帰したかったから
- 就業継続やキャリア形成のために、早めに復帰したいと考えるようになったから
- 収入が減ることが気になりだったから
- 保育所に入れるため
- その他
- 特になし

次へ

Q46

末子が生まれた後、両立支援制度を利用しましたか。
なお、現在「短時間勤務制度」を利用している方は、「所定外労働の免除」については、「所定外労働の免除」については「現在利用している」以外をお選びください。
(それぞれひとつずつ)

|  | | 現在利用している | 以前は利用していたが、現在は利用していない | 利用したことはなく、利用したかった | 利用したことはなく、利用希望もないが、利用したかった | わからない |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------|-------------------|----------------------------|-------|
| | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 1 | 短時間勤務制度 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2 | 所定外労働の免除 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

次へ

Q47

短時間勤務制度や所定外労働時間の免除など制度の利用期間についてお聞きします。
現在利用している短時間勤務制度または所定外労働時間の免除について、
①会社の規則上、利用可能な最長期間、
②末子の育児について当初希望していた利用期間、
③末子の育児のために実際に利用しそうな期間をそれぞれお答えください。
(それぞれひとつずつ)

|  | | 末子が1歳になるまで | 末子が2歳になるまで | 末子が3歳になるまで | 末子が小学校に入学する前まで | 末子の小学校入学以降 | わからない |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|----------------|------------|-------|
| | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 1 | 会社で利用可能な最長期間 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2 | 希望した利用期間 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 3 | 実際に利用しそうな期間 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

次へ

Q48

あなたは「短時間勤務」や「所定外労働の免除」の制度を
 いずれも利用したことがない(利用していない)とお答えになりましたが、
 制度を利用しなかった(利用しない)理由として、あてはまるものをすべて選んでください。
 (いくつでも)

- 会社で制度が整備されていなかったから
- 制度について理解していなかったから(自身が制度の対象になっているかわからなかった場合を含む)
- 会社の手続きが煩雑だったから
- 会社や上司、職場の理解がなかったから
- 職場の同僚に、両立支援制度の利用者が少なかったから
- 通常通りの時間(フルタイム・残業有り)で働かなければ、やりがいを感じられないから
- キャリア形成のために、通常通りの時間(フルタイム・残業有り)で勤務したかったから
- 両立支援制度を利用しなくても育児ができる働き方だったから
- 家族や保育サービスなど、自分以外の育児の担い手がいたから
- その他
- わからない

次へ

Q49

次の方の現在の1週間あたりの実労働時間は、およそ何時間ですか
 (残業も含めてください)。
 それぞれ、1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | 1 | 2 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | あなた | 配偶者・パートナー |
| 週20時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週20時間以上～週30時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週30時間以上～週40時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週40時間以上～週50時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週50時間以上～週60時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 週60時間以上 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| わからない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q50

あなたは、ふだん残業をせずに定時に退社してそのまま帰宅する日は週に何日程度ありますか。もっとも近いものをひとつ選んでください。

- ほぼ毎日
- 週に4日程度
- 週に3日程度
- 週に2日程度
- 週に1日程度
- 残業をしない日はほとんどない
- わからない

次へ

Q51

あなたは現在、以下のような柔軟な働き方を可能にする制度を利用していますか。
利用状況として、あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

| | 【制度があった】 | | | 【制度がなかった】 | | |
|---------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 制度を利用している | 制度を利用したい | 制度を利用していないが、利用したいと思っていない | 制度を利用したい | 制度を利用していない | わからない |
| 1 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 自分の都合で働く時間を調整できる制度 (フレックスタイム制・裁量労働制など) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 在宅勤務制度・テレワーク | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q52

柔軟な働き方を可能にする制度を利用している方にお聞きます。
ご利用になっている制度は、日頃の仕事と育児の両立をするうえで、役立っていると思えますか。あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

| | 役立っている | やや役立っている | どちらともいえない | あまり役立っていない | ほとんど役立っていない | わからない |
|---------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 1 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ | <input type="radio"/> |
| 2 自分の都合で働く時間を調整できる制度 (フレックスタイム制・裁量労働制など) | <input type="radio"/> |
| 3 在宅勤務制度・テレワーク | <input type="radio"/> |

次へ

Q53
現在のふだんの仕事のある日における、家事や育児に費やす時間をお答えください。
それぞれあてはまるものを1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

| ↓ 回答方向 | 1 | 2 |
|-----------|-----------------------|-----------------------|
| | 家事 | 育児 |
| まったくしていない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15分未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15分～30分未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 30分～1時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 1時間～2時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2時間～3時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3時間～4時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4時間～5時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5時間～6時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6時間～7時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7時間～8時間未満 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8時間以上 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| わからない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 家事 | 育児 |
| | 1 | 2 |

次へ

Q54
直近で仕事をした5日間のうち、以下のそれぞれの育児を行ったことがある日数は、何日ありますか。(それぞれひとつずつ)
※休日出勤等、本来は休みの日であっても、実際に仕事をした日も含めてお考え下さい。
※それぞれの育児について、1日のうち1度でも行って、いれば、1日行ったものとしてカウントしてください。

| → 回答方向 | 0日 | 1日 | 2日 | 3日 | 4日 | 5日 | わからない |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 1 食事をさせる | <input type="radio"/> |
| 2 風呂に入れる | <input type="radio"/> |
| 3 寝かしつける | <input type="radio"/> |
| 4 おむつの交換やトイレの助け | <input type="radio"/> |
| 5 遊ぶ | <input type="radio"/> |
| 6 泣いたときや機嫌の悪い時にあやす | <input type="radio"/> |
| 7 身支度 | <input type="radio"/> |
| 8 保育所等への送り | <input type="radio"/> |
| 9 保育所等への迎え | <input type="radio"/> |
| 10 育児に関する予定の管理(予防接種、保育所の行事など) | <input type="radio"/> |
| 11 育児に関する情報収集 | <input type="radio"/> |
| → 回答方向 | 0日 | 1日 | 2日 | 3日 | 4日 | 5日 | わからない |

次へ

Q55

あなたは、妊娠・出産や育児等に関する不利益取扱いの防止について、あなたの会社において情報を見聞きしたり、研修等を受けたことはありますか。
 (それぞれひとつずつ)
 ※「不利益取扱い」とは、妊娠・出産したこと、育児や介護のための両立支援制度を利用したことなどを理由として、解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないようにすることなどを指します。

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|  回答方向 | はい | いいえ |
| | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q56

あなたは、末子の妊娠・出産、休業取得等を理由として仕事内容や配置、勤務時間など働き方が変わったことはありますか。
 末子の妊娠・出産、休業取得以前と比べた変化として、あてはまるものをすべて選んでください。
 また、変化のうち、ご自身の本意に反する不利益な変更だったと感じるものを選んでください。(それぞれいくつでも)

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  回答方向 | 1 | 2 |
| | 働き方等の変化 | 変化のうち不利益に感じるもの |
| 簡易な仕事内容に変わった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 任される仕事の量が減った | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 部署が変わった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 労働時間が短くなった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 帰宅時間を配慮されるようになった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 仕事ぶりを評価されにくくなった | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| その他 <input style="width: 50px;" type="text"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 特に変化はない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| わからない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

次へ

Q57

あなたは、現在介護をしていますか。
 あるいは、今後5年間のうちに、ご家族・親族を介護する可能性はありますか。
 ※「介護」には、排せつや入浴等の「身体介助」、施設や遠距離での「介護」に加え、定期的な声かけ(見守り)、食事のたたくや掃除、洗濯などの家事、ちょっとした買い物やゴミだし、通院の送迎や外出の手助け、入退院の手続きや金銭の管理などの「手助」も含めてご回答ください。

- 現在、介護をしている
- 現在介護をしていないが、今後5年間のうちに、介護をする可能性がある
- 現在介護をしておらず、今後5年間のうちに介護をすることもない
- わからない

次へ

Q58

仕事と介護の両立について、次のような制度や施設のことを知っていますか。
(それぞれひとつずつ)

|  回答方向 | | 知っている | 知らない |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 介護休業 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 | 介護休暇 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 | 介護休業給付 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 | 40歳から介護保険に加入すること | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 | 65歳から介護保険の認定が受けられ、介護保険による介護サービスが受けられること (※40歳から65歳であっても、加齢が原因とされる病気(特定疾病)により介護が必要と認定されれば介護保険サービスが受けられます) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | 地域包括支援センター | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次へ

Q59

仕事と育児の両立に関して、特に家庭での育児や地域での保育について思うことを自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q60

仕事と育児の両立に関して、特に働き方やキャリアの形成、職場の理解・体制や会社の制度・方針について思うことを自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q61

仕事と育児の両立に関して、特に妊娠・出産、育児のための休業取得等を理由とした不利益な取り扱いや復職時のトラブルなどについて思うことを自由にご記入ください。
※「不利益取扱い」とは、妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したことなどを理由として、解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないようにするといったことを指します。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q62

その他、仕事と育児等の両立について思うことを何でも自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

送信

平成 30 年度 厚生労働省委託調査
仕事と育児等の両立に関する実態把握のための調査研究事業
労働者アンケート調査結果 報告書

平成 31 (2019) 年 2 月
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
〒105-8501 東京都港区虎ノ門 5-11-2
電話 : 03-6733-1024