

障害者雇用分科会

■ 令和3年1月22日

- 障害者雇用率制度・納付金制度に関する各種論点について
（障害者雇用調整金及び障害者雇用納付金の適用等の在り方、障害者雇用納付金財政の調整機能、障害者雇用率制度における長期継続雇用の評価）【1.②, 1.⑤, 2.①～2.③】

■ 令和3年2月19日

- JEED「除外率制度の対象業種における障害者雇用に関する実態調査」に係る報告【1.⑥】
- 障害者雇用率制度・納付金制度に関する各種論点について
（除外率制度に関する対応、自宅や就労施設等での障害者の就業機会の確保、中小企業における障害者雇用の促進）【1.⑥, 3.②, 3.⑥】

■ 令和3年3月12日

- JEED「精神障害者である短時間労働者の雇用の実態調査～雇用率算定方法の特例が適用される労働者を中心として～」に係る報告【1.③】
- 障害者雇用率制度・納付金制度に関する各種論点について
（精神障害者に関する雇用率のカウント等）【1.③等】

■ 令和3年4月～

- 障害者雇用率制度・納付金制度に関する各種論点について
（手帳を所持しない者、短時間勤務者など対象障害者の範囲について等）【1.④等】

※ 令和3年夏頃に、これまでの分科会での意見や、検討会の報告書を踏まえて、論点を再整理し、更に議論を進める。

障害者雇用・福祉施策の連携強化に関する検討会

■ 第1回（令和2年11月6日）

- 今後の検討会の進め方について
- 意見交換

■ 第2回（令和2年11月17日）

■ 第3回（令和2年12月11日）

- 関係団体からのヒアリング

【ワーキンググループ（WG）開催】

- 3つのテーマ毎にWGを開催
- 各4回程度（令和2年12月～令和3年3月）
- 各テーマに沿って論点整理
- WGとしての論点のとりまとめ

■ 第4回（令和3年3月上旬頃）

- ※ ヒアリングでの意見やWGの検討状況を踏まえ、適宜開催

■ 第5回以降（令和3年4月～）

- ヒアリング等で出された意見の整理
- WGで整理された論点に沿って意見交換

※ 令和3年6月頃を目途に報告書を取りまとめ予定。
障害者雇用分科会、障害者部会へ報告。

検討状況を
適宜報告