

令和 5 年度高年齢者活躍企業コンテスト  
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【最優秀賞】

- (1) 企業名 有限会社小川商店（島根県大田市）  
(2) 創 業 元禄元年（1688 年）  
(3) 業 種 石油・食品小売、運輸、自動車整備 [各種食品小売業]  
(4) 従業員数 70 名：60 歳以上 25 名（ 35.7%）

うち、60 歳～64 歳 13 名（18.6%）

65 歳～69 歳 8 名（11.4%）

70 歳以上 4 名（ 5.7%）

- (5) 定年等の状況

定年年齢：66 歳

継続雇用制度：一定条件の下、70 歳まで再雇用

さらに一定条件の下、75 歳まで継続雇用

75 歳以降も、一定条件の下、年齢の定めなく継続雇用

現在の最高年齢者：72 歳

- (6) 主な表彰のポイント

- 社員の高齢化に伴う負担を考慮した職務転換を可能としている。
- 定年後も人事評価制度を実施しており、社員の年齢にかかわらず複数の項目を設定して、自発的・自律的な人材の育成方針を明示し、併せて、会社の求める人材像と期待する成果を明確にすることで、社員のモチベーション向上に繋げている。
- 業務改善に費用を要するものについては、一定額まで現場での決裁を可能とし、業務のスピード感や自律性を重視している。また、直接社長に業務改善の提案をできる仕組みとなっており、提案内容が反映された場合には、賞与や賃金に反映される制度としている。
- スクールバスの運行事業、ごみ収集・運搬事業など、地域のニーズに応じつつ高年齢社員の受け皿となる多角的な事業展開を行っており、「地域の役に立っている」という高年齢社員の誇り、働きがいに繋がっている。
- 安全教育に加え、運輸部門ではドライバー適性診断を行い、これを「運転のクセ」に応じたアドバイスに活用することで、交通事故防止を図っている。

令和 5 年度高年齢者活躍企業コンテスト  
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 社会福祉法人フェニックス (岐阜県各務原市)
- (2) 創 業 平成 12 年 (2000 年)
- (3) 業 種 社会福祉・介護 [社会保険・社会福祉・介護事業]
- (4) 従業員数 194 名 : 60 歳以上 57 名 (29.4%)  
うち、60 歳～64 歳 20 名 (10.3%)  
65 歳～69 歳 11 名 ( 5.7%)  
70 歳以上 26 名 (13.4%)
- (5) 定年等の状況  
定年年齢 : 60 歳  
継続雇用制度 : 希望者全員を 70 歳まで再雇用  
一定条件の下、70 歳以降も年齢の定めなく継続雇用  
現在の最高年齢者 : 80 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- ケアマネージャー等のベテラン職員が多く所属する相談部門では、在宅勤務を認め、フレックスタイム制を採用しており、一人ひとりのニーズに応じた働き方を可能としている。
  - 定年後も賃金は 60 歳到達時の基本給を据え置いている。
  - 介護ロボットや介護補助機器の導入や、新たに「介護助手」という職種を創出することにより、体力負担の軽減や、介護業務の機能分化と質の向上を図るとともに、高年齢者の就業機会を確保している。
  - 「スーパーバイザー」に任命された高年齢職員による後進リーダーの指導、育成等を行っており、中高年齢からのキャリア支援として、介護福祉士実務者研修を毎年実施しており、多くの職員が介護福祉士の資格を取得した。

令和 5 年度高年齢者活躍企業コンテスト  
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 井上機工株式会社（静岡県富士宮市）
- (2) 創業 昭和 41 年（1966 年）
- (3) 業種 空調用配管部品の製造 [電気機械器具製造業]
- (4) 従業員数 187 名：60 歳以上 50 名（26.7%）  
うち、60 歳～64 歳 9 名（4.8%）  
65 歳～69 歳 4 名（2.1%）  
70 歳以上 37 名（19.8%）
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：60 歳  
継続雇用制度：希望者全員を 65 歳まで再雇用  
一定条件の下、70 歳まで継続雇用  
70 歳以降も一定条件の下、年齢に関わらず継続雇用  
現在の最高年齢者：83 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 65 歳以上の社員については、働く側の希望に応じて、短時間勤務や 1 週間の勤務日を減らす短日勤務に変更ができる。継続雇用を希望する際の面談では、働く側の希望に応じた勤務形態や、貢献度・成果評価に応じて、賃金や手当等を決定している。
  - 高い技術を持った高年齢社員には「アドバイザー」「シニアアドバイザー」の呼称で部下育成と上長のサポート役に注力させるとともに手当に反映する等、モチベーションの維持・向上に取り組んでいる。
  - ろう付けなど、技術・技能を要する業務は、高年齢社員と若手社員がペアとなり、技術や技能を承継している。
  - 技術を持つ高年齢社員を新たに雇い入れたことにより、外注業務の内製化に成功し、納期の短縮化とコスト削減を実現した。

令和 5 年度高年齢者活躍企業コンテスト  
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 弥生交通株式会社（東京都中野区）
- (2) 創業 昭和 36 年（1961 年）
- (3) 業種 一般乗用旅客運送事業〔道路旅客運送業〕
- (4) 従業員数 88 名：60 歳以上 37 名(42.1%)  
うち、60 歳～64 歳 10 名(11.4%)  
65 歳～69 歳 10 名(11.4%)  
70 歳以上 17 名(19.3%)
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：65 歳  
継続雇用制度：一定条件の下、70 歳まで再雇用  
一定条件の下、70 歳以降も年齢の定めなく継続雇用  
現在の最高年齢者：77 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 勤務形態はライフスタイルに合わせて勤務日数、始業・終業時刻を選択可能としており、雇用形態や年齢を問わず幅広く人選した賃金委員会において、従業員の意見を反映した歩合制廃止の賃金制度に改正した。
  - 人事評価は加点式としており、加点項目には表彰関係や顧客評価等を細かく分類し、従業員の努力が賞与に反映される制度としている。
  - デジタル IT 化により、タブレット画面で様々な操作を行えるようにし、作業負担を大きく軽減した。また、独自の接客接遇マニュアルの作成や若手従業員の相談を依頼する等、高年齢社員が活躍できる仕組みを確立し、モチベーション向上に繋げている。
  - 事故防止教育に加え、65 歳以上の従業員には認知・生活機能対策を行うなど徹底した労務管理と事故防止対策を実施している。

令和 5 年度高年齢者活躍企業コンテスト  
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 株式会社尾賀亀（滋賀県近江八幡市）
- (2) 創 業 安政 3 年（1856 年）
- (3) 業 種 石油製品・砂糖卸売業 [その他卸売業]
- (4) 従業員数 188 名：60 歳以上 38 名（20.2%）  
うち、60 歳～64 歳 14 名（ 7.4%）  
65 歳～69 歳 12 名（ 6.4%）  
70 歳以上 12 名（ 6.4%）
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：60 歳  
継続雇用制度：希望者全員を 80 歳まで再雇用  
現在の最高年齢者：75 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 定年前に、定年後の業務内容や勤務形態等について面談し、健康状態等に応じた勤務が続けられるよう、70 歳まで、75 歳まで、80 歳までの 3 段階の短時間勤務制度を設けるとともに、変形労働時間制としてシフト制にしている。
  - 定年後も 65 歳まで賞与を支給しており、社長面談とチームへの貢献度、業務の獲得項目によるポイント制により、賞与を考課している。また、人事評価を時間給等に反映するほか、モチベーション向上等のため、アドバイザー給や技術給といった手当を設けている
  - 定年後の社員は基本的に若年層の指導的役割を担い、勤務地は自宅に近い場所に変更する等の配慮をしている。
  - 中高年齢従業員向けに、退職後の働き方や定年後の給与等について、JEED の就業意識向上研修（生涯現役ライフプラン研修）を実施している。