ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health , Labour and Welfare

Press Release

報道関係者　各位

平成 30 年 10 月 23 日
【照会先】
人材開発統括官付
若年者・キャリア形成支援担当参事官室
参事官　伊藤　正史
企画官　菱谷　文彦
室長補佐　寺岡　潤
（代表電話）03(5253)1111(内線 5282、5691)
（直通電話）03(3597)0331

新規学卒就職者の離職状況（平成 27 年３月卒業者の状況）を公表します

～新規学卒就職者の就職後３年以内の離職率は新規高卒就職者 39.3%、新規大卒就職者 31.8%～

厚生労働省は、このほど、平成 27 年３月に卒業した新規学卒就職者の就職後３年以内の離職状況について取りまとめましたので、公表します。

今回の取りまとめにより、新規高卒就職者の約４割、新規大卒就職者の約３割が、就職後３年以内に離職していることが分かりました。厚生労働省では、新卒応援ハローワーク※1などにおける相談・支援の他、こうした方々を含めた求職者に対応するため、平日の夜間と土日に電話とメールで利用できる無料相談窓口「おしごとアドバイザー」※2を通じて、引き続き支援を行っていきます。

※１　厚生労働省新卒応援ハローワーク　http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000132220.html
※２　平成 28 年９月に開設。別添の参考リーフレットをご参照ください。

■ 新規学卒就職者の就職後３年以内離職率（　）内は前年比増減

【 大学 】	31.8%（▲0.4P）	【 短大など 】	41.5%（＋0.2P）
【 高校 】	39.3%（▲1.5P）	【 中学 】	64.1%（▲3.6P）

■ 新規学卒就職者の事業所規模別就職後３年以内離職率（　）内は前年比増減

［事業所規模］	【 大学 】	【 高校 】
1,000 人以上	24.2%（▲0.1P）	25.3%（±0.0P）
500～999 人	29.6%（▲0.2P）	32.9%（±0.0P）
100～499 人	31.9%（±0.0P）	36.5%（▲1.4P）
30～99 人	39.0%（＋0.2P）	46.3%（▲0.8P）
５～29 人	49.3%（▲0.9P）	55.9%（▲0.5P）
５人未満	57.0%（▲2.1P）	64.3%（＋0.3P）

■ 新規学卒就職者の産業別就職後３年以内離職率のうち離職率の高い上位５産業

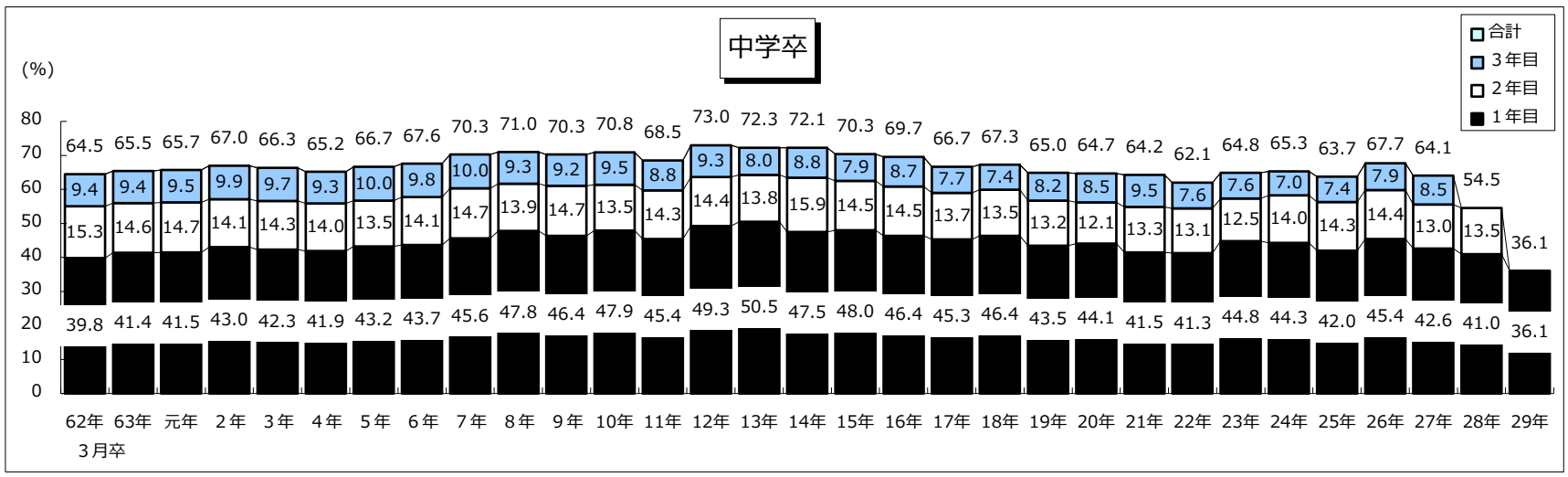
（　）内は前年比増減　※「その他」を除く

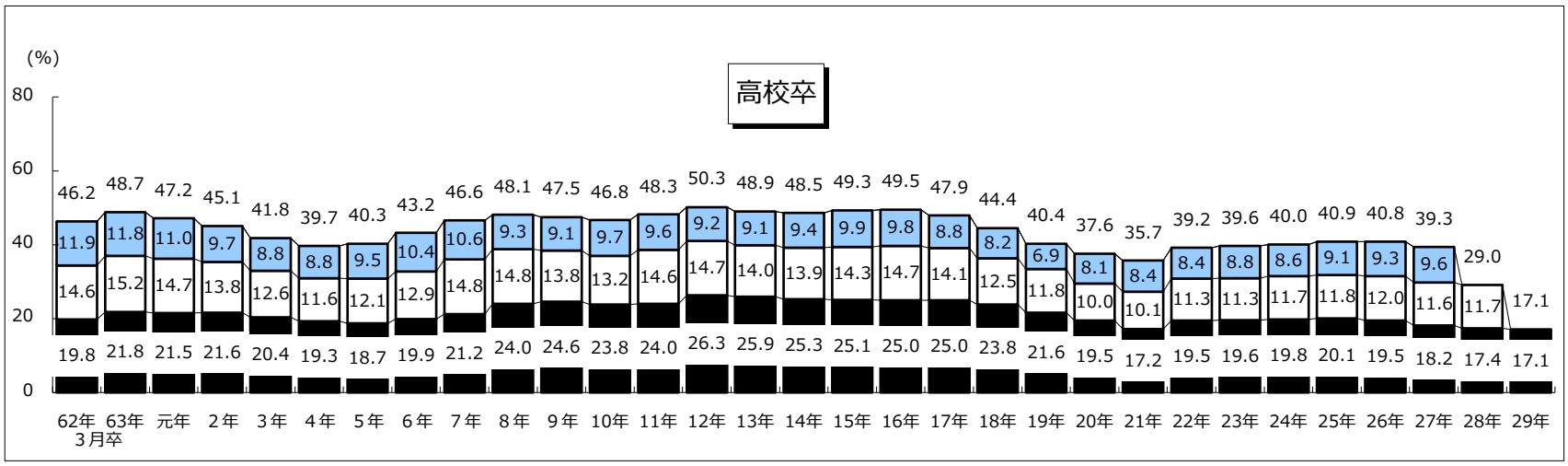
【 大学 】		【 高校 】	
宿泊業・飲食サービス業	49.7%（▲0.5P）	宿泊業・飲食サービス業	63.2%（▲1.2P）
教育・学習支援業	46.2%（＋0.8P）	生活関連サービス業・娯楽業	59.2%（▲0.2P）
生活関連サービス業・娯楽業	45.0%（▲1.3P）	教育・学習支援業	56.5%（＋0.5P）
医療、福祉	37.8%（＋0.2P）	小売業	48.8%（▲1.6P）
小売業	37.7%（▲0.9P）	医療、福祉	47.0%（＋0.1P）

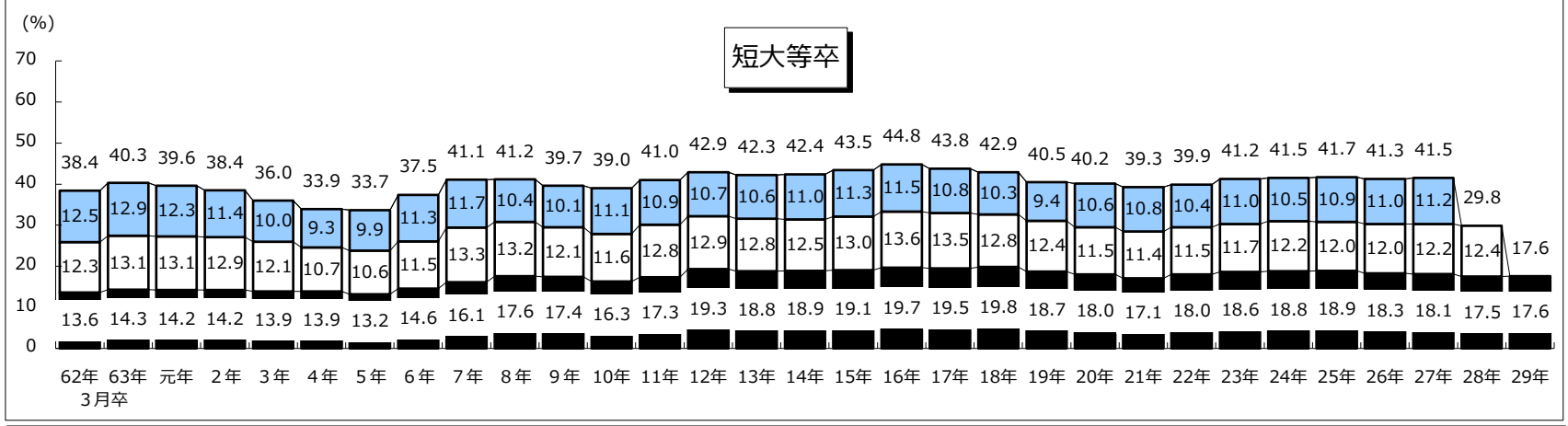
別紙１　新規学卒就職者の学歴別就職後３年以内離職率の推移
別紙２　新規大卒就職者の離職状況（平成 27 年３月卒業者）
別紙３　新規高卒就職者の離職状況（平成 27 年３月卒業者）
別紙４　新規学卒者就職率と就職後３年以内離職率
参考　　リーフレット（電話・メールでの質問・相談からはじまる仕事探し「おしごとアドバイザー」）

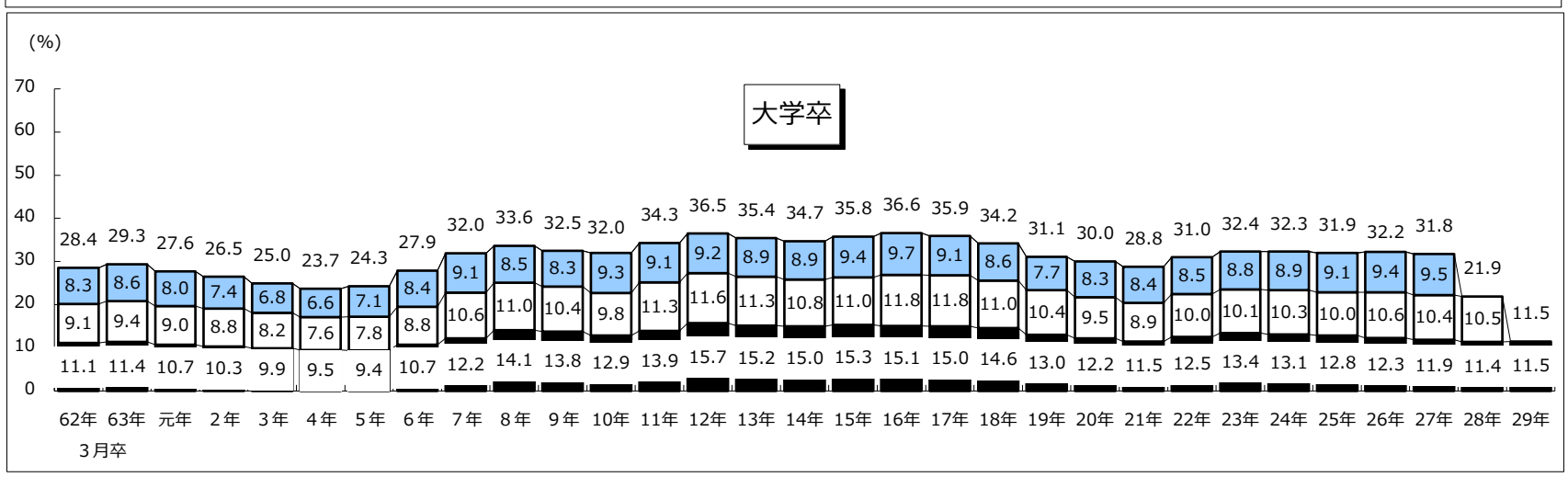
学歴別就職後３年以内離職率の推移

（別紙１）









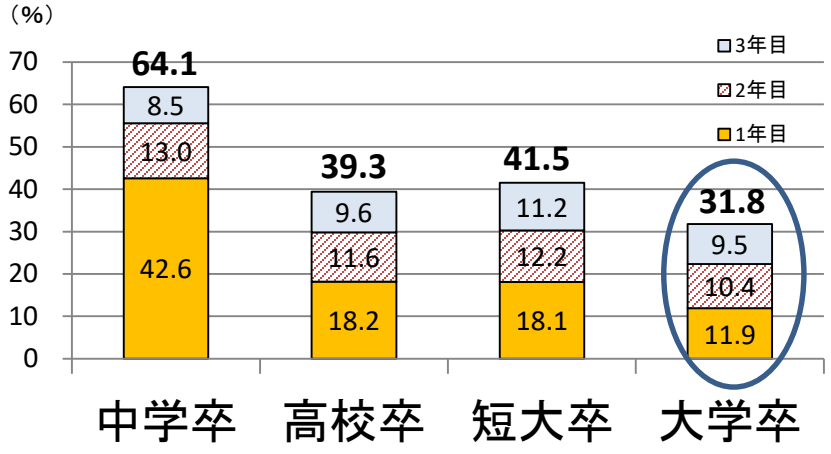
（注）　事業所からハローワークに対して、新規学卒者として雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から各学歴ごとに新規学校卒業者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出している。

３年目までの離職率は、四捨五入の関係で１年目、２年目、３年目の離職率の合計と一致しないことがある。

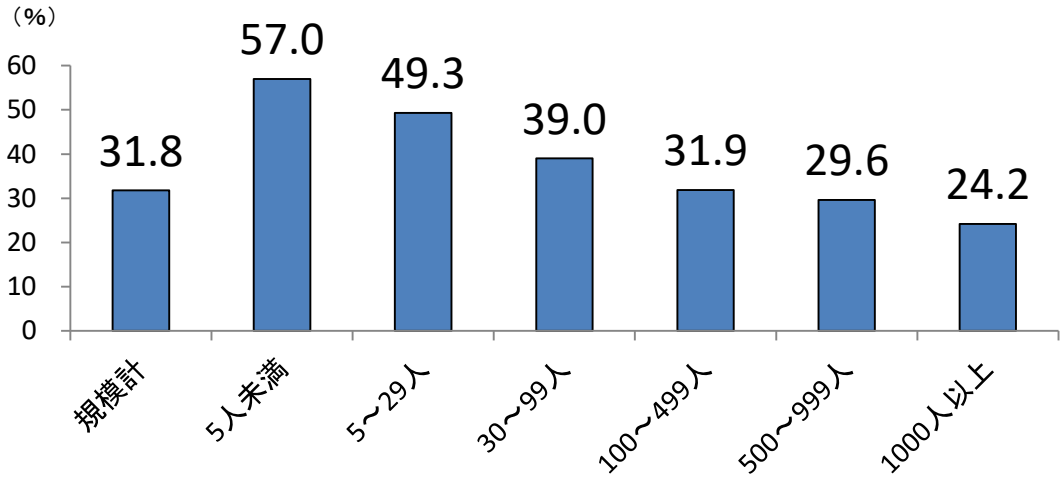
（別紙２）

新規大卒就職者の離職状況（平成27年3月卒業者）

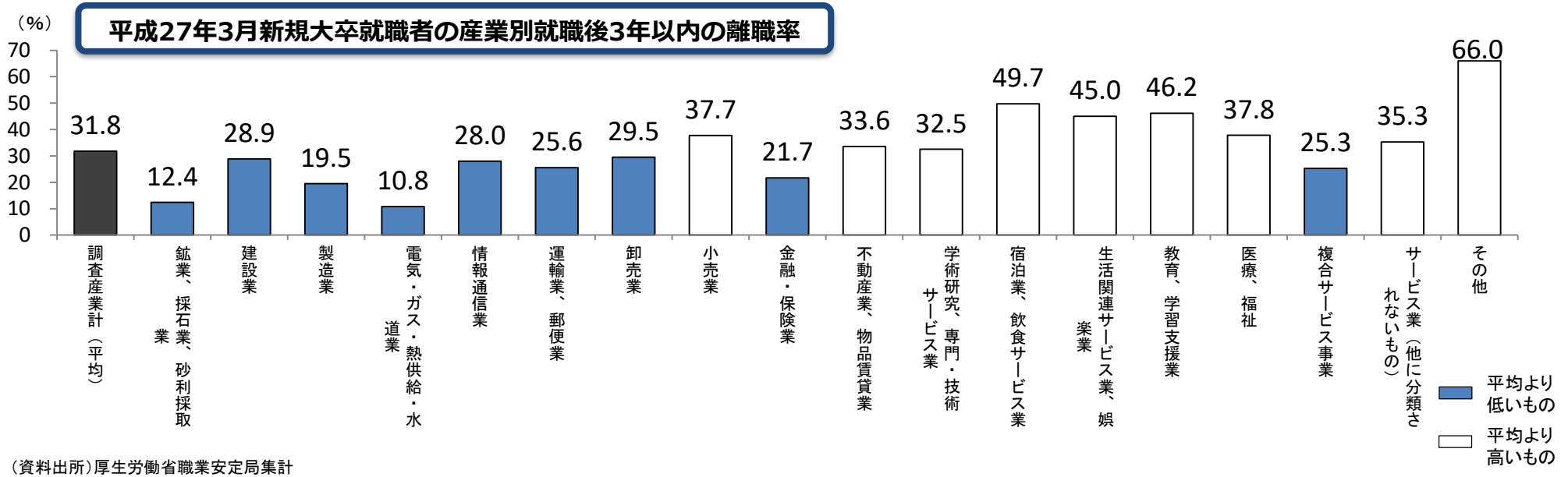
平成27年3月新規学卒就職者の離職率



平成27年3月新規大卒就職者の事業所規模別就職後3年以内の離職率



平成27年3月新規大卒就職者の産業別就職後3年以内の離職率

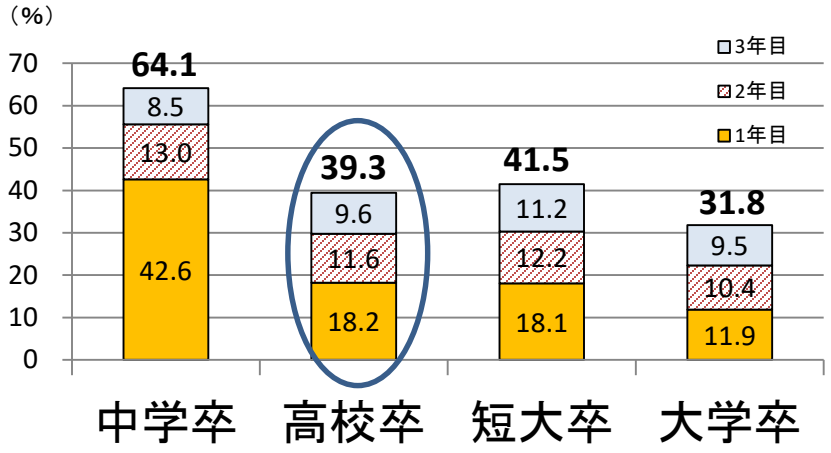


（資料出所）厚生労働省職業安定局集計

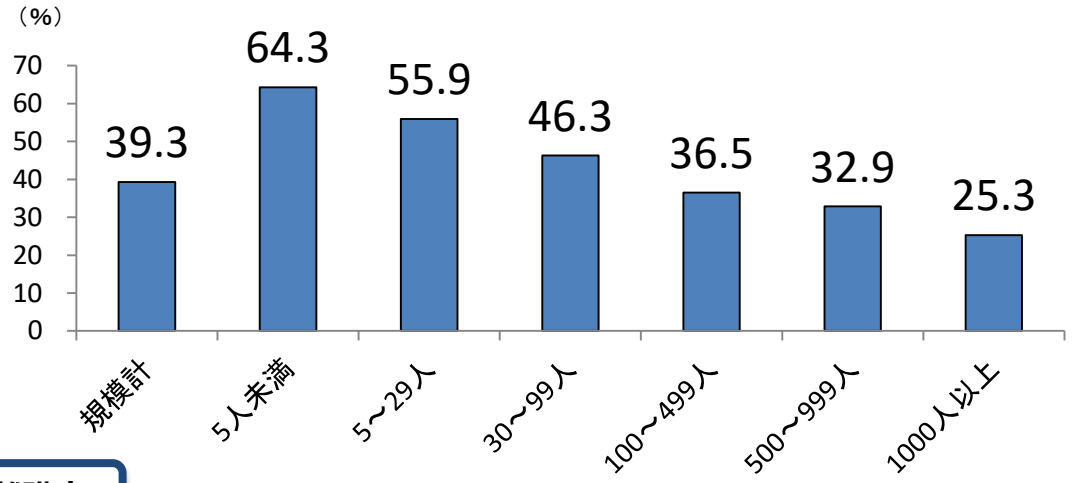
（別紙３）

新規高卒就職者の離職状況（平成27年3月卒業者）

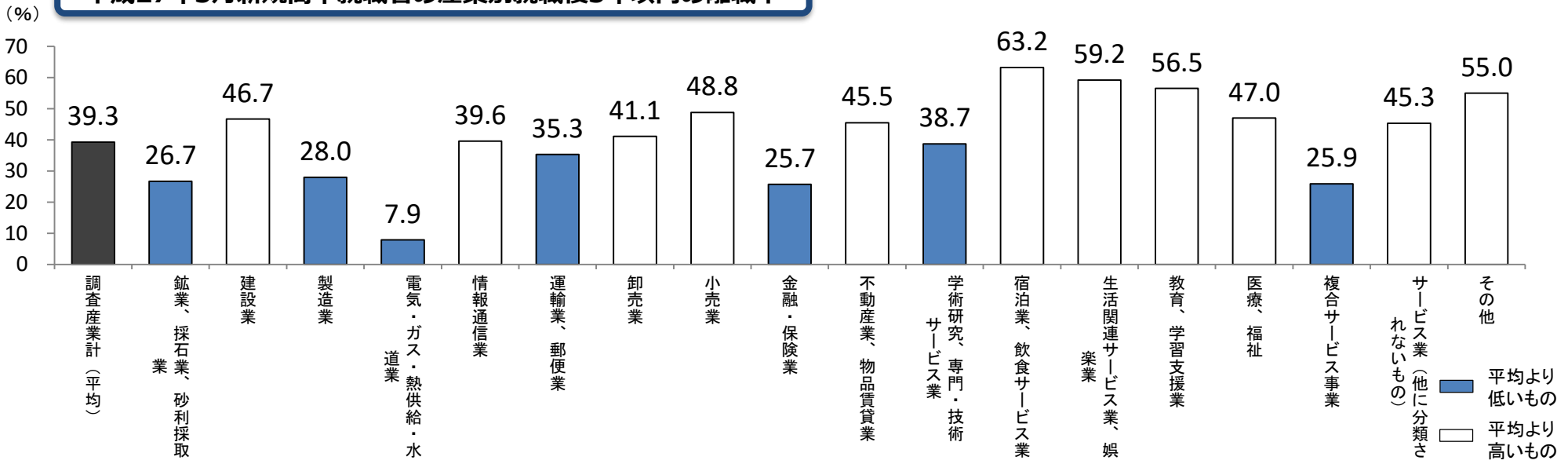
平成27年3月新規学卒就職者の離職率



平成27年3月新規高卒就職者の事業所規模別就職後3年以内の離職率



平成27年3月新規高卒就職者の産業別就職後3年以内の離職率



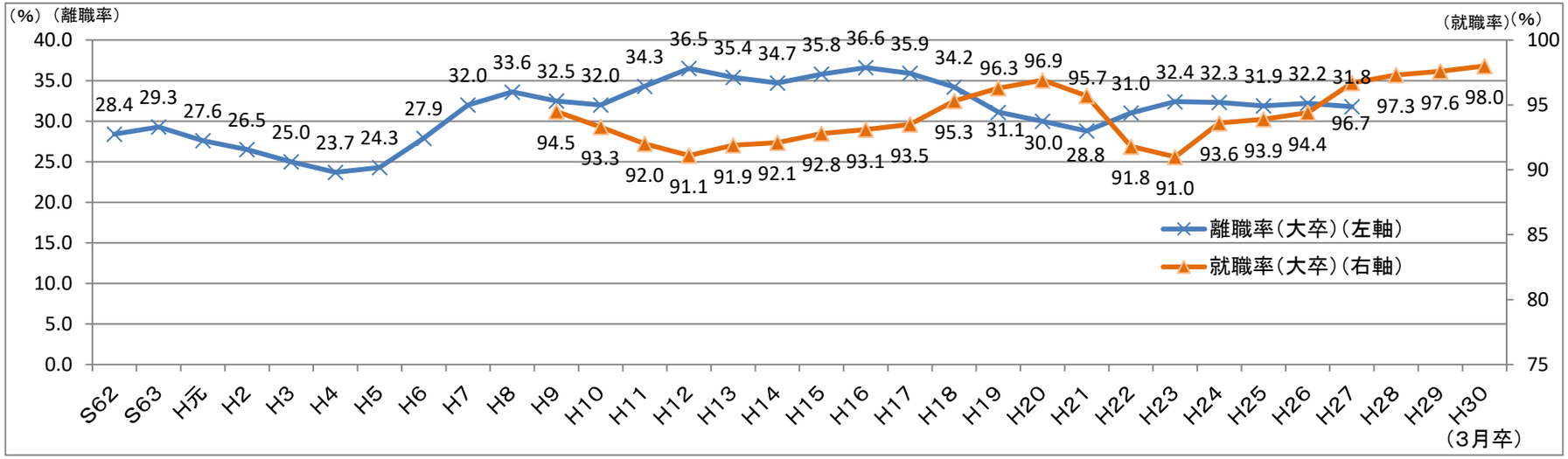
（資料出所）厚生労働省職業安定局集計

新規学卒者就職率と就職後３年以内離職率

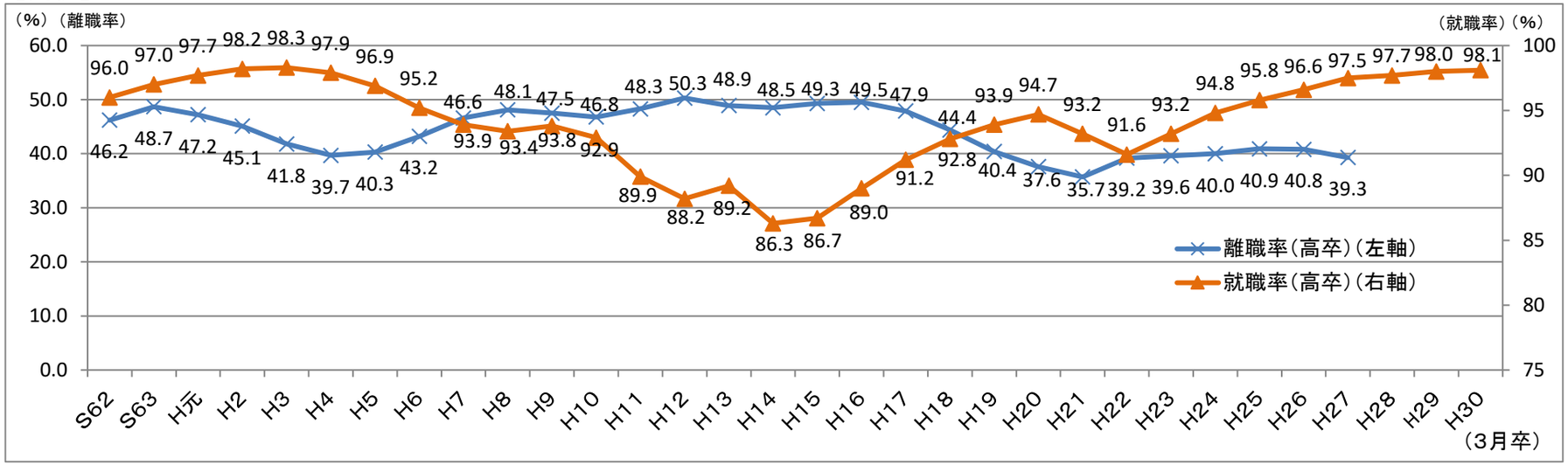
（別紙４）

就職後３年以内離職率に影響を及ぼす要因の一つとして卒業時の就職環境があり、
これを反映して新規学卒者就職率が低い（就職環境が厳しかった）年は、離職率が高くなる傾向がある。

【大学】



【高校】



※　各年の離職率の数値は、当該年の新規学校卒業者と推定される就職者のうち、就職後３年以内に離職した者の割合を示しています。
※　高校の就職率は、就職を希望する者全員を調査対象としている文部科学省発表の数値を使っています。

【資料出所及び離職率の集計の考え方】

事業所からハローワークに対して、雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から学歴ごとに新規学卒者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出している。詳細は次の通り。

＜詳細＞

○平成 27 年３月新規大卒就職者の就職後３年以内離職率の場合

［１］就職者：生年月日が平成５年４月１日以前で、平成 27 年３月１日から平成 27 年６月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年３月新規大卒就職者とみなす。

［２］離職者：［１］の内、平成 27 年３月１日から平成 30 年３月 31 日までに離職した者

（平成 27 年３月１日から平成 27 年６月 30 日までに新規学卒として雇用保険加入の届けを提出した事業所を上記の期間中に離職した場合、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出している（以下、［４］［６］［８］についても同様））。

※平成 27 年３月新規大卒就職者の就職後３年以内離職率・・・［２］／［１］

○平成 27 年３月新規短大等卒就職者の就職後３年以内離職率の場合

［３］就職者：生年月日が平成５年４月２日から平成７年４月１日までの者で、平成 27 年３月１日から平成 27 年６月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年 3 月新規短大等卒就職者とみなす。

［４］離職者：［３］の内、平成 27 年３月１日から平成 30 年３月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年３月新規短大等卒就職者の就職後３年以内離職率・・・［４］／［３］

○平成 27 年３月新規高卒就職者の就職後３年以内離職率の場合

［５］就職者：生年月日が平成７年４月２日から平成９年４月１日までの者で、平成 27 年３月１日から平成 27 年６月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年３月新規高卒就職者とみなす。

［６］離職者：［５］の内、平成 27 年３月１日から平成 30 年３月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年３月新規高卒就職者の就職後３年以内離職率・・・［６］／［５］

○平成 27 年３月新規中卒就職者の就職後３年以内離職率の場合

［７］就職者：生年月日が平成 11 年４月２日から平成 12 年４月１日までの者で、平成 27 年３月１日から平成 27 年６月 30 日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成 27 年３月新規中卒就職者とみなす。

［８］離職者：［７］の内、平成 27 年３月１日から平成 30 年３月 31 日までに離職した者。

※平成 27 年３月新規中卒就職者の就職後３年以内離職率・・・［８］／［７］

※［２］、［４］、［６］、［８］離職者の記述につきまして、「平成 27 年４月１日」と誤記がありましたので、「平成 27 年３月１日」と訂正を行いました。利用者の方々にはご迷惑をおかけしましたことをお詫び申し上げます。

就職・転職のこと

＼話せば、カワル／

20代契約社員

気持ちが前向きにカワル

20代フリーター

目指す会社がカワル

30代正社員

転職の考え方がカワル

30代看護師

転職の相談相手がカワル

40代契約社員

今後の人生設計がカワル

私たち、おしごとアドバイザーが
電話・メールでの質問・相談にお答えします。

電話・メールでの質問・相談からはじまる仕事探し

おしごとアドバイザー

http://oshigoto.mhlw.go.jp

おしごとアドバイザー

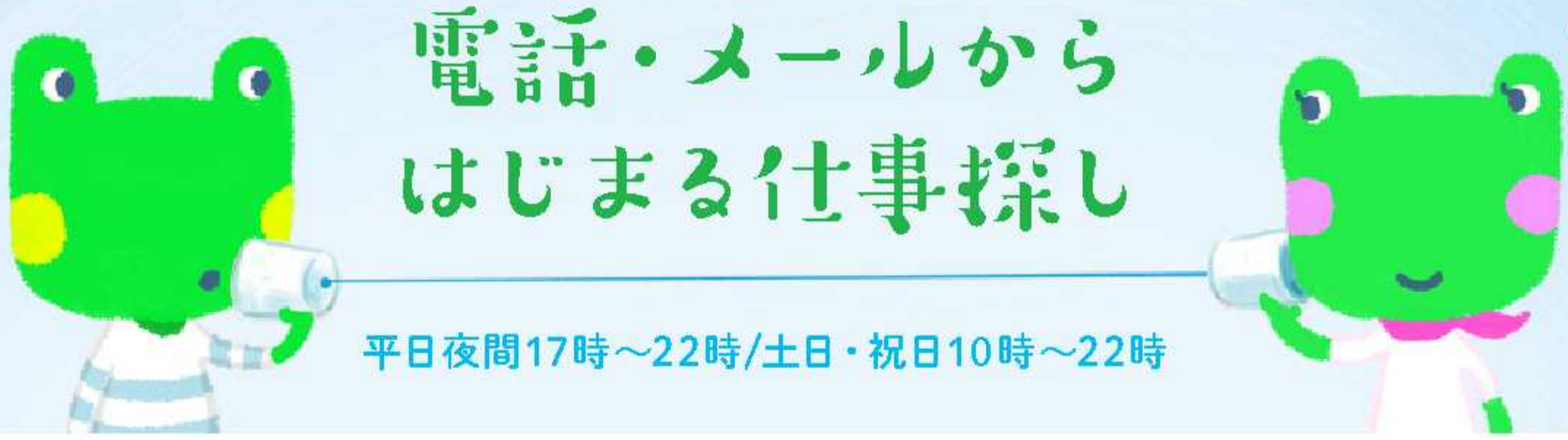
就職の悩み、転職の疑問、お気軽にご相談ください。
受付時間：平日17時～22時/土日祝10時～22時　当事業は厚生労 働省の委託事業です。

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

ひと、くらし、みらいのために 厚生労働省

悩む前に質問しよう！

電話・メールから はじまる仕事探し



平日夜間17時～22時/土日・祝日10時～22時

「おしごとアドバイザー」は、正社員での就職に関するご質問や

ご相談を平日夜間 17 時～22 時と土日・祝日 10 時～22 時の間であれば

電話で何度でもできるサービスです。（メールは 24 時間受付中）

「正社員になると何がいいの？」といった素朴な疑問から、

「履歴書って鉛筆で書いたらダメ？」といった今さら聞きづらい内容まで、

就職や転職に関することなら何でも気軽にお問い合わせください。

さあ、悩む前に質問しよう。そこから新しい第一歩がはじまります。

おしごとアドバイザーの使い方

※メールでのお問い合わせについては数日後のご返信になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

Webサイトもご利用ください！！

＜サイトイメージ＞

＜主なコンテンツ＞

悩む前に質問しよう！
電話・メール相談から
はじまる仕事探し

「おしごとアドバイザー」のご利用方法をご紹介。就職や転職に関する素朴な疑問やお悩みをお気軽にご相談ください。

はじめる前にチェック！
How to
就職・転職

正社員就職に向けて「何からはじめればいいの？」という方のために、就職活動の基本を5つのステップでご紹介します。

緊急アンケート!
親と子の
就職活動ギャップ

就職活動に対して親と子の気持ちには意外なギャップが…。そのアンケート結果をデータとともにご紹介します。

就職活動のエール！
今週の
ひと鳴き

就職活動の元気が出ない時、不安な時に、ちょっと役立つプチエールを毎週お届け。就職活動はメリハリも大切です。

どんなことを質問できるの？
これまでの
ご相談を紹介！

「みんな、どんな質問をしてるの？」「どんなことに悩んでるの？」など、実際のご質問・ご相談例をご確認できます。

お気軽にご参加を。
全国セミナー
開催のご案内

お電話やメールでご相談した後は、お近くの会場で開催されている就職活動セミナーへ。きっと新しい道が見つかるはずです。

アクセスはこちらから→ おしごとアドバイザー