

AI・メタバースの HR 領域最前線調査報告書に対して、以下の修正を行った。

修正箇所一覧

該当ページ	修正前	修正内容
P41, 97	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ P41 の「応募者」の記載について、コメント参照元の P97 では「志望者」と記載しており、文言が異なっている</li> </ul>	<p>以下を P97 の「志望者」の脚注として追記 第 4 章では「応募者」と記載している</p>
P47	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ モデル構築の前に、利用企業から提出されたスコアリングを確認し、各社が理想とする採用を目指すという目的の中で、各社の過去の採用フローでバイアスなどがあった場合には新しい基準とするなどによって AI を調整している</li> <li>➤ 各社が理想とする採用を目指すという目的の中で、各社の過去の採用フローでバイアスなどがあった場合には新しい基準とするなどによって AI を調整している</li> </ul>	<p>以下の内容に変更</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ モデル構築の際に、利用企業から提出された過去の採用データを確認し、各社が理想とする採用を目指すという目的の中で、各社の過去の基準でバイアスとなりうる要素などがあった場合には除外するなどによって調整している</li> </ul>
P69,152,157	AA 社	株式会社明電舎
P72	<p>同ページに以下の内容の重複記載が存在</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 対面でのカウンセリングは、敷居が高い、気軽さがない、利用を躊躇するなど抵抗がある方がいて、こういう方は電話でのカウンセリングの利用も躊躇するが、メタバースカウンセリングは簡単に予約・利用できる気軽さがあり、カウンセリングの敷居が下がった</li> </ul>	削除