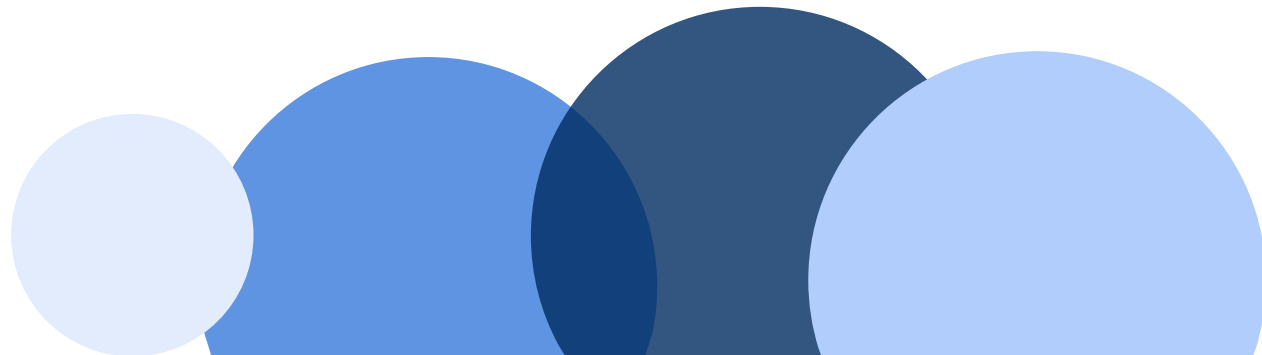


1. 公衆衛生看護管理／2. 組織運営と管理

確認テスト

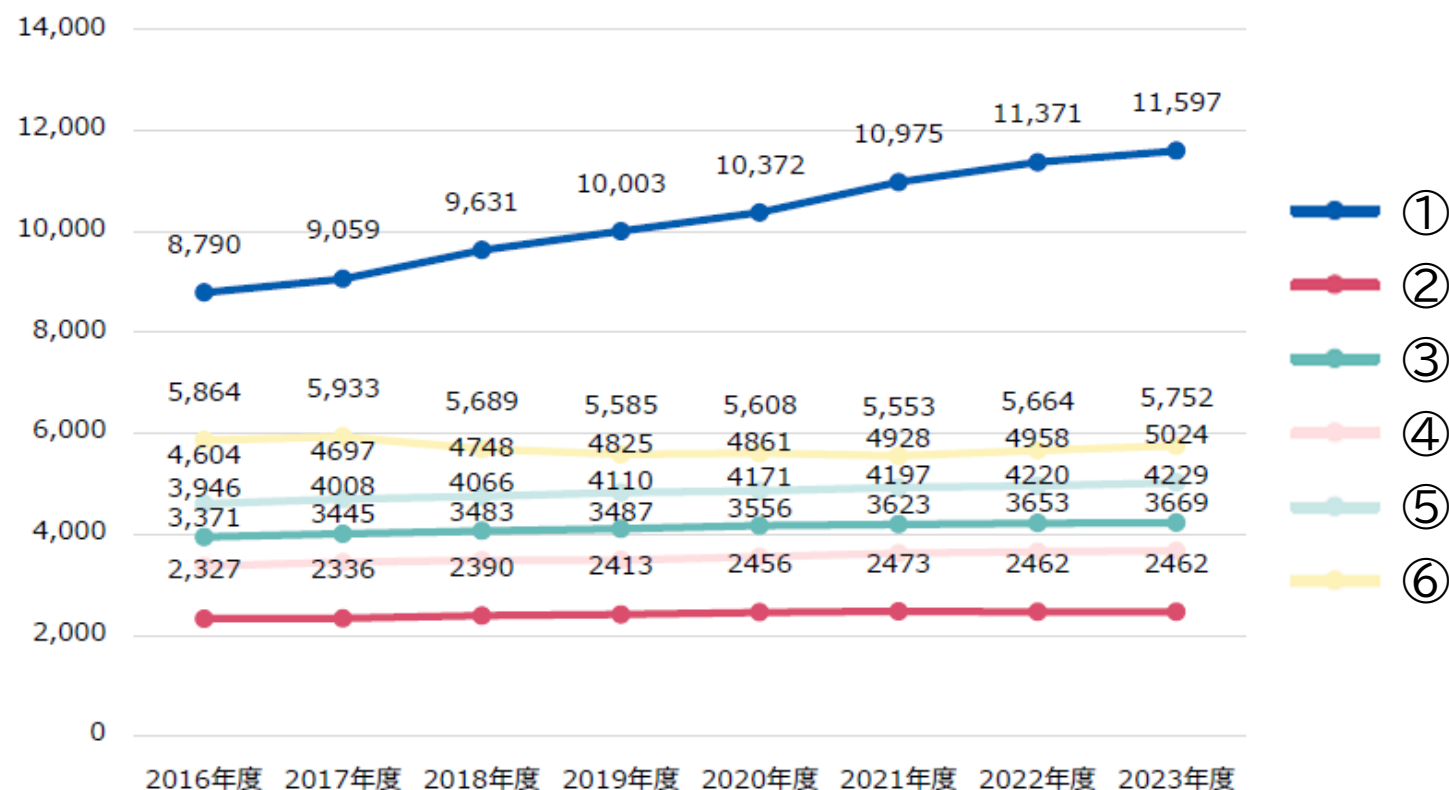


問題1

- 以下のグラフは、市町村規模別の常勤保健師数の推移を示しています。
- ①に該当する区分を選びましょう

1. 人口1万人未満
2. 人口1万人以上3万人未満
3. 人口3万人以上5万人未満
4. 人口5万人以上10万人未満
5. 人口10万人以上
6. 保健所設置市・特別区

■ 市町村規模別の常勤保健師数の推移



問題1 【解答】

- 以下のグラフは、市町村規模別の常勤保健師数の推移を示しています。
- ①に該当する区分を選びましょう

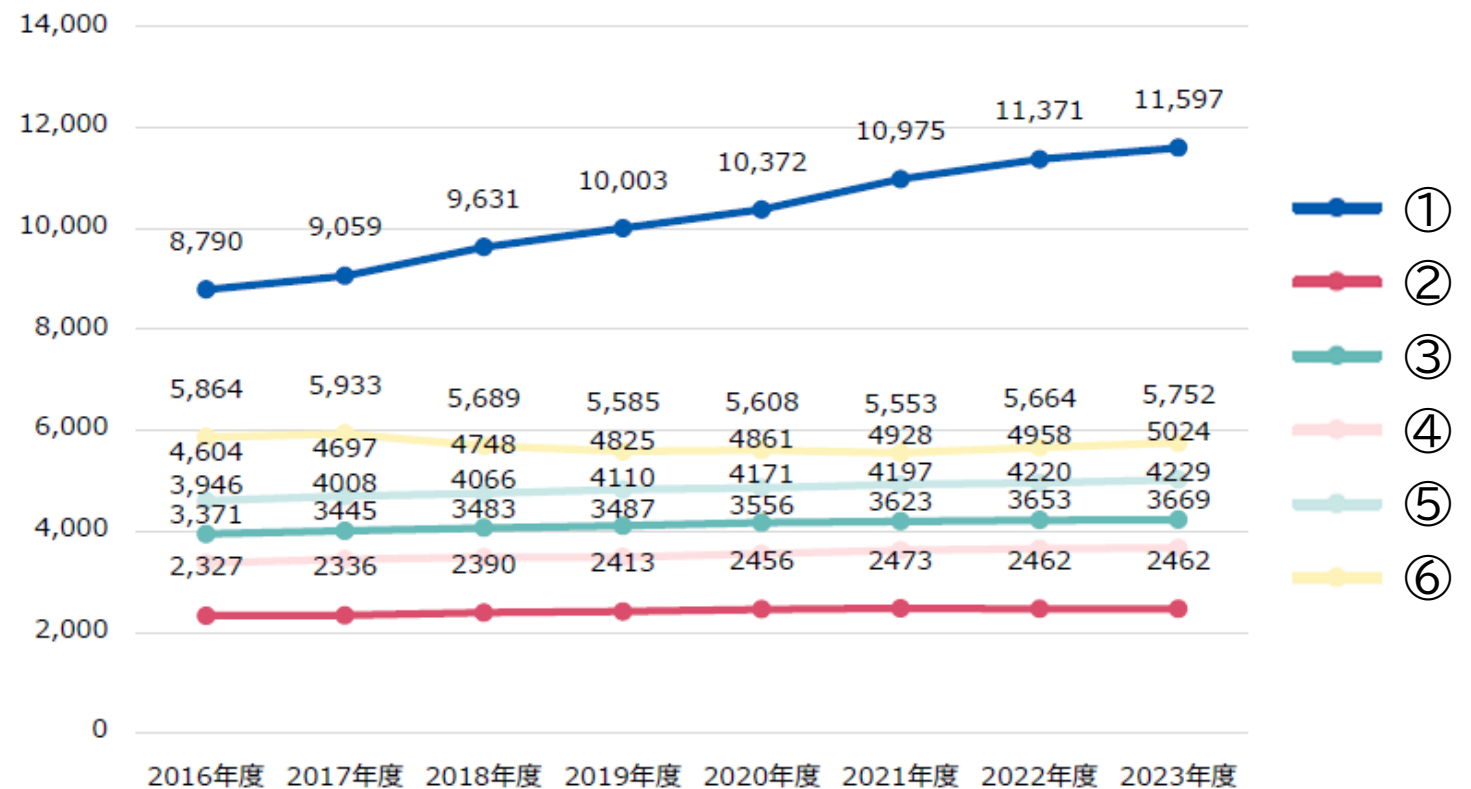
1. 人口1万人未満
2. 人口1万人以上3万人未満
3. 人口3万人以上5万人未満
4. 人口5万人以上10万人未満
5. 人口10万人以上

○ 6. 保健所設置市・特別区

⇒ こちらが正解です。

(「1-1.自治体保健師を取り巻く動向」
P22参照)

■ 市町村規模別の常勤保健師数の推移



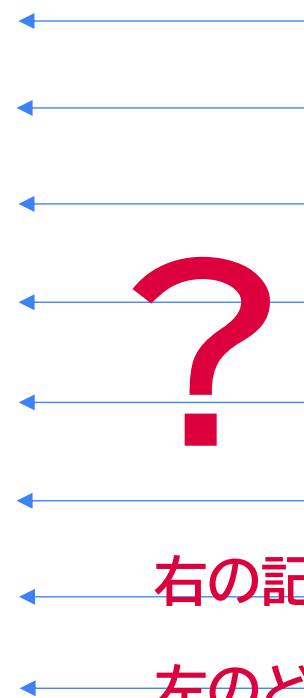
問題2

- 「公衆衛生看護管理における8つの機能」として、「1. 事例管理」～「8. 健康危機管理」の8つの機能があります。各機能にはそれぞれ「下位要素としての項目」が存在します。以下の右側に記載している「下位要素としての項目」に対応する機能として、正しいものを1つ選びましょう。

〈回答の選択肢〉

公衆衛生看護管理における8つの機能

1. 事例管理
2. 地区管理
3. 事業・業務管理
4. 組織運営管理
5. 予算管理
6. 人材育成・人事管理
7. 情報管理
8. 健康危機管理



右の記載は、
左のどの機能の下位項目か？

下位要素としての項目

- ① 予算の編成のための仕組みを把握する
- ② 事業や職場環境の改善、人材育成のための予算と人員の確保をする
- ③ 国などの予算や民間等の動向を把握し、予算を獲得する
- ④ 計画書の作成にあたり、目的・効率・効果・代替案を明確にする
- ⑤ 適切な予算執行を行う
- ⑥ スクラップアンドビルドの視点を持ち、事業の見直しを行う
- ⑦ 予算獲得のためにプレゼンテーションや交渉を行う

問題2 【解答】

- 「公衆衛生看護管理における8つの機能」として、「1. 事例管理」～「8. 健康危機管理」の8つの機能があります。各機能にはそれぞれ「下位要素としての項目」が存在します。以下の右側に記載している「下位要素としての項目」に対応する機能として、正しいものを1つ選びましょう。

〈回答の選択肢〉

公衆衛生看護管理における8つの機能

1. 事例管理

2. 地区管理

3. 事業・業務管理

4. 組織運営管理

○ 5. 予算管理

⇒ こちらが正解です。（「1-2. 公衆衛生看護管理の概念」P28参照）

6. 人材育成・人事管理

7. 情報管理

8. 健康危機管理

下位要素としての項目

- ① 予算の編成のための仕組みを把握する
- ② 事業や職場環境の改善、人材育成のための予算と人員の確保をする
- ③ 国などの予算や民間等の動向を把握し、予算を獲得する
- ④ 計画書の作成にあたり、目的・効率・効果・代替え案を明確にする
- ⑤ 適切な予算執行を行う
- ⑥ スクラップアンドビルドの視点を持ち、事業の見直しを行う
- ⑦ 予算獲得のためにプレゼンテーションや交渉を行う

問題3

- 自治体保健師の標準的なキャリアラダーに関する記載として、正しいものを1つ選びましょう。
- 1. 「専門的能力に係るキャリアラダー」は4段階のキャリアレベルに分かれており、「管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー」は5段階のキャリアレベルに分かれている。
- 2. 「管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー」における保健師の活動領域(管理的活動)は、「1.政策策定と評価」「2.地域支援活動」「3.人事管理」の3つである。
- 3. キャリアの流動化・多様化が進む中、保健師においても様々なバックグラウンドを持つ職員が入職しており、多様な入職者の能力獲得状況を的確に把握するためにキャリアラダーが有用である。

問題3 【解答】

- 自治体保健師の標準的なキャリアラダーに関する記載として、正しいものを1つ選びましょう。
 1. 「専門的能力に係るキャリアラダー」は4段階のキャリアレベルに分かれており、「管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー」は5段階のキャリアレベルに分かれている。
⇒ 「専門的能力に係るキャリアラダー」は5段階のキャリアレベル、「管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー」は4段階のキャリアレベルに分かれている。（「1-3.管理的役割を担う保健師に必要な機能と役割」P6参照）
 2. 「管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー」における保健師の活動領域（管理的活動）は、「1.政策策定と評価」「2.地域支援活動」「3.人事管理」の3つである。
⇒ 「1.政策策定と評価」「2.危機管理」「3.人事管理」です。
（「1-3.管理的役割を担う保健師に必要な機能と役割」P5参照）
 - 3. キャリアの流動化・多様化が進む中、保健師においても様々なバックグラウンドを持つ職員が入職しており、多様な入職者の能力獲得状況を的確に把握するためにキャリアラダーが有用である。
⇒ こちらが正解です。（「1-3.管理的役割を担う保健師に必要な機能と役割」P4参照）

問題4

- 以下の表は「リーダーシップ」「フォロワーシップ」「マネジメント」についての説明です。
- ①②③に入るものとして、正しい組み合わせを1つ選びましょう。

- ①マネジメント
②リーダーシップ
③フォロワーシップ
- ①フォロワーシップ
②リーダーシップ
③マネジメント
- ①リーダーシップ
②フォロワーシップ
③マネジメント

①	・ ビジョンと戦略を策定し、戦略にふさわしい人員を結集するとともに、障害を克服しビジョンを実現するためにメンバーにエンパワメントすること ・ これからの展望や方向性を示し、その実現に向けて人々に影響力を発揮すること ・ 職場やチームの目標を達成するために他のメンバーに及ぼす影響力のこと
②	・ 組織やシステム内で目的・目標を共有するリーダーシップへの影響力のこと ・ リーダーのビジョンや戦略、チームの開発に関心に向け、これを実現するために、自律的な判断と能動的な行動でリーダーシップへと影響を与える機能を有する
③	・ 組織やシステムの目的・目標を達成するために、活動する人々を生かし、貢献させること ・ 人を動かし共に働いて、効率的かつ有効に物事を行う活動プロセスを実施する ・ 人を通じて、そして人とともに、物事を効率的および効果的に成し遂げるプロセスを実施する

問題4 【解答】

- 以下の表は「リーダーシップ」「フォロワーシップ」「マネジメント」についての説明です。
- ①②③に入るものとして、正しい組み合わせを1つ選びましょう。

1. ①マネジメント
②リーダーシップ
③フォロワーシップ

2. ①フォロワーシップ
②リーダーシップ
③マネジメント

- 3. ①リーダーシップ
②フォロワーシップ
③マネジメント

①	・ ビジョンと戦略を策定し、戦略にふさわしい人員を結集するとともに、障害を克服しビジョンを実現するためにメンバーにエンパワメントすること ・ これからの展望や方向性を示し、その実現に向けて人々に影響力を発揮すること ・ 職場やチームの目標を達成するために他のメンバーに及ぼす影響力のこと
②	・ 組織やシステム内で目的・目標を共有するリーダーシップへの影響力のこと ・ リーダーのビジョンや戦略、チームの開発に関心に向け、これを実現するために、自律的な判断と能動的な行動でリーダーシップへと影響を与える機能を有する
③	・ 組織やシステムの目的・目標を達成するために、活動する人々を生かし、貢献させること ・ 人を動かし共に働いて、効率的かつ有効に物事を行う活動プロセスを実施する ・ 人を通じて、そして人とともに、物事を効率的および効果的に成し遂げるプロセスを実施する

⇒ こちらが正解です。（「2-1.組織運営と管理」P6参照）

問題5

- 「チームに所属するすべてのメンバーが他者の反応に怯えたり、羞恥心を感じることなく、リラックスした状態で組織の活動に参加できる状態のこと」を表す言葉として、正しいものを1つ選びましょう。

1. 集団心理
2. 認知的不協和
3. 安全欲求
4. 心理的安全性

問題5 【解答】

- 「チームに所属するすべてのメンバーが他者の反応に怯えたり、羞恥心を感じることなく、リラックスした状態で組織の活動に参加できる状態のこと」を表す言葉として、正しいものを1つ選びましょう。

1. 集団心理
2. 認知的不協和
3. 安全欲求

○ 4. 心理的安全性

⇒ こちらが正解です。(「2-1.組織運営と管理」P7参照)

1. 公衆衛生看護管理／2. 組織運営と管理

確認テストはここまでです

