

毎月勤労統計調査の「共通事業所」の賃金の
実質化をめぐる論点に係る検討会報告書（案）

資料編

—目次—

毎月勤労統計について

[1] 毎月勤労統計調査の概要	2
[2] 毎月勤労統計調査における実質賃金とは	4

毎月勤労統計における「共通事業所」の概要

[3] 「共通事業所の集計値」作成・公表の経緯について	7
[4] 「共通事業所」の集計値の目的・定義	8
[5] 「共通事業所の集計値が本質的に持つ特性値について	9

共通事業所の集計値に係る分析（本系列との比較を中心として）

（1）共通事業所の特性

[6] 「本系列」と「共通事業所の集計値」の比較	11
[7] 共通事業所が翌月も共通事業所となる割合（平成 29 年各月）	12
[8] 「規模別・産業別」「共通事業所の集計値」の回答事業所数（平成 30 年 1 月）	13
[9] 「共通事業所の集計値」の事業所数が「本系列」の事業所数に占める割合（平成 30 年 1 月）	14
[10] 事業所規模別のローテーション・サンプリングの状況について	15

（2）共通事業所の集計値の特性

[11] 共通事業所と本系列との当該月の労働者ウェイトによる集計値の比較（平成 29 年各月）	17
[12] 共通事業所と本系列とのサンプル特性の比較（きまって支給する給与）	22
[13] 神林構成員提出資料（平成 31 年 4 月 22 日第 8 回検討会）	34
[14] 神林構成員提出資料の追加分析	42
[15] 本系列と共通事業所の賃金額（きまって支給する給与）の規模別伸び率の比較	61
[16] 本系列と共通事業所の賃金の伸び率の比較（きまって支給する給与）単位集計産業ごとの伸び率の分布	65
[17] 共通事業所における賃金額と伸び率のサンプル特性の比較（きまって支給する給与）	69
[18] 「本系列」「共通事業所の集計値」のパートタイム比率	81

[19] 「本系列」「共通事業所の集計値」の女性比率	82
(3) 未提出事業所との比較	
[20] 共通事業所と未提出事業所の比較（平成29年各月）	84
(4) 標本誤差について	
[21] 標準誤差について	90
[22] 産業、事業所規模別標準誤差率（きまって支給する給与）[平成29年7月分結果]	91
[23] 一人当たりきまって支給する給与の変動係数	92
(5) 時間相関について	
[24] 共通事業所の前年同月との相関（きまって支給する給与）	117
[25] 共通事業所及び本系列の前年同月との相関（きまって支給する給与）	129
[26] 共通事業所の一人当たりきまって支給する給与の伸び率と前年との相関	141
(6) 年間残留率について	
[27] 共通事業所の労働者の残留率（就業形態別・規模別）	154
[28] 共通事業所常用雇用者の年間の残留率（年間残留率②の方法による試算値）	155
[29] 年間離職率ときまって支給する給与の伸び率の比較	158
(7) 米国における継続サンプルの活用事例	
[30] 米国の賃金・労働時間統計の概要	160
(8) デフレーターについて	
[31] 実質化のためのデフレーター	181

共通事業所の集計値に係る考察

(2) ローテーション・サンプリングの導入とその移行期間	
[32] ローテーション・サンプリング（部分入替方式）への移行に関するイメージ	183

提言

(2) 継続的な調査対象事業所（サンプル）を考える上での概念の整理	
「33」既存事業所・継続事業所・共通事業所等の概念図	185