

両立支援等助成金(育児休業等支援コース(育児休業等に関する情報公表加算))支給申請書

申請事業主：株式会社 両立商事

※両立支援等助成金(育児休業等支援コース(育児休業等に関する情報公表加算))の支給を受ける場合は、加算対象の助成金の申請書と同時に、本申請書を提出してください。

I. 加算対象の助成金

① 加算を申請する対象助成金

本申請と同時に提出する両立支援等助成金(育児休業等支援コース)の申請書(右のいずれか1つ)を「■」にしてください。

☒ 育児休業等支援コース(育休取得時)

☐ 育児休業等支援コース(職場復帰時)

II. 情報の公表方法

② 両立支援のひろば 一般事業主行動計画公表サイトへの公表状況

公表URL
(末尾の数字2～6桁)

https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=

000000

※確認方法は厚生労働省HPの両立支援等助成金ページで案内しています。

公表日
(掲載を行った日)

2025年5月1日

支給申請日が属する事業年度の期間

2025年4月1日～2026年3月31日

過去3事業年度以内に事業年度の期間の変更があった場合

変更のあった日

年 月 日

変更前の事業年度の期間

月 日～月 日

情報公表対象の事業年度
(いずれかを「■」としてください)

支給申請日が属する事業年度の前事業年度

☒

支給申請日が属する事業年度の2事業年度前
(直前の事業年度の終了日から支給申請まで3か月以内で、直前の事業年度に係る情報の公表が困難な場合のみ)

☐

III. 公表内容

③ 男性労働者の育児休業等取得率の公表

☒ 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業をした男性労働者数の割合

☐ 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業をした男性労働者数及び育児目的休暇を利用した男性労働者数の合計数の割合

上の数値で該当するものいずれかを「■」としてください。

計算方法

申請前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数

8人

申請前事業年度において育児休業をした男性労働者数／育児休業をした男性労働者数と育児目的休暇を利用した男性労働者数の合計数

3人

④ 女性労働者の育児休業取得率の公表

☒ 公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業年度において育児休業をした女性労働者数の割合

計算方法

申請前事業年度において出産した女性労働者数

9人

申請前事業年度において育児休業をした女性労働者数

8人

⑤ 労働者の育児休業平均取得日数(男女別)

男性

☒ 公表前々事業年度に出生した1歳までの子に係る合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表3事業年度前に出生した2歳までの子に係る合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表前事業年度に復職した労働者の合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表事業年度に育児休業を開始した労働者の合計育児休業取得予定日数(申出に基づく見込で可)について、当該育児休業取得労働者数で除した数値
※他の3つに該当する育児休業取得実績がない事業主に限る。

上の数値で該当するものいずれかを「■」としてください。

計算方法

対象労働者全員の合計育児休業取得日数

130日

対象労働者の人数

4人

女性

☒ 公表前々事業年度に出生した1歳までの子に係る合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表3事業年度前に出生した2歳までの子に係る合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表前事業年度に復職した労働者の合計育児休業取得日数について、当該育児休業取得労働者数で除した数値

☐ 公表事業年度に育児休業を開始した労働者の合計育児休業取得予定日数(申出に基づく見込で可)について、当該育児休業取得労働者数で除した数値
※他の3つに該当する育児休業取得実績がない事業主に限る。

上の数値で該当するものいずれかを「■」としてください。

計算方法

対象労働者全員の合計育児休業取得日数

1825日

対象労働者の人数

8人

⑥ 上記で公表した情報については、助成金の支給決定を受けた後も、公表日の属する事業年度が終了するまでは、当該サイト上の公表を継続することに同意する。

☒ はい

⑦ 過去に両立支援等助成金(育児休業等支援コース(育児休業等に関する情報公表加算))の支給を受けたことがある。
※過去に両立支援等助成金(出生時両立支援コース(第1種／育児休業等に関する情報公表加算))、両立支援等助成金(育休中等業務代替支援コース(育児休業等に関する情報公表加算))及び両立支援等助成金(柔軟な働き方選択制度等支援コース(育児休業等に関する情報公表加算))の支給のみ受けた場合には、これには該当しません。

☒ いいえ

【育】様式第5号(注意事項)
(提出上の注意)

- 1 この支給申請書は、加算を申請する助成金に応じて、【育】様式第1号(育休取得時)又は【育】様式第4号(職場復帰時)のいずれかの様式の提出と同時に、支給要領0402cの必要書類を添えて、本社等、人事労務管理の機能を有する部署が属する事業所(以下「本社等」という。)の所在地を管轄する都道府県労働局雇用環境・均等部(室)(以下「労働局」という。)に提出してください。

(その他の注意事項)

- 1 加算対象の助成金を申請せずに加算措置のみを申請すること、また、加算を申請した助成金が不支給になった場合に、加算措置のみの支給を受けることはできません。
- 2 助成金の受給に当たっては各種要件がありますので、支給要領やパンフレットをご覧ください、不明な点は本支給申請前に労働局にお問い合わせください。