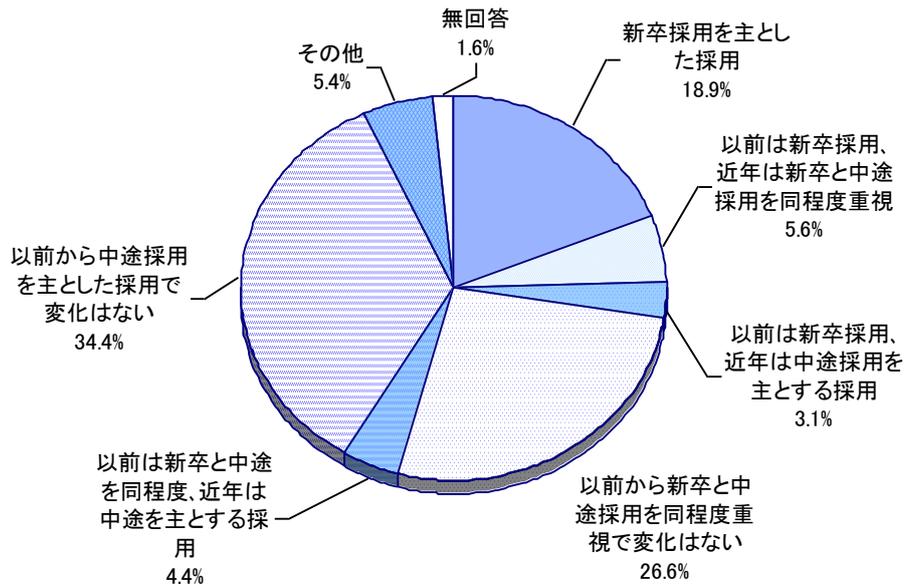


## 6. 採用方針や中途採用の状況

### (1) 正社員に関する採用方針

正社員に関する採用方針についてみると、「以前から中途採用を主とした採用で変化はない」が34.4%で最も割合が高く、次いで「以前から新卒と中途採用を同程度重視した採用で変化はない」が26.6%、「新卒採用を主とした採用」が18.9%となっている。

図表Ⅱ-2-66 正社員に関する採用方針：単数回答（Q31）n=572



<業種別>

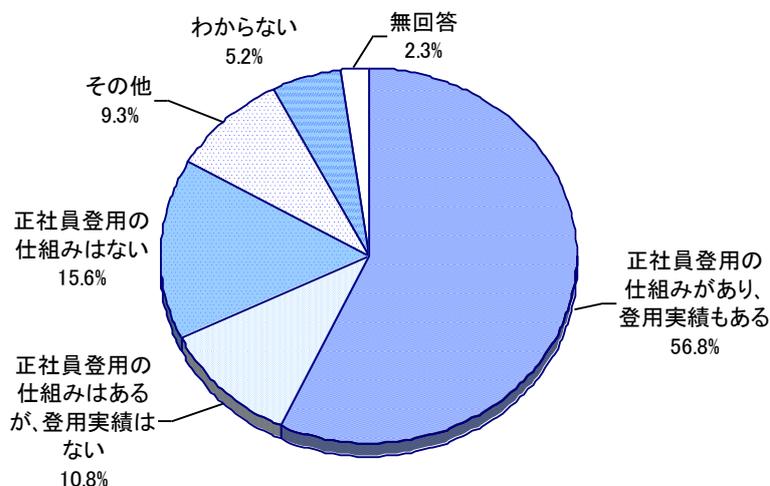
図表Ⅱ-2-67 業種別 正社員に関する採用方針：単数回答（Q31）

	合計	Q31 正社員に関する採用方針								
		新卒採用を主とした採用	以前は新卒採用、近年は新卒と中途採用を同程度重視	以前は新卒採用、近年は中途採用を主とする採用	以前から新卒と中途採用を同程度重視で変化はない	以前は新卒と中途採用を同程度、近年は中途を主とする採用	以前から中途採用を主とした採用で変化はない	その他	無回答	
全体	572 100.0	108 18.9	32 5.6	18 3.1	152 26.6	25 4.4	197 34.4	31 5.4	9 1.6	
Q2 業 種	建設業	53 100.0	12 22.6	5 9.4	1 1.9	21 39.6	0 0.0	12 22.6	2 3.8	0 0.0
	製造業	118 100.0	28 23.7	5 4.2	6 5.1	34 28.8	11 9.3	29 24.6	3 2.5	2 1.7
	情報通信業、運輸業、郵便業	70 100.0	8 11.4	1 1.4	0 0.0	11 15.7	1 1.4	44 62.9	3 4.3	2 2.9
	卸売業、小売業	80 100.0	17 21.3	8 10.0	3 3.8	22 27.5	2 2.5	20 25.0	5 6.3	3 3.8
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	14 100.0	6 42.9	0 0.0	0 0.0	3 21.4	1 7.1	2 14.3	2 14.3	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	107 100.0	10 9.3	5 4.7	4 3.7	27 25.2	4 3.7	51 47.7	5 4.7	1 0.9
	医療・福祉	72 100.0	11 15.3	4 5.6	2 2.8	28 38.9	3 4.2	19 26.4	5 6.9	0 0.0
	その他	48 100.0	14 29.2	4 8.3	2 4.2	4 8.3	2 4.2	17 35.4	4 8.3	1 2.1

(2) パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用

パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用についてみると、「正社員登用の仕組みがあり、登用実績もある」が56.8%を占めている。

図表Ⅱ-2-68 パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用：単数回答（Q32）n=572



<業種別>

図表Ⅱ-2-69 業種別 パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用：単数回答（Q32）

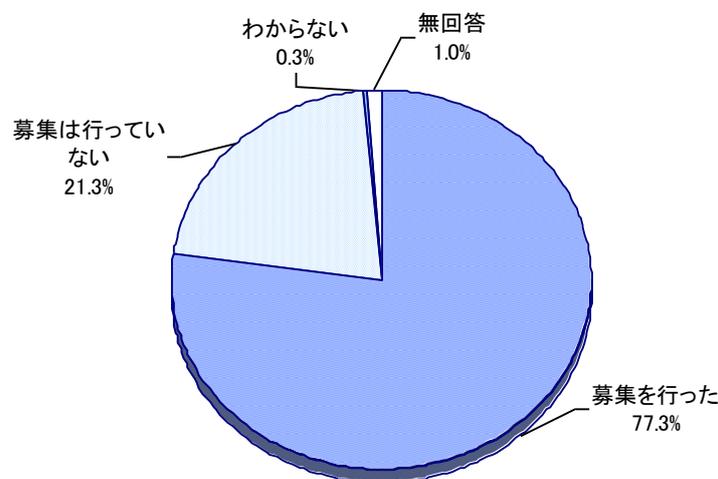
	合計	Q32 パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用						
		正社員登用の仕組みがあり、登用実績もある	正社員登用の仕組みはあるが、登用実績はない	正社員登用の仕組みはない	その他	わからない	無回答	
全体	572 100.0	325 56.8	62 10.8	89 15.6	53 9.3	30 5.2	13 2.3	
Q2 業 種	建設業	53 100.0	22 41.5	6 11.3	11 20.8	10 18.9	3 5.7	1 1.9
	製造業	118 100.0	64 54.2	17 14.4	19 16.1	10 8.5	8 6.8	0 0.0
	情報通信業、運輸業、郵便業	70 100.0	38 54.3	10 14.3	7 10.0	5 7.1	8 11.4	2 2.9
	卸売業、小売業	80 100.0	44 55.0	6 7.5	15 18.8	8 10.0	3 3.8	4 5.0
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	14 100.0	9 64.3	1 7.1	3 21.4	0 0.0	1 7.1	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	107 100.0	65 60.7	10 9.3	17 15.9	11 10.3	2 1.9	2 1.9
	医療・福祉	72 100.0	54 75.0	6 8.3	4 5.6	2 2.8	3 4.2	3 4.2
	その他	48 100.0	23 47.9	3 6.3	12 25.0	7 14.6	2 4.2	1 2.1

(3) 中途採用の状況

①過去3年間の正社員の中途採用の募集状況

過去3年間に正社員について中途採用の募集を行ったかについてみると、「募集を行った」が77.3%を占めている。

図表Ⅱ-2-70 過去3年間の正社員の中途採用の募集状況：単数回答（Q33）n=572



<業種別>

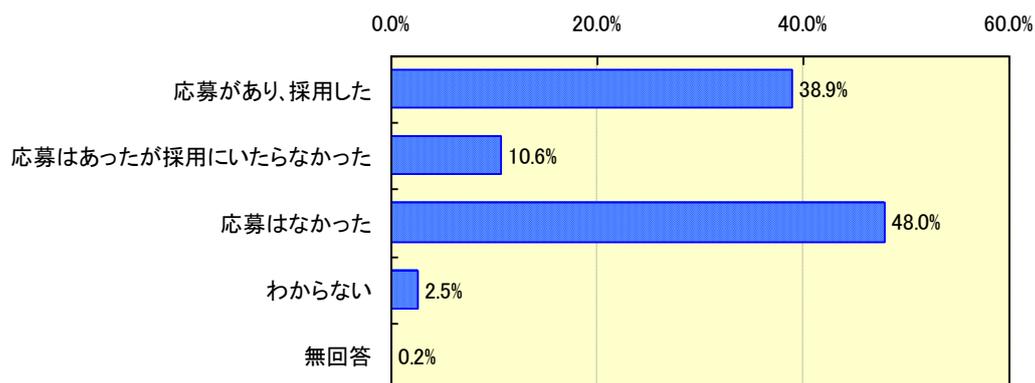
図表Ⅱ-2-71 業種別 過去3年間の正社員の中途採用の募集状況：単数回答（Q33）

	合計	Q33 過去3年間の正社員の中途採用の募集				
		募集を行った	募集は行って いない	わから ない	無回答	
全体	572 100.0	442 77.3	122 21.3	2 0.3	6 1.0	
Q2 業 種	建設業	53 100.0	47 88.7	5 9.4	1 1.9	0 0.0
	製造業	118 100.0	93 78.8	25 21.2	0 0.0	0 0.0
	情報通信業、運輸業、郵便業	70 100.0	61 87.1	8 11.4	0 0.0	1 1.4
	卸売業、小売業	80 100.0	60 75.0	18 22.5	0 0.0	2 2.5
	金融業、保険業、不動産業、 電気・ガス・熱供給・水道業	14 100.0	7 50.0	7 50.0	0 0.0	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習 支援業、その他サービス業	107 100.0	74 69.2	31 29.0	1 0.9	1 0.9
	医療・福祉	72 100.0	62 86.1	9 12.5	0 0.0	1 1.4
	その他	48 100.0	29 60.4	18 37.5	0 0.0	1 2.1

②子どものいる女性の応募状況

「募集を行った」と回答した企業について、子どものいる女性の応募の有無をみると、「応募はなかった」が48.0%、「応募があり、採用した」が38.9%となっている。

図表Ⅱ-2-72 子どものいる女性の応募状況：複数回答（Q33-1）n=442



<業種別>

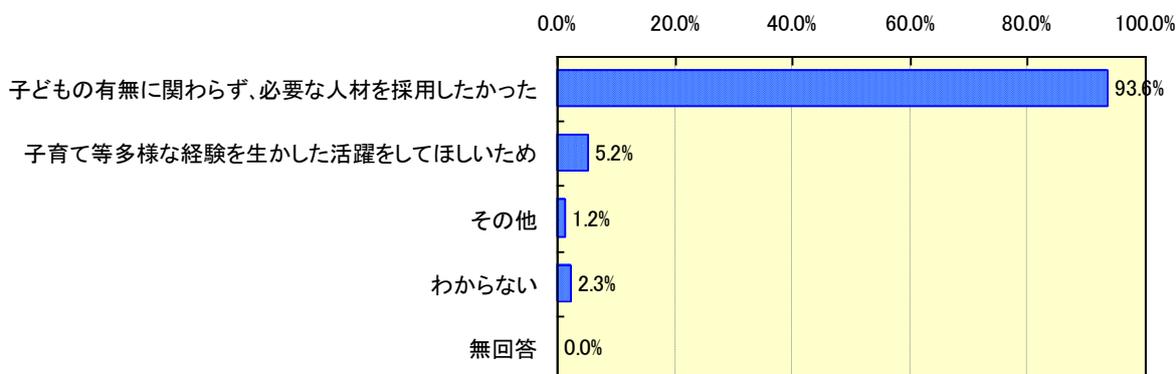
図表Ⅱ-2-73 業種別 子どものいる女性の応募状況：複数回答（Q33-1）

	合計	Q33-1 子どものいる女性の応募					
		応募があり、採用した	応募はあったが採用にいたらなかった	応募はなかった	わからない	無回答	
全体	442 100.0	172 38.9	47 10.6	212 48.0	11 2.5	1 0.2	
Q2業種	建設業	47 100.0	15 31.9	5 10.6	26 55.3	0 0.0	1 2.1
	製造業	93 100.0	26 28.0	12 12.9	55 59.1	0 0.0	0 0.0
	情報通信業、運輸業、郵便業	61 100.0	12 19.7	11 18.0	35 57.4	3 4.9	0 0.0
	卸売業、小売業	60 100.0	24 40.0	9 15.0	26 43.3	1 1.7	0 0.0
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	7 100.0	4 57.1	0 0.0	3 42.9	0 0.0	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	74 100.0	27 36.5	3 4.1	40 54.1	4 5.4	0 0.0
	医療・福祉	62 100.0	52 83.9	4 6.5	6 9.7	1 1.6	0 0.0
	その他	29 100.0	8 27.6	3 10.3	17 58.6	1 3.4	0 0.0

③子どものいる女性を正社員採用した狙い

「応募があり、採用した」と回答した企業について、子どものいる女性を正社員採用した主な狙いをみると、「子どもの有無に関わらず、必要としている人材を採用したかったため」が93.6%となっている。

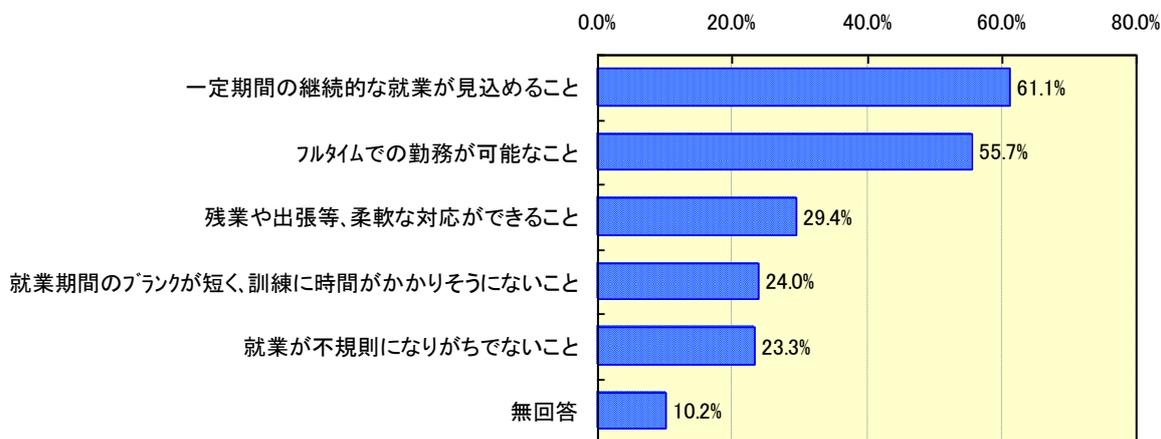
図表Ⅱ-2-74 子どものいる女性を正社員採用した狙い：複数回答（Q33-1-1） n=172



#### ④中途採用者の採用基準に考慮される事項

中途採用者の採用基準として考慮される事項についてみると、「一定期間の継続的な就業が見込めること」が61.1%で最も割合が高く、次いで「フルタイムでの勤務が可能なこと」が55.7%となっている。

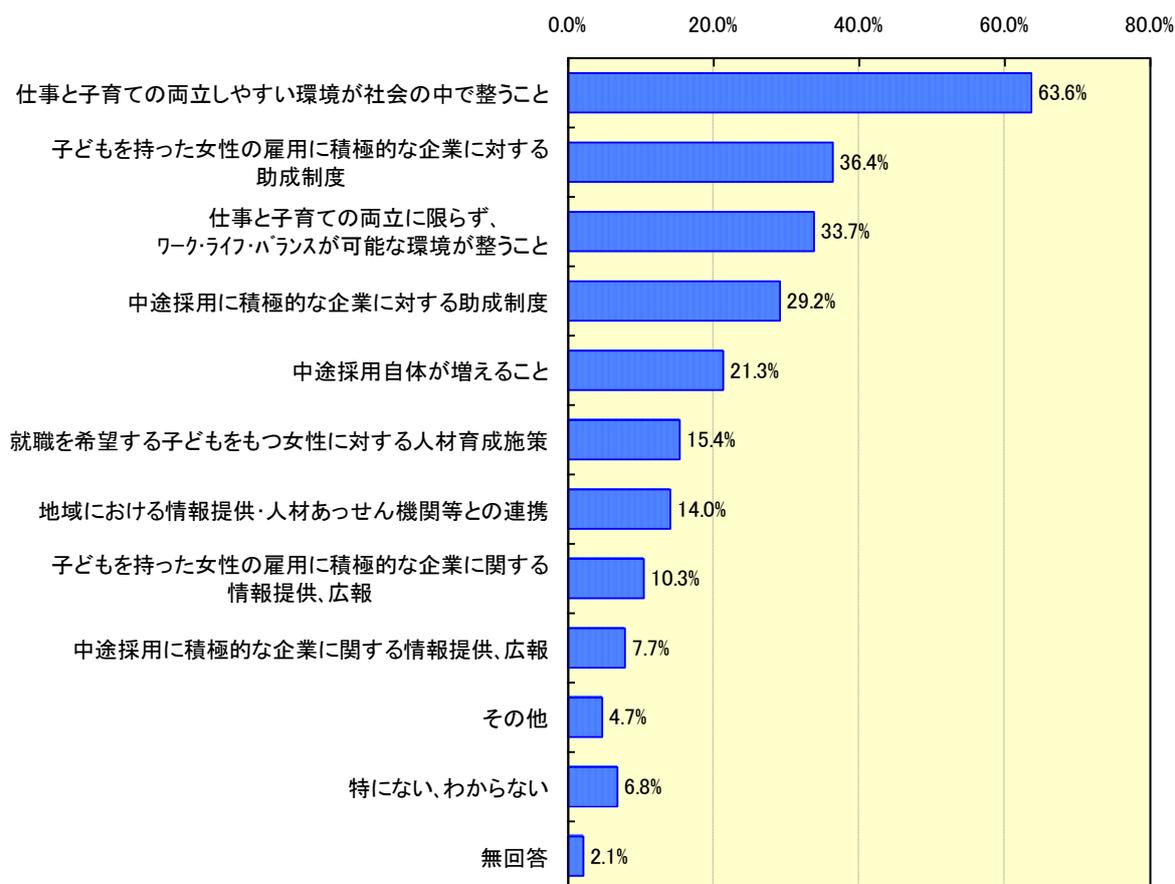
図表Ⅱ-2-75 中途採用者の採用基準に考慮される事項：複数回答（Q33-2）n=442



#### (4) 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応

子どものいる女性が容易に再就職できる機会を増やすために、社会的にどのような対応が必要だと思いかについてみると、「仕事と子育ての両立しやすい環境が社会の中で整うこと」が63.6%で最も割合が高く、次いで「子どもを持った女性の雇用に積極的な企業に対する助成制度」が36.4%、「仕事と子育ての両立に限らず、ワーク・ライフ・バランスが可能な環境が整うこと」が33.7%となっている。

図表Ⅱ-2-76 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応  
：複数回答（Q34）n=572



<業種別>

図表Ⅱ-2-77 業種別 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応  
：複数回答（Q34）

		合計	Q34 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応											
			中途採用自体が増えること	仕事と子育ての両立しやすい環境が社会の中で整うこと	仕事と子育ての両立に限らず、ワーク・ライフ・バランスが可能な環境が整うこと	子どもを持った女性の雇用に積極的な企業に対する助成制度	子どもを持った女性の雇用に積極的な企業に関する情報提供、広報	中途採用に積極的な企業に対する助成制度	中途採用に積極的な企業に関する情報提供、広報	地域における情報提供・人材あわせん機関等との連携	就職を希望する子どもをもつ女性に対する人材育成施策	その他	特にない、わからない	無回答
全体		572 100.0	122 21.3	364 63.6	193 33.7	208 36.4	59 10.3	167 29.2	44 7.7	80 14.0	88 15.4	27 4.7	39 6.8	12 2.1
Q2 業種	建設業	53 100.0	14 26.4	32 60.4	22 41.5	19 35.8	2 3.8	15 28.3	2 3.8	8 15.1	10 18.9	2 3.8	2 3.8	3 5.7
	製造業	118 100.0	21 17.8	78 66.1	30 25.4	48 40.7	11 9.3	38 32.2	5 4.2	20 16.9	14 11.9	5 4.2	6 5.1	1 0.8
	情報通信業、運輸業、郵便業	70 100.0	10 14.3	37 52.9	17 24.3	29 41.4	5 7.1	26 37.1	6 8.6	8 11.4	10 14.3	1 1.4	7 10.0	2 2.9
	卸売業、小売業	80 100.0	12 15.0	53 66.3	27 33.8	25 31.3	6 7.5	17 21.3	7 8.8	5 6.3	7 8.8	6 7.5	7 8.8	3 3.8
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	14 100.0	2 14.3	12 85.7	7 50.0	6 42.9	2 14.3	3 21.4	0 0.0	1 7.1	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	107 100.0	25 23.4	70 65.4	44 41.1	36 33.6	17 15.9	29 27.1	13 12.1	14 13.1	19 17.8	7 6.5	10 9.3	0 0.0
	医療・福祉	72 100.0	23 31.9	48 66.7	25 34.7	30 41.7	8 11.1	25 34.7	6 8.3	10 13.9	13 18.1	2 2.8	4 5.6	0 0.0
	その他	48 100.0	11 22.9	27 56.3	15 31.3	14 29.2	8 16.7	10 20.8	3 6.3	11 22.9	12 25.0	2 4.2	3 6.3	3 6.3