

# 平成22年度 はたらく母子家庭応援企業表彰

## ～受賞企業等の紹介～

母子家庭の経済的自立の促進のためには、とりわけ就業支援が重要です。

厚生労働省では、母子家庭のお母さんの就業支援に積極的に取り組んでいる企業等の表彰を行っており、平成22年度については、11の企業等を表彰します。

厚生労働省雇用均等・児童家庭局

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介①

## 株式会社秋田温泉さとみ さとみ温泉りらくす倶楽部（秋田県秋田市）



### 企業等の概要 <http://www.satomi-e.com>

「秋田温泉さとみ」を母体とし、おもてなしの心とくつろげる空間の提供をモットーにした、東北初の温泉旅館でのデイサービス。

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 33.3%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 4年1月

### 具体的な取り組み

- 女性職員の半数が母子家庭。残業をなくし、定時に終業できるように配慮。事業所全体で子育てと就業の両立ができるよう支援。
- 開所当時から、母子家庭の母を雇用しており、母子家庭の母に対する理解が深いため、積極的な雇用につながっている。



### 企業等からのメッセージ

お互いに思いやる心が働きやすい職場を作ります。  
働くお母さんの姿が子供達の優しい心を育むことを信じ、応援していきたいと思っています。

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介②

有限会社アージュインターナショナル（愛知県瀬戸市）

āge international

**企業等の概要** <http://www.rakuten.co.jp/nail-yasan/info.html>

アクセサリー雑貨類の企画販売をしております。ハンデがあってもなくても皆同様に輝いて欲しい。誰もが責任と誇りと自信を持って意欲的に力を発揮できる社内環境、体制作りにも全力で取り組んでいます。

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 13.6%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 3年9月

## 具体的な取り組み

- 母子による出社を承認し、子どもが自由に過ごせる環境を整備。  
幼児、小中学生を問わず、子どもを連れて出勤できる託児制度を完備している。  
また、母子がふれ合う行事を随時開催している。
- シフトは母子家庭の母を優先させ、残業や勤務時間の希望に応じている。



## 企業等からのメッセージ

頑張るお母さんの背中を見ることにより親子の絆を深めると共に社会を肌で感じるにより日本の未来を担う子供達の健全な心の育成にもつながっていくことを願っています。母子の皆様にも輝く人生にする力が自分にもちゃんと備わっていることを知ってイキイキと頑張っただけの職場を目指しています。

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介③

## 麻生介護サービス株式会社（福岡県福岡市）



### 企業等の概要 <http://www.aso-kaigo.jp/>

アップルハートの名で訪問介護・訪問看護を中心に、9つの事業を展開する麻生グループ企業です。安心・安全のネットワークとニーズに合わせた9つの在宅介護サービスで、41拠点77事業所において福岡県内を広くカバーし、地域の介護に貢献します。

\*全従業員に占める母子家庭の母の割合 4.2%

\*母子家庭の母の平均勤続年数 4年4月

### 具体的な取り組み

- 求人の際に、母子家庭であっても働きやすい職場環境をうたい、歓迎する文言を記載。
- 変形労働時間制やシフト勤務の特徴を利用し、希望の公休や年次有給休暇を取りやすい環境づくりをし、子育てを支援している。勤務時間については、母子家庭を優先している。



### 企業等からのメッセージ

「明るい笑顔」の多い家庭環境・職場環境のために子育ても仕事も一緒に頑張りましょう。  
麻生介護サービス(株)は母子家庭のみなさんを応援しています。

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介④

## 株式会社あそび学園（静岡県浜松市）

### 企業等の概要

<http://web.mac.com/asobikodomoen>

E-mail [asobikodomoenn@cosmos.ocn.ne.jp](mailto:asobikodomoenn@cosmos.ocn.ne.jp)

1 保育所の運営 2 英会話・音楽・体操教室等の運営 3 小規模多機能型居宅介護施設の運営 4 給食・惣菜食品の販売ほか

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 7.4%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 2年3月

### 具体的な取り組み

- 求人の際に、資格が無くても、意欲があれば資格取得のための学習機会を与えるという条件を提示（勤務時間後に、先輩社員の指導により試験対策や現場対応などを学習）。
- 母子家庭の母については、早出・残業・土日祝日の勤務はさせない配慮。

### 企業等からのメッセージ

働く母子家庭のみなさんを応援しています。地域子どもやお年寄りのために皆様のお力を貸してください。これからも共にがんばっていきましょう。



# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑤

## 我孫子東邦病院（千葉県我孫子市）



### 企業等の概要 <http://www.abikotoho.org>

弊院は平成22年12月1日より、医療法人社団太公会 我孫子東邦病院として組織変更し、これを機に、一層の飛躍と地域に根ざした病院を目指します

- \* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 12.4%
- \* 母子家庭の母の平均勤続年数 5年4月

### 具体的な取り組み

- 働く母子家庭に対し深く理解を示し、母子家庭の母が継続的に就業できる職場環境づくりを図っている。
- 就業しながらスキルアップのための教育訓練を希望する母に対して、就労時間を考慮した勤務体制とするなどの環境が職場内にできている。

### 企業等からのメッセージ

働きやすい環境作りができるよう応援いたします。共にがんばっていきましょう。



# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑥



## 株式会社 ケアリング (福岡県福岡市)



### 企業等の概要

<http://www.caring.jp/info/map.html>

平成12年11月設立 資本金 2000万円 従業員 82名(正社員) 139名(非常勤)  
事業内容：介護サービス事業、介護医療器具販売、医療・介護ソフトウェア販売、コンサルタント事業

私たちケアリングの理念は、介護を通して「こころといのちを繋ぎ」「利用者のご家族を繋ぐ」「住み慣れた地域を繋ぐ」「働く社員と社会を繋ぐ」ことにあります。

- \*全従業員に占める母子家庭の母の割合 6.8%
- \*母子家庭の母の平均勤続年数 2年8月

### 具体的な取り組み

- 採用については、面接において「シングルマザーを積極的に雇用する」旨を表明し、全面的な受け入れを実施。正社員化を図るだけでなく、介護資格のスキルアップに対する財政的、時間的支援を実施。
- 出産・育児で一旦退職した職員の、再雇用制度を実施している。
- 学校の祭日等の時は、母子共に出勤し、社内で勉強、遊び、簡単な業務の手伝い等を行い、社会に触れることを推奨。母子家庭の「母の会」をつくり、会社補助による年数回の研修会・食事会を実施している。

### 企業等からのメッセージ

仕事・家庭・子育てを、うまく両立させて、大切な子供を育てていきたい!!



# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑦

## 有限会社ケーワイケー介護サービス（大阪府枚方市）



### 企業の概要

ホームヘルパーが居宅を訪問し、入浴やオムツ交換などの身体介護や掃除、調理などの必要な日常生活上のお世話をさせていただきます。

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 21.9%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 4年10月



### 具体的な取り組み

- 育児と仕事が両立できるよう協力支援を実施。母子家庭の母は早出・残業はなし。
- 子どもが乳幼児の母親には、内勤中心の勤務体制をつくり、保育所からの緊急連絡にも対応できるように配慮している。

### 企業等からのメッセージ

働く母子家庭のみなさんを応援しています。介護の職場に未経験の方や無資格の方でも、やる気があればOKです。一緒に頑張っていきましょう。



# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑧

医療法人社団 伸萌会 (香川県高松市)



**企業等の概要** <http://www.shinboukai.net/home/index.html>

外科医院での医療施設, 老人福祉施設やデイケアサービスの福祉施設, 在宅サポートセンターの3本柱で, 地域密着型の医療・介護サービスを提供している。

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 11.0%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 4年1月

## 具体的な取り組み

- 高松市で実施している「ひとり親家庭無料職業紹介事業」に積極的に協力しており、母子自立支援プログラム策定対象者の採用実績もある。
- キャリアアップのため働きながら資格取得ができる体制づくりや、勤務時間の変更についても柔軟に対応し、働きやすい環境づくりをしている。

## 企業等からのメッセージ

あなたは一人ではありません。アットホームな職場で共にがんばりましょう！！



# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑨

## 財団法人天誠会（東京都武蔵野市）



### 企業等の概要 <http://www.tenseikai.or.jp>

武蔵境病院を中心に、介護老人保健施設（あんず苑・小金井あんず苑）等により、地域に密着した医療・保健・福祉が連携した総合的なサービスを提供しています。

- \* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 4.4%
- \* 母子家庭の母の平均勤続年数 5年

### 具体的な取り組み

- 家庭における子育て環境に配慮し、勤務形態等積極的に相談に応じている。「常勤」と「短時間勤務」を選択できる準常勤制度を導入している。また、正社員への転換についても積極的に働きかけをしている。
- 資格取得に関わる奨学金制度等を実施している。



### 企業等からのメッセージ

仕事と家庭の両立支援に取り組み、働く母子家庭のみなさんを応援しています。

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑩

## 有限会社バリアフリーLife（佐賀県唐津市）



### 企業等の概要（設立：平成15年11月 職員数：107名）

企業活動の全てにおいて企業理念「寄り添い」の心をもって事業を行っている。介護施設の運営を手がけており、グループホーム・デイサービス・小規模多機能型居宅介護・居宅介護支援事業・宅老所での介護サービスの提供を行っている。



- \* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 11.5%
- \* 母子家庭の母の平均勤続年数 2年10月

### 具体的な取り組み

- 代表者自身の母子家庭の体験から、できるだけ母子家庭を採用し、自立に導きたい考え。託児所を設置している。
- 母子家庭の積極的な雇用を推進し、子育てと就業の両立が可能な環境を提供するため、母子寡婦団体への協力などを実施。

### 企業等からのメッセージ

「子供が居るから満足に働けない」という理由は、親としても子供としても不幸です。子供がいるから頑張れる。頑張りたいと思いませんか。その頑張りを大きな愛情へと変化させて下さい。子供達も生まれた時から社会貢献しています。だからこそ私達は子供が愛を感じ採れるような子育てと、親子で社会貢献出来るような意識を持ちましょう。

# 平成22年度はたらく母子家庭応援企業表彰 受賞企業等の紹介⑪

## 株式会社モテギ (埼玉県深谷市)

**motegi**

### 企業等の概要 <http://www.motegi.co.jp>

貨物自動車運送事業・貨物運送取扱事業・倉庫業・産業廃棄物収集運搬業等が主な業務内容ですが、製品加工業務として平成20年5月から製造ラインを導入。これにより多くの働く女性が増えました。

\* 全従業員に占める母子家庭の母の割合 5.6%

\* 母子家庭の母の平均勤続年数 2年9月

### 具体的な取り組み

- 平成19年度に家庭保育室を開設し、母子家庭の母に限らず、従業員が安心して働くことができる環境整備に努めている。  
また、子どもを育てる母親にも働きやすい職場であることをホームページに掲載している。
- 従業員の急な勤務変更にも柔軟に対応している。

### 企業等からのメッセージ

埼玉県の「子育て応援宣言企業」に登録しています。  
事業所内に従業員だけでなく近隣の方も利用可能な保育施設を完備して、小さなお子様がいる方も安心して働けます。

