

パートタイム 労働者の方へ あなたの **キャリアアップ** を応援します!

▶ パート労働者キャリアアップ支援サイトはこちら

「パート労働者キャリアアップ支援サイト」では、パートタイム労働者のスキルを伸ばし、活躍の場を広げることを支援するために、パートタイム労働者のスキルアップやキャリアアップに役立つ各種情報を掲載しています。

パートタイム労働者からスキルアップやキャリアアップした方のモデル事例の提供

パートタイム労働者が自分の働き方にあった事例を見ることにより、スキルアップ、キャリアアップのイメージを持つことができます。

パートタイム労働法等の解説

「よくわかる労働法」では、働くうえで知っておきたい法律等について知ることができます。

キャリアプランの検討

「理想のワークスタイル実現シート」を活用することにより、これまでの自分を振り返り、今後のキャリアプランについて考えることができます。



ハンドブックの掲載(予定)

パートタイム労働者からスキルアップやキャリアアップをした方のモデル事例や、働くうえでの必要な情報等を掲載したハンドブックを無料でダウンロードできます。

メールによるキャリア相談の実施(無料)

「キャリア相談室」では、スキルアップやキャリアアップ、今後の働き方に関する悩みについて、専門家にメールで相談することができます。(無料)

働く方向のセミナーの動画配信(予定)

パートタイム労働者のスキルアップやキャリアアップを図るために実施するセミナーについて、出席できない方のためにセミナーの内容を動画で配信予定です。

リニューアルオープン!



パート労働ポータルサイト
～パートタイム労働者の活躍・企業の活力のために～

パート労働ポータルサイトがリニューアルオープンします!
パート労働ポータルサイトは、パートタイム労働者や短時間正社員がいきいきと働ける職場環境づくりに役立てていただくための総合情報サイトです。



このたび、新たなコンテンツとして、
 ・「パート労働者活躍企業診断サイト」
 ・「パート労働者活躍企業宣言サイト」
 ・「パート労働者キャリアアップ支援サイト」
 の3サイトがオープンしました!
 パート労働ポータルサイトでは、パートタイム労働法の概要・改正に関する情報のほか、パートタイム労働者の雇用管理を改善するための各種ツールやマニュアル、短時間正社員制度の導入・運用を支援するための情報、他社の事例、パートタイム労働者の活躍を支援する情報等、各種情報が満載です。

平成27年4月1日から改正パートタイム労働法が施行されます。



労働局	電話番号	労働局	電話番号	労働局	電話番号
北海道	011-709-2715	石川	076-265-4429	岡山	086-224-7639
青森	017-734-4211	福井	0776-22-3947	広島	082-221-9247
岩手	019-604-3010	山梨	055-225-2859	山口	083-995-0390
宮城	022-299-8844	長野	026-227-0125	徳島	088-652-2718
秋田	018-862-6684	岐阜	058-245-1550	香川	087-811-8924
山形	023-624-8228	静岡	054-252-5310	愛媛	089-935-5222
福島	024-536-4609	愛知	052-219-5509	高知	088-885-6041
茨城	029-224-6288	三重	059-226-2318	福岡	092-411-4894
栃木	028-633-2795	滋賀	077-523-1190	佐賀	0952-32-7218
群馬	027-210-5009	京都	075-241-0504	長崎	095-801-0050
埼玉	048-600-6210	大阪	06-6941-8940	熊本	096-352-3865
千葉	043-221-2307	兵庫	078-367-0820	大分	097-532-4025
東京	03-3512-1611	奈良	0742-32-0210	宮崎	0985-38-8827
神奈川	045-211-7380	和歌山	073-488-1170	鹿児島	099-222-8446
新潟	025-288-3511	鳥取	0857-29-1709	沖縄	098-868-4380
富山	076-432-2740	島根	0852-31-1161		

パート指標で診断しよう!

パート労働者活躍企業診断サイトはこちら

パート指標を使って、パートタイム労働者に対する雇用管理や通常の労働者との均等・均衡待遇の現状と課題をチェックしてみましょう!

「パート労働者活躍企業診断サイト」は、パート指標を活用し、自社のパートタイム労働者の活躍推進の取組状況や同じ業界内での位置づけ等を把握できるサイトです。

1 診断 (パート指標の設問に回答しましょう)

- 診断サイトの「本診断」に新規登録・ログインし、サイト上で、パート指標の設問に回答してみましょう。
- パート指標は、パートタイム労働法(★)等に基づく、事業主のパートタイム労働者の雇用管理の取組について以下の設問を設定しています。
 - ・必ず実施しなければならない取組(義務項目)
 - ・実施するよう努めなければならない取組(努力義務項目)
 - ・実施することが望まれる取組(法定を上回る取組)

(★)平成27年4月施行の改正パートタイム労働法の内容を踏まえた設問となっています。

2 診断結果が表示されます

- 8分野ごとの「法定を上回る取組」の実施状況(※)がレーダーチャートで表示され、義務履行状況やその内容が表示されます。

(※)パートタイム労働法に基づく努力義務項目の取組状況を含みます。



回答入力画面

- 以下の8分野ごとに複数の設問に回答していただきます。
 - ①労働条件の明示・説明
 - ②賃金
 - ③教育訓練等の能力開発
 - ④人事評価・キャリアアップ
 - ⑤正社員転換推進措置
 - ⑥福利厚生・安全衛生
 - ⑦ワーク・ライフ・バランス
 - ⑧職場のコミュニケーション等

パート活躍企業宣言!

パート労働者活躍企業宣言サイトはこちら

パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として宣言しましょう!

- 「パート労働者活躍企業宣言サイト」は、パートタイム労働者の活躍推進のため、自社で行っている雇用管理改善の取組や、その特徴・工夫、今後の目標等を自主的に発信(「宣言」)できるサイトです。
- 発信した宣言内容は、誰でも検索して閲覧できます。
- パート労働者活躍企業診断サイトで診断した結果、必ず実施しなければならない取組(義務項目)をすべて実施している場合、宣言サイトにアクセスできます。

パートタイム労働で働きたいという方や、宣言企業のサービス、製品等を利用する一般ユーザー等に対し、パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として自社を広くPRできます。

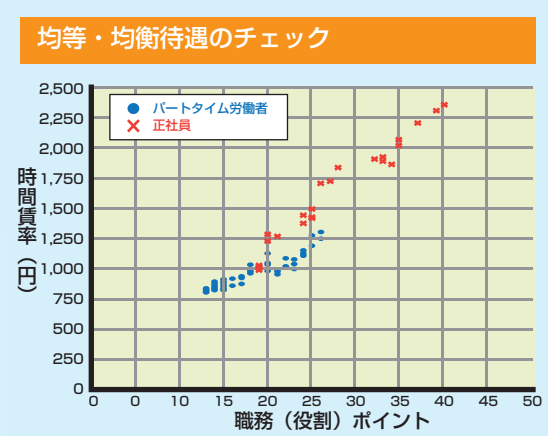


他社の事例を参考にしてみよう

パートタイム労働者の雇用管理に当たって留意すべき事項や優れた取組を行っている企業の好事例を業種別に紹介しています。現在、マニュアル・好事例集を作成している業種は、「製造業」、「小売業」、「訪問介護業」ですが、マニュアルの部分は業種横断的に記載しているところもありますので、上記以外の業種の方も参考にいただけます。



職務評価をやってみよう



パートタイム労働者と正社員の均等・均衡待遇の状況を確認するために、要素別点数法による職務評価の実施方法の解説と職務評価を導入した事例を紹介しています。

評価項目	ウエイト	Aさん パートタイム労働者		Bさん パートタイム労働者		Cさん 正社員	
		スケール	ポイント	スケール	ポイント	スケール	ポイント
①人材代替性	1	2	2	2	2	2	2
②革新性	1	1	1	1	1	2	2
③専門性	2	2	4	2	6	2	4
④裁量性	1	1	1	1	1	2	2
⑤対人関係の複雑さ(部門外/社外)	2	2	4	2	4	2	4
⑥対人関係の複雑さ(部門内)	1	3	3	3	3	3	3
⑦問題解決困難度	2	1	2	1	4	2	4
⑧経営への影響度	1	1	1	1	1	1	1
			18		22		22

短時間正社員制度を導入しよう

短時間正社員制度導入支援ナビはこちら

短時間正社員制度導入支援ナビのご案内

育児・介護や地域活動、パートタイム労働者からの転換など個々人のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現できる、『短時間正社員制度』について紹介します。短時間正社員制度の概要や導入手順、留意点、導入企業の取り組み事例等を掲載しています。