

平成 28 年度 均等・両立推進企業表彰
ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞

大和証券株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：証券業 従業員数：約 9,000 人

男女ともにモチベーション高く働き続ける環境を整備するため、 従業員の仕事と育児・介護の両立を多方面からサポート

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 平成 17 年度に「女性活躍推進チーム」を発足し、女性が働きやすい環境を継続的に提供するため、両立支援制度を整備
- ◇ 経営戦略において、男女ともに、若手からベテランまで、全ての従業員がモチベーション高く働き続けられる環境の整備を掲げ、取組を実施
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（プラチナくるみん）を平成 28 年に取得

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 **子が 3 歳に達する日まで取得可、10 日間は有給**
- ◇ 利用状況 平成 27 年度の**育児休業取得率 男性 57.2%**（※平成 27 年度に配偶者が出産した者のうち育児休業を取得した者の数÷平成 27 年度に配偶者が出産した者の数として集計）、女性 100%
平成 27 年度の**男性の平均休業日数は 10.1 日**
男女ともに、管理職、有期契約労働も利用

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 対象家族 1 人につき**通算 365 日を上限として 4 回まで分割して取得可**
- ◇ 利用状況 過去 3 年間に男性 1 名、女性 16 名が取得

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度（短時間勤務制度）は子が小学校 3 年生修了時まで、30 分単位で最大 90 分までの範囲で利用可能
- ◇ 介護のための制度（短時間勤務制度）は 1 日 2 時間の範囲内で、対象家族 1 人につき通算 365 日まで分割取得可

5 その他の制度

- ◇ 第 3 子以降の出生に際し、出生祝い金として 200 万円を支給（第 1 子の出産より、法定の出産育児一時金 42 万円に加え、健康保険組合独自の付加給付として 20 万円を支給）
- ◇ 共働き世帯の場合、保育施設（保育園、幼稚園の延長保育等）利用に係る費用を 1 か月につき 2 万円を限度に実費負担
- ◇ 結婚や配偶者の転勤等により転居が必要な場合、転居先で就労場所を提供する勤務地変更制度を導入

6 社内環境整備

- ◇ 男性の育児休業取得率を **2020 年度までに 100%とすることを目標に掲げ**、社内好事例の紹介や各部署における男性の育児休業取得状況の把握・管理等を通じて取得を促進
- ◇ ワーク・ライフ・バランス推進のため、**19 時前退社を励行**
- ◇ 仕事と育児・介護の両立支援に関する制度や資格取得、Web 研修（eラーニング）、先輩社員のインタビュー等を掲載したワーク・ライフ・バランス推進サイト「ダイワ WLB ステーション」を開設、自宅からも閲覧可能