

参加しましよ 新居浜太鼓祭り 年次有給休暇を活用して

「まちゆり」も
休暇取得を
応援します



新居浜まちゆり
©NPO法人新居浜まちゆり隊



事業主の皆様へ 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

休暇取得に向けた環境づくりに取り組みましょう!!
休暇の取得促進に向けて、それぞれの立場で皆様が当事者となって取り組む必要があります。

具体的には、

- 1 経営トップによる社内への休暇取得推進の呼びかけ
- 2 管理者が率先して休暇を取得
- 3 労働組合等による企業、労働者への働きかけ
- 4 パースデー休暇や半日休暇など多様な休み方の検討

などが考えられます。

年次有給休暇の計画的付与制度とは

新居浜太鼓祭りや夏季、年末年始の時季に合わせて、休暇を設定しましょう。

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。導入すると、休暇取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定した活動を行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営が可能になります。

2015		10						
M	T	W	T	F	S	S		
					1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29	30	31

祭り期間
10/15~18

年次有給休暇の活用 新居浜太鼓祭りに合わせて休暇を設定すれば、9連休が実現します。

「働き方・休み方改善ポータルサイト」を活用して、働き方・休み方改善のヒントを見つけましょう

働き方・休み方改善ポータルサイト (<http://work-holiday.mhlw.go.jp>)

働き方・休み方改善ポータルサイト