

いき
サポ

いきサポとは？

いきいき働く医療機関サポート Webは、医療機関の経営者・管理職の皆さまが、医療従事者が健康で安心して働くことができる職場環境づくりに取り組む際に参考となるさまざまな情報を提供するウェブサイトです。
医療従事者の勤務環境改善のために、ぜひ本サイトをご活用ください。

いきいき働く医療機関サポートWeb

文字サイズ 大 中 小



トップ

勤務環境の
改善とは取組事例・
提案の紹介

役に立つ情報



リンク集

お知らせ

一覧ページ ▶

2015.03 [『いきいき働く医療機関サポートWeb』\(いきサポ\)を開設しました。\(NEW\)](#)

このサイトは、**医療機関の勤務環境の改善**に役立つ**各種情報**や**医療機関の取組事例**を紹介しています。ぜひ、皆さまの取組事例やご提案もお寄せいただき、医療機関の勤務環境の改善の取組を進めるためのデータベースとしてご活用ください。

ガイドラインの
ダウンロード取組事例・
提案の投稿

セミナーのお知らせ

FAQ

～よくある問合せ～



検索ワードランキング

月間

累計

1位

【医療従事者の勤務環境の改善に向けた手法の確立のための調査・研究班】

【参考にされた】取組事例・提案

月間

累計

●変則交代勤務制の導入による労働時間の削減・業務体制・仕事配分の見直し・公正な評価・処遇・キャリア形成支援

TOM（トータル・クオリティ・マネジメント）活動を通じた、継続的なPDCAの運用と勤務環境改善の取組

有休及び育児休暇の取得促進

働きづつけやすく、また働きがいある職場づくりに向けた、多様な勤務形態の導入、時間外勤務時間の削減、人材育成システムの構築

●システム導入による業務効率化、●看護補助者の配置

※【参考にされた】取組事例・提案は、このウェブサイトをご覧になった皆さまにより【参考にされた】ボタンが押された回数が多い順に取組事例・提案を表示したものです。



いきサポでできること

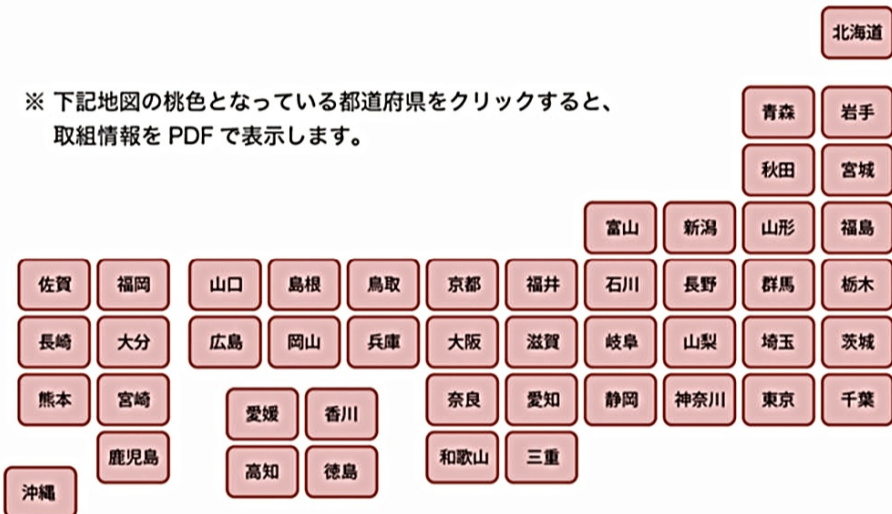
勤務環境改善に役立つ 情報を探す

いきサポでは国・都道府県や関連団体が行っている取組の情報を紹介しています。

5. 各都道府県における取組

各都道府県において行われている、医療機関の勤務環境の改善に向けた取組をご紹介します。

※ 下記地図の桃色となっている都道府県をクリックすると、取組情報を PDF で表示します。



勤務環境改善に役立つ 事例を探す

いきサポでは医療機関が勤務環境改善に取り組んだ具体的な事例を紹介しています。

有休及び育児休暇の取得促進

▼ 取組課題

働き方・休み方改善に関する課題
働きやすさ確保のための環境整備（ソフト・ハード）に関する課題
働きがいの向上に関する課題

▼ 取組内容

子育て中、介護中の職員への配慮（院内保育所の整備、残業の免除、休暇制度の充実など）
職場復帰支援
ワークライフバランスに取り組む組織風土・体制作り（長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進の取組を含む）

▼ 取組・提案者概要

投稿者

所在地 福島県

病床数 20床～99床

入院基本科 その他

職員総数 100人～999人

【医療従事者の勤務環境の改善に向けた手法の確立のための調査・研究班 調査報告書（平成26年3月）より引用】

この取組を評価する



この記事にコメントする

ソーシャルメディアで共有



医療機関の事例等を 投稿する

いきサポでは医療機関の勤務環境改善の取組事例や改善手法の提案を投稿することができます。

取組事例・提案投稿フォーム

このフォームでは、医療機関の勤務環境改善に関する取組事例、医療機関の勤務環境改善に向けた提案を投稿できます。

投稿の種類

取組事例

取組事例・・・所属する医療機関で取り組んでいる事例の紹介
提案・・・所属する医療機関では取り組んでいないが、有効と思われる改善手法の提案

公開情報

※すべて必須入力

取組タイトル

例) 医師や看護師など医療スタッフの勤務時間の削減

団体名

例) ○○中央病院 またはA市民病院（公開情報は匿名でも可）

取組のきっかけ、取組前の問題点

例) 医療スタッフの離職率が非常に高く、職員の確保に労力と費用を費やしていた。特に、子育て期に退職を余儀なくされる看護師や若い医師の退職が散見されていた。

取組の体制・中心人物

例) 勤務環境改善を目的とした委員会を設立し、医師、看護師、事務職など15名体制で検討を行った。

取組の概要

掲載事例について 意見を交わす

いきサポに掲載している取組事例に対してコメントできます。本ウェブサイトを意見交換の場としてご利用できます。

実施後の成果や見えてきた課題

成果としては、データマトリックスシステム導入により、熟練看護師の手術準備にあてていた時間を削減（年間約2,700時間他の看護業務に時間を割くことができるようになった）でき、ポーター制度導入により、病棟看護師の業務負担軽減（病棟あたり約300時間の効率化）に加え、患者との距離が近くなり患者満足度向上につながっている。それぞれうまくいっているが、ポーター制度についてポーターや看護師の業務量を勘案した上で、ポーターを増員しようとも考えている。

Comment

A 病院 様：

我々の病院でも同様の取組を行っており、成果が出ています！

B 病院 様：

看護師の業務負担が課題となっている当院でも実践出来る取組ですので、参考にさせていただきます。