

医療介護総合確保促進法に基づく
県計画

平成30年10月
愛媛県

1. 計画の基本的事項

(1) 計画の基本的な考え方

本県の平成30年4月1日現在の65歳以上の高齢者数は43.8万人（県人口の31.6%）、うち75歳以上の高齢者数は22.5万人（県人口の16.3%）であるが、今後、平成32年には、44.3万人（県人口の33.3%）が65歳以上の高齢者となり、平成37年には、26.4万人（県人口の20.8%）が75歳以上の後期高齢者となると見込まれるなど、全国平均を上回るペースで高齢化が進行すると推計されている。

こうした状況を踏まえ、本県では、超高齢社会の到来による様々な課題に対し、高度急性期から在宅医療・介護までの一連のサービスを総合的に確保するとともに、高齢者が重度の要介護状態となっても、可能な限り、住み慣れた地域で安心して日常生活が継続できる社会を実現する必要がある。

そこで、本計画の策定により、高度急性期（急性期）を中心に人的・物的資源を効率的に投入して、早期の地域社会への復帰を実現するとともに、受け皿となる地域の在宅医療の充実を図るほか、医療従事者の負担軽減にも十分配慮し、関係団体等との連携のもと、愛媛らしい医療提供体制を構築し、平成28年3月に策定した地域医療構想の実現に向け引き続き取り組むこととしている。

また、介護分野についても、本計画の策定により、地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス等、地域の実情に応じた介護サービス提供体制整備の促進を支援するほか、質の高い介護人材の安定的な確保・定着にも積極的に取り組むこととしている。

(2) 都道府県医療介護総合確保区域の設定

愛媛県における医療介護総合確保区域については、宇摩圏域（四国中央市）、新居浜・西条圏域（新居浜市、西条市）、今治圏域（今治市、越智郡（上島町））、松山圏域（松山市、伊予市、東温市、上浮穴郡（久万高原町）、伊予郡（松前町、砥部町））、八幡浜・大洲圏域（八幡浜市、大洲市、西予市、喜多郡（内子町）、西宇和郡（伊方町））、宇和島圏域（宇和島市、北宇和郡（松野町、鬼北町）、南宇和郡（愛南町））の地域とする。

2次医療圏及び高齢者福祉圏域と同じ

2次医療圏及び高齢者福祉圏域と異なる

（異なる理由：

）

(3) 計画の目標の設定等

1. 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

地域医療介護総合確保基金の対象事業（※1）については、地域医療構想に基づき医師会等関係団体や医療機関から提案された事業を「全県事業」と「医療圏事業」に区分し、「医療圏事業」は各圏域ごとに設けられた「調整会議」において事業を精査したのち、「全県事業」と併せて「推進戦略会議」に諮り、課題解決に効果的な事業を優先して取り組むとともに、医療と介護の総合的な確保を図ることとする。

介護分については、医療介護総合確保区域の課題を解決し、高齢者が地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

※ 地域医療介護総合確保基金の対象事業

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業
(病床の機能分化・連携)
- ② 居宅等における医療の提供に関する事業 (在宅医療・介護サービスの充実)
- ③ 介護施設等の整備に関する事業
- ④ 医療従事者の確保に関する事業 (医療従事者等の確保・養成)
- ⑤ 介護事業者の確保に関する事業

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数

高度急性期	1, 326床
急性期	4, 724床
回復期	4, 893床
慢性期	3, 879床

実施事業

- ・病床機能分化連携基盤整備事業
- ・ICTを活用した地域医療ネットワーク基盤整備事業
- ・院内助産所・助産師外来の施設・設備整備
- ・医科歯科連携推進事業（機能分化のための歯科衛生士確保事業）
- ・病床機能分化医療スタッフ確保事業

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備の整備、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域1以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域15以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域10以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域50以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域1以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域5以上

実施事業

- ・在宅医療普及推進事業
- ・在宅医療連携体制構築事業
- ・在宅歯科医療連携室整備事業
- ・在宅歯科診療設備整備事業
- ・薬剤師支援事業（在宅医療支援薬剤師等普及事業）
- ・看護師等育成強化事業（訪問看護推進事業）

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備等を行うとともに、介護療養型医療施設等から介護老人保健施設等への転換整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 1,172床（42カ所）→ 1,201床（43カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 5,166床（311カ所）→ 5,202床（313カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 913床（115カ所）→ 919床（116カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 232人／月（12カ所）→ 372人／月（17カ所）
- ・介護老人保健施設（介護療養型医療施設から転換）
5,276床（68カ所）→ 5,336床（69カ所）
- ・介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換整備 105床

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 27人以上
- ・産科医及び産婦人科医の数（人口10万対） 9.2人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 100.3人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 234.4以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上

実施事業

- ・医師育成キャリア支援事業
- ・医師確保推進対策事業（女性医等就労支援事業）
- ・救急医療対策事業
- ・小児救急医療電話相談事業
- ・医科歯科連携推進事業（歯科医療従事者等人材養成事業）
- ・医療勤務環境改善支援センター運営事業
- ・看護師等研修事業
- ・看護師等支援事業
- ・看護師等育成強化事業（摂食・嚥下障害看護力強化事業）
- ・保健師等指導事業費
- ・看護師等養成所施設整備事業
- ・看護師等養成所運営費補助金

- ・院内保育事業運営費補助金
- ・薬剤師支援事業（薬剤師確保事業）
- ・産科医等確保支援事業
- ・周産期医療対策強化事業

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

本県においては、県内の労働市場の動向も踏まえ、①介護の魅力の若年層等へのアピール、きめ細かいマッチングなどの「参入促進」、②地域包括ケアシステム構築のための人材や介護サービスの質を高めるための人材の「資質の向上」、③介護職員の早期離職防止、定着促進などの「労働環境の改善」等の対策を一体的に進める。

【定量的な目標値】

本県で将来必要となる介護職員等の必要数を、県内市町のサービス見込量を基に推計したところ、平成 32（2020）年に 31,039 人、平成 37（2025）年には 32,637 人となることから、30 年度については介護職員の増加（824 人）を目標とし、次の事業を実施する。

（参考）7 期介護保険事業支援計画

H28 供給見込人数：厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」

	平成 28 年	平成 32 年	平成 37 年
需要見込人数		31,039	32,637
供給見込人数	27,746	28,850	29,672
差引不足人数	0	2,189	2,965

$(31,039 - 27,746)$ 人 \div 4 年 \div 824 人

- ・福祉・介護人材確保対策事業（協議会設置等）協議会開催 年 4 回
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）
テレビCM 年 24 回以上
- ・介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）イベント開催 年 13 回
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）参加者 200 名
- ・介護雇用プログラム推進事業 派遣人数 40 名
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）
支援員派遣 各所月 1 回
- ・介護支援専門員養成研修等事業 検討会開催 年 4 回 等
- ・口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業 研修開催 年 105 回
- ・介護人材キャリアアップ支援事業 研修開催 年 8 回
- ・介護職員の資質向上研修事業 各種専門研修開催 年 1 回
- ・介護職員相互研修事業 各研修開催 年 1 回
- ・介護職員の日常生活支援力向上研修事業 研修開催 年 3 回
- ・認知症地域医療支援事業 認知症サポート医養成研修受講 10 名
- ・認知症介護従事者養成事業 管理者研修受講 200 名 等
- ・認知症対応力向上研修事業 研修受講 780 名
- ・市民後見推進事業 研修受講 40 名 等

- ・法人後見推進事業 個別指導実施団体 5団体 等
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材定着支援事業）
アドバイザー派遣 各 15回

2. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

■宇摩圏域

1. 宇摩圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇摩圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実や医療機関の連携強化、在宅医療の提供体制の充実、医療従事者の育成等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減・転換等を伴う施設・設備整備やそれを推進する医療スタッフの確保・配置 ICT を活用した地域医療ネットワークの基盤整備、等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成 37 年度に必要となる医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|---------|
| 高度急性期 | 5 1 床 |
| 急性期 | 3 1 7 床 |
| 回復期 | 2 9 4 床 |
| 慢性期 | 2 1 7 床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第 7 期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・介護老人保健施設(介護療養型医療施設から転換)
347床(5カ所) → 407床(6カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 4.0人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 17.5人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5機関以上

2. 計画期間

平成30年4月1日～平成33年3月31日

■新居浜・西条圏域

1. 新居浜・西条圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

新居浜・西条圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、医科歯科連携の強化、医療従事者の確保、地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

助産師外来設置に伴う設備整備や病床の削減・転換等を推進する医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 196床
 - 急性期 826床
 - 回復期 677床
 - 慢性期 648床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関以上

- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・認知症高齢者グループホーム 856 床（47 カ所） → 874 床（48 カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、医療従事者の職場環境の整備等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 14.7 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 40.3 人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上

2. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

■今治圏域

1. 今治圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

今治圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、関係機関相互の連携体制の強化、救急医療体制の維持・確保、医療従事者養成・確保対策の充実等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やそれを推進する医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成 37 年度に必要となる医療機能ごとの病床数

高度急性期	1 1 9 床
急性期	6 8 2 床
回復期	7 0 8 床
慢性期	4 3 0 床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 45 人／月（2カ所）→ 165 人／月（6カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の建替支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 5 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.5 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 24.1 人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上

2. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

■松山圏域

1. 松山圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

松山圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、郡市歯科医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、医療機関相互の役割分担や連携の推進、在宅医療の普及、医療従事者の確保・養成と地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設整備やそれを推進する医療スタッフの確保・配置、ICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|--------|
| 高度急性期 | 781床 |
| 急性期 | 1,995床 |
| 回復期 | 2,067床 |
| 慢性期 | 1,836床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備の整備、在宅医療に携わる人材の育成確保等を通じ、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5機関以上

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 24人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 60.0人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 80.2人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1機関以上

2. 計画期間

平成30年4月1日～平成33年3月31日

■八幡浜・大洲圏域

1. 八幡浜・大洲圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

八幡浜・大洲圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実、医療機関の連携体制の整備、在宅医療推進のための連携体制の構築、医療従事者の確保、救急医療体制を維持するための人材確保等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やそれを推進する医療スタッフの確保・配置、ICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|------|
| 高度急性期 | 59床 |
| 急性期 | 486床 |
| 回復期 | 693床 |
| 慢性期 | 443床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5機関以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・認知症高齢者グループホーム 773床(47カ所) → 791床(48カ所)
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 32床(4カ所) → 38床(5カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 32人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 2.5人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 44.4人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5機関以上

2. 計画期間

平成30年4月1日～平成33年3月31日

■宇和島圏域

1. 宇和島圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇和島圏域では、地元保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び地域医療構想調整会議を開催した結果、地域の課題は、医療機関相互の役割分担・連携強化、救急医療体制の維持・確保、小児・周産期医療に係る医師不足、在宅医療を担う人材の育成等となっている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|------|
| 高度急性期 | 120床 |
| 急性期 | 418床 |
| 回復期 | 454床 |
| 慢性期 | 305床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関以上
- ・在宅療養支援診療所数 15機関以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50か所以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 1機関以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5機関以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第7期介護保険事業支援計画等において予

定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 29床（1カ所） → 58床（2カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 15人／月（1カ所） → 35人／月（2カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 23人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.6人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 27.9人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5機関以上

2. 計画期間

平成30年4月1日～平成33年3月31日

(4) 目標の達成状況

別紙1「事後評価」のとおり。

2. 事業の評価方法

(1) 関係者からの意見聴取の方法

【これまでの調整状況】

(医療関係)

- ・ 29年6月28日 関係団体への要望調査、保健所への取りまとめ依頼（各圏域事業）
- ・ 8月～9月 各圏域において医師会等の協力のもと地域医療構想調整会議等を実施。各圏域の事業を決定
- ・ 11月7日 各圏域の検討結果を踏まえて、平成29年度第1回地域医療構想推進戦略会議を開催し、30年度事業について承認
- ・ 11月～2月 平成30年度当初予算編成作業

(介護関係)

- ・ 29年7月12日 介護関係団体に対し事前要望調査を実施
- ・ 8月～11月 介護関係団体と個別にヒアリングを実施
- ・ 11月～ 予算編成作業（事業選定、関係団体等との協議・調整）
- ・ 30年8月7日 愛媛県高齢者保健福祉計画等推進委員会において関係団体から意見聴取

(2) 事後評価の方法

計画の事後評価にあたっては、地域医療構想推進戦略会議、愛媛県保健医療対策協議会、愛媛県高齢者保健福祉計画等推進委員会あるいは各分野に関して設置されている協議会等の意見を聞きながら評価を行い、必要に応じて見直しなどを行うなどにより、計画を推進していきます。

3. 計画に基づき実施する事業

事業区分 1 : 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業

事業区分 2 : 居宅等における医療の提供に関する事業

事業区分 4 : 医療従事者の確保に関する事業

(1) 事業の内容等

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業							
事業名	【No. 1 (医療分)】 病床機能分化連携基盤整備事業(病床の機能分化・連携を推進する基盤整備事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,358,230 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	医療機関							
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む中、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいというニーズが高まっていることから、円滑な在宅復帰につなげていくため、病床機能の分化・連携の推進を図る必要がある。							
	アウトカム指標： 高度急性期病床の病床整備数：10、回復期病床の病床整備数：150、急性期病床の病床整備数：-188、慢性期病床の病床整備数：-9							
事業の内容	医療機関が行う病床の転換等を伴う施設整備事業等に対して補助を行い、病床の機能分化・連携を推進する。							
アウトプット指標	病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備数（4機関）							
アウトカムとアウトプットの関連	病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額(国費)における公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		1,358,230		20,880		
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県(B)			(千円)		431,863
			計(A+B)			(千円)		うち受託事業等(千円)
679,115		679,115						
その他(C)		(千円)						
679,115								
備考	基金支出見込額 平成30年度 79,115千円 平成32年度 600,000千円							

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業							
事業名	【No. 2 (医療分)】 病床機能分化連携基盤整備事業 (ICTを活用した 地域医療ネットワーク基盤整備事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 53,551 千円			
事業の対象となる医療介護総合 確保区域	全圏域							
事業の実施主体	医療機関等							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む中、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいというニーズが高まっていることから、円滑な在宅復帰につなげていくため、病床機能の分化・連携の推進を図る必要がある。							
	アウトカム指標： システム利用件数(H29)3,491件→(H30目標)4,491件							
事業の内容	医療機関が行うICTを活用した地域医療ネットワーク基盤の整備事業に対して補助を行い、地域医療連携を推進する。							
アウトプット指標	ICTの新規整備施設数 (2機関)							
アウトカムとアウトプットの関連	ICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費)における 公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)			うち受託事業等	(千円)
		その他 (C)	(千円)					
			26,775			26,776		
備考	基金支出見込額 平成30年度 26,775千円							

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業							
事業名	【No. 3 (医療分)】 病床機能分化連携基盤整備事業(妊産婦の多様なニーズに応えるための院内助産所・助産師外来の施設・設備整備)				【総事業費 (計画期間の総額)】 10,965 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	宇摩							
事業の実施主体	医療機関等							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む中、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいというニーズが高まっていることから、円滑な在宅復帰につなげていくため、病床機能の分化・連携の推進を図る必要がある。							
	アウトカム指標： 院内助産所や助産師外来の利用件数 25.6 件/月 (H29) →28 件/月 (H30、目標)							
事業の内容	院内助産所や助産師外来を開設しようとする産科を有する病院・診療所の増改築・改修や、体制整備に必要な備品の設置に対する補助を行う。							
アウトプット指標	院内助産所や助産師外来に関する施設・設備整備数 (1 機関)							
アウトカムとアウトプットの関連	院内助産所や助産師外来に関する施設・設備整備を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、院内助産所や助産師外来の利用者数の増加を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)					
備考	基金支出見込額 平成30年度 5,482 千円							

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業							
事業名	【No.4 (医療分)】 医科歯科連携推進事業 (機能分化のための歯科衛生士確保事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 7,868 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	八幡浜・大洲							
事業の実施主体	医療機関							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	早期退院の実現により病床の機能分化を促進するため、医科歯科連携の重要性が指摘されているものの、現状では歯科医療関係者を配置している病院は少なく、歯科医療関係者を交えたチーム医療を実施する体制になっていない。							
	アウトカム指標：平均在院日数の短縮 (H28:31.3 日→H30:28.3 日) による慢性期→回復期病床への転換促進							
事業の内容	【医科歯科連携歯科衛生士等配置事業】 在宅復帰を目指す患者の早期退院を促し、地域の病床の分化を促進するため、病棟・外来に歯科衛生士を配置し、患者の口腔管理や退院時の歯科医療機関の紹介等を行う。							
アウトプット指標	歯科衛生士を配置する病院数 2施設							
アウトカムとアウトプットの関連	歯科衛生士の病院への配置が増えることで在宅復帰を目指す患者の早期退院を促し、在院日数の短縮により病床の分化を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)					
備考	基金支出見込額 平成30年度 7,868 千円							

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業								
事業名	【No.5 (医療分)】 病床機能分化医療スタッフ配置事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 332,336 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域								
事業の実施主体	県、郡市医師会、医療機関								
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	<p>本県では、高度急性期と回復期の病床機能が不足しているが、特に高度急性期への病床転換は、人材確保とセットで進めるべきであり、急性期機能の医療機関が将来、高度急性期に転換するためには、本県としてはまず人材確保が必要と考えている。このため、要支援機関への医師派遣や救急医療機関のオンコール体制確保、地域医療連携室の新設・拡充等に伴う人材確保などのソフト事業を、地域医療構想に基づき連携の推進を図りながら、病床転換に先行して実施することとしている。</p>								
	<p>アウトカム指標：○支援を受け体制を確保できた医療機関数（目標：25 機関） ○退棟患者のうち同一院内の他棟以外に退棟した患者数の割合（病床機能報告制度）（H29:78.5%→H30:78.7%）による慢性期→回復期病床への転換促進</p>								
事業の内容	<p>○高度急性期病床が不足する圏域で、病床転換に先行して、地域連携により支援が必要な医療機関に対し、医師派遣を行う病院への支援。 ○急性期病院から回復期病院への転院など、機能分化に応じた病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置 等</p>								
アウトプット指標	<p>○協力医療機関から要支援機関に派遣された医師の診療時間（目標：10,000 時間以上） ○地域の連携体制の構築に取り組む圏域数（1 圏域）</p>								
アウトカムとアウトプットの関連	地域の連携体制が構築・強化されることにより、病院間の転院や在宅への復帰等を促進する。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)			
		(A+B+C)		332,336		3,643			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			217,914
その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (千円)					
備考	<p>基金支出見込額 平成30年度 147,768 千円 平成31年度 92,284 千円 平成32年度 92,284 千円</p>								

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業					
事業名	【No.6 (医療分)】 在宅医療普及推進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 73,616 千円	
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域					
事業の実施主体	県、市町、郡市医師会、医療機関、NPO					
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日					
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢者が増加の一途をたどっているにもかかわらず、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいという住民のニーズに応える体制は十分とは言えない現状であることから、地域における包括的かつ継続的な在宅医療の提供体制の充実・強化を図る必要がある。</p> <p>さらに地域住民の在宅医療への理解を得ることで、適切な医療の提供、受診に繋げる必要がある。</p> <p>アウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加 (H27：23.3%→H29：23.8% (0.5%増))</p>					
事業の内容	在宅医療及び訪問看護の推進に関する協議会の設置・運営、市町や地域ごとに在宅医療の課題への対応を検討する協議会・研修等の開催、一般市民に対する在宅医療の普及啓発等（講演会の開催等）					
アウトプット指標	在宅医療及び訪問看護の推進に関する協議会の開催回数（目標：1回以上）、研修や講演会等に取り組む団体数（市、郡市医師会、病院、訪問看護協会、NPO法人など）（目標：10団体）					
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療等の提供体制を整備し、地域住民の理解を促進することで、在宅等での看取りに繋げる。					
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 73,616	基金充当額(国費) における 公民の別	公	(千円) 11,279
		基金	国(A)	(千円) 49,077		
			都道府県(B)	(千円) 24,539	民	(千円) 37,798
			計(A+B)	(千円) 73,616		うち受託事業等 (千円)
		その他(C)	(千円)			
備考	基金支出見込額 平成30年度 846千円 平成31年度 36,385千円 平成32年度 36,385千円					

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業					
事業名	【No.7 (医療分)】 在宅医療連携体制構築事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 174,853 千円	
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域					
事業の実施主体	郡市医師会、県歯科医師会					
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日					
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢者が増加の一途をたどっているにもかかわらず、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいという住民のニーズに応える体制は十分とは言えない現状であることから、地域における包括的かつ継続的な在宅医療の提供体制の充実・強化を図る必要がある。</p> <p>さらに地域住民の在宅医療への理解を得ることで、適切な医療の提供、受診に繋げる必要がある。</p> <p>アウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加 (H28：24.3%→H30：24.8% (0.5%増))</p>					
事業の内容	在宅医療に携わる他職種の支援、情報の集約等の機能を備えた在宅医療連携拠点や、特別な支援を要する者に対して治療を行うことのできるシステムの拠点となる在宅歯科医療支援センターの運営に対する補助					
アウトプット指標	地域の連携体制の強化に取り組む医療機関数 (目標：2機関)					
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療の拠点を整備することで、在宅等において医療を受ける患者数を増加させる。					
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 174,853	基金充当額 (国費) における 公民の別	公	(千円)
		基金	国 (A)	(千円) 116,568		
			都道府県 (B)	(千円) 58,285	民	(千円) 116,568
			計 (A+B)	(千円) 174,853		うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)			
備考	基金支出見込額 平成30年度 70,650 千円 平成31年度 52,101 千円 平成32年度 52,102 千円					

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業						
事業名	【No.8 (医療分)】 在宅歯科医療連携室整備事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 15,396 千円		
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域						
事業の実施主体	県歯科医師会						
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化が進行する中、歯の保存状況と咀嚼機能の回復は全身の健康と生命予後にも影響することが研究により明らかとなっているが、在宅歯科診療の供給体制は十分ではないため、歯科、医科、介護及び行政等の連携体制を構築して窓口機能を一元化するとともに、住民への普及啓発を行う必要がある。						
	アウトカム指標：在宅での歯科治療件数の増加 訪問歯科診療件数の増加（H28:41,582件→H30:43,661件(5%増)）						
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・各連携機関との調整窓口 ・在宅歯科医療希望者等の相談窓口 ・在宅歯科医療や口腔ケア指導等の実施歯科診療者等の紹介 ・居宅患者に対する歯科診療者の派遣 ・在宅歯科医療に関する広報・啓発 						
アウトプット指標	連携室による相談対応件数 2,600件						
アウトカムとアウトプットの関連	在宅での療養を希望する患者に対する連携室による相談対応件数が増えることで、在宅医療への移行を促す。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)	
		基金	国 (A)	(千円)		民	(千円)
			都道府県 (B)	(千円)			10,264
			計 (A+B)	(千円)			15,396
		その他 (C)	(千円)			うち受託事業等 (千円)	
備考	基金支出見込額 平成30年度 15,396千円						

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業						
事業名	【No.9 (医療分)】 在宅歯科診療設備整備事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 4,600 千円		
事業の対象となる医療介護総合確保区域	松山						
事業の実施主体	郡市歯科医師会						
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化が進行する中、歯の保存状況と咀嚼機能の回復は全身の健康と生命予後にも影響することが研究により明らかとなっており、高齢の要介護者等に対する在宅歯科診療の必要性が高まっている。						
	アウトカム指標：在宅での歯科治療件数の増加 在宅医療サービスを実施する歯科診療所数（H26:209件→H30:223件（7%増））						
事業の内容	在宅歯科診療体制に支障を生じることのないよう、高齢者の口腔ケアの推進を図るための、訪問歯科診療に必要な医療機器の導入に対する補助						
アウトプット指標	訪問歯科診療用医療機器の整備数 10台						
アウトカムとアウトプットの関連	訪問診療に使用する機器の数を増加させることにより、訪問歯科診療に取り組む医療機関数の増加を図る。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額(国費)における公民の別	(千円)	
		(A+B+C)		4,600			
		基金	国(A)			(千円)	
			都道府県(B)			(千円)	767
			計(A+B)			(千円)	2,300
その他(C)		(千円)	2,300				
備考	基金支出見込額 平成30年度 2,300千円						

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業								
事業名	【No.10 (医療分)】 薬剤師支援事業 (在宅医療支援薬剤師等普及事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 9,380 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域								
事業の実施主体	県薬剤師会								
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療を推進するためには、薬剤師の関与が必要不可欠であるが、質の高い薬学管理の実現に向けた取り組み人材不足等が大きな問題になっている。また、医療機関を退院した患者がと在宅対応が可能な薬局をいかにしてつなぐかが問題となっている。								
	アウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数 (人口 10 万人対数) の増加 (医師歯科医師薬剤師数調査) (H28:170.0 人→H30:181.3 人)								
事業の内容	在宅医療に係る薬剤師の育成を行うとともに、在宅医療連携の拠点整備及び在宅医療薬剤師の確保を行う。								
アウトプット指標	在宅医療に係る薬剤師の養成研修会 (3 回) 新たに在宅医療に関わる薬剤師の研修会 (3 回)								
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療に係る薬剤師を養成することで、質の高い薬学管理を行うことができる。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における公民の別	(千円)			
		(A+B+C)		9,380					
		基金	国 (A)	(千円)			公	6,253 (千円)	
			都道府県 (B)	(千円)					民
			計 (A+B)	(千円)					
9,380									
その他 (C)	(千円)								
備考	基金支出見込額 平成 30 年度 9,380 千円								

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業							
事業名	【No.11（医療分）】 看護師等育成強化事業（訪問看護管理者研修）			【総事業費 （計画期間の総額）】 729 千円				
事業の対象となる医療介護総合 確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療を推進するために訪問看護が果たす役割は大きいですが、短期間で管理者が代わるなど運営に苦慮する事業所もある。そこで、管理者が必要な能力を学び実践し、運営の安定化を図ることで、居宅における適切な医療・介護サービスの提供体制を確保する必要がある。							
	アウトカム指標：県内の訪問看護ステーション数 147ヶ所(H29.3)→147ヶ所以上(H30.3)							
事業の内容	訪問看護ステーションの管理者を対象にした研修会の実施（5回/年）							
アウトプット指標	研修会に参加した施設数 96施設(H29) → 96施設以上(H30)							
アウトカムとアウトプットの関連	管理者として必要な能力を学び知識や技術を身につけていき、事業所運営の安定化を図ることで、施設の従事者が安心して質の高い訪問看護を提供できるだけでなく、人材確保にもつながる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額(国費)における公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		729				
		基金	国(A)			(千円)		
			都道府県(B)			(千円)		(千円)
			計(A+B)			(千円)		486
その他(C)		(千円)		うち受託事業等(千円)	486			
備考	基金支出見込額 平成30年度 729千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.12 (医療分)】 医師育成キャリア支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 66,967 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	医師の地域間・診療科間の偏在や医師の高齢化により、地域医療に必要な医師が不足しており、医師の確保及び若手医師の県内定着が急務となっている。							
	アウトカム指標：人口10万人当たり医療施設従事者数の増加(262.5人[H28]→271.4[H30])							
事業の内容	<p>地域医療支援センターの運営により、若手医師や医学生のキャリア形成支援をはじめ、医師不足病院への支援などを行う。</p> <p>また、県内外の医学生のネットワークづくりによる卒後Uターンを促進し、若手医師の県内定着を図るほか、地域の実情に応じた連携体制の構築や人材育成の手法を検討を行う。</p>							
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数(目標：42人) ・キャリア形成プログラムの作成数(目標：10プログラム) ・地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合(目標：50%) 							
アウトカムとアウトプットの関連	県内でキャリア形成できるプログラム等の環境を整え、派遣・あっせん等を行うことで、医師不足地域における若手医師をはじめとする医師の地域医療への従事・定着につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額(国費)における公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		66,967		1,492		
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県(B)			(千円)		43,152
			計(A+B)			(千円)		うち受託事業等 (千円)
その他(C)		(千円)	41,221					
備考	基金支出見込額 平成30年度 66,967千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.13 (医療分)】 医師確保対策推進事業 (女性医師等就労支援事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,000 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	<p>増加傾向にある女性医師の出産・育児による離職防止や再就業の促進し、地域医療に必要な医師の確保を図る。</p> <p>アウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合 (医師・歯科医師・薬剤師調査) (H26:16.3%→H30:16.5%)</p>							
事業の内容	女性医師からの再就業に係る相談業務、再就業先となる医療機関等の情報収集、女性医師の就労支援に資する研修会等の開催等を行い、女性医師等の離職防止や再就業の促進を図る。							
アウトプット指標	女性医師の就労等に関する研修会・講演会等の参加人数 対前年比10%増 50名(H28)→55名(H29)							
アウトカムとアウトプットの関連	研修会や講演会等の開催により、女性医師の就労等に関する理解を促進し、県内女性医師の定着につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)				667	
備考	基金支出見込額 平成30年度 1,000 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.14 (医療分)】 救急医療対策事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 171,835 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県、消防本部、郡市医師会、医療機関							
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	小児救急への対応が可能な医療機関の確保が困難となっているため、小児二次救急医療体制に参画する医療機関を支援し、体制の維持・確保を図る必要がある。また、救急搬送時間が延長するとともに、搬送件数が増加する中であって、救急患者受入体制の維持・確保のために救急医療機関の円滑な受入及び医師の負担軽減を図る必要がある。							
	アウトカム指標：二次救急医療機関数 46 機関(H30)→46 機関(H31) ※二次医療機関の負担軽減が医師の負担軽減、医師等の確保につながる							
事業の内容	輪番制により小児二次救急医療等を実施している医療機関や、輪番制病院への警備員配置に対し運営費を補助するとともに、救急搬送システムを運用することにより救急搬送体制を強化する。							
アウトプット指標	小児二次救急実施地区数 (2 地区 (維持)) 救急搬送システム運用実施機関 (14 消防機関 (維持))							
アウトカムとアウトプットの関連	小児二次救急医療の運営を支援し、救急搬送システムを効果的に運用することで、県内医師の負担を軽減し、医師の定着を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		基金 国 (A)		(千円)		公	(千円)	
		都道府県 (B)		(千円)			民	(千円)
		計 (A+B)		(千円)				うち受託事業等
		その他 (C)		(千円)				
備考	基金支出見込額 平成30年度 54,029 千円 平成31年度 58,903 千円 平成32年度 58,903 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.15 (医療分)】 小児救急医療電話相談事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,000 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	時間外における小児軽症患者の救急受診が医療現場の負担となり、地域医療の維持が困難になっている。							
	アウトカム指標： 電話相談者満足度 (目標：100%)							
事業の内容	小児の急な病気やケガに関する保護者の相談に対し、医師、看護師が電話相談に応じる。							
アウトプット指標	年間相談件数 (10,000 件以上)							
アウトカムとアウトプットの関連	県民のニーズに応じた相談体制を毎日確保することにより、電話相談者の適正な救急受診に繋げる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)			666		
1,000	666	334	1,000	666				
備考	基金支出見込額 平成30年度 666 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.16 (医療分)】 医科歯科連携推進事業 (歯科医療従事者等人材養成事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 101,872 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域								
事業の実施主体	県歯科医師会、郡市歯科医師会、県歯科技工士会								
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	口腔の衛生状態や健康度が、治療と病気の進行度や予後に大きく関わることから、医科歯科連携や口腔ケアの重要性が高まっているが、これらの業務に従事する歯科衛生士等の歯科医療関係者は、現状では主に歯科医療機関内で歯科医師の治療の補助に当たるに留まっているため、人材が不足している。								
	アウトカム指標：就業歯科衛生士数の増加 (H28:1,540 人→H30:1,617 人(5%増))								
事業の内容	がんや認知症に関する研修会等の開催による歯科医療従事者等の人材養成、歯科技工士に対する離職防止や復職支援の実施、就学支援制度や復職に必要な研修の実施による歯科衛生士の確保等								
アウトプット指標	歯科衛生士に対する研修の実施人数 380 人								
アウトカムとアウトプットの関連	歯科衛生士に対する研修の機会を増やすことにより、現在離職している衛生士の復職を促し、医科歯科連携や口腔ケアの体制整備を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)		(千円)					
備考	基金支出見込額 平成30年度 76,872 千円 平成31年度 12,500 千円 平成32年度 12,500 千円								

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.17 (医療分)】 医療勤務環境改善支援センター運営事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 4,664 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師や看護職員など医療従事者の離職防止等を図るため、各医療機関における医療従事者の勤務環境改善に係る取組を促進する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：病院常勤看護職員離職率の低下 (H28:9.5%→H30:9.0%)</p>							
事業の内容	医療機関から勤務環境の改善に係る相談を受け、医業経営の専門家や医療労務管理の専門家が助言等を行い、必要に応じて訪問による支援を実施するほか、勤務環境改善の必要性を啓発する研修会等を開催する。							
アウトプット指標	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：1							
アウトカムとアウトプットの関連	医業経営の専門家等が電話相談対応や訪問支援等を実施することにより各医療機関の取組みを促進し、勤務環境改善計画の策定・実施に繋げることで、医師や看護職など医療従事者の離職率の低下を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)			3,109		
備考	基金支出見込額 平成30年度 4,664 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.18 (医療分)】 看護師等研修事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 54 千円	
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域					
事業の実施主体	県、県看護協会					
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日					
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進行による医療ニーズの増大と高度化、療養の場の多様化に伴う看護ニーズに対応するためには、看護職員の確保・定着と質の向上が不可欠だが、新人看護職員の離職率が全国平均に比して高いことや、小規模施設においては自施設内での研修受講機会が少なく、看護職員としてのスキルアップが図りにくい等の課題がある。</p> <p>アウトカム指標：①県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合 (H29: 91%→H30: 90%以上) ②新人看護職員離職率 (H29: 10.9%→H30: 7.6%以下)</p>					
事業の内容	<p>看護教員及び看護職員に対し必要な知識や技術を習得させるための研修を実施し、看護職員の資質向上と職場定着を進める。</p> <p>○実習指導者講習会事業、○看護教員継続研修事業、○新人看護職員研修事業、○新人看護職員研修体制支援事業 (新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けることのできる環境を整備するための方策の検討、中小規模病院の新人看護師対象の合同研修の開催等)、○看護職員県内定着促進事業 (看護職員確保・定着のために、中高生に対し看護職員の魅力発信、潜在看護職員の実態把握等)</p>					
アウトプット指標	<p>○看護教員継続研修事業の参加の延人数 (H29: 175人→H30: 180人以上)</p> <p>○新人看護職員研修責任者・教育担当者研修の参加延人数 (H29: 270人→H30: 280人)</p> <p>○看護職員人材派遣研修の利用施設数 (H29: 33件→H30: 30件以上)</p> <p>○ふれあい看護体験の参加延人数 (H29: 478人→H30: 480人以上)</p> <p>○看護職員合同就職説明会の参加延人数 (H29: 204人→H30: 200人以上)</p>					
アウトカムとアウトプットの関連	養成学校等の教員の資質向上と特に離職率が高い新人職員への研修を手厚く実施すること等により、看護職員確保と県内定着を図る。					
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 54	基金充当額 (国費) における 公民の別	公	(千円)
		基金	国 (A)	(千円) 36	民	(千円) 36
			都道府県 (B)	(千円) 18		
			計 (A+B)	(千円) 54		
			その他 (C)	(千円)		
備考	基金支出見込額 平成30年度 54千円					

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.19 (医療分)】 看護師等支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 3,124 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	県、県看護協会、看護師養成所							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進展による医療ニーズの増大と高度化、療養や生活の場の多様化に伴う看護・介護ニーズに対応していくために、より質の高い看護職を育成し、定着、離職防止を図る必要がある。</p> <p>アウトカム指標： ナースセンター登録者のうち復職した人数 577人(H29) → 635人(H30)</p>							
	<p>更なる看護職員の確保が必要であるため潜在看護師等に着眼し、再就業支援事業等を実施することで看護職員の定着、復職を図る。また、県内中小病院の看護職員を対象にした実態調査を実施する。</p> <p>・中小病院等看護職員離職防止支援事業 ・就労環境改善事業 ・看護教員養成支援事業 ・再就業支援事業</p>							
アウトプット指標	<p>・看護職員離職時等の届出数 (目標：350人以上(H30年度))</p> <p>・届出者のうち復職を希望する者の割合 (目標：53.5%(H29年度)→55.0%(H30年度))</p> <p>・潜在看護師等を対象とした復職支援研修の受講人数 (目標：40人(H29年度)→40人(H30年度))</p>							
アウトカムとアウトプットの関連	<p>研修会など看護職個々に対しての支援と、魅力ある職場づくりを目指した医療機関等への支援を実施することにより、看護職の離職率の低下、定着を図る。</p>							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	884	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				1,198
		その他 (C)	(千円)	うち受託事業等 (千円)		898		
備考	基金支出見込額 平成30年度 3,124 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.20 医療分】 看護師等育成強化事業（摂食・嚥下障害看護力強化事業）			【総事業費 （計画期間の総額）】 695 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	宇摩圏域							
事業の実施主体	医療機関							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	摂食嚥下機能の維持・向上を図ることで、退院遅延の原因疾病の一つである誤嚥性肺炎等を予防し、患者の早期退院及び安全な在宅療養を促進する。また、患者特性に応じた看護の知識や技術の習得により、看護の専門性を高め、資質向上を目指す必要がある。							
	アウトカム指標：院内における誤嚥性肺炎の患者数の低下（H29：45人→H29より減少）							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・他圏域の摂食・嚥下障害認定看護師による口腔ケアチーム看護師に対するの講義・実技指導研修 ・資質向上を目指しての他院での実習研修 ・口腔ケアチーム看護師による訓練・評価、指導の実践（院内、圏域） 							
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・口腔ケアチームが訓練を行った患者数（延べ）（H29：275人→H30：300人） ・口腔ケアの必要性等について普及啓発を行った人数（H29：178人→H30：195人） 							
アウトカムとアウトプットの関連	摂食・嚥下障害認定看護師が不在の圏域ではあるが、口腔ケアチームの看護師が中心となり、自施設及び圏域全体の誤嚥性肺炎患者の減少に向けて働きかけることで、圏域全体の患者の早期退院や再入院の予防、スムーズな在宅療養への移行促進を図ることができる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額（国費） における 公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		695				
		基金	国 (A)	(千円)		公		
				463			民	
			都道府県 (B)	(千円)				(千円)
	232	463						
計 (A+B)	(千円)	695		うち受託事業等 (千円)				
その他 (C)	(千円)							
備考	基金支出見込額 平成30年度 695千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.21 (医療分)】 保健師等指導事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,179 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域								
事業の実施主体	県								
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	疾病構造や人口構造などの変化に伴い、地域住民の医療・介護、健康に対するニーズは多様化してきている。そこで、公衆衛生の視点から地域の健康課題に着目できる保健師の能力強化を目指した計画的な人材育成が必要である。								
	アウトカム指標：自組織の上司・同僚と連携し、組織的活動を計画・実践できていると答えた保健師の割合 6/8人(H29)→8割以上(H30)								
事業の内容	<p>今後の保健師の活動の方向性や人材育成のあり方を検討し、活動の要となる中堅期保健師を対象とした研修会実施や専門能力を育成するための研修派遣等を通して、保健師に必要な能力の強化を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健活動に関する検討事業 ・中堅期保健師スキルアップ研修 								
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会参加数と組織数 (目標8人 8組織) ・中堅期保健師の役割と今後の取組みが明確になった受講者の割合 (目標8割) 								
アウトカムとアウトプットの関連	地域保健活動の中核を担う中堅期保健師が研修会に参加し、中堅期の役割と今後の取組みを明確にすることで、自組織での活動を計画的に実践する能力を養う。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)			
		基金	国 (A)	(千円)		公	786		
			都道府県 (B)	(千円)				民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)					うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)						
備考	基金支出見込額 平成30年度 1,179千円								

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業						
事業名	【No.22 (医療分)】 看護師等養成所施設整備事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 700,000 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	今治						
事業の実施主体	看護師養成所の設置者						
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	看護職員は依然として不足が見込まれ、新規確保を図る必要があることから、看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営継続のためには運営費に対する補助が必要。						
	アウトカム指標：入学者数の増加 105名 (H30年度) →115名 (H33年度)						
事業の内容	看護師養成所の建替						
アウトプット指標	補助施設数 (1カ所)						
アウトカムとアウトプットの関連	看護専門学校の施設整備に対して補助を行うことで、より安全で機能的な教育施設において、充実した教育体制を構築できることから、入学者の増加が図られ、質の高い看護職員の養成に繋がる。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円) 700,000	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)	
		基金	国 (A)	(千円) 233,333		民	(千円) 233,333
			都道府県 (B)	(千円) 116,667			うち受託事業等 (千円)
			計 (A+B)	(千円) 350,000			
		その他 (C)	(千円) 350,000				
備考	基金支出見込額 平成30年度 50,000 千円 平成30年度 100,000 千円 平成30年度 200,000 千円						

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業				
事業名	【No.23 (医療分)】 看護師等養成所運営費補助金			【総事業費 (計画期間の総額)】 152,088 千円	
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域				
事業の実施主体	看護師養成所の設置者				
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日				
背景にある医療・介護ニーズ	<p>看護職員は依然として不足が見込まれ、新規確保を図る必要があることから、看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営継続のためには運営費に対する補助が必要。</p> <p>アウトカム指標: 卒業者に占める県内就業率の増加 (H29:75.1%→H30:75.5%)</p>				
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・依然として不足が見込まれる看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営に対する補助を行い、県内における看護職員の新規確保及び質の高い医療の提供を図る。 ・看護師等養成所の運営に必要な次の経費を支援。 ・教員経費 ・事務職員経費 ・生徒経費 ・研修経費 等 				
アウトプット指標	補助施設数 (8カ所)				
アウトカムとアウトプットの関連	看護専門学校の運営に対して補助を行うことで、より充実した教育体制を構築できることから、入学者の増加が図られ、ひいては、より質の高い看護を提供できる看護職員の養成に繋がる。				
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 152,088	基金充当額 (国費) における 公民の別	公 (千円) 8,013
	基金	国 (A)	(千円) 101,392		民 (千円) 93,379
		都道府県 (B)	(千円) 50,696		
		計 (A+B)	(千円) 152,088		うち受託事業等 (千円)
		その他 (C)	(千円)		
備考	基金支出見込額 平成30年度 152,088 千円				

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.24 (医療分)】 院内保育事業運営費補助金				【総事業費 (計画期間の総額)】 38,769 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全圏域							
事業の実施主体	医療機関							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	依然として不足が見込まれる看護職員の出産・育児による離職防止や再就業の促進に対する支援が必要であるため、院内保育事業の運営に対して補助を行う。							
	アウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合（医師・歯科医師・薬剤師調査）（H26:16.3%→H30:16.5%）							
事業の内容	院内保育所は、勤務時間が不規則な看護職員等にとって仕事と育児の両立支援に大きな役割を果たすものであるが、運営状況は厳しい状態であることから、院内保育事業の運営に対して補助を行う。							
アウトプット指標	補助施設数（12か所）※日赤・済生会除く							
アウトカムとアウトプットの関連	補助施設を補助し勤務環境を整備することにより、看護職員等の仕事と育児の両立支援が図られ、看護職員等の離職防止や再就業に繋がる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別	公	(千円)	
				38,769			6,580	
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
						25,846		
			都道府県 (B)			(千円)		(千円)
		12,923		19,266				
計 (A+B)		(千円)		うち受託事業等 (千円)				
		38,769						
その他 (C)		(千円)						
備考	基金支出見込額 平成30年度 38,769 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.25 (医療分)】 薬剤師支援事業 (薬剤師確保事業)				【総事業費 (計画期間の総額)】 5,427 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県域							
事業の実施主体	県薬剤師会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	近年の医薬分業の普及、在宅医療への取組み、医療機関での病棟薬剤師の役割の増大などに伴い、薬剤師不足が大きな問題になっている。							
	アウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数（人口10万人対数）の増加（医師歯科医師薬剤師数調査）（H28:170.0人→H30:181.3人）							
事業の内容	在宅医療を推進するため、休職中の薬剤師が安心して復職できるよう、昨年度作成した座学及び実務実習に関するプログラムに基づき、復職支援講習会及び実務実習を実施して復職支援を進め、質の高い薬学管理が可能な薬剤師育成のための取組を行うとともに、人材の確保を図る。 また、子育て中の薬剤師を支援して離職防止を図るため、研修会時の託児サービスを実施することで、講習会に参加しやすい環境を整備する。							
アウトプット指標	復職支援講習会受講者数（10名）							
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療に対応できる薬剤師を確保するため、離職中の薬剤師に対し復職支援等を行うことで復職を推進し薬剤師を確保する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		5,427				
		基金	国 (A)			(千円)		
			都道府県 (B)			(千円)		(千円)
			計 (A+B)			(千円)		3,618
		その他 (C)		(千円)				うち受託事業等 (千円)
備考						基金支出見込額 平成30年度 5,427 千円		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.26 (医療分)】 産科医等確保支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 73,280 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県域							
事業の実施主体	市町							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	県内において、産科医療機関及び産科医等が減少しており、その維持・確保のため、分娩手当を支給してその処遇改善を図る必要がある。							
	アウトカム指標： ・ 手当支給施設の産科・産婦人科医師数 66 人 ・ 分娩 1000 件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数 10.8 人							
事業の内容	産科医等の処遇を改善しその確保を図るため、分娩手当等を支給する分娩取扱機関に対して財政支援を行う。							
アウトプット指標	・ 手当支給者数 66 人 ・ 手当支給施設数 23 施設							
アウトカムとアウトプットの関連	手当を支給することにより、産科医等の処遇が改善され、県内の産科医療機関数及び産科医師等の人数の維持・確保に寄与する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別	(千円)		
		(A+B+C)		73,280		16,284		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)			うち受託事業等 (千円)	
その他 (C)	(千円)							
備考	基金支出見込額 平成30年度 24,426 千円							

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業									
事業名	【No.27 (医療分)】 周産期医療対策強化事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 21,600 千円						
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県域									
事業の実施主体	国立大学法人愛媛大学									
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日									
背景にある医療・介護ニーズ	愛媛大学医学部の産婦人科医局、小児科医局は、当該診療科の過酷な勤務状況や訴訟リスク等により、医局員確保の難易度が増す一方で、慢性的な医師不足となっている県内産婦人科、小児科から、医局による医療機関への応援体制の充実を求められており、医局員の確保を図るため、周産期医療を担当する医師の処遇を改善する必要がある。									
	アウトカム指標：新生児医療を担当する医師数：5人 周産期医療を担当する医師数 産婦人科：15人 同 小児科：27人									
事業の内容	愛媛大学医学部附属病院の周産期医療を担当する医師（産婦人科・小児科）に対する手当の支給を補助する。									
アウトプット指標	手当支給件数 新生児医療担当医手当 目標：年間 240 件 小児期・周産期カウンセリング手当 目標：年間 240 件									
アウトカムとアウトプットの関連	手当を支給することにより、周産期医療を担当する医師の処遇が改善され、医師のモチベーションが上がり、周産期医療を担当する医師数の維持・確保に寄与する。									
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別	公	(千円)			
		(A+B+C)		21,600			民	うち受託事業等		
		基金	国 (A)						(千円)	(千円)
			都道府県 (B)						(千円)	4,800
			計 (A+B)						(千円)	7,200
その他 (C)		(千円)	14,400							
備考	基金支出見込額 平成30年度 2,400 千円 平成31年度 2,400 千円 平成32年度 2,400 千円									

3. 計画に基づき実施する事業

事業区分3：介護施設等の整備に関する事業

(1) 事業の内容等

都道府県

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業											
事業名	【No.1（介護分）】 介護基盤整備事業 介護施設開設準備経費助成事業	【総事業費 （計画期間の総額）】 666,130 千円										
事業の対象となる医療介護総合確保区域	宇摩圏域、新居浜・西条圏域、今治圏域、八幡浜・大洲圏域、宇和島圏域											
事業の実施主体	民間事業者											
事業の期間	平成30年4月1日～平成33年3月31日											
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で暮らせる社会づくりを推進する。 アウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 18,946人											
事業の内容	①地域密着型サービス施設等の整備等に対する助成を行う。 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>29床（1カ所）</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>36床（2カ所）</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>6床（1カ所）</td> </tr> <tr> <td>介護老人保健施設（介護療養型医療施設から転換）</td> <td>60床（1カ所）</td> </tr> </table> ②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。 ③介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	29床（1カ所）	認知症高齢者グループホーム	36床（2カ所）	小規模多機能型居宅介護事業所	6床（1カ所）	介護老人保健施設（介護療養型医療施設から転換）	60床（1カ所）
整備予定施設等												
地域密着型特別養護老人ホーム	29床（1カ所）											
認知症高齢者グループホーム	36床（2カ所）											
小規模多機能型居宅介護事業所	6床（1カ所）											
介護老人保健施設（介護療養型医療施設から転換）	60床（1カ所）											
アウトプット指標	地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。 【定量的な目標値】 <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム 1,172床(42カ所) → 1,201床(43カ所) ・認知症高齢者グループホーム 5,166床(311カ所) → 5,202床(313カ所) ・小規模多機能型居宅介護事業所 913床（115カ所） → 919床(116カ所) ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数 232人／月（12カ所） → 372人／月（17カ所） ・介護老人保健施設（介護療養型医療施設から転換） 5,276床（68カ所） → 5,336床（69カ所） ・介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換整備 105床 											
アウトカムとアウトプットの関連	地域密着型サービス施設等の整備を行うことにより、県内の地域密着型サービス施設等の定員総数を増とする。											

事業に要する費用の額	事業内容	総事業費 (A + B + C) (注1)	基金		その他 (C) (注2)	
			国 (A)	都道府県 (B)		
	①地域密着型サービス施設等の整備	(千円)	(千円) 146,553	(千円) 73,277	(千円) 0	
	②施設等の開設・設置に必要な準備経費	(千円)	(千円) 114,200	(千円) 57,100	(千円) 0	
	③介護保険施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金	(千円) 0	(千円) 0	(千円) 0	(千円) 0	
	④介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修	(千円)	(千円) 183,333	(千円) 91,667	(千円) 0	
金額	総事業費 (A + B + C)	(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注3) (注4)	公	(千円) 0	
基金	国 (A)	(千円) 444,086			民	(千円) 444,086 うち受託事業等(再掲) (千円)
	都道府県 (B)	(千円) 222,044				
	計 (A + B)	(千円) 666,130				
	その他 (C)	(千円) 0				
備考(注5)	上記事業費中に、27年度補正分から充当する国費は含んでいない。					

(注1) 事業者が未定等のため、総事業費が不明の場合は、記載を要しない。

(注2) 事業者が未定で、事業者負担額が不明の場合は、記載を要しない。

(注3) 事業主体が未定で、かつ、想定もできない場合は、記載を要しない。

(注4) 指定管理者制度の活用など設置主体が「公」で、施設の運営が「民」の場合、基金充当額(国費)における公民の別としては、「公」に計上するものとする。

(注5) 備考欄には、複数年度にまたがり支出を要する事業の各年度の基金所用見込額を記載すること。

(2) 事業の実施状況

別紙1「事後評価」のとおり。

3. 計画に基づき実施する事業

事業区分5：介護従事者の確保に関する事業

(1) 事業の内容等

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業				
	(大項目) 基盤整備 (中項目) 基盤整備 (小項目) 介護人材確保対策連携強化事業 (協議会設置等)				
事業名	【No.1 (介護分)】 福祉・介護人材確保対策事業 (協議会設置)		【総事業費 (計画期間の総額)】 3,541 千円		
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県				
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)				
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日				
背景にある医療・介護ニーズ	増加する福祉・介護人材の需要に対して、効果的な人材確保対策を実施するため、関係機関の連携体制を構築し、既存事業の改善及び新規事業の検討を行う。				
	アウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況				
事業の内容	県社会福祉協議会を中心として、行政関係者、有識者、種別協議会、事業所、その他関係機関における検討会議を開催し、介護現場で必要とされる人材確保について計画的な取組強化を検討、実現するため連携等に取り組むほか、外国人介護人材の受入に関する情報交換等を行う。また、福祉人材センターにコーディネーターを配置し、介護等人材に係る分析データを関係機関等に提供し関係機関が連携し検討を進める。				
アウトプット指標	協議会の開催回数：年4回				
アウトカムとアウトプットの関連	協議会の場で対面による議論をすることにより、連携を深め、既存事業及び新規事業の内容の充実につながる。				
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 3,541	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 (千円)
	基金	国 (A)	(千円) 2,360		民 (千円) 2,360
		都道府県 (B)	(千円) 1,181		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 2,360
		計 (A+B)	(千円) 3,541		
		その他 (C)	(千円)		
備考 (注3)					

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業									
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業									
事業名	【No.2 (介護分)】 福祉・介護人材確保対策事業 (介護等の仕事魅力発信事業)			【総事業費 (計画期間の総額)】 2,700 千円						
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県									
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)									
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日									
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、福祉・介護業界の魅力発信、イメージ向上を図り、将来の人材確保につなげる。									
	アウトカム指標：介護分野や介護の仕事に対する理解度や意識の向上									
事業の内容	介護の日の前後1週間を中心に、テレビ、ラジオ、新聞等のマスメディアを通じて、福祉・介護の仕事の魅力が伝わるようなキャッチーな広告を広く県民に発信する。									
アウトプット指標	各媒体の広告回数：テレビCM 年24回以上									
アウトカムとアウトプットの関連	中高生をはじめとする地域住民に対して、様々な媒体で福祉・介護の仕事の魅力に触れる機会を設けることで、福祉・介護への理解を深め、将来の従事者の増加を図る。									
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)			
		基金	国 (A)	(千円)			1,800	(千円)	1,800	
			都道府県 (B)	(千円)						900
			計 (A+B)	(千円)						2,700
		その他 (C)	(千円)				うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 1,800			
備考 (注3)										

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業							
事業名	【No.3 (介護分)】 介護の仕事魅力発信事業 (介護現場からの発信)			【総事業費 (計画期間の総額)】 4,000 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県老人福祉施設協議会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	増加を続ける介護サービス需要に対応するため、介護サービスを担う次世代の人材の確保を図る。							
	アウトカム指標：次世代の介護人材の確保							
事業の内容	介護職員養成校、施設、地域が一体となって、福祉の仕事の魅力、福祉体験を通じて理解と興味を発見し、「社会介護」の必要性について生活を通じて実感してもらい、次世代を担う介護人材の育成を目的に、協働での「介護の日啓発イベント」及び福祉・介護の理解促進のための「巡回型介護教室」を実施する。							
アウトプット指標	介護の日啓発イベント等 13回 参加者 1,350名							
アウトカムとアウトプットの関連	介護の日の啓発や小中学生等に対して介護の魅力を発信することで、次世代を担う介護人材の確保につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		(A + B + C)		4,000				
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		2,667
			計 (A + B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)
その他 (C)		(千円)						
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業							
事業名	【No.4 (介護分)】 福祉・介護人材確保対策事業 (介護等の仕事魅力発見事業)			【総事業費 (計画期間の総額)】 2,502 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、事前の理解不足による早期離職の防止や福祉・介護分野を将来の選択肢として考える若年層の増加を図る。							
	アウトカム指標：福祉・介護分野への入職希望者							
事業の内容	事業所見学・介護体験バスツアー事業 (広く介護に関心を持つ者を対象として、介護事業所等を見学・介護を体験するバスツアーを実施する。) 介護の職場体験事業 (愛媛県福祉人材センターの求職登録者や地域の潜在的な介護の担い手である主婦層、第2の人生のスタートを控えた中高年齢層等を対象に、介護事業所等の職場体験を実施し、正しい理解に基づく就職を支援する。)							
アウトプット指標	バスツアー及び職場体験への参加者数 バスツアー開催数：6回、参加者数：25名/回×6回=150名 職場体験者数：50名							
アウトカムとアウトプットの関連	バスツアーや職場体験を通じて、事業所の雰囲気や実際の業務についての正しい理解を促し、早期離職の防止や興味関心の向上につながる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	公	(千円)	
		(A+B+C)		2,502		民	(千円)	
		基金	国 (A)	(千円)		1,668	うち受託事業等 (再掲) (注2)	1,668
			都道府県 (B)	(千円)				834
			計 (A+B)	(千円)				2,502
その他 (C)	(千円)	1,668						
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業								
事業名	【No.5 (介護分)】 介護雇用プログラム推進事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 44,146 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県								
事業の実施主体	愛媛県 (人材派遣会社)								
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。								
	アウトカム指標：介護職員初任者研修の修了者数 40人								
事業の内容	求職活動を行っている者を対象に、介護プログラムに参加する人を募集、雇用し、介護事業所・施設へ紹介予定派遣を行うとともに、当該参加者が、派遣期間中に働きながら介護職員初任者研修を修了できるよう支援するとともに、派遣期間終了後も派遣事業所等で就業できるよう促す。								
アウトプット指標	介護サービス事業所への求職者の派遣人数 40人								
アウトカムとアウトプットの関連	求職者を介護事業所に派遣させ、働きながら介護に関する資格を取得させることにより、介護事業所にとって即戦力となる人材を確保する。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A + B + C)		44,146					
		基金	国 (A)				(千円)		
			都道府県 (B)				(千円)		(千円)
			計 (A + B)				(千円)		29,431
その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)					
						29,341			
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 地域のマッチング機能強化 (小項目) 多様な人材層 (若者・女性・高齢者) に応じたマッチング機能強化事業							
事業名	【No.6 (介護分)】 福祉・介護人材確保対策事業 (介護等人材マッチング事業)			【総事業費 (計画期間の総額)】 14,432 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、求職者と求人事業所の相互の情報不足のために就業に至らない状態を解消する。							
	アウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者数							
事業の内容	キャリア支援専門員派遣・出張相談事業 (県内7か所のハローワーク、県内外の学校等にキャリア支援専門員を派遣し、出張相談を行うほか、各事業所を戸別訪問し、迅速かつ適切な求人求職支援を行い、ハローワークとの連携を深め、各地域における介護人材確保につなげる。また、関係機関との事業連携を強化するために、福祉人材センター内にコーディネーターを配置する。							
アウトプット指標	キャリア支援専門員の派遣回数：各所月1回							
アウトカムとアウトプットの関連	ハローワークを訪れる求職者に対して、福祉・介護分野の情報を提供することにより、当該分野への入職希望者には適した事業所を紹介し、福祉・介護分野を選択肢として考えていない者には興味を抱かせる機会を提供できる。また、事業所に対して、労務管理や人材確保の助言を行うことで、事業所が効果的な求人活動を行うことができる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における公民の別 (注1)	公 民	(千円)	
		(A + B + C)		14,432			うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 9,621	
		基金	国 (A)	(千円)				9,621
			都道府県 (B)	(千円)				4,811
			計 (A + B)	(千円)				14,432
その他 (C)	(千円)							
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	
事業名	【No.7 (介護分)】 介護支援専門員養成研修等事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 10,507 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県、愛媛県 (愛媛県介護支援専門員協会)、愛媛県社会福祉協議会	
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日	
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の要である介護支援専門員の養成及び資質向上は必要不可欠である。	
	アウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度 (修了評価)：4段階評価で2以上	
事業の内容	<p>○介護支援専門員指導者検討会 介護支援専門員を対象とした法定研修 (実務研修、専門研修 (課程 I・II)、更新・再研修、主任・主任更新研修) の実施方法、指導方針の協議を行い、研修の質の向上を図る。</p> <p>○主任介護支援専門員研修強化費 主任介護支援専門員研修・更新研修に係るファシリテーター (講師級) 配置等、研修強化に要する経費分の補助を行う。</p> <p>○主任介護支援専門員ファシリテーター研修 主任介護支援専門員を対象に、ファシリテーターとしてのスキルアップを図る研修を実施する。</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所の主任介護支援専門員を対象とした研修・演習を行い、県内各地域における主任介護支援専門員のリーダーを養成する。</p>	
アウトプット指標	<p>○介護支援専門員指導者検討会の開催回数：4回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会の開催回数：2回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会検討部会の開催回数：6回</p> <p>○主任介護支援専門員ファシリテーター研修の開催回数：5回</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修の開催回数 全体研修：2回 地域別研修：7地域×4回</p>	
アウトカムとアウトプットの関連	介護支援専門員の指導者検討会や地域リーダー養成研修を開催し、介護支援専門員の指導に必要な知識や技能の向上を図り、指導を受ける介護支援専門員全体の質の向上を図る。	

事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A + B + C)		(千円) 10,507	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円) 2,836
		基金	国 (A)	(千円) 7,005		民	(千円) 4,169
			都道府県 (B)	(千円) 3,502			うち受託事業等 (再掲) (注2)
			計 (A + B)	(千円) 10,507			(千円) 1,321
		その他 (C)		(千円)			
備考 (注3)							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業									
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業									
事業名	【No.8 (介護分)】 口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 7,611 千円						
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県									
事業の実施主体	愛媛県歯科医師会									
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日									
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、介護従事者の確保・資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。									
	アウトカム指標：口腔ケアに関して専門知識を有する介護人材の確保									
事業の内容	介護事業所・施設介護職員の口腔ケアに対する資質向上を図るため、歯科医師又は歯科衛生士による訪問研修を実施するとともに、地域住民や介護支援専門員、ヘルパー等を対象に、スクリーニングと食支援の連携体制構築のための研修会の開催や、口腔ケア講演会を開催する。									
アウトプット指標	口腔ケア研修等 105回 参加者 1,226名									
アウトカムとアウトプットの関連	歯科医師等が介護従事者を対象に口腔ケアに関する研修等を実施することにより、専門知識等を有する人材の育成を図る。									
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	公	(千円)			
		(A+B+C)		7,611			民	(千円)		
		基金	国 (A)						(千円)	うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)
			都道府県 (B)						(千円)	
			計 (A+B)						(千円)	
その他 (C)		(千円)								
備考 (注3)										

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業								
事業名	【No.9 (介護分)】 介護人材キャリアアップ支援事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 2,000 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県								
事業の実施主体	愛媛県老人保健施設協議会								
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護老人保健施設職員が介護現場で必要とされる知識や技術の習得するほか、職員の意欲向上とサービス向上等を図る								
	アウトカム指標：介護現場で必要とされる知識や技術を習得した介護老人保健施設職員の確保								
事業の内容	サービス提供責任者として必要な知識等に関する研修会及び職員の意欲向上とサービスの向上等を目的とした講演会等の開催								
アウトプット指標	資質向上研修 8回 参加者 500名								
アウトカムとアウトプットの関連	専門家を講師に招き職員の資質向上に係る研修等を実施することにより、介護現場で必要とされる知識や技術の習得を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	公	(千円)		
		(A+B+C)		2,000			民	うち受託事業等(再掲) (注2) (千円)	
		基金	国 (A)	(千円)					1,333
			都道府県 (B)	(千円)					667
			計 (A+B)	(千円)					2,000
その他 (C)	(千円)								
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業							
事業名	【No.10 (介護分)】 介護職員の資質向上研修事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 269 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県地域密着型サービス協会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上、効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築を図る。							
	アウトカム指標：質の高い介護サービスの提供							
事業の内容	介護分野の専門家を講師に招き、県内の介護職員を対象に、介護現場で必要とされる知識や技術の習得に関する合同研修会と、各事業所が職員の意欲向上とサービスの向上等を目的に新たにチャレンジする取組みを公募し、事業終了後には、選定事業所による事例発表会と関連する講演会を開催する。							
アウトプット指標	各種専門研修 1回 参加者 100名							
アウトカムとアウトプットの関連	県地域密着型サービス協会に属する介護職員等を対象にした各種専門研修を実施することにより、質の高い介護サービスの提供につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	(千円)		
		(A + B + C)		269		民	179	
		基金	国 (A)	(千円)				うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)
			都道府県 (B)	(千円)				
			計 (A + B)	(千円)				
その他 (C)		(千円)						
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業							
事業名	【No.11 (介護分)】 介護職員相互研修事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,026 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県地域密着型サービス協会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。							
	アウトカム指標：質の高い介護サービスの提供							
事業の内容	県内の地域密着型サービス事業所が、事業所間の交流と職員のスキルアップを図るため、マッチングされた事業所間で職員の相互派遣を行い、職員のスキルに合わせた課題を持ち寄り研修する。							
アウトプット指標	相互研修 初級・中級・上級 各1回 参加者 80名							
アウトカムとアウトプットの関連	初級から上級まで、職員の能力に応じて相互派遣を実施することにより、職員のスキルアップを図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		684
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)	
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業							
事業名	【No.12 (介護分)】 介護職員の日常生活支援力向上研修事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 552 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県地域密着型サービス協会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。							
	アウトカム指標：質の高い介護サービスの提供							
事業の内容	利用者の日常生活を支援する介護職員のスキルの向上を図るため、県内すべての地域密着型サービス事業所職員を対象とした研修に必要な経費を補助する。							
アウトプット指標	研修回数 3回 参加者 90名							
アウトカムとアウトプットの関連	調理技術の研修、認知症高齢者の身体・認知機能の維持を目的としたレクリエーション技術等に関する研修を実施することで、質の高い介護サービスの提供につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A + B + C)		(千円)	基金充当額 (国費)における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		368
			計 (A + B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)		(千円)		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築ための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業							
事業名	【No.13 (介護分)】 認知症地域医療支援事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,935 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	県、愛媛県医師会							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	今後の認知症高齢者の増加が見込まれることから、関係団体等と連携の下、各地域における早期診断・早期対応のための体制整備を推進する。							
	アウトカム指標：認知症診療の知識を有する医師の確保							
事業の内容	かかりつけ医が適切な認知症診断の知識・技術等を修得するための研修及びかかりつけ医への助言その他の支援を行う認知症サポート医を養成するための研修を実施する。							
アウトプット指標	○認知症サポート医養成研修：10名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：61名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：200名							
アウトカムとアウトプットの関連	認知症サポート医を養成することで、地域の認知症施策の体制整備を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A + B + C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		449
			計 (A + B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)		449		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業						
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築ための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業						
事業名	【No.14 (介護分)】 認知症介護従事者養成事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,442 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県						
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県地域密着型サービス協会)						
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者の増加に伴い、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図るほか、認知症施策推進総合戦略(新オレンジプラン)において、良質な介護を担う人材の確保及び計画的な養成を行うこととされている。						
	アウトカム指標：認知症指導者養成研修了者数(累計)：27名						
事業の内容	介護施設等に従事する新任者、及び認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対する適切なサービス提供に関する知識及び技術等を修得するための研修を実施するとともに、研修指導者を養成するための研修に参加する経費を負担し、認知症介護に関する資質向上を図る。						
アウトプット指標	○認知症対応型サービス事業管理者研修：200名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：30名 ○認知症介護指導者養成研修(基金対象外)：1名 ※ 認知症関連研修の講師になるための研修 ○認知症介護指導者フォローアップ研修：1名 ※ 指導者の技術向上を図るための研修						
アウトカムとアウトプットの関連	当該研修の講師となる認知症指導者養成研修修了者を増やすことで、事業所内のケアチームの指導者役となる「認知症介護実践リーダー研修」の充実した研修に繋げ、良質な介護サービスを提供できる人材の育成を図る。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額(国費) における 公民の別 (注1)	(千円)	
		基金	国(A)			(千円)	0
			都道府県(B)			(千円)	961
			計(A+B)			(千円)	うち受託事業等(再掲) (注2) (千円)
		その他(C)		(千円)		961	
備考(注3)							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築ための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業								
事業名	【No.15 (介護分)】 認知症対応力向上研修事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,672 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県								
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県歯科医師会、愛媛県薬剤師会、愛媛県看護協会)、愛媛県看護協会								
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	専門職が高齢者等と接する中で、認知症の人に早期に気づき、かかりつけ医等と連携して対応するとともに、容態の変化に応じて専門職の視点での対応を適切に行うことを推進する。(認知症施策推進総合戦略(新オレンジプラン)にて明記)								
	アウトカム指標：認知症の基礎知識を有する医療従事者の確保								
事業の内容	認知症の方への支援体制構築の担い手となることを目的に、歯科医師、薬剤師、看護師等の医療従事者に対し、認知症の方や家族を支えるために必要な基礎知識や医療と介護の連携の重要性等の知識を修得させる研修を実施する。								
アウトプット指標	認知症対応力向上研修参加者 780名								
アウトカムとアウトプットの関連	専門職への認知症対応の研修を実施することにより、地域における認知症診療(早期発見等)の充実を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額(国費)における公民の別(注1)	公	(千円)		
		(A+B+C)		1,672			民	(千円)	
		基金	国(A)			(千円)		うち受託事業等(再掲)(注2)	(千円)
			都道府県(B)			(千円)			1,115
			計(A+B)			(千円)	1,672	(千円)	
その他(C)		(千円)		1,041					
備考(注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築ための広域的人材養成 (小項目) 権利擁護人材育成事業							
事業名	【No.16 (介護分)】 市民後見推進事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 5,079 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	松山市 (松山市社会福祉協議会)							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の担い手として期待されている市民後見人の活用が必ずしも十分に進んでいない実態があることから、市民後見人の育成及び活用をより促進する。							
	アウトカム指標：法人後見事業支援員の質の確保							
事業の内容	他団体が主催する市民後見人養成研修会に講師を派遣するなど、市民後見人に関する啓発活動を実施する。また、法人成年後見事業支援等に対し、資質向上のための研修会を実施する。							
アウトプット指標	○フォローアップ研修会参加者40名 ○法人成年後見事業支援員ステップアップ研修会6回							
アウトカムとアウトプットの関連	法人後見事業支援員を中心とした活動を展開していくため、さらなる市民後見人の育成及び活用を推進する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	公	(千円)	
		(A+B+C)		5,079		民	(千円)	
		基金	国 (A)	(千円)				うち受託事業等 (再掲) (注2)
			都道府県 (B)	(千円)				
			計 (A+B)	(千円)				
その他 (C)	(千円)	3,386						
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業						
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築ための広域的人材養成 (小項目) 権利擁護人材育成事業						
事業名	【No.17 (介護分)】 法人後見推進事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,179 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県						
事業の実施主体	愛媛県社会福祉協議会						
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の利用者は、高齢化や障がい者の地域移行などに伴い増加しているが、弁護士、司法書士、社会福祉士等の専門職による対応だけでは難しく、成年後見人等の担い手として法人後見の充実を推進する。						
	アウトカム指標：法人後見制度実施状況 20市町						
事業の内容	法人後見を実施するための身近なエリアである東予・中予・南予の3か所で、法人後見の実現可能な法人の抽出と、法人同士の連携促進を図ることを目的として、学習会及び相談会を実施する。						
アウトプット指標	○アドバイザーによる個別指導実施団体：5団体 ○権利擁護推進のための担い手養成学習会：2回 ○成年後見制度にかかわる実態調査：250ヶ所						
アウトカムとアウトプットの関連	法人後見制度の未実施市町にアドバイザーによる法人後見立ち上げ団体等への個別指導を実施し、県下全域での法人後見制度の普及・事業実施を推進する。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費)における公民の別 (注1)	(千円)	
		(A+B+C)		1,179			
	基金	国 (A)		(千円)		786	(千円)
		都道府県 (B)		393			
		計 (A+B)		1,179			
その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)			
備考 (注3)							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業							
事業名	【No.18 (介護分)】 福祉・介護人材確保対策事業 (介護等人材定着支援事業)			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,420 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県							
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)							
事業の期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、従事者が安定して働き続けることができるように、職場環境の向上を図る。							
	アウトカム指標：労働環境の改善や経営基盤の強化があった事業所数							
事業の内容	事業所へのアドバイザー派遣事業 (社会保険労務士や税理士など専門家をアドバイザーとして派遣し、労働環境の改善や経営基盤の強化等のため、管理的専門助言を行い、職場環境の向上への支援を行う。							
アウトプット指標	アドバイザー派遣回数：社会保険労務士・税理士各 15 回							
アウトカムとアウトプットの関連	専門家をアドバイザーとして派遣することにより、管理的問題に関して事業所が抱える問題の解決等が行われ、職場環境の向上につながる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A + B + C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		947
			計 (A + B)			(千円)		473
		その他 (C)		(千円)		1,420	うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 947	
備考 (注3)								

平成 29 年度愛媛県計画に関する 事後評価

平成 3 0 年 1 0 月
愛媛県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・平成30年11月9日 愛媛地域医療構想推進戦略会議において議論
- ・平成30年8月7日 愛媛県高齢者保健福祉計画等推進委員会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

【医療分】 特になし

【介護分】 現に取り組んでいる事業についても、ICTの活用等の事業改善策を検討
いただきたい。

2. 目標の達成状況

平成29年度愛媛県計画に規定する目標を再掲し、平成29年度終了時における目標の達成状況について記載。

1. 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

地域医療介護総合確保基金の対象事業（※1）については、地域医療構想に基づき医師会等関係団体や医療機関から提案された事業を「全県事業」と「医療圏事業」に区分し、「医療圏事業」は各圏域ごとに設けられた「調整会議」において事業を精査したのち、「全県事業」と併せて「推進戦略会議」に諮り、課題解決に効果的な事業を優先して取り組むとともに、医療と介護の総合的な確保を図ることとする。

※ 地域医療介護総合確保基金の対象事業

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業（病床の機能分化・連携）

② 居宅等における医療の提供に関する事業（在宅医療・介護サービスの充実）

③ 介護施設等の整備に関する事業

④ 医療従事者の確保に関する事業（医療従事者等の確保・養成）

⑤ 介護事業者の確保に関する事業

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|---------|
| 高度急性期 | 1, 326床 |
| 急性期 | 4, 724床 |
| 回復期 | 4, 893床 |
| 慢性期 | 3, 879床 |

実施事業

- ・病床機能分化連携基盤整備事業
- ・ICTを活用した地域医療ネットワーク基盤整備事業
- ・病床機能分化医療スタッフ確保事業
- ・医科歯科連携推進事業（機能分化のための歯科衛生士確保事業）

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備の整備、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域1

- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5

実施事業

- ・在宅医療普及推進事業
- ・在宅医療連携体制構築事業
- ・在宅歯科医療連携室整備事業
- ・在宅歯科診療設備整備事業
- ・看護師等育成強化事業（訪問看護推進事業）

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備等を行う。

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 27人以上
- ・産科医及び産婦人科医の数（人口10万対） 9.2人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 100.3人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 234.4以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上

実施事業

- ・医師育成キャリア支援事業
- ・医師確保推進対策事業（女性医等就労支援事業）
- ・救急医療対策事業
- ・医科歯科連携推進事業（歯科医療従事者等人材養成事業）
- ・医療勤務環境改善支援センター運営事業
- ・看護師等研修事業
- ・看護師等支援事業
- ・保健師等指導事業費
- ・看護師等育成強化事業（摂食・嚥下障害看護力強化事業）
- ・看護師等養成所運営費補助金
- ・院内保育事業運営費補助金
- ・病院内保育施設整備事業
- ・薬剤師支援事業（薬剤師確保事業）
- ・産科医等確保支援事業

・周産期医療対策強化事業

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

本県においては、県内の労働市場の動向も踏まえ、①介護の魅力の若年層等へのアピール、きめ細かいマッチングなどの「参入促進」、②地域包括ケアシステム構築のための人材や介護サービスの質を高めるための人材の「資質の向上」、③介護職員の早期離職防止、定着促進などの「労働環境の改善」等の対策を一体的に進める。

【定量的な目標値】

本県で将来必要となる介護職員等の必要数を、県内市町のサービス見込量を基に推計したところ、平成 32（2020）年に 31,039 人、平成 37（2025）年には 32,637 人となることから、30 年度については介護職員の増加（824 人）を目標とし、次の事業を実施する。

（参考）7 期介護保険事業支援計画

H28 供給見込人数：厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」

	平成 28 年	平成 32 年	平成 37 年
需要見込人数		31,039	32,637
供給見込人数	27,746	28,850	29,672
差引不足人数	0	2,189	2,965

$(31,039 - 27,746) \text{ 人} \div 4 \text{ 年} \approx 824 \text{ 人}$

- ・福祉・介護人材確保対策事業（協議会設置等） 協議会開催年 2 回
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）テレビCM 年 24 回以上
- ・介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）イベント参加者 850 名
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）参加者 200 名
- ・介護雇用プログラム推進事業 派遣人数 40 名
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）支援員派遣 各所年 12 回
- ・介護支援専門員養成研修等事業 検討会開催 年 4 回 等
- ・介護職員等たん吸引等研修事業 研修受講 100 名
- ・口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業 研修開催 5 地区 等
- ・介護職員の資質向上研修事業 総合講演会参加 100 名 等
- ・介護職員相互研修事業 派遣参加者 80 名
- ・介護職員の日常生活支援力向上研修事業 研修受講 90 名
- ・認知症地域医療支援事業 認知症サポート医養成研修受講 10 名
- ・認知症介護従事者養成事業 管理者研修受講 200 名 等
- ・認知症総合支援事業 研修受講 38 名
- ・認知症対応力向上研修事業 研修受講 780 名
- ・地域包括ケア人材育成事業 生活支援コーディネーター養成講座実施 3 回
- ・地域包括ケア人材育成等支援事業 研修開催 5 回
- ・市民後見推進事業 研修受講 40 名 等
- ・法人後見推進事業 個別指導実施団体 5 団体 等

- ・新人介護職員職場定着促進事業 セミナー開催 3回 等
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材定着支援事業）アドバイザー派遣 各20回

2. 計画期間

平成29年4月1日～平成30年3月31日

□愛媛県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

高度急性期	+2床
急性期	-13床
回復期	+11床
慢性期	変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域1 → 4圏域達成（県合計208）
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域15 → 4圏域達成（県合計17）
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域10 → 3圏域達成（県合計113）
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域50 → 4圏域達成（県合計523）
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域1 → 5圏域達成（県合計9）
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域5 → 5圏域達成（県合計71）

③ 介護施設等の整備

地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 1,027床（37カ所）→ 1,085床（39カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 5,058床（305カ所）→ 5,130床（309カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床（119カ所）→ 967床（122カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 128人／月（7カ所）→ 163人／月（9カ所）
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 48床（6カ所）→ 57床（7カ所）
- ・認知症対応型デイサービスセンター
利用者数 517人／月（61カ所）→ 529人／月（62カ所）
- ・介護老人保健施設 5,225床（67カ所）→ 5,245床（67カ所）
- ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 6,212床（106カ所）
→ 6,442（108カ所）
- ・介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換整備 105床

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 27人以上 → 17人

- ・産科医及び産婦人科医の数（人口10万対） 9.2人以上 → 8.8人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 100.3人以上 → 113.9人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 234.4以上 → 92.5人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上
→ 5圏域達成（県合計26）
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上
→ 4圏域達成（県合計52）

⑤ 介護従事者の確保

福祉人材センターにおける人材のマッチングや、ハローワークと連携した就職支援、介護の魅力の若年層等へのアピール、介護未経験者等が常用雇用に結びつく取組みなどの「参入促進」、多様な人材に対する研修支援や地域包括ケアシステム構築に必要な人材育成プログラムの開発などの「資質の向上」、新人職員に対する指導担当者制度導入支援などの「労働環境・処遇改善」等の対策を一体的に進めた。

【定量的な目標値】

本県で将来必要となる介護職員等の必要数を、県内市町のサービス見込量を基に推計したところ、平成32（2020）年に31,039人、平成37（2025）年には32,637人となることから、30年度については介護職員の増加（824人）を目標とし、次の事業を実施する。

（参考）7期介護保険事業支援計画

H28 供給見込人数：厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」

	平成28年	平成32年	平成37年
需要見込人数		31,039	32,637
供給見込人数	27,746	28,850	29,672
差引不足人数	0	2,189	2,965

$(31,039 - 27,746) \text{ 人} \div 4 \text{ 年} \doteq 824 \text{ 人}$

なお、目標値は、厚生労働省が実施する「介護サービス施設・事業所調査」を基に推計した人数であるが、厚生労働省が本調査結果（平成30年8月頃公表）により把握した平成29年都道府県別介護職員数の公表時期が未定のため、現時点では検証できない。

- ・福祉・介護人材確保対策事業（協議会設置等） 協議会開催年2回→4回
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）テレビCM 年24回以上
→年237回
- ・介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）イベント参加者850名→約700名
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）参加者150名→50名
- ・介護雇用プログラム推進事業 派遣人数 40名→47名
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）支援員派遣各所年12回→11回

- ・介護支援専門員養成研修等事業 検討会開催 年4回 等 →年3回
- ・介護職員等たん吸引等研修事業 研修受講 100名→97名
- ・口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業 研修開催 5地区 等→6地区
- ・介護職員の資質向上研修事業 総合講演会参加 100名 等→173名
- ・介護職員相互研修事業 派遣参加者 80名→59名
- ・介護職員の日常生活支援力向上研修事業 研修受講 90名→63名
- ・認知症地域医療支援事業 認知症サポート医養成研修受講 10名→10名
- ・認知症介護従事者養成事業 管理者研修受講 200名 等→87名
- ・認知症総合支援事業 研修受講 38名→50名
- ・認知症対応力向上研修事業 研修受講 780名→347名
- ・地域包括ケア人材育成事業 生活支援コーディネーター養成講座実施 3回→1回
- ・地域包括ケア人材育成等支援事業 研修開催 5回→5回
- ・市民後見推進事業 研修受講 40名 等→55名
- ・法人後見推進事業 個別指導実施団体 5団体 等→1団体
- ・新人介護職員職場定着促進事業 セミナー開催 3回 等→3回
- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護人材定着支援事業）アドバイザー派遣 計40回→32回

2) 見解

【医療分】

病床機能分化連携基盤整備については、大きな規模ではないが着実に転換が進んでいる。

在宅療養支援の環境は徐々に整いつつあるが、進捗には地域差があり、現時点で目標に達していない圏域もあるが、疾病構造の変化や高齢化の進展、医療技術の進歩、QOL向上を重視した医療への期待の高まりを踏まえ、今後も継続して取り組んでいく必要がある。

医療従事者の確保については、勤務環境整備、離職防止・復職対策や救急・周産期医療支援体制の整備等の各種対策を行うも、特定の診療科目の医師確保が思うように進まず、医師の高齢化の進展等も加わり、医師の地域偏在も顕著化された。

【介護分】

- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）：周知不足
- ・認知症介護従事者養成事業：対象者数の過大見込み
- ・認知症対応力向上研修事業：対象者数の過大見込み
- ・地域包括ケア人材育成事業：実施可能回数の過大見込み
- ・法人後見推進事業：周知不足

3) 改善の方向性

【医療分】

病床機能分化連携基盤整備事業については、29年度改定された第7次愛媛県地域保健医療計画の中に2025年時点の必要病床数が示され、また公立・公的病院の改革プランも29年度中に出揃ったことから、今後圏域の中で議論が進んでいくものと思われる、それに伴い今後、機能分化を伴った大規模な施設整備が増加すると思われる。

在宅医療については、目標を大きく超える成果が得られたものはないが、目標の数値に向けて着実に進展しており、目標達成の圏域がさらに増えるよう、平成30年度も現在の事業を引き続き行う。

医療従事者確保については、定量的な目標に設定していた産科医師及び診療所に勤務する小児科医師が目標に届かなかったが、30年度は最新データより増加させることを目標に数値を再設定し、医師不足病院への支援、若手医師や医学生のキャリア形成支援の強化、県外医学生への卒後Uターンを促進する活動、人材育成手法の検討と確立等により目標達成を図る。

【介護分】

- ・福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）
：個別案内等、周知方法の改善に努める。
- ・認知症介護従事者養成事業：綿密な事業計画の策定に努める。
- ・認知症対応力向上研修事業：綿密な事業計画の策定に努める。
- ・地域包括ケア人材育成事業：綿密な事業計画の策定に努める。
- ・法人後見推進事業：個別案内等、周知方法の改善に努める。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
※目標値については、第7期介護保険事業支援計画に基づき修正している。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇摩圏域

1. 宇摩圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇摩圏域では、保健所が開催した地域医療構想調整会議において、圏域内の各市町、郡市医師会、医療機関等からの意見を取りまとめた結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実や医療機関の連携強化、在宅医療の提供体制の充実、医療従事者の育成等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、高度急性期病床の増加による機能強化や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数

高度急性期	51床
急性期	317床
回復期	294床

慢性期 217床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 370床(5カ所) → 470床(6カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、看護師養成施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 4.0人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 17.5人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関

2. 計画期間

平成29年4月1日～平成30年3月31日

□宇摩圏域(達成状況)

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

高度急性期 +2床
急性期 -2床
回復期 変動なし

慢性期 変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関 → 0
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 6 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 9 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 30 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 4 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・特別養護老人ホーム(定員 30 人以上) 370 床 (5 カ所) → 370 床 (5 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 4.0 人 → 4.1 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 17.5 人 → 6.1 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関 → 0
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関 → 1 機関

2) 見解

【医療分】

病床機能強化と ICT の活用により病床転換が進んだほか、医療従事者の離職防止・復職対策や、在宅医療に関する専門知識習得のための講習会等の実施により、地域医療に携わる人材の確保が促進されたが、医師確保については現状を維持するという最低限の成果のみで、医師数の増加までには結びついていない。

【介護分】

地特別養護老人ホーム(1カ所100床)の整備については、選定事業者が辞退したため目標を達成しなかった。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、とりわけ特定科目の医師確保については、今後も厳しい状況が続くことが予想されるが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構想に掲げた計画に変更がないことから、今後も地域の限られた医療資源を最大限に有効

活用しながら、目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；3～4 P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■新居浜・西条圏域

1. 新居浜・西条圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

新居浜・西条圏域では、保健所が開催した地域医療構想調整会議において、圏域内の各市町、郡市医師会、医療機関等からの意見を取りまとめた結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、近隣医療機関及び医科歯科連携の強化、医療従事者の確保、地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減・転換に繋がるICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等の支援を行い、病院の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 196床
 - 急性期 826床
 - 回復期 677床
 - 慢性期 648床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関
- ・在宅療養支援診療所数 15機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1機関

- ・在宅看取りを実施している診療所数 5機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・小規模多機能型居宅介護事業所 162床(20カ所) → 180床(22カ所)
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 37人/月(2カ所) → 57人/月(3カ所)
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 6床(1カ所) → 15床(2カ所)
- ・認知症対応型デイサービスセンター
利用者数 66人/月(7カ所) → 78人/月(8カ所)
- ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 1,140床(18カ所) → 1,180床(19カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、看護師養成所の運営支援、医療従事者の職場環境の整備等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 14.7人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 40.3人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5機関

2. 計画期間

平成29年4月1日～平成30年3月31日

□新居浜・西条圏域(達成状況)

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

高度急性期 変動なし
急性期 変動なし
回復期 変動なし
慢性期 変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関 → 2機関

- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 22 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 20 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 82 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 11 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 1 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・特別養護老人ホーム(定員 30 人以上) 1,140 床 (18 カ所) → 1,180 床 (18 カ所)
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 37 人/月 (2 カ所) → 57 人/月 (3 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 14.7 人以上 → 15.9 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 40.3 以上 → 10.0 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 以上 → 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 以上 → 11 機関

2) 見解

【医療分】

施設整備については、ICTによる近隣医療機関との連携強化が図られた。在宅医療体制は徐々に体制が充実してきており、医療従事者の確保については、離職防止・復職対策により地域医療に携わる人材の確保が促進されたが、医師確保は現状維持となっていて、特定科目では依然厳しい状態である。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、特別養護老人ホーム(0カ所40床)、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業者(1カ所20人/月)の整備が進んだ。小規模多機能型居宅介護事業所、看護小規模多機能型居宅介護事業所、認知症対応型デイサービスセンターについては、公募の結果、事業者の応募がなく、目標に到達しなかった。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、とりわけ特定科目の医師確保については、今後も厳しい状況が続くことが予想されるが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構

想に掲げた計画に変更がないことから、今後も地域の限られた医療資源を最大限に有効活用しながら、目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。地域のニーズを踏まえて再検討し、目標の見直しを実施する。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；4～5 P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■今治圏域

1. 今治圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

今治圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、医師会が中心となって事業要望を取りまとめた結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、関係機関相互の連携体制の強化、医科歯科連携による在宅療養者等の口腔ケア等の推進、救急医療体制の維持・確保等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 119床
 - 急性期 682床
 - 回復期 708床
 - 慢性期 430床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関
- ・在宅療養支援診療所数 15機関

- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 15 人／月（1カ所）→ 45 人／月（2カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 2 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.5 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 24.1 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関

2. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□今治圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

高度急性期	変動なし
急性期	変動なし
回復期	変動なし
慢性期	変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関 → 4 機関

- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 15 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 9 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 68 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 5 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 1 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 15 人／月（1カ所）→ 45 人／月（2カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 2 人以上 → 5 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.5 人以上 → 8.4 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 24.1 人以上 → 12.0 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上 → 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上 → 7 機関

2) 見解

【医療分】

地域医療連携体制促進事業（連携室運営）及び病床機能分化医療スタッフ配置事業（地域医療体制確保医師派遣事業）により、限られた医療人材を有効活用し、病診連携と救急医療体制の安定化が図られた。また、在宅医療体制は徐々に体制が充実してきている。医療従事者の確保は、離職防止・復職対策により地域医療に携わる人材の確保が促進されたが、医師確保は昨年度から現状維持となっている。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業者（1カ所30人/月）の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、とりわけ特定科目の医師確保については、今後も厳しい状況が続くことが予想されるが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構想に掲げた計画に変更がないことから、今後も地域の限られた医療資源を最大限

に有効活用しながら、目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要性がある。

4) 目標の継続状況

- 平成 30 年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成 30 年度計画における関連目標の記載ページ ; 5 ~ 6 P)
- 平成 30 年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■松山圏域

1. 松山圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

松山圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、郡市歯科医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリングを実施した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、医療機関相互の役割分担や連携の推進、在宅医療の普及、医療従事者の確保・養成と地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備や ICT を活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成 37 年度に必要な医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 781 床
 - 急性期 1,995 床
 - 回復期 2,067 床
 - 慢性期 1,836 床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備の整備、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所

- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 486 床 (18 カ所) → 544 床 (20 カ所)
- ・認知症高齢者グループホーム 2,459 人 (149 カ所) → 2,351 人 (153 カ所)
- ・特別養護老人ホーム(定員 30 人以上) 2,104 床 (36 カ所) → 2,194 床 (37 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 3 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 60.0 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 80.2 人以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□松山圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

高度急性期 変動なし
 急性期 変動なし
 回復期 変動なし
 慢性期 変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関 → 10 機関
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 123 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 54 機関

- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 244 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 4 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 33 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 486 床 (18 カ所) → 602 床 (22 カ所)
(・認知症高齢者グループホーム 2,459 人 (149 カ所) → 2,351 人 (153 カ所))
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 489 床 (62 カ所) → 498 床 (63 カ所)
- ・特別養護老人ホーム(定員 30 人以上) 2,104 床 (36 カ所) → 2,194 床 (37 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 3 人以上 → 24 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 60.0 人以上 → 71.5 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 80.2 人以上 → 46.1 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上 → 18 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上 → 21 機関

2) 見解

【医療分】

施設整備については、ICTの活用及び病床機能分化医療スタッフ配置事業により、限られた医療人材を有効活用し、救急医療体制の安定化が図られ、病床機能が強化された。また、在宅医療体制は全ての目標値について達成しており、体制が充実してきている。医療従事者の確保は、医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。さらに、二次救急における精神科疾患を併せ持つ患者の対応について、救急対応時間外における医療機関からの患者受入・相談体制を構築し、医療機関の負担軽減が図られた。計画は概ね順調に推移していると思われる。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域に密着した小規模型の特別養護老人ホーム(4カ所116床)及び特別養護老人ホーム(1カ所90床)の整備が進んだ。認知症高齢者グループホームは他年度の基金計画に変更の上、整備した。小規模多機能型居宅介護事業所については、他年度の基金計画から変更して整備した。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、特に特定科目の医師確保については、人口規模の大きいこの圏域においても目標値に達していないが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構想に掲げた計画に変更がないことから、今後も目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；7P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■八幡浜・大洲圏域

1. 八幡浜・大洲圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

八幡浜・大洲圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実、医療機関の連携体制の整備、在宅医療推進のための連携体制の構築、医療従事者の確保、救急医療体制を維持するための人材確保等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 59床
 - 急性期 486床
 - 回復期 693床
 - 慢性期 443床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関

- ・在宅療養支援診療所数 15 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・介護老人保健施設 903 床（11 カ所） → 923 床（11 カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 12 人
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 2.5 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 44.4
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関

2. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□八幡浜・大洲圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

- 高度急性期 変動なし
- 急性期 -11 床
- 回復期 +11 床
- 慢性期 変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関 → 1 機関
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 30 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 7 機関
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 57 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 12 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・介護老人保健施設 903 床（11 カ所） → 923 床（11 カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 12 人以上 → 32 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 2.5 人以上 → 2.4 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 44.4 以上 → 10.0 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上 → 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上 → 8 機関

2) 見解

【医療分】

施設整備については、回復期への転換及び在宅医療移行支援のための施設整備を行い、また、病床機能分化医療スタッフ配置事業により、限られた医療人材を有効活用し、救急医療体制の安定化が図られ、病床機能が強化された。さらに、地域医療体制確保医師派遣事業、医科歯科連携歯科衛生士配置事業により、限られた医療人材を有効活用し、病診連携と救急医療体制の安定化、在宅医療への移行促進が図られた。在宅医療体制はおおむね目標値を達成し、徐々に体制が充実してきている。医療従事者の確保は、離職防止・復職対策により地域医療に携わる人材の確保が促進されたが、医師確保は昨年度から現状維持となっている。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、介護老人保健施設（0 カ所20床）の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、とりわけ特定科目の医師確保については、今後も厳しい状況が続く

ことが予想されるが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構想に掲げた計画に変更がないことから、今後も地域の限られた医療資源を最大限に有効活用しながら、目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；8～9P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇和島圏域

1. 宇和島圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇和島圏域では、地元保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題は、医療機関相互の役割分担・連携強化、救急医療体制の維持・確保、小児・周産期医療に係る医師不足、在宅医療を担う人材の育成等となっている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 120床
 - 急性期 418床
 - 回復期 454床
 - 慢性期 305床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1機関
- ・在宅療養支援診療所数 15機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10機関

- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・小規模多機能型居宅介護事業所 80 床（9カ所） → 89 床（10カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 10 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.6 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 27.9 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関

2. 計画期間

平成29年4月1日～平成30年3月31日

□宇和島圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

- 高度急性期 変動なし
- 急性期 変動なし
- 回復期 変動なし
- 慢性期 変動なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 1 機関 → 0
- ・在宅療養支援診療所数 15 機関 → 12 機関
- ・在宅療養支援歯科診療所数 10 機関 → 22 機関

- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 50 か所 → 42 か所
- ・在宅看取りを実施している病院数 1 機関 → 2 機関
- ・在宅看取りを実施している診療所数 5 機関 → 6 機関

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、小規模多機能型居宅介護事業所（1カ所9床）の整備が進んだ。

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 10 人以上 → 23 人
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.6 人以上 → 11.6 人
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 27.9 人以上 → 8.3 人
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 1 機関以上 → 5 機関
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 5 機関以上 → 4 機関

2) 見解

【医療分】

病床機能分化医療スタッフ配置事業により、限られた医療人材を有効活用し、救急医療体制の安定化が図られ、病床機能が強化された。また、医科歯科連携歯科衛生士配置事業により、在宅医療への移行促進が図られた。在宅医療体制は徐々に体制が充実してきているが、すべての目標値が達成していない。医療従事者の確保は、離職防止・復職対策により地域医療に携わる人材の確保が促進されたが、医師確保は昨年度から現状維持となっている。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、小規模多機能型居宅介護事業所（1カ所9床）の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

【医療分】

医療従事者、とりわけ特定科目の医師確保については、今後も厳しい状況が続くことが予想されるが、第7次愛媛県地域保健医療計画及び同地域の地域医療構想に掲げた計画に変更がないことから、今後も地域の限られた医療資源を最大限に有効活用しながら、目標値達成に向け事業を継続して実施していく。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；9～10P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

3. 事業の実施状況(医療分)

平成29年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	29年度【No.1 (医療分)】 病床機能分化連携基盤整備事業(病床の機能分化・連携を推進する基盤整備事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 1,266,254千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	医療機関等	
事業の期間	平成29年4月1日～平成31年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む中、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいというニーズが高まっていることから、円滑な在宅復帰につなげていくため、病床機能の分化・連携の推進を図る必要がある。 アウトカム指標：高度急性期病床の病床整備数：2、回復期病床の病床整備数：11	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が行う病床の転換等を伴う施設整備事業等に対して補助を行い、病床の機能分化・連携を推進する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備数(3機関)	
アウトプット指標 (達成値)	病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備数(3機関)	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：→ 確認できた(高度急性期病床の病床整備数：2、回復期病床の病床整備数：11) (1) 事業の有効性 回復期リハビリテーション病棟や地域包括ケア病棟などへの病床機能の転換など、地域包括ケアシステム構築に向けた機能分化が図られた。 (2) 事業の効率性 急性期から回復期、在宅医療に至るまで、一連のサービスを地域において総合的に確保できるように病床の機能分化が促されることが期待できる。	
その他		

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	29年度【No. 2（医療分）】 病床機能分化連携基盤整備事業（ICTを活用した地域医療ネットワーク基盤整備事業）	【総事業費 （計画期間の総額）】 72,990千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	医療機関等	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む中、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいというニーズが高まっていることから、円滑な在宅復帰につなげていくため、病床機能の分化・連携の推進を図る必要がある。	
事業の期間	アウトカム指標：システム利用件数 2,444件（H28）→3,491件（H29）	
事業の内容（当初計画）	医療機関が行うICTを活用した地域医療ネットワーク基盤の整備事業に対して補助を行い、地域医療連携を推進する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	ICTの新規整備施設数（3機関）	
アウトプット指標（達成値）	ICTの新規整備施設数（2機関）※	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：システム利用件数（ ） → 確認できた（H29実績：3,996件）	
アウトプット指標（達成値）	<p>（1）事業の有効性 地域の連携体制が構築・強化されることにより、病院間の転院や在宅への復帰等を促進する効果がある。</p> <p>（2）事業の効率性 事業実施主体は、自治体や医師会、地域での拠点となる医療機関であり、本事業の実施により各地域での在宅医療関係者の連携の中核となる人材が育成されることから、最小限の財政支援で各地域の他の事業者や医療機関等にも効果が波及するものと考えている。</p>	
その他	※1機関は30年度へ一部繰越	

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	29年度【No.3（医療分）】 医科歯科連携推進事業（機能分化のための歯科衛生士確保事業）	【総事業費 （計画期間の総額）】 9,384千円
事業の対象となる区域	八幡浜・大洲	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>早期退院の実現により病床の機能分化を促進するため、医科歯科連携の重要性が指摘されているものの、現状では歯科医療関係者を配置している病院は少なく、歯科医療関係者を交えたチーム医療を実施する体制になっていない。</p> <p>アウトカム指標：平均在院日数の短縮（H26:34.3日→H29:31.3日）による慢性期→回復期病床への転換促進</p>	
事業の内容 （当初計画）	<p>【医科歯科連携歯科衛生士等配置事業】</p> <p>在宅復帰を目指す患者の早期退院を促し、地域の病床の分化を促進するため、病棟・外来に歯科衛生士を配置し、患者の口腔管理や退院時の歯科医療機関の紹介等を行う。</p>	
アウトプット指標 （当初の目標値）	歯科衛生士を配置する病院数 2施設	
アウトプット指標 （達成値）	歯科衛生士を配置する病院数 2施設	
事業の有効性 ・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：平均在院日数の短縮→確認できなかった（H29病床機能報告の結果が公表されていないため。直近（H28）のデータ：31.3日）</p> <p>（1）事業の有効性 歯科衛生士の病院への配置が増えることで在宅復帰を目指す患者の早期退院を促し、在院日数の短縮により病床の分化を進めることが可能となった。</p> <p>（2）事業の効率性 医療資源の集約化、多職種連携拠点となるものであり、最小限かつ集中的な支援により事業目的を達成するものである。</p>	
その他		

事業の区分	1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	
事業名	29年度【No.4（医療分）】 病床機能分化・連携体制構築事業	【総事業費 （計画期間の総額）】 426,413千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、郡市医師会、医療機関	
事業の期間	平成29年4月1日～平成31年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>急速な高齢化が進む中、生活習慣病が増加し疾病構造が変化する一方、救急医療をはじめとする地域課題も重要性を増しており、限られた医療資源の有効活用が求められている。</p> <p>アウトカム指標：退棟患者のうち同一院内の他棟以外に退棟した患者数の割合（病床機能報告制度）（H27:78.3%→H29:78.5%）による慢性期→回復期病床への転換促進</p>	
事業の内容 （当初計画）	<p>○急性期病院から回復期病院への転院など、機能分化に応じた病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置</p> <p>○郡市医師会が中心となり、地域の実情に応じて医師派遣ニーズがある要支援機関に対して医師派遣に協力する協力医療機関への支援等</p>	
アウトプット指標 （当初の目標値）	<p>○地域の連携体制の構築に取り組む圏域数（2圏域）</p> <p>○協力医療機関から要支援機関に派遣された医師数（目標：1,696人）</p>	
アウトプット指標 （達成値）	<p>○地域の連携体制の構築に取り組む圏域数（実績：3圏域）</p> <p>○協力医療機関から要支援機関に派遣された医師数（実績：1,265人）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：退棟患者のうち同一院内の他棟以外に退棟した患者数の割合（病床機能報告制度） → 確認できなかった（H29病床機能報告の結果が公表されていないため。直近（H28）のデータ：78.4%）</p> <p>（1）事業の有効性 転換可能な病院に対し、高度急性期への病床転換を促進させるため、地域連携により現状の人材を活用しながら、医師偏在を調整することが必要。</p> <p>（2）事業の効率性 地域医療構想に即した機能分化や連携推進を図るため、潜在的に転換可能な病院に対する医師派遣と並行し、救急医療体制の充実のため、「t-PAホットライン」や「急性冠症候群(ASC)ネットワーク」の体制を取り入れ、実績が上がっている。</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	29年度【No.5（医療分）】 在宅医療普及推進事業	【総事業費（計画期間の総額）】 41,090千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、市町、郡市医師会、医療機関、NPO	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	<p>高齢者が増加の一途となっているにもかかわらず、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいという住民のニーズに応える体制は十分とは言えない現状であることから、地域における包括的かつ継続的な在宅医療の提供体制の充実・強化を図る必要がある。</p> <p>さらに地域住民の在宅医療への理解を得ることで、適切な医療の提供、受診に繋げる必要がある。</p>	
	アウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加（H27：23.3%→H29：23.8%（0.5%増））	
事業の内容 （当初計画）	在宅医療及び訪問看護の推進に関する協議会の設置・運営、市町や地域ごとに在宅医療の課題への対応を検討する協議会・研修等の開催、一般市民に対する在宅医療の普及啓発等（講演会の開催等）	
アウトプット指標 （当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> 在宅医療及び訪問看護の推進に関する協議会の開催回数（目標：1回以上） 研修や講演会等に取り組む団体数（市、郡市医師会、病院、訪問看護協会、NPO法人など）（目標：10団体） 	
アウトプット指標 （達成値）	<ul style="list-style-type: none"> 在宅医療及び訪問看護の推進に関する協議会の開催回数（実績：1回） 研修や講演会等に取り組む団体数（実績：10団体） 	
事業の有効性 ・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加 → 確認できなかった（H29 病床機能報告の結果が公表されていないため。直近（H28）のデータ：24.3%（1.0%増））</p>	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業では、在宅療養に移行する際の栄養指導や障害者に対する在宅医療、小児在宅医療、がん診療拠点病院と地域の医療機関との連携等、内容を具体的に絞り込んだ実践的な研修等を実施しており、地域に対し即効性のある成果があったものと考えている。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>事業実施主体は、自治体や医師会、地域での拠点となる医療機関であり、本事業の実施により各地域での在宅医療関係者の連携の中核となる人材が育成されることから、最小限の財政支援で各地域の他の事業者や医療機関等にも効果が波及するものと考えている</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	29年度 【No.6 (医療分)】 在宅医療連携体制構築事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 89,462千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	郡市医師会、県歯科医師会	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	高齢者が増加の一途となっているにもかかわらず、住み慣れた地域や自宅で生活し続けたいという住民のニーズに応える体制は十分とは言えない現状であることから、地域における包括的かつ継続的な在宅医療の提供体制の充実・強化を図る必要がある。 さらに地域住民の在宅医療への理解を得ることで、適切な医療の提供、受診に繋げる必要がある。	
	アウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加 (H27:23.3%→H29:23.8% (0.5%増))	
事業の内容 (当初計画)	在宅医療に携わる他職種の支援、情報の集約等の機能を備えた在宅医療連携拠点や、特別な支援を要する者に対して治療を行うことのできるシステムの拠点となる在宅歯科医療支援センターの運営に対する補助	
アウトプット指標 (当初の目標値)	地域の連携体制の強化に取り組む医療機関数 (目標：2機関)	
アウトプット指標 (達成値)	地域の連携体制の強化に取り組む医療機関数 (実績：2機関)	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：在宅等での死亡割合の増加 →確認できなかった (H29 病床機能報告の結果が公表されていないため。直近(H28)のデータ：24.3% (1.0%増))	
	<p>(1) 事業の有効性 地域医療連携室の体制が拡充することにより、患者の利便性が向上する他、新たな地域医療の連携体制が構築された。</p> <p>(2) 事業の効率性 一日あたりの対応職員数が増員されることで、患者一人ひとりに対して、よりきめ細やかな対応が出来ることになり、患者の安心に繋がるとともに、診療・検査や入院が必要な患者の受入れがスムーズになり、各医療機関との連携が緊密になるなど、効率化が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	29年度 【No.7 (医療分)】 在宅歯科医療連携室整備事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 111,143千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県歯科医師会	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	高齢化が進行する中、歯の保存状況と咀嚼機能の回復は全身の健康と生命予後にも影響することが研究により明らかとなっているが、在宅歯科診療の供給体制は十分ではないため、歯科、内科、介護及び行政等の連携体制を構築して窓口機能を一元化するとともに、住民への普及啓発を行う必要がある。	
	アウトカム指標：在宅での歯科治療件数の増加 訪問歯科診療件数の増加 (H26:4,233件→H29:4,445件(5%増))	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・各連携機関との調整窓口 ・在宅歯科医療希望者等の相談窓口 ・在宅歯科医療や口腔ケア指導等の実施歯科診療者等の紹介 ・居宅患者に対する歯科診療者の派遣 ・在宅歯科医療に関する広報・啓発 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	連携室による相談対応件数 (目標:2,600件)	
アウトプット指標 (達成値)	連携室による相談対応件数 (実績:45,486件)	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：在宅(訪問)歯科診療件数の増加 →確認できた (H29実績:4,428件(4.6%増))	
	<p>(1) 事業の有効性 通院困難な高齢者、要介護者等への在宅歯科医療の利用について円滑に行うことができ、さらなる普及に繋げることが出来た。</p> <p>(2) 事業の効率性 連携室を既存の歯科医院内に設置することにより、スムーズに窓口業務や機器の管理を行うことができた。</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	29年度 【No.8 (医療分)】 在宅歯科診療設備整備事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 4,600千円
事業の対象となる区域	松山	
事業の実施主体	郡市歯科医師会	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	高齢化が進行する中、歯の保存状況と咀嚼機能の回復は全身の健康と生命予後にも影響することが研究により明らかとなっており、高齢の要介護者等に対する在宅歯科診療の必要性が高まっている。	
	アウトカム指標：在宅での歯科治療件数の増加 在宅医療サービスを実施する歯科診療所数 (H26:209件→H29:224件(7%増))	
事業の内容 (当初計画)	在宅歯科診療体制に支障を生じることのないよう、高齢者の口腔ケアの推進を図るための、訪問歯科診療に必要な医療機器の導入に対する補助	
アウトプット指標 (当初の目標値)	訪問歯科診療用医療機器の整備数 10台	
アウトプット指標 (達成値)	訪問歯科診療用医療機器の整備数 30台	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：在宅医療サービスを実施する歯科診療所数 →確認できた (H29年度末:224件(7%増))	
	<p>(1) 事業の有効性 通院困難な高齢者、要介護者等への在宅歯科診療に必要な在宅歯科診療設備を整備することで、在宅歯科医療体制を構築することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 在宅歯科診療に必要な機器を整備することで、効率的に在宅歯科診療を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	29年度【No.9 医療分】 看護師等育成強化事業（訪問看護管理者研修）	【総事業費 （計画期間の総額）】 658 千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	在宅医療を推進するために訪問看護が果たすべき役割は大きい。しかし、事業所の運営等に苦慮し短期間で管理者が代わる施設もある。そこで、管理者が必要な能力について学び実践することで、運営の安定化を図り、訪問看護の質の向上と人材確保を目指す必要がある。	
	アウトカム指標：訪問看護ステーション従事者の増加 491 人(H28)→540 人(H30)	
事業の内容 (当初計画)	訪問看護ステーションの管理者を対象にした研修会の実施（5回/年）	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修会に参加した施設数 79 施設(H28) → 90 施設(H29)	
アウトプット指標 (達成値)	研修会に参加した施設数 H29 実績：96 施設	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：訪問看護ステーション従事者の増加 →確認できなかった（隔年調査のため、現時点では不明。直近調査（H28））	
	<p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県の全域において、在宅医療関係者間での顔の見える関係が構築され始めたところであり、在宅医療従事者間の連携が促進したと考える。</p> <p>（2）事業の効率性 事業開始の早い段階から、実行委員会を開催し、実態調査を実施したことから地域のニーズをもとにした研修プログラムの構築ができたとともに、周知ができ、効率的に執り行われた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度【No.10 医療分】 医師育成キャリア支援事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 66,143千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>医師の地域間・診療科間の偏在や医師の高齢化により、地域医療に必要な医師が不足しており、医師の確保及び若手医師の県内定着が急務となっている。</p> <p>アウトカム指標：人口10万人当たり医療施設従事者数の増加254.4人(H26)→増加(最新データ(H28)公表前のため、目標未設定)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>地域医療支援センターの運営により、若手医師や医学生のキャリア形成支援をはじめ、医師不足病院への支援などを行う。</p> <p>また、県内外の医学生のネットワークづくりによる卒後Uターンを促進し、若手医師の県内定着を図るほか、地域の実情に応じた連携体制の構築や人材育成の手法を検討を行う。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数(目標：40人) ・キャリア形成プログラムの作成数(目標：3プログラム) ・地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合(目標：50%) 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数(実績：39人) ・キャリア形成プログラムの作成数(実績：3プログラム) ・地域卒卒業医師数に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合(実績：100%) 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：人口10万人当たり医療施設従事者数の増加 →確認できた(254.4人(H26)→262.5人(H28) 8.1人増)</p> <p>(1) 事業の有効性 今後、地域卒医学生は約190名程度を養成することになっており、医師不足・医師の偏在が著しい本県にとっては有効性が高い事業となっている。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域医療支援センターには、専任医師2名、専従職員3名を置くこととしており、現場起点でキャリアプログラムの作成、医師不足地域への医師派遣等が検討でき効率的に事業実施ができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.11 (医療分)】 医師確保対策推進事業 (女性医師等就労支援事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 1,000 千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加傾向にある女性医師の出産・育児による離職防止や再就業の促進し、地域医療に必要な医師の確保を図る。 アウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合 (医師・歯科医師・薬剤師調査) (H26:16.3%→H30:16.5%)	
事業の内容 (当初計画)	女性医師からの再就業に係る相談業務、再就業先となる医療機関等の情報収集、女性医師の就労支援に資する研修会等の開催等を行い、女性医師等の離職防止や再就業の促進を図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	女性医師の就労等に関する研修会・講演会等の参加人数 対前年比10%増 50名(H28)→55名(H29)	
アウトプット指標 (達成値)	女性医師の就労等に関する研修会・講演会等の参加人数 (実績：66名(H29) 対前年比32%増)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合 (医師・歯科医師・薬剤師調査) → 確認できなかった (隔年調査のため 直近(H28)のデータ：17.4%) (1) 事業の有効性 医師不足である本県では、離職後に再就職できる女性を確保することは非常に有効性が高い。 (2) 事業の効率性 相談業務、情報収集などを県医師会を通じて実施したため、現場サイドで意見等を直接反映することができ、非常に効率的・効果的に事業実施できた。	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.12 (医療分)】 救急医療対策事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 54,143千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、消防本部、郡市医師会、医療機関	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	小児救急への対応が可能な医療機関の確保が困難となっているため、小児二次救急医療体制に参画する医療機関を支援し、体制の維持・確保を図る必要がある。また、救急搬送時間が延長するとともに、搬送件数が増加する中であって、救急患者受入体制の維持・確保のために救急医療機関の円滑な受入及び医師の負担軽減を図る必要がある。	
	アウトカム指標：二次救急医療機関数 47 機関(H29)→47 機関(H30) ※二次医療機関の負担軽減が医師の負担軽減、医師等の確保につながる	
事業の内容 (当初計画)	輪番制により小児二次救急医療等を実施している医療機関や、輪番制病院への警備員配置に対し運営費を補助するとともに、救急搬送システムを運用することにより救急搬送体制を強化する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	小児二次救急実施地区数 (2地区 (維持)) 救急搬送システム運用実施機関 (14 消防機関 (維持))	
アウトプット指標 (達成値)	小児二次救急実施地区数 (2地区 (維持)) 救急搬送システム運用実施機関 (14 消防機関 (維持))	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：二次救急医療機関数 → 確認できた (H30実績：46機関)	
	<p>(1) 事業の有効性 医師不足が顕著な小児医療において、小児救急医療体制を維持するとともに、システムの活用により効率的な救急搬送体制を構築することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 対象医療機関が小児救急医療を担う日数に応じた支援を行うとともに、システムの活用に当たっては関係消防機関が応分の負担をすることで、効率的な事業執行を図った。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度【No.13(医療分)】 小児救急医療電話相談事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 559千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	時間外における小児軽症患者の救急受診が医療現場の負担となり、地域医療の維持が困難になっている。 アウトカム指標：電話相談者満足度(目標：100%)	
事業の内容(当初計画)	小児の急な病気やケガに関する保護者の相談に対し、医師、看護師が電話相談に応じる。	
アウトプット指標(当初の目標値)	年間相談件数(目標：10,000件以上)	
アウトプット指標(達成値)	年間相談件数(実績：11,756件)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：電話相談者満足度(実績：99.98%) (1) 事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県の全域において、保護者の育児不安の緩和を図るとともに、症状に応じた適切な受診を促すことにより、患者・医療機関の負担軽減が図られたと考える。 (2) 事業の効率性 本事業は、民間サービス業者に委託して実施している。	
その他	H26、27年度事業計画でも同事業を実施	

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度【No.14(医療分)】 医科歯科連携推進事業(歯科医療従事者等人材養成事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 59,500千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県歯科医師会、郡市歯科医師会、県歯科技工士会、歯科衛生士養成所	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	口腔の衛生状態や健康度が、治療と病気の進行度や予後に大きく関わることから、医科歯科連携や口腔ケアの重要性が高まっているが、これらの業務に従事する歯科衛生士等の歯科医療関係者は、現状では主に歯科医療機関内で歯科医師の治療の補助に当たるに留まっているため、人材が不足している。	
	アウトカム指標：就業歯科衛生士数の増加(H26:1,447人→H30:1,520人(5%増))	
事業の内容(当初計画)	がんや認知症に関する研修会等の開催による歯科医療従事者等の人材養成、歯科技工士に対する離職防止や復職支援の実施、就学支援制度や復職に必要な研修の実施による歯科衛生士の確保等	
アウトプット指標(当初の目標値)	歯科衛生士に対する研修の実施人数(目標：380人)	
アウトプット指標(達成値)	歯科衛生士に対する研修の実施人数(実績：500人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：就業歯科衛生士数の増加→確認できなかった(隔年調査のため直近(H28)のデータ：1,540人(6.4%増))	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>歯科医療機関にに従事する歯科衛生士や歯科医療資格を有している非就業者に対して研修会を開催することで、医科歯科連携や口腔ケアに従事できる人材を確保することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>現在就業している歯科衛生士と現場復帰を希望している非就業者に対して研修会を開催することで、効率的に人材確保に努めることができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.15 (医療分)】 医療勤務環境改善支援センター運営事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 4,664千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	医師や看護職員など医療従事者の離職防止等を図るため、各医療機関における医療従事者の勤務環境改善に係る取組みを促進する必要がある。	
	アウトカム指標：病院常勤看護職員離職率の低下 (H26:9.2%→H29:8.5%)	
事業の内容 (当初計画)	医療機関から、勤務環境の改善に係る相談を受け、医業経営の専門家や医療労務管理の専門家が助言等を行い、必要に応じて訪問による支援を実施するほか、勤務環境改善の必要性を啓発する研修会等を開催する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：1カ所以上	
アウトプット指標 (達成値)	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数：1カ所	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：病院常勤看護職員離職率の低下 →確認できなかった(隔年調査のため 直近(H28)のデータ：9.5%)	
	<p>(1) 事業の有効性 研修会の開催等により、医療機関への普及啓発を図ったほか、医業経営等の専門家が、医療機関からの相談を受け、助言等を行うことにより、効果的に医療機関における勤務環境改善に向けた取組みを支援した。</p> <p>(2) 事業の効率性 県医師会や県看護協会など地域の関係団体と連携し、医療機関のニーズに応じた支援を実施するなど、効率的に事業を実施した。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.16 (医療分)】 看護師等研修事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 33,019 千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、県看護協会	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進行による医療ニーズの増大と高度化、療養の場の多様化に伴う看護ニーズに対応するためには、看護職員の確保・定着と質の向上が不可欠であるが、新人看護職員の離職率が全国平均に比して高いことや、小規模施設においては、自施設内での研修受講機会が少なく、看護職員としてのスキルアップが図りにくい等の課題がある。</p> <p>アウトカム指標：①県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合 (H28: 86%→H29: 90%) ②新人看護職員離職率 (H27: 6.0%→H29: 5.0%)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>看護教員及び看護職員に対し必要な知識や技術を習得させるための研修を実施し、看護職員の資質向上と職場定着を進める。</p> <p>○実習指導者講習会事業、○看護教員継続研修事業、○新人看護職員研修事業、○新人看護職員研修体制支援事業 (新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられる環境を整備するための方策の検討、中小規模病院の新人看護師対象の合同研修の開催等)、○看護職員県内定着促進事業 (看護職員確保・定着のために、中高生に対し看護職員の魅力発信、潜在看護職員の実態把握等)</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>○看護教員継続研修事業修了生の延人数 (H28: 162人→H29: 170人)</p> <p>○新人看護職員研修責任者・教育担当者研修事業の参加延人数 (H28: 288人→H29: 300人)</p> <p>○看護職員人材派遣研修の利用施設数 (H28: 27件→H29: 30件)</p> <p>○ふれあい看護体験の参加延人数 (H28: 527人→H29: 550人)</p> <p>○看護職員合同就職説明会の参加延人数 (H28: 260人→H29: 270人)</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>○看護教員継続研修事業修了生の延人数 (H29 実績: 175人)</p> <p>○新人看護職員研修責任者・教育担当者研修事業の参加延人数 (H29 実績: 270人)</p> <p>○看護職員人材派遣研修の利用施設数 (H29 実績: 33件)</p> <p>○ふれあい看護体験の参加延人数 (H29 実績: 478人)</p> <p>○看護職員合同就職説明会の参加延人数 (H29 実績: 204人)</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： →確認できた</p> <p>①県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合 (H29 実績: 91%) ②新人看護職員離職率 (H29 実績: 9.8%)</p>	

	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合が5%増加し、目標を達成したことから看護職員の確保については効果があった。一方、新人看護職員離職率は3.8%増加し、看護職員の定着については、効果が表れるまでには一定の期間がかかると考えられる。</p> <p>また、愛媛県の全域において、医療の高度化や県民の期待に応えることのできる、看護専門職としての基礎的能力の向上に繋がった。</p> <p>なお、新人看護職員研修責任者・教育担当者研修事業が目標値を下回ったのは、派遣元である病院側が計画的に研修派遣を行っているためで、新人看護職員実施指導者研修の参加人数は増加している（H28：83人→H29：89人）。ふれあい看護体験については、関連事業としてキッズお仕事体験を実施しており、参加延人数はH29実績で360人となる。さらに看護職員合同就職説明会の参加延人数の減少は、1校が学校行事と重なったためで、参加校の参加者数は昨年より増加している。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>研修受講者が、自施設でリーダーとなって研修復命や学習会を実施することにより、各施設の看護職員の資質向上が効率的に図られていると考える。</p>
その他	

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.17 (医療分)】 看護師等支援事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 11,784 千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、県看護協会、看護師養成所	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進展による医療ニーズの増大と高度化、療養や生活の場の多様化に伴う看護・介護ニーズに対応していくために、より質の高い看護職を育成し、定着、離職防止を図る必要がある。</p>	
	<p>アウトカム指標：eナースセンター登録者のうち復職した人数 11人(H27) → 最新データより増加</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>更なる看護職員の確保が必要であるため潜在看護師等に着眼し、再就業支援事業等を実施することで看護職員の定着、復職を図る。また、県内中小病院の看護職員を対象にした実態調査を実施する。○中小病院等看護職員離職防止支援事業 ○就労環境改善事業 ○看護教員養成支援事業 ○再就業支援事業</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・看護職員離職時等の届出数 (目標：480人以上) ・届出者のうち復職希望者の割合 (目標：27年度(52%)比で増) ・届出者のうちeナースセンター登録希望者の割合 (目標：27年度(46%)比で増) ・潜在看護師等復職支援研修の受講人数 (目標：27年度(60人)比で増) 	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・看護職員離職時等の届出数 (H29実績：374人) ・届出者のうち復職希望者の割合 (H29実績：53.5% (27年度比1.5%増)) ・届出者のうちeナースセンター登録希望者の割合 (H29実績：31.8% (27年度比14.2%減)) ・潜在看護師等復職支援研修の受講人数 (H29実績：41人 (27年度比19人減)) 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：eナースセンター登録者のうち復職した人数 → 確認できた (H29実績：34人)</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 看護職員離職時等における届出制度は、H29年度は374人から届出があり、うち5割以上が求職中となっており、今後復職についても期待ができる。 また、復職希望者に実技研修等を実施することで、安心して復職ができ、かつ定着も図ることができると考え、継続していく。</p> <p>(2) 事業の効率性 潜在看護師等復職支援研修については、H28年から、事業内容を一部変更して実施しているところ。個別面談によるマッチング作業が必要であるため受講者数は減少したが、就職率は90.2% (4de1名中) を超え、県内の看護師確保について成果が上がっている。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度【No.18 医療分】 看護師等育成強化事業（摂食・嚥下障害看護力 強化事業）	【総事業費 （計画期間の総額）】 1,500 千円
事業の対象となる区域	宇摩圏域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	摂食嚥下機能の維持・向上を図ることで、退院遅延の原因疾病の一つである誤嚥性肺炎等を予防し、患者の早期退院及び安全な在宅療養を促進する。また、患者特性に応じた看護の知識や技術の習得により、看護の専門性を高め、資質向上を目指す必要がある。	
	アウトカム指標：院内における誤嚥性肺炎の患者数の低下 (H27：57 人 → H29：H27 より減少)	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・他圏域の摂食・嚥下障害認定看護師による口腔ケアチーム看護師に対しての講義・実技指導研修 ・資質向上を目指しての他院での実習研修 ・口腔ケアチーム看護師による訓練・評価、指導の実践（院内、圏域） 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・口腔ケアチームが訓練を行った患者数（H29 の訓練対象者 55 人に対し実施） ・口腔ケアの必要性等について普及啓発を行った人数（H29～30 の普及啓発対象者 40,000 人に対し 32,000 人に実施） 	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・口腔ケアチームが訓練を行った患者数（H29 訓練対象者 32 人に延べ 275 回実施） ・口腔ケアの必要性等について普及啓発を行った人数（H29：178 人（パンフレット配布は未実施だが、個別指導による普及啓発を実施） 	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：院内における誤嚥性肺炎の患者数の低下 → 確認できた（H29：45 人 H27 比 12 人減）	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、摂食・嚥下障害の専門知識及び技術を習得した口腔ケアチームが養成され、チーム員による院内での訓練実施や圏域内の施設等において普及啓発を行っているところであり、誤嚥性肺炎の予防や介護職員等への理解促進につながったと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>初年度は口腔ケアチームの養成を中心に事業を実施したが、チームの養成の過程で、院内の患者への実技訓練や研修会等の普及啓発を実施するなど、事業を効率的にすすめることができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.19 (医療分)】 保健師等指導事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 1,179 千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	疾病構造や人口構造などの変化に伴い、地域住民の医療・介護、健康に対するニーズは多様化してきている。そこで、公衆衛生の視点から地域の健康課題に着目できる保健師の能力強化を目指した計画的な人材育成が必要である。	
	アウトカム指標：自組織の上司・同僚と連携し、組織的活動を計画・実践できていると答えた保健師の割合 8/10 人(H28)→10/10 人(H29)	
事業の内容 (当初計画)	<p>今後の保健師の活動の方向性や人材育成のあり方を検討し、特に活動の要となる中堅期保健師を対象とした研修会を実施して、中堅期保健師の役割を再認識し必要な能力の強化を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健活動に関する検討事業 ・中堅期保健師スキルアップ研修 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会参加数と組織数 (目標 10 人 10 組織) ・中堅期保健師の役割と今後の取組みが明確になった受講者の割合 (目標 8 割) 	
アウトプット指標 (達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会参加数と組織数 (H29 実績：8 人 8 組織) ・中堅期保健師の役割と今後の取組みが明確になった受講者の割合 (H29 実績：10 割) 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：自組織の上司・同僚と連携し、組織的活動を計画・実践できていると答えた保健師の割合 →確認できた (H29 実績：6/8 人)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>保健師活動指針策定を通じて、今後の保健師活動について話し合い、また強化したいこと等について見直すことができた。結果、目指すべきことが明確となり研鑽し続けることの必要性を感じる。なお、本事業では、研修参加を通じて、自組織の課題と今後の取組みを考えることができおりこの事業は有効である。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>保健師のコアを強化するための研修会を県庁が企画実施し、各地域の課題や保健師の状況に応じた研修企画を各保健所が行うなど役割分担ができてい</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.20 (医療分)】 看護師等養成所運営費補助金	【総事業費 (計画期間の総額)】 184,435千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	看護師養成所の設置者	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	<p>看護職員は依然として不足が見込まれ、新規確保を図る必要があることから、看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営継続のためには運営費に対する補助が必要。</p> <p>アウトカム指標：卒業者に占める県内就業率の増加 (H28:74.1%→H29:75.1%)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・依然として不足が見込まれる看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営に対する補助を行い、県内における看護職員の新規確保及び質の高い医療の提供を図る。 ・看護師等養成所の運営に必要な次の経費を支援。 (教員経費、事務職員経費、生徒経費、研修経費 等) 	
アウトプット指標 (当初の目標値)	補助施設数 (8カ所)	
アウトプット指標 (達成値)	補助施設数 (H29実績：8カ所)	
事業の有効性 ・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：卒業者に占める県内就業率の増加 →確認できた (H29:75.0%)</p> <p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、当該養成所における質の高い看護教育の提供が行えたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 看護職員の新規確保の根幹的な役割を果たす看護師等養成所の運営に対する補助を行うことが、より質の高い看護教育の提供に繋がり、県内における看護職員の新規確保及び質の高い医療の提供が行える。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.21 (医療分)】 院内保育事業運営費補助金	【総事業費 (計画期間の総額)】 38,672千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	依然として不足が見込まれる看護職員の出産・育児による離職防止や再就業の促進に対する支援が必要であるため、院内保育事業の運営に対して補助を行う。	
	アウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合(医師・歯科医師・薬剤師調査)(H26:16.3%→H30:16.5%)	
事業の内容(当初計画)	院内保育所は、勤務時間が不規則な看護職員等にとって仕事と育児の両立支援に大きな役割を果たすものであるが、運営は厳しい状況であることから、事業の運営に対して補助を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	補助施設数(14か所)	
アウトプット指標(達成値)	補助施設数(H29実績:14か所)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合(医師・歯科医師・薬剤師調査) →確認できなかった(調査が隔年であるため。直近のデータ(H28:17.4%))	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、子を持つ医療従事者の勤務環境が改善され、医療従事者の確保が図られることにより、質の高い医療を提供することができたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>院内保育所は仕事と育児の両立支援に大きな役割を果たすことから、保育環境が充実することにより、より効率的な医療従事者の確保が図れた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.22 (医療分)】 病院内保育施設整備事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 2,188千円
事業の対象となる区域	松山	
事業の実施主体	看護師養成所の設置者	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	勤務形態が不規則な医師、看護職員等の医療従事者の離職理由の大きなものに「出産・育児」が挙げられており、子どもを持つ女性医師や看護師等の離職防止に対する取り組みが重要となっている。	
	アウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合(医師・歯科医師・薬剤師調査)(H26:16.3%→H30:16.5%)	
事業の内容 (当初計画)	医療機関が実施する院内保育所の施設整備に対して補助を行い、安心して働き続けられる職場環境を整備することにより、子どもを持つ医療従事者の離職防止及び確保に繋げる。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	対象施設における利用職員の増加(H28年度27人より増)	
アウトプット指標 (達成値)	対象施設における利用職員の増加(H29実績：18人(9人減))	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：医療施設従事医師数に占める女性医師の割合(医師・歯科医師・薬剤師調査)→確認できなかった(調査が隔年であるため。直近のデータ(H28:17.4%))	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、保育施設が整備され、子を持つ医療従事者の勤務環境が改善された。整備完了が下半期だったため、今後の利用職員の増加が見込まれる。</p> <p>(2) 事業の効率性 院内保育所に通う幼児の安全面の確保と、保育所職員に負担軽減し保育環境が充実することにより、より効率的な医療従事者の確保が図れると考える。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.23 (医療分)】 薬剤師支援事業 (薬剤師確保事業)	【総事業費 (計画期間の総額)】 5,427千円
事業の対象となる区域	全県域	
事業の実施主体	県薬剤師会	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	近年の医薬分業の普及、在宅医療への取組み、医療機関での病棟薬剤師の役割の増大などに伴い、薬剤師不足が大きな問題になっている。	
	アウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数（人口10万人対数）の増加（医師歯科医師薬剤師数調査）（H26:158.5人→H30:166.4人）	
事業の内容 (当初計画)	在宅医療を推進するため、休職中の薬剤師が安心して復職できるよう、昨年度作成した座学及び実務実習に関するプログラムに基づき、復職支援講習会及び実務実習を実施して復職支援を進め、質の高い薬学管理が可能な薬剤師育成のための取組を行うとともに、人材の確保を図る。 また、子育て中の薬剤師を支援して離職防止を図るため、研修会時の託児サービスを実施することで、講習会に参加しやすい環境を整備する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	復職支援講習会受講者数（10名）	
アウトプット指標 (達成値)	復職支援講習会受講者数（H29実績：4名）	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数（人口10万人対数）の増加（医師歯科医師薬剤師数調査）→確認できなかった（調査が隔年であるため。直近のデータ（H28：170.0人）	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、復職支援プログラムを作成し、離職している薬剤師に対し支援を行うことで復職を促進できた。</p> <p>(2) 事業の効率性 復職支援事業も3年目となったことから、復職を希望する受講生が目標どおり確保できなかった。今後は、さらに幅広く事業を周知するとともに、現に勤務している薬剤師に対しても事業内容を認識してもらい、離職した際にも復職支援制度を利用して安心して職場に戻ることを周知することとしたい。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.24 (医療分)】 産科医等確保支援事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 75,010 千円
事業の対象となる区域	全県域	
事業の実施主体	市町	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	県内において、産科医療機関及び産科医等が減少しており、その維持・確保のため、分娩手当を支給してその処遇改善を図る必要がある。	
	アウトカム指標： ・手当支給施設の産科・産婦人科医師数 68人 ・分娩1000件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数10.8人	
事業の内容 (当初計画)	産科医等の処遇を改善しその確保を図るため、分娩手当等を支給する分娩取扱機関に対して財政支援を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	・手当支給者数 64人 ・手当支給施設数 23施設	
アウトプット指標 (達成値)	・手当支給者数 H29実績：66人 ・手当支給施設数 H29実績：23施設	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： ・手当支給施設の産科・産婦人科医師数 →確認できた(H29実績：66人) ・分娩1000件当たりの分娩取扱医療機関勤務産婦人科医師数 →確認できなかった(30年12月頃判明)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>分娩取扱医療機関の減少により、医師数に若干の減少がみられるものの、本事業の実施により産科医等に対して経済的処遇が改善されたことにより、産科医等の確保については概ね有効であったと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>本事業は、市町を通じて医療機関に補助するものであるが、県と地域の実情に通じた市町が、それぞれの立場に応じて役割(事務)分担を行い、協力して事業を実施したため、効率的であった。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	29年度 【No.25 (医療分)】 周産期医療対策強化事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 7,200 千円
事業の対象となる区域	全県域	
事業の実施主体	国立大学法人愛媛大学	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	<p>愛媛大学医学部の産婦人科医局、小児科医局は、当該診療科の過酷な勤務状況や訴訟リスク等により、医局員確保の難易度が増す一方で、慢性的な医師不足となっている県内産婦人科、小児科から、医局による医療機関への応援体制の充実を求められており、医局員の確保を図るため、周産期医療を担当する医師の処遇を改善する必要がある。</p> <p>また、精神障がいを持つ者の妊娠、出産のサポートのため、精神科、産婦人科、小児科が連携した医療体制の整備が必要である。</p>	
	<p>アウトカム指標： 新生児医療を担当する医師数：5 人 (H28)→5 人 (H29) 周産期医療を担当する医師数 産婦人科:12 人 (H28)→12 人 (H29) 同 小児科：27 人 (H28)→27 人 (H29)</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>愛媛大学医学部附属病院の周産期医療を担当する医師 (産婦人科・小児科) に対する手当の支給を補助する。 精神疾患を持つ夫婦の支援を行う精神科、産婦人科、小児科の連携によるサポート体制を構築する。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	手当支給件数 新生児医療担当医手当 小児期・周産期カウンセリング手当	目標：年間 240 件 目標：年間 240 件
アウトプット指標 (達成値)	手当支給件数 新生児医療担当医手当 小児期・周産期カウンセリング手当	H29 実績：143 件 H29 実績：178 件
事業の有効性 ・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： →確認できた 新生児医療を担当する医師数：5 人 (H29) (維持) 周産期医療を担当する医師数 産婦人科：12 人 (H29) (維持) 同 小児科：26 人 (H29) (△1 人)</p>	
	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、産科医等に対して経済的処遇が改善されたため、産科医等の維持・確保に有効であったと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 愛媛大学医学部は、県内産婦人科、小児科から応援体制の充実を求められており、本事業により、効率的に産科医等の処遇改善を図ることができた。</p>	
その他		

3. 事業の実施状況(介護分)

平成29年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度計画終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【NO.1】 介護基盤整備事業 介護施設開設準備経費助成事業	【総事業費】 1,098,751 千円
事業の対象となる区域	新居浜・西条圏域、今治圏域、松山圏域、八幡浜・大洲圏域、宇和島圏域	
事業の実施主体	民間事業者	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で暮らせる社会づくりを推進する。 アウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 18,338人	
事業の内容(当初計画)	①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。	
	整備予定施設等	
	地域密着型特別養護老人ホーム	58床
	認知症高齢者グループホーム	72床
	小規模多機能型居宅介護事業所	27床
	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	20人
	看護小規模多機能型居宅介護事業所	9人
	認知症対応型デイサービスセンター	12人
	②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。	
	③介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。	
アウトプット指標(当初の目標値)	地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。 【定量的な目標値】 ・地域密着型特別養護老人ホーム 1,027床(37カ所)→1,085床(39カ所) ・認知症高齢者グループホーム 5,058床(305カ所)→5,130床(309カ所) ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床(119カ所)→967床(122カ所) ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数 128人/月(7カ所)→148人/月(8カ所)	

	<ul style="list-style-type: none"> ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 48床(6カ所)→ 57床(7カ所) ・認知症対応型デイサービスセンター 利用者数 517人/月(61カ所) → 529人/月(62カ所) ・介護老人保健施 5,225床(67カ所) → 5,245床(67カ所) ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 6,212床(106カ所) → 6,442(108カ所) ・介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換 105床
<p>アウトプット指標(達成値)</p>	<p>地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム 1,027床(37カ所) → 1,143床(41カ所) ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床(119カ所) → 958床(121カ所) ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数 128人/月(7カ所) → 178人/月(9カ所) ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 6,212床(106カ所) → 6,342(107カ所) ・介護老人保健施設 5,225床(67カ所) → 5,245床(67カ所) ・介護療養型医療施設等の介護老人保健施設等への転換 0床
<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 17,752人 指標：17,486人から266人増加した。</p> <p>(1) 事業の有効性 介護保険制度の保険者である市町が、日常生活圏域のニーズ等を踏まえて策定した計画に基づき必要とする施設・設備の不足を補うものであり、地域包括ケアシステムの構築に向けて、大いに効果が期待できるものである。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域包括ケアシステムの構築に向けて、必要とされる施設・設備整備に取り組む介護事業者に対し、市町を通じて補助することにより、最小限の財政支援で効果的な施設・設備整備を行っている。</p>
<p>その他</p>	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.1】 福祉・介護人材確保対策事業(協議会設置)	【総事業費】 3,355 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加する福祉・介護人材の需要に対して、効果的な人材確保対策を実施するため、関係機関の連携体制を構築し、既存事業の改善及び新規事業の検討を行う。	
	アウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況	
事業の内容（当初計画）	県社会福祉協議会を中心として、行政関係者、有識者、種別協議会、事業所、その他関係機関における検討会議を設置、介護現場で必要とされる人材確保について計画的な取組強化を検討、実現するため連携等に取り組むほか、福祉人材センターにコーディネーターを配置し、介護等人材に係る分析データを関係機関等に提供し関係機関が連携し検討を進める。	
アウトプット指標（当初の目標値）	協議会の開催回数：2回	
アウトプット指標（達成値）	協議会の開催回数：4回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況 協議会の意見を踏まえ、30 年度は、これまで実施していた福祉就職セミナーの開催時期・開催場所・セミナー内容等の大幅な改善を図った。	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>有識者、種別協議会、事業所、関係機関等が顔の見える関係を築き、連携が促進されたことで、県内の福祉・介護人材確保について各方面で抱える問題を共有し、必要な取組みや改善点について検討することができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>議題に応じた出席者の入れ替えや議題についての事前の聴取などを行い、効率的に会議を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.2】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）	【総事業費】 4,504 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、福祉・介護業界の魅力発信、イメージ向上を図り、将来の人材確保につなげる。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護の日の前後 1 週間を中心に、テレビ、ラジオ、新聞等のマスメディアを通じて、福祉・介護の仕事の魅力が伝わるようなキャッチーな広告を広く県民に発信する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	各媒体の広告回数：テレビCM 年 24 回以上	
アウトプット指標（達成値）	各媒体の広告回数：テレビCM 年 237 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：事業対象が不特定多数のため、事業効果測定が困難 （1）事業の有効性 マスメディアを活用した積極的な広報を通じ、福祉・介護分野の仕事の魅力を発信することで、福祉・介護分野に関心を持っていなかった県民の目や耳に触れる機会が増えている。 （2）事業の効率性 広報にあたっては、テレビ以外の媒体（商店街等大型ビジョン）を活用し、多様な対象の目に触れやすいよう工夫した。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.3】 介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）	【総事業費】 3,659 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県老人福祉施設協議会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加を続ける介護サービス需要に対応するため、介護サービスを担う次世代の人材の確保を図る。	
	アウトカム指標：—	
事業の内容（当初計画）	介護の日に合わせ、介護関係団体が連携して啓発活動やイベントを開催するほか、県内の小中学校・高校の生徒等に地域介護等に関する巡回型体験教室を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○介護の日啓発イベント：3 地区 850 人参加 ○巡回型介護教室：対象 50 人×10 回	
アウトプット指標（達成値）	○介護の日啓発イベント：2 地区約 700 人参加 ○巡回型介護教室：5 回開催、547 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：次世代の人材確保が目的のため事業効果測定が困難 代替的指標：参加者アンケート	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>介護の日（11/11）に合わせ、県内の老人福祉施設、関係団体、地域住民等が連携して啓発イベント等を実施したほか、中学・高等学校において地域介護の紹介や福祉用具等の体験教室を実施したことにより、地域住民等に対する理解促進や、将来の介護人材の発掘・育成を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>関係団体が緊密に連携して実施したことにより、広報などを効率的に展開することができ、幅広い年齢層に対し、介護の仕事の魅力を発信できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.4】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）	【総事業費】 1,657 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、事前の理解不足による早期離職の防止や福祉・介護分野を将来の選択肢として考える若年層の増加を図る。 アウトカム指標：福祉・介護への入職希望者	
事業の内容（当初計画）	事業所見学・介護体験バスツアー事業（中高生やその保護者、教員等を対象として、介護事業所等を見学・介護を体験するバスツアーを実施する。） 介護の職場体験事業（愛媛県福祉人材センターの求職登録者や地域の潜在的な介護の担い手である主婦層、第 2 の人生のスタートを控えた中高年齢層を対象に、介護事業所等の職場体験を実施し、正しい理解に基づく就職を支援する。）	
アウトプット指標（当初の目標値）	バスツアー参加者：6ヶ所×25人 職場体験参加者：50人	
アウトプット指標（達成値）	バスツアー参加者：計50人 職場体験参加者：24人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： バスツアー参加者に対するアンケートにおいて、将来福祉・介護分野に入職したいと思う方が約91%であった。 （1）事業の有効性 福祉・介護分野に関心を持っている県民への職場体験を実施することで、参加者が福祉・介護分野への興味が深まった。 また、入職前に職場に対する正しい認識を持つことが、入職直後のギャップによる離職を防ぐ一助になっていると思われる。 （2）事業の効率性 広く募集を行うのみでなく、他の事業等で把握した求職中の者にも情報提供等の働きかけを行うことで、効率的に参加者及び入職者を確保している。	
その他	職場体験事業については、福祉人材センター登録者やキャリア支援専門員への相談者、初任者研修参加者に対する周知を徹底する。バスツアーについては、家庭科・福祉系の教員への周知及び学校訪問時の周知を行う。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.5 (介護分)】 介護雇用プログラム推進事業	【総事業費】 72,388 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県 (人材派遣会社)	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 平成 31 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：介護職員初任者研修の修了者数 40 人	
事業の内容 (当初計画)	求職活動を行っている者を対象に介護雇用プログラムに参加する人を雇用し、介護事業所等へ紹介予定派遣を行い、参加者が働きながら介護職員初任者研修を受講できるよう支援するとともに、派遣終了後にも継続して派遣先で就業できるよう促す。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○派遣人数 (H29) : 30 人 ○派遣人数 (H31) : 40 人	
アウトプット指標 (達成値)	○派遣人数 (H29) : 36 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ○介護職員初任者研修修了者数 : 30 人 ○派遣期間終了後、直接雇用となった人数 : 20 人 (1) 事業の有効性 介護資格を有する人材を一定数育成し、かつ就業に結びつけたことにより、質の高い人材の不足に悩む介護事業所にとって、即効性のある有効な対策となった。 (2) 事業の効率性 介護施設への派遣に当たっては、派遣者の適正を十分に見極めるとともに、派遣先施設との雇用条件等のすり合わせを綿密に行ったことなどから、派遣期間終了後に直接雇用につながった方が多かった。	
その他	本事業終了後、介護事業所に就業した者が、一定期間経過後も継続して就労しているかどうか等、H29 年度に実態調査を行った。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.6】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）	【総事業費】 13,599 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、求職者と求人事業所の相互の情報不足のために就業に至らない状態を解消する。 アウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者	
事業の内容（当初計画）	県内 7 か所のハローワークで、キャリア支援専門員派遣・出張相談事業を行うほか、県内外の学校等を訪問や各事業所を戸別訪問し、迅速かつ適切な求人求職支援を行う。 また、ハローワークとの連携を深め、各地域における介護人材確保につなげる。 関係機関との事業連携を強化するために、福祉人材センター内にコーディネーターを配置する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	キャリア支援専門員の派遣回数：ハローワーク 1 か所あたり 1 2 回	
アウトプット指標（達成値）	キャリア支援専門員の派遣回数：ハローワーク 1 か所あたり 1 1 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者数 5 6 名 （1）事業の有効性 ハローワークに訪れる求職者に対して、福祉・介護分野の職業を紹介し、具体的な職場へのマッチングを行うことで、求職者に適した環境を提示することができている。また、事業所等に対しても、相談を行い、求人活動及び職場環境の改善を行い、入職や定着の支援を行っている。県外の養成校訪問では、Uターン就職に向けたアピールができた。 （2）事業の効率性 訪問者が多い相談がメインの時間帯と、訪問者が少ない時間帯を分析し、訪問者が少ない時間帯には地域の事業所へ訪問を行い、求人の働きかけや、当事業の紹介を行う等効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7 (介護分)】 介護支援専門員養成研修等事業	【総事業費】 6,962 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県、愛媛県社会福祉協議会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の要である介護支援専門員の養成及び資質向上は必要不可欠である。 アウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：4 段階評価で 2 以上	
事業の内容（当初計画）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 介護支援専門員を対象とした法定研修（実務研修（再研修）、専門研修（課程Ⅰ・Ⅱ）、更新研修、主任・主任更新研修）の実施方法、指導方針の協議を行い、研修の質の向上を図る。</p> <p>○主任介護支援専門員研修強化費 主任介護支援専門員研修・更新研修に係るファシリテーター（講師級）配置等、研修強化に要する経費分の補助を行う。</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所の主任介護支援専門員を対象とした研修・演習を行い、県内各地域における主任介護支援専門員のリーダーを養成する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：4 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会 開催回数：2 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会検討部会 開催回数：10 回</p> <p>○介護支援専門員実習説明会の開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員実習指導者養成研修の開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 開催回数：全体研修 2 回、地域別研修 4 回</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会 開催回数：1 回</p>	

	<p>○介護支援専門員研修向上委員会検討部会 開催回数：9回</p> <p>○介護支援専門員実習説明会の開催回数：1回</p> <p>○介護支援専門員実習指導者養成研修の開催回数：1回</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 開催回数：全体研修2回 地域別研修（県内7地域で各5～9回実施）</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：4段階評価で3</p> <p>（1）事業の有効性 平成28年度からの介護支援専門員の法定研修に係る新カリキュラムに対応するため指導者検討会や研修向上委員会等を開催し、研修の実施方法や指導方針、研修資料の作成等を検討した。 地域において介護支援専門員を指導・助言する立場にある主任介護支援専門員に対してリーダー研修を行うことにより、介護支援専門員全体のレベルアップにつながる。</p> <p>（2）事業の効率性 リーダー研修を全体と地域別に開催することにより、介護支援専門員の全体的な資質向上と地域ごとの適切な課題対応につながった。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.8】 介護職員等たん吸引等研修事業	【総事業費】 5,647 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療的行為である喀痰吸引等に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護保険施設等において、必要な医療的ケアをより安全に提供するため、適切に喀痰吸引等を行うことができる介護職員等を養成することを目的として、標記研修事業を実施し、もって介護職員のキャリアアップを図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 100 名養成	
アウトプット指標（達成値）	特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 97 名養成	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：H29 事業終了のため 代替的指標：登録研修機関（民間）による 養成人数 100 名（H30 目標値）	
	<p>（1）事業の有効性 本事業の実施により介護職員等による痰吸引等の実施が可能となり、地域における介護人材の確保及び質の向上が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 愛媛県立医療技術大学と連携のうえ適切な研修体制を構築することにより、効率的かつ効果的に研修事業を実施できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.9】 口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業	【総事業費】 4,798 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県歯科医師会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、介護従事者の確保・資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：口腔ケアに関して専門知識を有する介護人材の確保	
事業の内容（当初計画）	歯科医師又は歯科衛生士が介護施設等を訪問し、介護職員に対する口腔ケアを行うほか、多職種との連携研修や「口から食べたい」をテーマにした講演会・シンポジウムを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：5 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：5 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：1 地区	
アウトプット指標（達成値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：6 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：2 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：2 地区	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：訪問研修の受講者 1,536 人 （1）事業の有効性 歯科医師や歯科衛生士が、県内の介護事業所を訪問して、介護職員に対して口腔ケアの手法等を研修するなど、介護職種に対する質の向上に繋がったほか、「口から食べたい」等をテーマに口腔ケアに関する講演会及びシンポジウムを開催したことにより、摂食・嚥下障害への対処に悩む介護関係者にとって有効であった。 （2）事業の効率性 積極的に介護事業所を訪問して口腔ケア研修を実施した地区が、そのノウハウを他の区域に発信したため、情報を共有化することができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.10】 介護職員の資質向上研修事業	【総事業費】 482 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上、効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築を図る。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護分野の専門家を講師に招き、県内の介護職員を対象に、介護現場で必要とされる知識や技術の習得に関する合同研修会と、各事業所が職員の意欲向上とサービスの向上等を目的に新たにチャレンジする取組みを公募し、事業終了後には、選定事業所による事例発表会と関連する講演会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○総会講演会：1 回開催、100 人参加 ○合同研修会：1 回開催、100 人参加	
アウトプット指標（達成値）	○総会講演会：1 回開催、173 人参加 ○合同研修会：1 回開催、95 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：資質向上が目的のため事業効果測定が困難 代替的指標：参加者アンケート （1）事業の有効性 介護分野の専門家による講演会を開催したことにより、介護現場に必要な知識や技能等の習得に取り組めたほか、合同研修会では、新たな事案に積極的に取り組んだ事業所による事例発表の場を設け、発表後には表彰し、各事業所職員のモチベーション向上の一助となった。 また、研修終了後にはアンケート調査を実施し、効果測定を行った。 （2）事業の効率性 事業開始後、速やかに講師との調整など研修の準備を行ったことから、効果的な内容の研修を開催することができ、また広く周知したことから、多くの職員の参加が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.11】 介護職員相互研修事業	【総事業費】 1,000 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	県内の地域密着型サービス事業所が、事業所間の交流と職員のスキルアップを図るため、マッチングされた事業所間で職員の相互派遣を行い、職員のスキルに合わせた課題を持ち寄り研修する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	相互派遣の参加者数：80 人	
アウトプット指標（達成値）	相互派遣の参加者数：59 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：資質向上が目的のため事業効果測定が困難 代替的指標：参加者アンケート	
	<p>(1) 事業の有効性 各職員の経験年数や役割に応じて 3 コース（初級・中級・上級）を設定し、コース別に派遣先のマッチングを行うことで、参加者にとって有意義な研修となった。 また、研修シートの活用により、効果測定を行った。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業開始後、速やかに事業所への周知など研修の準備を行ったことから、県内各地区での相互研修が可能となった。 また、中級・上級コースでは各参加者にアドバイザーが帯同し、必要な助言等を行うことで、効果的な研修が実施された。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12】 介護職員の日常生活支援力向上研修事業	【総事業費】 554 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	調理分野、レクリエーション分野の専門家を講師に招き、利用者の健康に留意した食の提供（調理技術）、認知症高齢者の身体・認知機能の維持を目的としたレクリエーション技術に関する研修会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会への参加者数：90 人	
アウトプット指標（達成値）	研修会への参加者数：63 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった理由：資質向上が目的のため事業効果測定が困難 代替的指標：参加者アンケート	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>料理研究家とレクリエーションインストラクターによる 2 本立ての研修会を開催し、調理のコツと気軽にできるレクリエーションの手数とその伝え方を体験しながら学ぶことで、参加者にとって有意義な研修となった。</p> <p>また、アンケートの活用により、効果測定を行った。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>専門家による研修を実施することにより、介護職員の調理技術の向上、日常生活動作訓練としての調理機会の充実、認知症高齢者の身体・認知機能の維持を目的としたレクリエーション技術を習得することができ、効果的な研修が実施された。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.13】 認知症地域医療支援事業	【総事業費】 1,781 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の認知症高齢者の増加が見込まれることから、関係団体等と連携の下、各地域における早期診断・早期対応のための体制整備を推進する。	
	アウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：18 市町	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医が適切な認知症診断の知識・技術等を修得するための研修及びかかりつけ医への助言その他の支援を行う認知症サポート医を養成するための研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症サポート医養成研修：10名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：61名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：200名	
アウトプット指標（達成値）	○認知症サポート医養成研修：10名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：50名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：214名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：16 市町	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、愛媛県下の医師に対しては認知症診断の知識・技術等の習得、病院勤務の医療従事者に対しては認知症ケアについて理解し適切な対応ができる研修を実施し、認知症医療の資質の向上が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>愛媛県医師会と連携して実施したことにより、地域における医療と介護が一体となった認知症の方への支援体制の構築に向け効果的な実施が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.14】 認知症介護従事者養成事業	【総事業費】 1,344 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者の増加に伴い、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図るほか、認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）において、良質な介護を担う人材の確保及び計画的な養成を行うこととされている。 アウトカム指標：認知症指導者養成研修了者数（累計）：26名	
事業の内容（当初計画）	介護施設等に従事する新任者及び認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対する適切なサービス提供に関する知識及び技術等を修得するための研修を実施するとともに、研修指導者を養成するための研修に参加する経費を負担し、認知症介護に関する資質向上を図る	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：200名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：30名 ○認知症介護指導者養成研修（基金対象外）：2名 ※ 認知症関連研修の講師になるための研修 ○認知症介護指導者フォローアップ研修：1名 ※ 指導者の技術向上を図るための研修	
アウトプット指標（達成値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：87名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：32名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：16名 ○認知症介護指導者養成研修（基金対象外）：2名 ○認知症介護指導者フォローアップ研修：1名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症指導者養成研修了者（累計）26名 （1）事業の有効性 本事業の実施により、高齢者介護の実務者及びその指導的な立場にある者に対し、実践的な研修や適切なサービスの提供に関する知識等の習得のための研修を実施し、認知症ケアに携わる人材・事業所の質の向上が図られた。 （2）事業の効率性 介護施設の管理者等である認知症介護指導者養成研修了者の協力の下に各研修を実施したことで、より実践的な研修の展開が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15 (介護分)】 認知症総合支援事業	【総事業費】 1,498 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成 30 年 4 月にすべての市町に設置される「認知症初期集中支援チーム」及び「認知症地域支援推進員」の取組みを加速させる。 アウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数 18 市町	
事業の内容（当初計画）	「認知症初期集中支援チーム」及び「認知症地域支援推進員」について、市町職員が参加する各研修に対する経費を負担し、各市町の認知症施策の推進を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認知症初期集中支援チーム員研修等受講者数：38 名	
アウトプット指標（達成値）	認知症初期集中支援チーム員研修等受講者数：50 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数 16 市町 （1）事業の有効性 研修に対する経費を負担することにより、多くの市町職員の受講が可能となり、各市町における認知症施策の支援体制構築の中心的役割を担う人材が育成された。 （2）事業の効率性 認知症初期集中支援チームの活動は、国が定める研修を受講し、知識・技能を修得することが必要とされている。国立長寿医療研究センターが実施する研修を受講したことにより、より事業の加速化が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.16 (介護分)】 認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 1,478 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県（愛媛県歯科医師会、愛媛県薬剤師会、愛媛県看護協会）、愛媛県看護協会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>専門職が高齢者等と接する中で、認知症の人に早期に気づき、かかりつけ医等と連携して対応するとともに、容態の変化に応じて専門職の視点での対応を適切に行うことを推進する。（認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）にて明記）</p> <p>アウトカム指標：認知症の基礎知識を有する医療従事者の確保</p>	
事業の内容（当初計画）	認知症の方への支援体制構築の担い手となることを目的に、歯科医師、薬剤師、看護師等の医療従事者に対し、認知症の方や家族を支えるために必要な基礎知識や医療と介護の連携の重要性等の知識を修得させる研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認知症対応力向上研修参加者 780名	
アウトプット指標（達成値）	認知症対応力向上研修参加者 347名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症の基礎知識を有する医療従事者の確保</p> <p>（1）事業の有効性 口腔機能の管理を行う歯科医師と服薬指導を行う薬剤師による認知症の早期診断・早期対応のため、急性期から入院・外来・訪問を通じて広く認知症の人と関わる看護師は、医療における認知症対応の鍵となるため、各専門職が知識・技術の習得により適時・適切な医療・介護が提供できる。</p> <p>（2）事業の効率性 専門職ごとに認知症対応力を向上させることで、ふさわしい場所で適切なサービスが提供される循環型の仕組みの早期構築を図ることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 17 (介護分)】 地域包括ケア人材育成事業	【総事業費】 175 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新しい総合事業の円滑な実施を図ることを目的に、基本となる生活支援サービスの体制整備を推進するため、生活支援コーディネーターを養成する。	
	アウトカム指標：生活支援体制整備事業の実施市町：20 市町	
事業の内容（当初計画）	地域包括ケアシステムを構築していくために新しい総合事業の円滑な実施を図るため、各市町の実情に応じたサービスの創出や提供に対しての研修や検討会を開催し、県内各市町における取組を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○生活支援コーディネーター養成講座の実施回数：合計 3 回（1 回×3 か所） ○参加者：150 名（50 名×3 か所）	
アウトプット指標（達成値）	○生活支援コーディネーター養成講座の実施回数：合計 1 回（1 回×1 か所） ○参加者：76 名（76 名×1 か所）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：生活支援体制整備事業の実施市町：20 市町	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>生活支援体制整備事業に取り組むにあたっての視点や県内の取組事例を紹介することで、制度及び実践について理解を深め、30 年度完全実施に向けて、方針策定や取組の推進が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>研修の対象者は、生活支援コーディネーター（候補者）に限らず、市町・地域包括支援センターの職員等も対象とし、生活支援体制整備事業に関わるものとの情報提供、情報共有等が効率的に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.18】 地域包括ケア人材育成等支援事業	【総事業費】 11,285 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県立医療技術大学、愛媛県	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、医療・介護従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：地域包括ケア人材育成プログラムを県内全 20 市町へ普及	
事業の内容（当初計画）	愛媛県立医療技術大学が西予市と連携して行う地域資源の乏しい農村型の地域包括ケアシステムの構築のための人材育成プログラムの開発を支援する。また、それを県内市町に広く普及・活用させることにより、同システム構築の中核を担う地域包括支援センター職員をはじめとする人材育成とその強化を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域包括ケア人材育成研修の実施回数：5 回	
アウトプット指標（達成値）	地域包括ケア人材育成研修の実施回数：5 回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：地域包括ケア人材育成プログラムの県内全 20 市町への普及</p> <p>（1）事業の有効性 少子高齢化の進行が顕著で、介護人材の確保が深刻な南予地域において、関係団体・機関が連携して人材育成プログラムを開発するための会議を設置し、議論を行った上で、人材育成プログラムを完成させることができた。また、地域包括ケアシステムを担う介護・看護職、ケアマネ等を対象に地域包括ケアを考える研修を開催し、中心的な介護人材への意識付けによる機運醸成と技能向上を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性 南予地域の中心に位置する西予市において、類似の課題を抱える近隣市町にとっても参考となる介護人材プログラムの開発を行うことで、南予地域から県内全域へと横軸での連携、波及が期待される。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19】 市民後見推進事業	【総事業費】 4,457 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	松山市（松山市社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の担い手として期待されている市民後見人の活用が必ずしも十分に進んでいない実態があることから、市民後見人の育成及び活用をより促進する。 アウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保	
事業の内容（当初計画）	他団体が主催する市民後見人養成研修会に講師を派遣するなど、市民後見人に関する啓発活動を実施する。また、法人成年後見事業支援等に対し、資質向上のための研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○フォローアップ研修会参加者 40 名 ○法人成年後見事業支援員ステップアップ研修会 6 回	
アウトプット指標（達成値）	○フォローアップ研修会：2 回、市民後見養成講座修了者のべ 55 名参加 ○法人成年後見事業支援員ステップアップ研修会：6 回、法人成年後見事業支援員 6 名及び支援員候補者 7 名参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保 （1）事業の有効性 市民後見養成講座修了者に対し、市民後見人としての活動に結びつけるためのフォローアップ研修を実施することで、後見等の業務を適正に行うことができる人材の育成・資質向上が図られた。 （2）事業の効率性 社会福祉協議会と連携して実施することで、社会福祉協議会が受任する法人後見の金銭管理等の実務に移行できるなど、研修後の活動についても継続した支援が可能である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20】 法人後見推進事業	【総事業費】 543 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県社会福祉協議会	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の利用者は、高齢化や障がい者の地域移行などに伴い増加しているが、弁護士、司法書士、社会福祉士等の専門職による対応だけでは難しく、成年後見人等の担い手として法人後見の充実を推進する。	
	アウトカム指標：法人後見制度実施状況 20 市町	
事業の内容（当初計画）	法人後見を実施するための身近なエリアである東予・中予・南予の3か所で、法人後見の実現可能な法人の抽出と、法人同士の連携促進を図ることを目的として、学習会及び相談会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○アドバイザーによる個別指導実施団体：5 団体 ○権利擁護推進のための担い手養成学習会：3 回	
アウトプット指標（達成値）	○権利擁護推進のための担い手養成学習会：3 回、28～35 名／回参加 ○アドバイザーによる個別相談会：3 回、1 団体参加 ○出張相談：1 団体	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：法人後見制度実施状況 15 市町	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>社会福祉法人に対し、学習会・個別相談会を実施することで、法人後見実施市町に対しては資質の向上を、法人後見未実施市町に対しては今後、法人後見実施に向けて検討する機会となり、県下全域での法人後見制度の普及・事業実施につながるものとなった。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>市町の社会福祉協議会で実施している日常生活自立支援事業（契約による日常的金銭管理等）からの後見制度への移行など、継続した支援が可能である。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21】 新人介護職員職場定着促進事業	【総事業費】 12,499 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（介護労働安定センター）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護分野では、離職者のうち 3 年未満に辞める方が 3 分の 2 を占めることから、勤務環境の改善等を通じて新人職員の離職防止・定着促進を図る。 アウトカム指標：エルダー・メンター制度導入事業所の拡充	
事業の内容（当初計画）	県内の介護事業所を対象に、エルダー・メンター制度をはじめ、新人職員が働きやすい職場環境の整備に向けたプロジェクトへの取組を支援し、終了後には事例報告会を開催する。 また、新人職員が働きやすい職場環境づくりに向けたセミナーを開催するほか、プロジェクトに取り組む事業所に焦点を当てたプロモーション映像を作成し、それらを活用した普及啓発を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○新人介護職員が働きやすい職場環境づくりセミナー：3 回 ○マネジメント能力向上研修：3 箇所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：9 事業所×5 回 ○新人介護職員等研修：9 事業所×3 回 ○新人介護職員個別面談：9 事業所×2 回 ○実施報告会：3 回	
アウトプット指標（達成値）	○新人介護職員が働きやすい職場環境づくりセミナー：3 回 ○マネジメント能力向上研修：3 箇所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：9 事業所×5 回 ○新人介護職員等研修：9 事業所×3 回 ○新人介護職員個別面談：9 事業所×2 回 ○実施報告会：3 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：9 事業所がエルダー・メンター制度を導入 （1）事業の有効性 介護事業所の管理者等を対象に、職場内でのエルダー・メンターの導入支援のための各種取組や面談を行うと同時に、新人職員を対象にした各種研修や個別面談等を実施することにより、職員が働きやすい職場環境に改善することができた。また、実施報告会の開催や、プロモーション映像等を通じ、本事業での取組を普及することができた。 （2）事業の効率性 選定事業所の訪問面談や研修に当たっては、同じ日に複数事業所を訪問するよう講師等とのスケジュール調整を行った結果、短期間で効率的に事業を進めることができた。	
その他	職員の離職防止・定着促進は、短期間で成果が現れにくいものであることから、29 年度に参加した事業所に対しては引き続き、相談等のフォローを行う。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材定着支援事業）	【総事業費】 1,323 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、従事者が安定して働き続けることができるように、職場環境の向上を図る。 アウトカム指標：労務環境の改善や経営基盤の強化があった事業所数	
事業の内容（当初計画）	事業所へのアドバイザー派遣事業（社会保険労務士や税理士など専門家をアドバイザーとして派遣し、労働環境の改善や経営基盤の強化等のため、管理的専門助言を行い、職場環境の向上への支援を行う。）	
アウトプット指標（当初の目標値）	アドバイザー派遣回数 社会保険労務士派遣回数：20回 税理士派遣回数：20回	
アウトプット指標（達成値）	アドバイザー派遣回数 社会保険労務士派遣回数：18回 税理士派遣回数：14回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：労務環境の改善や経営基盤の強化があった事業所数 17 事業所 （1）事業の有効性 会計、経営基盤、労務管理や人材確保に課題を抱えているが、専門家へ依頼したことが少なく、費用も捻出することができない事業所等に対して専門家を派遣し、専門的な助言を行うことで職場環境の改善につなげることができた。 （2）事業の効率性 チラシやホームページ、フェイスブック等で事業を広く周知した。また、依頼を受けて派遣を行う形式であるため、柔軟な派遣を実施することができた。	
その他		

平成 28 年度愛媛県計画に関する 事後評価

平成 3 0 年 1 0 月
愛媛県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・平成30年11月9日 愛媛地域医療構想推進戦略会議において議論
- ・平成30年8月7日 愛媛県高齢者保健福祉計画等推進委員会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

【医療分】 特になし

【介護分】 現に取り組んでいる事業についても、ICTの活用等の事業改善策を検討
いただきたい。

2. 目標の達成状況

平成28年度愛媛県計画に規定する目標を再掲し、平成29年度終了時における目標の達成状況について記載。

1. 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

① 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

地域医療介護総合確保基金の対象事業（※1）について、提案事業の取りまとめ段階では地域医療構想が未策定であったため、本計画では、医師会等関係団体からの提案を基に、関係団体との協議（※2）を重ね、地域にとって明らかに不足している医療資源等を投入するなどの事業に取り組むことにより、地域の課題を解決するとともに、医療と介護の総合的な確保を図ることとする。

※1 新たな財政支援制度の対象事業（5本柱）

①地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業（病床の機能分化・連携）

②居宅等における医療の提供に関する事業（在宅医療・介護サービスの充実）

③介護施設等の整備に関する事業

④医療従事者の確保に関する事業（医療従事者等の確保・養成）

⑤介護従事者の確保に関する事業

※2 関係団体からの提案事業を「医療圏事業」と「全県事業」に区分し、「医療圏事業」は地域の関係団体と、「全県事業」は全県レベルの関係団体と協議（検討会の開催等）を行い、優先事業を選定。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数

高度急性期 1, 326床

急性期 4, 724床

回復期 4, 893床

慢性期 3, 879床

【実施事業】

28年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備

の整備、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

【実施事業】

28 年度基金を使った事業なし

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第 6 期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備等を行う。

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 27 人以上
- ・産科医及び産婦人科医の数（人口 10 万対） 9.2 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 100.3 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 234.4 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

【実施事業】

- ・医科歯科連携推進事業（歯科医療従事者等人材養成事業）
- ・医療従事者職場環境整備事業
- ・看護師等研修事業
- ・二次救急精神科医療支援体制整備事業

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

本県においては、県内の労働市場の動向も踏まえ、①介護の魅力の若年層等へのアピール、きめ細かいマッチングなどの「参入促進」、②地域包括ケアシステム構築のための人材や介護サービスの質を高めるための人材の「資質の向上」、③介護職員の早期離職防止、定着促進などの「労働環境の改善」等の対策を一体的に進める。

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□愛媛県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28年度基金を使った事業なし

③ 介護施設等の整備

地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 998床（36カ所）→ 1,027床（37カ所）
※H29年度計画にも計上
- ・認知症高齢者グループホーム 4,977床（301カ所）→ 5,022床（304カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床（119カ所）→ 949床（120カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 113人／月（6カ所）→ 128人／月（7カ所）
- ・特別養護老人ホーム（定員30人以上）
6,132床（105カ所）→ 6,212床（106カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 27人以上
- ・産科医及び産婦人科医の数（人口10万対） 9.2人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 100.3人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 234.4以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上

⑤ 介護従事者の確保

福祉人材センターにおける人材のマッチングや、ハローワークと連携した就職支援、介護の魅力の若年層等へのアピール、介護未経験者等が常用雇用に結び付く取組みなどの「参入促進」、多様な人材に対する研修支援や地域包括ケアシステム構築に必要な人材育成プログラムの開発などの「資質の向上」、新人職員に対する指導担当者制度導入支援などの「労働環境・処遇改善」等の対策を一体的に進めた。

【定量的な目標値】

本県で将来必要となる介護職員等の必要数を、県内市町のサービス見込量を基に推計したところ、平成32（2020）年に31,039人、平成37（2025）年には32,637人となることから、30年度については介護職員の増加（824人）を目標とし、次の事業を実施する。

(参考) 厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」、第7期介護保険事業支援計画

	平成28年	平成32年	平成37年
需要見込人数		31,039	32,637
供給見込人数	27,746	28,850	29,672
差引不足人数	0	2,189	2,965

$(31,039 - 27,746) \text{ 人} \div 4 \text{ 年} = 824 \text{ 人}$

なお、目標値は、厚生労働省が実施する「介護サービス施設・事業所調査」を基に推計した人数であるが、厚生労働省が本調査結果（平成30年8月頃公表）により把握した平成29年都道府県別介護職員数の公表時期が未定のため、現時点では検証できない。

2) 見解

【医療分】

医療従事者の勤務環境整備、離職防止・復職対策や救急医療支援体制の整備等により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が一定程度進んだ。

また、必要な介護人材を確保するため、参入促進、資質の向上、労働環境・処遇の改善の取組みを一体的に進めた。

3) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇摩圏域

1. 宇摩圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇摩圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を開催した結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実や医療機関の連携強化、在宅医療の提供体制の充実、医療従事者の育成等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成 37 年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 高度急性期 51 床
 急性期 317 床
 回復期 294 床
 慢性期 217 床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 4.0 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 17.5 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□宇摩圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 28 年度基金を使った事業なし
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 28 年度基金を使った事業なし

④ 医療従事者の確保に関する目標

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 4.0人以上 →4.1
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 17.5以上 →6.1
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上 →0
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上 →1

2) 見解

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。計画は概ね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き計画に基づき事業を実施する。

3) 改善の方向性

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；3～4P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■新居浜・西条圏域

1. 新居浜・西条圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

新居浜・西条圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を開催した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、医科歯科連携の強化、医療従事者の確保、地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等の支援を行い、病院の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|------|
| 高度急性期 | 196床 |
| 急性期 | 826床 |
| 回復期 | 677床 |
| 慢性期 | 648床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、看護師養成所の運営支援、医療従事者の職場環境の整備等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 14.7 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 40.3 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□新居浜・西条圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

④ 医療従事者の確保に関する目標

- ・小児科医療に係る病院勤務医数 14.7 人以上 →15.9
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 40.3 以上 →10
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上 →1
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上 →11

2) 見解

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。翌年度以降も引き続き計画に基づき事業を実施する。

3) 改善の方向性

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；4～5 P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■今治圏域

1. 今治圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

今治圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、医師会が中心となって事業要望を取りまとめた結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、関係機関相互の連携体制の強化、医科歯科連携による在宅療養者等の口腔ケア等の推進、救急医療体制の維持・確保等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 119床
 - 急性期 682床
 - 回復期 708床
 - 慢性期 430床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域1以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域15以上

- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 0人/月(0カ所) → 15人/月(1カ所)
- ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 753床(14カ所) → 803床(15カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 2人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.5人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 24.1以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5以上

2. 計画期間

平成28年4月1日～平成30年3月31日

□今治圏域(達成状況)

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28年度基金を使った事業なし

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 0人/月 (0カ所) → 15人/月 (1カ所)
- ・ 特別養護老人ホーム (定員 30人以上) 753床 (14カ所) → 803床 (15カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・ へき地診療所の医師数 2人以上 → 2
- ・ 小児科医療に係る病院勤務医数 9.5人以上 → 8.4
- ・ 小児科標榜診療所に勤務する医師数 24.1以上 → 12.0
- ・ 退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1以上 → 1
- ・ 退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5以上 → 7

2) 見解

【医療分】

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。翌年度以降も引き続き計画に基づき事業を実施する。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業者 (1カ所 15人/月)、特別養護老人ホーム (1カ所 50床) の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成 30 年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成 30 年度計画における関連目標の記載ページ ; 5 ~ 6 P)
- 平成 30 年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■松山圏域

1. 松山圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

松山圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、郡市歯科医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリングを実施した結果、地域の課題として、不足している病床機能の充実、医療機関相互の役割分担や連携の推進、在宅医療の普及、医療従事者の確保・養成と地域定着等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備や ICT を活用した地域医療ネット

ワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成 37 年度に必要となる医療機能ごとの病床数
高度急性期 781 床
急性期 1,995 床
回復期 2,067 床
慢性期 1,836 床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療連携の拠点や相談窓口となる施設の運営、在宅歯科医療に必要な設備の整備、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第 6 期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 370 床 (14 カ所) → 399 床 (15 カ所)
- ・認知症高齢者グループホーム 2,351 人 (143 カ所) → 2,387 人 (145 カ所)
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 489 床 (62 カ所) → 498 床 (63 カ所)
- ・特別養護老人ホーム(定員 30 人以上) 2,074 床 (36 カ所) → 2,104 床 (36 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、看護師養成施設の整備、運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 3 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 60.0 人以上

- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 80.2 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□松山圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備が進んだ。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 370床（14カ所） → 399床（15カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 2,351人（143カ所） → 2,387人（145カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 489床（62カ所） → 498床（63カ所）
- ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 2,074床（36カ所） → 2,104床（36カ所）

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 3人以上 → 1
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 60.0人以上 → 71.5
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 80.2以上 → 46.1
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1以上 → 18
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5以上 → 21

2) 見解

【医療分】

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。また、二次救急における精神科疾患を併せ持つ患者の対応について、救急対応時間外における医療機関からの患者受入・相談体制を構築し、医療機関の負担軽減が図られた。計画は概ね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域に密着した小規模型の特別養護老人ホーム（1カ所29床）、認知症高齢者グループホーム（2カ所36床）、小規模多機能型居宅介護事業所（1カ所9床）及び特別養護老人ホーム（0カ所30床）の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

【医療分】

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
（平成30年度計画における関連目標の記載ページ；7P）
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■八幡浜・大洲圏域

1. 八幡浜・大洲圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

八幡浜・大洲圏域では、保健所の調整により、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題として、不足する医療機能の充実、医療機関の連携体制の整備、在宅医療推進のための連携体制の構築、医療従事者の確保、救急医療体制を維持するための人材確保等が挙げられている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数
 - 高度急性期 59床
 - 急性期 486床
 - 回復期 693床
 - 慢性期 443床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 12 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 2.5 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 44.4 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

2. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□八幡浜・大洲圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

④ 医療従事者の確保に関する目標

- ・へき地診療所の医師数 12 人以上 → 6
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 2.5 人以上 → 2.4
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 44.4 以上 → 10.0
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上 → 1

・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上 →8

2) 見解

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。翌年度以降も引き続き計画に基づき事業を実施する。

3) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；8～9P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

4) 改善の方向性

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

■宇和島圏域

1. 宇和島圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇和島圏域では、地元保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題は、医療機関相互の役割分担・連携強化、救急医療体制の維持・確保、小児・周産期医療に係る医師不足、在宅医療を担う人材の育成等となっている。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

病床の削減、転換等を伴う施設・設備整備やICTを活用した地域医療ネットワークの基盤整備、病院間連携を推進するための医療スタッフの確保・配置等を行い、病床の機能分化・連携を推進することで、回復期病床の割合の増加や転院・在宅への移行促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要な医療機能ごとの病床数
- | | |
|-------|------|
| 高度急性期 | 120床 |
| 急性期 | 418床 |
| 回復期 | 454床 |
| 慢性期 | 305床 |

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅歯科医療連携室の整備や、在宅医療に携わる人材の育成・確保等を通じて、在宅医療提供体制の充実を図る。

【定量的な目標値】

- ・在宅療養支援病院数 各圏域1以上

- ・在宅療養支援診療所数 各圏域 15 以上
- ・在宅療養支援歯科診療所数 各圏域 10 以上
- ・訪問薬剤指導を実施する薬局数 各圏域 50 以上
- ・在宅看取りを実施している病院数 各圏域 1 以上
- ・在宅看取りを実施している診療所数 各圏域 5 以上

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・認知症高齢者グループホーム 360 床 (23 カ所) →369 床 (24 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

救急医療体制の支援等による医師の負担の軽減、女性医師の就労支援、院内保育施設の運営支援、歯科衛生士の就学・復職支援等を通じて、医療従事者の確保・養成を図る。

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 10 人以上
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.6 人以上
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 27.9 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域 1 以上
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域 5 以上

2. 計画期間

平成28年4月1日～平成30年3月31日

□宇和島圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

28 年度基金を使った事業なし

③ 介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備が進んだ。

【定量的な目標値】

- ・認知症高齢者グループホーム 360 床 (23 カ所) →369 床 (24 カ所)

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・へき地診療所の医師数 10人以上 →6
- ・小児科医療に係る病院勤務医数 9.6人以上 →11.6
- ・小児科標榜診療所に勤務する医師数 27.9以上 →8.3
- ・退院調整支援担当者を設置している一般診療所数 各圏域1以上 →5
- ・退院調整支援担当者を設置している病院数 各圏域5以上 →4

2) 見解

【医療分】

医療従事者の離職防止・復職対策により、地域医療に携わる人材の確保が促進された。翌年度以降も引き続き計画に基づき事業を実施する。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、認知症高齢者グループホーム(1カ所9床)の整備が進んだ。

3) 改善の方向性

【医療分】

今後も同地域の地域医療構想を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

【介護分】

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
(平成30年度計画における関連目標の記載ページ；9～10P)
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

3. 事業の実施状況(医療分)

平成28年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業(医療従事者等の確保・養成)	
事業名	28年度【NO. 10】 医科歯科連携推進事業(歯科医療従事者等人材養成事業)	【総事業費】 73,829千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県歯科医師会等	
事業の期間	平成28年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	口腔の衛生状態や健康度が、治療と病気の進行度や予後に大きく関わることから、医科歯科連携や口腔ケアで重要な役割を果たす歯科衛生士等の歯科医療関係者は、現状では主に歯科医療機関内で歯科医師の治療の補助に当たっていることから、これらの業務に従事できる人材が不足している。	
	アウトカム指標：就業歯科衛生士数の増加(H26:1,447人→H30:5%増)	
事業の内容(当初計画)	(歯科医療従事者等人材養成事業) がんに関する医科歯科連携の研修会及び医師会等の合同研修会の開催 (歯科技工士生涯研修会事業) 歯科技工士及び歯科技工士を目指す学生を対象に講習会を開催 (歯科衛生士就学復職支援等研修事業) 復職に必要な研修の実施、在宅歯科衛生士の育成等	
アウトプット指標(当初の目標値)	歯科衛生士に対する研修の実施数 目標：27回	
アウトプット指標(達成値)	歯科衛生士に対する研修の実施数 実績：26回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：就業歯科衛生士数の増加 →確認できなかった(隔年調査のため 直近(H28)のデータ：1,540人(6.4%増))	
	<p>(1) 事業の有効性 歯科医療機関にに従事する歯科衛生士や歯科医療資格を有している非就業者に対して研修会を開催することで、医科歯科連携や口腔ケアに従事できる人材を確保することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 現在就業している歯科衛生士と現場復帰を希望している非就業者に対して研修会を開催することで、効率的に人材確保に努めることができた。</p>	
その他		

事業の区分	4 医療従事者の確保に関する事業(医療従事者等の確保・養成)	
事業名	28年度【NO.11】 医療従事者職場環境整備事業	【総事業費】 9,180千円
事業の対象となる区域	新居浜・西条	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成28年4月1日～平成30年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	限られた医療資源を有効に活用する必要があることから、看護職員の離職防止等を図るため、各医療機関における職場環境改善に係る取組みを促進することが求められている。 アウトカム指標：看護職員の増加(H26:22,133人→H28:上昇)	
事業の内容(当初計画)	ナースステーションや休憩室(仮眠室)、宿舎など医療従事者の職場環境改善のための施設整備	
アウトプット指標(当初の目標値)	医療従事者の職場環境改善のための施設整備数(目標：2機関)	
アウトプット指標(達成値)	医療従事者の職場環境改善のための施設整備数(実績：2機関)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：看護職員の増加 → 観察できた(H28:22,755人) (1) 事業の有効性 医療機関が実施する医療従事者の勤務環境を改善し、医療従事者の離職防止と定着を図る取組みに対する施設・設備整備に必要な経費を補助することにより、県内医療提供体制の安定的な確保を図った。 (2) 事業の効率性 医療機関に勤務する医療従事者の負担が軽減され、働きやすい環境が整備でき、医療従事者の確保につながった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業(医療従事者等の確保・養成)	
事業名	28年度【NO.13】 看護師等研修事業	【総事業費】 87,902千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、県看護協会等	
事業の期間	平成28年4月1日～平成31年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>少子高齢化の進行による医療ニーズの増大と高度化、療養の場の多様化に伴う看護ニーズに対応するためには、看護職員の確保・定着と質の向上が不可欠であるが、新人看護職員の離職率が全国平均に比して高いことや、小規模施設においては、自施設内での研修受講機会が少なく、看護職員としてのスキルアップが図りにくい等の課題がある。</p> <p>アウトカム指標：看護教育に携わる養成学校等の教員の資質向上と、離職率が高い新人職員への研修を手厚く実施すること等により、看護職員確保と県内定着を図る。</p> <p>① 県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合(H27:88%→アップ)</p> <p>② 新人看護職員離職率(H26:8.9%→H27:ダウン)</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>看護教員及び看護職員に対し必要な知識や技術を習得させるための研修を実施し、看護職員の資質向上と職場定着を進める。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○実習指導者講習会事業 ○看護教員継続研修事業 ○看護師専門分野(がん)育成強化事業 ○新人看護職員研修事業 ○新人看護職員研修体制支援事業(新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けることのできる環境を整備するための方策の検討、中小規模病院の新人看護師対象の合同研修の開催等) ○看護職員県内定着促進事業(看護職員確保・定着のために、中高生に対し看護職員の魅力発信、潜在看護職員の実態把握等) 	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ○看護教員継続研修事業修了生の延人数(H27:192人→H28:162人) ○新人看護職員研修体制支援事業の参加延人数(H27:286人→H28:288人) ○看護職員人材派遣研修の利用施設数(H27:27件→H28:27件) ○ふれあい看護体験の参加延人数(H27:454人→H28:527人) ○看護職員合同就職説明会の参加延人数(H27:64人→H28:260人) 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ○看護教員継続研修事業修了生の延人数 →H29実績:175人 ○新人看護職員研修体制支援事業の参加延人数 →H29実績:270人 	

	<p>○看護職員人材派遣研修の利用施設数 →H29 実績：33 件</p> <p>○ふれあい看護体験の参加延人数 →H29 実績：478 人</p> <p>○看護職員合同就職説明会の参加延人数 →H29 実績：204 人</p>
事業の有効性 ・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：</p> <p>① 県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合 (H27:88%→H29:91%)</p> <p>② 新人看護職員離職率 (H26:8.9%→H29:9.8%)</p>
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、県内看護師養成学校等の卒業生のうち、看護職として就職した者の割合が 3 %増加し、目標を達成したことから看護職員の確保については効果があった。一方、新人看護職員離職率は 0.9%増加し、看護職員の定着については、効果が表れるまでには一定の期間がかかると考えられる。</p> <p>また、愛媛県の全域において、医療の高度化や県民の期待に応えることのできる、看護専門職としての基礎的能力の向上に繋がった。さらに、がん看護分野における看護職員、医療機関等の実習指導者、看護教員において専門性の資質向上に寄与したと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>研修受講者が、自施設でリーダーとなって研修復命や学習会を実施することにより、各施設の看護職員の資質向上が効率的に図られていると考える。</p>
その他	

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業(医療従事者等の確保・養成)	
事業名	28年度【NO.21】 二次救急精神科医療支援体制整備事業	【総事業費】 360,065千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県、日本精神科病院協会愛媛県支部、愛媛大学医学部附属病院	
事業の期間	平成28年4月1日～平成33年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	精神科救急対応時間外において、二次救急医療機関(身体科救急)へ搬送された患者のうち、精神科疾患を併せ持つ患者の対応について、各医療機関が疲弊しており、精神科にも対応できるバックアップ体制が求められている。	
	アウトカム指標:特に患者の多い中予圏域の二次救急医療機関全体に占める負担軽減となった医療機関の割合(28年度中に制度設計を固め、事業をスタートする29年度は20%を目標とし、最終年度までに当初目標以上の増加を目指す。)	
事業の内容(当初計画)	二次救急医療機関を受診した、精神疾患を併せ持つ患者の受入・相談体制を構築する。 ○二次救急医療機関からの受入対応に係る医療機関の person 費 ○二次救急医療機関からの通報を処理する情報センター整備費 ○精神疾患合併患者の搬送費用 ○受入基準の策定及び症例の検討する委員会の設置	
アウトプット指標(当初の目標値)	二次救急医療機関から連絡を受けた精神疾患合併患者の通報・相談件数(初年度は300件を想定)	
アウトプット指標(達成値)	二次救急医療機関から連絡を受けた精神疾患合併患者の通報・相談件数 → H29実績:21件※	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:中予圏域の二次救急医療機関全体に占める負担軽減となった医療機関の割合 → 確認できた(H29実績:21.4%)	
	(1) 事業の有効性 本事業の実施により、精神疾患合併症の患者に対して、24時間体制で適切な医療が提供できる。 (2) 事業の効率性 本事業の推進により、身体科二次救急病院の負担が軽減され、精神科病院との連携強化につながった。	
その他	※H29.10.1～H30.3.31までの電話対応件数	

3. 事業の実施状況(介護分)

平成28年度愛媛県計画に規定した事業について、平成28年度計画終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【NO.1】 介護基盤整備事業 介護施設開設準備経費助成事業	【総事業費】 511,572 千円
事業の対象となる区域	今治圏域、松山圏域、宇和島圏域	
事業の実施主体	民間事業者	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で暮らせる社会づくりを推進する。 アウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 18,338人	
事業の内容（当初計画）	①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。	
	整備予定施設等	
	地域密着型特別養護老人ホーム	29床（1カ所）
	認知症高齢者グループホーム	45床（3カ所）
	小規模多機能型居宅介護事業所	9床（1カ所）
②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。		
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。</p> <p>【定量的な目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム 998床（36カ所）→ 1,027床（37カ所） ※H29年度計画にも計上 ・認知症高齢者グループホーム 4,977床（301カ所）→ 5,022床（304カ所） ※うち9床（1カ所）はH27年度計画にも計上 ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床（119カ所）→ 949床（120カ所） ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数 113人／月（6カ所）→ 128人／月（7カ所） ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 6,132床（105カ所）→ 6,212床（106カ所） 	

<p>アウトプット指標（達成値）</p>	<p>地域密着型サービス施設等の整備が進んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム 998床（36カ所）→1,027床（37カ所） ・認知症高齢者グループホーム 4,977床（301カ所）→5,022床（304カ所） ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床（119カ所）→949床（120カ所） ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数113人／月（6カ所）→128人／月（7カ所） ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 6,132床（105カ所）→6,212床（106カ所）
<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 17,486人 指標：17,332人から154人増加した。</p> <p>（1）事業の有効性 介護保険制度の保険者である市町が、日常生活圏域のニーズ等を踏まえて策定した計画に基づき必要とする施設・設備の不足を補うものであり、地域包括ケアシステムの構築に向けて、大いに効果が期待できるものである。</p> <p>（2）事業の効率性 地域包括ケアシステムの構築に向けて、必要とされる施設・設備整備に取り組む介護事業者に対し、市町を通じて補助することにより、最小限の財政支援で効果的な施設・設備整備を行っている。</p>
<p>その他</p>	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.1】 福祉・介護人材確保対策事業(協議会設置)	【総事業費】 6,978 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加する福祉・介護人材の需要に対して、効果的な人材確保対策を実施するため、関係機関の連携体制を構築し、既存事業の改善及び新規事業の検討を行う。 アウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況	
事業の内容（当初計画）	県社会福祉協議会を中心として、行政関係者、有識者、種別協議会、事業所、その他関係機関における検討会議を設置、介護現場で必要とされる人材確保について計画的な取組強化を検討、実現するため連携等に取り組むほか、福祉人材センターにコーディネーターを配置し、介護等人材に係る分析データを関係機関等に提供し関係機関が連携し検討を進める。	
アウトプット指標（当初の目標値）	協議会の開催回数：2回	
アウトプット指標（達成値）	協議会の開催回数：4回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況 29 年度から以下のとおり既存事業の改善、及び新規事業を実施している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・首都圏等在住の本県移住希望者等へのアプローチ強化や他府県養成校等への訪問の実施 ・事業所見学・バスツアーの開催地域の増加 ・福祉・介護関係事業所合同入職式の開催 <p>（1）事業の有効性 有識者、種別協議会、事業所、関係機関等が顔の見える関係を築き、連携が促進されたことで、県内の福祉・介護人材確保について各方面で抱える問題を共有し、必要な取組みや改善点について検討することができた。</p> <p>（2）事業の効率性 議題に応じた出席者の入れ替えや議題についての事前の聴取などを行い、効率的に会議を実施している。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.2】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）	【総事業費】 4,467 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、福祉・介護業界の魅力発信、イメージ向上を図り、将来の人材確保につなげる。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護等の仕事魅力発見セミナーの実施（介護等の仕事の魅力を発信するセミナーや仕事の魅力を発信するブース、仕事体験など様々なコーナーで介護等の仕事に興味を持ってもらう事業）を実施するほか、福祉・介護職員やその家族を取り上げたやりがいや多様なライフスタイルを紹介する冊子を作成し中高生への出前授業に活用するなど、福祉・介護職の魅力を各種広報を通じて発信するなど人材確保に向けた取組み姿勢を示し啓発に努める。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○セミナーの参加人数 500 名 ○冊子の作成・配布枚数 13,200 部	
アウトプット指標（達成値）	○セミナーの参加人数 59 名（対象者を変更（一般の方から事業者へ変更）したため目標値から大幅に下がっている） ○冊子の作成・配布枚数 56,000 部（事業計画の変更により、目標値が大幅に増加している）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－ （1）事業の有効性 マスメディアを活用した広報、教材用冊子の作成を通じて、福祉・介護分野の仕事の魅力を発信することで、福祉・介護分野に関心を持っていなかった県民の目や耳に触れる機会が増えている。また、事業者に対しては、セミナーの実施により、求職者に選ばれるためのノウハウ習得を図ることができた。 （2）事業の効率性 広報にあたっては、テレビ以外の媒体（商店街等大型ビジョン）を活用し、多様な対象の目に触れやすいよう工夫した。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.3】 介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）	【総事業費】 3,742 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県老人福祉施設協議会	
事業の期間	平成 28 年 5 月 9 日～平成 29 年 2 月 16 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加を続ける介護サービス需要に対応するため、介護サービスを担う次世代の人材の確保を図る。 アウトカム指標：—	
事業の内容（当初計画）	介護の日に合わせ、介護関係団体が連携して啓発活動やイベントを開催するほか、県内の小中学校・高校の生徒等に地域介護等に関する巡回型体験教室を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○介護の日啓発イベント：3 地区 850 人参加 ○巡回型介護教室：対象 50 人×10 回	
アウトプット指標（達成値）	○介護の日啓発イベント：2 地区約 650 人参加 ○巡回型介護教室：5 回開催、731 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった （1）事業の有効性 介護の日（11/11）に合わせ、県内の老人福祉施設、関係団体、地域住民等が連携して啓発イベント等を実施したほか、中学・高等学校において地域介護の紹介や福祉用具等の体験教室を実施したことにより、地域住民等に対する理解促進や、将来の介護人材の発掘・育成を図ることができた。 （2）事業の効率性 関係団体が緊密に連携して実施したことにより、広報などを効率的に展開することができ、幅広い年齢層に対し、介護の仕事の魅力を発信できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.4】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）	【総事業費】 1,161 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、事前の理解不足による早期離職の防止や福祉・介護分野を将来の選択肢として考える若年層の増加を図る。 アウトカム指標：福祉・介護への入職希望者	
事業の内容（当初計画）	事業所見学・介護体験バスツアー事業（中高生やその保護者、教員等を対象として、介護事業所等を見学・介護を体験するバスツアーを実施する。） 介護の職場体験事業（愛媛県福祉人材センターの求職登録者や地域の潜在的な介護の担い手である主婦層、第 2 の人生をのスタートを控えた中高年齢層を対象に、介護事業所等の職場体験を実施し、正しい理解に基づく就職を支援する。）	
アウトプット指標（当初の目標値）	バスツアー参加者：3ヶ所×25人 職場体験参加者：50人	
アウトプット指標（達成値）	バスツアー参加者：計46人 職場体験参加者：17人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：－ （1）事業の有効性 福祉・介護分野に関心を持っている県民への職場体験を実施することで、参加者が福祉・介護分野への興味が深まった。 また、入職前に職場に対する正しい認識を持つことが、入職直後のギャップによる離職を防ぐ一助になっていると思われる。 （2）事業の効率性 広く募集を行うのみでなく、他の事業等で把握した求職中の者にも情報提供等の働きかけを行うことで、効率的に参加者及び入職者を確保している。	
その他	職場体験事業については、福祉人材センター登録者やキャリア支援専門員への相談者、初任者研修参加者に対する周知を徹底する。バスツアーについては、家庭科・福祉系の教員への周知及び学校訪問時の周知を行う。	
事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	

事業名	【NO.5】 生活支援等担い手育成事業	【総事業費】 780 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県老人クラブ連合会	
事業の期間	平成 28 年 8 月 25 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域支援事業における生活支援の担い手として活躍できる人材の確保を図る。	
	アウトカム指標：県内 20 市町全てが、老人クラブ会員を生活支援の担い手として認識し、協議体構成メンバーの一部として位置付ける。	
事業の内容（当初計画）	老人クラブ会員が、生活支援サービスを担う「生活支援サポーター」として活動できるよう、会員の育成・指導を行う「生活支援推進員」を育成するため、各市町での老人クラブ活動の中核を担う、若手・女性会員を対象に、高齢者に対して適切な生活支援や介護予防を提供する際に必要とされる、知識や技術の習得に関する研修会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	各市町老人クラブ連合会代表者計 40 名が研修会へ参加し、また県内全ての市町担当職員が研修会へ参加する。	
アウトプット指標（達成値）	市町老人クラブ連合会代表者参加実績： のべ 104 名 市町担当職員参加実績： 17 市町 のべ 78 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>地域包括ケアシステムに係る専門知識を有する講師を県外から招き、10月12日、10月13日、11月16日の3日程にて、介護保険制度、地域における課題とその解決手法、生活支援についての意義や具現化の方法等に係る研修会を実施し、老人クラブ会員の知識と生活支援サービスの実施主体としての意識向上を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>市町老人クラブ連合会代表者に加え、市町介護保険・高齢者福祉担当課職員も研修会に参加したことから、グループワーク等を通じて、現状及び課題意識の共有を図ることができ、今後の円滑な体制整備に資することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.6 (介護分)】 介護雇用プログラム推進事業	【総事業費】 71,299 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県 (人材派遣会社)	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。	
	アウトカム指標：介護職員初任者研修の修了者数	
事業の内容 (当初計画)	求職活動を行っている者を対象に介護雇用プログラムに参加する人を雇用し、介護事業所等へ紹介予定派遣を行い、参加者が働きながら介護職員初任者研修を受講できるよう支援するとともに、派遣終了後にも継続して派遣先で就業できるよう促す。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○派遣人数 (H28) : 30 人 ○派遣人数 (H30) : 30 人	
アウトプット指標 (達成値)	○派遣人数 (H28) : 30 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ○介護職員初任者研修修了者数 : 30 人 ○派遣期間終了後、直接雇用となった人数 : 24 人	
	<p>(1) 事業の有効性 介護資格を有する人材を一定数育成し、かつ就業に結びつけたことにより、質の高い人材の不足に悩む介護事業所にとって、即効性のある有効な対策となった。</p> <p>(2) 事業の効率性 介護施設への派遣に当たっては、派遣者の適正を十分に見極めるとともに、派遣先施設との雇用条件等のすり合わせを綿密に行ったことなどから、派遣期間終了後に直接雇用につながった方が多かった。</p>	
その他	本事業終了後、介護事業所に就業した者が、一定期間経過後も継続して就労しているかどうか等、H28 年度に実態調査を行った。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）	【総事業費】 10,348 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、求職者と求人事業所の相互の情報不足のために就業に至らない状態を解消する。 アウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者	
事業の内容（当初計画）	県内 7 か所のハローワークなどにキャリア支援専門員を派遣し、出張相談を行うほか、各事業所を戸別訪問し、迅速かつ適切な求人求職支援を行い、ハローワークとの連携を深め、各地域における介護人材確保につなげる。 また、関係機関との事業連携を強化するために、福祉人材センター内にコーディネーターを配置する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	キャリア支援専門員の派遣回数：1ヶ所あたり 30 回	
アウトプット指標（達成値）	キャリア支援専門員の派遣回数：1ヶ所あたり約 47 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者数 61 名（28 年度実績） （1）事業の有効性 ハローワークに訪れる求職者に対して、福祉・介護分野の職業を紹介し、具体的な職場へのマッチングを行うことで、他分野への流出を防ぎ、求職者に適した環境を提示することができる。 また、事業所等に対しても、相談を行い、求人活動及び職場環境の改善を行い、入職や定着の支援を行っている。 （2）事業の効率性 訪問者が多い相談がメインの時間帯と、訪問者が少ない時間帯を分析し、訪問者が少ない時間帯には地域の事業所へ訪問を行い、求人の働きかけや、当事業の紹介を行う等効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.8 (介護分)】 介護支援専門員養成研修等事業	【総事業費】 5,771 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県、愛媛県社会福祉協議会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の要である介護支援専門員の養成及び資質向上は必要不可欠である。 アウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：4 段階評価で 2 以上	
事業の内容（当初計画）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 介護支援専門員を対象とした法定研修（実務研修（再研修）、専門研修（課程Ⅰ・Ⅱ）、更新研修、主任・主任更新研修）の実施方法、指導方針の協議を行い、研修の質の向上を図る。</p> <p>○主任介護支援専門員研修強化費 主任介護支援専門員研修・更新研修に係るファシリテーター（講師級）配置等、研修強化に要する経費分の補助を行う。</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所の主任介護支援専門員を対象とした研修・演習を行い、県内各地域における主任介護支援専門員のリーダーを養成する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：4 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会 開催回数：2 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会検討部会 開催回数：10 回</p> <p>○介護支援専門員実習説明会の開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員実習指導者養成研修の開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修 開催回数：全体研修 2 回、地域別研修 4 回</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：3 回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会</p>	

	<p>開催回数：2回</p> <p>○介護支援専門員研修向上委員会検討部会</p> <p>開催回数：10回</p> <p>○介護支援専門員実習説明会の開催回数：1回</p> <p>○介護支援専門員実習指導者養成研修の開催回数：1回</p> <p>○介護支援専門員地域リーダー養成研修</p> <p>開催回数：全体研修2回</p> <p>地域別研修（県内7地域で各5～9回実施）</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：4段階評価で3</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>平成28年度からの介護支援専門員の法定研修に係る新カリキュラムに対応するため指導者検討会や研修向上委員会等を開催し、研修の実施方法や指導方針、研修資料の作成等を検討した。</p> <p>地域において介護支援専門員を指導・助言する立場にある主任介護支援専門員に対してリーダー研修を行うことにより、介護支援専門員全体のレベルアップにつながる。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>リーダー研修を全体と地域別に開催することにより、介護支援専門員の全体的な資質向上と地域ごとの適切な課題対応につながった。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.9】 介護職員等たん吸引等研修事業	【総事業費】 6,426 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療的行為である喀痰吸引等に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 101 名養成	
事業の内容（当初計画）	介護保険施設等において、必要な医療的ケアをより安全に提供するため、適切に喀痰吸引等を行うことができる介護職員等を養成することを目的として、標記研修事業を実施し、もって介護職員のキャリアアップを図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	喀痰吸引等研修の実施	
アウトプット指標（達成値）	喀痰吸引等研修の実施（平成 28 年 8 月～29 年 1 月）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 101 名養成 （1）事業の有効性 本事業の実施により介護職員等による痰吸引等の実施が可能となり、地域における介護人材の確保及び質の向上が図られた。 （2）事業の効率性 愛媛県立医療技術大学と連携のうえ適切な研修体制を構築することにより、効率的かつ効果的に研修事業を実施できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.10】 口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業	【総事業費】 8,371 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県歯科医師会	
事業の期間	平成 28 年 6 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、介護従事者の確保・資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：口腔ケアに関して専門知識を有する介護人材の確保	
事業の内容（当初計画）	歯科医師又は歯科衛生士が介護施設等を訪問し、介護職員に対する口腔ケアを行うほか、多職種との連携研修や「口から食べたい」をテーマにした講演会・シンポジウムを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：6 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：6 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：1 地区	
アウトプット指標（達成値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：4 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：4 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：1 地区	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：訪問研修の受講者 996 人 （1）事業の有効性 歯科医師や歯科衛生士が、県内の介護事業所を訪問して、介護職員に対して口腔ケアの手法等を研修するなど、介護職種に対する質の向上に繋がったほか、「口から食べたい」をテーマに口腔ケアに関する先進知見等を披露する講演会及シンポジウムを開催したことにより、摂食・嚥下障害への対処に悩む介護関係者にとって有効であった。 （2）事業の効率性 積極的に介護事業所を訪問して口腔ケア研修を実施した地区が、そのノウハウを他の区域に発信したため、情報を共有化することができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.11】 介護職員相互研修事業	【総事業費】 940 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 20 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	県内の地域密着型サービス事業所が、事業所間の交流と職員のスキルアップを図るため、マッチングされた事業所間で職員の相互派遣を行い、職員のスキルに合わせた課題を持ち寄り研修する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	相互派遣の参加者数：80 人	
アウトプット指標（達成値）	相互派遣の参加者数：53 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>各職員の経験年数や役割に応じて 3 コース（初級・中級・上級）を設定し、コース別に派遣先のマッチングを行うことで、参加者にとって有意義な研修となった。</p> <p>また、アンケートや研修シートの活用により、効果測定を行った。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>事業開始後、速やかに事業所への周知など研修の準備を行ったことから、県内各地区での相互研修が可能となった。</p> <p>また、中級・上級コースでは各参加者にアドバイザーが帯同し、必要な助言等を行うことで、効果的な研修が実施された。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12】 介護職員の資質向上研修事業	【総事業費】 482 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 20 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上、効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築を図る。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護分野の専門家を講師に招き、県内の介護職員を対象に、介護現場で必要とされる知識や技術の習得に関する合同研修会と、各事業所が職員の意欲向上とサービスの向上等を目的に新たにチャレンジする取組みを公募し、事業終了後には、選定事業所による事例発表会と関連する講演会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○総会講演会：1 回開催、300 人参加 ○合同研修会：1 回開催、100 人参加	
アウトプット指標（達成値）	○総会講演会：1 回開催、238 人参加 ○合同研修会：1 回開催、90 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－ （1）事業の有効性 介護分野の専門家による講演会を開催したことにより、介護現場で必要な知識や技能等の習得に取り組めたほか、合同研修会では、新たな事案に積極的に取り組んだ事業所による事例発表の場を設け、発表後には表彰し、各事業所職員のモチベーション向上の一助となった。 また、研修終了後にはアンケート調査を実施し、効果測定を行った。 （2）事業の効率性 事業開始後、速やかに講師との調整など研修の準備を行ったことから、効果的な内容の研修を開催することができ、また広く周知したことから、多くの職員の参加が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.13】 地域密着型サービス連携推進事業	【総事業費】 412 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 20 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	小規模多機能型居宅介護事業所が、フレキシブルな機能を持つ居宅サービス拠点として地域の中でその役割を果たしていくために、事業所職員だけでなく、行政機関や地域包括支援センター職員等を交え、意見交換や情報交換を踏まえた学習会や、専門家を講師として招き、通いや泊りのサポートワークや看取り・重度化対応など各事業所で共通する課題や事例をテーマに取り上げたグループワークによる研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○学習会・研修会：5 回開催、210 人参加	
アウトプット指標（達成値）	○学習会・研修会：5 回開催、189 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－ （1）事業の有効性 地域包括ケアの推進において、「通い」「訪問」「泊まり」の機能を有する小規模多機能型居宅介護事業所は、地域密着型サービスの拠点であることから、自治体関係者、地域包括支援センターなど関係機関との意見交換や情報交換等を通じて連携を強化し、サービスの質の向上を図ることができた。 また、研修終了後にはアンケート調査を実施し、効果測定を行った。 （2）事業の効率性 事業開始後、速やかに関係機関との調整等の準備を進めたことから、定期的に研修を開催することができ、また幅広く周知したことから、多くの職員が参加し、連携強化に努めることができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.14】 認知症地域医療支援事業	【総事業費】 2,203 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の認知症高齢者の増加が見込まれることから、関係団体等と連携の下、各地域における早期診断・早期対応のための体制整備を推進する。 アウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：6 市町	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医が適切な認知症診断の知識・技術等を修得できるための研修及びかかりつけ医への助言その他の支援を行う認知症サポート医の養成を行うとともに、病院勤務の医療従事者が認知症ケアについて理解し適切な対応をできるようにするための研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症サポート医養成研修：10 名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：60 名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：200 名 ○病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修：250 名	
アウトプット指標（達成値）	○認知症サポート医養成研修：10 名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：50 名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：145 名 ○病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修：45 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：6 市町 （1）事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県下の医師に対しては認知症診断の知識・技術等の習得、病院勤務の医療従事者に対しては認知症ケアについて理解し適切な対応ができる研修を実施し、認知症医療の資質の向上が図られた。 （2）事業の効率性 愛媛県医師会と連携して実施したことにより、地域における医療と介護が一体となった認知症の方への支援体制の構築に向け効果的な実施が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15】 認知症介護従事者養成事業	【総事業費】 1,480 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者の増加に伴い、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図るほか、認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）において、良質な介護を担う人材の確保及び計画的な養成を行うこととされている。	
	アウトカム指標：認知症指導者養成研修了者数（累計）：22名	
事業の内容（当初計画）	介護施設等に従事する新任者、及び認知症介護を提供する事業所を管理する立場にある者等に対する適切なサービス提供に関する知識及び技術等を修得するための研修を実施し、認知症介護に関する資質向上を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：200名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：30名	
アウトプット指標（達成値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：109名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：37名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：15名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症指導者養成研修了者（累計）26名	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>本事業の実施により、高齢者介護の実務者及びその指導的な立場にある者に対し、実践的な研修や適切なサービスの提供に関する知識等の習得のための研修を実施し、認知症ケアに携わる人材・事業所の質の向上が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>介護施設の管理者等である認知症介護指導者養成研修了者の協力の下に各研修を実施したことで、より実践的な研修の展開が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.16 (介護分)】 認知症総合支援事業	【総事業費】 856 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成 30 年 4 月にすべての市町に設置の「認知症初期集中支援チーム」及び「認知症地域支援推進員」の設置が進んでおらず、その取組みを加速化させる。 アウトカム指標：「認知症初期集中支援チーム」設置数 6 市町	
事業の内容（当初計画）	「認知症初期集中支援チーム」及び「認知症地域支援推進員」について、市町職員が参加する各研修に対する経費を負担し、各市町の認知症施策の推進を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認知症初期集中支援チーム員研修等受講者数：22名	
アウトプット指標（達成値）	認知症初期集中支援チーム員研修等受講者数：44名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数 6 市町 （1）事業の有効性 研修に対する経費を負担することにより、多くの市町職員の受講が可能となり、各市町における認知症施策の支援体制構築の中心的役割を担う人材が育成された。 （2）事業の効率性 認知症初期集中支援チームの活動は、国が定める研修を受講し、知識・技能を修得することが必要とされている。国立長寿医療研究センターが実施する研修を受講したことにより、より事業の加速化が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.17 (介護分)】 認知症対応力向上研修事業	【総事業費】 1,163 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県歯科医師会、愛媛県薬剤師会、愛媛県看護協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	専門職が高齢者等と接する中で、認知症の人に早期に気づき、かかりつけ医等と連携して対応するとともに、容態の変化に応じて専門職の視点での対応を適切に行うことを推進する。(認知症施策推進総合戦略(新オレンジプラン)にて明記)	
	アウトカム指標：認知症対応力向上研修参加者 700名	
事業の内容(当初計画)	認知症の方への支援体制構築の担い手となることを目的に、歯科医師、薬剤師、看護師等の医療従事者に対し、認知症の方や家族を支えるために必要な基礎知識や医療と介護の連携の重要性等の知識を修得させる研修を実施した。	
アウトプット指標(当初の目標値)	認知症対応力向上研修の伝達研修会参加 4名(3団体)	
アウトプット指標(達成値)	認知症対応力向上研修の伝達研修会参加 4名 (3団体：歯科医師会2名、薬剤師会1名、看護協会1名)	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：認知症対応力向上研修参加者342名 既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況 【看護協会】 ・認知症看護部会を開催し研修の振り返りを実施 ・新規に修了者に対する更なる現場力対応向上を図る研修を実施	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>口腔機能の管理を行う歯科医師と服薬指導を行う薬剤師による認知症の早期診断・早期対応のため、急性期から入院・外来・訪問を通じて広く認知症の人と関わる看護師は、医療における認知症対応の鍵となるため、各専門職が知識・技術の習得により適時・適切な医療・介護が提供できる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>専門職ごとに認知症対応力を向上させることで、ふさわしい場所で適切なサービスが提供される循環型の仕組みの早期構築を図ることができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.18】 地域包括ケア人材育成事業	【総事業費】 343 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成 29 年 4 月に完全移行される新しい総合事業への円滑な実施に向けて、中心的役割を果たす地域包括支援センター等職員の資質の向上を図る。	
	アウトカム指標：総合事業へ移行した市町：20 市町	
事業の内容（当初計画）	新しい総合事業を実施するために、地域で必要とされるサービスの創出やそれをコーディネートする人材の養成、さらには、中核となる地域包括支援センター等職員を対象とした研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○地域包括ケア実践研修：県下で計 3 回開催 ○生活支援コーディネーター養成研修：県下で計 3 回開催 ○対象者：300 名	
アウトプット指標（達成値）	○地域包括ケア実践研修：県下で計 1 回開催 ○生活支援コーディネーター養成研修：県下で計 1 回開催 ○参加者：196 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：総合事業へ移行した市町 20 市町	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>新しい総合事業の移行に関する具体的な内容の研修を、市町・地域包括支援センター職員等を実施することで、制度及び実践について理解を深め、29 年度完全実施に向けて、方針策定の加速化が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>研修の対象者は、市町・地域包括支援センターの職員に限らず、介護支援専門員等も対象とし、市町の新しい総合事業に関わるものとの情報提供、情報共有等が効率的に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19】 地域包括ケア人材育成等支援事業	【総事業費】 8,844 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県立医療技術大学・県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、医療・介護従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：地域包括ケア人材育成プログラムを県内全 20 市町へ普及	
事業の内容（当初計画）	愛媛県立医療技術大学が西予市と連携して行う地域資源の乏しい農村型の地域包括ケアシステムの構築のための人材育成プログラムの開発を支援し、それらを県内に広く普及・活用させることにより、同システム構築の中核を担う人材育成とその強化を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	地域包括ケアを考える研修の実施回数：6 回	
アウトプット指標（達成値）	地域包括ケアを考える研修会開催実績：6 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：西予市で人材育成プログラムを開発検討 （1）事業の有効性 少子高齢化の進行が顕著で、介護人材の確保が深刻な南予地域において、関係団体・機関が連携して人材育成プログラムを開発するための会議を設置し、議論を深めることができた。また、地域包括ケアシステムを担う介護・看護職、ケアマネ等を対象に地域包括ケアを考える研修を開催し、中心的な介護人材への意識付けによる機運醸成と技能向上を図ることができた。 （2）事業の効率性 南予地域の中心に位置する西予市において、類似の課題を抱える近隣市町にとっても参考となる介護人材プログラムの開発を行うことで、南予地域から県内全域へと横軸での連携、波及が期待される。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20】 市民後見推進事業	【総事業費】 3,999 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	松山市（松山市社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の担い手として期待されている市民後見人の活用が必ずしも十分に進んでいない実態があることから、市民後見人の育成及び活用をより促進する。 アウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保	
事業の内容（当初計画）	法人成年後見事業支援員等に対し、支援員等の資質の向上のため、市民後見養成講座修了者フォローアップ研修会及び法人成年後見事業支援員等ステップアップ研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○フォローアップ研修会参加者 40 名 ○法人成年後見事業支援員ステップアップ研修会 6 回	
アウトプット指標（達成値）	○フォローアップ研修会：2 回、市民後見養成講座修了者 44 名参加 ○法人成年後見事業支援員ステップアップ研修会：6 回、法人成年後見事業支援員 6 名及び支援員候補者 8 名参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保 （1）事業の有効性 市民後見養成講座修了者に対し、市民後見人としての活動に結びつけるためのフォローアップ研修を実施することで、後見等の業務を適正に行うことができる人材の育成・資質向上が図られた。 （2）事業の効率性 社会福祉協議会と連携して実施することで、社会福祉協議会が受任する法人後見の金銭管理等の実務に移行できるなど、研修後の活動についても継続した支援が可能である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21】 法人後見推進事業	【総事業費】 712 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県社会福祉協議会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>成年後見制度の利用者は、高齢化や障がい者の地域移行などに伴い増加しているが、弁護士、司法書士、社会福祉士等の専門職による対応だけでは難しく、成年後見人等の担い手として法人後見の充実を推進する。</p> <p>アウトカム指標：法人後見制度実施状況 15 市町</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>権利擁護の推進を図る中核として、県内の社会福祉協議会及び社会福祉法人が、地域の成年後見事業を推進することの意義などについて理解を深め、連携して体制づくりを進めることを目的として、研究会を開催するとともに、アドバイザーを派遣し、法人後見事業立ち上げ団体等への個別指導等を実施し、県内の社会福祉協議会及び社会福祉法人を対象に、事業実施に関する実態調査を行う。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>○アドバイザー派遣による個別指導実施市町 7 市町</p> <p>○権利擁護推進のための担い手育成学習会：3 回</p> <p>○法人後見事業実施状況調査：20 市町</p>	
アウトプット指標（達成値）	<p>○権利擁護推進のための担い手育成学習会：3 回、45～51 名／回参加</p> <p>○アドバイザーによる個別相談会：2 回、3 団体参加</p> <p>○報告書作成：49 団体に配布（20 社協＋29 法人）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：法人後見制度実施状況 15 市町</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>社会福祉法人に対し、学習会・個別相談会・実態調査を実施することで、法人後見実施市町に対しては資質の向上を、法人後見未実施市町に対しては今後、法人後見実施に向けて検討する機会となり、県下全域での法人後見制度の普及・事業実施につながるものとなった。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>市町の社会福祉協議会で実施している日常生活自立支援事業（契約による日常的金銭管理等）からの後見制度への移行など、継続した支援が可能である。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 新人介護職員職場定着促進事業	【総事業費】 11,262 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（介護労働安定センター）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護分野では、離職者のうち 3 年未満に辞める方が 3 分の 2 を占めることから、勤務環境の改善等を通じて新人職員の離職防止・定着促進を図る。 アウトカム指標：エルダー・メンター制度導入事業所の拡充	
事業の内容（当初計画）	県内介護事業所等の経営者及び管理者を対象に、エルダー・メンター制度導入等による職場環境改善を行うプロジェクト講習会を開催し、講習会の参加事業所から選定した 25 事業所の管理者等を対象に、マネジメント能力向上研修、各種取組に関するフォローアップ面談等を実施する。併せて、新人介護職員等に対しても能力向上や職業意識の向上等に関する研修や、個別面談によるアドバイスをを行う。プロジェクト終了後には、本事業に取り組んだ各事業所等の実施報告会を実施し、他事業所への普及及び事業の PR を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○新人介護職員定着促進プロジェクト講習会：3 回 ○マネジメント能力向上研修：3 箇所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：25 事業所×2 回 ○新人介護職員等研修：25 事業所×2 回 ○新人介護職員個別面談：25 事業所×1 回 ○実施報告会：3 回	
アウトプット指標（達成値）	○新人介護職員定着促進プロジェクト講習会：3 回 ○マネジメント能力向上研修：3 箇所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：25 事業所×2 回 ○新人介護職員等研修：25 事業所×2 回 ○新人介護職員個別面談：25 事業所×1 回 ○実施報告会：3 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：25 事業所がエルダー・メンター制度を導入 （1）事業の有効性 介護事業所の管理者等を対象に、職場内でのエルダー・	

	<p>メンターの導入支援のための各種取組や面談を行うと同時に、新人職員を対象にした各種研修や個別面談等を実施することにより、職員が働きやすい職場環境に改善することができた。また、実施報告会等を通じ、本事業での取組を普及することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>選定事業所の訪問面談や研修に当たっては、同じ日に複数事業所を訪問するよう講師等とのスケジュール調整を行った結果、短期間で効率的に事業を進めることができた。</p>
その他	<p>職員の離職防止・定着促進は、短期間で成果が現れにくいものであることから、28年度に参加した事業所に対しては引き続き、相談等のフォローを行う。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材定着支援事業）	【総事業費】 1,450 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、従事者が安定して働き続けることができるように、職場環境の向上を図る。 アウトカム指標：労務環境の改善や経営基盤の強化があった事業所数	
事業の内容（当初計画）	事業所へのアドバイザー派遣事業（社会保険労務士や税理士など専門家をアドバイザーとして派遣し、労働環境の改善や経営基盤の強化等のため、管理的専門助言を行い、職場環境の向上への支援を行う。）	
アウトプット指標（当初の目標値）	アドバイザー派遣回数 社会保険労務士派遣回数：20回 税理士派遣回数：20回	
アウトプット指標（達成値）	アドバイザー派遣回数 社会保険労務士派遣回数：13回 税理士派遣回数：15回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：労務環境の改善や経営基盤の強化があった事業所数 10 事業所 （1）事業の有効性 会計、経営基盤、労務管理や人材確保に課題を抱えているが、専門家へ依頼したことが少なく、費用も捻出することができない事業所等に対して専門家を派遣し、専門的な助言を行うことで職場環境の改善につなげることができた。 （2）事業の効率性 チラシやホームページ、フェイスブック等で事業を広く周知した。また、依頼を受けて派遣を行う形式であるため、柔軟な派遣を実施することができた。	
その他		

平成 27 年度愛媛県計画に関する 事後評価

平成 3 0 年 1 0 月
愛媛県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・平成30年11月9日 愛媛地域医療構想推進戦略会議において議論
- ・平成30年8月7日 愛媛県高齢者保健福祉計画等推進委員会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・【医療分】 特になし
- ・【介護分】 現に取り組んでいる事業についても、ICTの活用等の事業改善策を検討いただきたい。

2. 目標の達成状況

平成27年度愛媛県計画に規定する目標を再掲し、平成29年度終了時における目標の達成状況について記載。

□愛媛県全体(医療分)

① 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

「新たな財政支援制度」の対象事業（5本柱※1）について、地域医療構想が未策定であるが、平成27年度は計画では、医師会等関係団体からの提案を基に、関係団体との協議（※2）を重ね、地域にとって明らかに不足している医療資源等を投入するなどの事業に取り組むことにより、地域の課題を解決するとともに、医療と介護の総合的な確保を図ることとする。

※1 新たな財政支援制度の対象事業（5本柱）

①地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業

（病床の機能分化・連携）

②居宅等における医療の提供に関する事業（在宅医療・介護サービスの充実）

③介護施設等の整備に関する事業

④医療従事者の確保に関する事業（医療従事者等の確保・養成）

⑤介護従事者の確保に関する事業

※2 関係団体からの提案事業を「医療圏事業」と「全県事業」に区分し、「医療圏事業」は地域の関係団体と、「全県事業」は全県レベルの関係団体と協議（検討会の開催等）を行い、優先事業を選定。

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

③ 実施事業（29年度分）

- ・在宅医療普及推進事業
- ・薬剤師支援事業
- ・小児救急電話相談事業

□愛媛県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

29年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療促進のための研修や普及啓発活動、在宅医療の知識を身に着けた看護師、

薬剤師の養成や多職種連携により、在宅医療提供体制の充実を図った。

④ 医療従事者の確保に関する目標

時間外における小児軽症患者の救急受診について、医師等が電話相談により症状に応じた適切な受診を促すことで、患者及び医療機関の負担軽減を図った。

2) 見解

上記事業により、県全体として在宅医療の推進及び医療従事者の養成、確保及び負担軽減が一定程度進んだ。

3) 改善の方向性

在宅医療支援薬剤師は既に28年度結果で目標値を達成しており、目標値の再設定が必要。また小児救急電話相談事業については、医師の負担軽減に繋がっていることが見える数値を設定する必要がある。今後も各圏域の計画及び県地域医療計画を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇摩圏域

① 宇摩圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇摩圏域では、地元保健所が調整役となり、市、市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題は、超高齢化を見据えた在宅医療を推進するための「かかりつけ医」やその他医療従事者不足となっており、これら諸課題を解決するため、次の事業を実施する。

- ・在宅医療普及推進事業

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□宇摩圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

29年度基金を使った圏域事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療の推進のための協議会等の開催や、保健所単位で実施する地域課題検討会等の開催、在宅医療のためのかかりつけ医の普及啓発・研修により、在宅医療の推進を図った。

④ 医療従事者の確保に関する目標

29年度基金を使った圏域事業なし

2) 見解

在宅医療に関する普及啓発、研修会の開催等により、ニーズの掘り起こしが行われ、また在宅医療の知識を持った医療従事者が養成され、医療機関における在宅医療体制の整備が促進された。

3) 改善の方向性

在宅医療の知識を持った医療従事者は今後も養成していく必要があり、同地域の地域医療構想を踏まえ、当事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■松山圏域

① 松山圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

松山圏域では、保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、郡市歯科医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリングを実施した結果、地域の課題は、地域の実情に沿った病床機能の連携等や在宅医療を支援する拠点がなく、在宅歯科医師の活用についての住民への啓発不足、二次救急輪番病院に勤務する医師やスタッフの不足などであり、これら諸課題を解決するため、次の事業を実施する。

- ・在宅医療普及推進事業

② 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□松山圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

29 年度基金を使った圏域事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療の推進のための協議会等の開催や、在宅医療の普及啓発・研修等の実施により、在宅医療の推進を図った。

④ 医療従事者の確保に関する目標

29 年度基金を使った圏域事業なし

2) 見解

在宅医療に関する普及啓発や支援、研修会の開催、多職種連携モデル事業の実施により、問題の明確化とその対処について検討がなされると共に、在宅医療の知識を持った医療従事者が養成され、医療機関における在宅医療体制の整備が促進された。

3) 改善の方向性

在宅医療の知識を持った医療従事者は今後も養成していく必要があり、同地域の地域医療構想を踏まえ、当事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■八幡浜・大洲圏域

① 八幡浜・大洲圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

八幡浜・大洲圏域では、保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、医療機関に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題は、地域の实情に沿った病床機能の連携等やかかりつけ医不足、訪問看護システムや医療従事者の休憩室が未整備であることなどとなっており、これら諸課題を解決するため、次の事業を実施する。

- ・ 在宅医療普及推進事業

② 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□八幡浜・大洲圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

29 年度基金を使った圏域事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標

在宅医療の多職種連携及び在宅医療コーディネーターの養成研修、症例検討会の実施により、在宅医療提供体制の推進を図った。

④ 医療従事者の確保に関する目標

29 年度基金を使った圏域事業なし

2) 見解

在宅医療の知識を有する医療従事者等の養成により、医療機関における在宅医療提供体制の整備がさらに促進された。

3) 改善の方向性

在宅医療の知識を有する医療従事者の養成は今後も必要であり、同地域の地域医療構想を踏まえ、当事業をこれからも継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成 30 年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成 30 年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇和島圏域

① 宇和島圏域の医療と介護の総合的な確保に関する目標

宇和島圏域では、地元保健所が調整役となり、各市町、郡市医師会、医療機関等に要望調査を実施した上で、ヒアリング及び検討会を実施した結果、地域の課題は、小児・周産期医療に係る医師不足、在宅医療に係る人材不足、救急医療等に係る医師及び医療事務作業補助者不足などとなっており、これら諸問題を解決するため、次の事業を実施する。

- ・在宅医療普及推進事業

② 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

□宇和島圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
29 年度基金を使った圏域事業なし
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
在宅緩和ケア推進のためのモデル事業を実施した
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
29 年度基金を使った圏域事業なし

2) 見解

在宅緩和ケアのモデル事業を推進することにより、在宅医療提供体制の整備が促進された。

3) 改善の方向性

同地域の地域医療構想を踏まえ、今後も上記事業の一層の普及推進に努め、事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■愛媛県全体（介護分）

本県においては、医療介護総合確保区域の課題を解決し、高齢者が地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

③介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設等の整備等を行うとともに、特養多床室のプライバシー保護のための改修等を行う。

⑤介護従事者の確保に関する目標

本県においては、県内の労働市場の動向も踏まえ、①介護の魅力の若年層等へのアピール、きめ細かいマッチングなどの「参入促進」、②地域包括ケアシステム構築のための人材や介護サービスの質を高めるための人材の「資質の向上」、③介護職員の早期離職防止、定着促進などの「労働環境の改善」等の対策を一体的に進める。

□愛媛県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

③ 介護施設等の整備

- ・地域密着型サービス施設等の整備及び特養多床室のプライバシー保護のための改修が進んでいる。

⑤ 介護従事者の確保

福祉人材センターにおける人材のマッチングや、ハローワークと連携した就職支援、介護の魅力の若年層等へのアピール、介護未経験者等が常用雇用に結びつく取組みなどの「参入促進」、多様な人材に対する研修支援や地域包括ケアシステム構築に必要な人材育成プログラムの開発などの「資質の向上」、新人職員に対する指導担当者制度導入支援などの「労働環境・処遇改善」等の対策を一体的に進めた。

【定量的な目標値】

③ 介護施設等の整備

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 921床(33カ所) → 1,269床(45カ所)
- ・認知症高齢者グループホーム 4,887床(296カ所) → 5,094床(310カ所)
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 940床(119カ所) → 981床(124カ所)
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
利用者数 34人/月(3カ所) → 93人/月(6カ所)
- ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 48床(6カ所) → 57床(7カ所)

- ・ 認知症対応型デイサービスセンター
利用者数 537 人/月（61 カ所） → 549 人/月（62 カ所）
- ・ 特別養護老人ホーム（定員 30 人以上）
6,126 床（105 カ所） → 6,132 床（105 カ所）
- ・ 既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（整備数）106 床（4 カ所）

⑤ 介護従事者の確保

本県で将来必要となる介護職員等の必要数を、県内市町のサービス見込量を基に推計したところ、平成 32（2020）年に 31,039 人、平成 37（2025）年には 32,637 人となることから、30 年度については介護職員の増加（824 人）を目標とし、次の事業を実施する。

（参考）厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」、

第 7 期介護保険事業支援計画

	平成 28 年	平成 32 年	平成 37 年
需要見込人数		31,039	32,637
供給見込人数	27,746	28,850	29,672
差引不足人数	0	2,189	2,965

$(31,039 - 27,746)$ 人 ÷ 4 年 = 824 人

なお、目標値は、厚生労働省が実施する「介護サービス施設・事業所調査」を基に推計した人数であるが、厚生労働省が本調査結果（平成 30 年 8 月頃公表）により把握した平成 29 年都道府県別介護職員数の公表時期が未定のため、現時点では検証できない。

2) 見解

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備が一定程度進んだ。

また、必要な介護人材を確保するため、参入促進、資質の向上、労働環境・処遇の改善の取組みを一体的に進めた。

3) 目標の継続状況

- 平成 30 年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
※目標値については、第 7 期介護保険事業支援計画に基づき修正している。
- 平成 30 年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■新居浜・西条圏域

① 新居浜・西条圏域の介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・ 認知症高齢者グループホーム 826床（45カ所） → 862床（47カ所）
- ・ 小規模多機能型居宅介護事業所 162床（20カ所） → 180床（22カ所）
- ・ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所
 利用者数 37人／月（2カ所） → 利用者数 57人／月（3カ所）
- ・ 看護小規模多機能型居宅介護事業所 6床（1カ所） → 15床（2カ所）
- ・ 認知症対応型デイサービスセンター
 利用者数 78人／月（8カ所） → 590人／月（9カ所）

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□新居浜・西条圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備が進んでいる。

- ・ 認知症高齢者グループホーム 826床（45カ所） → 862床（47カ所）
- （・ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所）
 利用者数 37人／月（2カ所） → 利用者数 57人／月（3カ所）

2) 見解

認知症高齢者グループホーム（2カ所36床）の整備を実施し、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所1カ所についても、他年度の基金計画に変更の上、整備した。小規模多機能型居宅介護事業所、看護小規模多機能型居宅介護事業所、認知症対応型デイサービスセンターについては、公募の結果、事業者の応募がなく、目標に到達しなかった。

3) 改善の方向性

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。地域のニーズを踏まえて再検討し、目標の見直しを実施する。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■今治圏域

① 今治圏域の介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 58床（2カ所） → 87床（3カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 432床（25カ所） → 504床（29カ所）

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□今治圏域

1) 目標の達成状況

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備が進んでいる。

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 58床（2カ所） → 87床（3カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 432床（25カ所） → 504床（29カ所）

2) 見解

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域に密着した小規模型の特別養護老人ホーム（1カ所29床）及び認知症高齢者グループホーム（4カ所72床）の整備が進んでおり、目標を達成した。

3) 改善の方向性

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■松山圏域

① 松山圏域の介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行うとともに、特養多床室のプライバシー保護のための改修を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 370床（14カ所） → 591床（22カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 2,351床（143カ所） → 2,405床（146カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 489床（62カ所） → 503床（64カ所）
- ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 2,070床（34カ所） → 2,076床（34カ所）
- ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（整備数）66床（3カ所）

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□松山圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設の整備が進んでいる。

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 370床（14カ所） → 515床（19カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 2,351床（143カ所） → 2,459床（149カ所）
- （・小規模多機能型居宅介護事業所 489床（62カ所） → 503床（64カ所））
- ・特別養護老人ホーム（定員30人以上） 2,070床（34カ所） → 2,076床（34カ所）
- ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（整備数）66床（3カ所）

2) 見解

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域に密着した小規模型の特別養護老人ホーム（5カ所145床）、認知症高齢者グループホーム（6カ所108床）、特別養護老人ホーム（0カ所6床）、既存の多床室のプライバシー保護のための改修（3カ所66床）の整備が進んでいる。小規模多機能型居宅介護事業所は、他年度の基金計画に変更の上、整備を行った。

3) 改善の方向性

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要性がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■八幡浜・大洲圏域

① 八幡浜・大洲圏域の介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 87床（3カ所） → 174床（6カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 737床（45カ所） → 773床（47カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（0カ所） → 利用者数 24人/月（1カ所）

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□八幡浜・大洲圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型施設の整備が一定程度進んでいる。

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 87床（3カ所） → 174床（6カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 737床（45カ所） → 773床（47カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（0カ所） → 利用者数 24人/月（1カ所）

2) 見解

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域に密着した小規模型の特別養護老人ホーム（3カ所87床）、認知症高齢者グループホーム（2カ所36床）、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（1カ所24人/月）の整備を行うなど計画が進んでいる。

3) 改善の方向性

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■宇和島圏域

① 宇和島圏域の介護施設等の整備に関する目標

地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備を行うとともに、特養多床室のプライバシー保護のための改修を行う。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型特別養護老人ホーム 29床（1カ所）→58床（2カ所）
- ・認知症高齢者グループホーム 360床（23カ所）→387床（25カ所）
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 80床（9カ所）→89床（10カ所）
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（0カ所）→利用者数15人/月（1カ所）
- ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（整備数）40床（1カ所）

② 計画期間

平成27年4月1日～平成30年3月31日

□宇和島圏域（達成状況）

1) 目標の達成状況

地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型施設の整備が一定程度進んでいる。

- ・認知症高齢者グループホーム 360床（23カ所）→387床（25カ所）
- （・小規模多機能型居宅介護事業所 80床（9カ所）→89床（10カ所））
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（0カ所）→利用者数15人/月（1カ所）
- ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（整備数）40床（1カ所）

2) 見解

地域包括ケアシステムの構築に向けて、認知症高齢者グループホーム（2カ所27床）、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所（1カ所15人/月）、既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修（1カ所40床）の整備を行うなど計画が進んでいる。小規模多機能型居宅介護事業所についても、他年度の基金計画に変更の上、整備を行った。地域密着型特別養護老人ホームは、公募の結果、事業者の応募がなく、目標に到達しなかった。

3) 改善の方向性

地域包括ケアシステムの構築に向けて、引き続き、介護保険事業支援計画等において予定している地域密着型サービス施設の整備に取り組む必要がある。地域のニーズを踏まえて再検討し、目標の見直しを実施する。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

3. 事業の実施状況

平成27年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業(在宅医療・介護サービスの充実)	
事業名	27年度【No. 3】 在宅医療普及推進事業	【総事業費】 25,126千円
事業の対象となる区域	複数圏域(宇摩、今治、宇和島等)	
事業の実施主体	県、市町、郡市医師会、医療機関、NPO	
事業の期間	平成27年4月1日～平成30年3月31日	
背景にある医療 ・介護ニーズ	多職種協働による包括的かつ継続的な在宅医療の提供体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：在宅医療推進協議会等開催・・・各1回以上 市町協議会等開催回数・・・延べ57回 講演会開催回数・・・延べ5回	
事業の内容 (当初計画)	○在宅医療推進協議会等の設置及び運営 「在宅医療推進協議会」、「訪問看護推進協議会」等の設置運営 ○在宅医療連携推進事業 市町や地域ごとに在宅医療の課題への対応を検討する協議会等の開催 ○在宅医療普及啓発事業 一般市民に対する在宅医療の普及啓発等(講演会の開催等)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	協議会や研修会の開催に取り組む自治体、医師会、医療機関等の数(6→9)	
アウトプット指標 (達成値)	協議会や研修会の開催に取り組む自治体、医師会、医療機関等の数 (H29実績：10件)	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標 → 確認できた 在宅医療推進協議会等開催回数：1回、市町協議会等開催回数：延べ56回、講演会開催回数：延べ7回	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業では、在宅療養に移行する際の栄養指導や障害者に対する在宅医療、小児在宅医療、がん診療拠点病院と地域の医療機関との連携等、内容を具体的に絞り込んだ実践的な研修等を実施しており、地域に対し即効性のある成果があったものと考えている。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>事業実施主体は、自治体や医師会、地域での拠点となる医療機関であり、本事業の実施により各地域での在宅医療関係者の連携の中核となる人材が育成されることから、最小限の財政支援で各地域の他の事業者や医療機関等にも効果が波及するものと考えている。</p>	
その他		

事業の区分	2 居宅等における医療の提供に関する事業(在宅医療・介護サービスの充実)	
事業名	27年度【NO.8】 薬剤師支援事業(在宅医療支援薬剤師等普及事業)	【総事業費】 22,323千円
事業の対象となる区域	全県域	
事業の実施主体	県薬剤師会	
事業の期間	平成28年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療を推進するため、質の高い薬学管理の実現に向けた取組を行うと共に、人材の確保を図る。 アウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数（人口10万人対数）の増加（医師歯科医師薬剤師数調査）（H26:158.5人→H30:166.4人）	
事業の内容（当初計画）	○質の高い薬学管理を実施するために必要な研修の実施 ○女性薬剤師の実態調査 ○女性薬剤師の復職支援プログラムの作成 ○地域で使用する衛生材料や医療用麻薬について、関係者間協議会の開催 等	
アウトプット指標（当初の目標値）	在宅医療に係る薬剤師の養成研修会（3回）	
アウトプット指標（達成値）	在宅医療に係る薬剤師の養成研修会（H29実績：3回）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：薬局・医療施設従事薬剤師数（人口10万人対数）の増加（医師歯科医師薬剤師数調査） → 観察できなかった（隔年調査のため。直近(H28)のデータ：170.0人）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>在宅医療に関わる薬剤師を対象に、質の高い薬学管理に関する研修会を開催することで、現場で求められる技術を習得することが出来た。また、医師等と実際に使用する衛生資材や医療用麻薬について協議することで、緊急に必要な際の資材の調達を容易にすることができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>研修には、地元薬学部と連携することにより、実技研修が可能な施設等を利用することが出来るとともに、薬学生も研修会に参加することにより、卒業後に在宅医療に対応できる学生の育成に貢献できる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	27年度【NO.22】 小児救急医療電話相談事業	【総事業費】 42,914千円
事業の対象となる区域	全圏域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成27年4月1日～平成30年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療 ・介護ニーズ	小児医療に携わる医療機関及び医師の負担軽減等を図るとともに、小児の急な病気や怪我等に関する保護者の育児不安を緩和する。	
	アウトカム指標：電話相談者満足度（目標：100%）	
事業の内容 （当初計画）	小児の急な病気やケガに関する保護者の相談に対し、医師、看護師が電話相談に応じる。	
アウトプット指標 （当初の目標値）	年間電話相談件数（10,000件）	
アウトプット指標 （達成値）	年間電話相談件数（H29実績：11,756件）	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：電話相談者満足度 → 確認できた（100%）	
	（1）事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県の全域において、保護者の育児不安の緩和を図るとともに、症状に応じた適切な受診を促すことにより、患者・医療機関の負担軽減が図られたと考える。 （2）事業の効率性 本事業は、民間サービス業者に委託して実施している。	
その他		

3. 事業の実施状況

平成27年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度計画終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【NO.1】 介護基盤整備事業 介護施設開設準備経費助成事業	【総事業費】 2,517,320 千円
事業の対象となる区域	新居浜・西条圏域、今治圏域、松山圏域、八幡浜・大洲圏域、宇和島圏域	
事業の実施主体	民間事業者	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域で暮らせる社会づくりを推進する。 アウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 18,338人	
事業の内容（当初計画）	①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。	
	整備予定施設等	
	地域密着型特別養護老人ホーム	348 床(12 カ所)
	認知症高齢者グループホーム	207 床(14 カ所)
	小規模多機能型居宅介護事業所	41 床(5カ所)
	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	利用者数 59 人／月(3カ所)
	看護小規模多機能型居宅介護事業所	9床(1カ所)
アウトプット指標（当初の目標値）	②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。	
	③介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修に対して支援を行う。	
	地域包括ケアシステムの構築に向けて、地域密着型サービス施設等の整備等を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。	
	【定量的な目標値】	
	・地域密着型特別養護老人ホーム	921 床(33 カ所) → 1,269 床(45 カ所)
	・認知症高齢者グループホーム	4,887 床(296 カ所) → 5,094 床(310 カ所)
・小規模多機能型居宅介護事業所	940 床 (119 カ所) → 981 床 (124 カ所)	
・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所		

	<p>利用者数 34人/月(3カ所) → 93人/月(6カ所)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護小規模多機能型居宅介護事業所 48床(6カ所) → 57床(7カ所) ・認知症対応型デイサービスセンター 利用者数 537人/月(61カ所) → 549人/月(62カ所) ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 6,126床(105カ所) → 6,132床(105カ所) ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修 (整備数)106床(4カ所)
アウトプット指標(達成値)	<p>地域密着型サービス施設等の整備及び特養多床室のプライバシー保護のための改修が進んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域密着型特別養護老人ホーム 921床(33カ所) → 1,182床(42カ所) ※うち29床(1カ所)は30年度に繰越整備中 ・認知症高齢者グループホーム 4,887床(296カ所) → 5,166床(312カ所) ※うち36床(2カ所)は30年度に繰越整備 ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 利用者数 34人/月(3カ所) → 73人/月(5カ所) ・特別養護老人ホーム(定員30人以上) 6,126床(105カ所) → 6,132床(105カ所) ・既設の特養多床室のプライバシー保護のための改修 (整備数)106床(4カ所)
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 地域密着型サービス施設等の定員総数 17,705人 指標：17,159人から546人増加した。</p> <p>(1) 事業の有効性 介護保険制度の保険者である市町が、日常生活圏域のニーズ等を踏まえて策定した計画に基づき必要とする施設・設備の不足を補うものであり、地域包括ケアシステムの構築に向けて、大いに効果が期待できるものである。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域包括ケアシステムの構築に向けて、必要とされる施設・設備整備に取り組む介護事業者に対し、市町を通じて補助することにより、最小限の財政支援で効果的な施設・設備整備を行っている。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.1】 福祉・介護人材確保対策事業（協議会設置等）	【総事業費】 4,828 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加する福祉・介護人材の需要に対して、効果的な人材確保対策を実施するため、関係機関の連携体制を構築し、既存事業の改善及び新規事業の検討を行う。 アウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況	
事業の内容（当初計画）	県社会福祉協議会を中心として、行政関係者、有識者、種別協議会、事業所、その他関係機関における検討会議を設置、介護現場で必要とされる人材確保について計画的な取組強化を検討、実現するため連携等に取り組むほか、福祉人材センターにコーディネーターを配置し、介護等人材に係る分析データを関係機関等に提供し関係機関が連携し検討を進める。	
アウトプット指標（当初の目標値）	協議会の開催回数：2回	
アウトプット指標（達成値）	協議会の開催回数：2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：既存事業の改善状況及び新規事業の実施状況 事業の改善に努め、28 年度は以下のとおり新規事業を実施した。 ・中高生向けの冊子の介護の魅力を伝える冊子の作成 ・冊子を活用した出前授業の実施 （1）事業の有効性 有識者、種別協議会、事業所、関係機関等が顔の見える関係を築き、連携が促進されたことで、県内の福祉・介護人材確保について各方面で抱える問題を共有し、必要な取組みや改善点について検討することができた。 （2）事業の効率性 議題に応じた出席者の入れ替えや議題についての事前の聴取などを行い、効率的に会議を実施している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.2】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発信事業）	【総事業費】 5,760 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、福祉・介護業界の魅力発信、イメージ向上を図り、将来の人材確保につなげる。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護等の仕事の魅力を発信するセミナーやブースなど様々なコーナーで介護の魅力を発見してもらう事業を実施する。 また、中高生に職業として介護職の重要性や魅力について理解を促進するためのDVDを作成し、コーディネーターが各学校訪問の上発信を促進するほか、介護職に係るポジティブなイメージを、各種広報を通じて発信するなど人材確保に向けた取組姿勢を示し啓発に努める。	
アウトプット指標（当初の目標値）	セミナー参加：事業所 80 ヶ所、参加者 400 名 DVD 製作及び配布：500 部	
アウトプット指標（達成値）	セミナー参加：事業所 12 ヶ所、参加者約 70 名 DVD 製作及び配布：500 部	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－ （1）事業の有効性 マスメディアを活用した広報、教材用DVDの製作、セミナーの開催を通じて、福祉・介護分野の仕事の魅力を発信することで、福祉・介護分野に関心を持っていなかった県民の目や耳に触れる機会が増えている。 （2）事業の効率性 福祉・介護分野の現場で働く方の声を伝える広報等の内容としたことで、福祉・介護分野の仕事における最も伝えたい魅力を適切に周知することができた。	
その他	開催地域、見学・体験先施設、開催時間、体験・見学のプログラムを見直し、参加しやすい内容に改善する。 また、福祉人材センター登録者、キャリア支援相談員への相談者及び社人者研修参加者、高等学校等に対する周知は引き続き徹底して実施する。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.3】 介護の仕事魅力発信事業（介護現場からの発信）	【総事業費】 3,820 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県老人福祉施設協議会	
事業の期間	平成 27 年 8 月 17 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	増加を続ける介護サービス需要に対応するため、介護サービスを担う次世代の人材の確保を図る。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	介護の日に合わせ、介護関係団体が連携して啓発活動やイベントを開催するほか、県内の小中学校・高校の生徒等に地域介護等に関する巡回型体験教室を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○介護の日啓発イベント：3 地区 850 人参加 ○巡回型介護教室：対象 50 人×10 回	
アウトプット指標（達成値）	○介護の日啓発イベント：2 地区約 650 人参加 ○巡回型介護教室：5 回開催、792 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：観察できなかった （1）事業の有効性 介護の日（11/11）に合わせ、県内の老人福祉施設、関係団体、地域住民等が連携して啓発イベント等を実施したほか、中学・高等学校において地域介護の紹介や福祉用具等の体験教室を実施したことにより、地域住民等に対する理解促進や、将来の介護人材の発掘・育成を図ることができた。 （2）事業の効率性 関係団体が緊密に連携して実施したことにより、広報などを効率的に展開することができ、幅広い年齢層に対し、介護の仕事の魅力を発信できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.4】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等の仕事魅力発見事業）	【総事業費】 1,802 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、事前の理解不足による早期離職の防止や福祉・介護分野を将来の選択肢として考える若年層の増加を図る。 アウトカム指標：福祉・介護への入職希望者	
事業の内容（当初計画）	中高生やその保護者、教員等を対象として、介護事業所等を見学・介護を体験するバスツアーを実施する。 また、福祉人材センターの求職登録者や地域の潜在的な介護の担い手である主婦層、第2の人生のスタートを控えた中高年齢層を対象に、介護事業所等の職場体験を実施し、正しい理解に基づく就職を支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	バスツアー参加者：3ヶ所×30人 職場体験参加者：50人×3回＝150人	
アウトプット指標（達成値）	バスツアー参加者：計25人 職場体験参加者：23人×3日＝69人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バスツアー参加者に対するアンケートにおいて、将来福祉、介護分野に入職したいと思う方が約92% ・職場体験参加者の内、2名が職場体験事業所に就職 <p>※学校への進学のため等で時間をおいての就職となる者がいるため、次年度以降も事業を継続する場合はバスツアーと同様のアンケートを実施予定</p> <p>（1）事業の有効性 福祉・介護分野に関心を持っている県民への職場体験を実施することで、参加者が福祉・介護分野への興味を深め、事業所等への入職につながった。また、入職前に職場に対する正しい認識を持つことが、入職直後のギャップによる離職を防ぐ一助になっていると思われる。</p> <p>（2）事業の効率性 広く募集を行うのみでなく、他の事業等で把握した求職中の者にも情報提供等の働きかけを行うことで、効率的に参加者及び入職者を確保している。</p>	

その他	職場体験事業については、福祉人材センター登録者やキャリア支援専門員への相談者、初任者研修参加者に対する周知を徹底する。バスツアーについては、家庭科・福祉系の教員への周知及び学校訪問時の周知を行う。
-----	--

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.5】 介護雇用プログラム推進事業	【総事業費】 122,324 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（人材派遣会社）	
事業の期間	平成 27 年 8 月 18 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：介護職員初任者研修の修了者数	
事業の内容（当初計画）	求職活動を行っている者を対象に介護雇用プログラムに参加する人を雇用し、介護事業所等へ紹介予定派遣を行い、参加者が働きながら介護職員初任者研修を受講できるよう支援するとともに、派遣終了後にも継続して派遣先で就業できるよう促す。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○派遣人数(H27)：30 人 ○派遣人数(H28)：10 人 ○派遣人数(H29)：10 人	
アウトプット指標（達成値）	○派遣人数(H27)：36 人 ○派遣人数(H28)：14 人 ○派遣人数(H29)：11 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ○介護職員初任者研修修了者数：42 人（H27：27 人、H28：8 人、H29：7 人） ○派遣期間終了後、直接雇用となった人数：37 人（H27:23 人、H28：7 人、H29：7 人） （1）事業の有効性 介護資格を有する人材を一定数育成し、かつ就業に結びつけたことにより、質の高い人材の不足に悩む介護事業所にとって、即効性のある有効な対策となった。 （2）事業の効率性 介護施設への派遣に当たっては、派遣者の適性を十分に見極めるとともに、派遣先施設との雇用条件等のすり合わせを綿密に行ったことなどから、派遣期間終了後に直接雇用につながった方が多かった。	
その他	本事業終了後、介護事業所に就業した者が、一定期間経過後も継続して就労しているかどうか等、H28 年度に実態調査を行った。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.6】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材マッチング事業）	【総事業費】 10,184 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、求職者と求人事業所の相互の情報不足のために就業に至らない状態を解消する。 アウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者	
事業の内容（当初計画）	県内 7 か所のハローワークなどにキャリア支援専門員を派遣し、出張相談を行うほか、各事業所を戸別訪問し、迅速かつ適切な求人求職支援を行い、ハローワークとの連携を深め、各地域における介護人材確保につなげる。 また、関係機関との事業連携を強化するために、福祉人材センター内にコーディネーターを配置する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	キャリア支援専門員の派遣回数：1ヶ所あたり 4 5 回	
アウトプット指標（達成値）	キャリア支援専門員の派遣回数：1ヶ所あたり約 4 6 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：福祉人材センターを通じた就職者数 6 5 名（27 年度実績） （1）事業の有効性 ハローワークに訪れる求職者に対して、福祉・介護分野の職業を紹介し、具体的な職場へのマッチングを行うことで、他分野への流出を防ぎ、求職者に適した環境を提示することができる。 また、事業所等に対しても、相談を行い、求人活動及び職場環境の改善を行い、入職や定着の支援を行っている。 （2）事業の効率性 訪問者が多く相談がメインの時間帯と訪問者が少ない時間帯を分析し、訪問者が少ない時間帯には地域の事業所へ訪問を行い、求人の働きかけや、当事業の紹介を行う等効率的に実施している。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7】 介護支援専門員養成研修等事業	【総事業費】 2,366 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護保険制度の要である介護支援専門員の養成及び資質向上は必要不可欠である。 アウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：5 段階評価で 3 以上	
事業の内容（当初計画）	○介護支援専門員指導者検討会 介護支援専門員を対象とした法定研修（実務従事者基礎研修、専門（更新）研修、実務研修、再研修、主任研修）の実施方法、指導方針の協議を行い、研修の質の向上を図る。 ○介護支援専門員地域リーダー養成研修 地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所の主任介護支援専門員を対象とした研修・演習を行い、県内各地域における主任介護支援専門員のリーダーを養成する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：3 回 ○介護支援専門員研修向上委員会 開催回数：2 回 ○介護支援専門員研修向上委員会検討部会 開催回数：10 回 ○介護支援専門員地域リーダー養成研修 開催回数：全体研修 3 回、地域別研修 4 回	
アウトプット指標（達成値）	○介護支援専門員指導者検討会 開催回数：3 回 ○介護支援専門員研修向上委員会 開催回数：2 回 ○介護支援専門員研修向上委員会検討部会 開催回数：10 回 ○介護支援専門員地域リーダー養成研修 開催回数：全体研修 2 回 地域別研修（県内 7 地域で各 5～9 回実施）	

<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：介護支援専門員実務研修における達成度（修了評価）：5 段階評価で 4</p> <p>(1) 事業の有効性</p> <p>平成 28 年度からの介護支援専門員の法定研修に係る新カリキュラムに対応するため指導者検討会や研修向上委員会等を開催し、研修の実施方法や指導方針、研修資料の作成等を検討した。</p> <p>地域において介護支援専門員を指導・助言する立場にある主任介護支援専門員に対してリーダー研修を行うことにより、介護支援専門員全体のレベルアップにつながる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>リーダー研修を全体と地域別に開催することにより、介護支援専門員の全体的な資質向上と地域ごとの適切な課題対応につながる。</p>
<p>その他</p>	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.8】 介護職員等たん吸引等研修事業	【総事業費】 7,286 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療的行為である喀痰吸引等に関して一定の知識等を有し、即戦力となる介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 88 名養成	
事業の内容（当初計画）	介護保険施設等において、必要な医療的ケアをより安全に提供するため、適切に喀痰吸引等を行うことができる介護職員等を養成することを目的として、標記研修事業を実施し、もって介護職員のキャリアアップを図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	喀痰吸引等研修の実施	
アウトプット指標（達成値）	喀痰吸引等研修の実施（平成 27 年 8 月～28 年 1 月）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の介護職員を 88 名養成 （1）事業の有効性 本事業の実施により介護職員等による痰吸引等の実施が可能となり、地域における介護人材の確保及び質の向上が図られた。 （2）事業の効率性 愛媛県立医療技術大学と連携のうえ適切な研修体制を構築することにより、効率的かつ効果的に研修事業を実施できた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.9】 口腔ケアに係る介護人材資質向上支援事業	【総事業費】 10,063 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県歯科医師会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 16 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、介護従事者の確保・資質の向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：口腔ケアに関して専門知識を有する介護人材の確保	
事業の内容（当初計画）	歯科医師又は歯科衛生士が介護施設等を訪問し、介護職員に対する口腔ケアを行うほか、多職種との連携研修や「口から食べたい」をテーマにした講演会・シンポジウムを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：5 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：7 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：1 地区	
アウトプット指標（達成値）	○歯科医師等による口腔ケア研修：3 地区 ○スクリーニングと食支援等の連携体制構築研修会：3 地区 ○口腔ケア講演会及びシンポジウム：1 地区	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：訪問研修の受講者 1,459 人 （1）事業の有効性 歯科医師や歯科衛生士が、県内の介護事業所を訪問して、介護職員に対して口腔ケアの手法等を研修するなど、介護職種に対する質の向上に繋がったほか、「口から食べたい」をテーマに口腔ケアに関する先進知見等を披露する講演会及シンポジウムを開催したことにより、摂食・嚥下障害への対処に悩む介護関係者にとって有効であった。 （2）事業の効率性 積極的に介護事業所を訪問して口腔ケア研修を実施した地区が、そのノウハウを他の区域に発信したため、情報を共有化することができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.10】 介護職員の資質向上研修事業	【総事業費】 692 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 21 日～平成 28 年 3 月 31 日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上、効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	県地域密着型サービス協会に属する介護職員等を対象に、介護現場で必要とされる知識や技能習得の研修を各地区で開催するほか、介護職員に必要な倫理観を考える機会や各事業所の取組について情報交換を行うための合同研修会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○ブロック研修会：17 回開催、910 人参加 ○合同研修会：1 回開催、100 人参加	
アウトプット指標（達成値）	○ブロック研修会：17 回開催、965 人参加 ○合同研修会：1 回開催、132 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>県内 3 地区でブロック研修会を複数回開催したことにより、介護現場で必要な知識や技能等の習得に取り組めたほか、合同研修会では、介護に関する講演とともに新たな事案に積極的に取り組んだ事業所を表彰し、各事業所職員のモチベーション向上の一助となった。</p> <p>また、研修終了後にはアンケート調査を実施し、効果測定を行った。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>事業開始後、速やかに講師との調整など研修の準備を行ったことから、定期的に多彩な内容の研修を開催することができ、また広く周知したことから、多くの職員の参加が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.11】 新人介護職員向け研修支援事業	【総事業費】 274 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県老人保健施設協議会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 17 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の確保・資質向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。	
	アウトカム指標：新人職員 50 人が参加	
事業の内容（当初計画）	老人保健施設の新人介護職員を対象に、職員として必要な知識や技能の習得・向上を図るとともに、介護の魅力を感じてもらうため、新人職員にとって有益と考えられる研修会に参加する経費の一部を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○県内外の 8 研修の参加経費を支援	
アウトプット指標（達成値）	○県内外の 7 研修の参加経費を支援	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：新人職員 33 人が参加	
	<p>（1）事業の有効性 介護現場に不慣れな新人介護職員が、県内外で開催する研修へ参加しやすい環境を整えるため、研修経費の一部を助成して参加を促したことから、職員として必要な知識や技能等の習得に取り組めた。</p> <p>（2）事業の効率性 事務局が中心となって事業周知に努めたことから、会員内で一定の周知の広がりをつくることができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.12】 中堅職員キャリアアップ研修事業	【総事業費】 1,081 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県老人保健施設協議会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 17 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、介護従事者の確保・資質向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。	
	アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	老人保健施設の中堅職員を対象に、介護の技術力の向上のほか、チームリーダーとして必要なマネジメント能力や認知症ケア、サービス提供責任者として必要な知識等に関する研修会を開催する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○中堅職員向け研修を 8 回開催、525 人が参加	
アウトプット指標（達成値）	○中堅職員向け研修を 8 回開催、497 人が参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－	
	<p>（1）事業の有効性 中堅職員を対象に専門的で質の高い研修を複数回開催したことにより、各事業所のチームリーダーとして必要な技能習得やマネジメント能力の向上に有効であった。</p> <p>（2）事業の効率性 事業開始後、速やかに団体内事業所や講師との調整など研修の準備を行ったことから、多様な内容の研修を開催することができ、また広く周知したことから、多くの職員の参加が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.13】 地域密着型サービス連携推進事業	【総事業費】 349 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 21 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の資質向上等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：－	
事業の内容（当初計画）	小規模多機能型居宅介護事業所が、フレキシブルな機能を持つ居宅サービス拠点として地域の中でその役割を果たしていくために、行政機関や地域包括支援センター職員等を交えた意見交換や情報交換を踏まえたサービスの質の向上を図るための研修会を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○研修会・意見交換会：4 回開催、220 人参加	
アウトプット指標（達成値）	○研修会・意見交換会：4 回開催、175 人参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－ （１）事業の有効性 地域包括ケアの推進において、「通い」「訪問」「泊まり」の機能を有する小規模多機能型居宅介護事業所は、地域密着型サービスの拠点であることから、自治体関係者、地域包括支援センターなど関係機関との意見交換や情報交換等を通じて連携を強化し、サービスの質の向上を図ることができた。 また、研修終了後にはアンケート調査を実施し、効果測定を行った。 （２）事業の効率性 事業開始後、速やかに関係機関との調整等の準備を進めたことから、定期的に研修を開催することができ、また幅広く周知したことから、多くの職員が参加し、連携強化に努めることができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.14】 認知症地域医療支援事業	【総事業費】 1,462 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後の認知症高齢者の増加が見込まれることから、関係団体等と連携の下、各地域における早期診断・早期対応のための体制整備を推進する。 アウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：1 市町	
事業の内容（当初計画）	身近なかかりつけ医が適切な認知症診断の知識・技術等を修得できるための研修及びかかりつけ医への助言その他の支援を行う認知症サポート医の養成を行うとともに、病院勤務の医療従事者が認知症ケアについて理解し適切な対応をできるようにするための研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症サポート医養成研修：5 名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：50 名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：200 名 ○病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修：250 名	
アウトプット指標（達成値）	○認知症サポート医養成研修：5 名養成 ○認知症サポート医フォローアップ研修：30 名 ○かかりつけ医認知症対応力向上研修：230 名 ○病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修：150 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症初期集中支援チーム設置数：1 市町 （1）事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県下の医師に対しては認知症診断の知識・技術等の習得、病院勤務の医療従事者に対しては認知症ケアについて理解し適切な対応ができる研修を実施し、認知症医療の資質の向上が図られた。 （2）事業の効率性 愛媛県医師会と連携して実施したことにより、地域における医療と介護が一体となった認知症の方への支援体制の構築に向け効果的な実施が可能となった。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15】 認知症介護従事者養成事業	【総事業費】 1,007 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者の増加に伴い、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図るほか、認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）において、良質な介護を担う人材の確保及び計画的な養成を行うこととされている。	
	アウトカム指標：認知症指導者養成研修修了者（累計） 20名	
事業の内容（当初計画）	認知症高齢者に対しては、適切な認知症介護に関する知識・技術を持って当ることが重要であることから、介護実務者及びその指導的立場にある者に対する実践的な研修や、事業所を管理する立場にある者等に対する適切なサービスの提供に関する知識等の修得のための研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：200名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：30名	
アウトプット指標（達成値）	○認知症対応型サービス事業管理者研修：192名 ○小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修：50名 ○認知症対応型サービス事業開設者研修：13名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：認知症指導者養成研修修了者（累計）22名	
	<p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、高齢者介護の実務者及びその指導的立場にある者に対し、実践的な研修や適切なサービスの提供に関する知識等の習得のための研修を実施し、認知症ケアに携わる人材・事業所の質の向上が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 介護施設の管理者等である認知症介護指導者養成研修修了者の協力の下に各研修を実施したことで、より実践的な研修の展開が可能となった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.16】 地域包括ケア人材育成事業	【総事業費】 548 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	平成 29 年 4 月に完全移行される新しい総合事業への円滑な実施に向けて、中心的役割を果たす地域包括支援センター等職員の資質の向上を図る。	
	アウトカム指標：総合事業へ移行した市町：4 市町	
事業の内容（当初計画）	新しい総合事業を実施するために、地域で必要とされるサービスの創出やそれをコーディネートする人材の養成、さらには、中核となる地域包括支援センター等職員を対象とした研修を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○地域包括ケア実践研修：県下で計 3 回開催 ○生活支援コーディネーター養成研修：県下で計 3 回開催 ○対象者：300 名	
アウトプット指標（達成値）	○地域包括ケア実践研修：県下で計 4 回開催 ○生活支援コーディネーター養成研修：県下で計 1 回開催 ○参加者：457 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：総合事業へ移行した市町 4 市町	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>新しい総合事業の移行に関する具体的な内容の研修を、市町・地域包括支援センター職員等を実施することで、制度及び実践について理解を深め、移行に向けて加速化が図られた。（平成 27 年度に 4 市町移行）</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>研修の対象者は、市町・地域包括支援センターの職員に限らず、介護支援専門員等も対象とし、市町の新しい総合事業に関わるものとの情報提供、情報共有等が効率的に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.17】 地域包括ケア人材育成等支援事業	【総事業費】 2,994 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県立医療技術大学・県	
事業の期間	平成 27 年 10 月 9 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	在宅医療・介護の推進、医療・介護従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：地域包括ケア人材育成プログラムを県内 20 市町へ普及	
事業の内容（当初計画）	医療技術大学が西予市と連携して行う地域包括ケアシステムを担う人材育成プログラムの開発を支援するとともに、それらを県内に広く普及・活用させる。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○事業推進会議の設置 委員 10 名 ○研修プログラムの作成	
アウトプット指標（達成値）	○開発会議の設置 委員 11 名 ○研修プログラム試案の検討 ○地域包括ケアを考える研修の開催 2 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：西予市で人材育成プログラムを開発検討 （1）事業の有効性 少子高齢化の進行が顕著で、介護人材の確保が深刻な南予地域において、関係団体・機関が連携して人材育成プログラムを開発するための会議を設置し、議論を深めることができた。また、地域包括ケアシステムを担う介護・看護職、ケアマネ等を対象に地域包括ケアを考える研修を開催し、中心的な介護人材への意識付けによる機運醸成と技能向上を図ることができた。 （2）事業の効率性 南予地域の中心に位置する西予市において、類似の課題を抱える近隣市町にとっても参考となる介護人材プログラムの開発を行うことで、南予地域から県内全域へと横軸での連携、波及が期待される。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.18】 市民後見推進事業	【総事業費】 3,710 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	松山市（松山市社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	成年後見制度の担い手として期待されている市民後見人の活用が必ずしも十分に進んでいない実態があることから、市民後見人の育成及び活用をより促進する。 アウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保	
事業の内容（当初計画）	認知症高齢者や単身高齢者の増加に伴い、成年後見制度の必要性が一層高まってきていることから、成年後見制度における後見人となれる人材を確保することを目的に、市民後見人養成講座を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○市民後見人養成講座：42 時間（20 人） ○啓発研修会：1 回 ○フォローアップ研修：15 時間 ○法人後見事業支援員の登録：9 名	
アウトプット指標（達成値）	○市民後見人養成講座：15 名参加 ○法人成年後見事業支援員フォローアップ研修：2 回 ○成年後見制度実務者研修：6 名参加	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：法人成年後見事業支援員の質の確保 （1）事業の有効性 市民後見活動に興味を持つ地域住民に対し、市民後見人としての活動に結びつける研修を実施し、後見等の業務を適正に行うことができる人材の育成・活用が図られた。 （2）事業の効率性 社会福祉協議会と連携して実施することで、社会福祉協議会が受任する法人後見の金銭管理等の実務に移行できるなど、研修後の活動についても継続して支援することが可能である。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.19】 新人介護職員職場定着促進事業	【総事業費】 8,191 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（介護労働安定センター）	
事業の期間	平成 27 年 7 月 14 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護分野では、離職者のうち 3 年未満に辞める方が 3 分の 2 を占めることから、勤務環境の改善等を通じて新人職員の離職防止・定着促進を図る。 アウトカム指標：エルダー・メンター制度導入事業所の拡充	
事業の内容（当初計画）	県内 15 介護サービス事業所を対象に、エルダー・メンター制度の導入支援等により、職場内の相談支援体制の充実を図るとともに、新人職員に対する職業意識向上等に関する研修や個別面談を行うことにより、職場内環境の改善に努める。また、事業終了後には、参加事業所の実施報告会を行い、他事業所へ本取組の普及を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○新人介護職員定着促進プロジェクト講習会：3 回 ○マネジメント能力向上研修：15 事業所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：15 事業所×2 回 ○新人介護職員等研修：15 事業所×2 回 ○新人介護職員個別面談：15 事業所×1 回 ○実施報告会：3 回	
アウトプット指標（達成値）	○新人介護職員定着促進プロジェクト講習会：3 回 ○マネジメント能力向上研修：3 箇所×2 回 ○管理者フォローアップ面談：15 事業所×2 回 ○新人介護職員等研修：15 事業所×2 回 ○新人介護職員個別面談：15 事業所×1 回 ○実施報告会：3 回	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：15 事業所がエルダー・メンター制度を導入 （1）事業の有効性 介護事業所の管理者等を対象に、職場内でのエルダー・メンターの導入支援のための各種取組や面談を行うと同時に、新人職員を対象にした各種研修や個別面談等を実施することにより、職員が働きやすい職場環境に改善することができた。また、実施報告会等を通じ、本事	

	<p>業での取組を普及することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>選定事業所の訪問面談や研修に当たっては、同じ日に複数事業所を訪問するよう講師等とのスケジュール調整を行った結果、短期間で効率的に事業を進めることができた。</p>
その他	<p>職員の離職防止・定着促進は、短期間で成果が現れにくいものであることから、27年度に参加した事業所に対しては引き続き、相談等のフォローを行う。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.20】 福祉・介護人材確保対策事業（介護等人材定着支援事業）	【総事業費】 2,131 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が増加する中で、従事者が安定して働き続けることができるように、職場環境の向上を図る。 アウトカム指標：事業所の労務環境の改善や経営基盤の強化	
事業の内容（当初計画）	社会保険労務士や税理士など専門家をアドバイザーとして派遣し、労働環境の改善や経営基盤の強化等のため、管理的専門助言を行い、職場環境の向上への支援を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	社会保険労務士派遣回数：20回 税理士派遣回数：20回	
アウトプット指標（達成値）	社会保険労務士派遣回数：22回 税理士派遣回数：16回	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：事業所における労使間のトラブル等にアドバイスをし、事業所が抱えている問題の一定の解決につながっている。</p> <p>※次年度以降も事業を継続する場合は利用事業所へのアンケート等により、事業の成果をさらなる把握に努める</p> <p>（1）事業の有効性 会計、経営基盤、労務管理や人材確保に課題を抱えているが、専門家へ依頼したことが少なく、費用も捻出することができない事業所等に対して専門家を派遣し、専門的な助言を行うことで職場環境の改善につなげることができた。</p> <p>（2）事業の効率性 早期に県下全域への周知活動を行い、専門家を必要としている事業に適切に派遣することができた。また、依頼を受けて派遣を行う形式であるため、柔軟な派遣を実施することができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21】 介護職員の相談窓口設置事業	【総事業費】 424 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県地域密着型サービス協会	
事業の期間	平成 27 年 7 月 21 日～平成 28 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の離職原因に対応し、介護従事者の確保・勤務環境の改善等、「効率的かつ質の高い介護サービス提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：介護従事者が職場で抱える悩みや疑問等を相談できるよう、電話受付窓口を設置	
事業の内容（当初計画）	県地域密着型サービス協会事務局内に、電話による相談窓口（介護職員ホットライン）を設置する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○電話窓口を月 2 回開設し、対応	
アウトプット指標（達成値）	○電話窓口を月 2 回開設し、対応	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：相談窓口を 1 箇所設置 （1）事業の有効性 電話相談窓口を設置したことで、件数は少ないものの、相談者の職種や相談事項、相談日などの分析を行うことで、職員の離職防止に向けた対策に有効であった。 （2）事業の効率性 介護に関する知識が豊富で、傾聴に優れた産業カウンセラー等の資格を有する理事が交代で対応することで、相談しやすい環境を整えることができた。	
その他	27 年度は相談窓口のニーズや相談内容等を把握するために試験的に実施したが、相談の受け皿として一定の必要性が感じられたことから、28 年度は団体の独自事業として月 1 回開設し、引き続き、職員相談に対応する予定。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 介護人材育成事業所認証評価制度等推進 事業（認証制度）	【総事業費】 2,358 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の育成・確保に取り組む介護事業者の取組状況を求職者等から「見える化」し、介護事業者の意識改革を促すため、人材育成等に取り組む介護事業者の認証評価制度を構築する。	
	アウトカム指標：介護事業所における介護人材確保	
事業の内容（当初計画）	人材育成等に取り組む介護事業者の認証評価制度を実施する。初年度は、有識者等により、当該制度に係る認証基準や評価事業の実施方法等について検討を行い、次年度以降、毎年、認証評価事業を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認証評価を受ける事業所の増加	
アウトプット指標（達成値）	実績なし	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：実績なし	
	（1）事業の有効性 実績なし （2）事業の効率性 実績なし	
その他	27～29 年度において事業実施には至っていないが、今後事業実施に向け、認証基準や評価事業の実施方法等について検討を行っていく。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.23 (介護分)】 働く家族の介護力強化事業	【総事業費】 46,014 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県法人会連合会)	
事業の期間	平成 28 年 8 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	現役で働く家族 (現役の労働者) の既存の普及啓発事業への参加率は低く、介護に関する情報や支援が届かないことが課題となっていることから、働く家族向けに特化したセミナーの開催及び企業の垣根を越えたネットワークの構築により、現役世代の介護への理解促進を図る。	
	アウトカム指標：セミナーの受講により介護への理解を深め、介護力を強化した働く家族を 900 名以上養成する。 (28 年度 180 名、29～31 年度 240 名/年)	
事業の内容 (当初計画)	少子高齢化の進展するなか、介護を社会全体で支えていくためには、現役で働く家族 (労働者) も家庭や地域の一員として介護に関する理解や意識改革が不可欠であることから、働く家族や経営者等に対する介護力強化セミナーの開催等により、突然介護に直面した場合にも役立つ介護サービス等の具体的情報について周知を強化し、介護への理解を深めるとともに、将来の地域の貴重な人材 (即戦力) として、介護や生活支援の担い手養成を目指す。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	○介護力強化セミナーの開催 <経営者・人事管理者向け>12 回 (3 回/年) <従業員向け> 33 回 (28 年度: 6 回、29～31 年度: 9 回/年) ○経営者・従業員・専門家等によるネットワークの構築 (協議会の開催): 8 回 (2 回/年)	
アウトプット指標 (達成値)	【平成 28 年度実績】 ○介護力強化セミナーの開催 <経営者・人事管理者向け>3 回、<従業員向け>6 回 <専門家派遣>10 回 計 19 回開催 ○協議会の開催: 2 回 【平成 29 年度実績】 ○介護力強化セミナーの開催 <経営者・人事管理者向け>3 回、<従業員向け>9 回 <専門家派遣>21 回 計 33 回開催	

	○協議会の開催：2回
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：セミナーの受講により介護への理解を深め、介護力を強化した働く家族 ：496名（平成28年度実績） ：924名（平成29年度実績）</p> <p>（1）事業の有効性</p> <p>平成28年度・29年度とも、当初計画していた「働く家族の介護力強化セミナー」に加え、経営者等からの要望により、専門家派遣による企業等での介護力強化セミナーを、県下各地で開催することができた。</p> <p>○受講者：H28計画180名→実績496名 H29計画240名→実績924名</p> <p>受講者の満足度は高く（H29受講者アンケートで85%が「とても良かった」「良かった」と回答）、91%の受講者から「介護について理解できた」「まあまあ理解できた」との回答を得ていることから、現役世代に特化した介護力強化セミナーは、介護の理解促進と介護人材のすそ野の拡大に有効な取り組みであると分析している。</p> <p>また、平成29年度には、協議会での検討を経て「介護への備え ガイドブック～仕事と介護の両立を目指して～」を発行し、好評をいただいている。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>愛媛県在宅介護研修センターとの連携により、介護力強化セミナーの開催や介護の専門家派遣、広報等を効率的に実施することができた。</p> <p>また、忙しく働く従業員等がセミナーへの参加により介護力を強化するためには、使用者側の理解と協力が必要であることから、多くの企業等を束ね、経営者等へ効果的に働きかけを行うことができる団体へ事業を委託し、介護の理解促進が離職防止など経営上のメリットももたらすことを、まず使用者等へ理解していただくことにより、効率的に企業ぐるみでの積極的な参加を促している。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.24 (介護分)】 地域の介護人材参入・定着促進事業 (中高年齢者対象の入門研修・就労支援事業)	【総事業費】 14,611 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県 (愛媛県社会福祉協議会)	
事業の期間	平成 28 年 7 月 25 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の確保対策を加速させるため、シニアや子育てを終えた主婦をはじめとする中高年齢者等、多様な人材を補助的な介護業務の担い手として新たに育成することにより、介護現場の慢性的な人材不足を解消し、コア人材が本来の専門的業務に専念できるよう、労働環境の改善と介護サービスの質の向上を図る。 アウトカム指標：補助的な介護業務の担い手として就労した介護従事者数 20 人/年	
事業の内容 (当初計画)	ボランティアセンター、シルバー人材センター及び福祉人材センター等との連携強化により、就労意欲のある中高年齢者等を掘り起し、介護の入門研修や職場体験等の実施により円滑な就労の支援を行う。 併せて求職時には、関係機関との連携により介護事業所との効果的なマッチングを図る。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	入門研修等を受講した中高年齢者数 60 人/年	
アウトプット指標 (達成値)	入門研修等を受講した中高年齢者数 【実績】平成 28 年度 18 人 平成 29 年度 19 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 補助的な介護業務の担い手として就労した介護従事者数 平成 28 年度 3 人、29 年度 1 人 (1) 事業の有効性 多様な人材を補助的な介護業務の担い手として新たに育成することにより、介護現場の慢性的な人材不足の解消に資する。また、研修実施施設は、研修を通じて受講者を見ることができ、受講者は実習を通じて施設での労働をイメージできる。	

	<p>(2) 事業の効率性</p> <p>介護施設の職員が講師をすることにより、研修の効率的な実施や現場に即した研修が可能になる。また、地域別に研修を実施することにより、県下全域から人材を発掘することができる。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25】 地域の介護人材参入・定着促進事業（介護職員初任者研修受講促進事業）	【総事業費】 22,858 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県（愛媛県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 7 月 25 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	県内の介護事業所が、補助的業務等に従事している初任段階の介護従事者に、介護職員初任者研修を受講させる人材育成の取組に助成することにより、介護従事者の資質向上と離職防止を図る。 アウトカム指標：介護職員初任者研修を受講させる人材育成に取り組む事業所数の増	
事業の内容（当初計画）	県内の介護事業所に勤務する介護職員が、介護職員初任者研修を修了した場合に、当該研修の受講費用を助成する。 （補助率 2/3、上限 5.5 万円／人）	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護職員初任者研修受講促進事業助成者数：350 名 （28 年度 50 名、29～31 年度 100 名／年）	
アウトプット指標（達成値）	介護職員初任者研修受講促進事業助成者数 【実績】平成 28 年度 40 名 平成 29 年度 130 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 介護職員初任者研修を受講させる人材育成に取り組む事業所数の増 平成 28 年度 27 事業所、平成 29 年度 81 事業所 （1）事業の有効性 介護事業所に勤務する無資格の介護職員が介護職員初任者研修を受講することにより、介護職員の資質の向上に資するとともに、安易な離職の防止やキャリアアップの意欲の向上につながり、施設全体の介護の質的向上が図られる。また、人材育成に取り組む事業所が増えることにより、新たな介護人材の掘り起しにつながる。 （2）事業の効率性 補助率 2/3、上限 5.5 万円／人で介護事業者の負担が少なく、研修事業者も積極的に受講の働きかけを行うことができ、介護事業所における有資格者の増加につながる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.26 (介護分)】 介護施設で働く看護職員の研修支援事業	【総事業費】 4,408 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県看護協会	
事業の期間	平成28年8月1日～平成32年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化が進展する中、介護施設では入所者の人生の最期まで支援していく施設が増えてきており、人生の最期にある入所者及び家族の意思を尊重しながら、安全で良質なケアを提供し、施設での高齢者の支援体制の構築を図る。 アウトカム指標：介護施設における看護ケアの向上	
事業の内容（当初計画）	①看取り研修 介護施設において看護職員が、他職種と協働して看取り支援ができるように研修を実施する。 ②看護リーダー研修 介護施設において、安全で良質なケアを提供するための看護リーダー研修を開催し、自施設で多職種と連携して「終末期ケア」等の方針、基準手順作成を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	各施設での安全で良質なケアの提供するためのリーダーを養成（80名/年）・看取り研修修了者（200名/年）	
アウトプット指標（達成値）	各施設での安全で良質なケアの提供するためのリーダーを養成（平成28年度58名、平成29年度63名） 看取り研修修了者（平成28年度98名、平成29年度135名）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：介護施設における看護ケアの向上 （1）事業の有効性 介護施設の中でも、医療技術や知識を有する看護職員に対して看取り研修を実施するとともに、各施設のチームリーダーを育成する研修実施により、看護職員のキャリアアップ及びリーダーが自施設において介護職員等に対する研修を実施することで施設全体の終末期ケアの質の向上を図ることができる。 （2）事業の効率性 看護協会の研修事業に補助することで、3圏域できめ細かな人材育成ができ、効率的な地域包括ケアの推進ができる。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO27】 介護福祉士等応援コミュニティ設置等事業	【総事業費】 25,390 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 7 月 20 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の需要が増加する中で、知識や経験を有し、介護現場で直ちに活躍が期待できる離職した介護人材の再入職を促す。	
	アウトカム指標：再入職希望者数	
事業の内容（当初計画）	平成 29 年 4 月から、離職した介護人材の届出システムによる情報提供や相談等の円滑なスタートを見据え、介護福祉士等応援コミュニティ「ケアワーカーズカフェ」<ラジオ版・ミーティング版>を「実施し、介護の魅力や離職ゼロに向けた各種取り組みを幅広く周知するとともに、介護福祉士等に対する情報提供の強化、介護福祉士等応援コミュニティの構築を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○届出システムの登録者数 650 名 ○ミーティングの参加者数 120 名（28 年度実施分）	
アウトプット指標（達成値）	○届出システムの登録者数 52 名（29 年度末時点） ○ミーティングの参加者数 39 名（28 年度実施分）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：129 名	
	<p>（1）事業の有効性 ラジオ番組やミーティングにおいて、介護の魅力や、介護業界からの離職防止に向けた各種取り組みの情報を提供することで、介護職員が抱える悩みや課題、再就職への不安解消を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性 ラジオによる情報発信を行うことで、潜在介護人材に対し、働きやすい環境づくりや届出システムなど復職支援情報を届けることができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.28 (介護分)】 高齢者まるごと支援ねっと構築事業	【総事業費】 35,185 千円
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県	
事業の期間	平成28年8月1日～平成32年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢化の進行に伴い、単身・高齢者夫婦のみの高齢者世帯や認知症高齢者が増加する中、高齢者だけでなく、その家族が安心して生活できる環境整備が必要であるが、サービスや制度に関する情報が充足しているとは言い難く、介護に直面した家族等が速やかに有用な情報が得られる体制整備を構築する。	
	アウトカム指標：介護に関する相談窓口の機能強化・充実	
事業の内容	介護に直面した働く県民や、介護に悩んでいる介護者、高齢者、及び介護従事者等に有用な情報を提供する環境を整えるためにICTを導入し、介護サービスを活用した柔軟な働き方の確保や、介護に関する不安、介護者等の負担軽減、介護職員への業務支援等の情報を盛り込んだアプリ開発により、県民の「介護離職ゼロ」を目指すとともに、県民、介護従事者等の情報共有、連携により「地域包括ケア」の推進を図る。	
アウトプット指標（当初の目標値）	スマホアプリ利用者登録者数 3,000件	
アウトプット指標（達成値）	スマホアプリ利用者登録者数： 181件（平成28年度） → 3,752件（平成29年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： PC：272ページビュー（平成28年度） スマホ：750ページビュー（平成28年度） PC：7,467ページビュー（平成29年度） スマホ：13,654ページビュー（平成29年度）	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>介護サービス、介護に関する知識、介護職員への業務支援等の情報を手軽に検索できることで、業務効率の向上や介護に関する不安・介護者等の負担軽減を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>新着情報や注意喚起したい情報を、プッシュ機能によりタイムリーに周知できた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.29 (介護分)】 リハビリテーション専門職のための地域包括ケア推進人材育成事業	【総事業費】 4,778 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県理学療法士会、愛媛県作業療法士会、愛媛県言語聴覚士会	
事業の期間	平成28年8月1日～平成32年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が健康で生きがいを持って生活していくためには、社会参加・社会的役割を持つことが重要であるため、リハビリテーション専門職等を活かした取組みを進め、各市町の介護予防の推進に資する。 アウトカム指標：リハ専門職による市町の介護予防事業への参画 10市町（2か年で20市町）	
事業の内容（当初計画）	理学療法士、作業療法士、言語聴覚士のリハ専門職を対象に以下の研修を実施し、介護予防、地域包括ケアを推進する人材を育成する。 ①介護予防推進リーダー、地域包括ケア推進リーダー研修 ②地域包括ケアシステム研修 ③活動・参加に向けた訪問リハビリテーション実務者育成研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	○介護予防推進リーダー・地域包括ケア推進リーダー研修 受講者：各50名/年 ○地域包括ケア推進人材育成研修受講者：150名/年 ○活動・参加に向けた訪問リハビリテーション実務者育成 研修受講者：100名/年	
アウトプット指標（達成値）	○介護予防推進リーダー研修受講者 H28；21名/H29；15名 ○地域包括ケア推進リーダー研修受講者 H28；20名/H29；29名 ○地域包括ケア推進人材育成研修受講者 H28:97名 /H29:90名 ○活動・参加に向けた訪問リハビリテーション実務者育成 研修受講者 H28；93/H29；99名	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：リハ専門職による市町の介護予防事業への参画 17市町 (1) 事業の有効性 リハ専門職が地域における介護予防推進リーダーとして活動することで、高齢者の居場所づくりや住民運	

	<p>営の通いの場等の普及展開や在宅でのリハビリの推進を図ることができる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>リハ専門職及び関係機関職員をともにリーダーとして育成することで、連携を図りながら地域包括ケアの推進ができる。</p>
その他	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO30】 福祉・介護関係事業所合同入職式	【総事業費】 5,397 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	県（県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	福祉・介護人材の需要が高まる中で、将来の中心的担い手となる入職間もない人材の離職を防ぐ。 アウトカム指標：合同入職式参加者の離職数	
事業の内容（当初計画）	県内の福祉・介護関係事業所へ入職した新任職員を集め、関係機関代表者からの激励、新任職員の決意表明、先輩職員からの応援、記念撮影をプログラムとした式典、福祉・介護分野の専門家等による講演会、参加者の交流会を行い、新入職員のモチベーションの向上、やりがいの発見、ネットワークの構築を図る。また、入職式から一定期間後にはフォローアップを行い、継続した離職防止・定着促進を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	○合同入職式参加者数 200 名（29 年度実施分）	
アウトプット指標（達成値）	○合同入職式参加者数 111 名（29 年度実施分）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：29 年度からの事業であり、追跡調査はまだ行っていないが、今後参加事業所へのアンケート調査等による把握を検討。 （1）事業の有効性 福祉・介護事業所に入職した新任職員の仕事に対する誇りやモチベーションを高め、分野・職種・職場の垣根を越えたネットワークを構築することができた。 （2）事業の効率性 社協が持つネットワークを活用し、県内各地から広く参加者を募集したため、圏域を越えた事業所間の交流が図れた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.31】 介護人材育成事業所認証評価制度等推進 事業（表彰事業）	【総事業費】 358 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	愛媛県	
事業の期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の確保のため、介護事業所における優良な雇用改善の取組の促進を図る。	
	アウトカム指標：介護事業所における雇用改善の取組みによる介護人材の確保	
事業の内容（当初計画）	優良な雇用改善の取組を行っている介護事業所をコンテスト・表彰する。初年度は、有識者等により当該事業の方向性や内容について検討を行い、次年度以降、毎年、コンテスト及び表彰事業を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	優良な雇用改善の取組を実施する介護事業所の増加	
アウトプット指標（達成値）	実績なし	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：実績なし	
	（1）事業の有効性 実績なし （2）事業の効率性 実績なし	
その他	27～29 年度において事業実施には至っていないが、今後事業実施に向け、コンテストの実施方法、内容等について検討を行っていく。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.32】 介護業務支援機器導入促進事業	【総事業費】 25,400 千円
事業の対象となる区域	全県	
事業の実施主体	介護サービス事業所、愛媛県（愛媛県社会福祉協議会）	
事業の期間	平成 28 年 7 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護従事者の身体負担を軽減し、働きやすい職場環境を推進する。 アウトカム指標：介護ロボット導入により介護従事者の負担軽減につながった事業所数の増	
事業の内容（当初計画）	介護従事者の負担の軽減を図るなど、働きやすい職場環境を推進するため、介護ロボットを計画的に導入し、その効果を検証する先駆的な取組を行う介護事業者に対して、介護ロボット導入経費を補助する。 併せて、広く県内事業所による取組の参考となるセミナーを開催し、普及を促進する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	県内介護事業所の介護ロボット導入台数 平成 28～31 年度 40 台/年 計 160 台	
アウトプット指標（達成値）	県内介護事業所の介護ロボット導入台数 【実績】平成 28 年度 19 台 平成 29 年度 38 台 計 57 台	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 介護ロボット導入により介護従事者の負担軽減につながった事業所数： 平成 28 年度 4 事業所、平成 29 年度 9 事業所 （1）事業の有効性 最先端の介護ロボットを導入することにより、介護従事者の介護負担軽減に資する。 （2）事業の効率性 介護ロボットの導入目標や期待する効果を事前に検討するとともに、メーカー等からのフォローアップ体制を構築することにより、介護ロボットの効果的な利用を継続する。	
その他		

平成 26 年度愛媛県計画に関する 事後評価

平成 3 0 年 1 0 月
愛媛県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

・平成30年11月9日 愛媛県保健医療対策協議会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

・特になし

2. 目標の達成状況

平成26年度愛媛県計画に規定する目標を再掲し、平成28年度終了時における目標の達成状況について記載。

□愛媛県全体

① 愛媛県の医療と介護の総合的な確保に関する目標

「新たな財政支援制度」の対象事業（3本柱※1）について、医師会等関係団体からの提案を基に、関係団体との協議（※2）を重ね、施策化した事業に取り組むことにより、地域の課題を解決するとともに、医療と介護の総合的な確保を図ることとする。

なお、下記の提案事業のほか、平成26年度から、国の補助事業の廃止に伴い、同制度で対応することとなった事業（既予算化分〔H26当初〕）を含めた計画となっている。

※1 新たな財政支援制度の対象事業（3本柱）

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業
(病床の機能分化・連携)

② 居宅等における医療の提供に関する事業（在宅医療・介護サービスの充実）

③ 医療従事者の確保に関する事業（医療従事者等の確保・養成）
(介護関係については、平成27年度から実施)

※2 関係団体からの提案事業を「医療圏事業」と「全県事業」に区分し、「医療圏事業」は地域の関係団体と、「全県事業」は全県レベルの関係団体と協議（検討会の開催等）を行い、優先事業を選定。

② 計画期間

平成26年4月1日～平成30年3月31日

③ 実施事業（29年度分）

・小児救急電話相談事業

■愛媛県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
26年度基金を使った事業なし

② 居宅等における医療の提供に関する目標
26年度基金を使った事業なし

④ 医療従事者の確保に関する目標

時間外における小児軽症患者の救急受診について、医師等が電話相談により症状に応じた適切な受診を促すことで、患者及び医療機関の負担軽減を図った。

2) 見解

県民のニーズに応じた相談体制を毎日確保することにより、電話相談者の適正な救急受診に繋げることができ、患者及び医療機関の負担軽減を図った。

3) 改善の方向性

今後も各圏域の計画及び県地域医療計画を踏まえた事業を継続して実施する必要がある。

4) 目標の継続状況

- 平成30年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成30年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

※26年度基金については、29年度で全て使い切った。

■宇摩圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

■新居浜・西条圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

■今治圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

■松山圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

■八幡浜・大洲圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

■宇和島圏域

26年度基金を使った圏域事業なし

3. 事業の実施状況

平成26年度愛媛県計画に規定した事業について、平成29年度終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	3 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	26年度 【No. 30】 小児救急電話相談事業	【総事業費】 21,138千円
事業の対象となる区域	全県域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成26年4月1日～平成30年3月31日	
背景にある医療 ・介護ニーズ	小児医療に携わる医療機関及び医師の負担軽減等を図るとともに、小児の急な病気や怪我等に関する保護者の育児不安を緩和する。	
	アウトカム指標： 電話相談者満足度（目標：100%）	
事業の内容 (当初計画)	小児の急な病気やケガに関する保護者の相談に対し、医師、看護師が電話相談に応じる。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	アウトプット指標：年間相談件数（10,000件以上）	
アウトプット指標 (達成値)	アウトプット指標：年間相談件数（H29実績：11,756件）	
事業の有効性 ・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：電話相談者満足度 → 確認できた（99.98%）	
	<p>（1）事業の有効性 本事業の実施により、愛媛県の全域において、保護者の育児不安の緩和を図るとともに、症状に応じた適切な受診を促すことにより、患者・医療機関の負担軽減が図られたと考える。</p> <p>（2）事業の効率性 本事業は、民間サービス業者に委託して実施している。</p>	
その他		