

# 「イクメン企業アワード2019 両立支援部門」 受賞企業の取組概要



## 【グランプリ受賞】

(五十音順)

### アフラック生命保険株式会社

所在地：東京都新宿区 業種：金融業・保険業 従業員数：5,113人

- ◆ 男性従業員の育児休業取得率：70%、平均取得日数：10日（2018年度）
- ◆ 子育て中社員は子育てシフト勤務・短時間勤務制度により勤務時間を10通りから選択可能。シフト勤務・フレックスタイム制度は子育て中以外の社員も利用可能で、ライフスタイルに合わせて柔軟に働き方を選べる環境が整っている
- ◆ 男性社員の育児参画に向け、子供が誕生した男性社員とその上司宛に育児休業制度の周知と取得を促すメールを発信
- ◆ 所定外労働時間、年次有給休暇、配偶者出産休暇、男性社員の育児休業取得等に目標を設定し、部署毎の取得状況を社内で情報共有するほか、目標の達成状況を役員・管理職の人事評価に反映

### 株式会社コーソル

所在地：東京都千代田区 業種：情報通信業 従業員数：127人

- ◆ 男性従業員の育児休業取得率：63%、平均取得日数：23日（2018年度）
- ◆ 全社員が、社長と年1回、人事担当と年1回、1対1で面談を実施しており、社員のニーズを反映して人事制度を改訂するなど、離職率の低減に寄与
- ◆ 社内向けの「育休セミナー」や「イクメン座談会」において、育児休業を取得した男性が育休制度の説明や体験談を語るなど、男性向けのアプローチが充実
- ◆ 小学校を卒業するまでの間、育児により制限された勤務時間分の賃金の50%を補填する「育児支援手当」を導入
- ◆ 育児、介護、傷病等の事情がある社員を対象に在宅勤務制度を導入

## 【特別奨励賞受賞】



IKUMEN AWARD 2019

(五十音順)

### 全日本空輸株式会社

所在地：東京都港区 業種：運輸業 従業員数：14,242人

- ◆ 企業独自の取組として、管理職向けのイクボス研修、社内SNSでの育児情報共有、業務改善の成果が見られた部署の社内表彰などを幅広く実施
- ◆ 現業業務等を除く職場においては、最大3時間の勤務中断が2回まで可能な「テレワーク制度」、コアタイムを撤廃した「フレックスタイム制度」を導入
- ◆ 社員提案型の企画により、企業内保育所を設置
- ◆ 仕事と育児の両立を目指す男性社員が出席するパパランチ会を毎月開催し、男性育児休業経験者による個別相談や、両立のノウハウを共有し合うなど、男性社員のロールモデル普及を推進

### パシフィックコンサルタンツ株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：学術研究・専門・技術サービス業 従業員数：1,861人

- ◆ 育児休業取得者がスムーズに職場復帰できるよう、復帰後3ヶ月間は、ならし勤務(育児を理由とする遅刻・早退を認める制度)が利用可能
- ◆ 社員アンケートで男性の育児休業希望者が多かったことに基づき、男性育休100%宣言を実施するなど、社員のニーズを把握しながらトップダウンで制度改善をする風土が醸成されている
- ◆ 妊娠中から育児休業中、育児休業復帰後等、それぞれの段階において仕事と子育てを両立していく上での心配事や困っていることについて、相談に応じる「仕事と子育て・介護の両立相談窓口」を設置。また、育児休業前、育児休業後には本人、室長、部長、総務・労務部、人事部の5者面談を実施した直接対話の機会を設け、本人や職場の不安の解消に向けて組織として取組を行っている