

- ◆ 1 計画の基本的考え方
 - (2) 計画の背景と課題
 - 今後の港湾労働対策の課題【資料4「新旧対照表」P3】
 - 港湾運送業界における技能労働者の不足が顕在化しつつある状況を踏まえ、若年者・女性・高齢者等の幅広い人材の活躍促進を図る取組及び高度な技能労働者の確保・育成の必要性について記載
- ◆ 4 港湾労働者の雇用の改善並びに能力の開発及び向上を促進するための方策に関する事項
 - (1) 雇用の改善を促進するための方策【資料4「新旧対照表」P8～9】
 - イ 国が講ずる措置
 - 港湾労働者雇用安定センターが講ずる措置
 - ハ 事業主及び事業主団体が講ずる措置
 - 技能労働者の不足に対応するため、国・港湾労働者雇用安定センター・事業主及び事業主団体それぞれの役割に応じて、若年者等の港湾運送業界への理解・入職の促進を図るための取組について記載
- ◆ 4 (1) 雇用の改善を促進するための方策
 - ハ 事業主及び事業主団体が講ずる措置【資料4「新旧対照表」P9】
 - 幅広い人材の活躍促進の観点も踏まえ、労働条件の改善・雇用環境の整備等を通じた魅力ある職場づくりの推進について記載
 - 人材確保・育成等の観点も踏まえ、港湾労働者の安全対策等について記載
- ◆ 4 (2) 能力の開発及び向上を促進するための方策
 - 港湾労働者雇用安定センターが講ずる措置【資料4「新旧対照表」P9～10】
 - 港湾労働者に求められる技能の多様化・高度化に対応した教育訓練内容の充実・強化について記載