

# 地域活性化雇用創造プロジェクト 北海道総括表

## 北海道概要

- (1)人口：約522万人（R3.1.1現在、生産年齢人口57.4%〔R2比▲1.3%〕、高齢者人口31.9%〔R2比+0.8%〕）
- (2)主要産業構成：卸売・小売業（R2値、就業者数16.8%）、医療、福祉（14.9%）、建設業（8.4%）、製造業（8.0%）
- (3)経済状況：H30道内総生産 187,867億円（H29比+0.6%）、卸売・小売業 24,137億円（H29比+0.6%）、製造業 19,725億円（H29比+3.8%）
- (4)雇用情勢：有効求人倍率 0.96倍（R2値、R1比 ▲0.23倍）、正社員有効求人倍率 0.75倍（R2値、R1比 ▲0.11倍）  
※生産工程の職種 1.78倍、農林漁業の職種 2.01倍、建設・採掘の職種 3.76倍
- (5)総合戦略等で重点的に取り組んでいる産業政策・雇用政策  
人口減少による労働力不足やポストコロナを見据え、「北海道雇用・人材対策基本計画」（R2.3）、「本道経済の活性化に向けた基本方針」（R2.12）に基づき、農林水産業や商工業の振興、雇用対策、担い手対策などを進めてきた。

## 地域における課題と現状

### 課題

#### 地域の現状

- 地域や業種によって、依然として人手不足が深刻な状況
- 先端的産業分野で、デジタル技術を活用し、競争力の強化や労働力確保を模索する様々な企業が存在

#### 社会経済状況の変化

- 働き方改革関連法が施行となる中、非正規雇用労働者への待遇格差是正につながる動きや最低賃金の大幅な引き上げ等、職場環境改善機運の高まり
- 産業界におけるデジタル技術の飛躍的な進展と担当官庁の創設など国の強力なデジタル化推進策の展開

- ①地域産業を支える労働力の確保（喫緊の課題）
- ②先端的産業分野のデジタル化推進による生産性向上（中長期的な課題）

### <企業・事業主>

- ① 就業環境改善、採用力強化（人手不足産業分野）  
農業・林業、卸売業・小売業、製造業、サービス業、建設業  
運輸業・郵便業、
- ② 生産性向上、就業環境改善（先端的産業分野）  
ものづくり、ヘルスケア、航空関連産業

### <求職者・労働者>

- ① 女性、高齢者、若年求職者、中高年、非正規雇用労働者、就職氷河期世代、コロナ離職者、外国人材、障がい者
- ② 知識・技能を有する理工系専門人材、UI/ターン希望者、コロナ離職者

### 必要な支援策

- ①② 働き方改革（A） ② デジタル化推進による生産性向上（A） ①② ニーズに応じた職業研修（B）
- ①② 労働参加、就職促進（C） ①② きめ細かな就職支援（BC）

# 多様な人材の活躍促進事業

## 事業テーマ

地域産業を支える労働力の確保

## 戦略的雇用創造分野

人手不足産業分野(農業・林業、卸売業・小売業、製造業、サービス業、運輸業・郵便業、建設業)

## 地域の関係者からの意見・要望・提案等

- 地域資源を活かした産業振興などによる雇用創出に対する支援(上川総合開発期成会)
- 働き方改革の推進とともに雇用、就業構造、産業状況を把握・分析し、地プロを実施(日本労働組合総連合会北海道連合会)
- 建設業における若年人材の確保(札幌商工会議所)
- 中小・小規模事業者の人材確保支援策の更なる拡充(オホーツク商工会議所協議会)等

## 事業規模・事業効果

【事業規模】  
事業費：7.63億円 (R4 2.54億円、R5 2.54億円、R6 2.55億円)

【事業効果】  
雇用創出：775人 (R4 200人、R5 260人、R6 315人)

## A：企業・事業主向け支援

- 企業の採用力向上、働き方改革推進、就業環境改善に向けた支援(専門家派遣、セミナー、研修会)
- 非正規労働者の正社員転換、処遇改善に向けた専門家派遣(解決策や留意点などの提示)
- 人材確保コーディネーターの配置(求職ニーズの把握、採用戦略作成支援)
- 企業の人材育成に対する補助(人材育成の取組への助成)

## C：就職促進支援

- 道内大学新規学卒者など若年労働者の地元定着や、就職氷河期世代・女性・高齢者・コロナ離職者等、多様な働き手の就業促進に向けた合同企業説明会等
- 農業法人へのマッチング支援(コーディネーター配置、就職面接会の開催)
- 採用企業の掘り起こし

## B：求職者・労働者向け支援

- 求職者向けカウンセリング等(相談窓口設置、各種カウンセリング)
- 地域企業の理解促進につながる企業見学会・職場体験・インターンシップ
- 求職者のニーズに応じた営業力等に関する基礎的な教育研修と就業に向けた訓練を目的とした紹介予定派遣型就業体験
- 農業生産法人への就業意欲を喚起する農業理解セミナー・体験会

## 労働局・ハローワーク

- ・職業相談、紹介、職業訓練、在籍型出向支援、労働移動促進、雇用関係助成金
- ・道やポリテクとの労働政策協定に基づく各種取組(新卒応援ハローワーク、わかものハローワーク、ビジネスサポート・ハローワーク)
- ・デジタル人材の育成

## 経済産業局

- ・企業等向けの支援策の情報提供、専門家派遣
- ・生産性向上や技術力向上に向けた各種補助金
- ・次世代人材育成

## 金融機関

- ・北海道中小企業総合振興資金貸付金等の金融支援
- ・企業等へのコンサルティングや情報提供
- ・企業間のマッチング支援

## 北海道

- ・ジョブカフェ・ジョブカフェ北海道の設置、マザーズキャリアカフェとの連携
- ・農業、建設、運輸業支援・補助
- ・人手不足業種労働移動促進
- ・道の各種学校での職業訓練及び人材育成、民間教育訓練支援他

# デジタル技術を活用した未来志向の産業振興事業

## 事業テーマ

先端的産業分野のデジタル化推進による生産性向上

## 戦略的雇用創造分野

先端的産業分野(ものづくり、ヘルスケア、航空関連産業)

## 地域の関係者からの意見・要望・提案等

- 若者の地元定着やUIターン人材の確保(北海道経済連合会)
- 製造業は人手による加工に頼る中小企業が多く人手不足や生産性の低さが課題(道央産業振興財団)
- デジタル化の進展により、IT技術者等の人材が必要だが確保が困難(とち財団)
- 航空機関連産業の技術力の向上等支援(北海道機会工業会)
- ヘルスケア事業拡大に向けた技術力の向上の支援(北海道ヘルスケア産業振興協会) 等

## 事業規模・事業効果

【事業規模】  
事業費:3.54億円(R4 1.18億円、R5 1.18億円、R6 1.18億円)

【事業効果】  
雇用創出:382人(R4 108人、R5 123人、R6 151人)

## A：企業・事業主向け支援

- 地域企業のデジタル技術の導入に関するニーズ・課題把握、情報提供
- 生産性向上につながるデジタル技術の導入に関する相談支援・専門家派遣
- 人材の職場定着につながる就業環境改善等相談支援・専門家派遣
- ヘルスケア・航空機関連産業におけるデジタル技術を活用した事業拡大等の課題解決に向けた相談支援・専門家派遣等

## C：就職促進支援

- 一般求職者・新規学卒者・就職氷河期世代・コロナ離職者のうち知識・技能を有するデジタル人材や理工系専門人材等向けの合同企業説明会
- 専門的な知識・技能を有する若年者の人材確保に向けたUIターンイベント出展
- 若年求職者を対象としたものづくり企業のPRセミナー実施

## B：求職者・労働者向け支援

- 先端的産業(IT、ものづくり関連、航空機関連、ヘルスケア関連)が求める人材を確保するためのデジタル人材や理工系専門人材等を対象とした企業見学会、研修会、展示会見学
- デジタル技術を活用した先端技術の専門知識習得・スキルアップ研修
- 製造業におけるIoT、ロボティクス等のデジタル人材育成研修

### 労働局・ハローワーク

- ・職業相談、職業紹介、職業訓練
- ・雇用関係助成金
- ・道やポリテクとの労働政策協定に基づく取組(新卒応援ハローワーク、わかものハローワーク、ビジネスサポート・ハローワーク)

### 経済産業局

- ・企業等向けの支援策の情報提供、専門家派遣
- ・生産性向上や技術力向上に向けた各種補助金
- ・産業人材の確保支援

### 金融機関

- ・北海道中小企業総合振興資金貸付金等の金融支援
- ・企業等へのコンサルティングや情報提供
- ・企業間のマッチング支援

### 北海道

- ・中小企業競争力強化促進事業
- ・道条例に基づく企業立地助成
- ・商談会出展等マッチング支援
- ・人手不足業種への労働移動促進
- ・高等技術専門学院等を活用した産業人材の育成
- ・公共職業訓練実施、民間の職業訓練への支援、離職者の再就職支援 等