

Làm việc tại Nhật Bản trong ngành CNTT

~ Dành cho các bạn trong ngành CNTT đang cân nhắc
làm việc ở nước ngoài ~

Chúng tôi xin giới thiệu những thông tin chung và các Q & A thường gặp liên
quan đến việc làm, đời sống ở Nhật Bản và những chia sẻ kinh nghiệm của
những người trong ngành CNTT đang làm việc ở Nhật Bản!



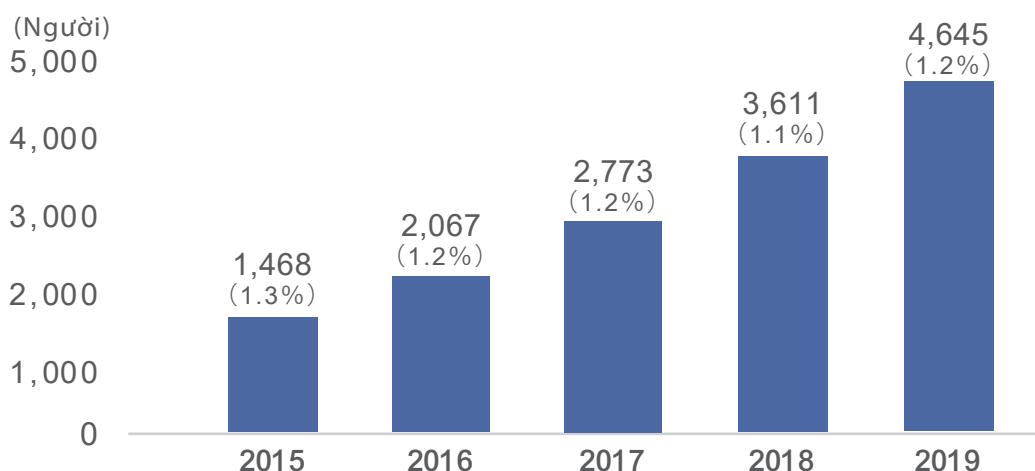
Lời nói đầu

Ngành Thông tin và Truyền thông là một trong những ngành công nghiệp quan trọng đối với sự tăng trưởng công nghiệp của Nhật Bản. Bên cạnh đó, trong bối cảnh xuất hiện nhiều công nghệ và dịch vụ mới như Dữ liệu lớn hay Internet Vạn vật, v.v... thì không chỉ ngành Thông tin và Truyền thông mà trong tất cả các ngành công nghiệp, việc tăng cường áp dụng và đa dạng hóa việc sử dụng CNTT đang tiến triển, tầm quan trọng của nguồn nhân lực CNTT đang ngày một tăng cao.

Trước tình hình này, chính phủ Nhật Bản đang chào đón các du học sinh và nguồn nhân lực CNTT làm việc tại Nhật Bản đến từ các nước trên thế giới. Nguồn nhân lực nước ngoài làm việc tại Nhật Bản gia tăng hàng năm, đến thời điểm năm 2019 đã có đến 1.660.000 người nước ngoài làm việc tại Nhật Bản. (Trong đó, ngành Thông tin và Truyền thông là 67.540 người)^(*)

Trong cuốn sách này, chúng tôi sẽ giới thiệu cho các bạn sống ở nước ngoài, đang cân nhắc làm việc tại Nhật Bản trong ngành CNTT những thông tin phổ biến và các Q & A thường gặp liên quan đến việc làm, đời sống ở Nhật Bản cũng như các chia sẻ kinh nghiệm của những người là nhân lực trong ngành CNTT đang hoạt động ở Nhật Bản! Chúng tôi rất mong cuốn sách này sẽ cung cấp cho các bạn nguồn nhân lực CNTT hiện đang ở ngoài nước Nhật những hình dung cụ thể về làm việc tại doanh nghiệp Nhật Bản và giúp ích trong việc cân nhắc làm việc tại Nhật Bản.

Sự thay đổi số người làm ngành công nghiệp thông tin viễn thông đang hoạt động tại Nhật Bản (Quốc tịch Việt Nam)



Chữ số trong () là số thể hiện tỉ lệ người làm việc trong ngành Thông tin và Truyền thông trên tổng số những người làm việc trong tất cả các ngành công nghiệp
<<Nguồn>> *1: Danh sách tình trạng khai báo "Tình trạng tuyển dụng người nước ngoài"

Chương 1

Làm việc tại Nhật trong ngành CNTT

[P 4]

1-1 Về Nhật Bản

1-2 Xu hướng của ngành CNTT tại Nhật Bản

1-3 Quy trình tìm việc tại Nhật Bản

Chương 2

Chia sẻ kinh nghiệm của nhân lực CNTT người nước ngoài

[P 10]

Công ty cổ phần MJI: David Santos, Alexander Tisdale

Công ty cổ phần Assistyou: Hasan Lafiur

Chương 3

Q & A

[P 13]

Chương 4

Thông tin tham khảo

[P 14]



1-1 Về Nhật Bản

Năng lực công nghệ cao đáng tự hào trên thế giới.

Nhật Bản - đất nước công nghệ khoa học dung hòa giữa con người và công nghệ.

Nhật Bản xếp hạng 3 thế giới trong bảng xếp hạng GDP, và còn là “quốc gia tập trung các doanh nghiệp toàn cầu từ khắp thế giới”^(*) sau Hoa Kỳ, Trung Quốc.

Ngoài ra, các nền kinh tế địa phương của Nhật Bản có mức GDP của một quốc gia, số lượng các doanh nghiệp đang nỗ lực giải quyết vấn đề xã hội bằng cách sử dụng ICT dù là ở thành thị hay địa phương.

Nhật Bản, cường quốc về công nghệ như thế còn được biết đến là một đất nước dễ sống, đất nước hòa bình chứ không chỉ về tiêu chuẩn công nghệ cao.

Những người nguồn gốc nước ngoài đến thăm viếng, lưu trú hoặc đang sống tại Nhật Bản đều cảm nhận được sức hấp dẫn của Nhật Bản ở nhiều phương diện như “tính an toàn cao”, “thiên nhiên phong phú”, “công nghệ tiên tiến phát triển” v.v...^(**)

Hơn thế nữa, trong số “du học sinh ở Nhật Bản, người lao động tại Nhật Bản, vừa là cựu du học sinh và vừa là lao động tại Nhật Bản” thì khoảng 80% đều trả lời “khuyến khích bạn bè ở nước mình làm việc tại Nhật Bản”, có thể thấy được có nhiều người nước ngoài cảm nhận được sự hấp dẫn trong việc làm việc tại Nhật Bản.^(***)

<<Nguồn>>

*1: JETRO 『WHY JAPAN? 5 Reasons to Invest in Japan』 (TAI SAO LÀ NHẬT BẢN? “5 Lý do để đầu tư tại Nhật Bản”) (Năm 2018) *2: Pháp nhân Hoạt động Phi Lợi nhuận Đặc định Cơ quan Phát triển Công nghiệp Hình ảnh (VIPO) 『Điều tra ý thức người nước ngoài để tái sản xuất Cool Japan』 *3: Pháp nhân Hành chính Độc lập Viện Nghiên cứu Công nghiệp Kinh tế 『Điều tra về ý thức làm việc tại Nhật Bản của người nước ngoài』 (Năm 2018)

Nhật Bản nhìn từ bảng xếp hạng



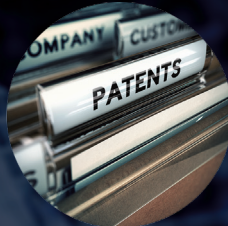
Bảng xếp hạng năng lực cạnh tranh quốc tế (2019) ^{(*)1}

Hạng 6



Bảng xếp hạng năng lực cạnh tranh CNTT (2019) ^{(*)2}

Hạng 12



Bảng xếp hạng số lượng nộp đơn cấp bằng sáng chế (2019) ^{(*)3}

Hạng 3



Bảng xếp hạng các quốc gia có ảnh hưởng tích cực đến thế giới (2017) ^{(*)4}

Hạng 3



Bảng xếp hạng sức mạnh mềm (2019) ^{(*)5}

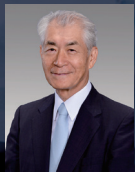
Hạng 8

Các nhà khoa học nhận giải Nobel chính của Nhật những năm gần đây (Liên quan Công nghệ Khoa học)



Năm 2019 Ông Yoshino Akira (Giải Nobel Hóa học)

Phát triển pin lithium được sử dụng rộng rãi như điện thoại thông minh, xe hơi chạy bằng điện v.v... Được đánh giá cao trong việc xây dựng cơ sở hạ tầng của xã hội di động không nhiên liệu hóa thạch, nhận giải Nobel Hóa học.



Năm 2018 Ông Honjo Tasuku (Giải Nobel Sinh lý học - Y học)

Được đánh giá cao trong việc góp phần phát hiện vật chất đóng vai trò ngăn chặn ức chế hoạt động miễn dịch, phát triển thuốc điều trị mới để miễn dịch hoạt động đối với ung thư, nhận giải Nobel Sinh lý học - Y học.



Năm 2016 Ông Osumi Yoshinori (Giải Nobel Sinh lý học - Y khoa)

Ông nhận giải Nobel Sinh lý học - Y khoa nhờ khám phá ở cấp độ phân tử cơ chế "tự thực" để phân giải - tái sử dụng chất đạm bên trong tế bào của sinh vật.

Sự hấp dẫn khi làm việc tại Nhật Bản

① Ý thức cao khi làm việc nhóm

Nhật Bản có văn hóa xem trọng làm việc nhóm, cũng có nhiều doanh nghiệp ý thức về việc tiến hành công việc "theo nhóm" ngay cả ở doanh nghiệp. Những việc không thể đạt được nếu chỉ bằng sức lực của cá nhân vẫn có thể sinh ra thành quả cao hơn trong quá trình cọ sát lẫn nhau.

② Môi trường giáo dục đầy đủ

Ở Nhật Bản, có nhiều doanh nghiệp có ý thức đào tạo nhân viên, đào tạo nội bộ trong công ty và đào tạo trong công việc OJT (On-The-Job Training) rất đầy đủ. Nhờ đó, có thể nâng cao tính xã hội và tính chuyên môn của bản thân thông qua công việc.

③ Môi trường sinh hoạt tốt

Nhật Bản thường được đánh giá về việc dễ sống như có 2 đô thị vào TOP 10 bảng xếp hạng thành phố dễ sống^{(*)6}, v.v... Mạng lưới giao thông phát triển bất kể ở thành thị hay địa phương, có nhiều cửa hàng tiện lợi mở cửa 24/24 trong các thành phố, v.v..., vô cùng tiện lợi. Ngoài ra, văn hóa ẩm thực đa dạng cũng là một sự hấp dẫn to lớn của Nhật Bản đối với người nước ngoài. Hơn thế nữa, chế độ, môi trường y tế cũng rất đầy đủ, dù là người nước ngoài cũng có thể được khám chữa bệnh theo tiêu chuẩn cao của Nhật Bản khi hội đủ điều kiện (tham khảo P.13 để biết thêm chi tiết).

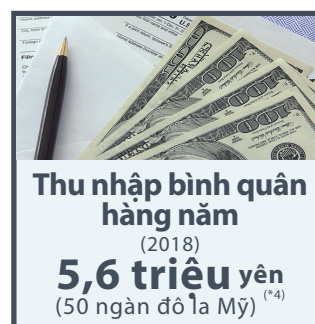
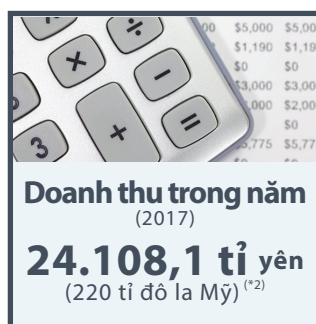
<<Nguồn>> *1: Diễn đàn Kinh tế Thế giới "The Global Competitiveness Report (Báo cáo Năng lực Cạnh tranh Toàn cầu) *2: The Networked Readiness Index (Chỉ số Sẵn sàng Kết nối) *3: World Intellectual Property Organization (Tổ chức Sở hữu Trí tuệ Thế giới) *4: Điều tra Dư luận Thế giới của đài BBC, Anh *5: MONOCLE *6: Global Intelligence Unit (Cơ quan Thông tin Toàn cầu)

1-2 Xu hướng của ngành CNTT tại Nhật Bản

Qui mô thị trường của ngành CNTT năm 2017 là khoảng 24 ngàn tỉ yên, tăng 2% so với năm trước. Tuy có thời kỳ doanh thu sụt giảm do ảnh hưởng của cú sốc Lehman, v.v... nhưng hàng năm, thị trường tiếp tục tăng trưởng. Những năm gần đây, những kỹ thuật CNTT hàng đầu như điện toán đám mây hay trí tuệ nhân tạo (AI), v.v... dần trở nên phổ biến trong xã hội, từ đó có thể kỳ vọng vào sự phát triển hơn nữa trong tương lai.

Bên cạnh đó, tỉ lệ tuyển dụng hiệu quả của chuyên viên xử lý thông tin, công nghệ viễn thông là 2,28 lần (2019) và vượt xa 1,48 lần tỉ lệ tuyển dụng hiệu quả trung bình của tất cả các ngành nghề^(*), cơ hội làm việc của nguồn nhân lực CNTT ở Nhật Bản đang rộng mở.

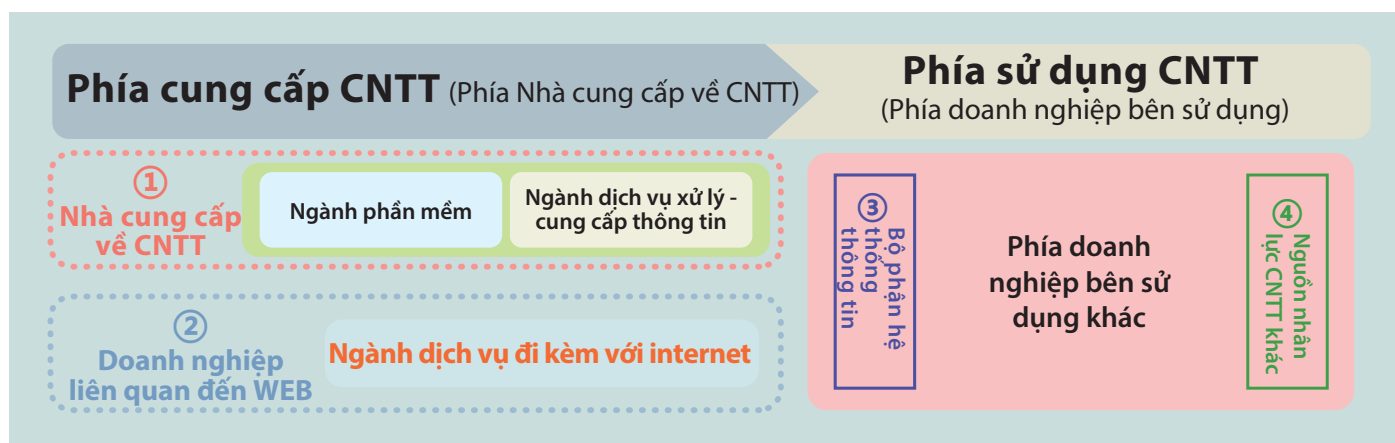
Việc trải nghiệm và cảm nhận được sản xuất - dịch vụ chất lượng cao của Nhật Bản, thường được gọi là "Japan Quality (Chất lượng Nhật Bản)" sẽ là điểm cộng cho sự nghiệp của bạn.



Phân loại ngành CNTT	Doanh thu trong năm (trăm triệu yên) (triệu đô la Mỹ)	Doanh thu trong năm Tỉ lệ tăng trưởng	Số nhân viên (trăm người)	Nhân viên Tỉ lệ gia tăng
Ngành phần mềm	148,401 (135)	+14%	7076	+ 6%
Ngành dịch vụ xử lý - cung cấp thông tin	772,888 (66)	+7%	3107	+ 6%
Ngành dịch vụ kèm internet	19,792 (18)	+25%	595	+ 27%

Lĩnh vực làm việc của nguồn nhân lực CNTT

Nếu làm việc trong ngành CNTT tại Nhật Bản, ví dụ có thể đưa các lĩnh vực làm việc chủ yếu là ngành CNTT (① Nhà cung cấp về CNTT, ② Doanh nghiệp liên quan đến WEB), ③ Bộ phận hệ thống thông tin của phía doanh nghiệp bên sử dụng, v.v... Ngoài ra, còn có sử dụng đám mây để nâng cao hiệu quả công việc ở bộ phận tổng vụ, tiến hành phân tích dữ liệu ở bộ phận tiếp thị, v.v..., ④ Nhu cầu nguồn nhân lực CNTT ngoài bộ phận về hệ thống cũng đang tăng cao nên khi cân nhắc nơi làm việc, bạn cũng có thể cân nhắc các doanh nghiệp không là về CNTT để chọn dựa trên điểm mạnh và lĩnh vực quan tâm của mình.



<<Nguồn>> *1: Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản "Về tình trạng giới thiệu ngành nghề chung (Phần tháng 11 năm 2020)", *2: Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản "Bản Báo cáo Điều tra Thực trạng Công nghiệp Dịch vụ Đặc định", *3: "Điều tra Cơ bản Hoạt động Doanh nghiệp", *4: Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản "Điều tra Thống kê Cơ bản Cơ cấu Lương", <<Chú thích tài liệu>> *5: Tính theo tỉ giá 1 USD = 110 yên

Nếu làm việc ở ngành CNTT (① Nhà cung cấp về CNTT, ② Doanh nghiệp liên quan đến WEB) tại Nhật Bản thì sẽ đi theo các định hướng phát triển nghề nghiệp theo lựa chọn như lập trình viên, kỹ sư hệ thống, kỹ sư mạng và lập trình viên, thiết kế viên WEB, v.v...


[Ví dụ kinh nghiệm nghề nghiệp]

1. Lập trình viên, kỹ sư hệ thống, v.v...
 Tích lũy kinh nghiệm ở ngành nghề được tuyển dụng

2-1 Quản lý dự án hoặc Chuyên gia tư vấn CNTT
 Sau khi tích lũy được kinh nghiệm - kỹ năng ở một mức nhất định trở lên, sẽ là người Quản lý dự án phụ trách quản lý dự án. Hoặc là trở thành Chuyên gia tư vấn CNTT để đề xuất phương án sử dụng hiệu quả hệ thống và công nghệ phù hợp với nhu cầu khách hàng, hướng đến giải quyết các vấn đề kinh doanh mà khách hàng đang gặp phải.

2-2 Nâng cao tính chuyên môn của Lập trình viên, Kỹ sư hệ thống v.v.
 Nâng cao chuyên môn ở ngành nghề nào đó, được công nhận như là chuyên gia về dữ liệu, an ninh, hệ thống mạng, v.v...





* Kinh nghiệm nghề nghiệp cụ thể sẽ khác nhau tùy doanh nghiệp nên hãy trao đổi kỹ với doanh nghiệp mình dự định làm việc.



Lưu ý, những năm gần đây, những kỹ thuật CNTT tiên tiến trở nên phổ cập nên cũng xuất hiện nhiều ngành nghề mới liên quan đến AI như kỹ sư AI, nhà khoa học dữ liệu, v.v... làm cho các cơ hội làm việc trong ngành CNTT càng trở nên nhiều hơn.

Bên cạnh đó, nguồn nhân lực CNTT cũng được sử dụng ở ngay cả các ngành nghề ngoài lĩnh vực thông tin viễn thông trong các môi trường như ứng dụng CNTT để làm tăng năng suất và năng lực cạnh tranh hay là hình tượng hóa quá trình kinh doanh, v.v... Ở những doanh nghiệp như thế này, phần lớn số lượng nhân lực CNTT có hạn nên cũng có thể được trao các nghiệp vụ liên quan đến tổng thể CNTT mà không phân biệt lĩnh vực chuyên môn. Cần có năng lực suy nghĩ với tầm nhìn bao quát xem có thể sử dụng CNTT để làm gì.

[Trích từ nghề nghiệp trong ngành CNTT]

 <p>Lập trình viên</p>	<p>Là công việc sử dụng “Ngôn ngữ lập trình” vận hành máy tính để phát triển nhiều loại hệ thống và phần mềm. Thông thường thì phần lớn là lập trình dựa theo các thông số kỹ thuật của hệ thống do các kỹ sư hệ thống soạn thảo. Về năng lực, nghề này đòi hỏi không chỉ ngôn ngữ lập trình mà cả kỹ thuật viết chương trình với hiệu quả cao.</p>
 <p>Kỹ sư hệ thống (kiến trúc sư CNTT, kỹ sư mạng lưới, quản lý dự án, v.v...)</p>	<p>Nhiệm vụ chính là lắng nghe doanh nghiệp khách hàng và thiết kế hệ thống. Quyết định thông số kỹ thuật từ yêu cầu của khách hàng, tiến hành thiết kế cơ bản và thiết kế chi tiết. Về năng lực, thường đòi hỏi không chỉ năng lực công nghệ như lập trình, v.v... mà cả năng lực giao tiếp để nắm bắt chính xác nhu cầu của khách hàng, năng lực quản trị có thể quản lý thời gian biểu để có thể phát triển hệ thống mà không bị chậm trễ.</p>
 <p>Kỹ sư AI</p>	<p>Là kỹ sư liên quan đến phát triển trí tuệ nhân tạo (AI) là công nghệ tiên tiến nhất. Những vai trò mà doanh nghiệp đòi hỏi rất đa dạng, có cả nghiên cứu - phát triển công nghệ cơ sở và có cả trường hợp phụ trách phân tích dữ liệu dùng AI và phát triển - triển khai hệ thống. Về năng lực, thường đòi hỏi được đào tạo tối thiểu thuộc ngành khoa học tự nhiên (Vi phân tích phân, đại số tuyến tính, lý thuyết xác suất, thống kê học, v.v...).</p>
 <p>Chuyên gia dữ liệu</p>	<p>Có vai trò chính là tiến hành từ thu thập, phân tích dữ liệu cho đến kiểm chứng giả thuyết, báo cáo kết quả, v.v... tổ chức thông tin thành các “dữ liệu” có ích trong ban hành chiến lược kinh doanh. Những năm gần đây, số lượng các doanh nghiệp quan tâm đến “Dữ liệu lớn” tăng lên, nhu cầu về các chuyên gia dữ liệu xử lý dữ liệu mang tính chuyên môn cũng được mở rộng. Về năng lực, nhiều trường hợp ngoài các kỹ năng CNTT hoặc các kiến thức về thống kê, số học còn đòi hỏi cả kỹ năng kinh doanh để có thể phát huy kết quả phân tích dữ liệu vào kinh doanh.</p>

Chứng chỉ được yêu cầu

Lưu ý, trong ngành CNTT, việc yêu cầu chứng chỉ khi làm việc hầu như không nhiều nhưng nếu có chứng chỉ thì có thể cho thấy một cách khách quan năng lực của bản thân và có trường hợp có lợi khi tìm việc. Ngoài ra, những người thi đậu kỳ thi kỹ sư xử lý thông tin hay kỳ thi đạt chứng nhận được công nhận lẫn nhau giữa các nước thì có thể được coi là trường hợp đặc biệt về điều kiện khi lấy tư cách lưu trú. (Tham khảo p.9) Kỳ thi về đánh giá năng lực tiếng Nhật thì có Kỳ thi Năng lực Nhật ngữ.

Để xem thêm thông tin liên quan đến chứng chỉ ở trang 14

<<Tham khảo>> Về năng lực tiếng Nhật

Khi tuyển dụng thì tùy theo doanh nghiệp mà đòi hỏi năng lực tiếng Nhật ở các mức độ khác nhau, hiện nay trong số người nước ngoài làm việc trong ngành CNTT tại Nhật Bản thì nhiều người bắt đầu làm việc với năng lực tiếng Nhật ở mức có thể hiểu hội thoại thường ngày ở mức độ nào đó hoặc thấp hơn (*).

Ngoài ra, cũng có doanh nghiệp không hỏi năng lực tiếng Nhật tại thời điểm tuyển dụng hoặc cũng có doanh nghiệp thực hiện đào tạo tiếng Nhật trong thời gian từ khi có quyết định tuyển dụng đến khi vào công ty.

Ngoài ra, có thể học ở trường tiếng Nhật hay qua e-learning, v.v... nên bạn hãy tìm phương pháp học tập phù hợp với mình.

Xem p.15 để biết thêm về việc học tập tiếng Nhật

<<Nguồn>> (*): Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản “Bản Báo cáo Đánh giá cách Hồ phù hợp với Nguồn nhân lực Người nước ngoài CNTT cấp cao (Điều tra thực trạng liên quan đến đối sách tuyển dụng người nước ngoài)” p.80

1-3 Quy trình tìm việc tại Nhật Bản

Có 4 cách chính để tìm việc tại Nhật Bản là ① Ứng tuyển trên trang giới thiệu việc làm, ② Giới thiệu tìm người qua đại lý giới thiệu chuyển việc, ③ Tham gia vào các sự kiện như hội chợ việc làm v.v., ④ Tham gia thực tập. Hãy căn cứ theo những ưu điểm, khuyết điểm của từng phương pháp, để chọn phương pháp tốt nhất đối với mình.

 <p>① Trang giới thiệu việc làm</p>	 <p>② Đại lý giới thiệu chuyển việc</p>	 <p>③ Tham gia sự kiện</p>	 <p>④ Tham gia thực tập</p>
<p>[Ưu điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có thể tìm việc bất kỳ lúc nào bằng điện thoại thông minh, v.v..., có nhiều việc làm cần tìm người - Có thể tìm công việc theo tiến độ của mình <p>[Khuyết điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cần tự mình làm tất cả việc ứng tuyển, soạn thảo hồ sơ cần thiết - Số lượng việc nhiều nên mất thời gian để tìm loại việc theo nguyện vọng <p>[Chủ thể thực hiện]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đại lý quảng cáo tuyển dụng 	<p>[Ưu điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có thể nhận được lời khuyên về cách ứng tuyển, hồ sơ cần thiết - Được nói về tình hình ngành nghề - Có khi được giới thiệu các công việc không đăng công khai <p>[Khuyết điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cần thường xuyên trao đổi với người phụ trách - Có khi số doanh nghiệp ứng tuyển ít lại do kinh nghiệm học tập, làm việc <p>[Chủ thể thực hiện]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Công ty giới thiệu nhân sự 	<p>[Ưu điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có thể tiến đến phỏng vấn vòng cuối hay đi đến quyết định tuyển dụng tại chỗ - Được giải thích trực tiếp về sự hấp dẫn của doanh nghiệp, nội dung công việc và biết được bầu không khí của nơi làm việc <p>[Khuyết điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chỉ chọn lựa các doanh nghiệp tham gia sự kiện - Phải đi đến hội trường sự kiện <p>[Chủ thể thực hiện]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đại lý quảng cáo tuyển dụng - Công ty giới thiệu nhân sự - Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản 	<p>[Ưu điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có thể tích lũy kinh nghiệm làm việc thực tế trước khi làm việc - Có thể cảm nhận thực tế việc làm tại Nhật Bản trước khi làm việc, và biết về văn hóa Nhật Bản - Có thể tránh việc chọn nhầm sau khi vào công ty <p>[Khuyết điểm]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có khi giới hạn công việc có thể trải nghiệm <p>[Chủ thể thực hiện]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh nghiệp thực tập - Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản

Quá trình cho đến khi có quyết định tuyển dụng

Quá trình chung trong hoạt động tìm việc ở Nhật Bản như sau.

<p>Soạn Sơ yếu lý lịch, Lý lịch làm việc</p>	<p>Soạn Sơ yếu lý lịch, Bản lý lịch làm việc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sơ yếu lý lịch: là giấy tờ tóm tắt lý lịch học đại học, làm việc, động cơ xin việc, v.v... - Bản lý lịch làm việc: là giấy tờ ghi tóm tắt kinh nghiệm làm việc thực tế cho đến nay, kỹ năng của bản thân, có thể phát huy kinh nghiệm và kỹ năng của bản thân như thế nào
<p>Ứng tuyển</p>	<p>Tim thông tin tuyển người phù hợp với yêu cầu từ ① Trang giới thiệu việc làm, ② Đại lý giới thiệu chuyển việc, ③ Tham gia sự kiện, ④ Tham gia thực tập. Khi cần nhắc tìm việc, trước tiên hãy xem phiếu tuyển dụng. Trong phiếu tuyển dụng có giới thiệu khái quát về doanh nghiệp, nội dung nghiệp vụ và chế độ đãi ngộ, v.v... của việc đang tuyển. Lưu ý, có nhiều trường hợp doanh nghiệp Nhật Bản không ghi mô tả công việc (Job Description), nhiều trường hợp nội dung công việc có tính linh hoạt.</p>
<p>Phỏng vấn</p>	<p>Quy trình phỏng vấn thông thường là tiến hành phỏng vấn theo giai đoạn là người phụ trách tuyển dụng ⇒ người phụ trách nhân sự ⇒ lãnh đạo, người quản lý nhưng ở sự kiện tuyển dụng thì cũng có trường hợp phỏng vấn vòng cuối được tiến hành trong ngày hôm đó. Lưu ý là tùy doanh nghiệp, có trường hợp tiến hành phỏng vấn trực tuyến nhưng có nhiều trường hợp phỏng vấn vòng cuối là đối diện. Hãy xác nhận trước với doanh nghiệp tìm người là có cần đến Nhật Bản để dự phỏng vấn hay không.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Khi phỏng vấn, bạn sẽ thường được hỏi về kinh nghiệm thời sinh viên / lý lịch làm việc từ trước đến nay, lý do có nguyện vọng ứng tuyển (lý do chuyển việc), tầm nhìn nghề nghiệp, kinh nghiệm thành công / kinh nghiệm thất bại, v.v...</p> </div>
<p>Quyết định tuyển dụng</p>	<p>Kiểm tra thư thông báo quyết định tuyển dụng xem nội dung công việc, tiền lương, v.v... có giống với nội dung ghi trong phiếu tuyển dụng và phỏng vấn không như, nếu không có vấn đề thì chấp nhận quyết định tuyển dụng.</p>

Thủ tục để làm việc

Để làm việc tại Nhật Bản, cần lấy “tư cách lưu trú” tương ứng với ngành nghề. Trường hợp nguồn nhân lực CNTT, về cơ bản sẽ cần lấy tư cách lưu trú là “Kỹ thuật - Kiến thức nhân văn - Nghiệp vụ Quốc tế” và cần đạt tiêu chuẩn về lý lịch học tập, lý lịch nghề nghiệp, v.v... là các điều kiện cần thiết để lấy tư cách đó.

Về cơ bản, doanh nghiệp mà các bạn dự định vào sẽ tiến hành xin cấp “Giấy chứng nhận tư cách lưu trú” và Giấy chứng nhận tư cách lưu trú đã được cấp sẽ được gửi qua đường bưu điện. Sau đó, đính kèm Giấy chứng nhận tư cách lưu trú để tiến hành xin visa tại đại sứ quán - tổng lãnh sự quán Nhật Bản gần nhất. Khi xin tư cách lưu trú, **hãy trao đổi kỹ với doanh nghiệp dự định làm việc.**

Trình tự đăng ký Visa làm việc

	Người tuyển dụng đăng ký xin Giấy Chứng nhận Tư cách Lưu trú	Giấy tờ phải nộp: - Giấy tờ liên quan đến người nước ngoài - Giấy tờ liên quan đến công ty
	Nhận Giấy Chứng nhận Tư cách Lưu trú từ nhà tuyển dụng	Gửi giấy chứng nhận bằng đường bưu điện cho người đăng ký xin ở nước ngoài
	Đăng ký xin visa ở lãnh sự quán hay đại sứ quan của Nhật tại nước ngoài	Đương sự trình diện để nộp hồ - Giấy Chứng nhận Tư cách Lưu trú - Giấy tờ chứng nhận nhân thân
	Xuất trình Giấy Chứng nhận Tư cách Lưu trú và Visa để nhập cảnh	Sau khi nhập cảnh, nộp thẻ lưu trú đăng ký cư trú tại tòa thị chính thành phố

<<Tham khảo>> Điều kiện để lấy tư cách lưu trú “Kỹ thuật - Kiến thức Nhân văn - Nghiệp vụ Quốc tế”

Để lấy tư cách lưu trú, cần có chuyên ngành môn học tại trường đại học, v.v... có liên quan đến nghề nghiệp định làm, hoặc có kinh nghiệm làm việc thực tế 10 năm trở lên. Tuy nhiên, nếu đã đậu kỳ thi hoặc đã lấy chứng chỉ về CNTT mà bộ trưởng Bộ Tư pháp đã thông báo thì có thể coi là ngoại lệ để thay thế điều kiện lý lịch học tập và điều kiện lý lịch làm việc khi lấy tư cách lưu trú.

Điều kiện lý lịch học tập

- Được đào tạo tại đại học (kể cả cao đẳng, không phân biệt nước ngoài hay trong nước) hoặc tương đương trở lên, hoặc hoàn tất khóa học chuyên môn của trường chuyên tu (trong nước Nhật) hội đủ điều kiện quy định (Chú ý) **Chuyên ngành ở trường đại học, trường chuyên tu và nghiệp vụ định làm tại Nhật Bản phải liên quan với nhau.** Lưu ý, sự liên quan với chuyên ngành ở đại học được đánh giá tương đối thoải mái.

HOẶC

Điều kiện lý lịch làm việc

- Kinh nghiệm làm việc thực tế 10 năm trở lên (bao gồm thời gian đã học chuyên ngành liên quan tại đại học, v.v...)

HOẶC

Ngoại lệ

(Kỳ thi - Chứng chỉ CNTT mà bộ trưởng Bộ Tư pháp đã quy định qua thông báo

Kỳ thi kỹ sư xử lý thông tin và kỳ thi đã được công nhận lẫn nhau giữa các nước của Nhật Bản

	Việt Nam
Liên quan đến CNTT	Các kỳ thi trong số các kỳ thi do Trung tâm Đào tạo VITEC (VITEC) thực hiện ✓ Kỳ thi dành cho kỹ sư CNTT cơ bản ✓ Kỳ thi dành cho kỹ sư CNTT ứng dụng
Ví dụ tư cách (*1)	Các kỳ thi trong số các kỳ thi do Trung tâm Sát hạch CNTT và Hỗ trợ Đào tạo Việt Nam (VITEC) hoặc Trung tâm Đào tạo (VITEC) thực hiện ✓ Kỳ thi dành cho kỹ sư CNTT cơ bản ✓ Kỳ thi Kỹ sư Phát triển Phần mềm

Ví dụ về được cho phép

Ví dụ 1: Chuyên ngành Kỹ thuật Công nghiệp ở Khoa Kỹ thuật Công nghiệp đại học nước ngoài. Sau khi tốt nghiệp đại học, làm công việc dịch vụ liên quan đến máy tính với tư cách kỹ sư phần mềm ở công ty phần mềm.

Ví dụ 2: Sau khi tốt nghiệp cấp 3 ở nước ngoài, đậu kỳ thi liên quan đến CNTT ở nước ngoài được quy định trong thông báo CNTT. Sau đó, làm công việc phát triển, bảo trì, cải tiến, v.v... hệ thống với tư cách là kỹ sư hệ thống ở doanh nghiệp liên quan đến CNTT.

■ Kỳ thi thống nhất chung cho châu Á ITPEC (<https://www.ipa.go.jp/index-e.html>)

Là kỳ thi thống nhất được tổ chức chung dựa trên việc công nhận lẫn nhau giữa các nước với “Kỳ thi Kỹ sư Xử lý Thông tin”, là kỳ thi quốc gia của Nhật Bản. Hiện tại, được tổ chức tại 6 nước châu Á (Philippines, Thái Lan, Việt Nam, Myanmar, Mông Cổ, Bangladesh). Là kỳ thi có độ tin cậy cao, được tổ chức như là kỳ thi quốc gia ở các nước, giấy chứng nhận thi đậu được cơ quan chính phủ các nước cấp. Người thi đậu kỳ thi này là đối tượng ngoại lệ về điều kiện lấy tư cách lưu trú, ngoại trừ Kỳ thi Hộ chiếu CNTT.



<<Nguồn>> *1: Bộ Tư pháp “Trường hợp quy định ngoại lệ tiêu chuẩn liên quan đến tư cách lưu trú Kỹ thuật - Kiến thức Nhân văn - Nghiệp vụ Quốc tế trong quy định của Bộ quy định tiêu chuẩn trong khoản 2, mục 1 điều 7 Luật quản lý xuất nhập cảnh và Công nhận người tị nạn.



Xuất thân Tây Ban Nha Phát triển sản phẩm

“Niềm vui phát triển robot và sự hấp dẫn trong “cách làm việc lôi cuốn xung quanh” vào không có ở nước tôi”

Davit Santos

Sau khi tốt nghiệp đại học, làm việc với tư cách lập trình viên tại Tây Ban Nha 1 năm. Sau đó, quyết tâm đi Nhật Bản du học tiếng Nhật. Sau 1 năm học tiếng Nhật, tôi vào công ty cổ phần MJJ là nơi làm việc hiện nay. Tôi phụ trách phát triển sản phẩm của công ty mình.

Q: Lý do nào khiến anh quan tâm đến Nhật Bản?

A: Từ nhỏ, tôi đã quan tâm đến Nhật Bản, đặc biệt là về sự khác biệt văn hóa với nước tôi. Từ nhỏ, tôi đã xem anime của Nhật, do ảnh hưởng đó mà tôi dần muốn tìm hiểu về Nhật Bản.

Q: Hãy cho biết về công việc hiện tại và ý nghĩa công việc.

A: Bây giờ tôi đang phụ trách phát triển Tapia (robot giao tiếp) là sản phẩm của công ty tôi. Nhóm phát triển có 3, 4 người theo cách ít người nhưng hiệu quả, vừa trao đổi với nhóm thực hiện chạy thử vừa tiến hành phát triển. Trước khi đến Nhật Bản, tôi đã làm việc với tư cách lập trình viên Android ở Tây Ban Nha. Tapia cũng sử dụng Android OS nhưng tôi thấy việc tạo ra robot có thể giao tiếp bằng cách sử dụng các công nghệ như nhận biết giọng nói hay AI, v.v... còn hấp dẫn hơn.

Q: Trong công việc thường ngày, anh có từng gặp khó khăn gì không?

A: Hầu như không. Nếu có gặp khó khăn trong công việc thường ngày thì đó là những từ tiếng Nhật không quen xuất hiện trong các văn bản hay nói chuyện, nhưng những lúc như thế thì mọi người xung quanh chuyển sang cách nói tiếng Nhật đơn giản hay tiếng Anh cho tôi nên hầu như không khó khăn gì cả.

Q: Anh làm việc tại Nhật Bản từ trước đến nay thì thấy mặt tốt, mặt xấu của Nhật Bản là gì?

A: Xin lỗi khi tôi nói mặt xấu trước, như tôi lo lắng từ trước khi đến Nhật Bản, đó là tàu điện chật kín người, tôi quả thật không thích (Cười), tôi cảm thấy thật vất vả khi đi làm bằng tàu điện hằng ngày. Đặc biệt, tôi thật sự rất ngại tàu điện kín người trong

mùa hè nóng ẩm. Ngược lại, mặt tốt là thật tuyệt khi trong tàu điện kín người như thế nhưng mọi người vẫn nhường nhau, nghĩ cho nhau. Ngoài ra, về phương diện công việc thì tôi nghĩ thái độ lắng nghe ý kiến của người khác cũng là điểm tốt. Việc tiến hành công việc không chỉ theo ý kiến của mình mà còn lôi cuốn người xung quanh vào “anh / chị thấy thế nào?” điều này không có ở nước tôi nên tôi học hỏi được rất nhiều.

Q: Mong anh gửi thông điệp cho những ai đang cân nhắc làm việc tại Nhật Bản trong tương lai!

A: Đương nhiên sẽ có rất nhiều vất vả nhưng việc có được mối quan hệ như gia đình với đồng nghiệp là một sự hấp dẫn lớn khi làm việc tại Nhật Bản. Không chỉ là kết nối kinh doanh đơn thuần mà vừa hỗ trợ lẫn nhau như trong gia đình thật sự, vừa tiến hành công việc, đối với tôi đó là môi trường cực kỳ phù hợp. Các bạn quan tâm đến làm việc ở Nhật Bản nhưng vẫn còn do dự thì hãy thử bước tới xem!



Công ty cổ phần MJJ

Sáng lập

Người đại diện

Nội dung kinh doanh

Địa chỉ trụ sở chính

Số nhân viên

Giải thưởng – Được chọn

Tháng 7 năm 2016

Tổng giám đốc: Tony Shu, Giám đốc Nagamori Tomohiro

Kế hoạch - Thiết kế - Thiết kế - Bán robot

2 - 27 - 27 Minami -Aoyama, Minato-ku, Tokyo, Tầng 6 Tòa nhà Maruhachi Aoyama

19 người (Nguồn nhân lực cao người nước ngoài: 10 người / Tây Ban Nha, Canada, Trung Quốc v.v.)

Taiwan AI x Robotics Accelerator 2018 (TAIRA2018), Microsoft Azure Certified for IoT Device



Xuất thân Canada Phát triển UI / UX

“Có thể trải nghiệm nhiều loại dự án khác nhau, thực hiện điều mình muốn làm”

Alexander Tisdale

làm việc với tư cách nhà thiết kế Web sau khi tốt nghiệp đại học. Sau đó, anh nhận ra việc mình muốn làm là “luôn thử thách điều mới lạ” và vào công ty cổ phần MJJ là nơi làm việc hiện nay. Vừa trải nghiệm nhiều dự án khác nhau, vừa suy ngẫm về thiết kế UI / UX mới.

Q. Trọng tâm mà anh thấy là quan trọng nhất khi tìm việc là gì?

A: Là “Mức độ phù hợp với điều mình muốn làm”. Tôi không thích công việc chỉ đơn thuần lặp đi lại một việc giống nhau nên đã tìm kiếm môi trường có thể được trải nghiệm với các dự án khác nhau. Công ty hiện nay là nơi tôi có thể trải qua rất nhiều dự án nên tôi vô cùng hài lòng.

Q. Hãy cho biết về ý nghĩa trong công việc hiện nay của anh.

A: Hiện tại, tôi phụ trách thiết kế UI / UX và tôi rất vui khi suy nghĩ về thiết kế mới cho từng dự án. Tôi cảm thấy rất có ý nghĩa vì có thể liên tục thử thách những điều mới mẻ như trọng tâm mình đã đặt ra khi tìm việc.

Bên cạnh đó, vì là người phụ trách chính và có liên quan đến công việc này nên việc có thể làm những gì mình nghĩ cũng là động lực của tôi.

Q. Anh có cảm nhận gì về mặt tốt, mặt xấu của Nhật Bản không?

A: Mặt tốt mà tôi cảm nhận được rất rõ là “sự an toàn”. Tuy nước tôi, Canada là nước tương đối yên tâm, an toàn trên thế giới nhưng tôi vẫn ngạc nhiên trước sự yên tâm, an toàn của Nhật Bản. Ngoài ra, các cửa hàng

tiện lợi thì cực kỳ tiện lợi nhỉ. (Cười) Chỉ cần có cửa hàng tiện lợi thì cái gì cũng có, nên tôi thường tới lắm.

Hơn thế nữa, tôi nghĩ mạng lưới giao thông phát triển cũng là ưu điểm của Nhật Bản. Nước tôi có nhiều khu du lịch, v.v... mà không thể tới được nếu không có xe hơi nhưng ở Nhật Bản thì cực kỳ tiện lợi do có thể đi nổi chuyến bằng tàu điện hoặc xe buýt.

Ngược lại, tôi nghĩ cách nói chuyện không trực tiếp là mặt không tốt lắm. Khi muốn hỏi điều gì đó, cũng có khi tôi nghĩ “rốt cuộc là đằng nào?”. Khuynh hướng của cách nói chuyện là do khác biệt mang tính văn hóa nên tôi không nghĩ không có tốt hay xấu nhưng nếu không biết trước sự khác biệt trong cách nói chuyện thì có thể gặp khó khăn khi nói chuyện với người Nhật.

Q. Cuối cùng, mong anh gửi thông điệp của mình cho những ai đang cân nhắc làm việc tại Nhật Bản trong tương lai!

A: Ở Nhật có những công việc đa dạng và số doanh nghiệp quan tâm đến việc tuyển dụng người nước ngoài cũng tăng lên hàng năm. Nói cách khác, tôi nghĩ chắc chắn có môi trường để có thể thực hiện điều mình muốn làm nên bạn nào đang cân nhắc làm việc tại Nhật Bản dù chỉ một chút cũng nhất định nên thử!

Tổng giám đốc: Tony Shu

Công ty cổ phần MJJ

“Not nationality but who you are and what you can do (Không phải về quốc tịch mà về bạn là ai và làm được gì?)”

Tiêu chuẩn tuyển dụng hoàn toàn không có liên quan đến “Quốc tịch”. Chỉ đơn giản là người mà tôi “muốn tuyển dụng”, “người này thật xuất sắc” tình cờ là người nước ngoài mà thôi. Do đó, là nguồn nhân lực người Nhật hay người nước ngoài không phải là điểm quan trọng trong tiêu chuẩn tuyển dụng mà tôi sẽ xem kỹ người đó có coi trọng làm việc nhóm không, có năng lực giao tiếp không. Trong tương lai, khi gặp được nhân lực mà tôi nghĩ là phù hợp với công ty tôi thì tôi cũng muốn tuyển dụng mà không liên quan gì đến quốc tịch.

Phụ trách nhân sự: Watanabe Wakako

“Môi trường tập hợp nguồn nhân lực đa quốc tịch có khả năng sáng tạo”

Chúng tôi cũng đã dự định từ ngày đầu thành lập là sẽ có nhiều người nước ngoài trong đội ngũ lãnh đạo và ý tưởng triển khai kinh doanh toàn cầu, cộng với từ trước đến nay chúng tôi luôn cần nguồn nhân lực có tư duy toàn cầu hơn nữa và có thể sử dụng tiếng Anh. Chúng tôi mong đợi đội ngũ này lèo lái nhóm hay dự án với tư duy toàn cầu. Ngoài ra, môi trường đa quốc tịch như thế này cũng được kỳ vọng sẽ kích thích nhân viên người Nhật.

Về việc tiếp nhận nguồn nhân lực nước ngoài, chúng tôi rất xem trọng việc tôn trọng quan điểm, văn hóa quốc gia, tôn giáo đa dạng. Bên cạnh đó, do nền tảng đa dạng nên khả năng xảy ra hiểu nhầm trong giao tiếp cũng lớn cho nên chúng tôi cũng cho rằng việc thường xuyên giao tiếp với nhau rất quan trọng.



Xuất thân Bangladesh Phát triển sản phẩm

“Giao tiếp xây dựng mối quan hệ tin tưởng với đồng nghiệp và sáng tạo”

Hasan Lafiur

Biết đến một chương trình trong đó có cơ hội tìm việc tại Nhật Bản khi còn là sinh viên và anh quyết tâm tham gia. Sau khi hoàn tất chương trình đó, anh vào công ty cổ phần Asisstyou là nơi làm việc hiện nay. Anh vào công ty được gần 2 năm, vừa phát huy năng lực làm việc nhóm vốn có, vừa đang tích cực phát huy.

Q: Lý do nào khiến anh quan tâm đến Nhật Bản?

A: Từ khi còn ở nước tôi, tôi đã rất quan tâm đến sức mạnh công nghệ và lịch sử về công nghệ của Nhật Bản. Nhật Bản là quốc gia có CNTT phát triển ngay cả trên thế giới, thị trường liên quan đến CNTT cũng rộng lớn nên rất hấp dẫn. Ngoài ra, việc đây là môi trường an tâm để làm việc cũng là 1 lý do khiến tôi quan tâm đến Nhật Bản.

Q: Ý nghĩa trong công việc hiện nay của anh là gì.

A: Tôi cảm thấy công việc rất có ý nghĩa trong việc tạo ra “giá trị tăng thêm”. Khi làm cho sản phẩm có sẵn của công ty tôi tốt hơn nữa, tôi thường nghĩ “làm cái gì?”, “làm thế nào thì tốt?” Cụ thể là do đã có sẵn nền tảng nên tôi nghĩ phải bổ sung thêm chức năng nào vào đó.

Q: Tương lai anh vẫn dự định làm việc tại Nhật Bản chứ?

A: Vâng, tôi dự định là vậy. So với nước tôi, độ lớn của thị trường CNTT và các công nghệ mũi nhọn của Nhật Bản cực kỳ hấp dẫn. Ngoài ra, tôi cảm thấy sự

ổn định khi làm việc cũng phù hợp với quan điểm của tôi nên tôi muốn tiếp tục làm việc tại Nhật Bản.

Q: Anh có gặp khó khăn gì trong đời sống không?

A: Tôi thường được hỏi như vậy nhưng trước đây tôi hoàn toàn không có và bây giờ cũng không. Khi chuẩn bị cho môi trường sống, các đàn anh trong công ty dẫn tôi đi mua đồ điện gia dụng bằng xe hơi, và còn tặng những vật dụng sinh hoạt cho tôi nữa. Ban đầu tôi hơi gặp khó khăn đôi chút trong ăn uống nhưng bây giờ thì tôi rất thích món Nhật.

Q: Anh cho rằng điều gì đặc biệt quan trọng để làm việc tại Nhật Bản?

A: Tôi nghĩ là năng lực giao tiếp. Năng lực giao tiếp ở đây là “trao đổi một cách thật lòng”. Tôi nghĩ khi hoàn tất nhiệm vụ được giao, không phải là chỉ có bản thân hài lòng mà sự chia sẻ với giao nhiệm vụ cho mình cũng vô cùng quan trọng. Ngoài ra, không chỉ đơn thuần chờ yêu cầu mà việc tự mình chủ động đưa ra ý tưởng hành động cũng quan trọng.

Tổng giám đốc Obata Sayuri

“Mong anh ấy sẽ trở thành “Sự cần thiết” trong việc phát triển sản phẩm của công ty chúng tôi”

Chúng tôi đã tuyển dụng tập trung vào những người có kinh nghiệm nhưng không tìm thấy nguồn nhân lực có năng lực công nghệ mà công ty chúng tôi yêu cầu nên tình trạng khó khăn trong tuyển dụng kỹ sư công nghệ kéo dài. Trong tình hình đó, chúng tôi được một người kinh doanh đáng tin cậy giới thiệu chương trình có thể tuyển dụng nguồn nhân lực nước ngoài và đã tuyển anh Lafiur với tiền đề là sẽ đào tạo tại công ty chúng tôi.

Từ giai đoạn tuyển dụng, chúng tôi đặc biệt xem anh ấy có coi trọng làm việc nhóm không và anh ấy đã làm việc với thái độ coi trọng làm việc nhóm. Ngoài ra, chúng tôi cũng thấy rõ ở anh ấy năng lực thích ứng với văn hóa Nhật Bản, tiến hành công việc mà không hề có mâu thuẫn lớn với nhân viên người Nhật chúng tôi.

Tương lai, chúng tôi mong anh ấy sẽ là nhân vật trung tâm trong phát triển sản phẩm của công ty chúng tôi và là cầu nối với nước ngoài.

Công ty cổ phần Asisstyou

Sáng lập

Người đại diện

Nội dung kinh doanh

Địa chỉ trụ sở chính

Số nhân viên

Giải thưởng – Được chọn

Tháng 1 năm 1995

Tổng giám đốc: Obata Sayuri

Phát triển - Thiết kế - Sản xuất - Bán và Bảo trì camera AI giám sát an ninh, v.v...

1401-30 Maehama, Shinbeppu-cho, Miyazaki-shi, Miyazaki-ken

9 người (1 nhân lực người nước ngoài trình độ cao / Bangladesh)

Giải thưởng lớn Doanh nghiệp vừa và nhỏ Miyazaki (2019), Doanh nghiệp Tăng trưởng tương lai tỉnh Miyazaki (2019)



Q & A

Q1. Nên xem cái gì ở phiếu tuyển dụng?

Phiếu tuyển dụng có viết “khái quát về công ty”, “nội dung tuyển dụng”, “các điều kiện như đãi ngộ, v.v...” về thông tin tuyển dụng. Hãy xem “nội dung công việc” và “điều kiện ứng tuyển”, v.v... và kiểm tra xem năng lực mà công ty yêu cầu ở nhân viên và kỹ năng của bản thân có hợp nhau không. Về cơ bản, phần lớn doanh nghiệp coi nhân viên nước ngoài tương tự như nhân viên người Nhật Bản nhưng nếu là người nước ngoài thì cũng có trường hợp họ yêu cầu người có kỹ thuật và kỹ năng trình độ cao hơn và phụ trách triển khai hải ngoại. Ngoài ra, họ có xu hướng yêu cầu năng lực làm việc nhóm và giao tiếp bất kể quốc tịch là gì. Tuy năng lực tiếng Nhật được yêu cầu khác nhau tùy vào doanh nghiệp và loại ngành nghề nhưng có doanh nghiệp đánh giá ý thức muốn học tiếng Nhật trong thời gian ngắn với người không nói được tiếng Nhật hoặc năng lực tiếng Anh.

[Ví dụ về các hạng mục ghi trên phiếu tuyển dụng]

Khái quát về doanh nghiệp	<ul style="list-style-type: none"> Tên công ty - Khái quát về kinh doanh - Số lượng nhân viên Nhiệm vụ - Sức mệnh của doanh nghiệp 	<ul style="list-style-type: none"> Địa chỉ - Nơi làm việc Tương lai mà công ty muốn có
Nội dung tuyển dụng	<ul style="list-style-type: none"> Loại ngành nghề - Nội dung nghiệp vụ Yêu cầu ngoại ngữ (Tiếng Nhật: trình độ hội thoại thường ngày, tiếng Anh: trình độ thương mại, v.v...) Hình ảnh nhân viên yêu cầu (Kỳ vọng dành cho nguồn nhân lực người nước ngoài) Chế độ đánh giá và nâng cao tay nghề 	<ul style="list-style-type: none"> Kỹ năng - Chứng chỉ CNTT cần thiết Điều kiện tìm người (Lương, phúc lợi an sinh, v.v...)
Môi trường nơi làm việc	<ul style="list-style-type: none"> Bầu không khí nơi làm việc 	<ul style="list-style-type: none"> Thiết bị - Công nghệ
Chế độ hỗ trợ	<ul style="list-style-type: none"> Chế độ hỗ trợ khi tiếp nhận Khác (Hệ thống / Chế độ về Đào tạo - Đánh giá - Đãi ngộ, v.v...) 	<ul style="list-style-type: none"> Đào tạo tiếng Nhật

Xem P.14 để biết thêm chi tiết về cách tìm việc và thủ tục cần thiết v.v.

Q2. Tôi phải làm thế nào để xin visa?

Trước tiên, doanh nghiệp mà bạn dự định vào công ty sẽ xin và nhận “Giấy chứng nhận tư cách lưu trú” ở cơ quan xuất nhập cảnh địa phương gần nhất. Nếu gia đình nhân viên cũng đi Nhật Bản thì gia đình họ cũng cần có tư cách lưu trú (“Đi cùng gia đình”) và visa cho nên hãy để nghị công ty làm thủ tục xin Giấy chứng nhận tư cách lưu trú. Sau khi được công ty giao Giấy chứng nhận tư cách lưu trú thì tự nhân viên sẽ xin và lấy visa ở Đại sứ quán - Tổng lãnh sự quán Nhật Bản gần nhà. Các thủ tục để lấy visa mất khoảng 2 ~ 4 tháng. Khi nhập cảnh vào Nhật Bản, nhân viên sẽ xuất trình hộ chiếu (passport), visa tại quầy hải quan nhập cảnh ở sân bay, v.v..., nếu nộp Giấy chứng nhận tư cách lưu trú thì sẽ được đóng dấu nhập cảnh vào hộ chiếu, đồng thời có thể lấy thẻ lưu trú.

Xem P.14 để biết thêm chi tiết về thủ tục liên quan đến xuất nhập cảnh và đại sứ quán, lãnh sự quán tại nước ngoài, v.v...

Q3. Làm thế nào để tìm nơi ở?

Doanh nghiệp nơi bạn làm việc sẽ chuẩn bị nhà ở của công ty hoặc có trường hợp sẽ giới thiệu công ty bất động sản mà công ty liên kết, nên trước hết hãy hỏi người trong công ty.

Q4. Có cần tham gia chế độ bảo hiểm và chế độ lương hưu không?

Dù là người nước ngoài nhưng nếu có địa chỉ sinh sống ở Nhật Bản và có thể lưu trú thì cần tham gia chế độ bảo hiểm sức khỏe quốc dân và lương hưu quốc dân. Bạn có thể xem thông tin chi tiết về việc tham gia chế độ bảo hiểm xã hội bằng các thứ tiếng ở đường dẫn bên phải.

<https://www.nenkin.go.jp/pamphlet/shakaihoken.html>



Q5. Làm thế nào để tới bệnh viện?

Tùy mục đích điều trị mà chuyên khoa khám sẽ khác nhau như răng thì có nha khoa, mắt thì có nhãn khoa, v.v... Do thời gian khám chữa bệnh và ngôn ngữ có thể đáp ứng là khác nhau tùy theo bệnh viện nên hãy hỏi trước với người của công ty về bệnh viện gần công ty nhất. Khi đi bệnh viện, đừng quên đem theo thẻ bảo hiểm sức khỏe. (Có thể được khám, điều trị với mức giá 30% chi phí y tế phát sinh)

Xem P.15 để biết thêm chi tiết về tổng thể đời sống tại Nhật Bản.

■ Tổng thể về công việc

(Trường hợp muốn truy cập để tìm hiểu về tìm việc và các thủ tục cần thiết, v.v... tại Nhật Bản)

Open for professionals
(Dành cho chuyên gia)
(JETRO)


<https://www.jetro.go.jp/en/hrportal/>



Anh

For Highly-skilled Professionals
(Dành cho chuyên gia trình độ cao)

<https://www.jetro.go.jp/en/hrportal/forprofessionals/>



Anh

■ Thông tin các kỳ thi

(Tìm hiểu thông tin liên quan đến các chứng chỉ ở đây)

Kỳ thi Năng lực tiếng Nhật
(JLPT)

<https://www.jlpt.jp/e/index.html>



Anh Trung

Kỳ thi thông nhất chung châu Á
ITPEC

<http://itpec.org/index.html>



Anh

Kỳ thi - Chứng chỉ về CNTT trong
thống báo của Bộ trưởng Bộ Tư pháp

http://www.immi-moj.go.jp/english/hourei/public_notice.html



Anh

■ Cơ quan hành chính

(Tìm hiểu thủ tục liên quan đến xuất nhập cảnh và cơ quan công tại nước ngoài ở đây)

Sở Quản lý Lưu trú Xuất - Nhập cảnh

<http://www.immi-moj.go.jp/english/index.html>



Anh Trung Hàn Khác

Danh sách đại sứ quán, lãnh sự quán tại nước ngoài
(Bộ Ngoại giao)

https://www.mofa.go.jp/about/emb_cons/over/multi.html



Anh Trung Hàn Việt Khác

Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam

https://www.vn.emb-japan.go.jp/itprtop_vi/index.html



Việt


■ Thông tin liên quan đến đời sống (Để biết về đời sống tại Nhật Bản ở đây)

**Living in Japan
(Sống ở Nhật Bản)**
<https://www.jetro.go.jp/en/invest/living.html>



Anh Trung Hàn Khác

**Hướng dẫn đời sống cho người nước ngoài
(Dành cho Tokyo)**
https://www.tokyo-icc.jp/guide_easy/index.html



Anh Trung Hàn

**Thông tin đời sống đa ngôn ngữ
(Hiệp hội tự trị đoàn thể quốc tế hóa)**
<http://www.clair.or.jp/tagengo/index.html>



Anh Trung Hàn Việt Khác

**Cổng thông tin điện tử hỗ trợ đời sống cho người nước ngoài
(Bộ Tư pháp Nhật Bản)**
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/m_nyuukokukanri10_00006.html



Anh Việt

■ Lớp học tiếng Nhật, Khóa học về Cách ứng xử trong kinh doanh (Trường hợp muốn biết về việc học tiếng Nhật và ứng xử trong kinh doanh)

Tim kiếm cơ quan đào tạo tiếng Nhật
<https://jpsurvey.net/jfsearch/do/index>



Anh

Quỹ Giao lưu Quốc tế
<https://www.jpfe.go.jp/e/project/japanese/education/resource/>



Anh



[Về bản quyền]

Bản quyền của sách hướng dẫn này thuộc về Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản. Có thể in lại - sao chép nội dung của sách hướng dẫn này. Trường hợp in lại - sao chép thì vui lòng ghi rõ nguồn. Lưu ý, nếu đăng tải, sao chép với mục đích thương mại, vui lòng liên lạc trước với Phòng Giải pháp Tuyển dụng Người nước ngoài - Cục Ổn định Việc làm - Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi xã hội Nhật Bản (03-5253-1111 <Số nội bộ 5687>).

