

关于 IT 人才在日就职

~ 有意在国外就职的 IT 人士必读 ~

本手册介绍了在日工作生活的一般信息以及常见问题 (Q&A),
还有已经活跃在日本境内的 IT 人士自身经历讲述!



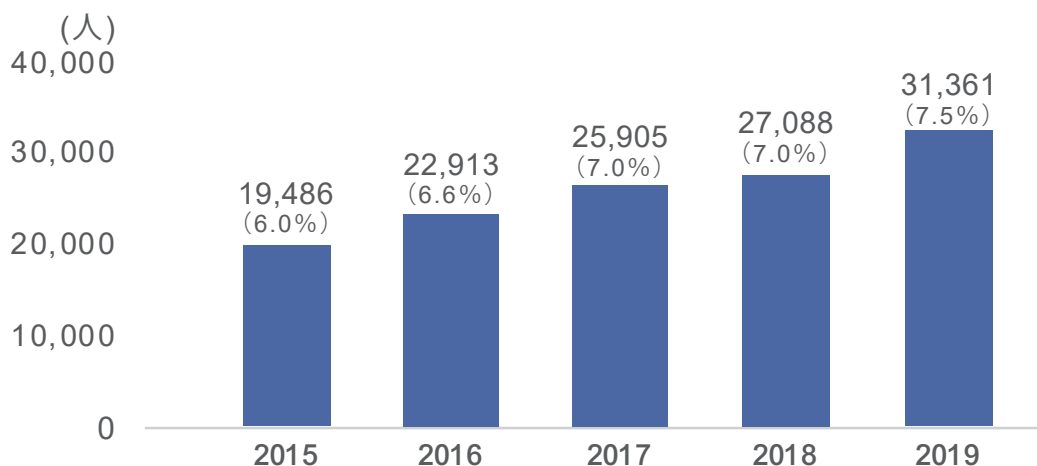
前言

信息通信业是日本工业发展的重要产业之一。并且，由于大数据、IoT 等新型技术和服务的出现，不仅仅是信息通信业，在所有产业领域，IT 的利用都在向着高级化、多样化的方向发展，IT 人才的重要性越来越大。

鉴于这一情况，日本政府非常欢迎来自世界各地的留学生和在日就职的 IT 人才。在日就职的外国人才逐年增加，截至 2019 年，在日就职人员已达 166 万人。（其中，信息通信业为 67,540 人^(※1)）

本手册面向有意以 IT 人才身份在日就职的外国侨居人士，介绍有关在日工作生活的一般信息和常见问题（Q&A），还有已经活跃在日本境内的 IT 人士自身经历讲述。如果本手册能够为目前身处日本以外国家的 IT 人士提供在日本企业工作的具体印象，帮助其将在日就职纳入考虑范围，则幸甚焉。

在日信息通信业从业人员变化情况（中国籍）



() 内数字表示所有产业从业人员中，信息通信产业从业人员所占比例
【数据来源】*1：《外国人用工情况》备案情况表一览

第1章
关于 IT 人才在日就职
[P4]

- 1-1 日本简介
- 1-2 日本 IT 行业动向
- 1-3 日本就职活动程序

第2章
海外 IT 人才谈自身经历
[P10]

株式会社 MJJ : David Santos、Alexander Tisdale
株式会社 AssistYou : Hasan Lafiule

第3章
常见问题 (Q&A)
[P13]

第4章
参考信息
[P14]



1-1 日本简介

**日本·科技立国——
技术能力高超，雄踞全球；
人与技术相互协调。**

日本 GDP 排名位列世界第三，也是仅次于美国和中国“全世界的全球化企业集结之地”^(*)。日本地方经济规模达到国家级 GDP 标准，无论是大城市还是地方，积极运用 ICT 解决社会课题的企业越来越多。

号称技术大国的日本，不仅享有技术水平高的盛誉，而且还是举世闻名的宜居国家、和平国家。

到访日本、在日停留、或者侨居日本的海外人士在“安全系数高”“自然丰饶”“技术先进发达”等^(**)各个方面，都感受到了日本的巨大吸引力。

并且，在“赴日留学生、在日就职人员、原在日留学生和就职人员”当中，大约有 8 成人员回答，“将会建议本国亲友到日本工作”。可以看出，很多日本海外人士感到在日本工作很有吸引力^(***)。

【数据来源】

*1: 日本贸易振兴机构 (JETRO)《WHY JAPAN? “5 Reasons to Invest in Japan”》(2018 年) *2: 特定非营利活动法人映像产业振兴机构 (VIPO)《以重新建构酷日本为目的的外国人观念调查》*3: 独立行政法人经济产业研究所《外国人在日就业观念调查》

从全球排名看日本



国际竞争力
排名
(2019)

第6^{(*)1}



IT 竞争力
排名
(2019)

第12^{(*)2}



专利申请数量
排名
(2019)

第3^{(*)3}



全球影响力国家
排名
(2017)

第3^{(*)4}



软实力
排名
(2019)

第8^{(*)5}

日本近年来部分诺贝尔奖获奖人员（科技相关）



2019年 吉野彰（诺贝尔化学奖）

广泛应用于智能手机和电动汽车等领域的锂离子电池的开发者，被誉为无化石燃料移动出行社会奠基人，获诺贝尔化学奖。



2018年 本庶佑（诺贝尔生理学或医学奖）

发现免疫功能抑制物质，对研制能够促进免疫作用的新型癌症治疗药物做出了贡献，获诺贝尔生理学或医学奖。



2016年 大隅良典（诺贝尔生理学或医学奖）

从分子层面阐明了生物在细胞内对蛋白质进行分解并重新利用的机制——“自噬作用”，获诺贝尔生理学或医学奖。

在日工作的魅力

①团队工作意识高

日本素有重视团队的文化，在企业当中，很多企业也非常注重“以团队方式”开展工作。凭一己之力无法实现的事情，通过互相帮助，互相切磋琢磨，也能形成更高、更大的成果。

②教育环境完善

在日本，很多企业具有非常浓厚的员工培养意识，内部培训和在岗培训（On-The-Job Training）机制非常完善。因此，在工作的过程当中，自身的社会性和专业性就能得到提高。

③生活环境优越

日本宜居之说早有定论，如在全球宜居城市排行榜中，日本有两个城市进入前十名行列^{(*)6}等等。无论是大城市还是地方，交通网络都十分发达，街上有很多24小时营业的便利店，生活相当方便。另外，对于外国人而言，多姿多彩的饮食文化也是日本的一大魅力。除此以外，日本的医疗制度和环境也非常完善，只要满足各项条件（详见第13页），外国人也能享受日本的高水平医疗保障服务。

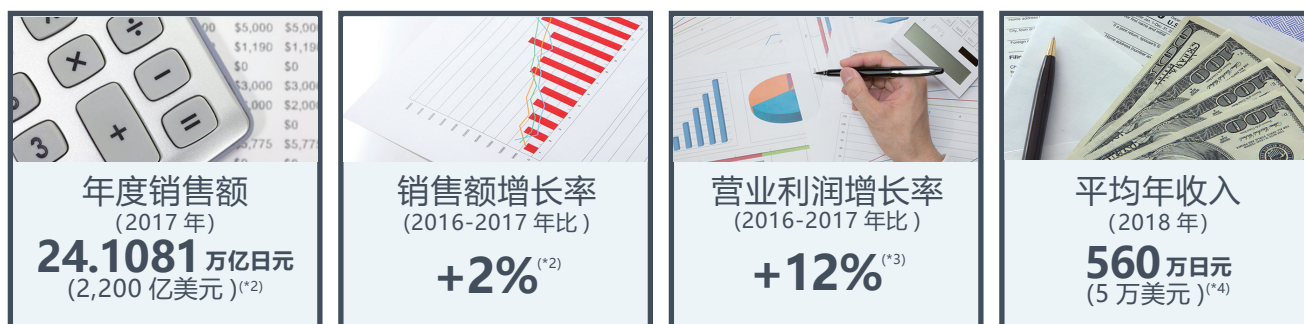
【数据来源】*1：世界经济论坛《The Global Competitiveness Report》*2：The Networked Readiness Index *3：World Intellectual Property Organization *4：英国BBC世界舆论调查 *5：MONOCLE *6：Global Intelligence Unit

1-2 日本IT行业动向

2017年，日本IT行业市场规模约为24万亿日元，同比增长2%。尽管由于雷曼金融危机等的影响，销售额也曾一度萎靡不振，但市场每年都在持续增长。近年来，由于云计算、人工智能（AI）和IoT等尖端IT技术在社会中逐渐普及，今后同样有望出现更大发展。

信息处理和通信技术人员的有效求人倍率为2.28倍（2019年），远远高于所有职业的平均有效求人倍率（1.48倍）^(*)，在日本，IT人才显示身手的机会越来越多。

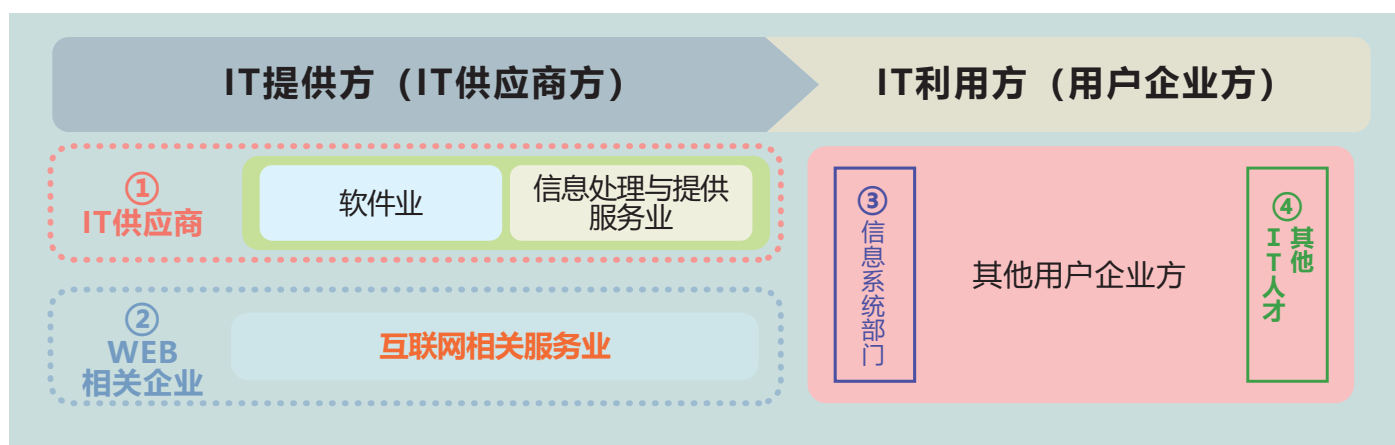
“Japan Quality”备受称道，亲身体验日本品质出色的产品制造和服务打造过程，必将对你的职业生涯起到积极的帮助作用。



IT 行业分类	年销售额 (亿日元) (百万美元)	年销售额 增长率	从业人员数量 (百人)	从业人员 增长率
软件业	148,401 (135)	+14%	7076	+ 6%
信息处理与提供 服务业	772,888 (66)	+7%	3107	+ 6%
互联网 相关服务业	19,792 (18)	+25%	595	+ 27%

IT 人才大显身手的舞台

IT人才在日本就职时，主要活跃舞台有所谓的IT行业（①IT供应商；②WEB相关企业）和③用户企业方的信息系统部门。此外，④非系统部门（总务部门为提高工作效率而利用云端、市场部门进行数据分析等）对IT人才的需求也越来越高。因此，考虑就职方向时，可将非IT企业也纳入考虑范围，结合自身优势和关注领域进行选择。



【数据来源】*1：日本厚生劳动省《普通职业中介情况（2019年11月）》；*2：日本经济产业省《特定服务业实况调查报告》；*3：《企业活动基本调查》；*4：日本厚生劳动省《薪金结构基本统计调查》

【资料注释】*5：按1美元=110日元计算

在日本，如在所谓的 IT 行业（① IT 供应商；② WEB 相关企业）就职，将在录用职位上迈向人生的第一份职业，如：程序师和系统工程师、网络工程师以及 WEB 设计师、WEB 程序师，等等。

【职业路径规划示例】

1 程序师、系统工程师等

在录用职位上积攒经验

2-1 项目经理或者 IT 顾问

经验和技能达到一定以上程度后，可担任项目经理，负责项目管理；或者担任 IT 顾问，按照客户需求，提出系统和技术使用建议，解决客户面临的经营课题。

2-2 担任程序师、系统工程师等职务，努力追求专业高度

拓展某一岗位的专业高度，获得数据库、安全和网络等方面的专业资质认可





* 具体职业路径因企业而异，可与计划就职企业具体讨论规划。



近几年来，随着先进 IT 技术的普及，还涌现出了 AI 工程师、数据专家等新型 AI 职业，IT 人士的舞台越来越宽广。

在非信息通信业的行业中，在利用 IT 提高生产效率和竞争力，实施经营可视化等场景下，IT 人才的需求也越来越大。在这样的企业当中，也会因为 IT 人才数量有限之故，而被委于所有 IT 工作，并不会局限于个人的专业领域。利用 IT 技术，可以做什么工作？它需要具备开阔的视野，并进行思考的能力。

【IT 行业职位摘录】

 <p>程序师</p>	<p>使用驱动计算机的“程序语言”，进行各种系统和软件的开发。一般说来，系统工程师的工作多为撰写系统规格书，并据其进行编程。在能力上，除了程序语言以外，多还需要高效编程技术。</p>
 <p>系统工程师 (IT 架构师、网络工程师、项目经理等)</p>	<p>主要工作是听取客户企业需求，进行系统设计。按照客户的需求，确定规格，进行初步设计和详细设计。在能力上，除了编程等技术能力以外，多还需要准确把握客户需求的沟通交流能力、保证系统开发工作流畅开展的进度管理能力。</p>
 <p>AI 工程师</p>	<p>AI 工程师是从事人工智能 (AI) 前沿技术开发的技术人员。企业要求发挥的作用各不相同，既有可能开展要素技术研发，也有可能使用 AI 技术，担任数据解析和系统开发安装。在能力上，多需具备最低限度的理科素养（微积分学、线性代数学、概率论、统计学等）。</p>
 <p>数据专家</p>	<p>主要作用是通过数据分析和收集，进行假设验证和结果报告，进行数据梳理整理，以帮助制定经营战略。近年来，关注“大数据”的企业越来越多，专门处理数据的数据专家的需求越来越大。在能力上，除了 IT 技能以及统计学、数学知识以外，多还需要具备将数据分析结果应用于业务的业务技能。</p>

所需资质资格

在 IT 行业就职时，要求资质资格的情况为数不多，但如具备资质资格，能够客观传达自己的能力，或会有利于就职工作。而在申请居留资格时，已经通过信息处理技术人员考试和相互认证考试者在条件上还能享受特例待遇（参考第 9 页）。日语能力检测可参加日语水平考试。

资质资格相关信息转第 14 页

【参考】关于日语能力

不同企业在招聘时对日语能力的要求各不相同。目前作为 IT 人活跃在日本境内的外国人士当中，以能够理解一定程度日常对话或者尚不及此水平的日语能力开始工作的也大有人在（※）。

此外，还有企业在招聘时对日语能力不作要求，有的企业从内定录用到入职为止期间，会进行日语培训。

除此而外，还可通过日语学校和在线学习等方式学习，大家可结合自身情况，寻找合适的学习方法。

日语学习等内容转第 15 页

【数据来源】（※）：日本厚生劳动省《外国高级 IT 人才匹配合适支援方式探讨（外国人用工措施实况调查）报告》第 80 页

1-3 日本就职活动程序

在日本，寻找工作主要有以下4种方法：①通过招聘网站应聘；②猎头公司介绍招聘信息；③参加招聘会等活动；④参加实习。请结合其各自的优缺点，选择最适合自己的方法。

 <p>①招聘网站</p>	 <p>②猎头公司</p>	 <p>③参加活动</p>	 <p>④参加实习</p>
<p>【优点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 招聘数量多 · 可随时使用手机等工具找工作 · 可按自身节奏找工作 <p>【缺点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 应聘和所需文件均需自己动手制作 · 招聘数量多，寻找目标工作花费时间较久 <p>【实施主体】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 人才招聘公司 	<p>【优点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 可以得到应聘和所需文件制作建议 · 可了解行业情况 · 有可能得到非公开招聘推荐机会 <p>【缺点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 需密切与业务人员联系 · 学历和社会经验可能会导致应聘企业范围受到局限 <p>【实施主体】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 人才中介公司 	<p>【优点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 可当场面试，或者进入内定程序 · 可直接感受企业魅力，听取工作内容介绍，了解工作环境氛围 <p>【缺点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 选择范围局限于活动参加企业 · 需前往活动举办地点 <p>【实施主体】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 人才招聘公司 · 人才中介公司 · 日本经济产业省 	<p>【优点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 就职前可积累工作经验 · 就职前可亲身感受在日工作情况，并且还能了解日本文化 · 可避免入职后发现不合适 <p>【缺点】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 可体验的工作或有局限性 <p>【实施主体】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 实习中介企业 · 日本经济产业省

内定前流程

在日就职活动一般流程如下：

<p>撰写 个人简历 工作经历</p>	<p>撰写个人简历、工作经历。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 个人简历...大学、工作经历、求职动机等的简要叙述 · 工作经历...描述迄今为止的工作经验和自身技能，简单叙述自身经验和技能的发挥方法
<p>应聘</p>	<p>通过①招聘网站、②猎头公司、③参加活动、④参加实习等方式，寻找符合条件的招聘信息。考虑就职时，首先要阅读招聘简章。招聘简章包括企业简介、招聘职位工作内容、待遇等项目。另，日本企业多不设定职位描述（Job Description），工作内容多具很大灵活性。</p>
<p>面试</p>	<p>普通面试流程一般按照招聘工作人员⇒人事主管⇒高管、经营者的顺序，逐级进行。在招聘活动中，也有当天进行最终面试的情况。有的企业虽会采取在线面试方式，但最终面试多为面对面进行。请事先向招聘企业确认，是否需要赴日面试。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>面试过程中，经常提问的内容是学生时期经验或者迄今为止的工作经历、求职原因（转职原因）、职业愿景、成功经验和失败教训等。</p> </div>
<p>内定</p>	<p>通过内定通知书，确认工作内容和工资等情况与招聘简章或者面试时的告知内容是否一致，如无问题，即属同意内定。</p>

在日工作手续

在日就职需按职位类别,取得相应的“居留资格”。就IT人才而言,原则上需取得“技术、人文知识、国际业务”类居留资格,在申请条件上,需满足学历、资历等标准要求。

基本说来,先由拟就职企业递交“居留资格认定证明书”发放申请,企业领到居留资格认定证明书后,将居留资格认定证明书寄给拟就职者本人。然后,本人在签证申请资料中附上居留资格认定证明书,向最近的日本大使馆或总领事馆申请签证。**申请居留资格时,请与拟就职企业具体协商。**

居留资格认定证明书和签证 申请手续



用人单位申请居留资格认定证明书

提交资料

· 外国人相关资料 · 公司相关资料



用人单位领取居留资格认定证明书

将证明书邮寄给外国申请人



向日本驻外公馆申请签证

本人自行提交资料

· 居留资格认定证明书 · 身份证明文件



出示居留资格认定证明书和签证,入境

入境后,向市政府递交居民登记居留卡

【参考】“技术、人文知识、国际业务”类居留资格申请条件

要取得居留资格,需在大学等机构完成欲从事工作的相关专业课程,或者具备十年以上实际工作经验。通过日本法务大臣公告规定的IT考试或者已经获得相关资质资格的,可按居留资格申请特例对待,用以代替学历条件和资历条件。

学历条件

· 受过大学(含专科。无论日本国内外)或者同等以上教育,或者修完满足规定条件的专修学校(日本国内)设置的专业课程

or

(注)在大学和专修学校所学专业课程需与在日欲从事工作相关。

又,在与大学所学专业的相关性上,判断速度较慢(译注:意即判断标准收紧)。

资历条件

· 十年以上实际工作经验(含在大学等机构学习相关专业课程期间)

or

特例

(日本法务大臣公告规定的IT考试和资质资格)

通过日本信息处理技术考试和相互认证考试

	中国
IT 资质资格 示例 (*1)	中国工业和信息化部教育与考试中心举行的考试中的下列考试: · 系统分析师 · 信息系统项目管理师 · 系统架构设计师 等 中国信息产业部电子教育中心,或者中国工业和信息化部电子教育与考试中心举行的考试中的下列考试: · 系统分析员 · 高级程序员 · 系统分析师 等 ※ 详细请访问以下链接 http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyukan_hourei_h09.html



批准示例

例1) 在外国大学工学部学习工学。大学毕业后,在软件公司担任软件工程师,从事计算机相关服务工作。

例2) 在日本以外国家高中毕业后,通过IT公告中规定的日本海外IT考试。之后,在IT相关企业担任系统工程师,从事系统开发、维护和改进等工作。

■ ITPEC 亚洲统一考试 (<https://www.ipa.go.jp/index-e.html>)

依据与日本国家考试“信息处理技术考试”的相互认证实施的统一考试。目前,已在亚洲6个国家(菲律宾、泰国、越南、缅甸、蒙古、孟加拉国)实施。本项考试以各国国家考试形式实施,由各国政府机关颁发合格证书,可信度较高。除日本IT通行证考试以外,本项考试合格者也属于居留资格申请条件的特例对待对象。



【数据来源】*1:日本法务省《关于规定出入境管理及难民认定法第七条第一款第二项标准的省令关于技术、人文知识和国际业务的居留资格标准特例规定的通知》



西班牙籍 产品开发

“机器人开发充满乐趣；‘动员周围一起参与’是本国不具备的工作方式，很有吸引力”

David Santos

大学毕业后，在西班牙做过一年程序师。之后决定通过语言留学途径赴日。经过一年的日语学习后，进入株式会社 MJI 任职至今，担任公司商品开发工作。

Q. 你对日本感兴趣源于什么契机？

A. 少年时期我就关注日本，尤其关注其与本国文化的不同。我从小时候就看日本动漫，由于这一影响，慢慢地，我越来越想了解日本。

Q. 请谈谈您现在的工作和工作动力。

A. 目前，我担任 Tapia（交流机器人）的开发工作。开发团队为三、四人左右组成的少数精锐部队，开发工作结合与测试团队的对话交流进行。来日前，我在西班牙是一名安卓系统程序师。尽管 Tapia 的操作系统用的也是安卓，但利用语音识别和 AI 等技术，研发能够沟通交流的机器人，我感觉格外有吸引力。

Q. 平时工作中，您有没有遇到过困难？

A. 几乎没有。如果说平时工作中有困难的话，那就是文件和交流中出现自己不熟悉的日语的时候，但这种时候，周围的人就会改为使用简单的日语或者英语，所以几乎没有什么困难。

Q. 您在日本工作这么久，觉得日本哪些地方好，哪些地方不好？

A. 请原谅我一开头就说不好的话，跟我来日本之前担心的一样，挤满人的电车果然很要命（笑），每天上下班真的是一场煎熬。尤其

是闷热的夏季，拥挤不堪的电车令人发怵。而说到好的方面，在这样拥挤的电车当中，大家也能互相谦让，互相体贴照顾，这一点很了不起。从工作方面来说，虚心听取他人意见的态度也很棒。不独断专行，而是征询周围人意见，动员周围人员一起开展工作，我们国家没有这种方式，很值得学习。

Q. 请您对今后有意在日本就职的人说点什么吧！

A. 困难很多这一点虽然是事实，但能与同事之间像家人一样相处，却是在日本工作最吸引人的地方。不是单纯的工作上的联系，而是像真正的家人一样，在相互支持中开展工作，这种环境非常适合我。关注在日就职，却迟迟未迈出脚步的所有人，真的很希望你迈出来试试看！



株式会社 MJI

创办	2015年7月
法人代表	法人代表董事兼总经理：Tony Shu；法人代表董事：永守 知博
经营范围	机器人企划、设计、销售
经营住所	东京都港区南青山 2-27-27 丸八青山大厦 6层
员工数量	19人（高级外国人才 10人 / 西班牙、加拿大、中国等）
获奖与认证情况	Taiwan AI × Robotics Accelerator 2018 (TAIRA2018) Microsoft Azure Certified for IoT 设备



加拿大籍 UI/UX 开发

“能够经历各种项目，做自己想做的事”

Alexander Tisdale

大学毕业后，做过 Web 设计师。之后，发现自己想做的事是“不断挑战新东西”，进入株式会社 MJI 任职至今。目前正在各种项目经历基础上，思考新的 UI/UX 设计。

Q. 找工作时，您最看重的主要内容是什么？

A. “与自己兴趣的匹配度”。我不喜欢反复重复同一件事，所以我希望找一个能够经历各种不同项目的环境。在现在的公司，我得到了很多项目历练，感觉很满意。

Q. 请说说您现在的工作动力。

A. 现在我负责 UI/UX 设计，每个项目都要思考新的设计，这一点很令人开心。就像找工作时的主要追求一样，我能够不断挑战新的东西，所以感到很有干劲。

另外，由于我还是这项工作的主要负责人，能够按照自己的想法做东西，也是我的一大动力。

Q. 您觉得日本哪些地方比较好，哪些地方不好？

A. 就好的方面来说，我感受很大的一点是“safe”。尽管我的祖国加拿大也是全球治安相对较好的国家，但是日本的治安程度之好真的令人吃惊。另外，便利店也真的太方便了(笑)。只要有便利店，什么东西都能买得到，我经常去那里买东西。

另外，交通网络发达也是日本的优点。在我

们国家，很多旅游景点什么的不开车就去不了，但在日本，换乘电车和公交车就能到达，相当方便。

反之，不直接的说话方式应该算是缺点。问什么事情的时候，甚至会有“答案到底是什么？”的感觉。说话方式上的倾向属于文化上的区别，没有好坏之分，但如果事先不了解说话方式的差别，与日本人交流时，可能会感到一头雾水，不知所云。

Q. 最后，希望您能对今后打算在日本就职的人说几句。

A. 日本的工作多种多样，有意聘用外国人的企业也在逐年增加。换句话说，肯定会有一个环境能够让你实现自己心中所想，如果您有一些在日本工作的想法，请务必挑战一下！

法人代表董事兼总经理 Tony Shu

株式会社 MJI

“Not nationality but who you are and what you can do.”

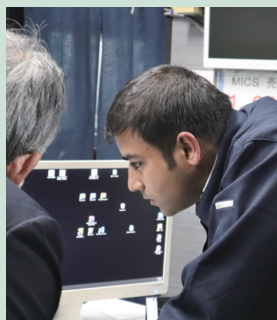
录用标准与“国籍”毫无关系。只不过令人产生“希望录用”“这个人不错”想法的人才碰巧是外国人而已。因此，在录用标准上，是日本人还是外国人并不重要，我们更加看重的是其重视团队工作与否，是否具备沟通交流能力。今后再遇到适合本公司的人才，录用时，我们也不会考虑国籍因素。

人事负责人 渡边和歌子

“多国人才齐聚一堂的环境，创造出无限可能”

也因为经营阵容中多外国人、成立之初的设想就是在全全球开展业务的原因，一直以来，我们需要的就是拥有全球思维、具备英语能力的人才，希望他们能够利用全球思维模式，对团队和项目起到带动作用。另外，也希望这种多国籍化的环境能够激发日籍员工的积极性。

在海外人才吸收接纳工作上，我们一贯尊重多元的价值观、多样化的国家和地区文化，尊重宗教信仰。此外，正因为背景各不相同，发生交流的可能性也更高，因此，互相之间密切交流很重要。



孟加拉国籍 产品开发

“与伙伴建立**信赖关系**，**展开交流**，**主动工作**”

Hasan Lafiule

大学时，遇到一个可获得赴日就职机会的项目，遂决定参加。项目结束后，进入株式会社 AssistYou 任职至今。虽然入职不足两年，但已发挥与生俱来的团队工作能力，大放风采。

Q. 您对日本感兴趣源于什么契机？

A. 从在祖国时起，我就对日本的技术能力和历史非常感兴趣。日本也是全球 IT 技术发达国家，IT 相关市场规模也极具吸引力。另外，只要工作，环境就较为稳定，这一点也是我关注日本的原因之一。

Q. 您现在的工作动力来自何处？

A. 产生“附加价值”这一点令人很有动力。我经常思考，“做什么？”、“怎么做？”，才能对公司既有产品不断做出改进。具体来说，是思考在现有平台的基础上，应当增添什么样的功能。

Q. 以后您还会在日本继续工作吗？

A. 是的，当然。与我的祖国相比，日本的 IT 市

场规模和前沿技术非常有吸引力。此外，工作基础上的稳定性也符合我的个人价值观，我打算继续在日本工作下去。

Q. 在生活上，您遇到过困难吗？

A. 这个问题经常有人问，以前不曾有，现在也没有。最初在生活方面，也有老同事开车带我去买家电，还送给我生活用品。刚开始饮食有点不适应，现在非常喜欢日本菜。

Q. 您觉得在日本工作什么最重要？

A. 沟通能力最重要。这里所说的沟通能力是指“勤于沟通”。完成委任的工作后，不能自己满意就行了，与任务委托者做出共享非常重要。另外，不能单纯等指挥，主动行动的态度，主动性也很重要。

法人代表董事兼总经理 小幡小百合

“我们对他寄予厚望：成为公司产品开发的‘核心’人物”

以前公司主要招聘有工作经验的人，但迟迟找不到技术能力满足公司要求的人才，技术人员招聘一直都是困难重重。在这种情况下，公司信赖的经营人员介绍了海外人员招聘项目，按照自行培养这一前提，我们录用了 Lafiule。

在招聘阶段，对是否重视团队工作这一点我们就着重进行了确认，他在工作中确实非常重视团队工作。他对日本文化的一些适应能力也令人非常惊讶，在工作的开展上，与我们日本员工之间也没有出现大的冲突。期待他成为公司产品开发的核心人物，也成为与海外交流的桥梁。

株式会社 AssistYou

创办	1994年1月
法人代表	法人代表董事兼总经理 小幡小百合
经营范围	AI 搭载安全监控摄像头的开发、设计、生产、销售和维 护，等等
经营住所	宫崎县宫崎市新别府町前滨 1401-30
员工数量	9人（高级外国人才1人 / 孟加拉国）
获奖·认证	宫崎中小企业大奖（2019） 宫崎县未来成长力企业（2019）



Q & A

Q1. 招聘简章应当怎样阅读?

招聘简章就是以招聘信息形式,书写“公司简介”“招聘内容”“待遇等条件”内容的文件。请阅读“工作内容”“应聘条件”等内容,确认企业要求的能力与自己的技能是否匹配。基本说来,企业对应聘人员的要求多与日籍员工相同,如为外国人才,还有可能要求其具备高度的技术和技能,并肩负起海外业务拓展的责任。另外,无论国籍如何,企业还倾向于要求应聘人员具备团队精神和沟通能力。不同企业和职位对日语能力的要求也各不相同,即使是不会日语的人,但有在短期内学习日语的意愿或者具备英语能力,有的企业也会给予认可。

【招聘简章记载事项示例】

企业简介	<ul style="list-style-type: none"> · 公司名称、经营范围简介、员工人数 · 企业志向与使命 	<ul style="list-style-type: none"> · 企业住所、工作地点 · 公司未来愿景
招聘内容	<ul style="list-style-type: none"> · 职位、工作内容 · 外语要求 (日语:日常会话水平;英语:商务水平等) · 需求员工描述 (需要外国人才) · 招聘条件 (工资、福利待遇等) 	<ul style="list-style-type: none"> · 所需 IT 技能与资质资格 · 考核体系与职业提升
工作环境	<ul style="list-style-type: none"> · 职场氛围 	<ul style="list-style-type: none"> · 设备和技术
援助体制	<ul style="list-style-type: none"> · 入职支援体制 · 其他 (培养、考核、待遇相关措施和制度等) 	<ul style="list-style-type: none"> · 日语培训

找工作信息和必要手续等信息转第 14 页

Q2. 如何获得签证?

首先,由计划入职企业向最近的地方入境管理局申请获取“居留资格认定证明书”。如果家属一同赴日,家属亦需取得居留资格(“家属停留”)和签证,请委托公司一并办理居留资格认定证明书手续。公司寄来居留资格认定证明书后,本人前往最近的日本大使馆或者总领事馆提交签证申请,获得签证。办理签证的一系列手续大约需要2至4个月时间。入境日本时,在机场等处的入境审查中,出示护照、签证,提供居留资格认定证明书,护照上就会盖上到准许入境印章,同时得到居留卡。

出入境手续和驻外公馆信息转第 14 页

Q3. 如何寻找住处?

有的就职单位会提供公司住房,有的企业会推荐与公司合作的房屋中介公司,最好先向企业方面询问。

Q4. 是否需要加入保险制度和养老年金制度?

在日本拥有住所,持有居留卡的外国人,也须加入日本国民健康保险和国民年金保险。访问右侧链接地址,可阅读使用各国语言提供的社会保险制度投保信息。

<https://www.nenkin.go.jp/pamphlet/shakaihoken.html>



Q5. 怎样去医院看病?

牙齿看牙医,眼睛看眼科,治疗部位不同,就诊科室也存在区别。不同医院的接诊日期、时间和可接待语言有所不同,对于距离公司最近的医院,最好向企业方面询问。去医院时,需同时携带健康保险证。(可按就诊医疗费的30%标准享受检查治疗服务。)

在日生活总体信息转第 15 页

■工作总体 (在日本找工作, 或者办理必要手续时, 请访问这里)

**Open for professionals
(JETRO)**

<https://www.jetro.go.jp/en/hrportal/>



英

**For Highly-skilled
Professionals
(JETRO)**

<https://www.jetro.go.jp/en/hrportal/forprofessionals/>



英

■考试信息 (如欲了解资质资格相关信息, 请访问这里)

**日语水平考试
(JLPT)**

<https://www.jlpt.jp/e/index.html>



英 中

ITPEC 亚洲统一考试

<http://itpec.org/index.html>



英

**日本法务大臣公告规定的
IT 考试与资格资质**

http://www.immi-moj.go.jp/english/hourei/public_notice.html



英

■行政机关 (如欲了解出入境手续和驻外公馆信息, 请访问此处)

出入境在留管理厅

<http://www.immi-moj.go.jp/english/index.html>



英 中 韩 他

**驻外公馆一览
(外务省)**

https://www.mofa.go.jp/about/emb_cons/over/multi.html



英 中 韩 越 其他

日本国驻华大使馆

https://www.cn.emb-japan.go.jp/itprtop_zh/index.html



中

■生活相关信息 (如欲了解在日生活信息, 请访问这里)

Living in Japan
<https://www.jetro.go.jp/en/invest/living.html>



英 中 韩 其他

**外国人生活指南
(东京版)**
https://www.tokyo-icc.jp/guide_easy/index.html



英 中 韩

**多语种生活信息
(地方政府国际化协会)**
<http://www.clair.or.jp/tagengo/index.html>



英 中 韩 越 其他

**外国人生活支援门户网站
(日本法务省)**
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/m_nyuukokukanri10_00006.html



英 越

■日语培训班、商务礼仪讲座 (帮助学习日语和商务礼仪)

搜索日语培训机构
<https://jpsurvey.net/jfsearch/do/index>



英

日本国际交流基金
<https://www.jpf.go.jp/e/project/japanese/education/resource/>



英



【著作権声明】

本手册的著作权归日本厚生劳动省所有。本手册内容允许转载、复制。转载和复制时,请注明出处。因商业用途转载和复制时,请事先咨询日本厚生劳动省职业安定局外国人用工对策课(+81(0)3-5253-1111 <内线 5687>)。

