

相談事例

長時間労働

○ 清掃業【労働者】

- ・ 36協定の限度時間は月45時間、特別条項は75時間で締結されているが、これを超えて100時間の時間外労働があった。

長時間労働

○ 建設業【労働者の家族】

- ・ 息子が毎日5時間残業しており、月の残業時間が100時間に及んでいる。
- ・ PCログにより労働時間管理が行われているが、会社から指示された残業時間の上限では到底終わらない業務量が与えられており、仕方なくPCをオフにして業務を続けている。

長時間労働・賃金不払残業

○ その他の事業【労働者】

- ・ 年の半分ほど、月の残業が100時間超えて働いている。
- ・ 残業代は、月30時間分しか支払われてない。

長時間労働・賃金不払残業

○ 保健衛生業【労働者】

- ・ タイムカードへの終業時刻の打刻後に2時間程度業務をさせられており、実際の残業時間は60時間に及んでいるが、20時間分の残業代しか支払われていない。
- ・ 諦めて、残業の申告を一切してない職員もいる。

賃金不払残業

○ 商業【労働者の家族】

- ・ 妻が美容師として勤務している店舗ではタイムカードが無く、労働時間を自己申告させているが、全て定時で勤務終了したように勤務記録を作成させている。
- ・ 残業代は一切支払われていない。

その他の賃金不払

○ 運輸交通業【労働者】

- ・ タクシーの運転手をしている。休憩が取れていないにも拘わらず、会社から1時間取ったこととして勤務実績の報告をするよう指示されている。
- ・ 訪問介護用のドライバーとしての業務に就く際の待機時間は労働時間として扱われていない。

休日・休暇

○ 建設業【労働者】

- ・ 5年程度勤務し8割以上出勤しているが、社長から「うちに年次有給休暇はない」と言われ、請求できない。