

厚生労働省改革推進体制について

厚生労働省改革実行チーム

- ・ **常に改革を断行するための恒常的な組織の設置**
(「改革具体化TF」が改革の具体案を検討。実行チームを通じて各部局と調整)

チーム長： 事務次官 副チーム長： 厚生労働審議官、医務技監
チーム員： 官房長、総括審議官、政策統括官（総合政策担当）、人事課長、官房参事官（人事担当）、
官房総務課長、官房参事官（総括調整担当：2名）、会計課長、地方課長、厚生科学課長、
官房参事官（情報化担当）、参事官（総合政策統括担当：2名）、**総括調整室員+若手チームメンバー**

改革具体化TF

- ・ 若手チーム、厚生労働省ICT利活用推進チーム、厚生労働省業務改革・働き方改革加速化チームほか、**これまでの業務改革・人事制度改革等の提言も踏まえ、改革の具体策の検討、各実行チームとの調整を行う**

主査（2名）

担当（3名）

民間からの出向者（3名）

〔 官房参事官（総括調整担当：2名） 〕

〔 官総企画調整専門官
公情室補佐（官総・人事課併任）
人事課補佐（官総併任） 〕

〔 医政局への出向者
労働基準局への出向者
職業安定局への出向者 〕

若手チーム員を配置

改革具体案の提示・各実行チームとの調整

人事制度改革実行チーム

責任者： 人事課長
スタッフ： 人事課スタッフ

※令和2年度から、業務改革・人事管理改革等の推進体制を強化

業務改革実行チーム

責任者： 官房総務課長
地方課長
スタッフ： 官房総務課・地方課・
情参室スタッフ

広報改革実行チーム

責任者： 広報室長
スタッフ： 広報室スタッフ
(民間出身者を含む)

職場改善実行チーム

責任者： 会計課長
スタッフ： 会計課・人事課・
公情室スタッフ

若手チーム

- ・ **業務改革・人事制度改革等を改革具体化TFの一員として検討・実現**
- ・ 独立して、自主的な活動を継続し、**中長期的な厚生労働行政の方向性について政策提言**（年末目途）