

目次

1. 募集・採用

1-1 就職情報の提供・募集は多様な方法が必要

P5

1-2 経営理念、社風、求める人材像を明確に伝えることがポイント

P7

1-3 採用・選考方法の配慮事項

P11

2. 配属・評価

2-1 配属への配慮が必要

P13

2-2 評価、処遇の仕方の見直しが必要

P15

3. 職場環境 整備・運営

3-1 職場で疎外感を与えないことがポイント

P17

3-2 仕事の進め方の見直しが必要

P20

4. 育成・教育

4-1 教育研修は日本企業の魅力！
高度外国人材に必要な教育研修の提供が必要

P23

4-2 キャリアについての希望（中長期的なキャリア形成
プラン）の確認が必要

P25

4-3 日本語能力向上の継続的支援が重要

P27

5. 生活支援

5-1 安心して働ける生活環境の整備が大切

P28

5-2 在留資格の更新の手続きなど、事務手続きのサポートが必要

P30

5-3 外国人雇用状況の届出は義務

P30

参考情報

① 高度外国人材の募集・採用に関する支援機関
② 在留資格、生活支援等に関する情報

P31